COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 26.4.2021
COM(2021) 204 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2019, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2019, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

1. INTRODUCERE

În temeiul Regulamentului Consiliului privind serviciile de permanență (nr. 495/77) și al Regulamentului Consiliului privind condițiile de muncă deosebit de grele (nr. 858/2004), Comisia are obligația de a prezenta Consiliului, în fiecare an, un raport referitor la numărul de funcționari și de alți agenți, pe categorii, care beneficiază de indemnizațiile menționate în regulamentele în cauză, precum și la cheltuielile totale aferente.

Prezentul raport se bazează pe ultimele cifre anuale complete care erau disponibile în momentul întocmirii acestuia și vizează anul 2019. Raportul se referă la toate instituțiile și, pentru a avea o imagine completă, conține același tip de informații privind utilizarea muncii neîntrerupte sau în schimburi (Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului).

2. INDEMNIZAȚIA PENTRU SERVICIILE DE PERMANENȚĂ

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolele 55 și 56b din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului din 8 martie 1977, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din creditele de cercetare și angajați:

- într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
- pentru desfășurarea de acțiuni indirecte ori

remunerați din creditele de funcționare și angajați:

- pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice;
- într-un departament de securitate;
- într-un serviciu din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC);
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și de criză sau
- în cadrul unui dispozitiv instituit pentru a oferi asistență statelor membre 24 de ore din 24 și 7 zile din 7 („SM 24/7”) în contextul coordonării în situații de urgență sau de criză sau în servicii în care există o nevoie dovedită de îndeplinire a unor sarcini pentru a garanta funcționarea unui mecanism menit să ofere asistență statelor membre.

Indemnizația pentru serviciile de permanență se exprimă în puncte. Numărul de puncte acordate pentru fiecare oră de serviciu efectiv de permanență se stabilește după cum urmează:

- serviciu de permanență la domiciliu în zilele lucrătoare: 2,15 puncte;
- serviciu de permanență la domiciliu în weekend și în zilele de sărbătoare: 4,3 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în zilele lucrătoare: 11 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în weekend și în zilele de sărbătoare: 22 de puncte.

Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,95 EUR în 2019).

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2019.

2.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

Instituție	**AD**	**SC-AST**	**AC**				**Total**
			GF I	**GF II**	**GF III**	**GF IV**	
Comisia	139	206	50	8	12	9	**424**
- din care JRC:	*48*	*81*	*18*	*0*	*1*	*3*	***151***
Consiliul	15	68	2	0	0	0	**85**
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Justiție	11	15	1	0	0	1	**28**
Curtea de Conturi	0	1	16	0	0	0	**17**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	14	11	0	2	5	1	**33**
Total	**179**	**307**	**69**	**10**	**18**	**11**	**594**

2.2. Numărul de beneficiari pe tip de servicii de permanență:

Instituție	La domiciliu	La domiciliu și la locul de muncă	La locul de muncă	Total
Comisia	409	5	10	**424**
- din care JRC:	*137*	*5*	*9*	***151***
Consiliul	85	0	0	**85**
Parlamentul	0	0	0	**0**
Curtea de Justiție	28	0	0	**28**
Curtea de Conturi	17	0	0	**17**
CESE	3	0	0	**3**
CoR	4	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
SEAE	33	0	0	**33**
Total	**579**	**5**	**10**	**594**

2.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituție	**JRC**	**Acțiuni indirecte**	**Instalații tehnice**	**Securitate**	**TIC**	**PESC/ PESA**	**SM 24/7**	**Total**
Comisia	151	2	58	39	133	0	41	**424**
- din care JRC:	*151*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***151***
Consiliul	0	0	0	28	46	11	0	**85**
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Justiție	0	0	16	12	0	0	0	**28**
Curtea de Conturi	0	0	0	17	0	0	0	**17**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	4	9	20	0	**33**
Total	**151**	**2**	**74**	**107**	**188**	**31**	**41**	**594**

3. INDEMNIZAȚIA PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ DEOSEBIT DE GRELE

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56c din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului din 29 aprilie 2004, astfel cum a fost

modificat. Indemnizația se acordă pentru a compensa condițiile speciale de muncă legate de (1) „protecția individuală” (purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă, protecție parțială), (2) „locul de muncă” (spații închise, zgomotoase și periculoase) și (3) „natura muncii” (de exemplu, manipularea unor substanțe corozive, munca cu explozivi)[1].

Indemnizația se exprimă în puncte atribuite per oră de lucru efectiv realizată. Numărul de puncte variază între 2 puncte, de exemplu pentru un nivel sonor mediu mai mare de 85 decibeli, și o limită superioară de 50 de puncte, în cazul unui funcționar care poartă un costum individual de protecție împotriva incendiilor. Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,95 EUR în 2019).

3.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

			AC				
Instituție	**AD**	**SC-AST**	**GF I**	**GF II**	**GF III**	**GF IV**	**Total**
Comisia	36	144	26	0	1	9	**216**
- din care JRC:	*32*	*132*	*16*	*0*	*1*	*9*	***190***
Consiliul	0	0	0	0	0	0	**0**
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	0	0	0	**0**
CESE	0	0	0	0	0	0	**0**
CoR	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**36**	**144**	**26**	**0**	**1**	**9**	**216**

4. INDEMNIZAȚIA PENTRU MUNCĂ NEÎNTRERUPTĂ SAU ÎN SCHIMBURI

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56a din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din creditele de cercetare și angajați:

- într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
- pentru desfășurarea de acțiuni indirecte ori

remunerați din creditele de funcționare și angajați:

- într-un serviciu din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC);
- într-un departament de securitate;
- într-un serviciu de centrală telefonică/de informații sau de recepție;

[1] Articolul 3 din Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului.

– în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și a crizelor;
– în cadrul unui serviciu care oferă sprijin în contextul coordonării în cazuri de urgență sau de criză ori
– pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice.

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2019.

4.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

			AC				
Instituție	**AD**	**SC- AST**	**GF I**	**GF II**	**GF III**	**GF IV**	**Total**
Comisia	0	75	20	24	6	0	**125**
- din care JRC:	*0*	*21*	*9*	*0*	*0*	*0*	***30***
Consiliul	0	65	0	10	0	0	**75**
Parlamentul	4	57	516	4	12	2	**595**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	1	16	0	0	0	**17**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	36	0	0	0	0	**36**
Total	**4**	**240**	**552**	**38**	**19**	**2**	**855**

Sunt prevăzute patru cuantumuri pentru indemnizațiile lunare (cifre aferente anului 2019):
– cuantumul 1: muncă în două schimburi, cu excepția zilelor de weekend și sărbătorilor legale: 429,05 EUR;
– cuantumul 2: muncă în două schimburi, inclusiv noaptea, în weekend și în zilele de sărbătoare: 647,59 EUR;
– cuantumul 3: 24 de ore din 24, cu excepția zilelor de weekend și sărbătorilor legale: 708,05 EUR;
– cuantumul 4: 24 de ore din 24, 7 zile din 7: 965,31 EUR.

4.2. Numărul de beneficiari, pe tip de cuantum:

	Cuantumul 1	Cuantumul 2	Cuantumul 3	Cuantumul 4	
Instituție	429,05	647,59	708,05	965,31	**Total**
Comisia	14	0	8	103	**125**
- din care JRC:	*0*	*0*	*8*	*22*	*30*
Consiliul	25	0	0	50	**75**
Parlamentul	50	281	0	264	**595**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	17	**17**
CESE	3	0	0	0	**3**

CoR	4	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	**0**
SEAE	27	0	0	9	**36**
Total	**123**	**281**	**8**	**443**	**855**

4.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituție	JRC	Coord. Criză/ urgență	TIC	Securitate	Centrală telefonică/ recepție	PESC / PESA	Inst. tehn.	Acțiuni ind.	TOTAL
Comisia	30	16	14	65	0	0	0	0	**125**
- din care JRC:	*30*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***30***
Consiliul	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlamentul	0	0	0	545	50	0	0	0	**595**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	14	13	0	9	0	0	**36**
Total	**30**	**16**	**28**	**722**	**50**	**9**	**0**	**0**	**855**

5. SERVICIILE VIZATE ȘI JUSTIFICARE

Consiliul, Comisia, SEAE, Parlamentul European, Curtea de Justiție, Curtea de Conturi și cele două comitete utilizează serviciile de permanență și/sau de muncă neîntreruptă sau în schimburi și plătesc indemnizațiile prevăzute de legislație.

Comisia este în continuare singura instituție care plătește indemnizații pentru condiții de muncă deosebit de grele, în cadrul JRC și al Oficiului pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB), precum și, din 2018, pentru inspectorii nucleari ai DG ENER.

5.1. Justificarea serviciilor de permanență

Comisia: În 2019, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență unui număr de 410 membri ai personalului, ceea ce reprezintă o ușoară scădere în comparație cu 2018 (416 beneficiari).

Observăm o creștere a serviciilor din domeniul tehnologiei, informației și comunicațiilor (TIC) (+ 16). Această creștere se explică prin numărul mai mare de beneficiari (103 față de 89 în 2018) care fac parte din cele 23 de servicii de permanență existente în cadrul DG DIGIT.

Pe de altă parte, s-a observat o ușoară scădere a serviciilor de instalații tehnice în ultimii ani (eliminarea serviciului de permanență la OP, mai puțini beneficiari ai serviciilor OIB/OIL). Aceeași tendință s-a înregistrat în domeniul coordonării crizelor/situațiilor de urgență (-9).

Aproximativ 37 % (151) din beneficiari sunt alocați unuia dintre centrele de cercetare. Cea mai mare parte a serviciilor de permanență din cadrul JRC se efectuează la domiciliu, cu excepția Ispra, unde serviciile sunt efectuate la locul de muncă sau la domiciliu, datorită specificului activității.

În celelalte direcții generale ale Comisiei, s-a observat o ușoară scădere a numărului de beneficiari (54 în 2018, 47 în 2019) pentru DG ECHO (SM 24/7), după creșterea (+ 5) înregistrată în 2018. În celelalte direcții generale ale Comisiei, situația este aproximativ aceeași ca în 2018.

Consiliul: În 2019, Consiliul a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență unui număr de 85 de membri ai personalului (77 în 2018).

Există patru servicii care acoperă următoarele domenii: (1) tehnologiile informației și comunicațiilor (TIC), intervenții garantate pentru protecția și buna funcționare a rețelelor informatice și de comunicații, (2) securitatea/siguranța, pentru a răspunde imediat tuturor tipurilor de incidente care ar putea afecta personalul Secretariatului General al Consiliului, precum și activitățile Consiliului și ale Consiliului European și pentru a servi drept sprijin 24/7 pentru agenții de securitate în misiune, (3) pentru a interveni rapid în elaborarea, publicarea pe internet și difuzarea declarațiilor imediate și urgente ale Președinției rotative și ale Președintelui Consiliului European în contextul PESC/PESA. În 2019, serviciile de permanență au fost asigurate exclusiv de la domiciliu.
Tendința de creștere se explică, pe de o parte, printr-un număr ușor mai mare de beneficiari în serviciile existente și, pe de altă parte, prin crearea unui nou serviciu în cadrul unității ORG.5 „Securitatea informațiilor”.

Curtea de Conturi: Planificarea lunară a departamentului de securitate și siguranță a inclus, în 2019, activități de permanență la domiciliu în cazul a 17 membri ai personalului, număr identic cu cel din 2018. Aceștia asigură, fără întrerupere și pe tot parcursul anului, siguranța clădirilor și a ocupanților acestora.

SEAE: În 2019, SEAE a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență la domiciliu unui număr de 33 de membri ai personalului (29 în 2018). Această creștere se explică prin crearea unui nou serviciu în cadrul unității SG AFF GEN 6 „Comunicare strategică”. Serviciile de permanență au acoperit 3 domenii de activitate: (1) servicii de securitate, pentru a proteja în permanență personalul, vizitatorii, incintele și bunurile materiale ale SEAE din Bruxelles și informațiile clasificate (la sediu și la delegații); (2) sprijinul PESC/PESA pentru monitorizarea evenimentelor din întreaga lume 24/7, răspuns la situații de criză, incidente, evenimente critice, situații specifice sau situații de urgență, oferă sprijin Înaltului Reprezentant și actorilor UE, facilitează reuniunile platformei de criză a SEAE în afara programului normal de lucru; (3) serviciul de tehnologia informației și comunicațiilor prin intermediul COMCEN (Centrul de comunicare) care furnizează servicii pentru furnizarea de informații clasificate tuturor membrilor personalului SEAE, care furnizează, de asemenea, servicii Secretariatului General al Consiliului pentru a asigura gestionarea rapidă a informațiilor clasificate urgente.

Curtea de Justiție: În 2019, Curtea de Justiție a plătit indemnizații aferente serviciului de permanență la domiciliu unui număr de 28 de membri ai personalului (27 în 2018). Acest serviciu a fost înființat în noiembrie 2014 în cadrul Direcției Generale Infrastructură. Direcția pentru clădiri este responsabilă de protecția instituției, prevenirea incendiilor și sănătatea și siguranța la locul de muncă. Aceasta cuprinde trei unități responsabile de lucrări noi, de gestionarea clădirilor și de securitate.

CoR-CESE: CoR și al CESE au un serviciu de permanență comun în cadrul serviciului de securitate, pentru a se asigura că personalul de securitate este accesibil și capabil să reacționeze în orice moment în cazul unor incidente care necesită o intervenție atunci când instituția este închisă. În 2019, serviciul de permanență la domiciliu a fost asigurat de 4 membri ai personalului CoR (la fel ca în 2018) și de 3 membri ai personalului CESE (2 în 2018).

5.2. Justificarea indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele

Comisia: Comisia este, din nou, singura instituție care a recurs la această posibilitate în 2019: Oficiul pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB) pentru serviciul de reproducere, Centrul Comun de Cercetare și DG ENER în contextul inspecțiilor instalațiilor nucleare, cu un total de 216 beneficiari în 2019 (209 în 2018).

În 2019, numărul total de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele s-a repartizat după cum urmează:

- 64 889,11 ore (65 808,19 în 2018) în legătură cu protecția personală (de exemplu, purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă necesară pentru protecție),
- 115 973,35 ore (117 127,13 în 2018) în legătură cu locul de muncă (de exemplu, niveluri de zgomot ridicate, locuri periculoase);
- 12 162,74 ore (11 539,68 în 2018) în legătură cu natura muncii (de exemplu, manipularea de substanțe corozive);
- 8 ore (26,20 în 2018) în legătură cu combinarea protecției personale cu locul de muncă (inspectori nucleari: nivel ridicat de zgomot, îmbrăcăminte de protecție cu aparate de respirație autonome).

5.3. Justificarea muncii neîntrerupte sau în schimburi

Comisia: În cadrul Comisiei, JRC (din motive care țin de atribuțiile care îi revin) și DG HR (serviciul de securitate și prevenție) au cea mai mare nevoie de acest tip de organizare a muncii (30, respectiv 57 de persoane în 2019).

În celelalte direcții generale (buget de funcționare), în 2019, au lucrat în schimburi 38 de persoane în următoarele domenii:

- Securitate și prevenire: 8 (OIL);
- Tehnologiile informației și comunicațiilor: 14 (DG COMM);
- Asistență pentru statele membre: 16 (DG ECHO).

DG COMM asigură revista presei pentru președintele Comisiei, colegiul comisarilor și serviciul purtătorilor de cuvânt.

Serviciul continuu din cadrul DG ECHO acordă asistență statelor membre și Comisiei în caz de dezastre în cadrul Centrului de monitorizare și informare.

În cadrul Comisiei se aplică cuantumurile (tipuri de indemnizații) 1, 3 și 4, cuantumul 4 (muncă neîntreruptă) fiind utilizat în principal în cadrul serviciilor de securitate.

Consiliul: Consiliul dispune de un sistem de muncă în schimburi indispensabil care asigură continuitatea serviciilor responsabile de prevenirea și securitatea clădirilor și a persoanelor în cele două clădiri ale instituției.

Se constată o situație stabilă în ceea ce privește numărul beneficiarilor, 75 în 2019, la fel ca în 2018.

Parlamentul European: În 2019, Parlamentul European a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a acoperi (1) serviciile de siguranță și de securitate în cele 3 locuri de desfășurare a activității: Bruxelles, Strasbourg și Luxemburg, (2) servicii legate de primirea, securitatea și controlul vizitatorilor [Parlamentarium, Casa Istoriei Europene și Casa Jean Monnet (din 2017), Centrul sportiv (din 2017)] și comunicarea prin intermediul comutatorului care oferă o varietate de servicii în mai multe limbi, cum ar fi transferul apelurilor primite și a apelurilor efectuate, furnizarea de informații de contact (numere de telefon și de fax, e-mail și adrese de birou), informații privind reuniunile și clădirile Parlamentului European.

Serviciile implementate sunt un sistem în două schimburi (cuantumul 1), un serviciu în două schimburi, inclusiv pe timp de noapte, în weekend și în zilele de sărbătoare legală (cuantumul 2), sau un serviciu neîntrerupt 24 de ore din 24 (cuantumul 4). Numărul beneficiarilor în 2019 s-a ridicat la 595 (603 în 2018), fiind relativ stabil.

În 2019, Parlamentul a raportat, pe de o parte, o scădere bruscă a numărului de persoane care au beneficiat de cuantumul 1 și, pe de altă parte, o creștere a numărului de beneficiari ai cuantumurilor 2 și 4, ceea ce a dus la o creștere semnificativă a bugetului cheltuit.

Curtea de Conturi: În 2019, singurul serviciu raportat de Curtea de Conturi se referea la un serviciu continuu înființat în cadrul unității „HR 2 Servicii Generale". Este un serviciu non-stop, 24 de ore din 24 (cuantum 4) cu 17 beneficiari (19 în 2018). Serviciul non-stop sau în schimburi în domeniul telefoniei/accesului raportat în 2018 (2 beneficiari) a fost eliminat.

SEAE: În 2019, SEAE a plătit 36 de indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a asigura zilnic, în regim de 24/7, monitorizarea, evaluarea și avertizarea timpurie pentru evenimente sau situații semnificative din punct de vedere politic și pentru a furniza servicii de comunicații pentru informații clasificate întregului personal al SEAE, precum și Înaltului Reprezentant și altor actori ai UE (Comisia Europeană, Secretariatul General al Consiliului, agențiile UE, statele membre ale UE).

Două tipuri de alocări se aplică SEAE, în principal cuantumul 1 și cuantumul 4. Numărul beneficiarilor a rămas stabil.

CoR-CESE: La sediul CoR și la sediul CESE există un serviciu comun în schimburi, care acoperă necesitatea unei prezențe continue în cadrul serviciului de securitate. CoR plătește indemnizații unui număr de 4 beneficiari (cuantumul 1), iar CESE unui număr de 3 beneficiari (cuantumul 1).

6. CHELTUIELI BUGETARE, PE INSTITUȚIE ȘI PE INDEMNIZAȚIE (ÎN EUR)

Instituție	Muncă neîntreruptă sau în schimburi	Servicii de permanență	Condiții de muncă deosebit de grele	Total
Comisia	1 114 753,93	1 565 038,22	650 195,23	**3 329 987,38**
- din care JRC:	*216 008,78*	*634 304,88*	*616 763,55*	***1 467 077,21***
Consiliul	645 516,00	258 689,00	0	**904 205,00**
Parlamentul	5 581 878,31	0	0	**5 581 878,31**
Curtea de Justiție	0	67 265,00	0	**67 265,00**
Curtea de Conturi	192 198,69	12 314,87	0	**204 513,56**
CESE	12 753,76	6 958,64	0	**19 712,40**
CoR	20 392,56	12 718,72	0	**33 111,28**
AEPD	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
SEAE	249 700,00	101 874,00	0	**351 574,00**
Total	**7 817 193,25**	**2 024 858,45**	**650 195,23**	**10 492 246,93**

În 2019, suma cheltuită pentru cele trei indemnizații în toate instituțiile Uniunii Europene a fost de **10 492 246,93** EUR (9 378 337,37 EUR în 2018).