ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 26.4.2021 г.
COM(2021) 204 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2019 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2019 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да докладва ежегодно на Съвета за броя на длъжностните лица и на другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, и за общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася за 2019 г. Той обхваща всички институции и за по-голяма пълнота съдържа също подобна информация относно използването на непрекъснатата работа или работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

2. НАДБАВКА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ДЕЖУРСТВО

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за персонала и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от бюджетните кредити за изследвания и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от бюджетните кредити за административни разходи и са наети:

- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации,
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
- в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата („ДЧ 24/7“) в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации или в служби, където е налице доказана необходимост от изпълнението на задачи, за да се гарантира механизъм за предоставяне на помощ на държавите членки.

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

- дежурство на разположение у дома в работен ден: 2,15 точки;
- дежурство на разположение у дома в събота и неделя и на официални празници: 4,3 точки;
- дежурство на работното място в работен ден: 11 точки;
- дежурство на работното място в събота и неделя и на официални празници: 22 точки.

Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 0,92 EUR през 2019 г.).

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2019 г.

2.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	**AD**	**SC-AST**	**AC**				**Общо**
			ФГ I	**ФГ II**	**ФГ III**	**ФГ IV**	
Комисия	139	206	50	8	12	9	**424**
– от които JRC:	*48*	*81*	*18*	*0*	*1*	*3*	***151***
Съвет	15	68	2	0	0	0	**85**
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съд	11	15	1	0	0	1	**28**
Сметна палата	0	1	16	0	0	0	**17**
ЕИСК	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	14	11	0	2	5	1	**33**
Общо	**179**	**307**	**69**	**10**	**18**	**11**	**594**

2.2. Брой бенефициери по видове дежурство

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Комисия	409	5	10	**424**
– от които JRC:	*137*	*5*	*9*	***151***
Съвет	85	0	0	**85**
Парламент	0	0	0	**0**
Съд	28	0	0	**28**
Сметна палата	17	0	0	**17**
ЕИСК	3	0	0	**3**
Комитет на регионите	4	0	0	**4**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕСВД	33	0	0	**33**
Общо	**579**	**5**	**10**	**594**

2.3. Брой бенефициери по област на работа

Институция	JRC	Непреки дейности	Технически инсталации	Безопасност/сигурност	ИКТ	ОВПП С/ЕПСО	ДЧ 24/7	Общо
Комисия	151	2	58	39	133	0	41	**424**
– от които JRC:	*151*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***151***
Съвет	0	0	0	28	46	11	0	**85**
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Съд	0	0	16	12	0	0	0	**28**
Сметна палата	0	0	0	17	0	0	0	**17**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	0	0	0	4	9	20	0	**33**
Общо	**151**	**2**	**74**	**107**	**188**	**31**	**41**	**594**

3. НАДБАВКА ЗА ТРУД В ОСОБЕНО ВРЕДНИ УСЛОВИЯ

Правното основание за тази надбавка е член 56в от Правилника за персонала, както и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г., както е изменен. Надбавката се

предоставя, за да компенсира особените условия на труд, свързани с 1) „личните предпазни средства“ (носене на неудобно специално облекло, частична защита), 2) „работното място“ (работа в затворени помещения, шумни и опасни) и 3) „естеството на труда“ (например манипулация или работа с корозивни вещества, работа с експлозиви)[1].

Надбавката се изразява като предоставени точки, съответстващи на час ефективен труд. Броят на точките варира между 2 (напр. за средно ниво на шума, надвишаващо 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 0,92 EUR през 2019 г.).

3.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

			AC				
Институция	**AD**	**SC-AST**	**ФГ I**	**ФГ II**	**ФГ III**	**ФГ IV**	**Общо**
Комисия	36	144	26	0	1	9	**216**
– от които JRC:	*32*	*132*	*16*	*0*	*1*	*9*	***190***
Съвет	0	0	0	0	0	0	**0**
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	**0**
Комитет на регионите	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**36**	**144**	**26**	**0**	**1**	**9**	**216**

4. НАДБАВКА ЗА НЕПРЕКЪСНАТА РАБОТА ИЛИ ЗА РАБОТА НА СМЕНИ

Правното основание за тази надбавка е член 56а от Правилника за персонала, както и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от бюджетните кредити за изследвания и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от бюджетните кредити за административни разходи и са наети:

- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел за безопасност и сигурност,

[1] Член 3 от Регламент (ЕО) № 858/2004 на Съвета

– в телефонна централа/информационна служба или рецепция,
– в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации,
– в отдел, осигуряващ помощ в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или
– да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2019 г.

4.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

			AC				
Институция	**AD**	**SC- AST**	**ФГ I**	**ФГ II**	**ФГ III**	**ФГ IV**	**Общо**
Комисия	0	75	20	24	6	0	**125**
– от които JRC:	*0*	*21*	*9*	*0*	*0*	*0*	***30***
Съвет	0	65	0	10	0	0	**75**
Парламент	4	57	516	4	12	2	**595**
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	1	16	0	0	0	**17**
ЕИСК	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	0	36	0	0	0	0	**36**
Общо	**4**	**240**	**552**	**38**	**19**	**2**	**855**

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2019 г.):
– ставка 1: работа на две смени без събота и неделя и без официалните празници: 429,05 EUR;
– ставка 2: работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и на официални празници: 647,59 EUR;
– ставка 3: 24 часа в денонощието без събота и неделя и без официалните празници: 708,05 EUR;
– ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 965,31 EUR.

4.2. Брой бенефициери по ставки

	Ставка 1	Ставка 2	Ставка 3	Ставка 4	
Институция	429,05	647,59	708,05	965,31	**Общо**
Комисия	14	0	8	103	**125**
– от които JRC:	*0*	*0*	*8*	*22*	*30*
Съвет	25	0	0	50	**75**
Парламент	50	281	0	264	**595**
Съд	0	0	0	0	**0**

Сметна палата	0	0	0	17	**17**
ЕИСК	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	4	0	0	0	**4**
ЕНОЗД	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	27	0	0	9	**36**
Общо	**123**	**281**	**8**	**443**	**855**

4.3. Брой бенефициери по област на работа

Институция	**JRC**	**Коорд. при кризи/извънр. ситуации**	**ИКТ**	**Безопасност/сигурност**	**Телефонна централа/ рецепция**	**ОВПС/ ЕПСО**	**Техн. инсталации**	**Непрекидейности**	**ОБЩО**
Комисия	30	16	14	65	0	0	0	0	**125**
– от които JRC:	*30*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***30***
Съвет	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Парламент	0	0	0	545	50	0	0	0	**595**
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	0	0	14	13	0	9	0	0	**36**
Общо	**30**	**16**	**28**	**722**	**50**	**9**	**0**	**0**	**855**

5. ЗАСЕГНАТИ СЛУЖБИ И ОСНОВАНИЯ

Съветът, Комисията, ЕСВД, Европейският парламент, Съдът, Сметната палата, както и двата комитета използват дежурствата и/или непрекъснатата работа или работата на смени и изплащат предвидените в законодателството надбавки.

Комисията продължава да е единствената институция, която изплаща надбавки за труд в особено вредни условия в JRC, в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB) и от 2018 г. за ядрените инспектори от ГД „Енергетика“.

5.1. Основания за даване на дежурства

Комисия: През 2019 г. Комисията е изплатила надбавки за дежурства на 410 служители, което представлява леко намаление в сравнение с 2018 г. (416 бенефициери).

Забелязва се увеличение в службите за информационни и комуникационни технологии (ИКТ) (+16). Това увеличение се дължи на по-високия брой бенефициери (103 в сравнение с 89 през 2018 г.), които са част от съществуващите 23 дежурни служби в ГД „Информатика“. От друга страна, през последните години се наблюдава лек спад в службите за технически инсталации (премахване на дежурствата в Службата за публикации, по-малко бенефициери в OIB/OIL). Същата тенденция се наблюдава и в областта на координацията при кризи/извънредни ситуации (-9).
Около 37 % (151) от бенефициерите работят в един от изследователските центрове. В повечето случаи дежурствата в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на Испра, където поради специфичното естество на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома.

В другите генерални дирекции на Комисията се наблюдава леко намаление на броя на бенефициерите (54 през 2018 г., 47 през 2019 г.) за ГД ЕСНО (ДЧ 24/7) след увеличението (+5) през 2018 г. За останалите служби ситуацията е почти непроменена в сравнение с 2018 г.

Съвет: през 2019 г. Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на 85 свои служители (77 през 2018 г.).

Въведени са четири схеми на работа, които да покриват следните области: 1) информационни и комуникационни технологии (ИКТ), интервенции, гарантиращи защитата и правилното функциониране на информационните и комуникационните мрежи; 2) безопасност/сигурност — за незабавно реагиране при всякакви инциденти, които биха могли да засегнат персонала на ГСС и работата на Съвета и на Европейския съвет, и за оказване на съдействие на командированите служители за сигурност 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата; 3) за бързо изготвяне, публикуване в интернет и разпространяване на незабавните и спешните изявления на ротационното председателство и на председателя на Европейския съвет в рамките на ОВППС/ЕПСО. Дежурствата през 2019 г. са били изпълнявани само под формата на присъствие на разположение у дома.
Възходящата тенденция се обяснява, от една страна, с леко увеличение на броя на бенефициерите в съществуващите служби и, от друга страна, със създаването на нова служба в рамките на звеното ORG.5 „Информационна сигурност“.

Сметна палата: месечното планиране на службата за безопасност и сигурност е включвало през 2019 г. дежурства на разположение у дома, давани от 17 служители (същият брой като през 2018 г.). Чрез тях се осигурява сигурността на сградите и лицата в тях без прекъсване и през цялата година.

ЕСВД: през 2019 г. ЕСВД е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 33 свои служители (през 2018 г. те са били 29). Това увеличение се обяснява със създаването на нова служба в рамките на отдел SG AFF

GEN 6 „Стратегическа комуникация“. Дежурствата обхващат 3 области на работа: 1) службите за сигурност, с цел постоянна защита на персонала на ЕСВД, посетителите, помещенията и имуществото в Брюксел, както и на класифицираната информация (в централата и в делегациите); 2) оказване на подкрепа за ОВППС/ЕПСО за наблюдение на събитията в целия свят 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата, реагиране при кризи, инциденти, критични събития, специфични или извънредни ситуации, оказване на подкрепа на върховния представител и участниците от ЕС, улесняване на провеждането на срещите на платформата за кризи на ЕСВД извън нормалното работно време; 3) службата за информационни и комуникационни технологии чрез COMCEN (Център за комуникации), който предоставя услуги по предаване на класифицирана информация за всички членове на персонала на ЕСВД, като предоставя също така услуги на генералния секретариат на Съвета, за да се гарантира бързо обработване на спешната класифицирана информация.

Съд: през 2019 г. Съдът на ЕС е изплатил надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 28 свои служители (27 през 2018 г.). Тази схема бе въведена през ноември 2014 г. в Генерална дирекция „Инфраструктури“. Дирекция „Сграден фонд и сигурност“ отговаря за защитата на институцията, за предотвратяването на пожари и за здравето и сигурността на работното място. Тя се състои от три отдела, отговарящи за новите строителни или ремонтни дейности, за управлението на сградите и за сигурността.

Комитет на регионите и Европейски икономически и социален комитет: в Комитета на регионите и ЕИСК е въведена съвместна схема за дежурства в службата по сигурността, за да се гарантира, че служителите по сигурността са на разположение и могат да реагират във всеки един момент в случай на произшествия, изискващи намеса, когато институцията е затворена. През 2019 г. схемата за дежурства на разположение у дома е включвала 4 членове на персонала на Комитета на регионите (същият брой като през 2018 г.) и 3 членове на персонала на ЕИСК (2 през 2018 г.).

5.2. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия

Комисия: Комисията винаги е единствената институция, използвала тази възможност през 2019 г.: Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB) за отдела за възпроизвеждане, Съвместния изследователски център и ГД „Енергетика“ в контекста на инспекциите на ядрени инсталации, с общо 216 бенефициери през 2019 г. (209 през 2018 г.).

През 2019 г. общият брой на отработените часове в особено вредни условия е бил разпределен по следния начин:

- 64 889,11 часа (65 808,19 през 2018 г.) във връзка с лични защитни средства (напр. носене на неудобно специално защитно облекло);
- 115 973,35 часа (117 127,13 през 2018 г.) във връзка с работното място (напр. високи нива на шум, опасни места);
- 12 162,74 часа (11 539,68 през 2018 г.) във връзка с естеството на труда (напр. работа с корозивни вещества);
- 8 часа (26,20 през 2018 г.) във връзка с комбинацията от лична защита и работни места (инспектори в областта на ядрената енергия: високо ниво на шум, предпазно облекло с автономни дихателни апарати).

5.3. Основания за непрекъсната работа или за работа на смени

Комисия: в рамките на Комисията JRC (по причини, свързани с естеството на задачите му) и ГД „Човешки ресурси“ (службата за безопасност и сигурност) са службите, които са прилагали най-много този вид организация на труда (съответно 30 и 57 служители през 2019 г.).

В останалите генерални дирекции (оперативен бюджет) работа на смени през 2019 г. са извършвали 38 лица в следните области:

- безопасност и сигурност: 8 (Служба за инфраструктура и логистика в Люксембург);
- информационни и комуникационни технологии: 14 (ГД „Комуникации“);
- помощ за държавите членки: 16 (ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“)

Службата в ГД „Комуникации“ работи на смени с цел осигуряване на преглед на печата за председателя, колегиума и службата на говорителите.

Постоянната служба в ГД ECHO подпомага държавите членки и Комисията в случай на бедствия в Центъра за мониторинг и информация.

В Комисията се прилагат ставки (видове надбавки) 1, 3 и 4, като ставка 4 (за непрекъсната работа) се използва най-вече в службите по сигурността.

Съвет: Съветът разполага със система за работа на смени, която е абсолютно необходима за осигуряване на непрекъснатостта на работата на службите, отговарящи за превенцията и сигурността на сградите и лицата в двете сгради на институцията.

Наблюдава се стабилна ситуация по отношение на броя на бенефициерите — 75 през 2019 г., както и през 2018 г.

Европейски парламент: през 2019 г. Европейският парламент е изплатил надбавки за непрекъсната работа или работа на смени за покриване на: 1) дежурства на службите, отговарящи за безопасността и сигурността на трите места на работа: Брюксел, Страсбург и Люксембург; 2) дежурства, свързани с приемането, сигурността и контрола на посетителите (Парламентариум, Дом на европейската история и дом „Жан Моне“ (от 2017 г. насам), спортния център (от 2017 г.), както и с комуникациите чрез телефонната централа, която предлага множество услуги на различни езици, например прехвърляне на входящи и изходящи повиквания, предоставяне на информация за контакт (номера на телефон и факс, адреси на електронна поща и офис адреси), информация за заседанията и сградите на Европейския парламент.

Възприета е схема, включваща работа на две смени (ставка 1), работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и на официалните празници (ставка 2), или непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4). Броят на бенефициерите през 2019 г. възлиза на 595 (603 през 2018 г.) и е почти постоянен.

През 2019 г. Парламентът докладва за рязко намаляване на броя на хората, които се възползват от ставка 1, и за увеличаване на броя на бенефициерите на ставки 2 и 4, което е довело до значително увеличение на усвоения бюджет.

Сметна палата: През 2019 г. Сметната палата докладва за само една служба с непрекъснато обслужване — в отдел „RH 2 Общи услуги“. Става дума за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4) със 17 бенефициери (19 през 2018 г.). Непрекъснатата работа или работата на смени на телефонни централи/рецепции, която бе докладвана през 2018 г. (2 бенефициери), беше премахната.

ЕСВД: през 2019 г. ЕСВД е изплатила 36 надбавки за непрекъсната работа и работа на смени за ежедневното осигуряване, 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата, на наблюдението, оценката и сигнализирането в случай на политически значими събития или ситуации, както и за предоставяне на комуникационни услуги за класифицирана информация за целия персонал на ЕСВД, както и за върховния представител и други участници от ЕС (Европейската комисия, Генералния секретариат на Съвета, агенциите на ЕС, държавите — членки на ЕС).

В ЕСВД се прилагат два вида надбавки — предимно ставка 1, както и ставка 4. Броят на бенефициерите е останал стабилен.

Комитет на регионите и Европейски икономически и социален комитет: съвместна схема за работа на смени е въведена в Комитета на регионите и ЕИСК, за да се отговори на необходимостта от непрекъснато присъствие в службата за сигурност. Комитетът на регионите е изплатил надбавки на 4 бенефициери (ставка 1), а ЕИСК на 3 бенефициери (ставка 1).

6. БЮДЖЕТНИ РАЗХОДИ ПО ИНСТИТУЦИИ И ПО НАДБАВКИ (В EUR)

Институция	Непрекъсната работа или работа на смени	Дежурства	Особено вредни условия	Общо
Комисия	1 114 753,93	1 565 038,22	650 195,23	**3 329 987,38**
– от които JRC:	*216 008,78*	*634 304,88*	*616 763,55*	***1 467 077,21***
Съвет	645 516,00	258 689,00	0	**904 205,00**
Парламент	5 581 878,31	0	0	**5 581 878,31**
Съд	0	67 265,00	0	**67 265,00**
Сметна палата	192 198,69	12 314,87	0	**204 513,56**
ЕИСК	12 753,76	6 958,64	0	**19 712,40**
Комитет на регионите	20 392,56	12 718,72	0	**33 111,28**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕСВД	249 700,00	101 874,00	0	**351 574,00**
Общо	**7 817 193,25**	**2 024 858,45**	**650 195,23**	**10 492 246,93**

За 2019 г. средствата, изразходвани за трите вида надбавки от всички европейски институции, възлизат на **10 492 246,93** EUR (9 378 337,37 EUR за 2018 г.).