EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2021 04 26
COM(2021) 204 final

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

dėl Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymo institucijose 2019 metais

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

dėl Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymo institucijose 2019 metais

1. ĮVADAS

Pagal Tarybos reglamentą dėl budėjimo (Nr. 495/77) ir Tarybos reglamentą dėl ypač sunkių darbo sąlygų (Nr. 858/2004) Komisija privalo kiekvienais metais pateikti Tarybai ataskaitą, kurioje nurodomas kiekvienos kategorijos pareigūnų ir kitų tarnautojų, gavusių šiuose reglamentuose nurodytas išmokas, skaičius ir bendros su tuo susijusios išlaidos.

Ši 2019 m. ataskaita parengta remiantis ją rengiant turėtais naujausiais išsamiais visų tų metų duomenimis. Joje aprėpiamos visos institucijos ir siekiant išsamumo, be kita ko, pateikiama panaši informacija apie nepertraukiamą arba pamaininį darbą (Tarybos reglamentas Nr. 300/76).

2. IŠMOKOS UŽ BUDĖJIMUS

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 55 ir 56b straipsniai ir 1977 m. kovo 8 d. Tarybos reglamentas Nr. 495/77 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš *asignavimų moksliniams tyrimams* ir kurie:

- dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje veikloje arba

kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų* ir kurie dirba:

- su technine įranga arba ją prižiūri,
- saugos tarnyboje,
- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) bendrą saugumo ir gynybos politiką (BSGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms, arba
- užtikrina mechanizmo, sukurto, kad visą parą be poilsio dienų būtų teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą teikdami neatidėliotinų atvejų ir krizės koordinavimo pagalbą, arba dirba tarnybose, kurios, kaip pasitvirtino, privalo vykdyti užduotis, kad užtikrintų mechanizmo, kuriuo teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą.

Išmokos už budėjimus išreiškiamos balais. Už kiekvieną faktinio budėjimo valandą skiriami tokie balai:

- budėjimas namuose darbo dieną – 2,15 balo,
- budėjimas namuose savaitgaliais ir švenčių dienomis – 4,3 balo,

– budėjimas darbo vietoje darbo dieną – 11 balų,
– budėjimas darbo vietoje savaitgaliais ir švenčių dienomis – 22 balai.

Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (2019 m. – 0,95 EUR).

Toliau nurodoma, kiek išmokų 2019 m. skyrė kiekviena institucija.

2.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius

Institucija	**AD**	**SC-AST**	**Sutartininkai**				**Iš viso**
			I PG	**II PG**	**III PG**	**IV PG**	
Komisija	139	206	50	8	12	9	**424**
– iš jų JRC:	*48*	*81*	*18*	*0*	*1*	*3*	***151***
Taryba	15	68	2	0	0	0	**85**
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Teisingumo Teismas	11	15	1	0	0	1	**28**
Audito Rūmai	0	1	16	0	0	0	**17**
EESRK	0	3	0	0	0	0	**3**
RK	0	3	0	0	1	0	**4**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	14	11	0	2	5	1	**33**
Iš viso	**179**	**307**	**69**	**10**	**18**	**11**	**594**

2.2. Gavėjų skaičius pagal budėjimo tipą

Institucija	Namuose	Namuose ir darbo vietoje	Darbo vietoje	Iš viso
Komisija	409	5	10	**424**
– iš jų JRC:	*137*	*5*	*9*	***151***
Taryba	85	0	0	**85**
Parlamentas	0	0	0	**0**
Teisingumo Teismas	28	0	0	**28**
Audito Rūmai	17	0	0	**17**
EESRK	3	0	0	**3**
RK	4	0	0	**4**
EDAPP	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EIVT	33	0	0	**33**
Iš viso	**579**	**5**	**10**	**594**

2.3. Gavėjų skaičius pagal darbo vietą

Institucija	**JRC**	**Netiesioginė veikla**	**Techninė įranga**	**Sauga**	**IRT**	**BUSP / BSGP**	**VN 24/7**	**Iš viso**
Komisija	151	2	58	39	133	0	41	**424**
– iš jų JRC:	*151*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***151***
Taryba	0	0	0	28	46	11	0	**85**
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Teisingumo Teismas	0	0	16	12	0	0	0	**28**
Audito Rūmai	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
RK	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	0	0	4	9	20	0	**33**
Iš viso	**151**	**2**	**74**	**107**	**188**	**31**	**41**	**594**

3. IŠMOKOS UŽ YPAČ SUNKIAS DARBO SĄLYGAS

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56c straipsnis ir 2004 m. balandžio 29 d. Tarybos reglamentas Nr. 858/2004 su pakeitimais. Išmoka skiriama už ypatingas darbo sąlygas, susijusias su 1) asmens apsauga (specialių nepatogių apsauginių drabužių dėvėjimas),

2) darbo vieta (didelis triukšmo lygis, uždaros, pavojingos vietos) ir 3) darbo pobūdžiu (pavyzdžiui, darbas su ėdžiosiomis medžiagomis, sprogmenimis)[1].

Išmokos išreiškiamos balais, skiriamais už kiekvieną faktinio darbo valandą. Balų skaičius svyruoja nuo 2 (pavyzdžiui, kai vidutinis garso lygis viršija 85 decibelus) iki 50 (kai pareigūnas privalo dėvėti apsauginį priešgaisrinį kostiumą su deguonies balionu). Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (2019 m. – 0,95 EUR).

3.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius

Institucija	AD	SC-AST	Sutartininkai				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	36	144	26	0	1	9	**216**
– iš jų JRC:	*32*	*132*	*16*	*0*	*1*	*9*	***190***
Taryba	0	0	0	0	0	0	**0**
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	0	0	0	**0**
EESRK	0	0	0	0	0	0	**0**
RK	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**36**	**144**	**26**	**0**	**1**	**9**	**216**

4. IŠMOKOS UŽ NEPERTRAUKIAMĄ ARBA PAMAININĮ DARBĄ

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56a straipsnis ir 1976 m. vasario 9 d. Tarybos reglamentas Nr. 300/76 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš *asignavimų moksliniams tyrimams* ir kurie:

- dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje veikloje arba

kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų* ir kurie dirba:

- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- saugos tarnyboje,
- telefono komutatoriaus arba informacijos tarnyboje arba priimamajame,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) bendrą saugumo ir gynybos politiką (BSGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms,
- tarnyboje, kurioje teikiama neatidėliotinų atvejų ir krizių koordinavimo pagalba, arba
- su technine įranga arba ją prižiūri.

[1] Tarybos reglamento Nr. 858/2004 3 straipsnis.

Toliau nurodoma, kiek išmokų 2019 m. skyrė kiekviena institucija.

4.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius

Institucija	AD	SC-AST	Sutartininkai				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	0	75	20	24	6	0	**125**
– iš jų JRC:	*0*	*21*	*9*	*0*	*0*	*0*	***30***
Taryba	0	65	0	10	0	0	**75**
Parlamentas	4	57	516	4	12	2	**595**
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	1	16	0	0	0	**17**
EESRK	0	3	0	0	0	0	**3**
RK	0	3	0	0	1	0	**4**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	36	0	0	0	0	**36**
Iš viso	**4**	**240**	**552**	**38**	**19**	**2**	**855**

Numatyti keturi mėnesinės išmokos dydžiai (2019 m. duomenys):
- 1 dydis. Darbas dviem pamainomis, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 429,05 EUR;
- 2 dydis. Darbas dviem pamainomis, įskaitant naktis, savaitgalius ir švenčių dienas – 647,59 EUR;
- 3 dydis. Darbas visą parą, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 708,05 EUR;
- 4 dydis. Darbas visą parą, įskaitant savaitgalius – 965,31 EUR.

4.2. Gavėjų skaičius pagal dydį

Institucija	1 dydis	2 dydis	3 dydis	4 dydis	Iš viso
	429,05	647,59	708,05	965,31	
Komisija	14	0	8	103	**125**
– iš jų JRC:	*0*	*0*	*8*	*22*	*30*
Taryba	25	0	0	50	**75**
Parlamentas	50	281	0	264	**595**
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	17	**17**
EESRK	3	0	0	0	**3**
RK	4	0	0	0	**4**
EDAPP	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	**0**
EIVT	27	0	0	9	**36**
Iš viso	**123**	**281**	**8**	**443**	**855**

4.3. Gavėjų skaičius pagal darbo vietą

Institucija	**JRC**	**Neatidėliotinų atvejų / krizių koordinavimas**	**IRT**	**Sauga**	**Komutatorius / priimamasis**	**BUSP / BSGP**	**Techninė įranga**	**Individuali veikla**	**IŠ VISO**
Komisija	30	16	14	65	0	0	0	0	**125**
– iš jų JRC:	*30*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***30***
Taryba	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlamentas	0	0	0	545	50	0	0	0	**595**
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
RK	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	0	14	13	0	9	0	0	**36**
Iš viso	**30**	**16**	**28**	**722**	**50**	**9**	**0**	**0**	**855**

5. SUSIJUSIOS INSTITUCIJOS IR PRIEŽASTYS

Budėjimą ir nepertraukiamą arba pamaininį darbą užtikrina ir teisės aktuose numatytas išmokas skiria Taryba, Komisija, EIVT, Europos Parlamentas, Teisingumo Teismas, Audito Rūmai ir 2 komitetai.

Kol kas išmokas už ypač sunkias darbo sąlygas (JRC ir Infrastruktūros ir logistikos biure Briuselyje (OIB), o nuo 2018 m. – Energetikos GD dirbantiems branduolinės energetikos objektų inspektoriams) skiria tik Komisija.

5.1. Budėjimo priežastys

Komisija. 2019 m. Komisija išmokas už budėjimą skyrė 410 darbuotojų – šiek tiek mažesniam skaičiui nei 2018 m. (416 darbuotojų).

Reikėtų pažymėti, kad padidėjo informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnybų išmokų gavėjų skaičius (+ 16). Taip yra todėl, kad padaugėjo gavėjų, dirbančių 23-ose budėjimą taikančiose Informatikos GD tarnybose (103, palyginti su 2018 m. buvusiais 89). Tačiau pastaraisiais metais gavėjų šiek tiek sumažėjo techninės įrangos tarnybose (nebebudima Leidinių biure (OP), mažiau gavėjų liko Infrastruktūros ir logistikos biure Briuselyje (OIB) ir Infrastruktūros ir logistikos biure Liuksemburge (OIL). Panaši tendencija pastebima ir nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo srityje (–9).
Maždaug 37 % (151) gavėjų dirba viename iš tyrimų centrų. Dažniausiai JRC darbuotojai budi namuose, išskyrus Isprą (ten dėl užduočių pobūdžio budima darbo vietoje arba namuose).

Kalbant apie kitus Komisijos generalinius direktoratus, išmokų už budėjimą visą parą be poilsio dienų gavėjų skaičius šiek tiek sumažėjo (2018 m. – 54, 2019 m. – 47) Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos generaliniame direktorate, nors 2018 m. jis buvo išaugęs (+ 5). Kituose skyriuose, palyginti su 2018 m., padėtis liko beveik nepakitusi.

Taryba. 2019 m. Taryba išmokas už budėjimą skyrė 85 darbuotojams (2018 m. – 77).

Toliau nurodomose srityse teikiamos tokios keturios paslaugos: informacinės ir ryšių technologijomis (IRT) užtikrinamas reagavimas siekiant apsaugoti tinkamą informacinių ir ryšių tinklų veikimą; 2) saugos ir (arba) saugumo paslaugų paskirtis – nedelsiant reaguoti į bet kokius incidentus, galinčius turėti įtakos Generalinio sekretoriato, Tarybos personalo ir ES Tarybos ar Europos Vadovų Tarybos veiklai, taip pat visą parą be poilsio dienų padėti misijose esantiems apsaugos pareigūnams; 3) skubių pareiškimų redagavimo, skelbimo internete ir platinimo paslaugomis užtikrinamas greitas rotacijos tvarka Tarybai pirmininkaujančios valstybės narės ir Europos Vadovų Tarybos pirmininko pareiškimų BUSP ir (arba) BSGP klausimais paskelbimas. 2019 m. darbuotojai budėjo tik namuose.
Išmokų gavėjų skaičius išaugo dėl, viena vertus, šiek tiek didesnio gavėjų skaičiaus jau esamuose skyriuose, antra vertus, dėl ORG.5 skyriaus „Prevencija ir saugumas“ naujos tarnybos įsteigimo.

Audito Rūmai. Pagal mėnesinį saugos ir apsaugos paslaugų planą 2019 m. namuose budėjo 17 darbuotojų – tiek pat kiek ir 2018 m. Šie darbuotojai visus metus nuolat užtikrino pastatų ir juose dirbančių asmenų apsaugą.

EIVT. 2019 m. EIVT išmokas už budėjimą namuose skyrė 33 darbuotojams (2018 m. – 29). Jų skaičius padidėjo, SG AFF GEN 6 skyriuje „Strateginė komunikacija“ įsteigus naują tarnybą. Budėjimo paslaugos buvo teikiamos šiose trijose darbo srityse: 1) apsaugos paslaugų, skirtų EIVT darbuotojams, lankytojams ir Briuselyje esančioms patalpoms bei materialiajam turtui, taip pat įslaptintai informacijai (pagrindinėje buveinėje ir delegacijose) nepertraukiamai saugoti; 2) paramos BUSP ir (arba) BSGP, kuria siekiama visą parą be poilsio dienų stebėti įvykius pasaulyje, reaguoti į krizes, incidentus, kritinius įvykius, konkrečias ar skubias situacijas, teikti pagalbą vyriausiajam įgaliotiniui ir kitiems ES pareigūnams, palengvinti EIVT krizių platformos posėdžių rengimą ne įprastinėmis darbo valandomis; 3) informacinių ir ryšių technologijų, padedant COMCEN (Ryšių centrui), kuris teikia įslaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams paslaugas, taip pat paslaugas Tarybos generaliniam sekretoriatui, siekdamas užtikrinti greitą skubios įslaptintos informacijos apdorojimą.

Teisingumo Teismas. 2019 m. Teisingumo Teismas išmokas už budėjimą namuose skyrė 28 darbuotojams (2018 m. – 27). Ši budėjimo tvarka Infrastruktūros generalinio direktorato imta taikyti 2014 m. lapkričio mėn. Pastatų priežiūros direkcija atsako už institucijos apsaugą, gaisro prevenciją ir darbuotojų saugą bei sveikatą. Šiai direkcijai priklauso trys skyriai, atsakingi už naujus darbus, pastatų priežiūrą ir apsaugą.

RK ir EESRK. RK ir EESRK taiko bendrą budėjimo apsaugos srityje tvarką, kuria siekiama užtikrinti, kad su apsaugos darbuotojais būtų galima susisiekti bet kuriuo metu ir jie galėtų nedelsdami reaguoti, kai incidentas įvyksta institucijos ne darbo valandomis. 2019 m. namuose budėjo 4 RK darbuotojai (kaip ir 2018 m.) ir 3 EESRK darbuotojai (2018 m. – 2).

5.2. Išmokų už ypač sunkias darbo sąlygas skyrimo priežastys

Komisija. 2019 m. Komisija ir vėl buvo vienintelė šias išmokas skyrusi institucija. Išmokos skirtos Infrastruktūros ir logistikos biuro Briuselyje (OIB) kopijavimo skyriaus darbuotojams ir Jungtinio tyrimų centro bei Energetikos GD pareigūnams, vykdantiems branduolinės energetikos objektų patikras. Iš viso 2019 m. buvo 216 gavėjų (2018 m. – 209).

2019 m. visos ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtos valandos pasiskirstė taip:

- 64 889,11 val. (2018 m. – 65 808,19 val.) – asmens apsauga (pvz., specialių nepatogių apsauginių drabužių dėvėjimas);
- 115 973,35 val. (2018 m. – 117 127,13 val.) – darbo vieta (pvz., didelis triukšmo lygis, pavojingos vietos);
- 12 162,74 val. (2018 m. – 11 539,68 val.) – darbo pobūdis (pvz., darbas su ėdžiosiomis medžiagomis);
- 8 val. (2018 m. – 26,20 val.) – asmens apsauga ir darbo vieta kartu (branduolinės energetikos objektų patikros: didelis triukšmo lygis, apsauginiai drabužiai su autonominiu kvėpavimo aparatu).

5.3. Nepertraukiamo arba pamaininio darbo priežastys

Komisija. Komisijoje tokią darbo tvarką taikė Jungtinis tyrimų centras (iš esmės dėl užduočių pobūdžio) ir Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD (Apsaugos ir prevencijos tarnyba) (2019 m. atitinkamai 30 ir 57 asmenys).

2019 m. kituose generaliniuose direktoratuose (veiklos biudžetas) pamaininį darbą dirbo 38 asmenys šiose srityse:

- saugos ir prevencijos – 8 (OIL);
- informacinių ir ryšių technologijų – 14 (Komunikacijos GD);
- pagalbos valstybėms narėms – 16 (Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos GD).

Komunikacijos generaliniame direktorate pamaininio darbo tvarka taikoma tam, kad būtų galima rengti spaudos apžvalgą, skirtą Komisijos Pirmininkui, jos narių kolegijai ir Atstovo spaudai tarnybai.

Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos GD Stebėsenos ir informacijos centras nepertraukiamai teikia pagalbą valstybėms narėms ir Komisijai nelaimių atveju.

Komisija moka 1, 3 ir 4 dydžių (išmokų tipų) išmokas, o 4 dydžio išmokos (už nepertraukiamą darbą) dažniausiai skiriamos saugos tarnybose.

Taryba. Taryboje veikia pamaininio darbo sistema, kuri reikalinga siekiant užtikrinti už abiejų institucijų pastatų ir juose dirbančių asmenų saugumą ir prevenciją atsakingų tarnybų veiklos tęstinumą.

Gavėjų skaičius nesikeitė – 2019 m., kaip ir 2018 m., jų buvo 75.

Europos Parlamentas. 2019 m. Europos Parlamentas išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą mokėjo už: 1) saugos ir saugumo užtikrinimo trijose darbo vietose – Briuselyje, Strasbūre ir Liuksemburge – paslaugas; 2) lankytojų sutikimo, apsaugos ir tikrinimo paslaugas (Parlamentariume, Europos istorijos namuose ir Jeano Monnet name (nuo 2017 m.), Sporto centre (nuo 2017 m.)), taip pat už paslaugas, įvairiomis kalbomis teikiamas per telefono komutatorių, kaip antai už gaunamų ir siunčiamų skambučių valdymą, kontaktinės informacijos (telefono ir fakso numerių, elektroninio pašto adreso ir biuro adreso) ir informacijos apie Europos Parlamento posėdžius ir pastatus teikimą.

Darbuotojai dirbo pagal dviejų pamainų sistemą (1 išmokos dydis), dirbo dviem pamainomis, įskaitant darbą naktimis, savaitgaliais ir švenčių dienomis (2 išmokos dydis), arba dirbo nepertraukiamai visą parą (4 išmokos dydis). 2019 m. išmokas gavo 595 darbuotojai (2018 m. – 603). Šis skaičius beveik nepakito.

2019 m. Parlamentas pranešė apie, viena vertus, gerokai sumažėjusį 1 dydžio išmokos gavėjų skaičių, antra vertus, padidėjusį 2 ir 4 dydžio išmokų gavėjų skaičių, dėl kurio buvo išleista daug daugiau lėšų.

Audito Rūmai. 2019 m. Audito Rūmuose nepertraukiamai dirbta tik vienoje tarnyboje – RH 2 skyriuje „Bendrosios paslaugos“. Už nepertraukiamą darbą visą parą (4 išmokos dydis) išmokos skirtos 17 gavėjų (2018 m. – 19). 2018 m. telefono ryšio (registratūros) srityje dar taikyta nepertraukiamo arba pamaininio darbo tvarka (2 darbuotojai) buvo panaikinta.

EIVT. 2019 m. EIVT skyrė 36 išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą, kuriuo buvo siekiama visą parą be poilsio dienų užtikrinti politiškai reikšmingų įvykių ar situacijų stebėseną, vertinimą ir informavimą apie tuos įvykius, taip pat teikti įslaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams, vyriausiajam įgaliotiniui ir kitoms ES institucijoms (Europos Komisijai, Tarybos generaliniam sekretoriatui, ES agentūroms, ES valstybėms narėms) paslaugas.

EIVT dažniausiai taikė du išmokų tipus, t. y. 1 ir 4 išmokos dydžius. Gavėjų skaičius liko nepakitęs.

RK ir EESRK. RK ir EESRK nustatė bendrą pamaininio darbo tvarką, skirtą nuolatinės apsaugos paslaugų poreikiui tenkinti. RK išmokas mokėjo 4 gavėjams (1 išmokos dydis), o EESRK – 3 gavėjams (1 išmokos dydis).

6. BIUDŽETO IŠLAIDOS PAGAL INSTITUCIJAS IR IŠMOKAS (EUR)

Institucija	Nepertraukiamas arba pamaininis darbas	Budėjimas	Ypač sunkios darbo sąlygos	Iš viso
Komisija	1 114 753,93	1 565 038,22	650 195,23	**3 329 987,38**
– iš jų JRC:	*216 008,78*	*634 304,88*	*616 763,55*	***1 467 077,21***
Taryba	645 516,00	258 689,00	0	**904 205,00**
Parlamentas	5 581 878,31	0	0	**5 581 878,31**
Teisingumo Teismas	0	67 265,00	0	**67 265,00**
Audito Rūmai	192 198,69	12 314,87	0	**204 513,56**
EESRK	12 753,76	6 958,64	0	**19 712,40**
RK	20 392,56	12 718,72	0	**33 111,28**
EDAPP	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EIVT	249 700,00	101 874,00	0	**351 574,00**
Iš viso	**7 817 193,25**	**2 024 858,45**	**650 195,23**	**10 492 246,93**

2019 m. visos ES institucijos visų trijų kategorijų išmokoms išleido **10 492 246,93 EUR** (2018 m. – 9 378 337,37 EUR).