KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 26.4.2021 r.
COM(2021) 204 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2019 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniami nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2019 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniami nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

1. WPROWADZENIE

Rozporządzenia Rady w sprawie pozostawania w gotowości do pracy (nr 495/77) oraz w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym (nr 858/2004) przewidują, że Komisja co roku przedkłada Radzie sprawozdania przedstawiające liczbę urzędników i innych pracowników każdej kategorii otrzymujących dodatki określone w tych rozporządzeniach oraz całkowitą kwotę związanych z nimi wydatków.

Niniejsze sprawozdanie oparte jest na ostatnich, dostępnych w momencie jego opracowywania danych, i obejmuje rok 2019. Sprawozdanie dotyczy wszystkich instytucji, a w celu przedstawienia pełnego obrazu sytuacji zawiera także informacje dotyczące zastosowania systemu pracy ciągłej lub zmianowej (rozporządzenie Rady nr 300/76).

2. DODATEK ZA POZOSTAWANIE W GOTOWOŚCI DO PRACY

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią art. 55 i 56b regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 495/77 z dnia 8 marca 1977 r., ze zmianami.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:

- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych,
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w departamencie służb technologii informatyczno-komunikacyjnych (ICT),
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/europejskiej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych lub
- w jednostce utworzonej na potrzeby zapewnienia wsparcia państwom członkowskim 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu („PC 24/7") w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych lub kryzysowych bądź w departamentach, w których istnieje wyraźna konieczność wykonywania zadań w celu zapewnienia funkcjonowania mechanizmu zapewniającego wsparcie państwom członkowskim.

Dodatek za pozostawanie w gotowości do pracy wyrażony jest w punktach. Liczba punktów naliczanych za godzinę faktycznego pozostawania w gotowości do pracy wynosi:

- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w dzień roboczy: 2,15 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w soboty i niedziele i w dni wolne: 4,3 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w dzień roboczy: 11 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w soboty i niedziele i w dni wolne: 22 pkt.

Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,95 EUR w 2019 r.).

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2019 r. przez poszczególne instytucje.

2.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	**AD**	**SC-AST**	**AC**				**Ogółem**
			GF I	**GF II**	**GF III**	**GF IV**	
Komisja	139	206	50	8	12	9	**424**
- w tym JRC:	*48*	*81*	*18*	*0*	*1*	*3*	***151***
Rada	15	68	2	0	0	0	**85**
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Sprawiedliwości	11	15	1	0	0	1	**28**
Trybunał Obrachunkowy	0	1	16	0	0	0	**17**
EKES	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	**4**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	14	11	0	2	5	1	**33**
Ogółem	**179**	**307**	**69**	**10**	**18**	**11**	**594**

2.2. Liczba beneficjentów według rodzaju pełnionego dyżuru

Instytucja	W domu	W domu oraz w miejscu zatrudnienia	W miejscu zatrudnienia	Ogółem
Komisja	409	5	10	**424**
- w tym JRC:	*137*	*5*	*9*	***151***
Rada	85	0	0	**85**
Parlament	0	0	0	**0**
Trybunał Sprawiedliwości	28	0	0	**28**
Trybunał Obrachunkowy	17	0	0	**17**
EKES	3	0	0	**3**
Komitet Regionów	4	0	0	**4**
EIOD	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	**0**
ESDZ	33	0	0	**33**
Ogółem	**579**	**5**	**10**	**594**

2.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	**JRC**	**Działania pośrednie**	**Instalacje techniczne**	**Bezpieczeństwo**	**ICT**	**WPZiB /WPBiO**	**PC 24/7**	**Ogółem**
Komisja	151	2	58	39	133	0	41	**424**
- w tym JRC:	*151*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***151***
Rada	0	0	0	28	46	11	0	**85**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	16	12	0	0	0	**28**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EKES	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	0	0	4	9	20	0	**33**

Ogółem	**151**	**2**	**74**	**107**	**188**	**31**	**41**	**594**

3. DODATEK ZA PRACĘ O CHARAKTERZE SZCZEGÓLNIE UCIĄŻLIWYM

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowi art. 56c regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 858/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r., ze zmianami. Dodatek przyznawany jest w celu zrekompensowania szczególnych warunków pracy związanych 1) ze „środkami ochrony osobistej" (noszenie szczególnie niewygodnej odzieży, ochrona częściowa), 2) z „miejscem pracy" (przestrzeń zamknięta, hałas, miejsca niebezpieczne) oraz 3) z „charakterem pracy" (np. praca z substancjami żrącymi, praca z materiałami wybuchowymi)[1].

Dodatek wyrażony jest w punktach naliczanych za każdą godzinę faktycznego czasu pracy. Liczba punktów waha się od 2, np. za pracę w miejscu o średnim poziomie hałasu powyżej 85 decybeli, do 50 (górny pułap) dla urzędników korzystających z indywidualnych kombinezonów ognioodpornych. Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,95 EUR w 2019 r.).

3.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

			AC				
Instytucja	**AD**	**SC-AST**	**GF I**	**GF II**	**GF III**	**GF IV**	**Ogółem**
Komisja	36	144	26	0	1	9	**216**
- w tym JRC:	*32*	*132*	*16*	*0*	*1*	*9*	***190***
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	0	0	0	**0**
EKES	0	0	0	0	0	0	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**36**	**144**	**26**	**0**	**1**	**9**	**216**

4. DODATEK ZA PRACĘ CIĄGŁĄ LUB ZMIANOWĄ

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowi art. 56a regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r., ze zmianami.

[1] Art. 3 rozporządzenia Rady nr 858/2004.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:

- w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT),
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w centrali telefonicznej/punkcie informacji lub recepcji,
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych,
- w departamencie zapewniającym wsparcie w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych i kryzysowych lub
- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych.

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2019 r. przez poszczególne instytucje.

4.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

			AC				
Instytucja	**AD**	**SC-AST**	**GF I**	**GF II**	**GF III**	**GF IV**	**Ogółem**
Komisja	0	75	20	24	6	0	**125**
- w tym JRC:	*0*	*21*	*9*	*0*	*0*	*0*	***30***
Rada	0	65	0	10	0	0	**75**
Parlament	4	57	516	4	12	2	**595**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	1	16	0	0	0	**17**
EKES	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	**4**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	36	0	0	0	0	**36**
Ogółem	**4**	**240**	**552**	**38**	**19**	**2**	**855**

Przewidziano cztery różne stawki miesięcznego dodatku (dane za 2019 r.):

- stawka 1: praca w systemie dwuzmianowym, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 429,05 EUR;
- stawka 2: praca w systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne: 647,59 EUR;
- stawka 3: 24 godz./dobę, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 708,05 EUR;
- stawka 4: 24 godz./dobę, 7 dni w tygodniu: 965,31 EUR.

4.2. Liczba beneficjentów według stawek

Instytucja	Stawka 1 429,05	Stawka 2 647,59	Stawka 3 708,05	Stawka 4 965,31	**Ogółem**
Komisja	14	0	8	103	**125**
- w tym JRC:	*0*	*0*	*8*	*22*	*30*
Rada	25	0	0	50	**75**
Parlament	50	281	0	264	**595**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	17	**17**
EKES	3	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	4	0	0	0	**4**
EIOD	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	**0**
ESDZ	27	0	0	9	**36**
Ogółem	**123**	**281**	**8**	**443**	**855**

4.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	**JRC**	**Koordynacja w syt. kryzysowych/wyjątkowych**	**ICT**	**Bezpieczeństwo**	**Centrala/ Recepcja**	**WPZiB/ WPBiO**	**Instalacje techniczne**	**Działania pośrednie**	**OGÓŁEM**
Komisja	30	16	14	65	0	0	0	0	**125**
- w tym JRC.	*30*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***30***
Rada	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlament	0	0	0	545	50	0	0	0	**595**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EKES	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	0	14	13	0	9	0	0	**36**
Ogółem	**30**	**16**	**28**	**722**	**50**	**9**	**0**	**0**	**855**

5. SŁUŻBY STOSUJĄCE SYSTEMY I UZASADNIENIE ICH STOSOWANIA

Rada, Komisja, ESDZ, Parlament Europejski, Trybunał Sprawiedliwości, Trybunał Obrachunkowy, jak również oba komitety, korzystają z systemów pozostawania w gotowości do pracy, pracy ciągłej lub zmianowej i wypłacają dodatki przewidziane w przepisach prawa.

Komisja jest nadal jedyną instytucją, która wypłaca dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym w ramach Wspólnego Centrum Badawczego, Urzędu Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) oraz od 2018 r. inspektorom dozoru jądrowego DG ENER.

5.1. Uzasadnienie dla pozostawania w gotowości do pracy

Komisja: W 2019 r. Komisja wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 410 członkom personelu, co stanowi nieznaczny spadek w porównaniu z 2018 r. (416 beneficjentów).

Odnotowujemy wzrost w służbach technologicznych i informacyjno-komunikacyjnych (ICT) (+16). Wzrost ten wynika z większej liczby beneficjentów (103 w porównaniu z 89 w 2018 r.) pracujących w 23 służbach DG DIGIT wymagających pozostawania w gotowości do pracy. Z drugiej strony odnotowano w ostatnich latach nieznaczny spadek w służbach instalacyjno-technicznych (zniesienie pozostawania w gotowości do pracy w OP, mniejsza liczba beneficjentów w OIB/OIL). Taka sama tendencja miała miejsce w dziedzinie koordynacji kryzysowej / w sytuacjach nadzwyczajnych (-9).
Około 37 % beneficjentów (151) zatrudnionych jest w jednym z ośrodków badawczych. W większości przypadków w JRC chodzi o pozostawanie w gotowości do pracy w domu, z wyjątkiem Ispry, gdzie taki dyżur odbywa się w miejscu pracy lub w domu, ze względu na szczególny charakter zadań.

W pozostałych dyrekcjach generalnych Komisji odnotowano nieznaczny spadek liczby beneficjentów (54 w 2018 r., 47 w 2019 r.) w DG ECHO (PC 24/7), po wzroście (+5) w 2018 r. W przypadku innych służb sytuacja praktycznie nie zmieniła się w porównaniu z 2018 r.

Rada: W 2019 r. Rada wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 85 członkom personelu (77 w 2018 r.).

Istnieją cztery służby, które mają zaspokoić potrzeby w następujących obszarach: 1) technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), interwencje zapewniające ochronę i właściwe funkcjonowanie sieci komputerowych i sieci łączności, 2) bezpieczeństwo i ochrona, aby niezwłocznie reagować na wszelkiego rodzaju incydenty, które mogą mieć wpływ na personel Sekretariatu Generalnego Rady oraz na działalność Rady i Rady Europejskiej, a także służyć jako wsparcie przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu dla funkcjonariuszy służb bezpieczeństwa na misjach, 3) szybkie działanie w zakresie sporządzania, publikowania w internecie i rozpowszechniania natychmiastowych i pilnych oświadczeń rotacyjnej prezydencji oraz przewodniczącego Rady Europejskiej w kontekście WPZiB/WPBiO. W 2019 r. osoby te pozostawały w gotowości do pracy wyłącznie w domu.

Tendencja wzrostowa spowodowana jest z jednej strony wzrostem liczby beneficjentów w dotychczasowych służbach, a z drugiej utworzeniem nowej służby w ramach działu ORG.5 „Bezpieczeństwo Teleinformatyczne”.

Trybunał Obrachunkowy: Comiesięczny plan służby bezpieczeństwa i ochrony obejmował w 2019 r. pozostawanie w domu w gotowości do pracy 17 pracowników (tak jak w 2018 r.). Zapewniają oni bezpieczeństwo budynków i znajdujących się w nim osób bez przerwy i przez cały rok.

ESDZ: W 2019 r. ESDZ wypłaciła dodatki za pozostawanie w domu w gotowości do pracy 33 członkom personelu (w 2018 r.: 29). Wzrost ten spowodowany był utworzeniem nowej służby w ramach działu SG AFF GEN 6 „Komunikacja Strategiczna”. Pozostawanie w gotowości do pracy obejmowało 3 obszary działalności: 1) służby zapewniające bezpieczeństwo mające na celu stałą ochronę personelu ESDZ, osób odwiedzających,

obiektów i dóbr materialnych w Brukseli oraz informacji niejawnych (w centrali i w delegaturach); 2) wspieranie WPZiB/WPBiO w celu stałego, całodobowego monitorowania wydarzeń na całym świecie, reagowania na sytuacje kryzysowe, incydenty, zdarzenia krytyczne, sytuacje szczególne lub nadzwyczajne, zapewniania wsparcia Wysokiemu Przedstawicielowi i podmiotom z UE oraz ułatwiania spotkań platformy reagowania kryzysowego ESDZ poza normalnymi godzinami pracy; 3) służby technologii informacyjnych i komunikacyjnych za pośrednictwem COMCEN (ośrodka łączności), który świadczy usługi w zakresie przekazywania informacji niejawnych wszystkim pracownikom ESDZ, a także Sekretariatowi Generalnemu Rady w celu zapewnienia sprawnego rozpatrywania informacji zakwalifikowanych jako pilne.

Trybunał Sprawiedliwości: W 2019 r. Trybunał Sprawiedliwości wypłacił dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 28 członkom personelu (27 w 2018 r.). System ten został wprowadzony w listopadzie 2014 r. w Dyrekcji Generalnej ds. Infrastruktury. Dyrekcja ds. Budynków odpowiedzialna jest za ochronę instytucji, zapobieganie pożarom oraz za bezpieczeństwo i higienę pracy. Składa się ona z trzech działów odpowiedzialnych za nowe prace, zarządzanie budynkami i bezpieczeństwo.

KR–EKES: W KR i EKES istnieje wspólny system pozostawania w gotowości do pracy w służbach ochrony, aby w każdej chwili zapewnić dostępność i możliwość reagowania pracowników ochrony w przypadku incydentów wymagających działania w czasie, gdy instytucja jest zamknięta. W 2019 r. pozostawanie w gotowości do pracy we własnym domu objęło 4 pracowników KR-u (tak samo w 2018 r.) i 3 pracowników EKES-u (2 w 2018 r.).

5.2. Uzasadnienie dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym

Komisja: Komisja nadal była jedyną instytucją, która korzystała z tego systemu w 2019 r.: Urząd Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) zajmujący się służbą reprodukcji, Wspólne Centrum Badawcze i DG ENER w kontekście kontroli obiektów jądrowych, łącznie w 2019 r. 216 beneficjentów (209 w 2018 r.).

Całkowita liczba godzin przepracowanych w 2019 r. w tego typu warunkach rozkładała się następująco:

- 64 889,11 godzin (65 808,19 w 2018 r.) w związku ze stosowaniem środków ochrony indywidualnej (np. noszeniem niewygodnej specjalnej odzieży ochronnej);
- 115 973,35 godzin (117 127,13 w 2018 r.) w związku ze szczególnym miejscem pracy (np. duże natężenie hałasu, miejsca niebezpieczne);
- 12 162,74 godzin (11 539,68 w 2018 r.) w związku ze szczególnym charakterem pracy (np. praca z substancjami żrącymi);
- 8 godzin (26,20 w 2018 r.) w związku z jednoczesnym stosowaniem środków ochrony osobistej i szczególnym miejscem pracy (inspektorzy dozoru jądrowego: wysoki poziom hałasu, odzież ochronna z samodzielnym aparatem oddechowym).

5.3. Uzasadnienie dla pracy w systemie ciągłym lub zmianowym

Komisja: W Komisji największe zapotrzebowanie na tego typu system pracy ma Wspólne Centrum Badawcze (ze względu na charakter swoich zadań) oraz DG HR (służby bezpieczeństwa i zapobiegania zagrożeniom) (odpowiednio 30 i 57 osób w 2019 r.).

W innych dyrekcjach generalnych (budżet administracyjny) w 2019 r. w systemie zmianowym pracowało 38 osób w następujących służbach:

- bezpieczeństwo i ochrona: 8 (OIL);
- technologie informacyjno-komunikacyjne: 14 (DG COMM);
- wsparcie państw członkowskich: 16 (DG ECHO).

Praca zmianowa w DG COMM zapewnia przegląd prasy dla przewodniczącego, kolegium komisarzy i serwisu prasowego.

Służby DG ECHO pracujące w systemie ciągłym pomagają państwom członkowskim i Komisji w przypadku klęsk żywiołowych w centrum monitorowania i informacji.

Komisja stosuje stawki 1, 3 i 4 (rodzaje dodatku), przy czym stawka 4 (praca ciągła) wykorzystywana jest głównie w służbach bezpieczeństwa.

Rada: Rada stosuje system pracy zmianowej potrzebny do zapewnienia ciągłości pracy służb odpowiedzialnych za zapobieganie zagrożeniom oraz zapewnienie bezpieczeństwa budynków i osób znajdujących w obu budynkach Rady.

Odnotowaliśmy stabilną sytuację pod względem liczby beneficjentów: 75 w 2019 r., podobnie jak w 2018 r.

Parlament Europejski: W 2019 r. Parlament Europejski wypłacił dodatki za pracę ciągłą lub zmianową 1) służbom bezpieczeństwa i ochrony w 3 miejscach pracy: w Brukseli, Strasburgu i Luksemburgu, 2) służbom odpowiedzialnym za przyjmowanie, bezpieczeństwo i kontrolę odwiedzających (Parlamentarium, Dom Historii Europejskiej i Dom Jeana Monet (od 2017), centrum sportowe (od 2017 r.)) oraz komunikację za pośrednictwem centrali, która oferuje w kilku językach różnorodne usługi, takie jak przekazywanie połączeń przychodzących i wychodzących, dostarczanie informacji kontaktowych (numerów telefonu i faksu, adresów poczty elektronicznej i adresów biur) i informacji o posiedzeniach i budynkach Parlamentu Europejskiego.

Wprowadzony system organizacji pracy obejmuje pracę w systemie dwuzmianowym (stawka 1), systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne (stawka 2) oraz ciągłą 24-godzinną służbę (stawka 4). W 2019 r. liczba beneficjentów wyniosła 595 (603 w 2018 r.) i praktycznie się nie zmienia.

W 2019 r. Parlament odnotował znaczny spadek liczby osób korzystających ze stawki 1-procentowej oraz wzrost liczby beneficjentów stawek 2 i 4, co spowodowało znaczny wzrost wykorzystania budżetu.

Trybunał Obrachunkowy: W 2019 r. jedyną służbą zgłoszoną przez Trybunał Obrachunkowy była stała służba utworzona w ramach działu „HR 2 Usługi ogólne”. Jest to służba czynna bez przerwy 24 godziny na dobę (stawka 4) z 17 beneficjentami (19 w 2018 r.). Praca w systemie ciągłym lub zmianowym w centrali telefonicznej/recepcji zgłoszona w 2018 r. (2 beneficjentów) została zniesiona.

ESDZ: W 2019 r. ESDZ wypłaciła 36 dodatków z tytułu pracy w systemie pracy ciągłej lub zmianowej, aby zapewnić codzienne monitorowanie, ocenę i ostrzeganie w przypadku istotnych politycznie zdarzeń lub sytuacji 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu oraz świadczyć usługi w zakresie przekazywania informacji niejawnych dla wszystkich pracowników ESDZ

oraz Wysokiego Przedstawiciela i innych podmiotów UE (Komisji Europejskiej, Sekretariatu Generalnego Rady, agencji UE, państw członkowskich UE).

W ESDZ stosowane są dwa rodzaje dodatków, głównie według stawki 1 i stawki 4. Liczba beneficjentów pozostała na tym samym poziomie.

KR–EKES: Wspólna służba w systemie zmianowym wprowadzona w KR i w EKES w celu zaspokojenia potrzeby stałej obsady w służbach ochrony. KR wypłaca dodatki 4 beneficjentom (stawka 1), a EKES – 3 beneficjentom (stawka 1).

6. WYDATKI BUDŻETOWE WEDŁUG INSTYTUCJI I DODATKÓW (W EUR)

Instytucja	Praca ciągła lub zmianowa	Pozostawanie w gotowości do pracy	Praca o charakterze szczególnie uciążliwym	Ogółem
Komisja	1|114 753,93	1 565 038,22	650 195,23	**3 329 987,38**
- w tym JRC:	*216 008,78*	*634 304,88*	*616 763,55*	***1 467 077,21***
Rada	645 516,00	258 689,00	0	**904 205,00**
Parlament	5 581 878,31	0	0	**5 581 878,31**
Trybunał Sprawiedliwości	0	67 265,00	0	**67 265,00**
Trybunał Obrachunkowy	192 198,69	12 314,87	0	**204 513,56**
EKES	12 753,76	6 958,64	0	**19 712,40**
Komitet Regionów	20 392,56	12 718,72	0	**33 111,28**
EIOD	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	**0**
ESDZ	249 700,00	101 874,00	0	**351 574,00**
Ogółem	**7 817 193,25**	**2 024 858,45**	**650 195,23**	**10 492 246,93**

Kwota wydatków wszystkich instytucji europejskich na wszystkie trzy rodzaje dodatków wyniosła w 2019 r. **10 492 246,93** EUR (w 2018 r. było to 9 378 337,37 EUR).