EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 26.4.2021
COM(2021) 204 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2019 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2019 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny)

1. ÚVOD

Nařízení Rady o pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě každý rok zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírají příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době její přípravy k dispozici za poslední celý rok, tedy za rok 2019. Zahrnuje všechny orgány EU a z důvodu úplnosti obsahuje také obdobné informace o využívání práce na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. PŘÍSPĚVEK ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
- v bezpečnostním oddělení,
- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / společnou bezpečnostní a obrannou politiku (SBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření nebo
- v rámci mechanismu na poskytování pomoci členským státům 24 hodin denně a sedm dní v týdnu („ČS 24/7“) za účelem koordinace v případě mimořádné události nebo krize či v útvarech, kde existuje potvrzená potřeba provádět úkoly nutné k zajištění mechanismu na poskytování pomoci členským státům.

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

- za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu,
- za pracovní pohotovost doma o víkendech a svátcích: 4,3 bodu,
- za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodů,
- za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendech a svátcích: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,95 EUR v roce 2019).

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2019.

2.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

Orgán	**AD**	**Asistenti-sekretáři (SC-AST)**	**Smluvní zaměstnanci (AC)**				**Celkem**
			FS I	**FS II**	**FS III**	**FS IV**	
Komise	139	206	50	8	12	9	**424**
– z toho JRC:	*48*	*81*	*18*	*0*	*1*	*3*	***151***
Rada	15	68	2	0	0	0	**85**
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Soudní dvůr	11	15	1	0	0	1	**28**
Účetní dvůr	0	1	16	0	0	0	**17**
EHSV	0	3	0	0	0	0	**3**
Výbor regionů	0	3	0	0	1	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	14	11	0	2	5	1	**33**
Celkem	**179**	**307**	**69**	**10**	**18**	**11**	**594**

2.2 Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti

Orgán	Doma	Doma a na pracovišti	Na pracovišti	Celkem
Komise	409	5	10	**424**
– z toho JRC:	*137*	*5*	*9*	***151***
Rada	85	0	0	**85**
Parlament	0	0	0	**0**
Soudní dvůr	28	0	0	**28**
Účetní dvůr	17	0	0	**17**
EHSV	3	0	0	**3**
Výbor regionů	4	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
ESVČ	33	0	0	**33**
Celkem	**579**	**5**	**10**	**594**

2.3 Počet příjemců podle pracovního zařazení

Orgán	JRC	Nepřímé akce	Technická zařízení	Bezpečnost	IKT	SZBP/ SBOP	ČS 24/7	Celkem
Komise	151	2	58	39	133	0	41	**424**
– z toho JRC:	*151*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***151***
Rada	0	0	0	28	46	11	0	**85**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Soudní dvůr	0	0	16	12	0	0	0	**28**
Účetní dvůr	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Výbor regionů	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	4	9	20	0	**33**
Celkem	**151**	**2**	**74**	**107**	**188**	**31**	**41**	**594**

3. PŘÍPLATKY ZA ZVLÁŠTĚ NÁROČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004, ve znění pozdějších předpisů. Příplatek se poskytuje na

kompenzaci zvláště náročných pracovních podmínek souvisejících s 1) „osobní ochranou“ (používání speciálních nepohodlných oděvů, částečná ochrana), 2) „pracovištěm“ (uzavřená, hlučná a nebezpečná místa) a 3) „povahou práce“ (např. manipulace s žíravinami, práce s výbušninami)[1].

Příspěvek se vyjadřuje v bodech přidělených za hodinu skutečně vykonané práce. Počet bodů se pohybuje v rozmezí od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 pro úředníka používajícího samostatný protipožární ochranný oblek. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,95 EUR v roce 2019).

3.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

Orgán	AD	Asistenti-sekretáři (SC-AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	36	144	26	0	1	9	**216**
– z toho JRC:	*32*	*132*	*16*	*0*	*1*	*9*	***190***
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
EHSV	0	0	0	0	0	0	**0**
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**36**	**144**	**26**	**0**	**1**	**9**	**216**

4. PŘÍSPĚVEK ZA PRÁCI NA SMĚNY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v bezpečnostním oddělení,
- v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,

[1] Článek 3 nařízení Rady č. 858/2004.

– v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / společnou bezpečnostní a obrannou politiku (SBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření,
– v oddělení poskytujícím pomoc při koordinaci v případě mimořádné události či krize nebo
– v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2019.

4.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

Orgán	AD	Asistenti-sekretáři (SC-AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	0	75	20	24	6	0	**125**
– z toho JRC:	*0*	*21*	*9*	*0*	*0*	*0*	***30***
Rada	0	65	0	10	0	0	**75**
Parlament	4	57	516	4	12	2	**595**
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	1	16	0	0	0	**17**
EHSV	0	3	0	0	0	0	**3**
Výbor regionů	0	3	0	0	1	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	36	0	0	0	0	**36**
Celkem	**4**	**240**	**552**	**38**	**19**	**2**	**855**

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2019):
– sazba 1: dvousměnný provoz bez víkendů a svátků: 429,05 EUR,
– sazba 2: dvousměnný provoz včetně nocí, víkendů a svátků: 647,59 EUR,
– sazba 3: 24hodinový provoz bez víkendů a svátků: 708,05 EUR,
– sazba 4: 24hodinový provoz sedm dní v týdnu: 965,31 EUR.

4.2 Počet příjemců podle sazeb

Orgán	Sazba 1	Sazba 2	Sazba 3	Sazba 4	Celkem
	429,05	647,59	708,05	965,31	
Komise	14	0	8	103	**125**
– z toho JRC:	*0*	*0*	*8*	*22*	*30*
Rada	25	0	0	50	**75**
Parlament	50	281	0	264	**595**
Soudní dvůr	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	17	**17**
EHSV	3	0	0	0	**3**
Výbor regionů	4	0	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	**0**

ESVČ	27	0	0	9	**36**
Celkem	**123**	**281**	**8**	**443**	**855**

4.3 Počet příjemců podle pracovního zařazení

Orgán	**JRC**	**Koordinace v případě krize / mimořádné události**	**IKT**	**Bezpečnost**	**Ústředna /recepce**	**SZBP / SBOP**	**Technická zařízení**	**Nepřímé akce**	**CELKEM**
Komise	30	16	14	65	0	0	0	0	**125**
– z toho Společné výzkumné středisko (JRC):	*30*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***30***
Rada	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlament	0	0	0	545	50	0	0	0	**595**
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Výbor regionů	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	14	13	0	9	0	0	**36**
Celkem	**30**	**16**	**28**	**722**	**50**	**9**	**0**	**0**	**855**

5. DOTČENÉ ÚTVARY A ODŮVODNĚNÍ

Rada, Komise, Evropská služba pro vnější činnost (ESVČ), Evropský parlament, Soudní dvůr, Účetní dvůr i oba výbory využívají pracovní pohotovost a/nebo práci na směny a vyplácejí příspěvky upravené právními předpisy.

Jediným orgánem, který dosud poskytuje příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky, je Komise, a to v rámci JRC a Úřadu pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) a od roku 2018 jaderným inspektorům GŘ ENER.

5.1 Důvody pracovní pohotovosti

Komise: V roce 2019 vyplácela Komise příspěvek za pracovní pohotovost 410 zaměstnancům, což představuje ve srovnání s rokem 2018 (416 příjemců) mírný pokles.

Zaznamenali jsme nárůst v útvarech informačních a komunikačních technologií (IKT) (+16). Tento nárůst je způsoben vyšším počtem příjemců (103 ve srovnání s 89 v roce 2018), kteří pracují v 23 útvarech využívajících pracovní pohotovost v rámci GŘ DIGIT. Oproti tomu jsme v posledních letech zaznamenali mírný pokles, pokud jde o útvary v oblasti technických zařízení (zrušení pracovní pohotovosti v Úřadu pro publikace, méně příjemců v útvarech OIB/OIL). Ke stejnému trendu došlo v oblasti koordinace krizí a mimořádných událostí (–9).

Přibližně 37 % (151) příjemců je zaměstnáno v jednom z výzkumných středisek. V případě JRC se pracovní pohotovost většinou vykonává doma, s výjimkou Ispry, kde se z důvodu specifičnosti úkolů vykonává na pracovišti nebo doma.

V ostatních generálních ředitelstvích Komise bylo po zvýšení (+5) v roce 2018 zaznamenáno mírné snížení počtu příjemců (54 v roce 2018, 47 v roce 2019) u GŘ ECHO (MS 24/7). V ostatních útvarech je situace prakticky stejná jako v roce 2018.

Rada: Rada v roce 2019 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 85 zaměstnancům (77 v roce 2018).

Má čtyři útvary, které se zabývají následujícími oblastmi: 1) informační a komunikační technologie (IKT), činnosti k zajištění ochrany a řádného fungování informačních a komunikačních sítí; 2) ochrana/bezpečnost s cílem okamžitě reagovat na všechny druhy incidentů, které by mohly ohrozit zaměstnance generálního sekretariátu Rady, jakož i činnost Rady a Evropské rady, a sloužit jako nepřetržitá podpora pro pracovníky ostrahy na služebních cestách; 3) rychlá reakce, pokud jde o vypracovávání, zveřejňování na internetu a šíření okamžitých a naléhavých prohlášení rotujícího předsednictví a předsedy Evropské rady v rámci SZBP/SBOP. V roce 2019 se pracovní pohotovost vykonávala výlučně doma.
Rostoucí trend lze vysvětlit jednak mírným nárůstem počtu příjemců ve stávajících útvarech a jednak vytvořením nového útvaru „Zabezpečení informací“ v rámci ředitelství ORG.5.

Účetní dvůr: Měsíční plánování útvaru bezpečnosti a ochrany zahrnovalo v roce 2019 pracovní pohotovost doma pro 17 zaměstnanců, což je stejně jako v roce 2018. Ti nepřetržitě po celý rok zajišťují bezpečnost budov a osob, které se v nich nacházejí.

ESVČ: ESVČ v roce 2019 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 33 zaměstnancům (v roce 2018 to bylo 29). Důvodem tohoto zvýšení je vytvoření nového útvaru „Strategická komunikace“ v rámci oddělení SG AFF GEN 6. Pracovní pohotovost zahrnuje 3 oblasti činnosti: 1) bezpečnostní útvary pro zajištění nepřetržité ochrany zaměstnanců ESVČ, návštěvníků, budov a majetku v Bruselu, jakož i ochranu utajovaných informací (v ústředí i delegacích); 2) podporu SZBP/SBOP při nepřetržitém monitorování globálního dění, reakce na krize, incidenty, kritické události, zvláštní nebo mimořádné situace, pomoc vysokému představiteli a aktérům EU, usnadnění setkání krizové platformy ESVČ mimo běžnou pracovní dobu; 3) útvar informačních a komunikačních technologií prostřednictvím komunikačního centra COMCEN, který poskytuje služby sdělování utajovaných informací všem členům personálu ESVČ a zároveň poskytuje služby generálnímu sekretariátu Rady s cílem zajistit rychlé zpracování naléhavých a utajovaných informací.

Soudní dvůr: Soudní dvůr vyplácel v roce 2019 příspěvek za pracovní pohotovost doma 28 zaměstnancům (v roce 2018 to bylo 27). Pohotovost byla zřízena v listopadu 2014 na Generálním ředitelství pro infrastrukturu. Ředitelství pro budovy je zodpovědné za ochranu instituce, prevenci požárů a ochranu zdraví a bezpečnosti při práci. Zahrnuje tři oddělení odpovědná za nové práce, správu budov a bezpečnost.

Výbor regionů – EHSV: Ve Výboru regionů a EHSV byla v rámci bezpečnostního útvaru zřízena společná pracovní pohotovost, aby byl k dispozici bezpečnostní personál, který by byl schopen kdykoliv reagovat v případě incidentů vyžadujících zásah v době, kdy je instituce zavřená. V roce 2019 pracovní pohotovost doma zahrnovala 4 zaměstnance Výboru regionů (stejně jako v roce 2018) a 3 zaměstnance EHSV (v roce 2018 to byli 2).

5.2 Důvody poskytování příplatku za zvláště náročné pracovní podmínky

Komise: V roce 2019 této možnosti nadále využívala jen Komise. Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) pro kopírovací centrum, Společné výzkumné středisko a GŘ ENER v rámci inspekcí jaderných zařízení – v roce 2019 to bylo celkem 216 příjemců (v roce 2018 to bylo 209).

V roce 2019 byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen takto:

- 64 889,11 hodiny (v roce 2018 to bylo 65 808,19 hodiny) v souvislosti s osobní ochranou (např. používání speciálních nepohodlných ochranných oděvů),
- 115 973,35 hodiny (v roce 2018 to bylo 117 127,13 hodiny) v souvislosti s pracovištěm (např. vysoká hlučnost, nebezpečná místa),
- 12 162,74 hodiny (v roce 2018 to bylo 11 539,68 hodiny) v souvislosti s povahou práce (např. manipulace s žíravinami),
- 8 hodin (v roce 2018 to bylo 26,20 hodiny) v souvislosti s kombinací osobní ochrany a pracovišť (inspektoři jaderné bezpečnosti: vysoká hladina hluku, ochranné oděvy se samostatným dýchacím přístrojem).

5.3 Důvody práce na směny

Komise: V Komisi tento typ organizace práce nejvíce využívaly JRC (kvůli povaze úkolů, které plní; v roce 2019 se jednalo o 30 osob) a GŘ pro lidské zdroje (útvar bezpečnosti a prevence; v roce 2019 se jednalo o 57 osob).

V ostatních generálních ředitelstvích (provozní rozpočet) pracovalo v roce 2019 na směny 38 osob v těchto oblastech:

- bezpečnost a prevence: 8 (OIL),
- informační a komunikační technologie: 14 (GŘ COMM),
- pomoc členským státům: 16 (GŘ ECHO).

Směnný provoz v GŘ COMM zajišťuje přehled tisku pro předsedu, kolegium a útvar mluvčího.

Směnný provoz v GŘ ECHO poskytuje v rámci Monitorovacího a informačního centra pomoc členským státům a Komisi v případě pohrom.

V Komisi se uplatňují sazby (druhy příspěvků) 1, 3 a 4, přičemž sazba 4 (práce na směny) se používá zejména v rámci bezpečnostních útvarů.

Rada: Rada má systém práce na směny, jenž je zapotřebí k zajištění kontinuity chodu útvarů odpovědných za prevenci a bezpečnost, pokud jde o ochranu budov a osob v obou budovách Rady.

Pokud jde o počet příjemců, je situace stabilní (75 v roce 2019, stejně jako v roce 2018).

Evropský parlament: Evropský parlament vyplácel v roce 2019 příspěvky za práci na směny, aby zajistil: 1) služby v oblasti bezpečnosti a ochrany ve 3 lokalitách: v Bruselu, ve Štrasburku a v Lucemburku; 2) služby týkající se recepce, bezpečnosti a kontroly návštěvníků (Parlamentarium, Dům evropských dějin a Dům Jeana Monneta – od roku 2017, Sportovní středisko – od roku 2017), jakož i komunikace prostřednictvím vícejazyčné platformy, která nabízí různé služby, jako je přesměrování příchozích a odchozích telefonických hovorů, poskytování kontaktních informací (telefonní a faxová čísla, e-mailové adresy a adresy kanceláří) a informací o schůzích a budovách Evropského parlamentu.

Systém spočívá ve dvousměnném provozu (sazba 1), dvousměnném provozu včetně nocí, sobot, nedělí a svátků (sazba 2) nebo v nepřetržitém 24hodinovém provozu (sazba 4). Počet příjemců v roce 2019 činil 595 a zůstal prakticky stejný jako v roce 2018 (603 příjemců).

Parlament v roce 2019 vykázal prudký pokles počtu příjemců sazby 1 a zvýšení počtu příjemců sazeb 2 a 4, což vedlo k výraznému nárůstu vyčerpaných rozpočtových prostředků.

Účetní dvůr: Za rok 2019 Účetní dvůr vykázal jediný útvar se zavedenou prací na směny, a to v rámci oddělení „Lidské zdroje 2 Všeobecné služby“. Jedná se o nepřetržitý 24hodinový provoz (sazba 4) se 17 příjemci (v roce 2018 to bylo 19). Práce na směny v oblasti telefonní ústředny / recepce vykázaná v roce 2018 (2 příjemci) byla zrušena.

ESVČ: V roce 2019 ESVČ vyplatila 36 příspěvků za práci na směny za účelem zajišťování denního monitorování, vyhodnocování a včasného varování v případě politicky významných událostí nebo problémů 24 hodin denně 7 dní v týdnu a služeb sdělování utajovaných informací pro potřeby všech zaměstnanců ESVČ a vysokého představitele, jakož i ostatních subjektů EU (Evropské komise, generálního sekretariátu Rady, agentur EU, členských států EU).

V ESVČ se používají dva druhy příspěvků, a to zejména sazba 1 a sazba 4. Počet příjemců zůstal stabilní.

Výbor regionů – EHSV: Ve Výboru regionů a v EHSV byl vytvořen společný směnný provoz za účelem pokrytí potřeby trvalé přítomnosti v bezpečnostním útvaru. Výbor regionů hradí příspěvky 4 příjemcům (sazba 1) a EHSV 3 příjemcům (sazba 1).

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAJE PODLE ORGÁNŮ A TYPU PŘÍSPĚVKU (V EUR)

Orgán	Práce na směny	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Celkem
Komise	1 114 753,93	1 565 038,22	650 195,23	**3 329 987,38**
– z toho JRC:	*216 008,78*	*634 304,88*	*616 763,55*	***1 467 077,21***
Rada	645 516,00	258 689,00	0	**904 205,00**
Parlament	5 581 878,31	0	0	**5 581 878,31**
Soudní dvůr	0	67 265,00	0	**67 265,00**
Účetní dvůr	192 198,69	12 314,87	0	**204 513,56**
EHSV	12 753,76	6 958,64	0	**19 712,40**
Výbor regionů	20 392,56	12 718,72	0	**33 111,28**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
ESVČ	249 700,00	101 874,00	0	**351 574,00**
Celkem	**7 817 193,25**	**2 024 858,45**	**650 195,23**	**10 492 246,93**

Za rok 2019 činily náklady na všechny tři druhy příspěvků a příplatků vynaložené všemi evropskými orgány celkem **10 492 246,93** EUR (za rok 2018 to bylo 9 378 337,37 EUR).