EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 26.4.2021
COM(2021) 204 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2019 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2019 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

1. INLEDNING

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och om svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen varje år överlämna en rapport till rådet om det antal tjänstemän och övriga anställda i varje grupp som har mottagit den ersättning som avses i de berörda förordningarna och de totala därtill hörande utgifterna.

Denna rapport bygger på de senaste helårssiffror som fanns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser år 2019. Den omfattar alla institutioner och innehåller för fullständighetens skull även samma slags information om användningen av skiftarbete (rådets förordning nr 300/76).

2. ERSÄTTNING FÖR TJÄNSTGÖRINGSBEREDSKAP

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, i dess ändrade lydelse.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas med anslag från *forskningsbudgeten* och är anställda

- vid en anläggning inom det gemensamma forskningscentrumet (JRC) eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

som betalas med anslag från *driftbudgeten* och är anställda

- inom drift eller övervakning av tekniska installationer,
- vid en säkerhetsavdelning,
- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom den gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang, eller
- vid en enhet som inrättats för att förse medlemsstaterna med samordningsstöd dygnet runt sju dagar i veckan (”MS 24/7”) i samband med nödfall eller kriser, eller vid avdelningar som har uppenbara behov av att utföra arbetet för att kunna stödja medlemsstaterna.

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme faktisk tjänstgöringsberedskap fastställs enligt följande:

- Tjänstgöringsberedskap i hemmet under arbetsdagar: 2,15 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap i hemmet under veckoslut och helgdagar: 4,3 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under veckoslut och helgdagar: 22 poäng.

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 0,95 euro år 2019).

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljat år 2019.

2.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	**AD**	**SC-AST**	**AC**				**Totalt**
			TG I	**TG II**	**TG III**	**TG IV**	
Kommissionen	139	206	50	8	12	9	**424**
– varav JRC	*48*	*81*	*18*	*0*	*1*	*3*	***151***
Rådet	15	68	2	0	0	0	**85**
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Domstolen	11	15	1	0	0	1	**28**
Revisionsrätten	0	1	16	0	0	0	**17**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	14	11	0	2	5	1	**33**
Totalt	**179**	**307**	**69**	**10**	**18**	**11**	**594**

2.2. Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap

Institution	I hemmet	I hemmet och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Kommissionen	409	5	10	**424**
– varav JRC	*137*	*5*	*9*	***151***
Rådet	85	0	0	**85**
Parlamentet	0	0	0	**0**
Domstolen	28	0	0	**28**
Revisionsrätten	17	0	0	**17**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	3	0	0	**3**
Regionkommittén	4	0	0	**4**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	33	0	0	**33**
Totalt	**579**	**5**	**10**	**594**

2.3. Antal mottagare per anställningsställe

Institution	**JRC**	**Inom en till JRC knuten verksamhet**	**Tekniska installationer**	**Säkerhet**	**IKT**	**Gusp/ GSFP**	**MS 24/7**	**Totalt**
Kommissionen	151	2	58	39	133	0	41	**424**
– varav JRC	*151*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***151***
Rådet	0	0	0	28	46	11	0	**85**
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Domstolen	0	0	16	12	0	0	0	**28**
Revisionsrätten	0	0	0	17	0	0	0	**17**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Region-kommittén	0	0	0	4	0	0	0	**4**
Europeiska datatillsyns-mannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**

Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	4	9	20	0	**33**
Totalt	**151**	**2**	**74**	**107**	**188**	**31**	**41**	**594**

3. ERSÄTTNING FÖR SVÅRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 858/2004 av den 29 april 2004, i dess ändrade lydelse. Ersättningen beviljas för att kompensera för särskilda arbetsförhållanden med koppling till 1) ”personlig skyddsutrustning” (användning av obekväma specialkläder, partiell skyddsutrustning), 2) ”arbetsplats” (slutna, bullriga eller farliga utrymmen) samt 3) ”arbetets natur” (t.ex. hantering av frätande ämnen eller arbete med explosiva ämnen)[1].

Ersättningen uttrycks i poäng per faktiskt arbetad timme. Antalet poäng varierar mellan 2 poäng, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och högst 50 poäng om en tjänsteman bär branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 0,95 euro år 2019).

3.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	SC-AST	AC				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Kommissionen	36	144	26	0	1	9	**216**
– varav JRC	*32*	*132*	*16*	*0*	*1*	*9*	***190***
Rådet	0	0	0	0	0	0	**0**
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	0	0	0	0	0	0	**0**
Region-kommittén	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsyns-mannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**36**	**144**	**26**	**0**	**1**	**9**	**216**

[1] Artikel 3 i rådets förordning nr 858/2004.

4. ERSÄTTNING FÖR SKIFTARBETE

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 300/76 av den 9 februari 1976, i dess ändrade lydelse.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas med anslag från *forskningsbudgeten* och är anställda

- vid en anläggning inom det gemensamma forskningscentrumet (JRC) eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

som betalas med anslag från *driftbudgeten* och är anställda

- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en säkerhetsavdelning,
- i en telefonväxel/informationstjänst eller en reception,
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom den gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang,
- enheter som tillhandahåller stöd vid samordning av nöd- och krissituationer, eller
- inom drift eller övervakning av tekniska installationer.

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljat år 2019.

4.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

			AC				
Institution	**AD**	**SC- AST**	**TG I**	**TG II**	**TG III**	**TG IV**	**Totalt**
Kommissionen	0	75	20	24	6	0	**125**
– varav JRC	*0*	*21*	*9*	*0*	*0*	*0*	***30***
Rådet	0	65	0	10	0	0	**75**
Parlamentet	4	57	516	4	12	2	**595**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	1	16	0	0	0	**17**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	0	3	0	0	0	0	**3**
Region-kommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska datatillsyns-mannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	36	0	0	0	0	**36**
Totalt	**4**	**240**	**552**	**38**	**19**	**2**	**855**

Fyra olika nivåer för den månatliga ersättningen är fastställda enligt följande (2019 års belopp):

- Ersättningsnivå 1: arbete uppdelat på två skift, med undantag för veckoslut och helgdagar: 429,05 euro.

– Ersättningsnivå 2: arbete uppdelat på två skift, inklusive nätter, veckoslut och helgdagar: 647,59 euro.
– Ersättningsnivå 3: Dygnet runt, med undantag för veckoslut och helgdagar: 708,05 euro.
– Ersättningsnivå 4: Dygnet runt, sju dagar i veckan: 965,31 euro.

4.2. Antal mottagare per ersättningsnivå:

Institution	Ersättningsnivå 1 429,05	Ersättningsnivå 2 647,59	Ersättningsnivå 3 708,05	Ersättningsnivå 4 965,31	**Totalt**
Kommissionen	14	0	8	103	**125**
– varav JRC	*0*	*0*	*8*	*22*	*30*
Rådet	25	0	0	50	**75**
Parlamentet	50	281	0	264	**595**
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	17	**17**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	4	0	0	0	**4**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	27	0	0	9	**36**
Totalt	**123**	**281**	**8**	**443**	**855**

4.3. Antal mottagare per anställningsställe

Institution	**JRC**	**Sam-ordn. kriser/ nödfall**	**IKT**	**Säker-het**	**Växel/ reception**	**Gusp/ GSFP**	**Tek-niska ins-talla-tioner**	**Därtill knuten verk-samhet**	**TOTALT**
Kommis-sionen	30	16	14	65	0	0	0	0	**125**
– varav JRC	*30*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***30***
Rådet	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlamentet	0	0	0	545	50	0	0	0	**595**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisions-rätten	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Region-kommittén	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
Europeiska datatillsyns mannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombuds-mannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikes-tjänsten	0	0	14	13	0	9	0	0	**36**
Totalt	**30**	**16**	**28**	**722**	**50**	**9**	**0**	**0**	**855**

5. BERÖRDA AVDELNINGAR SAMT SKÄL

Rådet, kommissionen, Europeiska utrikestjänsten, Europaparlamentet, domstolen och revisionsrätten samt de två kommittéerna använder sig av tjänstgöringsberedskap och/eller skiftarbete och betalar ut den ersättning som lagstiftningen föreskriver.

Kommissionen är fortfarande den enda institution som betalar ut ersättning för svåra arbetsförhållanden – detta görs vid det gemensamma forskningscentrumet (JRC), vid Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB) och sedan 2018 till inspektörer med ansvar för kärnämneskontroll vid GD Energi.

5.1. Skäl till tjänstgöringsberedskap

Kommissionen: År 2019 betalade kommissionen ut ersättning för tjänstgöringsberedskap till 410 anställda, vilket motsvarar en liten minskning jämfört med 2018 (416 mottagare).

Vi noterar en ökning inom avdelningarna för informations- och kommunikationsteknik (IKT) (+16). Ökningen beror på att ett större antal mottagare (103 jämfört med 89 år 2018) omfattades av de 23 befintliga beredskapstjänstgöringarna vid GD Informationsteknik. Däremot konstaterar vi en liten minskning inom tjänster med koppling till tekniska installationer de senaste åren (slopad tjänstgöringsberedskap vid Publikationsbyrån, färre mottagare vid Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel/Infrastruktur- och logistikbyrån i Luxemburg). Samma trend konstateras inom området för nöd- och krissamordning (-9).

Cirka 37 % av mottagarna (151 personer) är anställda vid något av forskningscentrumen. Tjänstgöringsberedskapen vid det gemensamma forskningscentrumet utförs oftast i hemmet, med undantag för Ispra där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen eller i hemmet på grund av arbetsuppgifternas natur.

När det gäller kommissionens övriga generaldirektorat konstateras en liten minskning av antalet mottagare (54 år 2018, 47 år 2019) vid GD Europeiskt civilskydd och humanitära biståndsåtgärder (Echo) (MS 24/7), efter ökningen (+5) år 2018. Inom kommissionens övriga generaldirektorat är situationen så gott som oförändrad jämfört med 2018.

Rådet: Rådet betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 85 anställda under 2019 (77 anställda 2018).

Fyra tjänster har inrättats för att täcka följande områden: 1) Informations- och kommunikationsteknik (IKT), insatser för att skydda it- och kommunikationsnäten och se till att de fungerar. 2) Skydd och säkerhet för att omedelbart reagera på alla typer av incidenter som kan påverka personalen vid rådets generalsekretariat, rådets eller Europeiska rådets verksamhet samt för att dygnet runt sju dagar i veckan stödja säkerhetstjänstemän på tjänsteresa. 3) Snabba insatser för att utarbeta, offentliggöra på internet och sprida direkta och brådskande uttalanden från rådets innevarande ordförandeskap och Europeiska rådets ordförande inom ramen för Gusp/GSFP. Tjänstgöringsberedskapen utfördes enbart i hemmet under 2019.

Den uppåtgående trenden förklaras å ena sidan av en liten ökning av antalet mottagare inom ramen för befintliga tjänster och å andra sidan av inrättandet av en ny tjänst vid enheten ORG.5: ”Information Security”.

Revisionsrätten: Månadsplaneringen för säkerhets- och skyddsavdelningen omfattade tjänstgöringsberedskap i hemmet för 17 anställda 2019 (samma antal som 2018). Dessa ansvarar för säkerheten avseende såväl byggnader som personer, utan avbrott, året runt.

Europeiska utrikestjänsten: Under 2019 betalade Europeiska utrikestjänsten ut ersättning för tjänstgöringsberedskap i hemmet till 33 anställda (29 år 2018). Inrättandet av en ny tjänst inom enheten SG.AFFGEN.6 ”Strategisk kommunikation” är anledningen till denna ökning. Tjänstgöringsberedskapen omfattade följande tre arbetsområden: 1) Säkerhetstjänster för att erbjuda permanent skydd av Europeiska utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och utrustning i Bryssel samt av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter (vid huvudkontoret och

delegationerna). 2) Stöd i samband med Gusp/GSFP för övervakning av händelser globalt, dygnet runt sju dagar i veckan, för att reagera på kriser, incidenter, kritiska händelser, särskilda eller akuta situationer, stödja den höga representanten och andra EU-aktörer samt underlätta anordnandet av möten inom utrikestjänstens krisplattform utanför normal arbetstid. 3) IKT-tjänsten för COMCEN (kommunikationscentralen) som tillhandahåller kommunikationstjänster rörande säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter till all personal vid utrikestjänsten och även tillhandahåller tjänster till rådets generalsekretariat för att garantera snabb behandling av brådskande säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.

Domstolen: Domstolen betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i hemmet till 28 anställda under 2019 (27 år 2018). Denna tjänst inrättades i november 2014 vid generaldirektoratet för infrastruktur. Direktoratet för byggnader ansvarar för skydd, brandskydd och arbetsmiljö vid institutionen. Direktoratet omfattar tre enheter med ansvar för nya arbeten, förvaltning av byggnaderna respektive säkerhet.

Regionkommittén och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén: Regionkommitténs och Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs säkerhetsavdelning har en gemensam tjänst för tjänstgöringsberedskap för att se till att det finns säkerhetspersonal tillgänglig som kan ingripa när som helst vid incidenter som kräver åtgärder när institutionen är stängd. År 2019 omfattades fyra anställda vid Regionkommittén (samma antal som 2018) och tre anställda vid Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (två 2018) av tjänstgöringsberedskap i hemmet.

5.2. Skäl till ersättning för svåra arbetsförhållanden

Kommissionen*:* Kommissionen är fortsatt den enda institution som utnyttjade denna möjlighet under 2019 enligt följande: Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (kopieringsavdelningen), det gemensamma forskningscentrumet och GD Energi inom ramen för inspektioner av installationer vid kärntekniska anläggningar – sammanlagt 216 mottagare 2019 (209 år 2018).

Under 2019 fördelades det totala antalet arbetstimmar under svåra förhållanden enligt följande:

- 64 889,11 timmar (65 808,19 år 2018) avseende personlig skyddsutrustning (t.ex. användning av obekväma specialkläder som skydd).
- 115 973,35 timmar (117 127,13 år 2018) avseende arbetsplatsen (t.ex. buller eller farliga utrymmen).
- 12 162,74 timmar (11 539,68 år 2018) avseende arbetets natur (t.ex. hantering av frätande ämnen).
- 8 timmar (26,20 år 2018) avseende både personlig skyddsutrustning och arbetsplatsförhållanden (inspektörer med ansvar för kärnämneskontroll: buller, skyddsdräkt med bärbar andningsapparat).

5.3. Skäl till skiftarbete

Kommissionen: Inom kommissionen har det gemensamma forskningscentrumet (på grund av arbetsuppgifternas natur) och GD Personal och säkerhet (avdelningen för säkerhet och förebyggande åtgärder) organiserat arbetet på detta sätt (30 respektive 57 personer under 2019).

I övriga generaldirektorat (driftsbudgeten) utfördes skiftarbete av 38 personer inom följande områden under 2019:

- Säkerhet och förebyggande åtgärder: 8 (Infrastruktur- och logistikbyrån i Luxemburg).
- Informations- och kommunikationsteknik: 14 (GD Kommunikation).
- Bistånd till medlemsstaterna: 16 (GD Europeiskt civilskydd och humanitära biståndsåtgärder [Echo]).

Vid GD Kommunikation säkerställer skiftarbetet att det görs pressöversikter åt kommissionens ordförande, kollegiet och talespersontjänsten.

Skiftarbetet vid Echos övervaknings- och informationscentrum säkerställer att medlemsstaterna och kommissionen bistås i händelse av katastrofer.

Ersättningsnivåerna 1, 3 och 4 (typ av ersättning) tillämpas inom kommissionen, men ersättningsnivå 4 (skiftarbete) används huvudsakligen inom säkerhetsavdelningarna.

Rådet: Rådet har ett system för skiftarbete som är nödvändigt för att säkerställa verksamhetens kontinuitet inom de avdelningar som ansvarar för förebyggande åtgärder och säkerhet i byggnader och för personer i institutionens två byggnader.

Vi noterar att situationen är oförändrad när det gäller antal mottagare: 75 personer både år 2019 och 2018.

Europaparlamentet: Under 2019 har Europaparlamentet betalat ut ersättning för skiftarbete för att täcka 1) säkerhets- och skyddstjänster på de tre arbetsplatserna Bryssel, Strasbourg och Luxemburg, och 2) tjänster i samband med mottagning, säkerhet och kontroll när det gäller besökare (Parlamentarium, Europeiska historiens hus och Jean Monnets hus) (sedan 2017), sport- och idrottsanläggningen (sedan 2017) samt kommunikation via telefonväxeln som erbjuder en rad tjänster på flera språk, däribland förmedling av inkommande och utgående samtal, kontaktuppgifter (telefon- och faxnummer, e-postadresser och kontorsadresser) och information om Europaparlamentets möten och byggnader.

Arbetet bedrivs enligt ett tvåskiftsschema (ersättningsnivå 1), en tvåskiftstjänstgöring som inbegriper nätter, veckoslut och helgdagar (ersättningsnivå 2) och i kontinuerliga 24-timmarsskift (ersättningsnivå 4). Under 2019 betalades ersättning ut i 595 fall (603 under 2018), och antalet ligger på en så gott som stabil nivå.

År 2019 rapporterade parlamentet å ena sidan en kraftig minskning av antalet personer som omfattades av ersättningsnivå 1 och å andra sidan en ökning av de mottagare som omfattades av ersättningsnivåerna 2 och 4, vilket ledde till en betydande ökning av utnyttjat budgetbelopp.

Revisionsrätten: År 2019 rapporterade revisionsrätten enbart det skiftarbete som har införts vid enheten ”HR.2 Allmänna tjänster”. Det rör sig om en kontinuerlig dygnetrunt-tjänst (ersättningsnivå 4) med 17 mottagare (19 år 2018). Det skiftarbete i telefonväxel/reception som rapporterades 2018 (två mottagare) har strukits.

Europeiska utrikestjänsten: År 2019 betalade utrikestjänsten ut 36 ersättningar för skiftarbete för att på daglig basis säkerställa övervakning, bedömning och varning vid politiskt viktiga händelser eller situationer, dygnet runt, sju dagar i veckan, samt för att tillhandahålla

kommunikationstjänster rörande säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter till all personal vid utrikestjänsten och till den höga representanten och andra EU-aktörer (Europeiska kommissionen, rådets generalsekretariat, EU-organ, EU-medlemsstater).

Två typer av ersättningar används vid Europeiska utrikestjänsten, vanligen på ersättningsnivå 1 och 4. Antalet mottagare är oförändrat.

Regionkommittén och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén: Ett gemensamt arrangemang med skiftarbete har införts hos Regionkommittén och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén för att täcka behovet av en kontinuerlig närvaro av säkerhetspersonal. Regionkommittén har betalat ut ersättning till fyra mottagare (ersättningsnivå 1), och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén har betalat ut ersättning till tre mottagare (ersättningsnivå 1).

6. BUDGETUTGIFTER – PER INSTITUTION OCH ERSÄTTNING (I EURO)

Institution	Skiftarbete	Tjänstgöringsberedskap	Svåra arbetsförhållanden	Totalt
Kommissionen	1 114 753,93	1 565 038,22	650 195,23	**3 329 987,38**
– varav JRC	*216 008,78*	*634 304,88*	*616 763,55*	***1 467 077,21***
Rådet	645 516,00	258 689,00	0	**904 205,00**
Parlamentet	5 581 878,31	0	0	**5 581 878,31**
Domstolen	0	67 265,00	0	**67 265,00**
Revisionsrätten	192 198,69	12 314,87	0	**204 513,56**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén	12 753,76	6 958,64	0	**19 712,40**
Region-kommittén	20 392,56	12 718,72	0	**33 111,28**
Europeiska datatillsyns-mannen	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	249 700,00	101 874,00	0	**351 574,00**
Totalt	**7 817 193,25**	**2 024 858,45**	**650 195,23**	**10 492 246,93**

Sammantaget, för samtliga EU-institutioner, betalades **10 492 246,93** euro ut för de tre ersättningarna år 2019 (9 378 337,37 euro år 2018).