РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2023/1828 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

от 10 май 2023 година,

съдържаща забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2021 година, раздел IV — Съд на Европейския съюз

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

— като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2021 година, раздел IV — Съд на Европейския съюз,

— като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,

— като взе предвид становището на комисията по правни въпроси,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0073/2023),

А. като има предвид, че Съдът на Европейския съюз (Съд на ЕС) е съдебната институция на Европейския съюз, която има за задача да гарантира спазването на правото на Съюза, като следи за еднаквото тълкуване и прилагане на Договорите и осигурява законосъобразността на мерките, приети от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза;

Б. като има предвид, че Съдът на ЕС спомага за запазването на ценностите на Съюза и чрез своята практика работи за изграждането на Европа;

В. като има предвид, че Съдът на ЕС се състои от две съдилища: Съд и Общ съд;

Г. като има предвид, че в контекста на процедурата по освобождаване от отговорност органът по освобождаване от отговорност желае да подчертае особеното значение на по-нататъшното укрепване на демократичната легитимност на институциите на Съюза чрез повишаване на прозрачността и отчетността и прилагане на концепцията за бюджетиране, основано на изпълнението, и добро управление на човешките ресурси;

1. отбелязва, че бюджетът на Съда на ЕС попада в обхвата на функция 7 от многогодишната финансова рамка (МФР) „Европейска публична администрация“, която възлиза на общо 10,7 милиарда евро през 2021 г. (което представлява 5,9 % от разходите на Съюза); отбелязва, че бюджетът на Съда на ЕС представлява около 4,1 % от общите административни разходи на Съюза;

2. отбелязва, че в своя годишен доклад за финансовата 2021 година Сметната палата е увеличила извадката си от операции в обхвата на функция „Администрация“ от 48 през 2020 г. на 60 през 2021 г.;

3. отбелязва, че Сметната палата посочва, че извършената в продължение на много години работа показва, че функция 7 от МФР се отнася до разходи с нисък риск като цяло; отбелязва обаче, че годишният доклад относно изпълнението на бюджета на ЕС за финансовата 2021 година не предоставя никаква съответна информация относно Съда на ЕС, и приканва Сметната палата да включи в следващите годишни доклади подробни данни относно изпълнението на всички изисквания, необходими за последователна процедура по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета;

4. отбелязва със задоволство, че в годишния си доклад за финансовата 2021 година Сметната палата не е установила никакви конкретни проблеми, засягащи Съда на ЕС;

Бюджетно и финансово управление

5. отбелязва, че общият бюджет, отпуснат на Съда на ЕС за 2021 г., е около 444 милиона евро, което представлява увеличение спрямо 436 милиона евро през 2020 г. и 429 милиона евро през 2019 г.;

6. отбелязва високата степен на изпълнение на бюджета от 98,69 %, което е в съответствие с изпълнението на бюджета за предходната година в размер на 98,19 %; отбелязва, че през финансовата 2021 година Съдът на ЕС е извършил десет бюджетни трансфера съгласно член 29 от Финансовия регламент, които представляват общо 17,9 милиона евро, или 4 % от бюджетните кредити за посочената финансова година;

7. приветства Съда на ЕС за това, че продължава тенденцията за намаляване на средния срок за плащане, който е бил 24,63 дни през 2021 г., което представлява намаление с приблизително един ден в сравнение с 2020 г.; оценява факта, че средният срок за плащане на фактурите за външни преводи, които представляват 75 % от общия брой платени фактури и за които договорният срок е 60 дни, е бил 27,48 дни, докато средният срок за плащане на другите фактури, за които договорният срок за плащане е 30 дни, е бил 18,92 дни;

8. отбелязва, че през 2021 г. пандемията от COVID-19 оказа значително влияние върху всички дейности на Съда на ЕС, както в съдебната, така и в административната област, и че усвояването на бюджета на Съда на ЕС по няколко от бюджетните редове беше засегнато от тази криза; отбелязва, че за някои бюджетни редове нетното въздействие се е изразило в намаляване на усвояването на бюджетните кредити, докато по отношение на други бюджетни редове тази криза е изисквала допълнителни разходи; отбелязва със задоволство, че за да се възползва от опита, придобит от пандемията от COVID-19, Съдът на ЕС е преразгледал през 2021 г. своя план за извънредни ситуации и непрекъснатост на дейността;

9. отбелязва, че по отношение на цифрите допълнителните разходи, които са се наложили в резултат от пандемията от COVID-19, могат да бъдат оценени на 1,7 милиона евро (допълнителните разходи включиха средства за закупуване на ИТ оборудване и услуги поради всеобщия режим на работа от разстояние за служителите в размер на 0,9 милиона евро, за закупуване на дезинфекционни и лични предпазни средства за членовете и служителите на Съда на ЕС, които са били длъжни да работят в сградите на Съда на ЕС, в размер на 0,1 милиона евро, и увеличени разходи за отопление поради решението за по-честа вентилация на въздуха в сградите на Съда на ЕС, възлизащи на 0,3 милиона евро); отбелязва, че икономиите се оценяват на 6 милиона евро (по бюджетните редове, свързани с устен превод на свободна практика, икономиите се оценяват на 1,1 милиона евро; във връзка с професионалното обучение и командировките икономиите се оценяват на 1,1 милиона евро; икономиите от средства за почистване и поддръжка на сградите се оценяват на 0,5 милиона евро; икономиите от средства за обзавеждане, консумативи за офиси и дейности, свързани с протокола, се оценяват на 0,5 милиона евро, а икономиите, свързани с намаляването на корекцията на заплатите на 1,9 % се оценяват на 1,2 милиона евро);

10. посочва, че нетният размер на икономиите може да бъде оценен на 4,3 милиона евро, което позволи да се финансира, като част от сборния трансфер в края на годината, авансово плащане, свързано със сградите, с цел намаляване на бъдещата финансова тежест за Съда на ЕС;

Вътрешно управление, резултати от дейността и вътрешен контрол

11. изразява разбиране, че през 2021 г. мерките, насочени към справяне с последиците от пандемията от COVID-19, позволиха на Съда на ЕС да поддържа високо равнище на ефективност, като се възползва от извлечените поуки от използването на работа от разстояние, комуникационни техники и система за видеоконферентна връзка, която дава възможност за дистанционни изслушвания в двете съдилища; оценява факта, че Съдът на ЕС е получил наградата на Европейския омбудсман за добро управление в категорията „Високи постижения в областта на иновациите/трансформацията“;

12. отбелязва, че през 2021 г. се наблюдава увеличение на общия брой на делата, заведени пред двете съдилища (1 720 през 2021 г. в сравнение с 1 584 през 2020 г.), както и на броя на приключените дела (1 723 през 2021 г. в сравнение с 1 540 през 2020 г.); изразява разбиране, че нарастването засяга предимно Съда и се дължи основно на значителното увеличение на броя на жалбите срещу решенията на Общия съд, свързано с увеличаването на дейностите на Общия съд, причината за което е реформата на Общия съд, приключила през септември 2021 г.; отбелязва, че 29 % от решенията на Общия съд подлежат на обжалване пред Съда;

13. отбелязва увеличение на средната продължителност на производствата през 2021 г. (17,2 месеца в сравнение с 15,4 месеца през 2020 г.); отбелязва, че в Съда средната продължителност на производствата се е увеличила до 16,6 месеца през 2021 г. в сравнение с 15,4 месеца през 2020 г., докато в Общия съд увеличението е било до 17,3 месеца в сравнение с 15,4 месеца през 2020 г.; изразява съгласие, че общото увеличение на средната продължителност би могло да бъде, поне отчасти, свързано с мерките във връзка с пандемията, които бяха приети с цел да се улесни способността на страните да упражняват своите права чрез предоставяне на допълнителен месец за представяне на писмените им изявления и с оглед невъзможността на страните да пътуват до седалището на Съда на ЕС в Люксембург, което доведе до по-дълъг устен етап на производствата;

14. отбелязва, че броят на висящите дела пред двете съдилища остава стабилен през 2021 г. (2 541 дела, от които 1 428 пред Общия съд и 1 113 пред Съда, в сравнение с общо 2 542 дела през 2020 г.);

Човешки ресурси, равенство и благосъстояние на служителите

15. отбелязва, че през 2021 г. е имало значително частично обновяване на състава на Съда на ЕС с пристигането на девет нови съдии в Съда и петима нови съдии в Общия съд;

16. отбелязва, че от юли 2022 г. насам в Общия съд има по двама съдии от държава членка, докато Съдът на ЕС все още се състои от по един съдия от държава членка; насърчава Съда на ЕС да продължи своя анализ относно начините за възстановяване на баланса в работната натовареност между двете съдилища;

17. поддържа становището, че трябва да се обърне внимание на липсата на баланс между половете в колегиума на съдиите; е наясно с факта, че членовете на Съда и на Общия съд се назначават по общо съгласие на правителствата на държавите членки и че Съдът на ЕС няма влияние върху подбора на съдиите и генералните адвокати, така както нито Съветът, нито Парламентът имат роля в това отношение; оценява факта, че вследствие на призива на Парламента, на 26 март 2021 г. председателят на Общия съд изпрати писмо до председателя на Конференцията на представителите на правителствата на държавите членки относно изтичането на мандата на 26 съдии в Общия съд, за да подчертае, че е важно да се осигури баланс между половете в Общия съд, и прикани правителствата на държавите членки да вземат предвид тази цел при издигането на кандидати за частично обновяване на състава на съдиите, в съответствие със съображение 11 от Регламент (ЕС, Евратом) 2015/2422 на Европейския парламент и на Съвета ([1]); настоятелно призовава правителствата на държавите членки да вземат предвид необходимостта от баланс между половете при издигането на кандидатурите за нови съдии;

18. отбелязва, че в края на 2021 г. в Съда на ЕС са работили 2 247 длъжностни лица и други служители в сравнение с 2 239 в края на 2020 г., и отбелязва, че тяхното разпределение сред административните категории през 2021 г. съответства на разпределението от предходните години (през 2021 персоналът се е състоял от 59 % длъжностни лица, 33 % срочно наети служители и 8 % договорно наети служители в сравнение с 60 % длъжностни лица, 32 % срочно наети служители и 8 % договорно наети служители през 2020 г.); отбелязва високата степен на заетост на длъжностите от 97 % през 2021 г.; отбелязва, че разпределението на длъжностите по сектори на дейност остава сходно с това от предходните години, като почти 86 % от длъжностите са свързани със съдебни и езикови дейности;

19. отбелязва, че разпределението по пол сред служителите и сред ръководните длъжности през 2021 г. е съответствало на разпределението от предходната година; отбелязва, че в края на 2021 г. 60 % от служителите са били жени (1 355 служители), и подчертава, че Съдът на ЕС е надхвърлил средната стойност за институциите на Съюза по отношение на представителството на жените на отговорни длъжности в администрацията (жените заемат 54 % от административните длъжности и 40 % от средните и висшите ръководни длъжности);

20. отбелязва със задоволство усилията на Съда на ЕС да постигне географски баланс чрез насърчаване на подаването на кандидатури от по-слабо представени държави членки посредством публикуване на обявленията за своите свободни длъжности в междуинституционалния портал и чрез работа в тясно сътрудничество със Службата на Комисията за подбор и набиране на персонал (EPSO) с цел проучване на начини за подобряване на набирането на служители; отбелязва, че дисбалансът все още е значителен и насърчава Съда на ЕС да се стреми към по-равномерно представителство на държавите членки сред неговите служители, и по-специално на държавите членки, които се присъединиха към Съюза след 2004 г.;

21. е наясно с особеностите на пазара на труда в Люксембург и приветства цялостния подход, предприет чрез разработването на нова стратегия за управление на хората, която обхваща всички етапи от работния цикъл: набиране на служители, развитие на уменията, първоначално и продължаващо обучение, обмяна на опит и наставничество на работното място, услуга за професионално ориентиране, която стартира през 2021 г., и възможности за мобилност до подготовката за пенсиониране; счита, че набирането на ангажирани и талантливи служители изисква стимулираща и динамична работна среда, и оценява факта, че въпросите, свързани с многообразието и приобщаването, са интегрирани в стратегиите, прилагани в администрацията на Съда на ЕС;

([1]) Регламент (ЕС, Евратом) 2015/2422 на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 2015 г. за изменение на Протокол № 3 относно статута на Съда на Европейския съюз (ОВ L 341, 24.12.2015 г., стр. 14).

22. отбелязва със задоволство, че през 2021 г. дейностите на отдела на Съда на ЕС за обучение и развитие, който управлява звеното за равни възможности и многообразие, включваха конкретни инициативи, свързани с равните възможности, многообразието и приобщаването, като например участието на представители в сферите на равните възможности и многообразието в различните междуинституционални работни групи в тази област, и по-специално в работната група на EPSO по въпросите на многообразието в процедурите за набиране на персонал, действия за повишаване на осведомеността на служителите и ръководителите и преработване на програмата за въвеждане в работата на новите служители с цел интегриране на аспектите на политиката на многообразие и приобщаване;

23. изтъква високите очаквания за резултатите от работата на междуинституционалната група на високо равнище (HLIG), създадена през 2020 г., за да проучи решения, които биха могли да повишат привлекателността на Люксембург за персонала, и да намери пътища за засилване на неговата атрактивност в сравнение с други градове, в които се намират седалищата на други институции, органи, служби и агенции на Съюза; е наясно, че през юни 2021 г. HLIG прие доклад, в който се набелязват действия, които биха могли да бъдат предприети в съответните области; отбелязва, че сред тези действия е било обмислено предоставянето на временно настаняване; изисква от Съда на ЕС да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно действията, предприети в изпълнение на това предложение;

24. изразява загриженост във връзка с увеличаването на броя на случаите на професионално изчерпване през 2021 г. (по оценки 34 случая) в сравнение с 2020 г. (по оценки 27 случая); приветства факта, че Съдът на ЕС е предоставил повече ресурси за предотвратяване и проследяване на случаите на професионално изчерпване чрез увеличаване на броя на часовете на своя психолог консултант, чрез наемане на допълнителна четвърта медицинска сестра и асистент със специална отговорност за разработване и координиране на действия за подобряване на благосъстоянието на персонала и чрез организиране на многобройни обучения за ръководителите с цел подобряване на техните управленски умения и подпомагането им при справедливото разпределение на работното натоварване и за избягване на дискриминация; отново призовава Съда на ЕС да продължи да наблюдава въздействието на все по-голямото работно натоварване върху благосъстоянието на персонала и насърчава използването на проучвания на удовлетвореността на персонала, за да се разберат по-добре произходът на проблема и въздействието на приетите мерки;

25. поздравява Съда на ЕС за това, че предприема конкретни мерки, за да се гарантира физическото и психическото благосъстояние на служителите предвид специфичните условия на работата от разстояние, наложени от пандемията от COVID-19 през 2021 г.; отбелязва, че гъвкавите схеми на работа, които са на разположение в Съда на ЕС, включват работа на непълно работно време, родителски отпуск, отпуск по семейни причини, гъвкаво работно време и работа от разстояние, че тези възможности са достъпни за всички категории служители в съответствие с разпоредбите на Правилника за длъжностните лица, Условията за работа на другите служители и приложимите вътрешни решения, както и че съответните актуализации се съобщават надлежно на служителите чрез интранет и вътрешен бюлетин; отбелязва обаче, че все още съществува дисбаланс сред ползвателите на тези схеми на работа в полза на жените служители: от общо 205 лица, кандидатствали за родителски отпуск, 163 са били жени и само 42 мъже, а от 98 лица, кандидатстващи за работа на непълно работно време, 87 са били жени и само 11 мъже; отново отправя своето искане Съдът на ЕС да се ангажира с ефективна вътрешна комуникация, насочена към по-добро изясняване на възможностите, предлагани на всички служители;

26. отбелязва, че условията на труд в Съда на ЕС по време на пандемията от COVID-19 през 2021 г. и след пандемията като цяло са били възприети положително от служителите и че през 2020 г. и 2021 г. Съдът на ЕС е извършил три проучвания сред персонала и ръководителите, като е взел предвид изразения интерес към постоянен режим на работа от дома по избор при възобновяването на нормалните модели на работа; приветства приетите инициативи за подобряване на условията за служителите, работещи от разстояние, като например пакета за домашен офис пакет (лаптоп, монитор, док-станция, мишка и клавиатура, слушалка и ергономичен стол) и техническата подкрепа и помощ, които включват видеоконферентна връзка, предлагане на обучение по условията и стратегии на работа от разстояние, разпространение на добри практики и създаване на телефонна услуга чрез защитената мрежа на Съда на ЕС, която е предотвратила допълнителни разходи на персонала за телекомуникации;

27. оценява вниманието, проявено по отношение на психичното здраве на персонала през периода на ограничителните мерки през 2021 г., многобройните съобщения, изпращани редовно на персонала, включително съвети за това как да се справя с изолацията, контакти и информация за помощ и подкрепа, практическа информация относно медицински консултации, най-добри практики при работа от разстояние, информационни видеоматериали от психолога консултант за това как да се търси равновесие между професионалния и личния живот по време на ограничителните мерки и възможността за провеждане на консултации с психолога консултант;

28. отбелязва, че през 2021 г. Съдът на ЕС е назначил 255 стажанти, от които 173 са получавали месечен доход; изразява съжаление, че през 2021 г. процентът на платените стажанти (68 %) е намалял в сравнение с предходната година (72 % през 2020 г.); въпреки това приветства неотдавнашното приемане на 29 ноември 2021 г. на решение за изменение относно стажовете, съгласно което всички стажанти трябва да получават възнаграждение от Съда на ЕС с изключение на тези, на които се плаща от други източници, и също така имат право да получават, освен фиксираната пътна надбавка, месечна стипендия, подобна на отпусканите от други институции на Съюза; признава постигнатия от Съда на ЕС напредък при намаляването на процента на неплатените стажове и призовава Съда на ЕС да гарантира, че всички стажанти получават достойно възнаграждение на равнището на възнагражденията, заплащани от другите институции на Съюза, с изключение на стажантите, на които се плаща от други източници;

29. насърчава Съда на ЕС да продължи своята политика за насочване и включване на ръководителите в опазването на благосъстоянието на персонала, както и да продължи да прави оценка на въздействието на все по-голямото работно натоварване върху благосъстоянието на персонала, за да се разбере по-добре произходът на трудностите и да се проучат възможните решения; приветства социалния диалог между администрацията и представителите на персонала и започването на проучвания, насочени към събиране на мненията на служителите по много важни теми, като например режима на работа от разстояние и автономността на работното място;

Етична рамка и прозрачност

30. приветства приемането на новия кодекс за поведение на членовете на Съда и на Общия съд, който влезе в сила на 7 октомври 2021 г.; отбелязва със задоволство, че в него се поставя специален акцент върху декларациите за интереси на членовете, които за съжаление продължават да имат характера на лични декларации, върху периодичното им актуализиране при всяка промяна в обстоятелствата и най-малко на всеки три години, както и върху публикуването им на уебсайта Curia, считано от края на 2021 г.; подчертава, че новите разпоредби са насочени специално към предотвратяването на конфликти на интереси, и изразява съгласие със Съда на ЕС, че строгият подход има за цел да укрепи общественото доверие в независимостта на съдебната система на Съюза;

31. оценява обединяването в едно решение, прието през март 2021 г., на вътрешните правила на Съда на ЕС, уреждащи пътуванията, командировките, автомобилите на членовете и използването на шофьори от членовете, които правила преди това се съдържаха в различни допълващи решения; счита, че това ще даде възможност за опростяване на прилагането на правилата и ще осигури по-прозрачна рамка; приветства публикуването в края на 2021 г. на автобиографиите на членовете, включително допълнителни елементи, като например присъдени почетни длъжности или титли, както и членство във фондации;

32. отбелязва адекватното равнище на прозрачност, постигнато чрез ежегодното публикуване на уебсайта Curia от 2018 г. насам на списъците на външните дейности, извършвани от членовете както на Съда, така и на Общия съд; подчертава, че от членовете се очаква да се посветят изцяло на изпълнението на своите служебни задължения в Съда на ЕС и че те могат да извършват единствено външни дейности, които са свързани с изпълнението на техните служебни задължения и с предварително разрешение, което се дава само ако тези дейности са съвместими с изискванията на кодекса за поведение, и по-специално със задължението да бъдат на разположение за съдебните дейности;

33. изразява съжаление, че новият кодекс за поведение на служителите, за който се очакваше да бъде завършен до края на 2021 г., все още е в процес на приемане, и поради това призовава Съда на ЕС да завърши този процес във възможно най-кратък срок; подчертава, че е важно на служителите да се предостави актуализиран и изчерпателен преглед по много чувствителни теми, като например кадровата въртележка между държавния и частния сектор, външните дейности и професионалните дейности след напускане на службата, и отново отправя своето искане органът по освобождаване от отговорност да бъде информиран надлежно относно окончателното съдържание и приемането на новия кодекс за поведение на служителите;

34. отбелязва, че Съдът на ЕС се стреми към спазване на етичните правила от страна на служителите понастоящем главно чрез задължителен пакет за обучение на новопостъпилите служители, който е достъпен и за колегите с дългогодишна служба, както и чрез обучение по вътрешен контрол и финансиране (през 2021 г. бяха организирани общо 14 сесии); отбелязва отново ограничения брой служители, участващи в тези сесии (99 служители от общо над 2 000 служители); призовава Съда на ЕС да продължи да насърчава участието на служителите в курсове за обучение по етични въпроси, да провежда проучвания сред персонала, за да провери възприемането на настоящата етична рамка и да засили участието на служителите; приветства издаването на *ad hoc* насоки относно използването на електронни съобщения, които включват съображения, свързани с правото на откъсване от работната среда и със защитата на личните данни, и определят правила за използване, съхранение и архивиране;

35. отбелязва, че са подадени 96 искания от служители за разрешение за упражняване на професионална дейност след напускане на Съда на ЕС и че всички те са били одобрени, че не е установено нарушение на периода на прекъсване, че специфичните правила на кодекса за поведение на съдебните секретари относно поверителността и конфликта на интереси се прилагат за бившите служители, които напускат такива длъжности, и че са били разгледани и одобрени две декларации за външна дейност по време на отпуск по лични причини;

36. отбелязва, че Съдът на ЕС е актуализирал своята стратегия за борба срещу измамите като неразделна част от своята политика за управление на риска и че регистърът на риска е създаден в съответствие с нея и включва рисковете, които са свързани с чувствителния характер на дейността на Съда на ЕС, като например ненадлежното разкриване на информация;

37. призовава за прекратяване на използването на външни дружества, които според класирането на Йелския университет ([2]) продължават да извършват дейност в Русия;

Цифровизация, киберсигурност и защита на данните

38. приветства усилията на Съда на ЕС да ускори и разшири цифровизацията на своите дейности и процедури както в съдебната, така и в административната област; изразява разбиране, че целта е да се засили предоставянето на пряка подкрепа за съдебните дейности и по този начин да се преодолее безпрецедентното равнище на работната натовареност, по-специално в Съда;

39. приветства напредъка, постигнат през 2021 г. в разработването на интегрираната деловодна система (SIGA) и възможностите, които тя предлага за по-голяма оптимизация и автоматизация на различните етапи на обработка на делата;

40. отбелязва високото равнище на кибератаките, претърпени през 2021 г., в сравнение с предходните години, и оценява факта, че на всички тях е противодействано без значимо въздействие върху дейността; приветства активната роля на Съда на ЕС в подкрепа на инициативите за укрепване на киберсигурността в институциите, органите, службите и агенциите на Съюза като част от управителния съвет на CERT-EU (екипа за незабавно реагиране при компютърни инциденти за институциите, органите и агенциите на ЕС) и като член на Междуинституционалната комисия за цифрова трансформация (ICDT); е запознат с това, че Съдът на ЕС е подновил своята програма за повишаване на осведомеността в областта на киберсигурността, разработил е задължително електронно обучение в областта на киберсигурността за своите служители и е извършил проучване относно „нулевото доверие“ като част от многогодишната програма за цифрова трансформация, като е започнал работа през 2021 г. по подробния проект на новата мрежа, включваща „архитектура с нулево доверие“; насърчава също така Съда на ЕС да извършва редовни оценки на риска на своята ИТ инфраструктура и да осигурява редовни одити и тестове на своята киберзащита;

41. отбелязва със задоволство, че Съдът на ЕС използва вътрешни хоствани системи, основани на технология с отворен код, като първи избор за третиране и обработване на чувствителното съдебно съдържание и че когато се използват решения за изчисления в облак, Съдът на ЕС разработва специални технически мерки и договаря споразумения със строги изисквания за защита на данните и сигурност, с разрешението на Европейския надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД), когато е необходимо; изразява разбиране, че този подход позволява на Съда на ЕС да запази контрол върху своите технически системи, да защитава собствеността върху съхранението на данни и потоците от данни и да избягва критичната зависимост от всякакви външни системи, включително тези на други институции; отбелязва, че ангажираността се засилва чрез въведената политика относно правата на достъп, чрез назначаването на длъжностни лица като ръководители на услуги, отговарящи за инфраструктурата на Съда на ЕС, чрез осигуряване на постоянно наблюдение на операциите и чрез разделяне на задълженията на екипите за развитие и на външните консултанти и изпълнители;

42. приветства факта, че се обмисля използването на по-неутрални формати за обмен на документи и данни с цел насърчаване на „непатентовани“ офис инструменти и повишаване на прозрачността; отбелязва, че от януари 2021 г. централният регистър на дейностите по обработване е онлайн и е пряко достъпен за обществеността;

43. припомня, че Съдът на ЕС, като част от участието си във всички подгрупи на Междуинституционалната комисия за цифрова трансформация (ICDT), пое председателството на Групата по нововъзникващи технологии през 2021 г.; изразява разбиране, че основната цел на тази група, създадена през октомври 2020 г., е да бъде в крак с технологичното развитие и да насърчава общ подход към него в рамките на институциите, органите, службите и агенциите на Съюза в областта на изкуствения интелект, блоковата верига, автоматизацията на роботизираните процеси и квантовите изчислителни технологии; е запознат с това, че се подготвя обща междуинституционална програма с

([2]) https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain

преглед на инвестициите, наличните компетентности, вече разработените продукти и възможностите за повторна употреба, както и бъдещите области на сътрудничество, и че се очаква тя да включва обучение по нови умения, обща архитектура в подкрепа на бъдещото сътрудничество и създаване на междуинституционален център за иновации;

44. следи последващите действия във връзка с предходните резолюции относно използването на изкуствен интелект в съдебните системи и призовава Съда на ЕС да гарантира възможно най-голямо зачитане на правата на човека; изразява разбиране, че основната цел на използването на инструменти на изкуствения интелект е да се анализират текстове с цел автоматично извличане на информация и ускоряване на обработването на определени задачи; отбелязва ангажимента на Съда на ЕС да вземе предвид принципите на зачитане на основните права, недискриминация, сигурност, прозрачност, неутралност и интелектуална цялост, както и контрол на ползвателите, в съответствие с Европейската етична харта относно използването на изкуствен интелект в съдебните системи и тяхната среда; припомня, че във всеки случай задачите, изпълнявани с помощта на изкуствен интелект, следва винаги да бъдат наблюдавани и решавани от човешки оператор и да бъдат „етични още при проектирането“ и съобразени с „правата на човека още при проектирането“; отново отправя своето искане да бъде информиран относно начина на евентуално използване на изкуствен интелект при изпълнението на дейностите на Съда на ЕС;

45. отбелязва, че разследването, започнато от ЕНОЗД през 2020 г. относно използването на уеб услуги на трети лица от Съда на ЕС (като YouTube, Twitter, LinkedIn, Google Play и Apple) и изпълнението на задължението за предоставяне на достъп до съществената съдържание на споразумението за съвместен администратор все още не е приключило; освен това отбелязва, че ЕНОЗД също така е започнал разследване на използването от Съда на ЕС на услуги в облак, предоставяни от Amazon Web Services и Microsoft по договори за обществени поръчки „Cloud II“, и че все още не е приел решение; приветства предприетите последващи действия на Съда на ЕС за привеждане на неговите действия в съответствие с препоръките на ЕНОЗД;

Сгради и сигурност

46. приветства подробния доклад до бюджетния орган относно инвестиционните планове на Съда на ЕС в областта на сградния фонд, изготвен в съответствие с член 266 от Финансовия регламент; отбелязва, че от юни 2021 г. насам Съдът на ЕС е имал договор за съставяне на опис на своите архитектурни активи и за тяхната системна проверка, за който са отпуснати 140 000 EUR през 2021 г. и 230 000 EUR през 2022 г.;

47. отбелязва, че през 2021 г. Съдът на ЕС продължи да председателства междуинституционалната група за сигурност, създадена през 2014 г. по инициатива на Съда на ЕС, с цел хармонизиране на подходите, обмен на най-добри практики, сътрудничество в случай на конкретна заплаха и координиране на установяването на процедури за контрол на достъпа до сградите;

48. е запознат с това, че от октомври 2019 г. Съдът на ЕС е домакин на бюрото на EPSO в Люксембург в сградния му комплекс и му предоставя заседателните зали, необходими за организирането на центрове за оценяване на кандидатите за длъжности в Люксембург, по-специално в областта на писмения превод;

49. отбелязва, че междуинституционалната работна група за координация на сградите в Люксембург (GICIL) продължи работата си на по-спорадична основа за насърчаване на хармонизирането на практиките на институциите на Съюза, установени в Люксембург; отбелязва, че GICIL насърчава обмена на добри практики в областта на управлението на сградите и улеснява междуинституционалното сътрудничество в областта на доставките на газ и електроенергия, както и услугите за техническа помощ в сектора на сградния фонд, което генерира икономии от мащаба; отбелязва, че на 11 юни 2021 г. под неин патронаж беше проведен семинар относно новите концепции за проектиране на работното място след пандемията;

Околна среда и устойчивост

50. приветства приемането от Съда на ЕС на политика в областта на околната среда, която е публично достъпна на неговия уебсайт, и подкрепя регистрацията на Съда на ЕС в системата на Схемата за управление по околна среда и одит (EMAS) (от 2016 г. насам) и участието му в няколко междуинституционални комитета по околната среда, в които се обменят добри практики в областта на околната среда и се предоставя принос за разработване на общи стратегии в областта на околната среда за намаляване на емисиите на CO_2 и постигане на финансови полезни взаимодействия, а именно GIME (Groupe Interinstitutionnel de Management Environmental, обединяваща координаторите по EMAS от няколко европейски институции, чиито седалища не са само в Люксембург) и ECOnet (Междуинституционална мрежа за околната среда, съставена от координаторите по EMAS от различни институции на Съюза в Люксембург, която поддържа връзка с колегиума на генералните секретари и ръководителите на администрацията в Люксембург — CaLux), и междуинституционалната работна група за екологосъобразни обществени поръчки, която функционира в сектора на екологосъобразните покупки;

51. отбелязва със задоволство, че през 2021 г. Съдът на ЕС е постигнал значително намаляване на потреблението на електроенергия, вода и хартия, на отпадъци от столове и офиси, както и на емисиите на парникови газове; отбелязва, че инсталирането на обща площ от 3 447 кв.м. фотоволтаични панели е произвело 381 586 kWh, което допринася за гарантиране на устойчиво енергоснабдяване; отбелязва също така инсталирането през 2021 г. на 32 диспенсъра за вода, пуснати в експлоатация през 2022 г. в съответствие със здравните препоръки на медицинските служители, с което се намалява потреблението на пластмасови бутилки за еднократна употреба;

52. е запознат с това, че много бързото намаляване на емисиите на CO_2 (намаление от 32 747 тона CO_2 еквивалент през 2010 г. до 11 181 тона CO_2 еквивалент през 2020 г.) се обяснява също така с ниския процент на запълване на сградите и намаляването на пътуванията поради пандемията от COVID-19; насърчава Съда на ЕС да продължи да ограничава потреблението си на хартия и да преследва целта да се превърне в институция без документи на хартиен носител;

53. изразява разбиране, че в съответствие с програмата EMAS за 2022 г. Съдът на ЕС ще включи обновени екологични цели за допълнително намаляване на своя отпечатък върху околната среда; приветства многобройните инициативи, приети от Съда на ЕС в подкрепа на устойчивата мобилност на неговия персонал и за повишаване на осведомеността по този въпрос, включително насърчаването на хибридни и електрически автомобили за неговите членове, субсидия за годишен трансграничен обществен транспорт и безплатен абонамент за велосипедната услуга на самообслужване, създадена от град Люксембург;

Междуинституционално сътрудничество

54. приветства ангажимента на Съда на ЕС за намиране на координирани подходи за справяне с многобройните предизвикателства, породени от пандемията от COVID-19; отбелязва, че обменът на мнения относно стратегията за управление на кризи се е състоял, под председателството на секретаря на Съда, на заседанията на колегиума на административните ръководители на институциите и органите на Европейския съюз и на заседанията на CALux с участието на представители на люксембургските национални органи;

55. отбелязва многобройните споразумения на Съда на ЕС за нивото на обслужване с Комисията (със Службата за управление и плащане по индивидуални права и Службата за публикации), със CERT-EU (в областта на киберсигурността) и с Парламента и Съвета (за споделяне на финансовата тежест, свързана с услугата за изпитване на дистанционни средства в рамките на междуинституционалната акредитация на устни преводачи на свободна практика), както и годишното споразумение за финансиране с преводаческите служби на другите институции, органи, служби и агенции на Съюза за финансиране на няколко ИТ инструменти; е запознат с това, че в областта на писмения и устния превод сътрудничеството продължи в рамките на Междуинституционалната комисия по писмени и устни преводи и на нейния Изпълнителен комитет по устни преводи и нейния Изпълнителен комитет по писмени преводи;

56. отбелязва със задоволство, че Съдът на ЕС си сътрудничи също така с Европейската служба за борба с измамите (OLAF), ЕНОЗД и Европейския омбудсман и че се извършва активен обмен с Европейската прокуратура с цел споделяне на знания, включително предложение за обучение на европейските делегирани прокурори, за да бъдат запознати с дейностите на Съда на ЕС, в съответствие с меморандума за разбирателство, по който в момента се водят преговори и който има за цел изграждане на по-силно сътрудничество между Съда на ЕС и Европейската прокуратура;

57. приветства продължаването на дейностите, извършвани от Съдебната мрежа на Европейския съюз, която допринесе за насърчаване и улесняване на сътрудничеството между Съда на ЕС и националните съдилища, по-специално в областта на правните изследвания, многоезичната терминология и технологичните иновации;

Комуникация

58. отново призовава Съда на ЕС да увеличи усилията си в областта на комуникацията с цел укрепване на връзката с гражданите, като подкрепи по-голяма прозрачност в своята дейност, засили използването на цифровите технологии и като следва комуникационна стратегия, която позволява правилното възприемане и разбиране на ролята на Съда на ЕС и на начина, по който той се вписва във визията на Съюза;

59. отбелязва, че през 2021 г. бюджетът за публични комуникационни и рекламни дейности възлизаше на 510 500 EUR, обхващащ изготвянето на вътрешни и външни публикации (напр. годишни доклади), видеоматериали, рекламни материали за посетители, мониторинг на медиите и специфични материали за практикуващи юристи или за пресата и медиите;

60. отбелязва, че през 2021 г. видеоконферентни връзки са били използвани за 131 заседания пред Общия съд и Съда и че са публикувани 231 съобщения за пресата на общо 3 206 различни езикови версии на уебсайта Curia, 601 седмични или двуседмични бюлетина са били адресирани до медиите и до практикуващите юристи, за да предоставят информация от първа ръка, да повишат осведомеността по важни дела и да обяснят взетите решения, и са разпространени 630 бюлетина за бързо информиране по дела, които не са обхванати от съобщения за пресата;

61. отбелязва, че през 2021 г. уебсайтът Curia е имал 6,1 милиона посетители и 25,3 милиона посещения на страници; подчертава нарастващата роля на e-Curia като портал за комуникация между Съда и Общия съд, от една страна, и страните по делата и техните представители, от друга страна; насърчава по-нататъшното развитие на функционалните възможности на e-Curia;

62. посочва, че почти 90 % от всички процесуални документи, подадени в Съда и в Общия съд през 2021 г., са подадени чрез използване на e-Curia; подчертава, че процентът на използване на e-Curia е бил 85 % пред Съда и 93 % пред Общия съд (в сравнение със съответно 79 % и 95 % през 2020 г.); подчертава, че броят на профилите, открити при двете съдилища, е нараснал допълнително от 7 378 в края на 2020 г. на 8 212 профила година по-късно; отбелязва, че броят на профилите, открити от националните съдилища, който е бил едва 45 в края на 2019 г., е достигнал 121 профила в края на 2020 г. и е нараснал допълнително до 223 профила до 31 декември 2021 г., което показва, че ползвателите имат широко доверие в полезността и надеждността на e-Curia; приветства факта, че въвеждането на системата e-Curia през 2011 г. оказа значително въздействие върху пощенските разходи, които намаляха с около 85 % през периода 2011—2021 г.;

63. отбелязва нарастващото присъствие на Съда на ЕС и на броя на последователите в основните платформи и в социалните мрежи (Twitter и LinkedIn, но също така и на платформата Mastodon) и подготовката на индивидуализирана комуникация с практикуващите юристи чрез информационни фишове и месечен преглед на съдебната практика;

64. приветства факта, че Съдът на ЕС участва активно в проекта EU Voice, стартиран от ЕНОЗД за взаимодействие с обществеността, и който има за цел да насърчава използването на децентрализирани безплатни социални мрежи с отворен код като алтернатива на мрежите, които са обект на интелектуална собственост;

65. отново призовава Съда на ЕС да повиши прозрачността чрез приемане на иновативни решения в комуникацията с обществеността; приветства напредъка, постигнат в предаването чрез непрекъсната връзка на постановяването на съдебни решения и на изслушванията, които, въз основа на техническата работа, извършена през 2021 г., навлязоха в пилотна фаза в началото на 2022 г. с първите изслушвания пред големия състав на Съда, излъчвани на живо от април 2022 г. насам;

66. приветства ангажимента на Съда на ЕС за многоезичие и изразява съгласие, че обръщането към всяка страна по дело и към всеки гражданин на собствения им език е както въпрос на опазване на културното и езиковото многообразие на Съюза, така и въпрос на ефективност, достъпност и легитимност на съдебната система на Съюза;

67. подчертава значението на работата на Съда на ЕС по справяне с въпроси, които поставят под въпрос основната идея на европейския проект и неговите основополагащи ценности и принципи; подчертава значението на решенията на Съда на ЕС, по-специално във връзка със спазването на принципите на правовата държава; осъзнава широкообхватните последици от неговите решения;

68. приветства инициативата на Съда на ЕС да предложи виртуална програма за посетители за европейските граждани; отбелязва, че понастоящем пилотният проект е разширен до всички студенти от висшите учебни заведения в Съюза и в бъдеще има за цел да се диверсифицира чрез разработване на програми, предназначени за други видове публика; приветства факта, че длъжностното лице за защита на данните в Съда на ЕС участва от началото на пилотната фаза.

69. подкрепя призива на гражданското общество ([3]) съдебните заседания на Съда да бъдат предавани на живо на неговия уебсайт, тъй като това вече е практиката на няколко национални и международни съдилища като Европейския съд по правата на човека.

([3]) https://thegoodlobby.eu/campaigns/open-letter-to-the-president-of-the-court-of-justice-of-the-european-union-asking-for-eu-courts-to-live-stream-their-public-hearings/