KOMMISSIONENS FÖRORDNING (EU) nr 1153/2014

av den 29 oktober 2014

om ändring av förordning (EG) nr 198/2006 vad gäller de uppgifter som ska samlas in samt kraven på urval, precision och kvalitet

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 av den 7 september 2005 om statistik över yrkesutbildning på företag ([1]), särskilt artiklarna 7.3, 8.2 och 9.4, och

av följande skäl:

(1) Genom förordning (EG) nr 1552/2005 upprättas en gemensam ram för sammanställning av europeisk statistik över yrkesutbildning på företag.

(2) I kommissionens förordning (EG) nr 198/2006 ([2]) fastställs vilka uppgifter som ska samlas in om utbildningsföretag och övriga företag respektive olika slags yrkesinriktad utbildning, vilka krav som gäller för urval och precision, vilka kvalitetskrav som ställs på de uppgifter som ska samlas in samt hur kvalitetsrapporterna ska utformas.

(3) Det bör antas bestämmelser om kvaliteten på de uppgifter som ska samlas in och överlämnas för den europeiska statistiken över yrkesutbildning på företag, om den standardiserade kvalitetsrapporten samt om alla de åtgärder som krävs för att bedöma eller förbättra uppgifternas kvalitet.

(4) Kodningssystemet samt urvals-, precisions- och kvalitetskraven bör ändras i syfte att underlätta framtida insamling av uppgifter för statistik över yrkesutbildning på företag.

(5) Förordning (EG) nr 198/2006 bör därför ändras i enlighet med detta.

(6) De åtgärder som föreskrivs i denna förordning är förenliga med yttrandet från kommittén för det europeiska statistiksystemet.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Bilagorna I, II, III och V till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med texten i bilagan till den här förordningen.

Artikel 2

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 29 oktober 2014.

På kommissionens vägnar
José Manuel BARROSO
Ordförande

([1]) EUT L 255, 30.9.2005, s. 1.
([2]) Kommissionens förordning (EG) nr 198/2006 av den 3 februari 2006 om tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 om statistik över yrkesutbildning på företag (EUT L 32, 4.2.2006, s. 15).

BILAGA

1. Bilaga I till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

"BILAGA I

Variabler

Kommentar till tabellen:

Värdena 'kärnvariabel' och 'nyckelvariabel' i kolumnen 'variabelgrupp' förklaras i bilaga III. Med värdet 'ID' avses en variabel som är en 'identifikationsvariabel' (inget värde får saknas). I kolumnen 'variabeltyp' avses med värdet 'QL' 'kvalitativ variabel' av typen ja/nej, med 'QM' 'kvalitativ variabel' med flera kategorier som framgår av tabellen och med 'QT' 'kvantitativ variabel'. För (yrkesinriktad) fortbildning och grundläggande yrkesutbildning kan förkortningarna CVT (*Continuing Vocational Training*) respektive IVT (*Initial Vocational Training*) användas. Nace avser indelning efter näringsgren enligt Nace rev. 2.

1. **Variabler som ska samlas in från alla företag: urvalskarakteristika**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
COUNTRY	ID		Landskod
ENTERPR	ID		Företagets ID
REFYEAR	ID		Referensår
WEIGHT	ID		Viktningsfaktor. Två decimaler – använd '.' som decimaltecken
Nace_SP	ID		Urvalsplan – näringsverksamhet efter Nace-kategori
SIZE_SP	ID		Urvalsplan – storleksklass
NSTRA_SP	ID		Urvalsplan – antal företag i stratum, definierat i Nace_SP och SIZE_SP, dvs. populationen
N_SP	ID		Urvalsplan – antal valda företag från urvalsramen i stratum, definierat i Nace_SP och SIZE_SP
SUB_SP	ID		Indikator för delurval, visar om företaget hör till ett delurval
N_RESPST	ID		Antal svarande företag i stratum, definierat i Nace_SP och SIZE_SP
N_EMPREG	ID		Antal anställda enligt registret
RESPONSE	ID		Svarsindikator (typ av urvalsenhet)
PROC	ID		Datainsamlingsmetod
IDLANGUA	ID		Språk för datainsamling
IDREGION	ID		Regionkod Nuts – nivå 1
EXTRA1	ID		Extra variabel 1 (se bilaga III)

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
EXTRA2	ID		Extra variabel 2 (se bilaga III)
EXTRA3	ID		Extra variabel 3 (se bilaga III)

2. **Variabler som ska samlas in från alla företag: bakgrundsuppgifter**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
A1	Kärnvariabel	QM	Faktisk Nace-kod
A2tot	Kärnvariabel	QT	Totalt antal anställda den 31 december referensåret
A2m		QT	Totalt antal manliga anställda den 31 december referensåret
A2f		QT	Totalt antal kvinnliga anställda den 31 december referensåret
A4	Nyckelvariabel	QT	Totalt antal arbetstimmar under referensåret utförda av anställda
A5	Nyckelvariabel	QT	Totala arbetskraftskostnader (direkta + indirekta) för alla anställda under referensåret

3. **Variabler som ska samlas in från alla företag: fortbildningsstrategier**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
A8		QL	Person eller enhet i företaget ansvarig för anordnandet av fortbildning
A9		QM	Bedömning av företagets framtida behov av färdigheter
			Ja, men inte regelbundet (huvudsakligen i samband med nyanställningar)
			Ja, som ett led i den övergripande planeringen i företaget
			Nej
A10		QM	Tillgodoseende av framtida behov genom
			Fortbildning av befintlig personal
			Rekrytering av ny personal med lämpliga kvalifikationer, färdigheter och kompetenser
			Rekrytering av ny personal i kombination med särskild utbildning
			Intern omorganisation för att utnyttja befintliga färdigheter och kompetenser bättre
A12		QM	Viktiga färdigheter och kompetenser under de närmaste åren (de tre viktigaste)

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
			Allmänna it-kunskaper
			Professionella it-kunskaper
			Ledarskapsförmåga
			Samarbetsförmåga
			Kundbetjäningsförmåga
			Problemlösningsförmåga
			Färdigheter i kontorsadministration
			Språkkunskaper
			Tekniska, praktiska eller arbetsspecifika färdigheter
			Färdigheter i muntlig eller skriftlig kommunikation
			Kunskaper i räkning och/eller läs- och skrivfärdigheter
			Inga av dessa
			Vet ej
A13		QL	Planering av fortbildningen i företaget leder till en skriftlig utbildningsplan
A14		QL	Årlig utbildningsbudget som inkluderar fortbildning
A15		QL	Nationella avtal, branschavtal eller andra avtal mellan arbetsmarknadens parter som omfattar fortbildning
A16a		QL	Personalföreträdare/-kommittéer som är involverade i administrationen av fortbildning
A16b		QM	Frågor som handhas av personalföreträdare/-kommittéer
			Fastställande av fortbildningsmål
			Fastställande av kriterier för val av deltagare eller särskilda målgrupper
			Form/typ av fortbildning (t.ex. interna/externa kurser; andra former, t.ex. handledd utbildning på arbetsplatsen)
			Utbildningens innehåll
			Utbildningsbudget
			Val av externa fortbildningsanordnare
			Utvärdering/bedömning av resultaten av fortbildningen

4. **Variabler som ska samlas in från alla företag: Fortbildningsvariabler**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
B1a	Kärnvariabel	QL	Tillhandahållande av interna fortbildningskurser under referensåret
B1b	Kärnvariabel	QL	Tillhandahållande av externa fortbildningskurser under referensåret
B2a	Kärnvariabel	QL	Tillhandahållande av handledd utbildning på arbetsplatsen under referensåret
		QM	Deltagande i handledd utbildning på arbetsplatsen
			Mindre än 10 % av alla anställda
			10 % eller mer, men mindre än 50 % av alla anställda
			50 % eller mer av alla anställda
B2b	Kärnvariabel	QL	Möjligheter till arbetsrotation, utbyten, utplacering eller studiebesök under referensåret
		QM	Deltagande i arbetsrotation, utbyten, utplacering eller studiebesök
			Mindre än 10 % av alla anställda
			10 % eller mer, men mindre än 50 % av alla anställda
			50 % eller mer av alla anställda
B2c	Kärnvariabel	QL	Deltagande i konferenser/workshoppar under referensåret
		QM	Deltagande i konferenser/workshoppar
			Mindre än 10 % av alla anställda
			10 % eller mer, men mindre än 50 % av alla anställda
			50 % eller mer av alla anställda
B2d	Kärnvariabel	QL	Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar under referensåret
		QM	Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar
			Mindre än 10 % av alla anställda
			10 % eller mer, men mindre än 50 % av alla anställda
			50 % eller mer av alla anställda
B2e	Kärnvariabel	QL	Planerad utbildning genom självstudier/distansutbildning under referensåret
		QM	Deltagande i självstudier/distansutbildning
			Mindre än 10 % av alla anställda
			10 % eller mer, men mindre än 50 % av alla anställda

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
			50 % eller mer av alla anställda
B3		QL	Tillhandahållande av fortbildningskurser under året före referensåret
B4		QL	Tillhandahållande av andra former av fortbildning under året före referensåret
B5a		QL	Förekomst av bidrag till fortbildning under referensåret
		QT	Bidragsbelopp för fortbildning (i euro)
B5b		QL	Förekomst av intäkter för fortbildning under referensåret
		QT	Belopp för intäkter för fortbildning (i euro)
B6		QM	Åtgärder som gynnar företaget
			Skatteincitament (skatteavdrag, skattebefrielse, skattekredit, skattelättnader, skatteuppskov)
			Intäkter från utbildningsfonder (nationella, regionala, sektorsrelaterade)
			EU-bidrag (t.ex. Europeiska socialfonden)
			Statliga subventioner
			Andra källor
			Inga av dessa

Avsnitten 5 och 6 är avsedda för företag som tillhandahållit fortbildningskurser under referensåret [(B1a eller B1b) = ja].

Avsnitt 7 är avsett för alla utbildningsföretag under referensåret, dvs.:

— företag som tillhandahåller fortbildningskurser under 2015 [(B1a eller B1b) = ja], eller

— företag som tillhandahåller andra former av fortbildning under 2015 [(B2a eller B2b eller B2c eller B2d eller B2e) = ja].

Avsnitt 8 är avsett för övriga företag.

5. **Variabler som ska samlas in från företag som tillhandahållit fortbildningskurser: Deltagare i kurser, ämnen och anordnare**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
C1tot	Nyckelvariabel	QT	Totalt antal deltagare i alla fortbildningskurser
C2m		QT	Antal deltagare i fortbildningskurser – män
C2f		QT	Antal deltagare i fortbildningskurser – kvinnor
C3tot	Nyckelvariabel	QT	Betald arbetstid (i timmar) använd för alla fortbildningskurser
C3i		QT	Betald arbetstid (i timmar) använd för interna fortbildningskurser

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
C3e		QT	Betald arbetstid (i timmar) använd för externa fortbildningskurser
C4		QT	Andel utbildningstimmar använda för obligatoriska kurser i arbetsmiljöfrågor
C5		QM	Ämnesområden (de tre viktigaste)
			Allmänna it-kunskaper
			Professionella it-kunskaper
			Ledarskapsförmåga
			Samarbetsförmåga
			Kundbetjäningsförmåga
			Problemlösningsförmåga
			Färdigheter i kontorsadministration
			Språkkunskaper
			Tekniska, praktiska eller arbetsspecifika färdigheter
			Färdigheter i muntlig eller skriftlig kommunikation
			Kunskaper i räkning och/eller läs- och skrivfärdigheter
			Inga av dessa
C6		QM	Anordnare av externa fortbildningskurser (de tre viktigaste)
			Skolor, högskolor, universitet och övriga institutioner för högre utbildning
			Offentliga utbildningsinstitutioner (statsfinansierade eller statsstyrda, t.ex. vuxenutbildningscentrum)
			Privata utbildningsföretag
			Privata företag vars huvuduppgift inte är utbildning
			Arbetsgivarorganisationer, handelskammare, branschorgan
			Fackföreningar
			Övriga utbildningsanordnare

6. **Variabler som ska samlas in från företag som tillhandahållit fortbildningskurser: Kostnader för fortbildning**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
C7a		QL	Avgifter och betalningar för kurser
		QT	*Kostnader för fortbildningskurser – Avgifter och betalningar för kurser för anställda (i euro)*

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
C7b		QL	Kostnader för resor och uppehälle
		QT	*Kostnader för fortbildningskurser – Kostnader för resor och uppehälle (i euro)*
C7c		QL	Arbetskraftskostnader för interna utbildare
		QT	*Kostnader för fortbildning – Arbetskraftskostnader för interna utbildare (i euro)*
C7d		QL	Kostnader för utbildningscenter, lokaler och undervisningsmateriel
		QT	*Kostnader för fortbildningskurser – Utbildningscenter, lokaler och undervisningsmateriel för fortbildningskurser (i euro)*
C7sub		QL	Endast 'Kostnader för fortbildning – delsumma' (inga underkategorier)
	Nyckelvariabel	QT	*Kostnader för fortbildning – delsumma (i euro)*
PAC	Nyckelvariabel	QT	Kostnader för anställdas frånvaro – ska beräknas (PAC = C3tot * A5/A4 i euro)
C7tot	Nyckelvariabel	QT	Totala kostnader för fortbildning – ska beräknas (C7tot = C7sub + B5a – B5b i euro)

7. **Variabler som ska samlas in från företag som tillhandahållit fortbildningskurser eller andra former av fortbildning: fortbildningens kvalitet, resultat och svårigheter**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
D2a		QM	Bedömning av resultaten av fortbildningsaktiviteter
			Ja, för alla aktiviteter
			Ja, för vissa aktiviteter
			Nej, deltagarbevis är tillräckligt
D2b		QM	Bedömningsmetoder
			Intyg efter skriftligt eller praktiskt prov
			Deltagarenkäter
			Bedömning av deltagarnas beteende eller resultat i relation till utbildningsmålen
			Bedömning/mätning av effekterna av utbildningen på berörda avdelningars eller hela företagets resultat
			Andra metoder
D3		QM	Faktorer som begränsat tillhandahållandet av fortbildning under referensåret
			Ingen begränsning: tillhandahållen utbildningsnivå motsvarade företagets behov

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
			Rekrytering av personer med de kvalifikationer, färdigheter och kompetenser som behövs
			Svårigheter att bedöma fortbildningsbehoven inom företaget
			Brist på lämpliga fortbildningskurser på marknaden
			Höga kostnader för fortbildningskurser
			Större fokus på grundläggande yrkesutbildning än fortbildning
			Betydande satsningar på fortbildning under de senaste åren
			Begränsad tid för personalen att delta i fortbildning
			Andra skäl

8. **Variabler som ska samlas in från övriga företag: skäl till att fortbildning inte tillhandahålls**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
E1		QM	Skäl till att fortbildning inte tillhandahållits under referensåret
			Befintliga kvalifikationer, färdigheter och kompetenser motsvarar företagets nuvarande behov
			Företaget föredrog att rekrytera personer som har de kvalifikationer, färdigheter och kompetenser som behövs
			Svårigheter att bedöma fortbildningsbehoven inom företaget
			Brist på lämpliga fortbildningskurser på marknaden
			Höga kostnader för fortbildningskurser
			Större fokus på grundläggande yrkesutbildning än fortbildning
			Betydande satsningar på fortbildning under de senaste åren
			Ingen tid för personalen att delta i fortbildning
			Andra skäl

9. **Variabler som ska samlas in från alla företag: grundläggande yrkesutbildning**

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
F1	Kärnvariabel	QL	Deltagare i grundläggande yrkesutbildning som vanligtvis är anställda i företaget
F2		QM	Skäl till att erbjuda grundläggande yrkesutbildning (om F1 = ja)

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Beskrivning av variabel
			Att framtida anställda ska få de kvalifikationer företaget behöver
			Att välja de bästa lärlingarna för framtida anställning efter avslutad grundläggande yrkesutbildning
			Att vid extern rekrytering undvika brist på den kompetens som företaget behöver
			Att utnyttja produktionskapaciteten hos deltagare i grundläggande yrkesutbildning redan under utbildningen
			Andra skäl"

2. Bilaga II till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

"BILAGA II

Urval

1. De företagsregister som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 177/2008 av den 20 februari 2008 om inrättande av en gemensam ram för företagsregister för statistiska ändamål [1] ska betraktas som huvudkällan för urvalsramen. Ett nationellt representativt, stratifierat sannolikhetsurval av företag ska dras från denna ram.

2. Urvalet ska stratifieras efter Nace rev. 2 och storlekskategori enligt följande minimispecifikationer:

   — 20 Nace rev. 2-kategorier [B, C10–C12, C13–C15, C17–C18, C19–C23, C24–C25, C26–C28+C33, C29–C30, C16+C31–C32, D–E, F, G45, G46, G47, H, I, J, K64–K65, K66, L+M+N+R+S].

   — Tre storlekskategorier bland företag enligt antalet anställda: (10–49), (50–249), (250 eller fler) för länder med färre än 50 miljoner invånare.

   — Sex storlekskategorier bland företag enligt antalet anställda: (10–19), (20–49), (50–249), (250–499), (500–999), (1 000 eller fler) för medlemsstater med minst 50 miljoner invånare.

3. En urvalsstorlek ska beräknas så att den säkrar att den maximala halva längden av det 95-procentiga konfidensintervallet är på 0,2 för de skattade parametrarna, dvs. en andel av 'utbildningsföretag' (efter hänsyn till bortfallsfrekvens i urvalet) i var och en av de 60 stratumklasserna ovan (120 stratumklasser för medlemsstater med minst 50 miljoner invånare).

4. Följande formel kan användas för fastställande av urvalsstorleken:

$$n_h = 1/\left[c^2 \times te_h + 1/N_h\right]/r_h$$

där

r_h = den förväntade svarsfrekvensen i stratumet, h

c = maximal längd av halva konfidensintervallet

te_h = den förväntade andelen utbildningsföretag i stratumet, h

N_h = det totala antalet företag (utbildningsföretag och övriga företag) i stratumet, h"

[1] Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 177/2008 av den 20 februari 2008 om inrättande av en gemensam ram för företagsregister för statistiska ändamål och om upphävande av rådets förordning (EEG) nr 2186/93 (EUT L 61, 5.3.2008, s. 6).

3. Bilaga III till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

”BILAGA III

Imputeringsprinciper och viktning av data

Medlemsstaterna ska vidta alla lämpliga åtgärder för att minska partiellt bortfall och objektsbortfall. Före imputering ska länderna vidta alla rimliga åtgärder för att använda andra datakällor.

Kärnvariabler, för vilka inga värden får saknas eller för vilka imputering inte tillåts, är följande:

— A1, A2tot, B1a, B1b, B2a(QL), B2b(QL) B2c(QL), B2d(QL) B2e(QL), F1.

Nyckelvariabler, för vilka man så långt som möjligt ska undvika att värden saknas och för vilka imputering rekommenderas, är följande:

— A4, A5, C1tot, C3tot, C7sub(QT), PAC, C7tot.

Imputering för partiellt bortfall ska rekommenderas med följande allmänna begränsningar:

1. Om det för ett objekt saknas mer än 50 % av de angivna variablerna ska detta vanligtvis räknas som objektsbortfall.

2. För ett enskilt Nace rev. 2-fält/storleksfält ska imputering inte tillåtas om mer än 50 % av de svarande företagens data saknas för mer än 25 % av de kvantitativa variablerna.

3. För ett enskilt Nace rev. 2-fält/storleksfält ska imputering inte göras av en kvantitativ variabel om andelen svarande företag för denna variabel är mindre än 50 %.

4. För ett enskilt Nace rev. 2-fält/storleksfält ska imputering inte göras av en kvalitativ variabel om andelen svarande företag för denna variabel är mindre än 80 %.

Kvantitativa och kvalitativa variabler anges i bilaga I.

Regler för imputering finns i den manual som avses i artikel 8.

Medlemsstaterna ska beräkna och överlämna den viktningsfaktor som används för respektive post tillsammans med hjälpvariabler som eventuellt har använts vid beräkningen av denna viktningsfaktor. Dessa hjälpvariabler ska bokföras som variablerna EXTRA1, EXTRA2, EXTRA3 efter behov. De metoder som används för fastställande av viktningsfaktorerna ska beskrivas utförligt i kvalitetsrapporten.”

4. Bilaga V till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

”BILAGA V

Standardiserad kvalitetsrapport

Medlemsstaterna ska lämna in en standardiserad kvalitetsrapport som är uppställd enligt det europeiska statistiksystemets standardiserade struktur för kvalitetsrapporter. En kopia av det nationella frågeformuläret ska medfölja kvalitetsrapporten.

De standardiserade kvalitetskriterierna ska tillämpas enligt följande:

1. RELEVANS

Relevans handlar om hur undersökningen genomförts och i vilken utsträckning statistiken uppfyller nuvarande och potentiella användares behov. Detta omfattar en beskrivning av användare och deras respektive behov samt en utvärdering av i vilken utsträckning dessa behov uppfyllts.

2. NOGGRANNHET

2.1 **Urvalsfel**

Detta omfattar följande:

— Beskrivning av urvalsdesign och det faktiska urvalet.

— Beskrivning av hur de slutliga viktningsfaktorerna har beräknats inklusive bortfallsmodell och hjälpvariabler som använts, använd estimator, t.ex. Horvitz-Thompson-estimatorn, varians av skattningarna enligt urvalsstratum, mjukvara för beräkning av varians. Särskilt beskrivningar av hjälpvariabler eller uppgifter som använts ska rapporteras för att Eurostat ska kunna räkna om de slutliga viktningsfaktorerna, eftersom detta krävs för beräkning av variansen.

— Om det finns en bortfallsanalys ska bias i urvalet och resultaten beskrivas.

Tabeller som ska överlämnas (uppdelade efter Nace rev. 2 och storleksklasser enligt den nationella urvalsplanen):

— Antal företag i urvalsramen.

— Antal företag i bruttourvalet och i det faktiska urvalet.

Tabeller som ska överlämnas för det observerade faktiska urvalet (uppdelade efter Nace rev. 2 och storleksklasser enligt den nationella urvalsplanen):

— Variationskoefficienter ([1]) för följande nyckelstatistik.

— Totalt antal anställda, totalt antal företag som erbjudit någon form av fortbildning, förhållande mellan det totala antalet företag som erbjudit någon form av fortbildning och det totala antalet företag.

— Totalt antal företag som erbjudit fortbildningskurser, förhållande mellan det totala antalet företag som erbjudit fortbildningskurser och det totala antalet företag.

— Totalt antal anställda i företag som erbjudit någon form av fortbildning, totalt antal deltagare i fortbildningskurser, förhållande mellan det totala antalet deltagare i fortbildningskurser och det totala antalet anställda, förhållande mellan det totala antalet deltagare i fortbildningskurser och det totala antalet anställda i företag som erbjudit fortbildning.

— Totala kostnader för fortbildningskurser.

— Totalt antal företag som erbjuder grundläggande yrkesutbildning, förhållande mellan det totala antalet företag som erbjuder grundläggande yrkesutbildning och det totala antalet företag.

2.2 **Icke-urvalsfel**

2.2.1 *Täckningsfel*

Detta omfattar följande:

— Beskrivning av det register som använts för urvalet och dess kvalitet över lag, information som registret innehåller och uppdateringsfrekvens.

— Fel som beror på skillnader mellan urvalsramen och målpopulationen och delpopulationer (övertäckning, undertäckning, felklassificeringar).

— Metoder som använts för att erhålla denna information och anmärkningar om behandling av felklassificeringar.

Tabeller som ska överlämnas för det observerade faktiska urvalet (uppdelade efter Nace rev. 2 och storleksklasser enligt den nationella urvalsplanen):

— Antal företag.

— Förhållande mellan antalet företag för vilka observerade stratum motsvarar urvalsstratum.

([1]) Variationskoefficienten är kvoten mellan kvadratroten ur estimatorns varians och väntevärdet. Den skattas genom kvoten mellan kvadratroten av skattningen av urvalets varians och det skattade värdet. Vid skattning av urvalsvariansen måste man ta hänsyn till urvalsdesign och ändringar i stratum.

2.2.2 *Mätfel*

Bedömning av eventuella fel som förekommit i samband med datainsamlingen på grund av t.ex. följande:

— Utformningen av frågeformuläret (resultat av förhandstest eller laboratoriemetoder, utfrågningsstrategier).

— Rapporterande enhet/uppgiftslämnare när det gäller den datainsamlingsmetod som använts (t.ex. problem och strategier för att finna lämpliga uppgiftslämnare inom företaget, minnesproblem, fel vid ifyllande av frågeformuläret, hjälp till uppgiftslämnarna). Detta inkluderar en beskrivning och bedömning av åtgärder som vidtagits för att garantera att deltagaruppgifterna är av hög kvalitet och att det inte samlats in uppgifter om själva kurserna.

— Förekomst/användning av relevanta informationssystem och administrativa register inom företaget, t.ex. överensstämmelse mellan registeruppgifterna och undersökningens utformning, t.ex. referensperiod, tillgången till enskilda data).

— Metoder som används för att minska fel av detta slag, problem med frågeformuläret som helhet och med enskilda frågor.

2.2.3 *Bearbetningsfel*

Detta avser en beskrivning av dataredigeringsprocessen, t.ex. vilka bearbetningssystem och redskap som har använts, fel som beror på kodning, redigering, viktning eller uppställning i tabellform, kvalitetskontroller på makro- och mikronivå samt korrigeringar och misslyckade redigeringar.

2.2.4 *Bortfallsfel*

Detta avser en bedömning av objektsbortfall och partiellt bortfall och en beskrivning av åtgärder som vidtagits beträffande 'återkontakter', samt följande:

— Redogörelse för imputeringsförfaranden, bland annat vilka metoder som använts för imputering och/eller omviktning.

— Anmärkningar om metodik och resultat av bortfallsanalys eller andra metoder för bedömning av effekterna av bortfall.

Tabeller som ska överlämnas för det observerade faktiska urvalet (uppdelade efter Nace rev. 2 och storleksklasser enligt den nationella urvalsplanen):

— Svarsfrekvens per enhet ([1]).

— Svarsfrekvens per fråga ([2]) för följande punkter för alla uppgiftslämnare: totalt antal arbetstimmar för alla uppgiftslämnare och totala arbetskraftskostnader för alla uppgiftslämnare.

— Svarsfrekvens per fråga för följande punkter för företag som erbjuder fortbildningskurser:

  — Totalt antal deltagare i fortbildning för företag som erbjuder fortbildningskurser.

  — Totalt antal fortbildningstimmar för företag som erbjuder fortbildningskurser, antal timmar intern fortbildning för företag som erbjuder fortbildningskurser, antal timmar extern fortbildning för företag som erbjuder fortbildningskurser.

  — Totala kostnader för fortbildningskurser för företag som erbjuder fortbildningskurser.

3. AKTUALITET OCH PUNKTLIGHET

Detta omfattar en tabell över datum då projektets olika stadier inleddes och slutfördes, t.ex. fältundersökningar (med hänsyn till olika typer av datainsamling), påminnelser och uppföljning, kontroll och redigering av data, ytterligare validering och imputering, bortfallsundersökning (i förekommande fall), skattningar samt dataöverföring till Eurostat och spridning av nationella resultat.

([1]) Svarsfrekvensen är förhållandet mellan det antal svar som erhållits från dem som omfattas och antalet frågeformulär som skickats ut till målgruppen.

([2]) Svarsfrekvens per fråga för en variabel är förhållandet mellan antalet tillgängliga dataposter och antalet tillgängliga och saknade dataposter (motsvarar antalet uppgiftslämnare som omfattas).

4. TILLGÄNGLIGHET OCH TYDLIGHET

Detta avser den typ av resultat som sänds till företagen, ett system för spridning av resultaten och en kopia av alla handlingar om metoder som använts för att framställa den berörda statistiken.

5. JÄMFÖRBARHET

Detta avser avvikelserna från det vanliga europeiska frågeformuläret och definitionerna i den manual som avses i artikel 8 samt en beskrivning av kopplingar till andra statistikkällor (användning av vissa tillgängliga data i register, undersökningen knuten till en annan nationell undersökning).

6. SAMSTÄMMIGHET

Detta avser en jämförelse med statistik över samma företeelse eller fråga i andra undersökningar eller källor och en bedömning av samstämmigheten med statistik över företagsstrukturer för antalet anställda som en funktion av Nace rev. 2 och storleksklasser.

Tabeller som ska överlämnas för det observerade faktiska urvalet (uppdelade efter Nace rev. 2 och storleksklasser enligt den nationella urvalsplanen):

— Antal anställda ur statistiken över företagsstrukturer (SBS) och antalet anställda ur CVTS-undersökningen om fortbildning.

— Procentuella skillnader (SBS – CVTS)/SBS.

7. KOSTNAD OCH BELASTNING

Detta omfattar en analys av belastning och nytta på nationell nivå med beaktande av t.ex. följande faktorer: genomsnittlig tid för att besvara frågeformuläret, problematiska frågor och variabler, variabler som har varit till störst/minst nytta vid beskrivning av fortbildning på nationell nivå, skattad eller verklig användarnöjdhet på nationell nivå, olika belastning för små och medelstora företag och insatser som gjorts för att minska belastningen.”