UREDBA KOMISIJE (EU) št. 1153/2014

z dne 29. oktobra 2014

o spremembi Uredbe (ES) št. 198/2006 v zvezi s podatki, ki jih je treba zbrati, ter zahtevami glede vzorčenja, natančnosti in kakovosti

(Besedilo velja za EGP)

EVROPSKA KOMISIJA JE –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 1552/2005 z dne 7. septembra 2005 o statistiki v zvezi s poklicnim usposabljanjem v podjetjih ([1]) ter zlasti člena 7(3), člena 8(2) in člena 9(4) Uredbe,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Uredba (ES) št. 1552/2005 vzpostavlja skupni okvir za pripravo evropske statistike o poklicnem usposabljanju v podjetjih.

(2) Uredba Komisije (ES) št. 198/2006 ([2]) opredeljuje posebne podatke, ki jih je treba zbrati v zvezi z usposabljajočimi in neusposabljajočimi podjetji ter različnimi oblikami poklicnega usposabljanja, zahteve glede vzorčenja in natančnosti, zahteve v zvezi s kakovostjo podatkov, ki jih je treba zbrati, ter obliko poročil o kakovosti.

(3) Sprejeti bi bilo treba zahteve glede kakovosti podatkov, ki jih je treba zbrati in poslati za evropsko statistiko o poklicnem usposabljanju v podjetjih, standardnega poročila o kakovosti ter vseh ukrepov, potrebnih za ocenjevanje in izboljšanje kakovosti podatkov.

(4) Primerno je spremeniti shemo kodiranja ter zahteve glede vzorčenja, natančnosti in kakovosti, da bi se zmanjšalo breme za prihodnje zbiranje podatkov o statistiki v zvezi s poklicnim usposabljanjem v podjetjih.

(5) Uredbo (ES) št. 198/2006 bi bilo zato treba ustrezno spremeniti.

(6) Ukrepi iz te uredbe so v skladu z mnenjem Odbora za evropski statistični sistem –

SPREJELA NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Priloge I, II, III in V k Uredbi (ES) št. 198/2006 se nadomestijo z besedilom iz Priloge k tej uredbi.

Člen 2

Ta uredba začne veljati dvajseti dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Bruslju, 29. oktobra 2014

Za Komisijo

Predsednik

José Manuel BARROSO

([1]) UL L 255, 30.9.2005, str. 1.

([2]) Uredba Komisije (ES) št. 198/2006 z dne 3. februarja 2006 o izvajanju Uredbe Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 1552/2005 o statistiki poklicnega usposabljanja v podjetjih (UL L 32, 4.2.2006, str. 15).

PRILOGA

1. Priloga I k Uredbi (ES) št. 198/2006 se nadomesti z naslednjim:

„PRILOGA I

Spremenljivke

Opomba k razpredelnici:

Razlaga 'osnovne' in ‚ključne' vrednosti v stolpcu ‚Skupina spremenljivke' je v Prilogi III. Vrednost ‚ID' pomeni, da je spremenljivka ‚identifikacijska spremenljivka' (manjkajoča vrednost ni dovoljena). V stolpcu ‚Vrsta spremenljivke' pomeni vrednost ‚QL' kvalitativno spremenljivko vrste da/ne, vrednost ‚QM' kvalitativno spremenljivko z več kategorijami, kot so opisane v razpredelnici, vrednost ‚QT' pa kvantitativno spremenljivko. NPU pomeni nadaljevalno poklicno usposabljanje. ZPU pomeni začetno poklicno usposabljanje. NACE pomeni klasifikacijo gospodarskih dejavnosti v skladu z NACE Rev. 2.

1. **Spremenljivke, ki se zberejo za vsa podjetja: značilnosti vzorca**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
COUNTRY	ID		Koda države
ENTERPR	ID		ID podjetja
REFYEAR	ID		Referenčno leto
WEIGHT	ID		Ponderacijski faktor. Dve decimalni mesti – kot decimalno ločilo uporabite „.'
NACE_SP	ID		Skupina gospodarske dejavnosti po načrtu vzorčenja
SIZE_SP	ID		Skupina velikosti po načrtu vzorčenja
NSTRA_SP	ID		Načrt vzorčenja – število podjetij v stratumu je opredeljeno z NACE_SP in SIZE_SP, tj. s populacijo
N_SP	ID		Načrt vzorčenja – število vzorčenih podjetij iz vzorčnega okvira v stratumu je opredeljeno z NACE_SP in SIZE_SP
SUB_SP	ID		Kazalnik podvzorca; kaže, ali podjetje spada v podvzorec
N_RESPST	ID		Število poročevalskih podjetij v stratumu je opredeljeno z NACE_SP in SIZE_SP
N_EMPREG	ID		Število zaposlenih po registru
RESPONSE	ID		Kazalnik odgovorov (vrsta enote vzorčenja)
PROC	ID		Način zbiranja podatkov
IDLANGUA	ID		Jezik zbiranja podatkov
IDREGION	ID		Identifikacija regije na ravni 1 NUTS
EXTRA1	ID		Dodatna spremenljivka 1 (glej Prilogo III)

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
EXTRA2	ID		Dodatna spremenljivka 2 (glej Prilogo III)
EXTRA3	ID		Dodatna spremenljivka 3 (glej Prilogo III)

2. **Spremenljivke, ki se zberejo za vsa podjetja: osnovni podatki**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
A1	osnovna	QM	Dejanska KODA NACE
A2tot	osnovna	QT	Skupno število zaposlenih 31. decembra referenčnega leta
A2m		QT	Skupno število zaposlenih moških 31. decembra referenčnega leta
A2f		QT	Skupno število zaposlenih žensk 31. decembra referenčnega leta
A4	ključna	QT	Skupno število opravljenih delovnih ur zaposlenih v referenčnem letu
A5	ključna	QT	Skupni stroški dela (neposredni in posredni) vseh zaposlenih v referenčnem letu

3. **Spremenljivke, ki se zberejo za vsa podjetja: strategije NPU**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
A8		QL	Oseba ali oddelek v podjetju, odgovoren za organizacijo NPU
A9		QM	Ocena prihodnjih potreb po znanjih v podjetju
			Da, vendar ne redno (v glavnem v zvezi s spremembami osebja)
			Da, to je del splošnega procesa načrtovanja v podjetju
			Ne
A10		QM	Odziv na prihodnje potrebe z:
			nadaljevalnim poklicnim usposabljanjem sedanjih zaposlenih
			zaposlitvijo novih zaposlenih z ustreznimi kvalifikacijami, znanjem in kompetencami
			zaposlitvijo novih zaposlenih v povezavi s posebnim usposabljanjem
			notranjo reorganizacijo za boljšo uporabo obstoječega znanja, spretnosti in kompetenc
A12		QM	Znanja in kompetence, pomembni v naslednjih nekaj letih (3 najpomembnejši)

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
			Splošno znanje s področja IT
			Strokovno znanje s področja IT
			Vodstvene sposobnosti
			Sposobnost dela v skupini
			Sposobnost dela s strankami
			Spretnosti za reševanje problemov
			Administrativne spretnosti
			Znanje tujih jezikov
			Tehnične, praktične ali poklicne spretnosti
			Sposobnosti ustnega ali pisnega sporazumevanja
			Računske in/ali bralne in pisne spretnosti
			Nič od navedenega
			Ne vem
A13		QL	Na podlagi načrtovanja NPU se v podjetju pripravi pisni načrt ali program usposabljanja
A14		QL	Letni proračun za usposabljanje, ki vključuje zagotavljanje NPU
A15		QL	Nacionalni, sektorski in drugi sporazumi med socialnimi partnerji, ki urejajo zagotavljanje NPU
A16a		QL	Predstavniki/odbori zaposlenih, ki sodelujejo pri procesu vodenja NPU
A16b		QM	Vidiki, ki jih obravnavajo predstavniki/odbori zaposlenih
			Določitev cilja usposabljanja
			Določitev meril za izbor udeležencev ali posebnih ciljnih skupin
			Oblika/vrsta usposabljanja (npr. notranji/zunanji tečaji usposabljanja; druge oblike, kot je vodeno usposabljanje na delovnem mestu)
			Vsebina usposabljanja
			Proračun za usposabljanje
			Izbor zunanjih ponudnikov usposabljanja
			Vrednotenje/ocena rezultatov usposabljanja

4. **Spremenljivke, ki se zberejo za vsa podjetja: značilnosti NPU**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
B1a	osnovna	QL	Zagotavljanje notranjih tečajev NPU v referenčnem letu
B1b	osnovna	QL	Zagotavljanje zunanjih tečajev NPU v referenčnem letu
B2a	osnovna	QL	Zagotavljanje vodenega usposabljanja na delovnem mestu v referenčnem letu
		QM	Sodelovanje pri vodenem usposabljanju na delovnem mestu
			Manj kot 10 % vseh zaposlenih
			Od 10 % do manj kot 50 % vseh zaposlenih
			50 % ali več vseh zaposlenih
B2b	osnovna	QL	Zagotavljanje kroženja na delovnih mestih, izmenjav, začasnih napotitev ali študijskih obiskov v referenčnem letu
		QM	Sodelovanje pri kroženju na delovnih mestih, izmenjavah, začasnih napotitvah ali študijskih obiskih
			Manj kot 10 % vseh zaposlenih
			Od 10 % do manj kot 50 % vseh zaposlenih
			50 % ali več vseh zaposlenih
B2c	osnovna	QL	Sodelovanje na konferencah/delavnicah v referenčnem letu
		QM	Sodelovanje na konferencah/delavnicah
			Manj kot 10 % vseh zaposlenih
			Od 10 % do manj kot 50 % vseh zaposlenih
			50 % ali več vseh zaposlenih
B2d	osnovna	QL	Sodelovanje v krožkih učenja in kakovosti v referenčnem letu
		QM	Sodelovanje v krožkih učenja ali kakovosti
			Manj kot 10 % vseh zaposlenih
			Od 10 % do manj kot 50 % vseh zaposlenih
			50 % ali več vseh zaposlenih
B2e	osnovna	QL	Načrtovano usposabljanje s samoizobraževanjem/elektronskim učenjem v referenčnem letu
		QM	Sodelovanje pri samoizobraževanju/elektronskem učenju
			Manj kot 10 % vseh zaposlenih
			Od 10 % do manj kot 50 % vseh zaposlenih

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
			50 % ali več vseh zaposlenih
B3		QL	Zagotavljanje tečajev NPU v letu pred referenčnim letom
B4		QL	Zagotavljanje drugih oblik NPU v letu pred referenčnim letom
B5a		QL	Obstoj prispevkov za NPU v referenčnem letu
		QT	Znesek prispevkov za NPU (v eurih)
B5b		QL	Obstoj prejemkov za NPU v referenčnem letu
		QT	Znesek prejemkov za NPU (v eurih)
B6		QM	Ukrepi, od katerih ima podjetje koristi
			Davčne spodbude (davčne olajšave, davčne oprostitve, davčni odbitki, odlog plačila davkov)
			Prejemki iz skladov za usposabljanje (nacionalnih, regionalnih, sektorskih)
			Subvencije EU (npr. Evropski socialni sklad)
			Državne subvencije
			Drugi viri
			Nič od navedenega

Oddelka 5 in 6 se nanašata na podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU v referenčnem letu [(B1a ali B1b) = da].

Oddelek 7 se nanaša na vsa usposabljajoča podjetja v referenčnem letu, tj.:

— podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU v letu 2015 [(B1a ali B1b) = da], ali

— podjetja, ki zagotavljajo druge oblike NPU v letu 2015 [(B2a ali B2b ali B2c ali B2d ali B2e) = da].

Oddelek 8 se nanaša samo na neusposabljajoča podjetja.

5. **Spremenljivke, ki se zberejo za podjetja, ki so zagotavljala tečaje NPU: udeleženci, vsebine in ponudniki NPU**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
C1tot	ključna	QT	Skupno število udeležencev vseh tečajev NPU
C2m		QT	Število udeležencev tečajev NPU – moški
C2f		QT	Število udeležencev tečajev NPU – ženske
C3tot	ključna	QT	Plačan delovni čas (v urah), porabljen na vseh tečajih NPU
C3i		QT	Plačan delovni čas (v urah) za notranje tečaje NPU

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
C3e		QT	Plačan delovni čas (v urah), porabljen na zunanjih tečajih NPU
C4		QT	Delež ur usposabljanja na obveznih tečajih varnosti in zdravja pri delu
C5		QM	Zajete vsebine (3 najpomembnejše)
			Splošno znanje s področja IT
			Strokovno znanje s področja IT
			Vodstvene sposobnosti
			Sposobnost dela v skupini
			Sposobnost dela s strankami
			Spretnosti za reševanje problemov
			Administrativne spretnosti
			Znanje tujih jezikov
			Tehnične, praktične ali poklicne spretnosti
			Sposobnosti ustnega ali pisnega sporazumevanja
			Računske in/ali bralne in pisne spretnosti
			Nič od navedenega
C6		QM	Ponudniki (zunanji tečaji NPU) (3 najpomembnejši)
			Šole, univerze in druge visokošolske ustanove
			Javne izobraževalne ustanove (ki jih financira ali usmerja vlada; npr. izobraževalna središča za odrasle)
			Zasebne družbe za usposabljanje
			Zasebne družbe, katerih glavna dejavnost ni usposabljanje
			Združenja delodajalcev, gospodarske zbornice, sektorski organi
			Sindikalne organizacije
			Drugi ponudniki usposabljanja

6. **Spremenljivke, ki se zberejo za podjetja, ki so zagotavljala tečaje NPU: stroški NPU**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
C7a		QL	Obstoj honorarjev ali plačil za tečaje
		QT	*Stroški tečajev NPU – honorarji in plačila za tečaje zaposlenih (v eurih)*

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
C7b		QL	Obstoj potnih stroškov in dnevnic
		QT	*Stroški tečajev NPU – plačila potnih stroškov in dnevnic (v eurih)*
C7c		QL	Obstoj stroškov dela za vodje notranjih usposabljanj
		QT	*Stroški tečajev NPU – stroški dela za vodje notranjih usposabljanj (v eurih)*
C7d		QL	Obstoj stroškov izobraževalnega središča, prostorov ali pedagoškega gradiva
		QT	*Stroški tečajev NPU – izobraževalno središče, prostori in pedagoško gradivo za tečaje NPU (v eurih)*
C7sub		QL	Obstoj samo ‚vmesnega seštevka stroškov NPU' (brez podkategorij)
	ključna	QT	*Vmesni seštevek stroškov NPU (v eurih)*
PAC	ključna	QT	Stroški zaradi odsotnosti osebja – izračunani (PAC = C3tot × A5/A4) (v eurih)
C7tot	ključna	QT	Skupni stroški NPU – izračunani (C7tot = C7sub + B5a – B5b) (v eurih)

7. **Spremenljivke, ki se zberejo za podjetja, ki so zagotavljala tečaje NPU ali druge oblike NPU: kakovost, rezultati in težave NPU**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
D2a		QM	Ocena rezultatov dejavnosti NPU
			Da, za vse dejavnosti
			Da, za nekatere dejavnosti
			Ne, zadostuje potrdilo o udeležbi
D2b		QM	Metode ocenjevanja
			Certificiranje po pisnem ali praktičnem preskusu
			Anketa o zadovoljstvu udeležencev
			Ocena vedenja ali uspešnosti udeležencev glede na cilje usposabljanja
			Ocena/merjenje vpliva usposabljanja na uspešnost zadevnih oddelkov ali celotnega podjetja
			Drugo
D3		QM	Dejavniki, ki so omejevali zagotavljanje NPU v referenčnem letu
			Omejujočega dejavnika ni: raven zagotovljenega usposabljanja je ustrezala potrebam podjetja

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
			Zaposlitev posameznikov z zahtevanimi kvalifikacijami, znanjem in kompetencami
			Težave pri oceni potreb podjetja po usposabljanju
			Pomanjkanje ustreznih ponudb tečajev NPU na trgu
			Visoki stroški tečajev NPU
			Večji poudarek na začetnem kot na nadaljevalnem poklicnem usposabljanju
			Glavna prizadevanja na področju NPU so bila uresničena v zadnjih letih
			Omejen čas, ki ga imajo uslužbenci na voljo za sodelovanje pri NPU
			Drugi razlogi

8. **Spremenljivke, ki se zberejo za neusposabljajoča podjetja: razlogi za nezagotavljanje dejavnosti NPU**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
E1		QM	Razlogi, da NPU v referenčnem letu ni bilo zagotovljeno
			Obstoječe kvalifikacije, znanja in kompetence so ustrezali trenutnim potrebam podjetja
			Pri zaposlovanju so imeli prednost posamezniki z zahtevanimi kvalifikacijami, znanjem in kompetencami
			Težave pri oceni potreb podjetja po usposabljanju
			Pomanjkanje ustreznih ponudb tečajev NPU na trgu
			Visoki stroški tečajev NPU
			Večji poudarek na začetnem kot na nadaljevalnem poklicnem usposabljanju
			Glavna prizadevanja na področju NPU so bila uresničena v zadnjih letih
			Zaposleni niso imeli na voljo časa za sodelovanje pri NPU
			Drugi razlogi

9. **Spremenljivke, ki se zberejo za vsa podjetja: začetno poklicno usposabljanje (ZPU)**

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
F1	osnovna	QL	Udeleženci začetnega poklicnega usposabljanja, običajno zaposleni v podjetju
F2		QM	Razlogi za zagotavljanje ZPU (če F1 = da)

Oznaka spremenljivke	Skupina spremenljivke	Vrsta spremenljivke	Opis spremenljivke
			Usposabljanje prihodnjih zaposlenih glede na potrebe podjetja
			Izbor najboljših praktikantov za prihodnjo zaposlitev po opravljenem začetnem poklicnem usposabljanju
			Preprečitev morebitnih neusklajenosti s potrebami podjetja v primeru zunanjega zaposlovanja
			Uporaba produktivnih sposobnosti udeležencev ZPU že med njihovim začetnim poklicnim usposabljanjem
			Drugi razlogi“

2. Priloga II k Uredbi (ES) št. 198/2006 se nadomesti z naslednjim:

„PRILOGA II

Vzorec

1. Poslovni registri iz Uredbe (ES) št. 177/2008 Evropskega parlamenta in Sveta ([1]) se uporabijo kot glavni vir vzorčnega okvira. Ta okvir je podlaga za stratificiran verjetnostni vzorec podjetij, ki je reprezentativen na nacionalni ravni.

2. Stratumi vzorca se določijo po skupinah dejavnosti in velikostnih kategorijah NACE Rev. 2 skladno z naslednjimi minimalnimi specifikacijami:

   — 20 kategorij NACE Rev. 2 [B, C10-C12, C13-C15, C17-C18, C19-C23, C24-C25, C26-C28+C33, C29-C30, C16+C31-C32, D-E, F, G45, G46, G47, H, I, J, K64-K65, K66, L+M+N+R+S],

   — 3 velikostne kategorije podjetij glede na število zaposlenih: (10–49), (50–249), (250 in več) za države z manj kot 50 milijoni prebivalcev,

   — 6 velikostnih kategorij podjetij glede na število zaposlenih: (10–19), (20–49), (50–249), (250–499), (500–999), (1 000 in več) za države članice z najmanj 50 milijoni prebivalcev.

3. Izračun velikosti vzorca mora zagotavljati, da polovična dolžina 95-odstotnega intervala zaupanja ne bo presegla 0,2 vrednosti ocenjenih parametrov (ob upoštevanju deleža neodgovorov v vzorcu), ki so tu deleži ‚usposabljajočih podjetij‘ na vsakem od 60 opredeljenih stratumov (120 stratumov za države članice z najmanj 50 milijoni prebivalcev).

4. Pri določanju velikosti vzorca se lahko uporabi naslednja enačba:

$$n_h = 1/\left[c^2 \times te_h + 1/N_h\right]/r_h$$

kadar velja:

r_h = pričakovani delež odgovorov v celici stratuma h

c = največja vrednost polovične dolžine intervala zaupanja

te_h = pričakovani delež usposabljajočih podjetij v celici stratuma h

N_h = skupno število podjetij (usposabljajočih in neusposabljajočih) v celici stratuma h“

([1]) Uredba (ES) št. 177/2008 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. februarja 2008 o vzpostavitvi skupnega okvira za poslovne registre v statistične namene (UL L 61, 5.3.2008, str. 6).

3. Priloga III k Uredbi (ES) št. 198/2006 se nadomesti z naslednjim:

„PRILOGA III

Načela imputiranja in ponderiranje zapisov

Države sprejmejo vse ustrezne ukrepe za zmanjšanje neodgovorov spremenljivk in enot. Pred imputiranjem si države članice razumno prizadevajo uporabiti druge podatkovne vire.

Osnovne spremenljivke, pri katerih manjkajoča vrednost ni sprejemljiva in imputiranje ni dovoljeno, so:

— A1, A2tot, B1a, B1b, B2a(QL), B2b(QL), B2c(QL), B2d(QL), B2e(QL), F1.

Ključne spremenljivke, pri katerih se je treba po možnosti izogniti manjkajočim vrednostim in pri katerih je imputiranje priporočljivo, so:

— A4, A5, C1tot, C3tot, C7sub(QT), PAC, C7tot.

Pri neodgovoru spremenljivke se priporoča imputiranje v naslednjih splošnih omejitvah:

1. Kadar zapis vsebuje manj kot 50 % predloženih spremenljivk, praviloma velja za neodgovor enote.

2. Pri posamezni celici NACE Rev. 2/velikostnega razreda imputiranje ni dovoljeno, če več kot 50 % poročevalskih podjetij izkazuje manjkajoče podatke za več kot 25 % kvantitativnih spremenljivk.

3. Pri posamezni celici NACE Rev. 2/velikostnega razreda ni imputiranja kvantitativne spremenljivke, če je delež poročevalskih podjetij za navedeno spremenljivko manjši od 50 %.

4. Pri posamezni celici NACE Rev. 2/velikostnega razreda ni imputiranja kvalitativne spremenljivke, če je delež poročevalskih podjetij za navedeno spremenljivko manjši od 80 %.

Kvantitativne in kvalitativne spremenljivke so določene v Prilogi I.

Pravila za imputiranje so na voljo v priročniku iz člena 8.

Države članice izračunajo in posredujejo ponderacijski faktor, ki se uporabi za vsak podatkovni zapis, skupaj z vsemi pomožnimi spremenljivkami, uporabljenimi pri izračunu tega ponderacijskega faktorja. Te pomožne spremenljivke se po potrebi izkazujejo kot spremenljivke EXTRA1, EXTRA2, EXTRA3. Metodologija izračunavanja ponderacijskih faktorjev se podrobno navede v poročilu o kakovosti.“

4. Priloga V k Uredbi (ES) št. 198/2006 se nadomesti z naslednjim:

„PRILOGA V

Standardno poročilo o kakovosti

Države članice predložijo standardno poročilo o kakovosti v skladu s strukturo standardnega poročila o kakovosti evropskega statističnega sistema. Poročilo o kakovosti spremlja izvod nacionalnega vprašalnika.

Standardna merila kakovosti se uporabljajo tako:

1. USTREZNOST

Izvajanje raziskovanja in stopnja izpolnjevanja uporabnikovih trenutnih in morebitnih potreb po statističnih podatkih. To zajema opis uporabnikov in njihovih posameznih potreb ter oceno, v kolikšni meri so bile te potrebe izpolnjene.

2. NATANČNOST

2.1 **Napake pri vzorčenju**

To vključuje:

— Opis načrta vzorca in efektivnega vzorca.

— Opis izračuna končnih ponderacijskih faktorjev, vključno z modelom neodgovorov in uporabljenimi pomožnimi spremenljivkami, uporabljeno cenilko, npr. Horvitz-Thompsonovo cenilko, varianco ocen po vzorčnih stratumih, računalniškim programom za ocenjevanje varianc. Sporočiti je treba zlasti opis pomožnih spremenljivk ali uporabljenih informacij, da se Eurostatu omogoči ponovni izračun končnih ponderacijskih faktorjev, kar je potrebno za oceno varianc.

— Pri analizi neodgovorov opis pristranskosti v vzorcu in rezultati.

Razpredelnice, ki jih je treba predložiti (razčlenjene po skupinah dejavnosti NACE Rev. 2 in velikostnih razredih skladno z nacionalnim načrtom vzorčenja):

— Število podjetij v vzorčnem okviru.

— Število podjetij v bruto vzorcu in v efektivnem vzorcu.

Razpredelnice, ki jih je treba predložiti za opazovani efektivni vzorec (razčlenjene po skupinah dejavnosti NACE Rev. 2 in velikostnih razredih skladno z nacionalnim načrtom vzorčenja):

— Koeficienti variacije ([1]) za naslednje ključne statistične podatke:

— Skupno število zaposlenih, skupno število podjetij, ki so zagotovila kakršno koli NPU, razmerje med skupnim številom podjetij, ki so zagotovila NPU, in skupnim številom podjetij.

— Skupno število podjetij, ki so zagotovila tečaje NPU, razmerje med skupnim številom podjetij, ki so zagotovila tečaje NPU, in skupnim številom podjetij.

— Skupno število zaposlenih v podjetjih, ki so zagotovila kakršno koli obliko NPU, skupno število udeležencev tečajev NPU, razmerje med skupnim številom udeležencev tečajev NPU in skupnim številom zaposlenih, razmerje med skupnim številom udeležencev tečajev NPU in skupnim številom zaposlenih v podjetjih, ki so zagotovila NPU.

— Skupni stroški tečajev NPU.

— Skupno število podjetij, ki zagotavljajo ZPU, razmerje med skupnim številom podjetij, ki so zagotovila tečaje ZPU, in skupnim številom podjetij.

2.2 **Nevzorčne napake**

2.2.1 *Napake zajetja*

To vključuje:

— Opis registra, uporabljenega za vzorčenje, in njegove splošne kakovosti, podatke, vsebovane v registru, in pogostnost posodabljanja registra.

— Napake zaradi neskladnosti med vzorčnim okvirom ter ciljno populacijo in podpopulacijami (nadpokritje, podpokritje, napačne razvrstitve).

— Metode pridobivanja teh podatkov in opombe glede obdelave napačnih razvrstitev.

Razpredelnice, ki jih je treba predložiti za opazovani efektivni vzorec (razčlenjene po skupinah dejavnosti NACE Rev. 2 in velikostnih razredih skladno z nacionalnim načrtom vzorčenja):

— Število podjetij.

— Razmerje med številom podjetij, pri katerih so opazovani stratumi enaki vzorčnim stratumom.

([1]) Koeficient variacije je razmerje med kvadratnim korenom variance cenilke in pričakovano vrednostjo. Ocenjuje se z razmerjem med kvadratnim korenom ocene variance vzorčenja in pričakovano vrednostjo. Ocena variance vzorčenja mora upoštevati načrt vzorčenja in spremembe stratumov.

2.2.2 *Merske napake*

Po potrebi ocena napak, ki so se zgodile pri zbiranju podatkov zaradi:

— oblike vprašalnika (rezultati predhodnih testiranj ali laboratorijske metode; strategije spraševanja),

— poročevalskih enot/poročevalcev glede na uporabljeni način zbiranja podatkov (npr. težave in strategije pri iskanju ustreznih poročevalcev v podjetju, spominske težave, težave pri izpolnjevanju obrazcev, pomoč poročevalcu). To vključuje opis in oceno ukrepov za zagotovitev visoke kakovosti informacij o ‚udeležencih' ter za zagotovitev, da se ne zbirajo podatki o ‚usposabljanjih udeležencev',

— obstoja/uporabe ustreznih informacijskih sistemov in administrativnih evidenc v podjetju, npr. ujemanje med administrativnim konceptom in konceptom raziskovanja (referenčno obdobje, razpoložljivost posameznih podatkov),

— metod zmanjševanja takšnih napak, težav z vprašalnikom v celoti ali s posameznimi vprašanji.

2.2.3 *Napake pri obdelavi*

To vključuje opis urejanja podatkov, na primer sistem obdelave in uporabljena orodja, napake zaradi kodiranja, urejanja, ponderiranja ali razpredelnic, preverjanje kakovosti na makro/mikro ravni ter popravke/neuspelo urejanje.

2.2.4 *Napake zaradi neodgovorov*

To vključuje oceno neodgovorov enot in neodgovorov spremenljivk ter opis ukrepov, sprejetih v zvezi s ‚ponovno vzpostavitvijo stikov', in tudi:

— poročilo o postopku imputiranja, vključno z metodami, ki se uporabljajo za imputiranje in/ali ponovno ponderiranje,

— metodološke opombe in rezultate analize neodgovorov ali druge metode ocenjevanja vpliva neodgovorov.

Razpredelnice, ki jih je treba predložiti za opazovani efektivni vzorec (razčlenjene po skupinah dejavnosti NACE Rev. 2 in velikostnih razredih skladno z nacionalnim načrtom vzorčenja):

— deleži odgovorov enot ([1]),

— deleži odgovorov spremenljivk ([2]) za naslednji spremenljivki glede na vse poročevalce: skupno število opravljenih delovnih ur vseh poročevalcev in skupni stroški dela vseh poročevalcev,

— deleži odgovorov spremenljivk za spodnje spremenljivke glede na podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU:

  — skupno število udeležencev tečajev NPU za podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU,

  — skupno število ur vseh tečajev NPU za podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU, število ur notranjega NPU za podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU, število ur zunanjega NPU za podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU,

  — skupni stroški tečajev NPU za podjetja, ki zagotavljajo tečaje NPU.

3. PRAVOČASNOST IN TOČNOST

To vključuje razpredelnico datumov, ko so se začele in končale različne faze projekta, kot so delo na terenu (glede na različne načine zbiranja podatkov), opomniki in spremljanje, preverjanje in urejanje podatkov, nadaljnje potrjevanje in imputiranje, raziskovanje neodgovorov (po potrebi) in ocene ter pošiljanje podatkov Eurostatu in izkazovanje nacionalnih rezultatov.

([1]) Delež odgovorov enot je razmerje med številom poročevalcev v opazovanju in številom vprašalnikov, poslanih izbrani populaciji.
([2]) Delež odgovorov spremenljivke je razmerje med številom razpoložljivih podatkov in številom razpoložljivih in manjkajočih podatkov (enako številu poročevalcev v opazovanju).

4. DOSTOPNOST IN JASNOST

To vključuje vrsto rezultatov, ki so bili poslani podjetjem, shemo izkazovanja rezultatov in izvode vseh metodoloških dokumentov o predloženih statističnih podatkih.

5. PRIMERLJIVOST

To vključuje odstopanja od standardnega evropskega vprašalnika in opredelitev v priročniku iz člena 8 ter opis povezav z drugimi statističnimi viri (uporaba nekaterih podatkov, ki so na voljo v registrih, raziskovanje, povezano z drugim nacionalnim raziskovanjem).

6. SKLADNOST

To vključuje primerjavo statističnih podatkov o istem pojavu ali spremenljivki, pridobljenih iz drugih raziskovanj ali virov, in oceno skladnosti s strukturno statistiko podjetij za število zaposlenih, izraženo kot funkcija skupine dejavnosti NACE Rev. 2 in velikostnega razreda.

Razpredelnice, ki jih je treba predložiti za opazovani efektivni vzorec (razčlenjene po skupinah dejavnosti NACE Rev. 2 in velikostnih razredih skladno z nacionalnim načrtom vzorčenja):

— število zaposlenih po strukturni statistiki podjetij in število zaposlenih po raziskovanju NPU,

— odstotek razlik (strukturna statistika podjetij – raziskovanje NPU)/strukturna statistika podjetij.

7. STROŠKI IN OBREMENITEV

To vključuje analizo obremenitve in koristi na nacionalni ravni, na primer ob upoštevanju povprečnega časa odgovora na vprašalnik, težavnih vprašanj in spremenljivk, spremenljivk, ki se največ/najmanj uporabljajo pri opisu NPU na nacionalni ravni, ocenjene ali dejanske ravni zadovoljstva uporabnikov podatkov na nacionalni ravni, različne obremenitve za mala in velika podjetja ter prizadevanj za zmanjšanje obremenitve.“