REGULAMENTUL (UE) NR. 1153/2014 AL COMISIEI

din 29 octombrie 2014

de modificare a Regulamentului (CE) nr. 198/2006 în ceea ce privește datele care trebuie colectate și cerințele referitoare la eșantionare, precizie și calitate

(Text cu relevanță pentru SEE)

COMISIA EUROPEANĂ,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 al Parlamentului European și al Consiliului din 7 septembrie 2005 privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi ([1]), în special articolul 7 alineatul (3), articolul 8 alineatul (2) și articolul 9 alineatul (4),

întrucât:

(1) Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 stabilește un cadru comun pentru producerea de statistici europene referitoare la formarea profesională în întreprinderi.

(2) Regulamentul (CE) nr. 198/2006 al Comisiei ([2]) definește datele specifice care trebuie colectate cu privire la întreprinderile care oferă și la cele care nu oferă formare profesională, la diversele tipuri de formare profesională, la cerințele privind precizia și eșantionarea, la cerințele privind calitatea datelor care trebuie colectate și la structura rapoartelor privind calitatea.

(3) Ar trebui adoptate cerințe privind calitatea datelor care trebuie colectate și transmise pentru statisticile europene referitoare la formarea profesională în întreprinderi, structura rapoartelor privind calitatea, precum și orice măsuri necesare în vederea evaluării sau îmbunătățirii calității datelor.

(4) Este adecvat să se modifice sistemul de codificare, precum și cerințele referitoare la eșantionare, precizie și calitate, cu scopul de a reduce, în viitor, sarcina aferentă colectării datelor privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi.

(5) Prin urmare, Regulamentul (CE) nr. 198/2006 ar trebui modificat în consecință.

(6) Măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului Sistemului Statistic European,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Anexele I, II, III și V la Regulamentul (CE) nr. 198/2006 se înlocuiesc cu textele din anexa la prezentul regulament.

Articolul 2

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 29 octombrie 2014.

Pentru Comisie

Președintele

José Manuel BARROSO

([1]) JO L 255, 30.9.2005, p. 1.

([2]) Regulamentul (CE) nr. 198/2006 al Comisiei din 3 februarie 2006 de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1552/2005 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi (JO L 32, 4.2.2006, p. 15).

ANEXĂ

1. Anexa I la Regulamentul (CE) nr. 198/2006 se înlocuiește cu următorul text:

„ANEXA I

Variabile

Notă privind tabelul:

Valorile «bază» și «cheie» care figurează în coloana «grupa de variabile» sunt explicate în anexa III. Valoarea «ID» înseamnă că variabila este o «variabilă de identificare» (nu se admit omisiuni). În coloana «tipul de variabilă», valoarea «QL» indică o «variabilă calitativă» de tip Da/Nu, «QM» indică o «variabilă calitativă» cu categorii multiple, conform descrierii din tabel, iar «QT» indică o «variabilă cantitativă». FPC înseamnă formare profesională continuă. FPI înseamnă formare profesională inițială. NACE se referă la clasificarea activităților economice conform NACE Rev. 2.

1. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: caracteristicile eșantionului**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
COUNTRY	ID		Codul de țară
ENTERPR	ID		ID-ul întreprinderii
REFYEAR	ID		Anul de referință
WEIGHT	ID		Factor de ponderare. Două zecimale — a se folosi «.» ca separator de zecimale
NACE_SP	ID		Categoria de activitate economică din planul de sondaj
SIZE_SP	ID		Grupa de mărime din planul de sondaj
NSTRA_SP	ID		Plan de sondaj — numărul de întreprinderi din stratul definit de NACE_SP și de SIZE_SP, și anume populația
N_SP	ID		Plan de sondaj — numărul de întreprinderi incluse în eșantion din baza de sondaj în stratul definit de NACE_SP și de SIZE_SP
SUB_SP	ID		Indicator de subeșantion, indică dacă întreprinderea face parte din subeșantion
N_RESPST	ID		Numărul de întreprinderi respondente din stratul definit de NACE_SP și de SIZE_SP
N_EMPREG	ID		Numărul de persoane angajate conform registrului
RESPONSE	ID		Indicator de răspuns (tip de unitate de eșantionare)
PROC	ID		Modul de colectare a datelor
IDLANGUA	ID		Limba de colectare a datelor
IDREGION	ID		Identificarea regiunii NUTS — nivel 1
EXTRA1	ID		Variabila auxiliară 1 (a se vedea anexa III)

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
EXTRA2	ID		Variabila auxiliară 2 (a se vedea anexa III)
EXTRA3	ID		Variabila auxiliară 3 (a se vedea anexa III)

2. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: date generale**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
A1	Bază	QM	CODUL NACE real
A2tot	Bază	QT	Numărul total de persoane angajate la 31 decembrie în anul de referință
A2m		QT	Numărul total de persoane de sex masculin angajate la 31 decembrie în anul de referință
A2f		QT	Numărul total de persoane de sex feminin angajate la 31 decembrie în anul de referință
A4	Cheie	QT	Numărul total de ore lucrate în anul de referință de persoanele angajate
A5	Cheie	QT	Costul total cu forța de muncă (direct + indirect) pentru toate persoanele angajate în anul de referință

3. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: strategii de FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
A8		QL	Persoana sau unitatea din cadrul întreprinderii responsabilă de organizarea FPC
A9		QM	Evaluarea necesităților viitoare ale întreprinderii în materie de competențe
			Da, dar nu în mod regulat (în principal, în legătură cu modificările în ceea ce privește personalul)
			Da, face parte integrantă din procesul de planificare în cadrul întreprinderii
			Nu
A10		QM	Reacția la necesități viitoare prin
			Formarea profesională continuă a personalului actual
			Recrutarea de personal nou având calificările, aptitudinile și competențele adecvate
			Recrutarea de personal nou combinată cu formare profesională specifică
			Reorganizare internă pentru a utiliza mai bine aptitudinile și competențele existente
A12		QM	Aptitudini și competențe importante în următorii cinci ani (cele mai importante 3)

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Aptitudini IT generale
			Aptitudini IT profesionale
			Aptitudini de administrare
			Aptitudini de lucru în echipă
			Aptitudini de interacțiune cu clienții
			Aptitudini de soluționare a problemelor
			Aptitudini de administrare a unui birou
			Cunoștințe în materie de limbi străine
			Aptitudini tehnice, practice sau specifice locului de muncă
			Aptitudini de comunicare orală sau în scris
			Aptitudini matematice și/sau de scris și citit
			Niciuna dintre acestea
			Nu știe
A13		QL	Planificarea FPC în întreprindere se concretizează într-un plan sau un program de formare profesională formulat în scris
A14		QL	Bugetul anual alocat formării profesionale, care prevede FPC
A15		QL	Acorduri naționale, sectoriale sau de alt tip între parteneri sociali, care vizează FPC
A16a		QL	Reprezentanți/comitete ale personalului implicate în procesul de administrare a FPC
A16b		QM	Aspecte vizate de reprezentanții/comitetele personalului
			Stabilirea obiectivelor formării profesionale
			Stabilirea criteriilor de selectare a participanților sau a grupurilor țintă specifice
			Forma/tipul de formare profesională (de exemplu, cursuri interne/externe; alte forme, cum ar fi formarea profesională ghidată, desfășurată la locul de muncă)
			Conținutul formării profesionale
			Bugetul formării profesionale
			Selectarea furnizorilor externi de formare profesională
			Evaluarea/aprecierea rezultatelor activităților de formare profesională

4. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: caracteristicile FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
B1a	Bază	QL	Oferirea de cursuri interne de FPC în anul de referință
B1b	Bază	QL	Oferirea de cursuri externe de FPC în anul de referință
B2a	Bază	QL	Oferirea de activități de formare profesională ghidată, desfășurată la locul de muncă în anul de referință
		QM	Participarea la activități de formare profesională ghidată, desfășurată la locul de muncă
			Mai puțin de 10 % din totalul persoanelor angajate
			Între 10 % și sub 50 % din totalul persoanelor angajate
			Cel puțin 50 % din totalul persoanelor angajate
B2b	Bază	QL	Asigurarea rotației posturilor, schimburilor, detașărilor sau vizitelor de studiu în anul de referință
		QM	Participarea la rotația posturilor, schimburi, detașări sau vizite de studiu
			Mai puțin de 10 % din totalul persoanelor angajate
			Între 10 % și sub 50 % din totalul persoanelor angajate
			Cel puțin 50 % din totalul persoanelor angajate
B2c	Bază	QL	Participarea la conferințe/seminare în anul de referință
		QM	Participarea la conferințe/seminare
			Mai puțin de 10 % din totalul persoanelor angajate
			Între 10 % și sub 50 % din totalul persoanelor angajate
			Cel puțin 50 % din totalul persoanelor angajate
B2d	Bază	QL	Participarea la cercuri de învățare și de calitate în anul de referință
		QM	Participarea la cercuri de învățare și de calitate
			Mai puțin de 10 % din totalul persoanelor angajate
			Între 10 % și sub 50 % din totalul persoanelor angajate
			Cel puțin 50 % din totalul persoanelor angajate
B2e	Bază	QL	Formare profesională planificată prin învățare pe cont propriu/ prin mijloace electronice de învățare în anul de referință
		QM	Participarea la învățarea pe cont propriu/prin mijloace electronice de învățare
			Mai puțin de 10 % din totalul persoanelor angajate
			Între 10 % și sub 50 % din totalul persoanelor angajate

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Cel puțin 50 % din totalul persoanelor angajate
B3		QL	Oferirea de cursuri de FPC în anul precedent anului de referință
B4		QL	Oferirea de alte forme de FPC în anul precedent anului de referință
B5a		QL	Existența unor contribuții privind FPC în anul de referință
		QT	Valoarea contribuțiilor privind FPC (în EUR)
B5b		QL	Existența unor încasări privind FPC în anul de referință
		QT	Valoarea încasărilor privind FPC (în EUR)
B6		QM	Măsuri de care beneficiază întreprinderea
			Stimulente fiscale (deduceri, exceptări de la taxe, alocații, diminuarea obligațiilor fiscale, amânări de la plata taxelor)
			Încasări din fonduri destinate formării profesionale (naționale, regionale, sectoriale)
			Subvenții UE (de exemplu, din Fondul social european)
			Subvenții guvernamentale
			Alte surse
			Niciuna dintre acestea

Secțiunile 5 și 6 se adresează întreprinderilor care oferă cursuri de FPC în anul de referință [(B1a sau B1b) = Da].

Secțiunea 7 se adresează tuturor întreprinderilor care oferă formare profesională în anul de referință, de exemplu:

— întreprinderi care oferă cursuri de FPC în 2015 [(B1a sau B1b) = Da]; sau

— întreprinderi care oferă alte forme de FPC în 2015 [(B2a sau B2b sau B2c sau B2d sau B2e) = Da].

Secțiunea 8 se adresează numai întreprinderilor care nu oferă formare profesională.

5. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care au oferit cursuri de FPC: participanți la FPC, teme și formatori**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
C1tot	Cheie	QT	Numărul total de participanți la toate cursurile de FPC
C2m		QT	Numărul de participanți la cursuri de FPC — bărbați
C2f		QT	Numărul de participanți la cursuri de FPC — femei
C3tot	Cheie	QT	Timp de lucru plătit (în ore) petrecut în toate cursurile de FPC
C3i		QT	Timp de lucru plătit (în ore) petrecut în cursuri de FPC interne

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
C3e		QT	Timp de lucru plătit (în ore) petrecut în cursuri de FPC externe
C4		QT	Partea de ore de formare profesională petrecută în cursuri obligatorii privind sănătatea și siguranța la locul de muncă
C5		QM	Temele acoperite (cele mai importante 3)
			Aptitudini IT generale
			Aptitudini IT profesionale
			Aptitudini de administrare
			Aptitudini de lucru în echipă
			Aptitudini de interacțiune cu clienții
			Aptitudini de soluționare a problemelor
			Aptitudini de administrare a unui birou
			Cunoștințe în materie de limbi străine
			Aptitudini tehnice, practice sau specifice locului de muncă
			Aptitudini de comunicare orală sau în scris
			Aptitudini matematice și/sau de scris și citit
			Niciuna dintre acestea
C6		QM	Furnizori (de cursuri de FPC externe) (cei mai importanți 3)
			Școli, colegii, universități și alte instituții de învățământ superior
			Instituții publice de formare profesională (finanțate sau administrate de guvern; de exemplu centre de educație pentru adulți)
			Societăți private de formare profesională
			Societăți private al căror obiect principal de activitate nu este formarea profesională
			Asociații de angajatori, camere de comerț, organisme sectoriale
			Organizații sindicale
			Alți furnizori de formare profesională

6. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care au oferit cursuri de FPC: costurile aferente FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
C7a		QL	Existența unor taxe sau plăți pentru cursuri
		QT	*Costurile aferente cursurilor de FPC — taxe și plăți pentru cursurile destinate angajaților (în EUR)*

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
C7b		QL	Existența unor plăți pentru costurile de deplasare sau de ședere
		QT	*Costurile aferente cursurilor de FPC — plăți pentru costurile de deplasare și de ședere (în EUR)*
C7c		QL	Existența unor costuri cu forța de muncă pentru formatorii interni
		QT	*Costurile aferente cursurilor de FPC — costul forței de muncă pentru formatorii interni (în EUR)*
C7d		QL	Existența unor costuri pentru centrul de formare profesională, sălile de desfășurare a cursurilor sau materialele didactice
		QT	*Costurile aferente cursurilor de FPC — centrul de formare profesională, sălile de desfășurare a cursurilor și materialele didactice pentru cursurile de FPC (în EUR)*
C7sub		QL	Existența doar a «subtotalului costurilor aferente FPC» (fără subcategorii)
	Cheie	QT	*Subtotalul costurilor aferente FPC (în EUR)*
PAC	Cheie	QT	Costurile cu absența personalului — a se calcula (PAC = C3tot × A5/A4 în EUR)
C7tot	Cheie	QT	Costul total al FPC — a se calcula (C7tot = C7sub + B5a — B5b în EUR)

7. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care au oferit cursuri de FPC sau alte forme de FPC: calitatea, rezultatele și dificultățile FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
D2a		QM	Evaluarea rezultatelor activităților de FPC
			Da, pentru toate activitățile
			Da, pentru unele activități
			Nu, dovada participării este suficientă
D2b		QM	Metode de evaluare
			Certificare în urma unui test scris sau practic
			Chestionare cu privire la gradul de satisfacție a participanților
			Evaluarea comportamentului și performanțelor participanților în raport cu obiectivele formării profesionale
			Evaluarea/măsurarea impactului formării profesionale asupra performanțelor unor departamente relevante sau a întregii întreprinderi
			Altele
D3		QM	Factori care limitează oferirea de FPC în anul de referință
			Niciun factor limitativ: nivelul de formare profesională oferit a fost adecvat necesităților întreprinderii

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Recrutarea persoanelor cu calificările, aptitudinile și competențele adecvate
			Dificultăți în evaluarea necesităților întreprinderii în materie de formare profesională
			Lipsa pe piață a unor oferte adecvate de cursuri de FPC
			Costuri mari ale cursurilor de FPC
			Concentrarea asupra activităților de FPI în defavoarea celor de FPC
			Eforturi majore în realizarea de activități de FPC în anii precedenți
			Timp disponibil insuficient pentru ca personalul să participe la FPC
			Alte motive

8. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care nu oferă formare profesională: motive pentru lipsa oferirii de activități de FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
E1		QM	Motive pentru lipsa oferirii de activități de FPC în cursul anului de referință
			Calificările, aptitudinile și competențele existente au corespuns necesităților actuale ale întreprinderii
			S-a preferat recrutarea persoanelor cu calificările, aptitudinile și competențele necesare
			Dificultăți în evaluarea necesităților întreprinderii în materie de formare profesională
			Lipsa pe piață a unor oferte adecvate de cursuri de FPC
			Costuri mari ale cursurilor de FPC
			Concentrarea asupra activităților de FPI în defavoarea celor de FPC
			Eforturi majore în realizarea de activități de FPC în anii precedenți
			Lipsa timpului necesar pentru ca personalul să participe la activități de FPC
			Alte motive

9. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: formarea profesională inițială (FPI)**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
F1	Bază	QL	Participanți la acțiuni de FPI care lucrează, de obicei, în întreprindere
F2		QM	Motive pentru oferirea de FPI (dacă F1 = Da)

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Calificarea viitorilor angajați în funcție de necesitățile întreprinderii
			Selectarea celor mai buni elevi în vederea angajării acestora după încheierea formării profesionale inițiale
			Evitarea posibilei inadecvări la necesitățile întreprinderii în caz de recrutare externă
			Utilizarea capacităților productive ale participanților la FPI în cursul activităților de formare profesională inițială
			Alte motive"

2. Anexa II la Regulamentul (CE) nr. 198/2006 se înlocuiește cu următorul text:

„ANEXA II

Eșantion

1. Registrele întreprinderilor la care se face referire în Regulamentul (CE) nr. 177/2008 al Parlamentului European și al Consiliului ([1]) reprezintă principala sursă pentru baza de sondaj. Din respectiva bază se extrage un eșantion stratificat aleator de întreprinderi, reprezentativ la nivel național.

2. Eșantionul este stratificat în funcție de categoriile NACE Rev. 2 și de clasele de mărime, respectând următoarele specificații minime:

   — 20 de categorii din NACE Rev. 2 [B, C10-C12, C13-C15, C17-C18, C19-C23, C24-C25, C26-C28+C33, C29-C30, C16+C31-C32, D-E, F, G45, G46, G47, H, I, J, K64-K65, K66, L+M+N+R+S];

   — 3 clase de mărime a întreprinderilor, în funcție de numărul lor de angajați: (10-49) (50-249) (250 și mai mulți) pentru țările cu mai puțin de 50 de milioane de locuitori;

   — 6 clase de mărime a întreprinderilor, în funcție de numărul lor de angajați: (10-19) (20-49) (50-249) (250-499) (500-999) (1 000 și mai mulți) pentru statele membre cu 50 de milioane de locuitori sau mai mulți.

3. Mărimea eșantionului se calculează astfel încât să se asigure o valoare maximă de 0,2 a semilungimii intervalului de încredere de 95 % pentru parametrii estimați, care reprezintă o proporție din «întreprinderile care oferă activități de formare» (după ajustarea în funcție de rata de nonrăspunsuri din eșantion) pentru fiecare din cele 60 de elemente stratificate identificate anterior (120 de elemente stratificate pentru statele membre cu 50 de milioane de locuitori sau mai mulți).

4. Următoarea formulă poate fi utilizată pentru determinarea mărimii eșantionului:

$$n_h = 1/\left[c^2 \times te_h + 1/\mathrm{N}_h\right]/r_h$$

unde:

r_h = rata anticipată a răspunsurilor în celula din stratul analizat, h

c = valoarea maximă a semilungimii intervalului de încredere

te_h = proporția anticipată a întreprinderilor care oferă activități de formare în celula din stratul analizat, h

N_h = numărul total de întreprinderi (care oferă sau nu activități de formare) în celula din stratul analizat, h".

([1]) Regulamentul (CE) nr. 177/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 februarie 2008 de stabilire a unui cadru comun pentru registrele de uz statistic ale întreprinderilor (JO L 61, 5.3.2008, p. 6).

3. Anexa III la Regulamentul (CE) nr. 198/2006 se înlocuiește cu următorul text:

„ANEXA III

Principii de imputare și ponderarea datelor înregistrate

Statele membre iau toate măsurile adecvate pentru a diminua rata nonrăspunsurilor totale (la nivel de unități) și rata nonrăspunsurilor parțiale (la nivel de variabile). Înainte de a proceda la imputare, țările depun toate eforturile rezonabile pentru a utiliza alte surse de date.

Variabilele de bază, pentru care nu se admite omiterea de valori și pentru care nu se permite imputarea, sunt următoarele:

— A1, A2tot, B1a, B1b, B2a(QL), B2b(QL) B2c(QL), B2d(QL) B2e(QL), F1.

Variabilele-cheie, în cazul cărora trebuie depuse toate eforturile pentru a evita omiterea valorilor și pentru care imputarea este recomandată, sunt următoarele:

— A4, A5, C1tot, C3tot, C7sub(QT), PAC, C7tot.

Se recomandă imputarea pentru nonrăspunsurile parțiale, în cadrul următoarelor limite generale:

1. Atunci când o înregistrare conține mai puțin de 50 % din variabilele prezentate, respectiva înregistrare este considerată, în mod normal, drept nonrăspuns total.

2. Pentru o celulă cu o anumită categorie NACE Rev. 2/mărime, imputarea nu este permisă dacă în cazul a peste 50 % dintre întreprinderile respondente procentajul datelor omise este mai mare de 25 % din variabilele cantitative.

3. Pentru o celulă cu o anumită categorie NACE Rev. 2/mărime, imputarea nu se aplică în cazul unei variabile cantitative dacă procentul de întreprinderi respondente în cazul respectivei variabile este mai mic de 50 %.

4. Pentru o celulă cu o anumită categorie NACE Rev. 2/mărime, imputarea nu se aplică în cazul unei variabile calitative dacă procentul de întreprinderi respondente în cazul respectivei variabile este mai mic de 80 %.

Variabilele cantitative și calitative sunt identificate în anexa I.

Regulile pentru imputare sunt furnizate în manualul menționat la articolul 8.

Statele membre calculează și transmit un factor de ponderare — care se aplică fiecărei date înregistrate — împreună cu variabilele auxiliare care au fost, eventual, utilizate la calcularea factorului de ponderare. Respectivele variabile se înregistrează sub denumirile EXTRA1, EXTRA2, EXTRA3, după caz. Metodologia adoptată pentru determinarea factorilor de ponderare este prezentată, în detaliu, în raportul privind calitatea.”

4. Anexa V la Regulamentul (CE) nr. 198/2006 se înlocuiește cu următorul text:

„ANEXA V

Raportul standard privind calitatea

Statele membre prezintă un raport standard privind calitatea, conform cu structura raportului standard privind calitatea al Sistemului Statistic European. O copie a chestionarului național este transmisă împreună cu raportul standard privind calitatea.

Criteriile standard în materie de calitate se aplică după cum urmează:

1. RELEVANȚĂ

Desfășurarea anchetei și măsura în care statisticile răspund necesităților utilizatorilor actuali și ale celor potențiali. Acest aspect vizează o descriere a utilizatorilor și a necesităților lor individuale, precum și o evaluare a gradului în care aceste necesități au fost satisfăcute.

2. PRECIZIE

2.1. **Erori de eșantionare**

Acest aspect vizează:

— descrierea planului de sondaj și a eșantionului efectiv;

— descrierea calculării factorilor de ponderare definitivi, inclusiv a modelului de tratare a nonrăspunsurilor și a variabilelor auxiliare utilizate, a estimatorului utilizat (de exemplu, estimatorul Horvitz-Thompson), a variației estimărilor în funcție de straturile eșantionului, precum și a software-ului de estimare a variației. În special, în raport ar trebui să figureze o descriere a variabilelor auxiliare sau a informațiilor utilizate, pentru a permite Eurostat să recalculeze factorii de ponderare definitivi, acest lucru fiind necesar pentru estimarea variației;

— în cazul analizei nonrăspunsurilor, descrierea abaterilor din eșantion și a rezultatelor.

Tabele care trebuie furnizate (defalcate în funcție de categoriile NACE Rev. 2 și de clasele de mărime, în conformitate cu planul național de sondaj):

— numărul de întreprinderi din baza de sondaj;

— numărul de întreprinderi din eșantionul brut și din eșantionul efectiv.

Tabele care trebuie furnizate pentru eșantionul efectiv analizat (defalcate în funcție de categoriile NACE Rev. 2 și de clasele de mărime, în conformitate cu planul național de sondaj):

— coeficienții de variație ([1]) pentru următorii parametri statistici cheie:

— numărul total de persoane angajate, numărul total de întreprinderi care au oferit orice tip de activități de FPC, raportul dintre numărul total de întreprinderi care au oferit orice tip de activități de FPC și numărul total al întreprinderilor;

— numărul total de întreprinderi care au oferit cursuri de FPC, raportul dintre numărul total de întreprinderi care au oferit cursuri de FPC și numărul total al întreprinderilor;

— numărul total de persoane angajate în întreprinderile care au oferit orice tip de activități de FPC, numărul total de participanți la cursuri de FPC, raportul dintre numărul total de participanți la cursuri de FPC și numărul total de persoane angajate, raportul dintre numărul total de participanți la cursuri de FPC și numărul total de persoane angajate în întreprinderile care au oferit cursuri de FPC;

— costul total al cursurilor de FPC;

— numărul total de întreprinderi care au oferit activități de FPI, raportul dintre numărul total de întreprinderi care au oferit activități de FPI și numărul total al întreprinderilor.

2.2. **Erori care nu sunt cauzate de eșantionare**

2.2.1. *Erori de acoperire*

Acest aspect vizează:

— descrierea registrului utilizat pentru eșantionare și a calității sale generale, informațiile incluse în registru și frecvența cu care acesta este actualizat;

— erorile datorate diferenței dintre baza de sondaj și populația și subpopulațiile țintă (supraacoperire, subacoperire, erori de clasificare);

— metodele utilizate pentru a obține aceste informații și note privind prelucrarea erorilor de clasificare.

Tabele care trebuie furnizate pentru eșantionul efectiv analizat (defalcate în funcție de categoriile NACE Rev. 2 și de clasele de mărime, în conformitate cu planul național de sondaj):

— numărul de întreprinderi;

— ponderea întreprinderilor pentru care straturile observate sunt egale cu straturile de eșantionare.

([1]) Coeficientul de variație este raportul dintre rădăcina pătrată a variației estimatorului și valoarea preconizată. Acesta se estimează prin raportul dintre rădăcina pătrată a variației de eșantionare estimate și valoarea estimată. Estimarea variației de eșantionare trebuie să țină cont de planul de sondaj și de modificările straturilor.

2.2.2. *Erori de măsurare*

Acolo unde este cazul, o evaluare a erorilor apărute în etapa de colectare a datelor, cauzate de:

— concepția chestionarului (rezultate ale testelor preliminare sau ale metodelor de laborator; strategiile de formulare a întrebărilor);

— unitatea raportoare/respondentul ținând cont de modul de colectare a datelor utilizat [de exemplu, probleme și strategii de găsire a respondentului (respondenților) adecvat (adecvați) în întreprinderi, probleme legate de memorie, erori în completarea formularelor, asistență oferită respondentului]. Aceasta include o descriere și o evaluare a măsurilor luate pentru a asigura o calitate foarte bună a informațiilor privind «participanții» și pentru a se garanta faptul că nu s-au colectat date privind «numărul de participări la activități de FP al participanților»;

— existența/utilizarea sistemelor informatice și a datelor administrative relevante în întreprinderi, de exemplu, corespondența între conceptul administrativ și cel investigat (perioada de referință, disponibilitatea datelor individuale);

— metodele utilizate pentru a reduce acest tip de erori, problemele legate de întregul chestionar sau de anumite întrebări din acesta.

2.2.3. *Erori de procesare*

Acest aspect vizează o descriere a procesului de editare a datelor, cum ar fi sistemul de procesare și instrumentele utilizate, erorile generate de codificare, editare, ponderare sau tabulare, verificările calității la nivel macro/micro și corecturi/editări eșuate.

2.2.4. *Erori generate de nonrăspunsuri*

Acest aspect vizează o evaluare a nonrăspunsurilor totale și a celor parțiale, precum și o descriere a măsurilor luate în privința «recontactărilor», precum și:

— raportul privind procedurile de imputare, inclusiv metodele de imputare și/sau de reponderare;

— observațiile metodologice și rezultatele analizei nonrăspunsurilor sau ale altor metode de evaluare a efectelor nonrăspunsurilor.

Tabele care trebuie furnizate pentru eșantionul efectiv analizat (defalcate în funcție de categoriile NACE Rev. 2 și de clasele de mărime, în conformitate cu planul național de sondaj):

— ratele de răspuns total (la nivel de unitate) ([1]);

— ratele de răspuns parțial (la nivel de variabilă) ([2]) pentru următorii indicatori, în ceea ce privește toți respondenții: numărul total de ore lucrate — pentru toți respondenții și costul total cu forța de muncă — pentru toți respondenții;

— rata de răspuns parțial pentru următorii indicatori în ceea ce privește întreprinderile care oferă cursuri de FPC:

  — numărul total de participanți la cursuri de FPC — pentru întreprinderile care oferă cursuri de FPC;

  — numărul total de ore al tuturor cursurilor de FPC — pentru întreprinderile care oferă cursuri de FPC, numărul de ore de FPC internă — pentru întreprinderile care oferă cursuri de FPC, numărul de ore de FPC externă — pentru întreprinderile care oferă cursuri de FPC;

  — costul total al cursurilor de FPC — pentru întreprinderile care oferă cursuri de FPC.

3. ACTUALITATE ȘI PUNCTUALITATE

Acest aspect vizează un tabel conținând datele de începere și de finalizare a fiecărei faze a proiectului, cum ar fi activitatea în teren (ținând cont de diversele moduri de colectare a datelor), mementourile și monitorizarea, verificarea datelor și editarea, validarea suplimentară și imputarea, ancheta privind nonrăspunsurile (după caz) și estimările, precum și transmiterea datelor către Eurostat și diseminarea rezultatelor naționale.

([1]) Rata de răspuns total este raportul dintre numărul de respondenți vizați de anchetă și numărul de chestionare trimise populației selectate.
([2]) Rata de răspuns parțial pentru o anumită variabilă este raportul dintre numărul de date disponibile și numărul de date disponibile care sunt omise (egal cu numărul de respondenți vizați de anchetă).

4. ACCESIBILITATE ȘI CLARITATE

Acest aspect vizează tipul de rezultate trimise întreprinderilor, un plan de diseminare a rezultatelor și o copie a oricăror documente metodologice referitoare la statisticile transmise.

5. COMPARABILITATE

Acest aspect vizează deviațiile de la chestionarul și definițiile europene standard prezente în manualul menționat la articolul 8 și o descriere a racordării la alte resurse statistice (utilizarea anumitor date disponibile în registre, racordarea anchetei la alte anchete naționale).

6. COERENȚĂ

Acest aspect vizează o comparare a statisticilor pentru același fenomen sau element din alte anchete sau alte surse și o evaluare a coerenței cu statisticile structurale privind întreprinderile pentru numărul de persoane angajate în funcție de categoriile NACE Rev. 2 și de clasele de mărime.

Tabele care trebuie furnizate pentru eșantionul efectiv analizat (defalcate în funcție de categoriile NACE Rev. 2 și de clasele de mărime, în conformitate cu planul național de sondaj):

— numărul de persoane angajate rezultat din statisticile structurale privind întreprinderile (SBS) și numărul de persoane angajate rezultat din ancheta privind FPC (CVTS);

— procentul diferențelor (SBS — CVTS)/SBS.

7. COSTURILE ȘI SARCINA ADMINISTRATIVĂ

Acest aspect vizează o analiză a sarcinii administrative și a beneficiilor la nivel național prin, de exemplu, luarea în considerare a timpului mediu necesar pentru a răspunde la chestionar, a întrebărilor și variabilelor problematice, a variabilelor celor mai utile/celor mai puțin utile pentru descrierea FPC la nivel național, a gradului estimat sau real de satisfacție a utilizatorilor de date la nivel național, a diferenței în materie de sarcină administrativă existente între întreprinderile mici și cele mari, precum și a eforturilor depuse pentru reducerea sarcinii administrative.”