REZOLUȚIA (UE) 2021/1559 A PARLAMENTULUI EUROPEAN

din 29 aprilie 2021

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2019, secțiunea IX – Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor

PARLAMENTUL EUROPEAN,

— având în vedere Decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2019, secțiunea IX - Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor,

— având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

— având în vedere avizul Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne,

— având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0067/2021),

A. întrucât, în contextul procedurii de descărcare de gestiune, autoritatea care acordă descărcarea de gestiune dorește să sublinieze că este deosebit de important să se consolideze și mai mult legitimitatea democratică a instituțiilor Uniunii prin îmbunătățirea transparenței și a răspunderii, prin punerea în aplicare a principiului întocmirii bugetului în funcție de performanțe și prin buna administrare a resurselor umane,

1. salută concluzia Curții de Conturi („Curtea”), potrivit căreia, în ansamblu, plățile executate de Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor („AEPD”) pentru cheltuieli administrative și de altă natură în cursul exercițiului care s-a încheiat la 31 decembrie 2019 nu conțin erori semnificative, iar sistemele examinate de supraveghere și control al cheltuielilor administrative și de altă natură au fost eficace;

2. constată cu satisfacție că, în raportul său pe 2019, Curtea nu a constatat nicio deficiență semnificativă în ceea ce privește aspectele auditate referitoare la resursele umane și procedurile de achiziții ale AEPD;

3. regretă, ca observație generală, că sfera supusă examinării și concluziile capitolului 9 referitor la „Administrație” din raportul anual al Curții sunt destul de limitate, chiar dacă rubrica 5 („Administrație”) din cadrul financiar multianual este considerată ca prezentând un risc scăzut; solicită ca activitatea de audit pentru capitolul „Administrație” să se concentreze mai mult pe chestiuni extrem de relevante sau chiar critice pentru AEPD;

4. afirmă că, în 2019, AEPD a dispus de un buget total alocat de 16 638 572 EUR (comparativ cu 14 449 068 EUR în 2018 și 11 324 735 EUR în 2017), ceea ce reprezintă o creștere de 15,15 % față de bugetul aferent exercițiului 2018; constată că rate de execuție bugetară în ceea ce privește angajamentele a fost de 91,97 % (comparativ cu 93,7 % în 2018 și 89 % în 2017); recunoaște tendința pozitivă în ceea ce privește rata de execuție a plăților, care a atins 80,69 % (comparativ cu 75,2 % în 2018 și 77 % în 2017), cu o rată de reportare a creditelor de plată de 12,18 %; invită, cu toate acestea, AEPD să își continue eforturile de efectuare a unor estimări bugetare prudente;

5. constată că creșterea globală a bugetului s-a datorat în principal impactului noilor sarcini care decurg din Regulamentul (UE) 2018/1725 ([1]), care stabilește obligațiile de protecție a datelor pentru instituțiile și organele Uniunii atunci când prelucrează date cu caracter personal și elaborează noi politici și creșterii necesare a Comitetului european pentru protecția datelor (CEPD), care a fost creat la 25 mai 2018 și pentru care AEPD a fost însărcinată să asigure un secretariat independent; recunoaște că 2019 a fost primul an întreg de funcționare a Secretariatului CEPD și de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2018/1725, ceea ce justifică creșterea; creșterea aferentă a bugetului alocat s-a ridicat la 51 % (de la 3 594 746 EUR în 2018 la 5 413 838 EUR în 2019);

6. salută măsurile luate de AEPD ca urmare a rezoluției privind descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2018, de exemplu informațiile suplimentare furnizate în legătură cu rata de execuție a creditelor de plată de 75 % pentru 2018, ce a dus, în cele din urmă, la o rată de execuție de 90,79 % din întregul buget aferent exercițiului 2018 (inclusiv plățile din reportare);

([1]) Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39).

7. apreciază acțiunea diligentă și proactivă a AEPD în ceea ce privește monitorizarea respectării protecției datelor de către instituțiile Uniunii; ia act, în special, de ancheta AEPD privind utilizarea NationBuilder, o societate de campanie politică cu sediul în SUA, pentru prelucrarea datelor cu caracter personal ca parte a activităților Parlamentului legate de alegerile europene din 2019, precum și de orientările emise cu privire la utilizarea controalelor temperaturii corporale de către instituțiile Uniunii în contextul crizei provocate de pandemia de COVID-19;

Resursele umane

8. observă că, la sfârșitul anului 2014, AEPD număra 55 de membri ai personalului, față de 96 la sfârșitul anului 2019, ceea ce înseamnă aproape o dublare a numărului de angajați; este conștient de faptul că bugetul AEPD este în mare măsură de natură administrativă, o parte semnificativă fiind folosită pentru cheltuieli cu personalul, clădiri, mobilier, echipamente și alte cheltuieli de funcționare; constată că o mare parte a personalului este reprezentat de agenți contractuali angajați temporar, cum ar fi pentru înlocuirea personalului aflat în concediu de creștere a copilului sau pentru implementarea unor acțiuni specifice;

9. constată o creștere substanțială a numărului de agenți contractuali în perioada 2013-2019 (de la 12 la 31) comparativ cu numărul de funcționari în aceeași perioadă (de la 45 la 58); recunoaște avantajele de a recurge la agenți contractuali în ceea ce privește eficiența din punctul de vedere al costurilor și flexibilitatea, dar solicită AEPD să analizeze necesitatea de a oferi perspective de dezvoltare profesională personalului său și de a păstra cunoștințele specializate în instituție;

10. constată că AEPD recunoaște sarcina mai mare asupra personalului de conducere de nivel superior și mediu și, ulterior, asupra responsabililor de caz din cauza absenței unui adjunct al Autorității pe parcursul intrării în vigoare a noului Regulament (UE) 2018/1725; invită instituția să își reexamineze organigrama și să prezinte rapoarte autorității bugetare;

11. subliniază eforturile depuse pentru a le asigura angajaților o stare de bine; ia act de faptul că AEPD a aderat la programul Fit@work al Comisiei; observă că AEPD intenționează să își mărească sediul în 2021, după mutarea Ombudsmanului European, și va profita de această ocazie pentru a instala o sală de relaxare și o bibliotecă; ia act de faptul că AEPD pune la dispoziția personalului contacte și informații privind sprijinul psihosocial și medical și că acest lucru s-a realizat în mod intens în perioada crizei provocate de pandemia de COVID-19; constată evaluările informale la jumătatea perioadei cu personalul (pe lângă evaluarea anuală oficială), care le oferă posibilitatea de a-și exprima preocupările și de a oferi feedback într-un mod informal; încurajează Autoritatea să completeze formulele flexibile existente de desfășurare a activității profesionale cu protecția dreptului membrilor personalului de a se deconecta;

12. observă că personalul AEPD este format din 19 naționalități ale Uniunii și avea o reprezentare de gen de 39 % bărbați și 61 % femei în 2019; constată că cele mai importante măsuri de sprijinire a egalității de gen au constat în numirile de la nivelul cadrelor medii (un șef și trei șefe de unitate); ia act, de asemenea, de creșterea flexibilității în ceea ce privește munca de la distanță; subliniază că femeile recurg la formulele flexibile de lucru mult mai des decât bărbații; apreciază includerea, atât în materialele de recrutare, cât și în anunțurile de posturi vacante, a unei clauze privind egalitatea de șanse, care menționează că AEPD este un angajator care oferă șanse egale și salută candidaturile depuse de persoane cu dizabilități; consideră că o astfel de clauză trebuie menținută și inclusă în mod implicit în toate viitoarele anunțuri de posturi vacante;

13. subliniază inițiativele AEPD care vizează utilizarea mai sustenabilă a spațiului de birouri și optimizarea acestuia, precum și reducerea nivelului de energie din clădire, cum ar fi promovarea muncii la distanță structurale și ocazionale și rambursarea a 50 % din costul biletelor de transport public pentru personalul care nu mai utilizează spațiile de parcare și returnează vinieta de parcare;

14. ia act de faptul că AEPD este o organizație mică, care are nevoie de personal foarte specializat; cu toate acestea, există un ușor dezechilibru geografic în ceea ce privește personalul, în cadrul AEPD fiind reprezentate doar 19 naționalități ale Uniunii, din care cetățenii belgieni ocupă 28 % din posturi; invită AEPD să analizeze măsuri suplimentare pentru a asigura o reprezentare mai echilibrată a tuturor naționalităților Uniunii;

Politica în materie de etică și integritate

15. apreciază faptul că, la 12 noiembrie 2019, cadrul etic al AEPD a fost revizuit ca urmare a noului cadru juridic, în special a Regulamentului (UE) 2018/1725; subliniază crearea oficială a postului de responsabil cu probleme de etică, care are un mandat clar, ce include sarcina de a prezenta consiliului de administrație cel puțin o dată pe an un raport cu privire la punerea în aplicare a cadrului etic;

16. solicită AEPD să aibă în vedere elaborarea unui cod de conduită pentru personalul de conducere de nivel superior al CEPD (președintele, vicepreședinții etc.); subliniază că cele două coduri de conduită revizuite (pentru personal și pentru AEPD) au fost adoptate la 6 decembrie 2019; ia act de faptul că versiunea revizuită a codului de conduită pentru personal a acordat o atenție deosebită protecției avertizorilor de integritate; salută faptul că toți nou-veniții au posibilitatea de a participa la o sesiune de sensibilizare privind cadrul etic al AEPD și noul cod de conduită pentru personal;

17. salută faptul că, în septembrie 2019, AEPD a adoptat și o decizie revizuită privind termenii și condițiile pentru investigațiile interne legate de prevenirea fraudei, a corupției și a oricăror activități ilegale care sunt în detrimentul intereselor Uniunii; constată că importanța acestui subiect a fost subliniată în cadrul reuniunilor personalului și va fi semnalată întregului personal în cadrul următoarei sesiuni de sensibilizare;

18. consideră că clauza privind egalitatea de șanse a AEPD este un exemplu excelent de includere a persoanelor cu dizabilități și de asigurare a egalității de șanse, precum și de consolidare a diversității locurilor de muncă;

19. felicită AEPD pentru publicarea pe intranet a tuturor orientărilor și procedurilor legate de cadrul etic imediat după adoptarea acestora; invită AEPD să organizeze activități de sensibilizare a personalului, care să-i includă nu numai pe nou-veniți, cu privire la cadrul etic aplicabil și să adopte un sistem proactiv pentru a evita conflictele la locul de muncă; ia act de decizia revizuită privind activitățile externe, adoptată la 13 septembrie 2019, și de faptul că prezentările aferente, cu exemple din viața reală, au trebuit să fie amânate din cauza pandemiei;

Clădirile

20. ia act de faptul că, în conformitate cu planurile inițiale, AEPD ar fi trebuit să ocupe întreaga clădire MTS începând din septembrie 2019; constată însă că, din cauza unor factori externi, mutarea Ombudsmanului a fost amânată și, prin urmare, extinderea nu a avut loc, ceea ce a afectat execuția de la titlul 2 din bugetul AEPD;

21. ia act de faptul că noua decizie privind munca la distanță permite personalului să lucreze de acasă, permițând AEPD să utilizeze mai mult birourile comune și să facă economii în ceea ce privește cheltuielile aferente;

Cooperarea interinstituțională

22. recunoaște că, având în vedere dimensiunea foarte redusă a biroului AEPD, pentru o mai mare eficiență, este important să se încheie acorduri privind nivelul serviciilor, de exemplu, cu Comisia pentru cursuri de formare, servicii medicale, utilizarea Sysper, sistemul de evaluare, plata salariilor, asigurările personalului și organizarea misiunilor, serviciile de contabilitate și serviciile de transport; încurajează activitățile interinstituționale ale AEPD, inclusiv 60 de contracte-cadru inițiate de diferite instituții ale Uniunii; observă că AEPD a încheiat cu Parlamentul acorduri privind nivelul serviciilor în materie de IT și cheltuieli cu clădirile;

23. invită AEPD să analizeze posibilitatea de a se alătura Registrului de transparență pe baza unui acord privind nivelul serviciilor; ia act de cooperarea interinstituțională prin acorduri privind nivelul serviciilor între AEPD și alte instituții și organisme ale Uniunii; invită AEPD să efectueze o analiză cost-beneficiu cuprinzătoare și realistă înainte de încheierea unui acord;

24. salută cooperarea consolidată dintre AEPD și autoritățile naționale de protecție a datelor sub egida CEPD, astfel cum se definește în RGPD în ceea ce privește inspecțiile comune, de exemplu, legat de Europol; este de acord că, în temeiul RGPD, cooperarea nu mai reprezintă o opțiune sau o atribuție auxiliară, ci o parte esențială și integrantă a sarcinilor fiecărei autorități de supraveghere, ceea ce reprezintă un pas important către oficializarea și consolidarea schimburilor și a cooperării dintre autoritățile de supraveghere din cadrul Uniunii;

25. apreciază faptul că AEPD a continuat să colaboreze cu partenerii săi regionali și internaționali pentru a integra protecția datelor în acordurile internaționale și pentru a asigura o protecție consecventă a datelor cu caracter personal la nivel mondial în ultimii cinci ani; salută faptul că AEPD a dedicat mult timp și efort dezvoltării unei mai mari convergențe în materie de protecție a datelor la nivel mondial, având în vedere că datele circulă la nivel internațional, dincolo de frontiere, în timp ce normele de protecție a datelor sunt încă stabilite în mare parte la nivel național și chiar regional;

Digitalizare, securitate cibernetică

26. constată că Secretariatul CEPD a dezvoltat soluții informatice pentru a permite o comunicare eficace și sigură între membrii CEPD, inclusiv sistemul de informare al pieței interne (IMI), în care au fost înregistrate 807 cazuri de la intrarea în vigoare a RGPD până la sfârșitul anului 2019;

27. reamintește că volumul de muncă al AEPD, în calitate de organ care monitorizează respectarea protecției datelor în cadrul tuturor agențiilor JAI, a crescut în ultimii ani și se preconizează că va crește și mai mult din cauza digitalizării tot mai mari în instituțiile, organele și agențiile Uniunii;

28. salută faptul că, în 2019, AEPD a dezvoltat și a pus la dispoziția publicului un instrument informatic de inspecție cu sursă deschisă, denumit „website evidence collector" (colectare de probe privind site-urile), care a primit recunoaștere internațională și a câștigat premiul pentru inovare pentru 2019; salută faptul că AEPD evaluează în permanență alte programe informatice cu sursă deschisă care să poată fi utilizate pentru a spori transparența și a evita dependența de un singur furnizor; observă succesul seminarelor online organizate recent în parteneriat cu Universitatea Tehnică din Delft care au contribuit la implementarea platformei de învățare online cu sursă deschisă, „butonul albastru mare", garantând respectarea vieții private;

29. salută eforturile AEPD de a îmbunătăți digitalizarea și securitatea cibernetică a instituțiilor Uniunii prin inspectarea site-urilor lor cu ajutorul unui instrument software cu sursă deschisă, care a arătat că mai multe site-uri nu erau conforme cu RPD UE sau cu Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice și nu au respectat Orientările AEPD privind serviciile web; invită AEPD să raporteze Parlamentului cu privire la orice probleme persistente legate de nerespectarea de către instituții a RPD UE și a Directivei asupra confidențialității și comunicațiilor electronice;

30. ia act cu satisfacție și de accentul pus de AEPD pe dezvoltarea și schimbul de expertiză tehnologică pentru a asigura o protecție eficace a datelor, de exemplu prin intermediul publicației TechDispatch, lansate în iulie 2019, care descrie o tehnologie emergentă diferită în fiecare număr, cu scopul de a furniza informații chiar despre tehnologie, o evaluare a posibilului impact al acesteia asupra vieții private și a protecției datelor și linkuri către articole suplimentare pe această temă;

31. salută înființarea unui grup operativ intern privind COVID-19, care a redactat o serie de documente de orientare și de manuale tehnologice pentru a îmbunătăți conformitatea aplicațiilor de depistare a contacților în ceea ce privește protecția datelor, a furnizat feedback Comisiei cu privire la soluția lor de interoperabilitate și a colaborat cu CEPD pentru a combate posibila utilizare abuzivă a datelor digitale în contextul pandemiei; încurajează AEPD să furnizeze în continuare instituțiilor avize detaliate cu privire la problemele legate de protecția datelor care pot apărea ca urmare a inițiativelor digitale utilizate pentru a contracara pandemia, inclusiv aplicațiile de depistare a contacților și certificatele de vaccinare sau de testare;

32. salută activitățile care vizează verificarea conformității cu normele de protecție a datelor și evaluarea sa cu privire la organismele Uniunii în această privință; constată că activitățile de supraveghere ale AEPD sunt ghidate de principiul responsabilității și urmează o abordare bazată pe riscuri;

Comunicarea

33. salută faptul că Secretariatul CEPD a înființat o rețea de responsabili cu comunicarea în cadrul diverselor autorități de supraveghere cu scopul de a asigura comunicarea prin mijloace comune privind știrile CEPD, campaniile comune de informare și dezvoltarea în comun a instrumentelor de comunicare; ia act de faptul că această rețea s-a reunit de două ori în 2019 și că a adoptat un plan comun de informare și comunicare al CEPD pentru 2020;

34. încurajează AEPD să promoveze în continuare dezbaterile globale privind etica digitală; evidențiază lansarea unei serii de seminare online axate pe un anumit domeniu de interes care au fost publicate sub formă de podcast pe site-ul AEPD; salută dezbaterea în curs privind etica digitală dezvoltată în continuare în cadrul conferinței internaționale din 2019, care a fost urmată de atelierul privind inteligența artificială, etica și protecția datelor, precum și de organizarea unui eveniment axat pe impactul tehnologiilor digitale asupra mediului;

35. constată că o abordare complexă este necesară pentru a asigura accesibilitatea paginilor web principale ale instituțiilor Uniunii pentru persoanele cu toate tipurile de dizabilități, inclusiv disponibilitatea limbajelor prin semne utilizate la nivel național; sugerează implicarea în acest proces a persoanelor afectate de dizabilități;

Gestiunea internă, controlul intern, finanțele și performanțele

36. invită AEPD să raporteze cu privire la rolul exact și sarcinile specifice ale Comitetului de supraveghere coordonată, înființat în 2019 în contextul prelucrării datelor de către marile sisteme de informații utilizate în cadrul instituțiilor, organelor, oficiilor și agențiilor Uniunii; remarcă faptul că acest comitet funcționează în mod autonom față de activitățile CEPD, respectând propriul regulament de procedură și propriile metode de lucru, și că secretariatul comitetului este asigurat de Secretariatul CEPD;

37. este conștient de faptul că AEPD utilizează o serie de indicatori-cheie de performanță (ICP) pentru a facilita monitorizarea performanței sale; salută faptul că AEPD a îndeplinit sau a depășit, în mod semnificativ în unele cazuri, obiectivele stabilite în șase dintre cei opt indicatori-cheie de performanță, de exemplu, numărul de cazuri tratate la nivel internațional (62 în 2019, depășind obiectivul de 10), precum și numărul avizelor/observațiilor emise ca răspuns la cererile de consultare (26 de consultări în 2019, depășind obiectivul de 10 consultări); invită AEPD să monitorizeze îndeaproape și să adapteze, acolo unde este necesar, obiectivele cu performanțe slabe;

38. observă că, în noiembrie 2019, AEPD a revizuit decizia privind standardele de control intern pentru a actualiza cadrul juridic aplicabil Autorității; constată că, în urma unei sugestii a Curții, raportul de monitorizare a standardelor de control intern va fi publicat anual în loc de două ori pe an și este acum prezentat consiliului de administrație; ia act de faptul că monitorizarea punerii în aplicare a standardelor de control intern este responsabilitatea coordonatorului de control intern, care raportează direct directorului;

39. este conștient de faptul că auditorul intern al Comisiei (AI) este și auditorul intern al Autorității; regretă că, în 2019, auditorul intern nu a efectuat niciun audit, ci a publicat raportul său anual de audit intern pentru 2019 însoțit doar de două declarații și nu există recomandări deschise; solicită AEPD să faciliteze o cooperare mai strânsă cu AI și să asigure un audit anual adecvat;

40. salută publicarea costului activităților de control intern, care reprezintă 3,77 % din cheltuielile AEPD; ia act de faptul că modelul de calcul constă într-un singur indicator global, care se calculează prin împărțirea costului global aproximativ al controlului la toate cheltuielile efectuate în cursul exercițiului (execuție bugetară în ceea ce privește plățile);

41. constată că, având în vedere majorarea bugetului, cererile de plată au crescut substanțial, de la 1 777 de tranzacții în 2018 la 2 653 de tranzacții în 2019; este de acord că această creștere a volumului de muncă necesită soluții pentru a face instituția mai eficientă în ceea ce privește procesarea operațiunilor financiare și salută introducerea unui sistem de gestionare a fluxului de lucru informatizat începând cu 1 ianuarie 2020;

42. solicită AEPD să raporteze cu privire la îmbunătățirile realizate în ceea ce privește eficiența proceselor administrative, care par să fie esențiale din cauza creșterii continue a volumului de muncă și a creșterii continue a dimensiunii instituției; reamintește, în plus, necesitatea unor reforme continue pentru a garanta că AEPD este bine pregătită pentru a răspunde viitoarelor provocări în materie de protecție a datelor;

43. salută eforturile AEPD de a-și îmbunătăți metodele de lucru și de a realiza astfel economii; invită AEPD să informeze autoritatea bugetară cu privire la noile sisteme și aplicații dezvoltate în acest domeniu, și anume sistemul privind fluxul de lucru Speedwell pentru plata facturilor și Bluebell, pentru a îmbunătăți contribuția unităților la întocmirea bugetului;

44. observă că Secretariatul CEPD a organizat 11 reuniuni plenare și 90 de reuniuni ale subgrupurilor de experți; observă că aproape 70 % din documentele oficiale adoptate de CEPD începând din mai 2018 au fost elaborate de echipa juridică a Secretariatului CEPD; ia act de faptul că CEPD a adoptat cinci noi orientări care vizează clarificarea diverselor dispoziții prevăzute în RGPD; subliniază că Secretariatul CEPD este principalul autor al avizelor și deciziilor privind coerența și organizează evenimente cu părțile interesate pentru a colecta contribuții și opinii cu privire la aspecte în vederea elaborării unor orientări; constată că o altă sarcină a CEPD constă în a oferi consiliere legislatorului;

45. salută faptul că noul cadru de supraveghere a intrat în vigoare pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul Agenției Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Justiție Penală (Eurojust), precum și faptul că AEPD preia responsabilitatea de a monitoriza respectarea de către Eurojust a normelor aplicabile ale Uniunii privind protecția datelor;

46. concluzionează că, în 2019, AEPD a primit 59 de plângeri admisibile, solicitând o anchetă aprofundată, și că AEPD a emis 48 de decizii privind plângerile; constată că AEPD a primit și 151 de plângeri inadmisibile, majoritatea referitoare la prelucrarea datelor la nivel național, spre deosebire de prelucrarea datelor de către o instituție sau un organ al Uniunii; ia act de faptul că AEPD a răspuns tuturor plângerilor inadmisibile, direcționând reclamantul către autoritatea competentă;

47. salută finalizarea Strategiei Autorității pentru perioada 2015-2019, care s-a axat pe digitalizare, parteneriate globale și modernizarea protecției datelor, aducând conceptele de etică și responsabilitate în prim-planul discursului privind protecția datelor și aplicarea acesteia;

Dimensiunea de mediu

48. apreciază faptul că AEPD urmărește îndeaproape inițiativele EMAS și a început să transforme procesele privind resursele umane (selecție, evaluare) și procesele financiare și administrative (plăți, MiPS) în proceduri informatizate; ia act de inițiativele AEPD de a reduce utilizarea sticlelor de plastic de către personalul său; este de acord cu strategia AEPD de a oferi personalului său moduri de lucru mai flexibile (munca de la distanță ocazională și structurală); ia act de faptul că aceste formule flexibile de lucru contribuie la reducerea consumului de energie pentru AEPD, precum și la utilizarea mai eficientă a spațiului de birouri; invită AEPD să ia în considerare acțiuni de reducere suplimentară a amprentei de carbon, cum ar fi alegerea surselor de energie curată și regenerabilă;

RGPD

49. este de acord că operatorii de date și persoanele împuternicite de operatori din Uniune beneficiază în prezent de un singur set de norme care prevăd din ce în ce mai mult orientarea interlocutorilor către mecanismul ghișeului unic; este de acord că RGPD contribuie, de asemenea, la o vizibilitate globală sporită a cadrului juridic al Uniunii;

50. apreciază faptul că Autoritatea a contribuit mult la crearea unei culturi a protecției datelor în instituțiile Uniunii și la ridicarea statutului protecției datelor la rangul de drept fundamental în temeiul articolului 8 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;

51. subliniază rolul important al AEPD, și anume asigurarea protecției datelor cu caracter personal și a vieții private a persoanelor prin monitorizarea prelucrării datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele și agențiile Uniunii, prin consilierea acestora cu privire la toate aspectele legate de prelucrarea datelor cu caracter personal și prin cooperarea cu autoritățile naționale de supraveghere pentru a asigura protecția consecventă a drepturilor fundamentale și a libertăților persoanelor, inclusiv a dreptului la protecția datelor și a vieții private, indiferent de locul în care trăiesc în Uniune;

52. este de părere, cu toate acestea, că, în ciuda armonizării normelor, punerea în aplicare a RGPD poate fi deosebit de dificilă pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri); solicită AEPD să reducă în continuare sarcina administrativă asupra IMM-urilor; invită AEPD să aibă în vedere posibilitatea de a efectua o evaluare a costurilor pe care le implică punerea în aplicare a RGPD în viitorul apropiat;

53. invită AEPD să își intensifice în continuare eforturile pentru a se asigura că instituțiile Uniunii pot pune în aplicare în mod eficace normele privind protecția datelor; ia act de faptul că AEPD a lansat în 2019 patru anchete cu scopul de a îmbunătăți practicile de protecție a datelor; salută, în special, ancheta privind utilizarea produselor și serviciilor Microsoft de către instituțiile Uniunii, oferind astfel o platformă de discuții atât cu privire la modul de preluare a controlului asupra serviciilor și produselor IT oferite de marii furnizori de servicii informatice, cât și cu privire la necesitatea de a crea în mod colectiv contracte standard în locul acceptării termenilor și condițiilor astfel cum sunt redactate de acești furnizori.