# REZOLUCIJA (EU) 2021/1559 EUROPSKOG PARLAMENTA

**od 29. travnja 2021.**

**s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2019., dio IX. – Europski nadzornik za zaštitu podataka**

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2019., dio IX. Europski nadzornik za zaštitu podataka,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— Uzimajući u obzir mišljenje Odbora za građanske slobode, pravosuđe i unutarnje poslove;

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0067/2021),

A. budući da u kontekstu postupka davanja razrješnice tijelo nadležno za davanje razrješnice želi istaknuti da je posebno važno dalje jačati demokratski legitimitet institucija Unije poboljšanjem transparentnosti i odgovornosti te provedbom koncepta izrade proračuna utemeljenog na uspješnosti kao i dobrim upravljanjem ljudskim resursima;

1. pozdravlja zaključak Revizorskog suda prema kojem plaćanja u cjelini za godinu koja je završila 31. prosinca 2019. za administrativne i ostale rashode Europskog nadzornika za zaštitu podataka („EDPS”) ne sadrže znatne pogreške te da su ispitani nadzorni i kontrolni sustavi za administrativne i ostale rashode bili djelotvorni;

2. sa zadovoljstvom prima na znanje da Revizorski sud u svojem godišnjem izvješću za 2019. nije utvrdio nikakve ozbiljne nedostatke u vezi s područjima za koje je provedena revizija i koja su povezana s aktivnostima EDPS-a u pogledu ljudskih resursa i javne nabave;

3. općenito žali što je 9. poglavlje godišnjeg izvješća Revizorskog suda „Administracija” prilično ograničeno kao što su i njegovi zaključci, iako se naslov 5. „Administracija” VFO-a smatra naslovom niskog rizika; traži da se revizijski rad za poglavlje „Administracija” više usmjeri na pitanja od velike ili čak ključne važnosti za EDPS;

4. navodi da je EDPS za 2019. imao ukupno dodijeljeni proračun od 16 638 572 EUR (u usporedbi s 14 449 068 EUR 2018. i 11 324 735 EUR 2017.), što je predstavljalo porast od 15,15 % u odnosu na proračun za 2018.; napominje da je stopa izvršenja proračuna u smislu preuzetih obveza iznosila 91,97 % (u usporedbi s 93,7 % 2018. i 89 % 2017.); prepoznaje pozitivan trend u pogledu stope izvršenja plaćanja koja je iznosila 80,69 % (u usporedbi sa 75,2 % u 2018. i 77 % u 2017.) sa stopom prijenosa odobrenih sredstava za plaćanja od 12,18 %; međutim, poziva EDPS da nastavi nastojanja u smislu razboritih proračunskih procjena;

5. prima na znanje da je ukupno povećanje proračuna uglavnom bilo posljedica novih zadataka proizašlih iz Uredbe (EU) 2018/1725 ([1]) koja utvrđuje obveze zaštite podataka za institucije i tijela Unije u vezi s obradom osobnih podataka i izradom novih politika, i nužnog rasta Europskog odbora za zaštitu podataka (EDPB) koji je uspostavljen 25. svibnja 2018. i za koji je EDPS-u povjereno pružanje neovisnog tajništva; prepoznaje da je 2019. bila prva puna godina rada tajništva EDPB-a i provedbe Uredbe (EU) 2018/1725, što opravdava povećanje; primjećuje da je povezano povećanje dodijeljenog proračuna iznosilo 51 % (s 3 594 746 EUR 2018. na 5 413 838 EUR 2019.);

6. pozdravlja EDPS-ovo praćenje rezolucije o davanju razrješnice za 2018., na primjer dodatne informacije pružene u vezi sa stopom odobrenih sredstava za plaćanja od 75 % za 2018., što je konačno rezultiralo stopom izvršenja od 90,79 % cjelokupnog proračuna za 2018. (uključujući plaćanja iz prenesenih sredstava);

([1]) Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39.).

7. cijeni savjesno i proaktivno djelovanje EDPS-a pri praćenju poštovanja zaštite podataka u institucijama Unije; posebno ističe istragu EDPS-a o angažmanu NationBuildera, američkog poduzeća za političke kampanje, za obradu osobnih podataka u okviru aktivnosti Parlamenta povezanih s europskim izborima 2019., kao i za izradu smjernica o mjerenju tjelesne temperature koje institucije EU-a provode u kontekstu krize uzrokovane bolešću COVID-19;

***Ljudski resursi***

8. ističe da je na kraju 2014. EDPS imao 55 članova osoblja u usporedbi s 96 na kraju 2019., što znači da je broj osoblja gotovo udvostručen; zna da je proračun EDPS-a uglavnom administrativne naravi i da se velik dio koristi za rashode povezane s osobama, zgradama, namještajem, opremom i raznim tekućim troškovima; primjećuje da znatan dio osoblja čini ugovorno osoblje koje je zaposleno na određeno vrijeme, npr. kao zamjena za osoblje na roditeljskom dopustu ili za provedbu posebnih djelovanja;

9. primjećuje znatno povećanje broja ugovornih djelatnika od 2013. do 2019. (s 12 na 31) u usporedbi s brojem dužnosnika u istom razdoblju (s 45 na 58); uviđa prednosti angažiranja ugovornog osoblja u smislu troškovne učinkovitosti i fleksibilnosti, ali traži od EDPS-a da razmisli o pružanju mogućnosti profesionalnog napretka svojem osoblju kako bi zadržao specijalizirano znanje u instituciji;

10. prima na znanje da je EDPS svjestan većeg opterećenja višeg i srednjeg rukovodstva, a posljedično i službenika nadležnih za predmete, jer nije imao zaposlenog pomoćnika nadzornika kad je nova Uredba (EU) 2018/1725 stupila na snagu; poziva tu instituciju da preispita svoj organizacijski ustroj i da o tome izvijesti proračunsko tijelo;

11. ističe sve napore koji se ulažu u dobrobit; primjećuje da se EDPS pridržava programa Komisije Fit@work; primjećuje da EDPS planira povećati prostorije 2021., nakon premještaja Europskog ombudsmana, i iskoristit će tu priliku da doda prostoriju za dobrobit i knjižnicu; napominje da EDPS osoblju pruža kontakte i informacije u vezi s psihosocijalnom i medicinskom podrškom, te da se to posebno snažno provodilo u razdoblju krize uzrokovane bolešću COVID-19; prima na znanje neformalne srednjoročne procjene zajedno s osobljem (uz službenu godišnju procjenu), koje osoblju daje priliku da izraze zabrinutost i daju povratne informacije na neformalan način; potiče nadzornika da dovrši uspostavu postojećih fleksibilnih radnih uvjeta te da zaštiti prava zaposlenika da budu nedostupni;

12. primjećuje da se osoblje EDPS-a sastoji od 19 nacionalnosti Unije i da je rodna zastupljenost 39 % muškog i 61 % ženskog osoblja tijekom 2019.; ističe da su najvažnija djelovanja za potporu rodnoj ravnopravnosti imenovanja na srednjoj razini upravljanja (jedan načelnik i tri načelnice jedinica); nadalje primjećuje uvođenje veće fleksibilnosti što se tiče rada na daljinu; apostrofira činjenicu da se žene mnogo češće koriste fleksibilnim radnim uvjetima nego muškarci; cijeni uključivanje klauzule o jednakim mogućnostima, i u materijale za zapošljavanje i u obavijesti o slobodnom radnom mjestu, navodeći da je EDPS poslodavac s jednakim mogućnostima te da pozdravlja prijave osoba s invaliditetom; vjeruje da će se takva klauzula zadržati i automatski uvrstiti u sve buduće oglase za slobodna radna mjesta;

13. ističe inicijative EDPS-a usmjerene na održivije korištenje uredskog prostora i njegovu optimizaciju te smanjenje potrošnje energije u zgradi, kao što su promicanje strukturnog i povremenog rada na daljinu te povrat 50 % troškova karata za javni prijevoz zaposlenicima koji se prestanu koristiti uredskim parkirnim mjestima i vrate svoju vinjetu za parkiranje;

14. primjećuje da je EDPS mala organizacija kojoj treba visokospecijalizirano osoblje, no da među zaposlenicima postoji blaga geografska neravnoteža jer je zastupljeno samo 19 nacionalnosti iz Unije, a belgijski građani zauzimaju 28 % radnih mjesta; poziva EDPS da razmotri daljnje mjere kako bi se osigurala uravnoteženija zastupljenost svih nacionalnosti iz Unije;

***Etika i politika integriteta***

15. uvažava da je etički okvir EDPS-a revidiran 12. studenoga 2019. zbog novog pravnog okvira, posebno Uredbe (EU) 2018/1725; ističe formalno uspostavljanje položaja službenika za etiku s jasnim mandatom, uključujući izvješćivanje upravnog odbora najmanje jednom godišnje o provedbi etičkog okvira;

16. poziva EDPS da predvidi pripremu kodeksa ponašanja za više rukovodstvo EDPB-a (predsjednik, zamjenici predsjednika itd.); ističe da su dva revidirana kodeksa ponašanja (za osoblje i za EDPS) usvojena 6. prosinca 2019.; ističe da je u revidiranom kodeksu ponašanja za osoblje osobita pozornost posvećena zaštiti zviždača; pozdravlja činjenicu da se svim pridošlicama nudi sesija za podizanje svijesti o etičkom okviru EDPS-a i novom kodeksu ponašanja za osoblje;

17. pozdravlja činjenicu da je EDPS u rujnu 2019. usvojio revidiranu odluku koja se odnosi na uvjete i odredbe za unutarnje istrage u vezi sa sprječavanjem prijevara, korupcije i bilo koje nezakonite radnje štetne za interese Unije; konstatira da je važnost te teme istaknuta na sastancima osoblja i da će biti naznačena na sljedećem sastanku za podizanje razine svijesti za sve zaposlenike;

18. smatra da je klauzula EDPS-a o jednakim mogućnostima izvrstan signal za uključivanje osoba s invaliditetom i jamčenje jednakih mogućnosti, kao i za povećanje raznolikosti na radnome mjestu;

19. pohvaljuje EDPS što je na intranetu odmah nakon usvajanja postavio sve smjernice i postupke koji se odnose na etički okvir; poziva EDPS da organizira aktivnosti podizanja razine osviještenosti za osoblje u vezi s mjerodavnim etičkim okvirom, uključujući članove osoblja a ne samo novopridošle zaposlenike, te da uvede proaktivan sustav za izbjegavanje sukoba na radnom mjestu; prima na znanje revidiranu odluku o vanjskim aktivnostima koja je donesena 13. rujna 2019. i činjenicu da su povezane prezentacije s primjerima iz stvarnog života morale biti odgođene zbog pandemije;

***Zgrade***

20. napominje da je prema izvornim planovima EDPS trebao zauzeti cijelu zgradu MTS od rujna 2019.; međutim, primjećuje da je selidba Ombudsmana odgođena zbog vanjskih čimbenika, zbog čega do proširenja nije došlo, što je utjecalo na izvršenje naslova 2. proračuna EDPS-a;

21. primjećuje da nova odluka o radu na daljinu osoblju omogućuje rad kod kuće, što EDPS-u omogućuje da se više koristi zajedničkim uredima i ostvari uštede u pogledu povezanih rashoda;

***Međuinstitucijska suradnja***

22. prepoznaje da je zbog vrlo male veličine ureda EDPS-a sklapanje sporazuma o razini usluge, kao što su sporazumi s Komisijom za osposobljavanje, medicinsku službu, uporabu Syspera, sustav ocjenjivanja, za isplatu plaća, osiguranje osoblja i organizaciju službenih putovanja, za računovodstvene usluge i usluge prijevoza, važno za povećanje učinkovitosti; potiče međuinstitucijske aktivnosti EDPS-a, uključujući 60 okvirnih ugovora koje su sklopile različite institucije Unije; primjećuje da EDPS ima sporazume o razini usluge s Parlamentom za rashode povezane s IT-om i zgradama;

23. poziva EDPS da istraži mogućnost pridruživanja registru transparentnosti na temelju sporazuma o razini usluge; konstatira međuinstitucijsku suradnju EDPS-a s ostalim institucijama i tijelima Unije putem sporazuma o razini usluge; poziva EDPS da provede sveobuhvatnu i realističnu analizu troškova i koristi prije sklapanja bilo kojeg sporazuma;

24. pozdravlja pojačanu suradnju između EDPS-a i nacionalnih tijela za zaštitu podataka pod okriljem EDPB-a, kako je definirano u Općoj uredbi o zaštiti podataka u pogledu zajedničke inspekcije, na primjer Europola; slaže se da prema Općoj uredbi o zaštiti podataka suradnja više nije opcija ili sporedna zadaća, već je temeljni i sastavni dio zadaća svakog nadzornog tijela, a ovo je važan korak prema formalizaciji i jačanju razmjene i suradnje između nadzornih tijela unutar Unije;

25. uvažava činjenicu da je EDPS nastavio surađivati sa svojim regionalnim i međunarodnim partnerima kako bi uključio zaštitu podataka u međunarodne sporazume i osigurao dosljednu zaštitu osobnih podataka širom svijeta tijekom posljednjih pet godina; pozdravlja činjenicu da je EDPS posvetio značajno vrijeme i uložio trud u razvoj veće konvergencije zaštite podataka na globalnoj razini, u svjetlu činjenice da se podaci prenose na međunarodnoj, prekograničnoj razini, dok se pravila o zaštiti podataka još uvijek donose uglavnom na nacionalnoj pa čak i regionalnoj osnovi;

***Digitalizacija, kibersigurnost***

26. prima na znanje da je tajništvo EDPB-a razvilo informatička rješenja kako bi omogućilo učinkovitu i sigurnu komunikaciju između članova EDPB-a, uključujući informacijski sustav unutarnjeg tržišta (IMI), u kojem je registrirano 807 slučajeva od stupanja na snagu Opće uredbe o zaštiti podataka pa do kraja 2019.;

27. podsjeća da se radno opterećenje EDPS-a kao tijela odgovornog za praćenje poštovanja odredbi o zaštiti podataka u svim agencijama za pravosuđe i unutarnje poslove posljednjih godina povećalo te se očekuje njegov daljnji rast zbog sve prisutnije digitalizacije u institucijama, tijelima i agencijama Unije;

28. pozdravlja činjenicu da je EDPS 2019. razvio i učinio javno dostupnim softverski alat za inspekciju otvorenog koda pod nazivom „website evidence collector" koji je dobio međunarodno priznanje i osvojio nagradu za inovaciju za 2019.; pozdravlja činjenicu da EDPS kontinuirano ocjenjuje druge softvere otvorenog koda koji se mogu koristiti za povećanje transparentnosti i izbjegavanje učinaka ovisnosti o dobavljaču; primjećuje nedavno provedene uspješne webinare u partnerstvu s Tehničkim sveučilištem u Delftu, koji su pomogli u provedbi platforme za internetsko učenje otvorenog koda BigBlueButton na način koji je prilagođen privatnosti;

29. pozdravlja napore EDPS-a usmjerene na poboljšanje digitalizacije i kibersigurnosti institucija Unije pregledom njihovih internetskih stranica s pomoću softverskog alata otvorenog koda, koji je pokazao da nekoliko internetskih stranica nije bilo u skladu s Uredbom EUDPR ili s Direktivom o e-privatnosti te da nisu slijedile smjernice EDPS-a o internetskim uslugama; poziva EDPS da izvješćuje Parlament o svim trajnim problemima u vezi s nepoštovanjem Uredbe EUDPR i Direktive o e-privatnosti u institucijama;

30. sa zadovoljstvom primjećuje i usmjerenost EDPS-a na razvoj i razmjenu tehnološke stručnosti kako bi se osigurala učinkovita zaštita podataka, na primjer putem publikacije TechDispatch, pokrenute u srpnju 2019., koja u svakom broju opisuje drugu tehnologiju u nastajanju, s ciljem pružanja informacija o samoj tehnologiji, procjene mogućeg utjecaja na privatnost i zaštitu podataka te poveznica za daljnje proučavanje o temi;

31. pozdravlja uspostavu interne radne skupine za COVID-19, koja je izradila niz smjernica i tehnoloških vodiča za poboljšanje usklađenosti aplikacija za praćenje kontakata sa zaštitom podataka, i koja je pružila povratne informacije Komisiji o rješenju za interoperabilnost i surađivala s EDPB-om u borbi protiv moguće zlouporabe digitalnih podataka u kontekstu pandemije; potiče EDPS da institucijama nastavi pružati detaljna mišljenja o pitanjima zaštite podataka koja mogu proizaći iz digitalnih inicijativa za borbu protiv pandemije, uključujući aplikacije za praćenje kontakata i potvrde o cijepljenju ili testiranju;

32. pozdravlja aktivnosti usmjerene na provjeru i ocjenu poštovanja pravila o zaštiti podataka u tijelima Unije; prima na znanje da se EDPS u svojim nadzornim aktivnostima vodi načelom odgovornosti i primjenjuje pristup koji se temelji na riziku;

***Komunikacija***

33. pozdravlja činjenicu da je tajništvo EDPB-a uspostavilo mrežu službenika za komunikaciju unutar nadzornih tijela radi pružanja zajedničke komunikacije o vijestima iz EDPB-a, vođenja zajedničke informativne kampanje i zajedničkog razvoja komunikacijskih alata; napominje da se ta mreža sastala dva puta 2019. i usvojila zajednički informacijski i komunikacijski plan EDPB-a za 2020.;

34. potiče EDPS-a da i dalje potiče globalnu raspravu o digitalnoj etici; ističe pokretanje niza webinara koji su se usmjerili na određeno područje od značaja, a objavljeni su u obliku podcasta na internetskoj stranici EDPS-a; pozdravlja tekuću raspravu o digitalnoj etici koja je dodatno razvijena na međunarodnoj konferenciji 2019. i nastavljena je kroz radionicu o umjetnoj inteligenciji, etici i zaštiti podataka te organizacijom događaja usredotočenog na utjecaj digitalnih tehnologija na okoliš;

35. primjećuje da je potreban složen pristup kako bi početne internetske stranice institucija Unije bile pristupačne osobama sa svim vrstama invaliditeta, uključujući dostupnost na nacionalnim znakovnim jezicima; predlaže da se u taj proces uključe osobe s invaliditetom;

***Unutarnje upravljanje, unutarnja kontrola, financije, uspješnost***

36. poziva EDPS da izvijesti o točnoj ulozi i specifičnim zadacima Koordiniranog nadzornog odbora koji je uspostavljen 2019. u kontekstu obrade podataka velikih informacijskih sustava koji se koriste u tijelima, uredima i agencijama Unije; napominje da taj Odbor funkcionira autonomno u odnosu na aktivnosti EDPB-a, pridržava se vlastitog poslovnika i radnih metoda te da EDPB-ovo tajništvo osigurava tajništvo Odbora;

37. svjestan je da EDPS koristi brojne ključne pokazatelje uspješnosti za pomoć u praćenju svoje uspješnosti; pozdravlja činjenicu da je EDPS ispunio ili, u nekim slučajevima značajno premašio ciljeve postavljene u šest od osam ključnih pokazatelja uspješnosti, npr. broj predmeta koji su se provodili na međunarodnoj razini iznosio je 62 2019. (premašivši cilj od 10) te broj mišljenja/komentara izdanih kao odgovor na zahtjeve za savjetovanja (26 savjetovanja 2019., čime je premašen cilj od 10 savjetovanja); poziva EDPS da pomno prati ostvarivanje potrebnih ciljeva i da ih po potrebi prilagodi u slučaju slabije uspješnosti;

38. prima na znanje da je EDPS revidirao odluku o standardima unutarnje kontrole u studenom 2019. kako bi ažurirao pravni okvir primjenjiv na EDPS-a; prima na znanje da će se, na prijedlog Revizorskog suda, izvješće o praćenju standarda unutarnje kontrole izdavati svake godine (umjesto svake dvije godine) i sada će se prezentirati upravnom odboru; napominje da je za nadzor provedbe standarda unutarnje kontrole odgovoran koordinator unutarnje kontrole koji izravno podnosi izvješće direktoru;

39. zna je da je unutarnji revizor Komisije također unutarnji revizor EDPS-a; žali što tijekom 2019. unutarnji revizor nije izvršio niti jednu reviziju, već je izdao svoje godišnje izvješće o unutarnjoj reviziji za 2019. sa samo dvije izjave, pritom nema otvorenih preporuka; traži od EDPS-a da omogući bližu suradnju s unutarnjim revizorom i da osigura odgovarajuću godišnju reviziju;

40. pozdravlja objavu troškova aktivnosti unutarnje kontrole koji čine 3,77 % izdataka EDPS-a; napominje da se model izračuna sastoji od jedinstvenog globalnog pokazatelja koji se izračunava dijeljenjem približnih ukupnih troškova kontrole sa svim rashodima ostvarenim tijekom godine (izvršenje proračuna u smislu plaćanja);

41. prima na znanje da su se zbog povećanog proračuna zahtjevi za plaćanje znatno povećali, s 1 777 transakcija u 2018. na 2 653 transakcije 2019.; slaže se da ovo povećano radno opterećenje zahtijeva rješenja kako bi se institucija učinila učinkovitijom u pogledu obrade financijskih operacija i pozdravlja uvođenje sustava rada bez papira od 1. siječnja 2020.;

42. traži od EDPS-a da izvješćuje o svim poboljšanjima učinjenim u pogledu učinkovitosti upravnih postupaka, koja se čine ključnim zbog sve većeg radnog opterećenja i stalnog povećanja veličine tijela; nadalje podsjeća na nužnost tekućih reformi kako bi se osiguralo da EDPS bude dobro opremljen za odgovaranje na buduće izazove u pogledu zaštite podataka;

43. pozdravlja napore EDPS-a da poboljša svoje metode rada i tako ostvari uštede; poziva EDPS da izvješćuje proračunsko tijelo o novim sustavima i aplikacijama razvijenima u tom području, odnosno o radnom sustavu za plaćanje računa Speedwell i sustavu Bluebell za poboljšanje doprinosa odjela prilikom izrade proračuna;

44. primjećuje da je tajništvo EDPB-a organiziralo 11 plenarnih sastanaka i 90 sastanaka stručnih podskupina; primjećuje da je gotovo 70 % službenih dokumenata koje je EDPB usvojio od svibnja 2018. izradio pravni tim tajništva EDPB-a; napominje da je EDPB usvojio pet novih smjernica kojima je cilj pojasniti niz odredbi Opće odredbe o zaštiti podataka; naglašava da je tajništvo EDPB-a glavni sastavljač za mišljenja i odluke o usklađenosti te da organizira događaje za dionike radi prikupljanja podataka i mišljenja o pitanjima s ciljem razvijanja smjernica; ističe da je još jedan zadatak EDPB-a davanje savjeta zakonodavcu;

45. pozdravlja činjenicu da se novi nadzorni okvir počeo primjenjivati pri obradi osobnih podataka u Agenciji Europske unije za suradnju u kaznenom pravosuđu (Eurojust), kao i da je EDPS preuzeo odgovornost za praćenje poštovanja mjerodavnih pravila Unije o zaštiti podataka u Eurojustu;

46. zaključuje da je EDPS 2019. primio 59 dopuštenih pritužbi kojima se traži detaljna istraga i da je EDPS donio 48 odluka o pritužbama; napominje da je EDPS također primio 151 nedopuštenih pritužbi, od kojih se većina odnosi na obradu podataka na nacionalnoj razini, za razliku od obrade podataka u instituciji ili tijelu Unije; ističe da je EDPS odgovorio na sve nedopuštene pritužbe upućujući podnositelje pritužbi na mjerodavno tijelo;

47. pozdravlja dovršetak strategije EDPS-a za razdoblje 2015. – 2019., koja je bila usmjerena na digitalizaciju, globalna partnerstva i modernizaciju zaštite podataka i kojom su koncepti etike i odgovornosti stavljeni u prvi plan diskursa o zaštiti podataka i njezine primjene;

***Dimenzija okoliša***

48. uvažava da EDPS pomno prati inicijative sustava upravljanja okolišem i neovisnog ocjenjivanja (EMAS) te je počeo pretvarati postupke za potrebe ljudskih resursa (odabir, ocjenjivanje) i financijske i administrativne postupke (plaćanja, MiPS) u postupke bez papirnate dokumentacije; prima na znanje inicijative EDPS-a za smanjenje uporabe plastičnih boca od strane njegova osoblja; slaže se sa strategijom EDPS-a da svojem osoblju osigura fleksibilnije načine rada (povremeni i strukturni rad na daljinu); primjećuje da ti fleksibilni radni uvjeti doprinose smanjenju potrošnje energije EDPS-a, kao i boljem korištenju njegova uredskog prostora; poziva EDPS da razmotri mjere za daljnje smanjenje ugljičnog otiska, kao što je odabir čistih i obnovljivih izvora energije;

***Opća uredba o zaštiti podataka***

49. slaže se s time da kontrolori i obrađivači podataka unutar Unije sada imaju koristi od jedinstvenog skupa pravila kojim se okuplja sugovornike s pomoću mehanizma „sve na jednom mjestu”; slaže se da Opća uredba o zaštiti podataka također pridonosi povećanoj globalnoj vidljivosti pravnog okvira Unije;

50. cijeni činjenicu da je Nadzornik uvelike doprinio stvaranju kulture zaštite podataka u institucijama Unije te podizanju statusa zaštite podataka kao temeljnog prava u skladu s člankom 8. Povelje Europske unije o temeljnim pravima;

51. ističe važnu ulogu EDPS-a u osiguranju zaštite osobnih podataka i privatnosti pojedinaca na način da prati obradu osobnih podataka koju provode institucije, tijela i agencije Unije, savjetuje ih o svim pitanjima povezanima s obradom osobnih podataka te surađuje s nacionalnim nadzornim tijelima radi jamčenja dosljedne zaštite temeljnih prava i sloboda pojedinaca, uključujući prava na zaštitu podataka i privatnost, neovisno o tome gdje u Uniji žive;

52. međutim, smatra da bi primjena Opće uredbe o zaštiti podataka, unatoč usklađenim pravilima, mogla biti posebno izazovna za mala i srednja poduzeća; traži od EDPS-a da dodatno ublaži administrativno opterećenje za mala i srednja poduzeća; poziva EDPS da razmotri mogućnost provođenja procjene troškova provedbe Opće uredbe o zaštiti podataka u bliskoj budućnosti;

53. poziva EDPS na daljnje jačanje nastojanja kako bi se osiguralo da su institucije Unije u stanju učinkovito provoditi pravila o zaštiti podataka; napominje da je 2019. EDPS pokrenuo četiri istrage s ciljem poboljšanja prakse zaštite podataka; pozdravlja istragu o Microsoftovim proizvodima i uslugama koje koriste institucije Unije, što će poslužiti kao platforma za raspravu o tome kako vratiti kontrolu nad informatičkim uslugama i proizvodima koje nude veliki pružatelji informatičkih usluga te o potrebi zajedničkog stvaranja standardnih ugovora umjesto prihvaćanja odredbi i uvjeta kako su ih sročili ti pružatelji usluga.