EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2021/1559

af 29. april 2021

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2019, Sektion IX — Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2019, Sektion IX — Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0067/2021),

A. der henviser til, at dechargemyndigheden inden for rammerne af dechargeproceduren gerne vil understrege, at det er særlig vigtigt at styrke EU-institutionernes demokratiske legitimitet yderligere ved at forbedre gennemsigtigheden og ansvarligheden og gennemføre begrebet resultatbaseret budgettering og sørge for god forvaltning af menneskelige ressourcer;

1. glæder sig over Revisionsrettens konklusion om, at betalingerne som helhed vedrørende administrationsudgifter og andre udgifter for Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse (»EDPS«) for det regnskabsår, der afsluttedes den 31. december 2019, var uden væsentlig fejlforekomst, og at de undersøgte overvågnings- og kontrolsystemer for administrationsudgifter og andre udgifter var effektive;

2. noterer sig med tilfredshed, at Revisionsretten i sin årsberetning for 2019 ikke konstaterede nogen alvorlige svagheder med hensyn til revisionen på områderne menneskelige ressourcer og udbud hos EDPS;

3. beklager, som en overordnet bemærkning, at kapitel 9 »Administration« i Revisionsrettens årsberetning har et ret begrænset omfang og begrænsede konklusioner, selv om udgiftsområde 5 »Administration« i den flerårige finansielle ramme anses for at være et område med lav risiko; anmoder om, at revisionsarbejdet for kapitlet »Administration« i højere grad fokuseres på spørgsmål af stor eller endog kritisk relevans EDPS;

4. anfører, at EDPS i 2019 rådede over et samlet budget på 16 638 572 EUR (sammenlignet med 14 449 068 EUR i 2018 og 11 324 735 EUR i 2017), hvilket svarer til en stigning på 15,15 % i forhold til 2018-budgettet; bemærker, at budgetgennemførelsesgraden med hensyn til forpligtelser var på 91,97 % (sammenlignet med 93,7 % i 2018 og 89 % i 2017); anerkender den positive tendens med hensyn til gennemførelsesgraden for betalinger, som var på 80,69 % (sammenlignet med 75,2 % i 2018 og 77 % i 2017) med en fremførselsprocent for betalingsbevillinger på 12,18 %; opfordrer imidlertid EDPS til at fortsætte sine bestræbelser på at opstille sine budgetoverslag med forsigtighed;

5. bemærker, at den samlede budgetforhøjelse hovedsagelig skyldtes virkningen af de nye opgaver, der følger af forordning (EU) 2018/1725 ([1]), som fastlægger EU-institutionernes og -organernes databeskyttelsesforpligtelser i relation til behandlingen af personoplysninger og udviklingen af nye politikker, og den nødvendige vækst i Det Europæiske Databeskyttelsesråd (i det følgende benævnt »Databeskyttelsesrådet«), der blev oprettet den 25. maj 2018, og for hvilket EDPS blev pålagt at stille et uafhængigt sekretariat til rådighed; anerkender, at 2019 var det første fulde driftsår for Databeskyttelsesrådets sekretariat og for gennemførelsen af forordning (EU) 2018/1725, hvilket berettiger stigningen; bemærker, at den dertil knyttede stigning i det tildelte budget var på 51 % (fra 3 594 746 EUR i 2018 til 5 413 838 EUR i 2019);

6. glæder sig over EDPS' opfølgning på dechargebeslutningen for 2018, f.eks. de yderligere oplysninger, der er givet i forbindelse med udnyttelsesgraden for betalingsbevillinger på 75 % for 2018, som i sidste ende resulterede i en gennemførelsesgrad på 90,79 % for hele budgettet for 2018 (inklusive betalinger fra fremførsler);

([1]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39).

7. påskønner EDPS' omhyggelige og proaktive indsats i forbindelse med tilsynet med EU-institutionernes overholdelse af databeskyttelsesreglerne; bemærker navnlig EDPS' undersøgelse af anvendelsen af NationBuilder, en amerikansk-baseret politisk kampagnevirksomhed, til at behandle personoplysninger som led i Parlamentets aktiviteter i forbindelse med valget til Europa-Parlamentet i 2019 samt retningslinjerne for EU-institutionernes anvendelse af krops-temperaturkontrol i forbindelse med covid-19-krisen;

Menneskelige ressourcer

8. bemærker, at EDPS ved udgangen af 2014 havde 55 ansatte sammenlignet med 96 ved udgangen af 2019, hvilket svarer til næsten en fordobling af antallet af ansatte; er klar over, at EDPS' budget hovedsagelig er af administrativ karakter, og at en stor del vedrører udgifter til personale, bygninger, inventar, udstyr og forskellige driftsudgifter; bemærker, at en væsentlig andel af personalet er kontraktansatte, der er ansat i en midlertidig periode med henblik på at erstatte ansatte på forældreorlov eller til gennemførelse af specifikke foranstaltninger;

9. bemærker en betydelig stigning i antallet af kontraktansatte fra 2013 til 2019 (fra 12 til 31) sammenlignet med antallet af tjenestemænd i samme periode (fra 45 til 58); anerkender fordelene ved at anvende kontraktansatte med hensyn til omkostningseffektivitet og fleksibilitet, men anmoder EDPS om at overveje nødvendigheden af at tilbyde sine ansatte erhvervsmæssige fremtidsudsigter og om at fastholde specialiseret viden i institutionen;

10. bemærker, at EDPS anerkender den større byrde for den øverste ledelse og mellemledere og efterfølgende for sagsbehandlere på grund af fraværet af en assisterende tilsynsførende, mens den nye forordning (EU) 2018/1725 trådte i kraft; opfordrer institutionen til at tage sin organisationsplan op til fornyet overvejelse og rapportere tilbage til budgetmyndigheden;

11. understreger de bestræbelser, der er gjort med hensyn til trivsel; bemærker, at EDPS har tilsluttet sig Kommissionens Fit@work-program; bemærker, at EDPS planlægger at udvide lokalerne i 2021 efter Den Europæiske Ombudsmands flytning, og at den vil benytte lejligheden til at installere et trivselsrum og et bibliotek; bemærker, at EDPS forsyner personalet med kontakter og oplysninger om psykosocial og medicinsk støtte, og at dette blev gennemført i massivt omfang under covid-19-krisen; noterer sig de uformelle midtvejsevalueringer med de ansatte (ud over den officielle årlige bedømmelse), som giver dem mulighed for at give udtryk for betænkeligheder og give feedback på en uformel måde; tilskynder Den Tilsynsførende til at fuldende de eksisterende fleksible arbejdsordninger med en beskyttelse af personalets ret til at være offline;

12. bemærker, at EDPS' personale omfattede 19 forskellige EU-nationaliteter og havde en kønsfordeling på 39 % mandlige og 61 % kvindelige ansatte i 2019; bemærker, at de vigtigste foranstaltninger til støtte for ligestilling mellem kønnene var udnævnelser på mellemlederniveau (én mandlig og tre kvindelige kontorchefer); bemærker endvidere indførelsen af større fleksibilitet i forbindelse med telearbejde; fremhæver, at kvinder anvender den fleksible arbejdsordning langt oftere end mænd; glæder sig over medtagelsen af en klausul om lige muligheder i såvel rekrutteringsmateriale som stillingsopslag, hvoraf det fremgår, at EDPS i sin personalepolitik går ind for ligestilling og gerne modtager ansøgninger fra personer med handicap; mener, at en sådan klausul skal bibeholdes og indgå som standard i alle fremtidige stillingsopslag;

13. fremhæver EDPS' initiativer med henblik på en mere bæredygtig anvendelse af kontorlokaler og optimering heraf samt en reduktion af energiniveauet i bygningen, såsom fremme af strukturelt og lejlighedsvist telearbejde og godtgørelsen på 50 % af udgifterne til billetter til offentlig transport til personale, der ophører med at bruge kontorparkeringspladser og returnerer deres parkeringsvignet;

14. bemærker, at EDPS er en lille organisation med behov for højt specialiseret personale, men at der er en lille geografisk ubalance i personalet, idet kun 19 EU-nationaliteter er repræsenteret i EDPS, hvoraf belgiske statsborgere beklæder 28 % af stillingerne; opfordrer EDPS til at overveje yderligere foranstaltninger for at sikre en mere afbalanceret repræsentation af alle EU-nationaliteter;

Etik og integritetspolitik

15. påskønner, at EDPS' etiske ramme blev revideret den 12. november 2019 som følge af den nye retlige ramme, navnlig forordning (EU) 2018/1725; fremhæver den formelle oprettelse af stillingen som etisk rådgiver med et klart mandat, herunder rapportering til bestyrelsen mindst én gang om året om gennemførelsen af den etiske ramme;

16. opfordrer EDPS til at planlægge udarbejdelsen af en adfærdskodeks for Databeskyttelsesrådets øverste ledelse (formand, næstformænd, osv.); fremhæver, at de to reviderede adfærdskodekser (for personalet og for EDPS) blev vedtaget den 6. december 2019; bemærker, at den reviderede adfærdskodeks for personalet lagde særlig vægt på beskyttelse af whistleblowere; glæder sig over, at der arrangeres et informationsmøde for alle nytilkomne om EDPS' etiske ramme og den nye adfærdskodeks for personalet;

17. glæder sig over, at EDPS i september 2019 også vedtog en revideret afgørelse om vilkår og betingelser for interne undersøgelser i forbindelse med forebyggelse af svig, korruption og enhver ulovlig aktivitet, der skader Unionens interesser; noterer sig, at betydningen af dette emne er blevet understreget på personalemøder og vil blive fremhævet på det næste informationsmøde for alle medarbejdere;

18. mener, at EDPS' klausul om lige muligheder er et fremragende eksempel på inklusion af personer med handicap og sikring af lige muligheder samt på styrkelse af mangfoldighed på arbejdspladsen;

19. roser EDPS for at have lagt alle retningslinjer og procedurer vedrørende den etiske ramme på intranettet umiddelbart efter deres vedtagelse; opfordrer EDPS til at organisere bevidstgørelsesaktiviteter for personalet, herunder også for andre end nytilkomne, vedrørende den gældende etiske ramme, og til at vedtage et proaktivt system til at undgå konflikter på arbejdspladsen; noterer sig den reviderede afgørelse om eksterne aktiviteter, der blev vedtaget den 13. september 2019, og det forhold, at de dertil hørende præsentationer med konkrete eksempler måtte udsættes på grund af pandemien;

Bygninger

20. bemærker, at EDPS i henhold til de oprindelige planer skulle have anvendt hele MTS-bygningen fra september 2019; bemærker imidlertid, at Ombudsmandens flytning blev forsinket på grund af eksterne faktorer, og at udvidelsen derfor ikke fandt sted, hvilket påvirkede gennemførelsen under afsnit 2 i EDPS' budget;

21. bemærker, at den nye beslutning om telearbejde giver de ansatte mulighed for at arbejde hjemme, hvilket giver EDPS mulighed for at gøre mere brug af fælleskontorer og opnå besparelser på de dermed forbundne udgifter;

Interinstitutionelt samarbejde

22. anerkender, at indgåelsen af serviceleveranceaftaler (SLA), f.eks. med Kommissionen på områder som erhvervsuddannelse, lægetjeneste, anvendelse af Sysper, bedømmelsessystem, lønudbetaling, personaleforsikring, tilrettelæggelse af tjenesterejser, regnskabstjenester og transporttjenester er vigtig med henblik på at opnå effektivitetsgevinster på grund af EDPS' meget begrænsede størrelse; bakker op om EDPS' interinstitutionelle aktiviteter, herunder 60 rammekontrakter iværksat af forskellige EU-institutioner; bemærker, at EDPS har SLA'er sammen med Parlamentet om IT- og bygningsrelaterede udgifter;

23. tilskynder EDPS til at undersøge muligheden for at tilslutte sig åbenhedsregistret på grundlag af en SLA; bemærker det interinstitutionelle samarbejde gennem SLA mellem EDPS og andre EU-institutioner og -organer; opfordrer EDPS til at gennemføre omfattende og realistiske cost-benefit-analyser, inden der indgås en aftale;

24. glæder sig over det øgede samarbejde mellem EDPS og de nationale databeskyttelsesmyndigheder inden for rammerne af Databeskyttelsesrådet som defineret i GDPR med hensyn til fælles inspektion, f.eks. af Europol; er enig i, at samarbejdet i henhold til GDPR ikke længere er en mulighed eller en supplerende opgave, men en central og integreret del af hver tilsynsmyndigheds opgaver, og at dette er et vigtigt skridt i retning af at formalisere og styrke udvekslinger og samarbejde mellem tilsynsmyndigheder i Unionen;

25. påskønner, at EDPS er fortsat med at samarbejde med sine regionale og internationale partnere om at integrere databeskyttelse ved hjælp af internationale aftaler og med at sikre konsekvent beskyttelse af personoplysninger på verdensplan i løbet af de seneste fem år; glæder sig over, at EDPS har afsat betydelig tid til og gjort en betydelig indsats for udvikling af større databeskyttelsesmæssig konvergens globalt, i betragtning af at data strømmer på internationalt plan og på tværs af grænserne, mens databeskyttelsesreglerne stadig hovedsagelig fastsættes på nationalt og endog regionalt grundlag;

Digitalisering og cybersikkerhed

26. bemærker, at Databeskyttelsesrådets sekretariat har udviklet IT-løsninger for at muliggøre effektiv og sikker kommunikation mellem medlemmer af Databeskyttelsesrådet, herunder informationssystemet for det indre marked (IMI), hvor der blev registreret 807 sager fra ikrafttrædelsen af GDPR og frem til udgangen af 2019;

27. minder om, at EDPS' arbejdsbyrde som organ med ansvar for overvågning af overholdelsen af databeskyttelsesreglerne i alle RIA-agenturer er steget i de seneste år og forventes at stige yderligere som følge af den stigende digitalisering af Unionens institutioner, organer og agenturer;

28. glæder sig over, at EDPS i 2019 udviklede og offentliggjorde et open source-inspektionsværktøj kaldet »Website Evidence Collector«, som har modtaget international anerkendelse og vandt 2019-prisen for innovation; glæder sig over, at EDPS løbende evaluerer anden open source-software, der kan anvendes til at øge gennemsigtigheden og undgå leverandørfastlåsning; bemærker de vellykkede webinarer, der for nyligt er blevet gennemført i partnerskab med Delft Technical University, som bidrog til gennemførelsen af open source-onlinelæringsplatformen »big blue button« på en privatlivsvenlig måde;

29. glæder sig over EDPS' bestræbelser på at forbedre digitaliseringen og cybersikkerheden i EU-institutionerne gennem inspektion af deres websteder ved hjælp af et open source-softwareværktøj, hvilket afslørede, at adskillige websteder ikke var i overensstemmelse med den generelle forordning om databeskyttelse eller e-databeskyttelsesdirektivet og ikke fulgte EDPS' retningslinjer for webtjenester; opfordrer EDPS til at aflægge rapport til Parlamentet om eventuelle vedvarende problemer vedrørende institutionernes manglende overholdelse af den generelle forordning om databeskyttelse og e-databeskyttelsesdirektivet;

30. noterer sig også med tilfredshed EDPS' fokus på at udvikle og dele teknologisk ekspertise for at sikre effektiv databeskyttelse, f.eks. gennem TechDispatch-publikationen, der blev lanceret i juli 2019, og som beskriver en forskellig, ny teknologi i hver udgave med henblik på at tilvejebringe oplysninger om selve teknologien, en vurdering af dens mulige indvirkning på privatlivets fred og databeskyttelse og links til yderligere oplysninger om emnet;

31. glæder sig over oprettelsen af en intern taskforce om covid-19, som udarbejdede en række retningslinjer og teknologivejledninger for at forbedre kontaktopsporingsapps' overholdelse af databeskyttelsesreglerne, og som gav feedback til Kommissionen vedrørende en løsning for deres interoperabilitet og arbejdede sammen med Databeskyttelsesrådet om at bekæmpe potentielt misbrug af digitale data i forbindelse med pandemien; opfordrer EDPS til fortsat at afgive detaljerede udtalelser til institutionerne om databeskyttelsesspørgsmål, der kan opstå som følge af digitale initiativer til bekæmpelse af pandemien, herunder kontaktopsporingsapps og vaccinations- eller testcertifikater;

32. glæder sig over de aktiviteter, der har til formål at kontrollere overholdelsen af databeskyttelsesreglerne, og over vurderingen af EU-organer i denne henseende; bemærker, at EDPS' tilsynsaktiviteter er styret af ansvarlighedsprincippet og følger en risikobaseret tilgang;

Kommunikation

33. glæder sig over, at Databeskyttelsesrådets sekretariat har oprettet et netværk af kommunikationsmedarbejdere inden for tilsynsmyndighederne for at sikre fælles kommunikation om Databeskyttelsesrådets nyheder, fælles oplysningskampagner og fælles udvikling af kommunikationsværktøjer; bemærker, at dette netværk mødtes to gange i 2019 og vedtog en fælles informations- og kommunikationsplan for Databeskyttelsesrådet for 2020;

34. opfordrer EDPS til fortsat at fremme den globale debat om digital etik; fremhæver lanceringen af en række webinarer, som fokuserer på et specifikt problemområde, og som blev offentliggjort i form af en podcast på EDPS' websted; glæder sig over de igangværende drøftelser om digital etik, som blev videreudviklet på den internationale konference i 2019, og som blev fortsat gennem workshoppen om kunstig intelligens, etik og databeskyttelse, og gennem afholdelse af et arrangement med fokus på de digitale teknologiers indvirkning på miljøet;

35. bemærker, at der er behov for en kompleks tilgang for at gøre EU-institutionernes hjemmesider tilgængelige for personer med alle slags handicap, herunder tilrådighedsstillelse på de nationale tegnsprog; foreslår, at personer med handicap involveres i denne proces;

Intern forvaltning, intern kontrol, finans og performance

36. opfordrer EDPS til at aflægge rapport om den præcise rolle og de specifikke opgaver for udvalget for koordineret tilsyn, som blev oprettet i 2019 i forbindelse med databehandling i store informationssystemer, der anvendes i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer; bemærker, at dette udvalg fungerer selvstændigt med hensyn til Det Europæiske Databeskyttelsesråds aktiviteter og overholder sin egen forretningsorden og arbejdsmetoder, og at udvalgets sekretariat varetages af Databeskyttelsesrådets sekretariat;

37. er klar over, at EDPS anvender en række centrale resultatindikatorer (KPI'er) til støtte for overvågningen af sine resultater; glæder sig over, at EDPS — i nogle tilfælde væsentligt — opfyldte eller overgik de mål, der var fastsat i seks ud af de otte centrale resultatindikatorer, f.eks. var antallet af sager, der blev behandlet på internationalt plan, 62 i 2019 (hvilket oversteg målet på ti), og antallet af udtalelser/kommentarer, der blev afgivet som svar på høringsanmodninger (26 høringer i 2019, hvilket oversteg målet på ti høringer); opfordrer EDPS til nøje at overvåge og om nødvendigt tilpasse mål, hvis performance er dårlig;

38. bemærker, at EDPS reviderede afgørelsen om interne kontrolstandarder (ICS) i november 2019 med henblik på at ajourføre den retlige ramme, der gælder for EDPS; bemærker, at ICS-overvågningsrapporten på Revisionsrettens forslag vil blive udsendt én gang om året (i stedet for halvårligt) og nu forelægges bestyrelsen; bemærker, at ansvaret for overvågningen af gennemførelsen af det interne kontrolsystem påhviler koordinatoren for intern kontrol, som rapporterer direkte til direktøren;

39. er bekendt med, at Kommissionens interne revisor også er den interne revisor for EDPS; beklager, at den interne revisor i 2019 ikke udførte nogen revision, men i stedet udsendte sin årlige interne revisionsberetning for 2019 med kun to erklæringer, og at der ikke er nogen udestående anbefalinger; anmoder EDPS om at fremme et tættere samarbejde med den interne revisor og sikre en ordentlig årlig revision;

40. glæder sig over offentliggørelsen af udgifterne til de interne kontrolaktiviteter, der tegner sig for 3,77 % af EDPS' udgifter; bemærker, at beregningsmodellen består af en enkelt global indikator, der beregnes ved at dividere de omtrentlige samlede kontrolomkostninger med alle udgifter, der er afholdt i løbet af regnskabsåret (budgetgennemførelse i form af betalinger);

41. bemærker, at betalingsanmodningerne som følge af det øgede budget steg betydeligt fra 1 777 transaktioner i 2018 til 2 653 transaktioner i 2019; er enig i, at denne øgede arbejdsbyrde kræver løsninger for at gøre institutionen mere effektiv med hensyn til behandling af finansielle transaktioner, og glæder sig over indførelsen af et papirløst workflowsystem fra den 1. januar 2020;

42. anmoder EDPS om at rapportere om eventuelle forbedringer af effektiviteten af de administrative processer, hvilket synes at være afgørende på grund af en stadig større arbejdsbyrde og den fortsatte forøgelse af institutionens størrelse; minder desuden om nødvendigheden af igangværende reformer for at sikre, at EDPS er godt rustet til at reagere på fremtidige udfordringer inden for databeskyttelse;

43. glæder sig over EDPS' bestræbelser på at forbedre sine arbejdsmetoder og dermed opnå besparelser; opfordrer EDPS til at aflægge rapport til budgetmyndigheden om de nye systemer og applikationer, der er udviklet på dette område, nemlig workflowsystemet Speedwell til betaling af fakturaer og Bluebell til forbedring af enhedernes bidrag til opstilling af budgettet;

44. bemærker, at Databeskyttelsesrådets sekretariat afholdt 11 plenarmøder og 90 ekspertundergruppemøder; bemærker, at næsten 70 % af de officielle dokumenter, som Databeskyttelsesrådet har vedtaget siden maj 2018, er udarbejdet af Databeskyttelsesrådets sekretariats juridiske team; bemærker, at Databeskyttelsesrådet har vedtaget fem nye retningslinjer, der har til formål at præcisere de forskellige bestemmelser i GDPR; understreger, at Databeskyttelsesrådets sekretariat er hovedophavsmanden bag udtalelser og overensstemmelse, og at det organiserer interessentarrangementer med henblik på at indsamle input og synspunkter om spørgsmål med henblik på at udvikle retningslinjer; bemærker, at en anden opgave for Databeskyttelsesrådet er at yde rådgivning til lovgiveren;

45. glæder sig over, at den nye tilsynsramme trådte i kraft for behandlingen af personoplysninger i Den Europæiske Unions Agentur for Strafferetligt Samarbejde (Eurojust), og at EDPS overtager ansvaret for at overvåge, at Eurojust overholder de gældende EU-regler om databeskyttelse;

46. konkluderer, at EDPS i 2019 modtog 59 antagelige klager med anmodning om en tilbundsgående undersøgelse, og at EDPS traf 48 afgørelser om klager; bemærker, at EDPS modtog 151 uantagelige klager, hvoraf størstedelen vedrørte databehandling på nationalt plan i modsætning til behandling i en EU-institution eller et EU-organ; bemærker, at EDPS besvarede alle uantagelige klager og henviste klageren til den relevante myndighed;

47. glæder sig over færdiggørelsen af EDPS' strategi 2015-2019, som fokuserede på digitalisering, globale partnerskaber og modernisering af databeskyttelse, og som bringer begreberne etik og ansvarlighed i fokus i debatten om og anvendelsen af databeskyttelse;

Den miljømæssige dimension

48. påskønner, at EDPS nøje følger EMAS-initiativerne og er begyndt at omdanne personaleprocesser (udvælgelse, vurdering) og finansielle og administrative processer (betalinger, MiPS) til papirløse procedurer; bemærker de initiativer, som EDPS har taget for at reducere brugen af plastikflasker blandt sine ansatte; tilslutter sig EDPS' strategi om at tilbyde mere fleksible arbejdsmåder for personalet (lejlighedsvist og strukturelt telearbejde); bemærker, at sådanne fleksible arbejdsordninger bidrager til at reducere EDPS' energiforbrug og til at sikre, at kontorarealerne anvendes på en mere optimal måde; opfordrer EDPS til at overveje foranstaltninger til yderligere reduktion af CO_2-fodaftrykket, såsom valg af rene og vedvarende energikilder;

Databeskyttelsesforordningen (GDPR)

49. er enig i, at dataansvarlige og databehandlere i Unionen nu nyder godt af ét enkelt sæt regler, der i stigende grad sender samtalepartnere gennem one-stop-shop-mekanismen; er enig i, at GDPR også bidrager til øget global synlighed for Unionens retlige ramme;

50. glæder sig over, at Den Tilsynsførende i høj grad har bidraget til at skabe en kultur for databeskyttelse i EU-institutionerne og har bidraget til at højne status for databeskyttelse som en grundlæggende rettighed i henhold til artikel 8 i EU's charter om grundlæggende rettigheder;

51. understreger den vigtige rolle, som EDPS spiller, nemlig at sikre beskyttelse af personoplysninger og privatlivets fred for fysiske personer ved at overvåge EU-institutioners, -organers og -agenturers behandling af personoplysninger, ved at rådgive dem om alle spørgsmål vedrørende behandling af personoplysninger og ved at samarbejde med de nationale tilsynsmyndigheder med henblik på at sikre konsekvent beskyttelse af fysiske personers grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder, herunder retten til databeskyttelse og beskyttelse af privatlivets fred, uanset hvor de bor i Unionen;

52. er imidlertid af den opfattelse, at gennemførelsen af GDPR på trods af de harmoniserede regler kan være en særlig udfordring for små og mellemstore virksomheder (SMV'er); anmoder EDPS om at lette den administrative byrde for SMV'er yderligere; opfordrer EDPS til at overveje muligheden for at foretage en omkostningsevaluering af gennemførelsen af GDPR i den nærmeste fremtid;

53. opfordrer EDPS til yderligere at styrke sine bestræbelser på at sikre, at EU-institutionerne er i stand til effektivt at gennemføre databeskyttelsesreglerne; bemærker, at EDPS iværksatte fire undersøgelser i 2019 med det formål at forbedre databeskyttelsespraksis; glæder sig navnlig over undersøgelsen af EU-institutionernes anvendelse af Microsoft-produkter og -tjenester, der som et resultat giver en platform for drøftelser både om, hvordan kontrollen med de IT-tjenester og -produkter, der tilbydes af de store udbydere af IT-tjenester, kan tages tilbage, og behovet for kollektivt at oprette standardkontrakter i stedet for at acceptere de vilkår og betingelser, som sådanne udbydere har fastsat.