USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2021/1559

ze dne 29. dubna 2021

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2019, oddíl IX – Evropský inspektor ochrany údajů

EVROPSKÝ PARLAMENT,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2019, oddíl IX – Evropský inspektor ochrany údajů,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na stanovisko Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci;

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0067/2021),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie posilováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním zásady sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

1. vítá závěr Účetního dvora, že platby za rozpočtový rok končící dnem 31. prosince 2019 v oblasti administrativních a jiných výdajů evropského inspektora ochrany údajů (dále jen „EIOÚ“) nebyly ve svém celku zatíženy závažnými chybami a že prověřované systémy dohledu a kontroly pro správní a jiné výdaje byly efektivní;

2. s uspokojením konstatuje, že Účetní dvůr ve své výroční zprávě za rok 2019 nezjistil u EIOÚ v kontrolovaných okruzích týkajících se lidských zdrojů a zadávání veřejných zakázek žádné významné nedostatky;

3. jako obecnou připomínku vyslovuje politování nad tím, že kapitola 9 „Správa“ ve výroční zprávě Účetního dvora má dosti omezený záběr a závěry, jakkoli je okruh 5 víceletého finančního rámce „Správa“ považován za oblast výdajů s nízkým rizikem; požaduje, aby se, pokud jde o kapitolu o správě, auditní činnost více soustředila na otázky, které jsou pro EIOÚ vysoce relevantní či dokonce kritické;

4. uvádí, že v roce 2019 měl EIOÚ celkový přidělený rozpočet ve výši 16 638 572 EUR (ve srovnání se 14 449 068 EUR v roce 2018 a 11 324 735 EUR v roce 2017), což představovalo nárůst 15,15 % oproti rozpočtu na rok 2018; konstatuje, že plnění rozpočtu z hlediska závazků dosáhlo 91,97 % (v porovnání s 93,7 % v roce 2018 a 89 % v roce 2017); uznává pozitivní vývoj z hlediska míry plnění plateb, která dosáhla 80,69 % (oproti 75,2 % v roce 2018 a 77 % v roce 2017), včetně míry přenesených prostředků na platby ve výši 12,18 %; požaduje však, aby se EIOÚ i nadále snažil předkládat konzervativní odhady rozpočtu;

5. konstatuje, že celkové navýšení rozpočtu bylo způsobeno zejména dopadem nových úkolů vyplývajících z nařízení (EU) 2018/1725 ([1]), které stanoví povinnosti ochrany údajů pro orgány a instituce Unie při zpracovávání osobních údajů a při tvorbě nových politik) a nezbytným růstem Evropského sboru pro ochranu osobních údajů (dále jen „sbor“), který byl vytvořen dne 25. května 2018 a pro nějž musí EIOÚ poskytovat nezávislý sekretariát; uznává, že rok 2019 byl prvním úplným rokem fungování sekretariátu Evropského sboru pro ochranu osobních údajů a uplatňování nařízení nařízení (EU) 2018/1725, což odůvodňuje zvýšení; související navýšení přiděleného rozpočtu činilo 51 % (z 3 594 746 EUR v roce 2018 na 5 413 838 EUR v roce 2019);

6. vítá opatření, která EIOÚ přijal v návaznosti na usnesení o udělení absolutoria za rok 2018, například že poskytl dodatečné informace ve vztahu k míře čerpání prostředků na platby ve výši 75 % za rok 2018, kdy bylo ve výsledku dosaženo míry plnění 90,79 % za celý rozpočet roku 2018 (včetně plateb z přenesených prostředků);

([1]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39.)

7. oceňuje píli a iniciativní činnost EIOÚ při dohledu nad dodržováním ochrany údajů ze strany orgánů Unie; bere na vědomí zejména šetření, které EIOÚ provedl v souvislosti s využitím společnosti NationBuilder zabývající se politickými kampaněmi a sídlící v USA ke zpracovávání osobních údajů jako součásti činností Parlamentu v souvislosti s volbami do Evropského parlamentu v roce 2019, jakož i pokyny k používání kontrol tělesné teploty ze strany orgánů EU v souvislosti s pandemií COVID-19;

Lidské zdroje

8. konstatuje, že ke konci roku 2014 měl EIOÚ 55 zaměstnanců oproti 96 na konci roku 2019, což znamená téměř zdvojnásobení počtu zaměstnanců; konstatuje, že rozpočet EIOÚ je převážně administrativní a že jeho významná část se využívá na výdaje související s osobami, budovami, nábytkem, zařízením a různými provozními výdaji; konstatuje, že podstatnou část zaměstnanců tvoří smluvní zaměstnanci, kteří jsou zaměstnáni na dobu určitou, např. pro účely nahrazení zaměstnanců na mateřské dovolené nebo provádění konkrétních činností;

9. bere na vědomí podstatné zvýšení počtu smluvních zaměstnanců mezi lety 2013 a 2019 (z 12 na 31) ve srovnání s úředníky ve stejném období (ze 45 na 58); bere na vědomí výhody toho, aby byli využíváni smluvní zaměstnanci, pokud jde o nákladovou efektivnost a flexibilitu, ale žádá EIOÚ, aby uvažoval o tom, zda svým zaměstnancům nabízí profesní vývoj a jak si udržet specializované odborné znalosti;

10. bere na vědomí, že EIOÚ uznává větší zátěž pro vrcholné a střední vedení a následně pro vyšetřující úředníky z důvodu nepřítomnosti zástupce inspektora, než vstoupilo v platnost nové nařízení (EU) 2018/1725; vyzývá EIOÚ, aby znovu přezkoumal svůj organizační plán a podal příslušnou zprávu rozpočtovému orgánu;

11. zdůrazňuje důležitost úsilí o vytvoření dobrých životních podmínek; konstatuje, že se EIOÚ řídí programem Fit@ work, který předložila Komise; bere na vědomí, že EIOÚ plánuje rozšířit v roce 2021 své prostory, poté, co je opustí evropský veřejný ochránce práv, a využije této příležitosti k vytvoření místnosti pro odpočinek zaměstnanců a knihovny; konstatuje, že EIOÚ poskytuje pracovníkům kontaktní údaje a informace týkající se psychosociální, jakož i lékařské podpory, což bylo obzvláště důsledně uplatňováno v období současné krize COVID-19; bere na vědomí neformální střednědobá hodnocení ve spolupráci se zaměstnanci (navíc k oficiálnímu ročnímu hodnocení), která jim poskytují příležitost ke vznesení připomínek a poskytnutí zpětné vazby neformální cestou; vybízí inspektora, aby doplnil stávající flexibilní formy organizace práce o ochranu práva zaměstnanců na odpojení;

12. podotýká, že zaměstnanci EDPS sestávají z 19 státních příslušností Unie a genderové zastoupení mezi těmito zaměstnanci činilo v roce 201939 % mužů a 61 % žen; konstatuje, že nejdůležitějšími opatřeními podporujícími rovnost žen a mužů byla jmenování na úrovni středního vedení (vedoucími oddělení se stali jeden muž a tři ženy); dále konstatuje zavedení větší flexibility, co se týká práce na dálku; zdůrazňuje, že ženy využívají pružné uspořádání práce mnohem častěji než muži; vítá ustanovení o rovných příležitostech, které je uvedeno jak v materiálech pro nábor pracovníků, tak v oznámení o volném pracovním místě, a v němž se uvádí, že EIOÚ je zaměstnavatel uplatňující rovné příležitosti a vítáni jsou rovněž uchazeči z řad osob se zdravotním postižením; domnívá se, že toto ustanovení musí být zachováno a standardně zahrnováno do všech budoucích oznámení výběrového řízení na volné pracovní místo;

13. vyzdvihuje iniciativy EIOÚ, jejichž cílem je udržitelnější využívání kancelářských prostor a jejich optimalizace, jakož i snížení spotřeby energie v budově, jako jsou např. podpora strukturální a příležitostné práce na dálku, úhrada 50 % nákladů na přepravní doklady ve veřejné dopravě zaměstnancům, kteří přestanou využívat kancelářské parkovací prostory a vrátí své parkovací viněty;

14. konstatuje, že EIOÚ je malá organizace vyžadující vysoce specializované zaměstnance, avšak vyznačuje se mírnou zeměpisnou nerovnováhou, pokud jde o zaměstnance, protože je v tomto orgánu zastoupeno pouze 19 státních příslušností Unie, přičemž belgičtí občané zastávají 28 % pracovních míst; vyzývá EIOÚ, aby zvážil další kroky k zajištění vyváženějšího složení zaměstnanců, pokud se jedná o jejich státní příslušnost;

Politika v oblasti etiky a bezúhonnosti

15. oceňuje, že etický rámec EIOÚ byl dne 12. listopadu 2019 revidován v důsledku nového právního rámce, zejména nařízení (EU) 2018/1725; zdůrazňuje formální ustavení pozice úředníka pro etiku s jasným mandátem, včetně podávání zpráv o provádění etického rámce správní radě nejméně jednou ročně;

16. vyzývá EIOÚ, aby zvážil vypracování kodexu chování pro vyšší vedení Evropského sboru pro ochranu osobních údajů (předsedu, místopředsedy atd.); zdůrazňuje, že oba revidované kodexy chování (pro zaměstnance a pro EIOÚ) byly přijaty 6. prosince 2019; konstatuje, že revidovaný kodex chování pro zaměstnance věnoval zvláštní pozornost ochraně oznamovatelů; vítá skutečnost, že všichni noví zaměstnanci absolvují vstupní školení na téma etického rámce EIOÚ a nového kodexu chování pro zaměstnance;

17. vítá skutečnost, že EIOÚ v září 2019 rovněž přijal revidované rozhodnutí, které se týká požadavků a podmínek vnitřních šetření v souvislosti s předcházením podvodům, korupci a jiným protiprávním činnostem poškozujícím zájmy Unie; bere na vědomí, že důležitost tohoto tématu je zdůrazňována na schůzkách se zaměstnanci a bude k němu i příští informační školení pořádané pro všechny zaměstnance;

18. považuje doložku EIOÚ o rovných příležitostech za vynikající signál v oblasti začleňování osob se zdravotním postižením, zajišťování rovných příležitostí a posilování rozmanitosti na pracovišti;

19. oceňuje EIOÚ za to, že umístil všechny pokyny a postupy vztahující se k etickému rámci na intranet bezprostředně po jejich přijetí; vyzývá EIOÚ, aby pořádal činnosti na zvýšení povědomí o platném etickém rámci pro zaměstnance, a to nejen pro nováčky, a aby přijal proaktivní systém pro předcházení konfliktům na pracovišti; bere na vědomí revidované rozhodnutí o externích činnostech, které bylo přijato dne 13. září 2019, a skutečnost, že prezentace, které se k němu vztahují, spolu s uvedením příkladů z reálného života musely být odloženy kvůli pandemii;

Budovy

20. konstatuje, že podle původních plánů měl EIOÚ od září 2019 užívat celou budovu MTS; konstatuje však, že vlivem vnějších faktorů se stěhování veřejného ochránce práv odložilo, a proto nedošlo k expanzi, což ovlivnilo plnění rozpočtu EIOÚ podle hlavy 2;

21. konstatuje, že nové rozhodnutí o práci na dálku umožňuje zaměstnancům pracovat z domova, přičemž tento krok umožňuje EIOÚ více využívat sdílené kanceláře a dosáhnout úspor souvisejících výdajů;

Interinstitucionální spolupráce

22. uznává, že kvůli velmi malé velikosti úřadu EIOÚ je z důvodu vyšší efektivity důležité uzavírání meziútvarových dohod, jako například s Komisí na školení, lékařskou péči, využívání systému Sysper, systém hodnocení, vyplácení platů, zaměstnanecké pojištění, pořádání služebních cest a účetní a dopravní služby; podporuje interinstitucionální činnost EIOÚ, včetně 60 rámcových smluv s různými institucemi Unie; konstatuje, že EIOÚ má meziútvarové dohody s Parlamentem v souvislosti s výdaji na IT a na užívání budovy;

23. vyzývá EIOÚ, aby prověřil možnost připojení se – na základě meziútvarové dohody – k rejstříku transparentnosti; bere na vědomí interinstitucionální spolupráci prostřednictvím meziútvarové dohody mezi EIOÚ a dalšími orgány a institucemi Unie; vyzývá EIOÚ, aby před uzavřením jakékoli dohody provedl komplexní a realistickou analýzu nákladů a přínosů;

24. vítá posílenou spolupráci mezi EIOÚ a vnitrostátními orgány pro ochranu údajů, zastřešovanou Evropským sborem pro ochranu osobních údajů, jak se stanoví v nařízení GDPR ve vztahu ke společné inspekční činnosti, např. ze strany Europolu; souhlasí s tím, že podle nařízení GDPR spolupráce již není jen pouhou možností či doplňkovým úkolem, ale hlavní a nedílnou součástí úkolů každého orgánu dozoru, což je důležitý krok směrem k formalizování a posilování výměn informací a spolupráce mezi dozorovými orgány v Unii;

25. oceňuje to, že EIOÚ v uplynulých pěti letech dál spolupracoval se svými regionálními a mezinárodními partnery na začleňování otázky ochrany údajů do mezinárodních dohod a na tom, aby byla zajištěna celosvětová jednotná ochrana osobních údajů; vítá skutečnost, že EIOÚ věnoval významný objem času a úsilí rozvoji většího sblížení ochrany údajů na globální úrovni, neboť toky dat probíhají mezinárodně, napříč hranicemi, zatímco pravidla pro ochranu údajů jsou stále ještě rozhodována převážně na národním, a dokonce i regionálním základě;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost

26. bere na vědomí, že sekretariát Evropského sboru pro ochranu osobních údajů vyvinul IT řešení s cílem umožnit účinnou a bezpečnou komunikaci mezi členy sboru, včetně systému pro výměnu informací o vnitřním trhu (IMI), v němž bylo od data, kdy vstoupilo v platnost nařízení GDPR, do konce roku 2019 registrováno 807 případů;

27. připomíná, že pracovní zátěž EIOÚ jakožto subjektu odpovědného za sledování toho, zda agentury působící v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí dodržují pravidla ochrany údajů, se v posledních letech zvýšila a že podle očekávání dále poroste kvůli sílícímu trendu digitalizace v orgánech, institucích a jiných subjektech Unie;

28. vítá skutečnost, že EIOÚ v roce 2019 vytvořil a zpřístupnil softwarový nástroj s otevřeným zdrojovým kódem pro provádění inspekcí nazvaný „website evidence collector“, který si získal mezinárodní uznání a obdržel cenu za inovace za rok 2019; vítá, že EIOÚ průběžně vyhodnocuje také další software s otevřeným zdrojovým kódem, který může být použit ke zvýšení transparentnosti a zároveň by se jím zamezilo závislosti na jeho poskytovatelích; bere na vědomí úspěšné webináře, které byly nedávno uspořádány v partnerství s Technickou univerzitou v Delftu a které pomohly zavedení vzdělávací platformy s otevřeným zdrojovým kódem „big blue button“, a to způsobem, který je vstřícný k ochraně soukromí;

29. vítá úsilí EIOÚ o zdokonalení digitalizace a kybernetické bezpečnosti v orgánech Unie prostřednictvím kontroly jejich internetových stránek za použití softwarového nástroje s otevřeným zdrojovým kódem, který odhalil, že několik internetových stránek nebylo v souladu s nařízením EU o ochraně osobních údajů nebo se směrnicí o soukromí a elektronických komunikacích a neřídilo se pokyny EIOÚ ohledně internetových služeb; vyzývá EIOÚ, aby informoval Parlament o jakýchkoli přetrvávajících problémech týkajících se nedodržování nařízení EU o ochraně osobních údajů a směrnice o soukromí a elektronických komunikacích ze strany orgánů EU;

30. s uspokojením konstatuje také důraz kladený EIOÚ na rozvíjení a sdílení technologických odborných znalostí pro zajištění účinné ochrany údajů, například prostřednictvím publikace TechDispatch, vydané v červenci roku 2019, která v každém čísle popisuje různé nově vznikající technologie a jejím cílem je poskytnout informace o technologii samotné, posouzení jejího možného dopadu na ochranu soukromí a údajů a odkazy na literaturu k tomuto tématu;

31. vítá zřízení interní pracovní skupiny pro COVID-19, která vypracovala řadu orientačních dokumentů a přípravných technologických materiálů s cílem zlepšit dodržování ochrany údajů, pokud jde o aplikace pro trasování kontaktů, poskytla Komisi zpětnou vazbu k jejímu řešení v oblasti jejich interoperability a spolupracovala s Evropským sborem pro ochranu osobních údajů s cílem bojovat proti případnému zneužívání digitálních údajů v souvislosti s pandemií; vybízí EIOÚ, aby i nadále orgánům poskytoval podrobná stanoviska k otázkám týkajícím se ochrany údajů, které mohou vyvstat v souvislosti s digitálními iniciativami používanými v boji proti pandemii, včetně aplikací pro trasování kontaktů a osvědčení o očkování nebo testování;

32. vítá činnosti, jejichž cílem je ověřit soulad s pravidly pro ochranu údajů, a posouzení orgánů Unie v tomto ohledu; konstatuje, že dohledové činnosti EIOÚ se řídí zásadou odpovědnosti a přístupem založeným na posouzení rizik;

Komunikace

33. vítá skutečnost, že sekretariát Evropského sboru pro ochranu osobních údajů vytvořil síť úředníků pro komunikaci v rámci dozorových orgánů, s cílem zajistit společnou komunikaci o novinkách ve sboru, společné informační kampaně a společný rozvoj komunikačních nástrojů; bere na vědomí, že tato síť se v roce 2019 dvakrát sešla a přijala společný informační a komunikační plán Evropského sboru pro ochranu osobních údajů;

34. vybízí EIOÚ, aby pokračoval v podněcování celosvětové diskuse o etice v digitální oblasti; zdůrazňuje spuštění série webinářů, jež se zaměřují na specifické oblasti zájmu a lze je ve formě podcastů poslouchat na internetových stránkách EIOÚ; vítá pokračující diskusi o etice v digitální oblasti, která byla dále prohloubena na mezinárodní konferenci v roce 2019, na kterou navázal workshop o umělé inteligenci, etice a ochraně údajů, a také rozšiřování této diskuse díky uspořádání akce zaměřující se na environmentální dopad digitálních technologií;

35. konstatuje, že je zapotřebí komplexního přístupu, který by umožnil přístup k domovským stránkám unijních orgánů a institucí osobám se všemi druhy zdravotního postižení, včetně dostupnosti v národních znakových jazycích; navrhuje, aby byli do tohoto procesu zapojeni i lidé se zdravotním postižením;

Interní management, vnitřní kontrola, finance a výkonnost

36. vyzývá EIOÚ, aby podal zprávu o tom, jaké je přesně poslání a konkrétní úkoly výboru pro koordinované provádění dohledu, který byl v roce 2019 zřízen v kontextu zpracovávání údajů rozsáhlými informačními systémy používanými orgány, institucemi a jinými subjekty Unie; bere na vědomí, že výbor funguje nezávisle na činnostech Evropského sboru pro ochranu osobních údajů, řídí se svým vlastním jednacím řádem a má své vlastní pracovní postupy a sekretariát tohoto výboru je zajišťován sekretariátem sboru;

37. je si vědom, že EIOÚ používá řadu klíčových ukazatelů výkonnosti, které mají napomoci sledování jeho výkonnosti; vítá skutečnost, že EIOÚ splnil nebo překročil – v některých případech výrazně – cíle stanovené v šesti z osmi klíčových ukazatelů výkonnosti, např. případů řešených na mezinárodní úrovni bylo v roce 201962 (překročení cíle stanoveného na 10) a počtu stanovisek/připomínek vydaných v reakci na žádosti o konzultaci (26 konzultací v roce 2019, čímž byl překročen cíl ve výši 10 konzultací); vyzývá EIOÚ, aby pečlivě monitoroval a v případě potřeby upravoval cíle, u nichž je výkonnost nízká;

38. konstatuje, že EIOÚ revidoval v listopadu 2019 rozhodnutí o standardech vnitřní kontroly s cílem aktualizovat právní rámec použitelný na EIOÚ; konstatuje, že na návrh Účetního dvora bude zpráva o sledování provádění standardů vnitřní kontroly vydávána každoročně (a nikoli jednou za dva roky) a je předkládána správní radě; konstatuje, že sledování provádění standardů vnitřní kontroly je odpovědností koordinátora vnitřní kontroly, který je podřízený přímo řediteli;

39. je si vědom skutečnosti, že interní auditor Komise je rovněž interním auditorem inspektora; lituje, že v roce 2019 neprováděl interní auditor žádný audit a vydal jen svou výroční zprávu o interním auditu za rok 2019 obsahující pouze dvě auditorské zprávy a že neexistují žádná neuzavřená doporučení; žádá EIOÚ, aby navázal užší spolupráci s interním auditorem a zajistil řádné každoroční audity;

40. vítá zveřejnění nákladů činností vnitřní kontroly představujících 3,77 % výdajů EIOÚ; konstatuje, že model výpočtu sestává z jediného globálního ukazatele, jenž se vypočítá vydělením přibližných celkových nákladů kontroly veškerými výdaji realizovanými v průběhu roku (plnění rozpočtu z hlediska plateb);

41. bere na vědomí, že kvůli navýšenému rozpočtu výrazně narostly žádosti o platby, a to z 1 777 transakcí v roce 2018 na 2 653 transakcí v roce 2019; souhlasí s tím, že toto vyšší pracovní zatížení vyžaduje řešení, které by vedlo k vyšší účinnosti instituce z hlediska zpracovávání finančních operací, a vítá zavedení systému pracovního toku „bez papíru“ od 1. ledna 2020;

42. žádá EIOÚ, aby podal zprávu o případných vylepšeních účinnosti administrativních postupů, která se jeví jako klíčová vzhledem ke stále rostoucímu pracovnímu zatížení a pokračujícímu růstu velikosti instituce; znovu opakuje nezbytnost probíhajících reforem, které musí zajistit, aby byl EIOÚ dobře vybaven pro reakci na budoucí výzvy v oblasti ochrany údajů;

43. vítá úsilí EIOÚ o zlepšení jeho pracovních metod, a tím i zvýšení úspor; vyzývá EIOÚ, aby informoval rozpočtový orgán o nových systémech a aplikacích vyvinutých v této oblasti, konkrétně o systému pracovních toků Speedwell pro platby faktur a systému Bluebell za účelem lepšího přispívání jednotlivých oddělení k sestavování rozpočtu;

44. podotýká, že sekretariát Evropského sboru pro ochranu osobních údajů uspořádal 11 plenárních zasedání a 90 schůzí podskupiny odborníků; konstatuje, že téměř 70 % oficiálních dokumentů přijatých sborem od května 2018 bylo vypracováno právním týmem sekretariátu sboru; konstatuje, že Evropský sbor pro ochranu osobních údajů přijal pět nových pokynů zaměřených na vyjasnění některých ustanovení z nařízení GDPR; zdůrazňuje, že sekretariát sboru je hlavním autorem stanovisek a rozhodnutí o konzistentnosti a organizuje akce pro zúčastněné subjekty, aby od nich shromáždil podněty a stanoviska k projednávaným otázkám za účelem vytvoření pokynů; bere na vědomí, že dalším úkolem sboru je zajistit poradenství pro normotvůrce;

45. vítá skutečnost, že vstoupil v platnost nový rámec dohledu nad zpracováváním osobních údajů v Agentuře EU pro justiční spolupráci v trestních věcech (Eurojust), a také to, že EIOÚ převzal odpovědnost za monitorování dodržování platných pravidel EU o ochraně údajů ze strany Eurojustu;

46. dospívá k závěru, že v roce 2019 EIOÚ obdržel 59 přípustných stížností vyzývajících k hloubkovému šetření a vydal 48 rozhodnutí o stížnosti; konstatuje, že EIOÚ také obdržel 151 nepřípustných stížností, které se většinou týkaly zpracovávání údajů na vnitrostátní úrovni, a nikoli zpracování orgánem nebo institucí Unie; konstatuje, že EIOÚ na všechny nepřípustné stížnosti odpověděl, přičemž stěžovatele nasměroval na příslušný orgán;

47. vítá dokončení strategie EIOÚ na období 2015–2019, která se zaměřovala na digitalizaci, globální partnerství a modernizaci ochrany údajů a zařadila pojmy etika a odpovědnost jako ústřední body diskuse o ochraně údajů a jejího uplatňování;

Environmentální rozměr

48. oceňuje, že se EIOÚ důsledně řídí iniciativami systému pro environmentální řízení podniků a audit (EMAS) a začal převádět postupy v oblasti lidských zdrojů (výběrová řízení, hodnocení) a finanční a administrativní postupy (platby, formuláře MiPS) na postupy „bez papíru“; bere na vědomí iniciativy prováděné EIOÚ zaměřené na omezení používání plastových lahví ze strany jeho zaměstnanců; schvaluje strategii EIOÚ spočívající v nabízení flexibilnějších způsobů práce zaměstnancům (příležitostná a strukturální práce na dálku); konstatuje, že tato pružná uspořádání práce přispívají ke snižování spotřeby energie ze strany EIOÚ a rovněž k optimálnějšímu využívání kancelářských prostor; vyzývá EIOÚ, aby zvážil kroky, které dále snižují uhlíkovou stopu, jako je výběr čistých a obnovitelných zdrojů energie;

Obecné nařízení o ochraně osobních údajů

49. souhlasí s názorem, že správci a zpracovatelé údajů v Unii nyní požívají výhod jednotného souboru pravidel, kdy je partnery stále častěji využíván mechanismus jediného kontaktního místa; souhlasí s názorem, že GDPR také přispívá k tomu, že se zvýší viditelnost právního rámce Unie na celosvětové úrovni;

50. oceňuje, že inspektor výrazně přispěl k vytvoření kultury ochrany údajů v orgánech Unie a pomohl posílit postavení ochrany údajů jako základního práva podle článku 8 Listiny základních práv Evropské unie;

51. zdůrazňuje významnou úlohu EIOÚ, jíž je zajišťovat ochranu osobních údajů a soukromí jednotlivců tím, že sleduje zpracovávání osobních údajů ze strany orgánů, institucí a jiných subjektů Unie, poskytuje jim poradenství ohledně všech záležitostí souvisejících se zpracováváním osobních údajů a spolupracuje s vnitrostátními orgány dohledu s cílem zajistit důslednou ochranu základních práv a svobod jednotlivců, včetně práva na ochranu údajů a soukromí bez ohledu na to, kde v Unii žijí;

52. je však toho názoru, že provádění GDPR, i přes harmonizovaná pravidla, může být obzvláště náročně pro malé a střední podniky (MSP); žádá EIOÚ, aby dále zmírnil administrativní břemeno, jemuž čelí MSP; vyzývá EIOÚ, aby zvážil možnost v blízké budoucnosti provádět hodnocení nákladů v souvislosti s prováděním GDPR;

53. vyzývá EIOÚ, aby posílil své úsilí zaměřené na zajištění toho, aby orgány a instituce Unie byly schopny účinně uplatňovat předpisy na ochranu údajů; konstatuje, že EIOÚ zahájil v roce 2019 čtyři šetření s cílem přispět ke zlepšení postupů na ochranu údajů; vítá zejména šetření používání produktů a služeb společnosti Microsoft orgány a institucemi Unie a následné vytvoření platformy pro diskusi jak o tom, jak převzít zpět kontrolu nad IT službami a výrobky nabízenými velkými poskytovateli IT služeb, tak o potřebě společně vypracovat standardní smlouvy namísto akceptování smluvních podmínek tak, jak si je stanoví tito poskytovatelé sami.