EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2021/1591

av den 29 april 2021

med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen för budgetåret 2019

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

— med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen för budgetåret 2019,

— med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,

— från utskottet för sysselsättning och sociala frågor,

— med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0089/2021), och av följande skäl:

A. Enligt inkomst- och utgiftsberäkningen [1] för Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (*stiftelsen*) uppgick stiftelsens slutliga budget för budgetåret 2019 till 20 546 000 EUR, vilket utgör en ökning med 2,00 % jämfört med 2018. Stiftelsens budget kommer uteslutande från unionsbudgeten.

B. Revisionsrätten har i sin rapport om stiftelsens årsredovisning för budgetåret 2019 förklarat att man har uppnått rimlig säkerhet om att stiftelsens räkenskaper är tillförlitliga och att de underliggande transaktionerna är lagliga och korrekta.

Budgetförvaltning och ekonomisk förvaltning

1. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att insatserna för uppföljning av budgeten under budgetåret 2019 resulterade i ett högt budgetgenomförande på 99,96 %, vilket är en lätt ökning med 0,03 % jämfört med 2018. Parlamentet noterar det faktum att genomförandegraden för betalningsbemyndigandena var 95,91 %, vilket är en minskning med 2,16 % jämfört med 2018.

Verksamhetsresultat

2. Europaparlamentet noterar att stiftelsen använder vissa åtgärder som centrala resultatindikatorer för att bedöma mervärdet av sin verksamhet och andra åtgärder för att förbättra sin budgetförvaltning, såsom involvering av berörda parter, framsteg i partnerländernas politikutveckling och betalningar i rätt tid.

3. Europaparlamentet påminner stiftelsen om att regelbundet se över och uppdatera sitt resultatmätningssystem och sina centrala resultatindikatorer för att säkerställa att stiftelsen ger ett effektivt bidrag och tillhandahåller sakkunskap på unionsnivå. Parlamentet uppmuntrar stiftelsen att noggrant analysera sina resultat och att använda dem för att förbättra sin strategi och sin verksamhetsplanering.

4. Europaparlamentet välkomnar stiftelsens arbete med att stödja yrkesutbildningsreformen i unionens grannländer, utvidgningsländer och centralasiatiska länder genom att bistå kommissionen i genomförandet av olika yrkesutbildningsprogram. Parlamentet välkomnar i synnerhet stiftelsens initiativ ”Skills for Enterprise Development” som tar upp behovet av kompetensanpassning och kompetenshöjning för att företag ska kunna anta och hantera utmaningar, inbegripet utmaningarna till följd av covid-19-pandemin, samt bidra till grönare och mer inkluderande och innovativa samhällen. Parlamentet välkomnar även stiftelsens inriktning på att social inkludering ska uppnås genom utbildning och lärande, särskilt dess arbetsdokument om utbildning och stöd till kvinnors företagande i enlighet med EU:s tredje handlingsplan för jämställdhet 2021–2025, vilken fastställs i kommissionens gemensamma meddelande av den 25 november 2020.

5. Europaparlamentet uppskattar faktumet att stiftelsen är den enda EU-byrån med mandat att arbeta utanför EU till stöd för EU:s yttre åtgärder inom området utbildning, yrkesutbildning, kompetens, arbetsmarknadssystem och utveckling av humankapitalet i unionens partnerländer för att förbättra anställbarheten och sysselsättningsutsikterna för medborgarna i dessa länder. Parlamentet framhåller i detta sammanhang behovet av att se till att det finns tillräckligt med personal och finansiella resurser så att stiftelsen kan fortsätta att genomföra sitt arbetsprogram med en mycket hög genomförandegrad.

[1] EUT C 120, 29.3.2019, s. 20.

6. Europaparlamentet noterar att stiftelsen uppnådde en genomförandegrad på 91 % för verksamheten som till 85 % genomfördes inom tidsfristen, och att den lyckades uppnå sina mål för 14 av 15 centrala resultatindikatorer.

7. Europaparlamentet noterar att styrelsen 2019 antog en ny strategi som fastställer en vision som maximerar användningen av stiftelsens kunskaper och erfarenheter inom ramen för unionens politik för yttre förbindelser för att förbättra utvecklingen av humankapitalet med fokus på genomförandet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling och unionens prioriteringar för yttre förbindelser.

8. Europaparlamentet välkomnar det goda samarbetet med Europeiskt centrum för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska fonden för förbättring av arbets- och levnadsvillkor (Eurofound) och Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha). Parlamentet uppmanar stiftelsen att fortsätta att aktivt arbeta för att hitta nya och mer omfattade samarbetsformer för att utveckla sina synergier, dela kunskap och utbyta god praxis med andra unionsbyråer i syfte att förbättra effektiviteten (personalresurser, fastighetsförvaltning, it-tjänster och säkerhet).

9. Europaparlamentet betonar att stiftelsen behöver öka takten på digitaliseringen i fråga om intern verksamhet och förvaltningsförfaranden. Parlamentet betonar att stiftelsen måste fortsätta att vara proaktiv i detta avseende för att undvika en digital klyfta mellan unionsbyråerna. Parlamentet påpekar dock behovet av att vidta alla nödvändiga säkerhetsåtgärder för att undvika att den behandlade informationens onlinesäkerhet äventyras.

Personalpolitik

10. Europaparlamentet noterar att 100 % av tjänsterna i tjänsteförteckningen var tillsatta den 31 december 2019. Av de 86 tjänster för tillfälligt anställda som får tillsättas enligt unionsbudgeten (jämfört med 86 tjänster 2018) hade 86 tillsatts. Parlamentet noterar dessutom att 41 kontraktsanställda arbetade för stiftelsen under 2019 och att det inte fanns några utstationerade nationella experter.

11. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att stiftelsen har rapporterat en nästan jämn könsfördelning inom den högsta ledningen (3 män och 2 kvinnor) och styrelsen (13 män och 15 kvinnor).

12. Europaparlamentet välkomnar att stiftelsen har infört flera åtgärder mot trakasserier och att den 2019 antog en ny policy för skydd av personalens värdighet.

13. Europaparlamentet uppmanar med kraft stiftelsen att förbättra den geografiska balansen bland personalen, även på mellanchefsnivå och högre ledningsnivå, för att få en korrekt representation av medborgare från alla medlemsstater, så att mångfalden i EU återspeglas i enlighet med vad som anges i artikel 27 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemännen i Europeiska unionen.

14. Europaparlamentet uppmuntrar stiftelsen att utveckla en långsiktig personalpolitik som hanterar balansen mellan arbete och privatliv, livslång vägledning och karriärutveckling, jämn könsfördelning, distansarbete, geografisk balans samt rekrytering och integrering av personer med funktionsnedsättning.

Förebyggande och hantering av intressekonflikter samt transparens

15. Europaparlamentet noterar stiftelsens befintliga åtgärder och pågående strävanden för att säkerställa transparens, förebygga och hantera intressekonflikter samt skydda visselblåsare. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att intresseförklaringarna och meritförteckningarna för styrelsen och högsta ledningen offentliggörs på stiftelsens webbplats. Parlamentet noterar att stiftelsen fastställde en potentiell intressekonflikt inom ramen för ett urvalsförfarande 2019 och att direktören till följd av detta fattade beslutet att ändra urvalskommitténs sammansättning. Parlamentet noterar att stiftelsen har ett pågående fall av visselblåsning, och att åtgärder för att komma till rätta med detta håller på att vidtas inom ramen för ett disciplinärt förfarande. Stiftelsen uppmanas att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om vilka framsteg som gjorts.

16. Europaparlamentet noterar de fortsatta åtgärder som vidtagits för att öka transparensen i stiftelsens verksamhet genom att man rapporterar om de möten som stiftelsens personal har med externa intressenter, särskilt direktörens möten med organisationer och egenföretagare, och att information om dessa är tillgängliga på stiftelsens webbplats.

Upphandling

17. Europaparlamentet är tillfreds med att stiftelsen har följt upp de flesta av den ansvarsfrihetsbeviljande myndighetens iakttagelser inom ramen för ansvarsfrihetsförfarandet för 2018, men påpekar att stiftelsen fortfarande måste vidta åtgärder med anledning av revisionsrättens iakttagelser om icke konkurrensutsatta priskomponenter i tilldelningskriterierna. Parlamentet konstaterar att det inte fanns några bevis för att upphandlingsförfarandet, genom vilket fem tillfälligt anställda arbetade för stiftelsen, ledde till att det ekonomiskt mest fördelaktiga kontraktet vann upphandlingen. Parlamentet stöder revisionsrättens iakttagelse att stiftelsen bör använda tilldelningskriterier som är inriktade på konkurrensrelaterade priskomponenter. Parlamentet noterar utifrån stiftelsens svar att man till fullo inser vikten av detta och strävar efter att i nästa upphandlingsförfarande för tillfälligt anställda inkludera konkurrensrelaterade priskomponenter i tilldelningskriterierna.

Internkontroller

18. Europaparlamentet noterar att tjänsten för internrevision (IAS) utfärdade en mycket viktig och fem viktiga rekommendationer under 2019 till följd av sin revision av personalförvaltning och etik inom stiftelsen. Parlamentet konstaterar att två rekommendationer formellt avslutades av IAS i februari 2020 och september 2020. Parlamentet noterar i detta avseende att stiftelsen har genomfört en rekommendation som klassats som ”mycket viktig”, och vidtagit åtgärder för att ta itu med de återstående rekommendationerna, i avvaktan på IAS översyn och formella avslutande.

19. Europaparlamentet noterar att 2018 var det första hela året som stiftelsen tillämpade sina 17 principer för internkontroll. Parlamentet noterar att resultaten av den årliga bedömningen av principerna för internkontroll för 2019 var positiva, och att man bedömde att 16 av de 17 principerna fungerade väl eller endast var i behov av små förbättringar. Parlamentet uppmanar stiftelsen att fortsätta rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om de åtgärder som vidtagits för att förbättra situationen.

20. När det gäller uppföljningen av parlamentets kommentarer i samband med beviljandet av ansvarsfrihet för 2018 konstaterar Europaparlamentet att det 2018 på kommissionens vägnar genomfördes en extern utvärdering av de EU-byråer som ingår i ansvarsområdet för GD Sysselsättning, socialpolitik och inkludering (GD EMPL), dvs. stiftelsen, Cedefop, Eurofound och EU-Osha, med avseende på deras relevans, effektivitet, ändamålsenlighet, förenlighet och mervärde på EU-nivå, och att man drog slutsatsen att stiftelsens riskhanteringsstrategi är konsekvent i förhållanden till andra byråer och gör det möjligt att upprätthålla en övergripande och konsekvent kontroll över de potentiella riskerna. Parlamentet konstaterar att alla oavslutade åtgärder planeras vara slutförda senast i mars 2021. Stiftelsen uppmanas att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om vilka framsteg som gjorts.

21. Europaparlamentet noterar att stiftelsen har ökat sin närvaro på sociala medier och riktar sig till allmänheten via olika mediekanaler, och att den också har infört en ny plattform för kunskapsutbyte som bidrar till att uppnå det strategiska målet att vara ett globalt kunskapsnav för kompetens- och sysselsättningspolitik i utvecklings- och övergångsländer. Parlamentet påminner om att stiftelsen bör fortsätta att öka sin synlighet i medierna, på internet och i sociala medier för att göra sitt arbete känt.

22. Europaparlamentet noterar att den övergripande utvärderingen av de unionsbyråer som omfattas av ansvarsområdet för GD EMPL resulterade i en rad rekommendationer för var och en av byråerna, men att ingen av dessa rekommendationer skulle ha krävt lagstiftningsändringar eller sammanslagningar eller samlokaliseringar av byråer.

23. När det gäller andra övergripande iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet hänvisar Europaparlamentet till sin resolution av den 29 april 2021 ([2]) om byråernas verksamhetsresultat, ekonomiska förvaltning och kontroll.

([2]) Antagna texter, P9_TA(2021)0215.