EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2021/1591

2021 m. balandžio 29 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos mokymo fondo 2019 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos mokymo fondo 2019 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0089/2021),

A. kadangi, remiantis Europos mokymo fondo (toliau – Fondas) pajamų ir išlaidų suvestine ([1]), galutinis jo 2019 finansinių metų biudžetas sudarė 20 546 000 EUR, t. y. buvo 2 proc. didesnis negu 2018 m.; kadangi visą Fondo biudžetą sudaro Sąjungos biudžeto lėšos;

B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Fondo 2019 finansinių metų metinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, kad Fondo metinės sąskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. puikiai vertina tai, kad dėl biudžeto stebėsenos pastangų, kurios buvo dedamos 2019 finansinių metų laikotarpiu, biudžeto įvykdymo rodiklis buvo aukštas ir siekė 99,96 proc., taigi, lyginant su 2018 m., šiek tiek (0,03 proc.) padidėjo; atkreipia dėmesį į tai, kad mokėjimų asignavimų panaudojimas siekė 95,91 proc., t. y. buvo 2,16 proc. mažesnis nei 2018 m.;

Veiklos rezultatai

2. pažymi, kad Fondas naudoja tam tikras priemones, pvz., pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius (PVRR), savo veiklos pridėtinei vertei įvertinti ir kitas biudžeto valdymo gerinimo priemones, pvz., suinteresuotųjų šalių dalyvavimą, pažangų tam tikrai šaliai skirtos politikos vystymą ir laiku atliekamus mokėjimus;

3. primena, jog Fondas turi reguliariai peržiūrėti ir atnaujinti savo veiklos rezultatų vertinimo sistemą bei PVRR, kad užtikrintų veiksmingą savo indėlį ir ekspertinių žinių panaudojimą Sąjungos lygmeniu; ragina Fondą atidžiai išanalizuoti savo rezultatus ir juos panaudoti savo strategijų bei veiklos planavimui gerinti;

4. teigiamai vertina Fondo darbą remiant profesinio mokymo reformą Sąjungos kaimyninėse, plėtros ir Vidurinės Azijos šalyse, padedant Komisijai įgyvendinti įvairias profesinio mokymo programas; ypač teigiamai vertina Fondo iniciatyvą „Skills for Enterprise Development“, pagal kurią keliamas klausimas dėl būtinybės pritaikyti ir stiprinti įgūdžius, kad įmonės galėtų reaguoti į iššūkius, be kita ko, nulemtus COVID-19 pandemijos, ir juos valdyti bei prisidėti prie ekologiškesnių, įtraukesnių ir naujoviškesnių visuomenių kūrimo, taip pat tai, kad ją įgyvendinant daug dėmesio skiriama socialinės įtraukties užtikrinimui pasitelkiant švietimą ir mokymąsi, o ypač jo darbo dokumentą dėl mokymo ir moterų verslumo rėmimo pagal 2021–2025 m. Trečiąjį lyčių lygybės veiksmų planą, pateiktą 2020 m. lapkričio 25 d. Komisijos bendrame komunikate;

5. supranta, jog Fondas yra vienintelė Sąjungos agentūra, turinti įgaliojimus dirbti už Sąjungos ribų siekiant remti Sąjungos išorės veiksmus švietimo, profesinio mokymo, įgūdžių ir darbo rinkos sistemų bei žmogiškojo kapitalo ugdymo srityse Sąjungos šalyse partnerėse, kad tų šalių piliečiams būtų atveriamos geresnės įsidarbinamumo ir užimtumo perspektyvos; atsižvelgdamas į tai pabrėžia, jog būtina užtikrinti tinkamus žmogiškuosius ir finansinius išteklius, kad Fondas galėtų toliau įgyvendinti savo darbo programą ir pasiekti labai aukštą veiklos užbaigimo rodiklį;

([1]) OL C 120, 2019 3 29, p. 20.

6. pažymi, kad Fondo veiklos užbaigimo rodiklis siekia 91 proc., o veiklos užbaigimo laiku rodiklis – 85 proc., taip pat kad jam pavyko pasiekti savo tikslus pagal 14 iš 15 PVRR;

7. pažymi, kad 2019 m. valdyba priėmė naują strategiją ir kad pastarojoje apibrėžiama vizija, pagal kurią numatomas maksimalus Fondo žinių ir patirties panaudojimas įgyvendinant Sąjungos išorės santykių politiką, siekiant gerinti žmogiškojo kapitalo vystymą, o ypatingą dėmesį skiriant Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m. įgyvendinimui ir Sąjungos išorės santykių prioritetams;

8. teigiamai vertina gerą bendradarbiavimą su Europos profesinio mokymo plėtros centru (CEDEFOP), Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu (EUROFOUND) bei Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA); ragina Fondą tęsti bendradarbiavimą, taip pat aktyviai siekti jį stiprinti ir plėsti, kad būtų vystomos sąveikos, dalijamasi žiniomis ir keičiamasi gerąja praktika su kitomis Sąjungos agentūromis bei gerinamas veiksmingumas (žmogiškieji ištekliai, pastatų valdymas, IT paslaugos ir saugumas);

9. pabrėžia, kad svarbu didinti Fondo vidaus operacijų ir valdymo procedūrų skaitmeninimo mastą; pabrėžia, jog Fondas turi toliau iniciatyviai veikti šiuo požiūriu, kad bet kokia kaina būtų išvengta skaitmeninio atotrūkio tarp agentūrų; tačiau atkreipia dėmesį į tai, jog būtina imtis visų būtinų saugumo priemonių, kad būtų išvengta bet kokio pavojaus tvarkomos informacijos saugumui internete;

Personalo politika

10. pažymi, kad 2019 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įgyvendintas 100 proc.: paskirti 86 iš 86 laikinųjų darbuotojų, patvirtintų pagal Sąjungos biudžetą (2018 m. patvirtinti 86 etatai); pažymi, kad 2019 m. Fonde dirbo dar ir 41 sutartininkas, o deleguotųjų nacionalinių ekspertų jame nedirbo;

11. puikiai vertina tai, kad, remiantis Fondo pateikta informacija, beveik pasiektas lyčių pusiausvyros tarp vyresniosios grandies vadovų (3 vyrai ir 2 moterys) bei valdyboje (13 vyrų ir 15 moterų) tikslas;

12. teigiamai vertina tai, kad Fondas taiko ne vieną kovos su priekabiavimu priemonę ir kad 2019 m. jis priėmė naują darbuotojų orumo apsaugos politiką;

13. ragina Fondą stiprinti savo darbuotojų geografinę pusiausvyrą, – taip pat ir viduriniosios bei vyresniosios grandies vadovų lygmeniu, – kad būtų užtikrintas tinkamas visų valstybių narių piliečių atstovavimas ir atspindima Sąjungos įvairovė, kaip pažymima Pareigūnų tarnybos nuostatų 27 straipsnyje;

14. ragina Fondą stengtis plėtoti ilgalaikę žmogiškųjų išteklių politikos sistemą, kuri apimtų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, orientavimą visą gyvenimą ir karjeros raidą, lyčių pusiausvyrą, nuotolinį darbą, geografinę pusiausvyrą ir neįgaliųjų įdarbinimą bei integravimą;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas bei skaidrumas

15. atkreipia dėmesį į šiuo metu Fondo taikomas priemones ir nenutrūkstamas pastangas užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą bei pranešėjų apsaugą; puikiai vertina tai, kad Fondo interneto svetainėje skelbiamos valdybos ir vyresniosios vadovybės interesų deklaracijos bei gyvenimo aprašymai; pažymi, kad 2019 m. Fondas nustatė galimą interesų konfliktą vykstant atrankos procedūrai ir kad direktorius priėmė sprendimą atitinkamai pakeisti atrankos vertinimo komisijos sudėtį; pažymi, kad šiuo metu nagrinėjamas vienas su Fondu susijęs informavimo apie pažeidimus atvejis ir kad imtasi atitinkamų veiksmų pagal drausminę procedūrą; ragina Fondą apie pažangą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją;

16. atkreipia dėmesį į toliau vykdomus veiksmus, kurių imtasi siekiant stiprinti Fondo veiklos skaidrumą: pranešama apie Fondo darbuotojų susitikimus su išorės suinteresuotosiomis šalimis, pirmiausia apie direktoriaus susitikimus su organizacijomis ir savarankiškai dirbančiais asmenimis, be to, ši informacija skelbiama Fondo interneto svetainėje;

Viešieji pirkimai

17. teigiamai vertina tai, kad Fondas ėmėsi veiksmų dėl daugumos biudžeto įvykdymą tvirtinančios institucijos pastabų, pateiktų vykdant 2018 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimo procedūrą, tačiau atkreipia dėmesį į tai, kad iki šiol nesureaguota į Audito Rūmų pastabas dėl nekonkurencingos kainos elementų sutarčių skyrimo kriterijuose; pažymi, jog nesama įrodymų, kad vykdant viešojo pirkimo procedūrą, pagal kurią Fonde buvo įdarbinti penki laikinieji darbuotojai, buvo paskirta ekonomiškai naudingiausia sutartis; šiuo požiūriu pritaria Audito Rūmų pastabai, kad Fondas turėtų taikyti sutarties skyrimo kriterijus, pagal kuriuos didelis dėmesys būtų teikiamas konkurencingai kainai; atsižvelgdamas į savo atsakymą, Fondas visapusiškai pripažįsta šią problemą ir vykdant kitą viešųjų pirkimų procedūrą, susijusią su laikinaisiais darbuotojais, į sutarties skyrimo kriterijus sieks įtraukti konkurencingos kainos elementus;

Vidaus kontrolė

18. pažymi, kad 2019 m. vidaus audito tarnyba, atlikusi savo auditą žmogiškųjų išteklių valdymo ir etikos ETF aspektu, pateikė vieną labai svarbią ir penkias svarbias rekomendacijas; pažymi, kad 2020 m. vasario mėn. ir 2020 m. rugsėjo mėn. vidaus audito tarnyba oficialiai baigė su dviem rekomendacijomis susijusią procedūrą; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Fondas įgyvendino rekomendaciją, kuri buvo įvertinta kaip labai svarbi, ir veiksmus siekiant atsižvelgti į likusias rekomendacijas, kol laukiama Vidaus audito tarnybos įvertinimo bei oficialaus procedūros užbaigimo;

19. pažymi, kad 2018 m. buvo pirmieji metai, kuriais buvo nenutrūkstamai įgyvendinami 17 Fondo vidaus kontrolės principų; pažymi, kad 2019 m. metinio vidaus kontrolės principų vertinimo rezultatai buvo teigiami: konstatuota, kad 16 iš 17 principų veikia gerai arba turi būti tik šiek tiek patobulinti; ragina Fondą toliau informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie priemones, kurių imtasi padėčiai pagerinti;

20. kalbant apie tolesnius veiksmus, kurių imtasi atsižvelgiant į Parlamento pastabas, pateiktas 2018 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimo procedūros kontekste, pažymi, kad 2018 m. Komisijos vardu buvo atliktas Sąjungos agentūrų, priklausančių Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinio direktorato (EMPL GD) kompetencijai, t. y. Fondo, CEDEFOP, EUROFOUND ir EU-OSHA, išorės vertinimas, atsižvelgiant į jų svarbą, veiksmingumą, efektyvumą, nuoseklumą ir pridėtinę vertę Sąjungos lygmeniu, ir padaryta išvada, kad Fondo taikomas rizikos valdymo metodas atitinka kitų agentūrų taikomą požiūrį, o jį taikant sudaromos sąlygos visapusiškai ir nuosekliai galimos rizikos kontrolei vykdyti; pažymi, kad visus nebaigtus veiksmus planuojama užbaigti iki 2021 m. kovo mėn.; ragina Fondą apie pažangą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją;

21. pažymi, Fondas tapo aktyvesnis socialinėje žiniasklaidoje ir, naudodamasis įvairiais žiniasklaidos kanalais, stengiasi pasiekti plačiąją visuomenę, be to, jis sukūrė naują dalijimosi žiniomis platformą, kuri padeda siekti strateginio tikslo – būti visuotiniu žinių centru, teikiančiu informaciją apie įgūdžius ir užimtumo politiką besivystančiose bei pereinamojo laikotarpio šalyse; primena, kad svarbu toliau didinti matomumą žiniasklaidoje, internete ir socialinėje žiniasklaidoje, siekiant viešinti informaciją apie savo darbą;

22. pažymi, kad, atlikus kompleksinį Sąjungos agentūrų įvertinimą, kuris priklauso EMPL GD kompetencijai, kiekvienai agentūrai buvo pateikta įvairių rekomendacijų, tačiau pastarosiose nebuvo siūloma atlikti papildomų teisės aktų pakeitimų arba jungti ar perkelti agentūrų;

23. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2021 m. balandžio 29 d. rezoliucijoje ([2]) dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

([2]) Priimti tekstai, P9_TA(2021)0215.