EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2021/1591

(2021. gada 29. aprīlis)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Izglītības fonda 2019. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Izglītības fonda 2019. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0089/2021),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Izglītības fonda ("Fonds") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tā 2019. finanšu gada galīgais budžets bija 20 546 000 EUR, t. i., par 2,00 % lielāks nekā 2018. gadā; tā kā Fonda budžets tiek finansēts pilnībā no Savienības budžeta;

B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Fonda 2019. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir norādījusi, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Fonda gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ar gandarījumu atzīmē, ka 2019. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija augts, proti, 99,96 %, tātad nedaudz – par 0,03 % – augstāks nekā 2018. gadā; pieņem zināšanai, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 95,91 %, t. i., par 2,16 % zemāks nekā 2018. gadā;

Sniegums

2. atzīmē, ka Fonds izmanto konkrētus kritērijus, piemēram, galvenos snieguma rādītājus, savu darbību pievienotās vērtības novērtēšanai, kā arī citus kritērijus budžeta pārvaldības uzlabošanai, piemēram, ieinteresēto personu iesaistes līmeni, valstu progresu politikas izstrādē un savlaicīgu maksājumu līmeni;

3. atgādina Fondam regulāri pārskatīt un atjaunināt snieguma mērīšanas sistēmu un galvenos snieguma rādītājus, lai nodrošinātu Fonda efektīvu ieguldījumu un zinātību Savienības līmenī; mudina Fondu rūpīgi analizēt tiešos rezultātus un izmantot tos, lai uzlabotu savu stratēģiju un darbības plānošanu;

4. atzinīgi vērtē darbu, ko Fonds veic, atbalstīdams profesionālās izglītības reformu Savienības kaimiņvalstīs, paplašināšanās procesā iesaistītajās valstīs un Vidusāzijas valstīs, palīdzot Komisijai īstenot dažādas profesionālās izglītības programmas; īpaši atzinīgi vērtē Fonda iniciatīvu "Prasmes uzņēmumu attīstībai", kas risina nepieciešamību pielāgot un pilnveidot prasmes, lai uzņēmumi spētu gan reaģēt uz sarežģītām situācijām un pārvarēt tās, tostarp Covid-19 pandēmijas radītās problēmas, gan palīdzēt veidot zaļāku, iekļaujošāku un inovatīvāku sabiedrību, kā arī Fonda koncentrēšanos uz sociālās iekļaušanas panākšanu izglītības un apmācības ceļā, jo īpaši tā izstrādāto darba dokumentu par apmācību un atbalstu sieviešu uzņēmējdarbībai saskaņā ar trešo Dzimumu līdztiesības rīcības plānu 2021.–2025. gadam, kas izklāstīts Komisijas 2020. gada 25. novembra kopīgajā paziņojumā;

5. pauž atzinību Fondam kā vienīgajai Savienības aģentūrai, kura ir pilnvarota strādāt ārpus Savienības, atbalstot Savienības ārējo darbību izglītības, arodmācības, prasmju, darba tirgus sistēmu un cilvēkkapitāla attīstības jomā Savienības partnervalstīs, lai uzlabotu šo valstu iedzīvotāju nodarbināmību un nodarbinātības izredzes; šajā kontekstā uzsver, ka ir jānodrošina adekvāti cilvēkresursi un finanšu resursi, lai Fonds arī turpmāk varētu īstenot savu darba programmu, uzrādot ļoti augstu darbību izpildes līmeni;

([1]) OV C 120, 29.3.2019., 20. lpp.

6. atzīmē, ka Fonda darbību izpildes līmenis bija 91 %, bet savlaicīgas izpildes līmenis – 85 % un ka tas sasniedza 14 no saviem 15 galvenajiem snieguma rādītājiem;

7. atzīmē, ka 2019. gadā valde pieņēma jaunu stratēģiju, kurā izklāstīts redzējums, kā maksimāli palielināt Fonda zināšanu un pieredzes izmantojumu Savienības ārējo attiecību politikas kontekstā, lai uzlabotu cilvēkkapitāla attīstību, koncentrējoties uz ANO Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam un Savienības ārējo attiecību prioritāšu īstenošanu;

8. atzinīgi vērtē labo sadarbību ar Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (*Cedefop*), Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*) un Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru (*EU-OSHA*); mudina Fondu turpināt un aktīvi padziļināt un paplašināt sadarbību, lai attīstītu sinerģijas, dalītos zināšanās un apmainītos ar labas prakses piemēriem ar citām Savienības aģentūrām nolūkā uzlabot efektivitāti (attiecībā uz cilvēkresursiem, ēku pārvaldību, IT pakalpojumiem un drošību);

9. uzsver, cik svarīgi ir palielināt Fonda digitalizāciju iekšējo operāciju un pārvaldības procedūru izpildē; uzsver, ka Fondam šajā ziņā arī turpmāk jābūt proaktīvam, lai nepieļautu digitālās plaisas veidošanos starp Savienības aģentūrām; tomēr vērš uzmanību uz to, ka ir jāveic visi drošības pasākumi, kas nepieciešami, lai novērstu jebkādu risku apstrādātās informācijas drošībai tiešsaistē;

Personāla politika

10. atzīmē, ka 2019. gada 31. decembrī bija aizpildīti 100 % no štatu sarakstā paredzētajām amata vietām un darbā bija pieņemti 86 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajām 86 pagaidu darbinieku vietām (salīdzinājumam – 2018. gadā bija apstiprinātas 86 amata vietas); atzīmē, ka 2019. gadā Fondā strādāja arī 41 līgumdarbinieks un tam nebija norīkotu valsts ekspertu;

11. ar gandarījumu atzīmē, ka Fonds ir ziņojis par gandrīz panāktu dzimumu līdzsvaru augstākajā vadībā (3 vīrieši un 2 sievietes) un valdē (13 vīrieši un 15 sievietes);

12. atzinīgi vērtē to, ka Fonds ir ieviesis vairākus aizskarošas izturēšanās novēršanas pasākumus un 2019. gadā pieņēma jaunu politiku darbinieku cieņas aizsardzībai;

13. mudina Fondu uzlabot personāla ģeogrāfisko līdzsvaru, arī vidējās un augstākās vadības līmenī, lai nodrošinātu visu dalībvalstu valstspiederīgo pienācīgu pārstāvību, kas atspoguļotu Savienības daudzveidību, kā norādīts Civildienesta noteikumu 27. pantā;

14. mudina Fondu censties izstrādāt ilgtermiņa cilvēkresursu politikas satvaru, kurā būtu risināti tādi jautājumi kā darba un privātās dzīves līdzsvars, mūžilga profesionālā orientācija un karjeras attīstība, dzimumu līdzsvars, tāldarbs, ģeogrāfiskais līdzsvars un personu ar invaliditāti pieņemšana darbā un integrācija;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

15. pieņem zināšanai pašreizējos Fonda pasākumus un centienus, kas tiek veikti, lai nodrošinātu pārredzamību, novērstu un pārvaldītu interešu konfliktus un aizsargātu trauksmes cēlējus; ar gandarījumu atzīmē, ka Fonda tīmekļa vietnē tiek publicēti valdes un augstākās vadības locekļu CV un interešu deklarācijas; atzīmē, ka 2019. gadā Fonds konstatēja potenciālu interešu konfliktu kādā atlases procedūrā un direktors pieņēma lēmumu attiecīgi mainīt atlases komisijas sastāvu; atzīmē, ka uz Fondu pašlaik attiecas viena trauksmes celšanas lieta un disciplinārlietas kontekstā tiek veikti attiecīgi pasākumi; aicina Fondu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par paveikto;

16. pieņem zināšanai turpmākos pasākumus, kas veikti, lai uzlabotu Fonda darbību pārredzamību, ziņojot par sanāksmēm, kuras Fonda darbinieki rīko ar ārējām ieinteresētajām personām, jo īpaši direktora tikšanos ar organizācijām un pašnodarbinātām personām, un attiecīgās informācijas pieejamību Fonda tīmekļa vietnē;

Iepirkums

17. pauž gandarījumu, ka Fonds ir ņēmis vērā lielāko daļu 2018. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanas kontekstā pausto budžeta izpildes apstiprinātājiestādes komentāru un attiecīgi rīkojies, tomēr vērš uzmanību uz to, ka tam vēl ir jārīkojas, lai reaģētu uz Revīzijas palātas apsvērumiem par ārpus konkurences esošiem cenas elementiem piešķiršanas kritērijos; atzīmē, ka nekas neliecina par to, ka iepirkuma procedūrā, saskaņā ar kuru Fondā tika nodarbināti pieci pagaidu darbinieki, būtu nodrošināta saimnieciski visizdevīgākā līguma noslēgšana; šajā sakarā piekrīt Revīzijas palātas konstatējumam, ka Fondam būtu jāizmanto līgumslēgšanas tiesību piešķiršanas kritēriji, kas galvenokārt vērsti uz konkurētspēju nodrošinošiem cenas elementiem; pēc iepazīšanās ar Fonda atbildi atzīmē, ka tas pilnībā atzīst šo problēmu un ir iecerējis nākamajā iepirkuma procedūrā attiecībā uz pagaidu darbiniekiem piešķiršanas kritērijos iekļaut konkurētspēju nodrošinošus cenas elementus;

Iekšējā kontrole

18. atzīmē, ka Iekšējās revīzijas dienests (*IAS*) 2019. gadā sniedza vienu ļoti svarīgu un piecus svarīgus ieteikumus, kas izriet no *IAS* veiktās Fonda cilvēkresursu pārvaldības un ētikas revīzijas; atzīmē, ka 2020. gada februārī un 2020. gada septembrī *IAS* divus ieteikumus oficiāli slēdza; šajā sakarā atzīmē, ka Fonds ir īstenojis ieteikumu, kas novērtēts kā ļoti svarīgs, un pasākumus atlikušo ieteikumu izpildei, bet vēl jāgaida *IAS* pārbaude un oficiāla ieteikumu slēgšana;

19. atzīmē, ka 2018. gads bija pirmais pilnais gads, kad īstenoti Fonda 17 iekšējās kontroles principi; atzīmē, ka iekšējās kontroles principu ikgadējā novērtējuma rezultāti 2019. gadā bija pozitīvi un 16 no 17 principiem tika novērtēti kā labi funkcionējoši vai tādi, kam vajadzīgi tikai nelieli uzlabojumi; aicina Fondu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par situācijas uzlabošanas pasākumiem;

20. par pēcpārbaudi attiecībā uz Parlamenta komentāriem 2018. gada budžeta izpildes apstiprināšanas kontekstā atzīmē, ka 2018. gadā Komisijas vārdā tika veikts Komisijas Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāta (EMPL ĢD) pārziņā esošo Savienības aģentūru, proti, Fonda, *Cedefop*, *Eurofound* un *EU-OSHA*, ārējs izvērtējums par to relevanci, efektivitāti, lietderību, saskaņotību un pievienoto vērtību Savienības līmenī, secinot, ka Fonda riska pārvaldības pieeja saskan ar citu aģentūru pieeju un dod iespēju vispusīgi un konsekventi kontrolēt potenciālos riskus; atzīmē, ka visas nepabeigtās darbības ir plānots pabeigt līdz 2021. gada martam; aicina Fondu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par paveikto;

21. atzīmē, ka Fonds ir palielinājis savu klātbūtni sociālajos medijos, dažādos mediju kanālos uzrunājot sabiedrību, un ka tas ir arī ieviesis jaunu zināšanu apmaiņas platformu, kas palīdz sasniegt stratēģisko mērķi kļūt par globālu zināšanu centru prasmju un nodarbinātības politikas jomā jaunattīstības valstīs un pārejas valstīs; atgādina, ka ir svarīgi turpināt uzlabot atpazīstamību medijos, internetā un sociālajos medijos, lai darītu zināmu savu darbu;

22. atzīmē, ka EMPL ĢD paspārnē strādājošo Savienības aģentūru horizontālajā novērtējumā tika ierosināti vairāki ieteikumi katrai aģentūrai, bet neviens no tiem neprasītu tiesību aktu grozījumus vai aģentūru apvienošanu vai kopīgu telpu izmantošanu;

23. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2021. gada 29. aprīļa rezolūciju par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli ([2]).

([2]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2021)0215.