EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2021/1591,

29. aprill 2021,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Koolitusfondi 2019. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Koolitusfondi 2019. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni arvamust,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0089/2021),

A. arvestades, et Euroopa Koolitusfondi (edaspidi „fond“) tulude ja kulude kalkulatsiooni ([1]) kohaselt oli fondi 2019. aasta lõplik eelarve 20 546 000 eurot, mis tähendab 2018. aastaga võrreldes 2,00 % suurust kasvu; arvestades, et fondi eelarve koosneb ainult liidu eelarvest eraldatud vahenditest;

B. arvestades, et kontrollikoda on oma aruandes fondi eelarveaasta 2019 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“) märkinud, et ta sai piisava kindluse selle kohta, et fondi raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

1. märgib rahuloluga, et 2019. aastal tehtud eelarve jälgimise alaste pingutuste tulemusel oli eelarve täitmise määr kõrge, st 99,96 %, mis on 2018. aasta määrast veidi (0,03 % võrra) kõrgem; võtab teadmiseks asjaolu, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 95,91 %, mis on 2018. aasta määrast 2,16 % võrra madalam;

Tulemuslikkus

2. märgib, et fond kasutab põhiliste tulemusnäitajatena teatavaid suurusi, mille alusel hinnata oma tegevuse lisaväärtust, samuti muid eelarvehalduse parandamise meetmeid, näiteks sidusrühmade kaasamine, riigi poliitika areng ja õigeaegsed maksed;

3. tuletab fondile meelde, et ta vaataks korrapäraselt läbi oma tulemuslikkuse mõõtmise süsteemi ja põhilised tulemusnäitajad ning ajakohastaks neid, et tagada fondi tõhus panus ja asjatundlikkus liidu tasandil; ergutab fondi oma tulemusi hoolikalt analüüsima ja kasutama neid oma strateegiate ja tegevuse kavandamise parandamiseks;

4. kiidab heaks fondi töö kutseõppe reformi toetamisel liidu naaberriikides, laienemisprotsessis osalevates riikides ja Kesk-Aasia riikides, kus fond abistab komisjoni mitmesuguste kutseõppeprogrammide rakendamisel; väljendab eelkõige heameelt fondi algatuse „Ettevõtluse arendamise oskused“ üle, milles käsitletakse oskuste kohandamise ja täiustamise vajadust, et võimaldada ettevõtetel reageerida probleemidele, sealhulgas COVID-19 pandeemiast põhjustatud probleemidele, ja tulla nendega toime ning panustada keskkonnasäästlikumasse, kaasavamasse ja uuendusmeelsemasse ühiskonda, samuti selle üle, et algatuses keskendutakse sotsiaalse kaasatuse saavutamisele hariduse ja õppimise kaudu, pidades eelkõige silmas töödokumenti, milles käsitletakse naiste koolitust ja nende ettevõtluse toetamist kooskõlas ELi soolise võrdõiguslikkuse kolmanda tegevuskavaga (GAP III) aastateks 2021–2025, mis on sätestatud komisjoni 25. novembri 2020. aasta ühisteatises;

5. peab kiiduväärseks asjaolu, et fond on ainus liidu amet, millel on volitused töötada väljaspool liitu, et toetada liidu välistegevust hariduse, kutseõppe, oskuste ja tööturusüsteemide ning inimkapitali arendamise valdkonnas liidu partnerriikides eesmärgiga suurendada nende riikide kodanike tööalast konkurentsivõimet ja töö leidmise väljavaateid; rõhutab sellega seoses vajadust tagada piisavad inim- ja rahalised ressursid, mis võimaldavad fondil rakendada oma tööprogrammi ka tulevikus nii, et selle tegevuse lõpuleviimise määr on väga kõrge;

([1]) ELT C 120, 29.3.2019, lk 20.

6. märgib, et fondi tegevuse lõpuleviimise määr oli 91 %, õigeaegse täitmise määr oli 85 % ja 15 põhilisest tulemusnäitajast suudeti eesmärgid saavutada 14 puhul;

7. märgib, et 2019. aastal võttis juhatus vastu uue strateegia, milles määrati kindlaks visioon sellest, kuidas kasutada fondi teadmisi ja kogemusi võimalikult palju liidu välissuhete poliitikas, et parandada inimkapitali arengut, keskendudes ÜRO kestliku arengu tegevuskava 2030 ja liidu välissuhete prioriteetide elluviimisele;

8. tunneb heameelt Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse (Cedefop), Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse (Eurofound) ning Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ametiga (EU-OSHA) tehtava hea koostöö üle; julgustab fondi jätkama senist koostööd ning otsima aktiivselt uusi ja ulatuslikumaid koostöövõimalusi, et arendada koostoimet, jagada teadmisi ja vahetada häid tavasid teiste liidu ametitega, et suurendada tõhusust (inimressursid, hoonete haldamine, IT-teenused ja turvalisus);

9. rõhutab, kui oluline on suurendada fondi sisetegevuse ja juhtimismenetluste digitaliseerimist; rõhutab, et fond peab jätkama selles valdkonnas ennetavat tegutsemist, et vältida liidu ametite vahelist digilõhet; juhib aga tähelepanu vajadusele võtta kõik vajalikud turvameetmed, et hoida ära igasugune oht töödeldava teabe turvalisusele internetis;

Personalipoliitika

10. märgib, et 31. detsembri 2019. aasta seisuga oli ametikohtade loetelust täidetud 100 % ja liidu eelarves kinnitatud 86 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 86 (2018. aastal oli kinnitatud ametikohti 86); märgib, et 2019. aastal töötas fondi heaks ka 41 lepingulist töötajat ja lähetatud riiklikke eksperte ei olnud;

11. märgib rahuloluga, et fondi esitatud andmete kohaselt oli kõrgem juhtkond (kolm meest ja kaks naist) ning juhatus (13 meest ja 15 naist) sooliselt peaaegu tasakaalus;

12. tunneb heameelt asjaolu üle, et fond on kehtestanud mitu ahistamisvastast meedet ja võttis 2019. aastal vastu uue töötajate väärikuse kaitse poliitika;

13. nõuab tungivalt, et fond parandaks oma töötajate, sealhulgas keskastme ja kõrgema juhtkonna tasandil, geograafilist tasakaalu, et tagada kõigi liikmesriikide kodanike nõuetekohane esindatus, mis kajastab liidu mitmekesisust, nagu on ette nähtud Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade artiklis 27;

14. innustab fondi töötama välja pikaajalise personalipoliitika raamistiku, milles käsitletakse töö- ja eraelu tasakaalu, elukestvat nõustamist ja karjääri arendamist, soolist tasakaalu, kaugtööd, geograafilist tasakaalu ning puuetega inimeste töölevõtmist ja integreerimist;

Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus

15. võtab teadmiseks fondi kehtestatud meetmed ja tehtavad jõupingutused, mille eesmärk on tagada läbipaistvus, ennetada ja hallata huvide konflikte ning kaitsta rikkumisest teatajaid; märgib rahuloluga, et juhatuse ja kõrgema juhtkonna huvide deklaratsioonid ja elulookirjeldused on avaldatud fondi veebisaidil; märgib, et fond tuvastas 2019. aastal ühes valikumenetluses võimaliku huvide konflikti ja direktor tegi otsuse muuta seetõttu valikukomisjoni koosseisu; märgib, et fondil on pooleli üks rikkumisest teatamise juhtum ja sellest tulenevalt võetakse distsiplinaarmenetluse raames meetmeid; palub, et fond annaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile tehtud edusammudest aru;

16. märgib, et fond võtab jätkuvalt meetmeid oma tegevuse läbipaistvuse suurendamiseks, näiteks annab ta aru fondi töötajate kohtumistest väliste sidusrühmadega, eriti direktori kohtumistest organisatsioonide ja füüsilisest isikust ettevõtjatega, ning selle teabega on võimalik tutvuda fondi veebisaidil;

Hanked

17. väljendab rahuolu selle üle, et fond on käsitlenud enamikku eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutava institutsiooni poolt 2018. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise menetluse raames tehtud tähelepanekuid, kuid juhib tähelepanu asjaolule, et fond peab veel võtma meetmeid, et reageerida kontrollikoja tähelepanekutele, mis on seotud hindamiskriteeriumide niisuguste hinnaelementidega, mis ei ole konkurentsipõhised; märgib, et puudusid tõendid selle kohta, et hankemenetlus, mille alusel töötas fondi heaks viis ajutist töötajat, oleks toonud kaasa parima hinna ja kvaliteedi suhtega lepingu sõlmimise; toetab sellega seoses kontrollikoja tähelepanekut, et fond peaks kasutama hindamiskriteeriume, milles keskendutakse konkurentsipõhistele hinnaelementidele; võtab teadmiseks, et oma vastuses tunnistab fond täielikult probleemi ja kavatseb järgmise ajutiste töötajate hankemenetluse puhul lisada hindamiskriteeriumide hulka konkurentsipõhised hinnaelemendid;

Sisekontroll

18. märgib, et siseauditi talitus esitas 2019. aastal oma Euroopa Koolitusfondi personalijuhtimist ja eetikat käsitlenud auditi põhjal ühe väga olulise ja viis olulist soovitust; märgib, et kahe soovituse täitmist kinnitas siseauditi talitus ametlikult 2020. aasta veebruaris ja 2020. aasta septembris; võtab sellega seoses teadmiseks, et fond on täitnud ühe väga oluliseks liigitatud soovituse ja võtnud meetmeid ülejäänud soovituste täitmiseks, mis ootavad siseauditi talituse poolset läbivaatamist ja täitmise ametlikku kinnitust;

19. märgib, et 2018. aasta oli fondi 17 sisekontrolli põhimõtte rakendamise esimene täisaasta; märgib, et sisekontrolli põhimõtete 2019. aasta hindamise tulemused olid positiivsed ja 17 põhimõttest 16 toimivad selle hinnangu kohaselt hästi või neis on vaja teha ainult väiksemaid parandusi; palub, et fond annaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile teada ka sellest, milliseid meetmeid on olukorra parandamiseks võetud;

20. märgib seoses 2018. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise menetluse raames Euroopa Parlamendi esitatud kommentaaride suhtes võetud järelmeetmetega, et 2018. aastal tehti komisjoni nimel komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi (DG EMPL) pädevusvaldkonda kuuluvate liidu ametite, nimelt fondi, Cedefopi, Eurofoundi ja EU-OSHA välishindamine, mille käigus käsitleti nende asjakohasust, tulemuslikkust, tõhusust, sidusust ja lisaväärtust liidu tasandil ning jõuti järeldusele, et fondi riskijuhtimise lähenemisviis on kooskõlas teiste ametitega ning võimaldab võimalike riskide põhjalikku ja järjekindlat kontrolli; märgib, et kõik pooleliolevad meetmed on kavas lõpule viia 2021. aasta märtsiks; palub, et fond annaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile tehtud edusammudest aru;

21. märgib, et fond on suurendanud oma esindatust sotsiaalmeedias, kasutades üldsuseni jõudmiseks eri meediakanaleid, ning on kasutusele võtnud ka uue teadmiste jagamise platvormi, mis aitab kaasa niisuguse strateegilise eesmärgi saavutamisele, milleks on kujuneda arengu- ja üleminekuriikides oskuste ja tööhõivepoliitika üleilmseks teadmuskeskuseks; tuletab meelde, kui tähtis on see, et fond tegeleks oma töö tutvustamiseks jätkuvalt oma nähtavuse suurendamisega meedias, internetis ja sotsiaalmeedias;

22. märgib, et komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi pädevusvaldkonda kuuluvate liidu ametite valdkonnaülese hindamise käigus esitati iga ameti kohta mitu soovitust, kuid ükski neist soovitustest ei oleks eeldanud seadusandlike muudatuste tegemist ega ametite ühendamist või ühte kohta paigutamist;

23. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 29. aprilli 2021. aasta resolutsioonile ([2]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([2]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2021)0215.