II

(Voorbereidende besluiten)

COMMISSIE

Voorstel voor een verordening van de Raad tot wijziging van het statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en van de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van deze Gemeenschappen

COM(88) 776 def.

(Door de Commissie ingediend op 17 januari 1989)

(89/C 44/08)

DE RAAD VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot instelling van één Raad en één Commissie welke de Europese Gemeenschappen gemeen hebben, inzonderheid op artikel 24,

Gezien het voorstel van de Commissie, ingediend na advies van het Comité voor het Statuut,

Gezien hat advies van het Europese Parlement,

Gezien hat advies van het Hof van Justitie,

Overwegende dat het aangewezen is voor de gebieden waarop een voor de Instellingen gemeenschappelijk beheer wenselijk lijkt, de aan het tot aanstelling bevoegde gezag toegekende bevoegdheden aan een van de instellingen te delegeren;

Overwegende dat het wenselijk is een systeem in te voeren van interinstitutionele vergelijkende onderzoeken, die door twee of meer Instellingen overeenkomstig uniforme criteria worden georganiseerd en die leiden tot een gemeenschappelijke reservelijst; dat het derhalve aangewezen is een Gemeenschappelijke Paritaire Commissie op te richten;

Overwegende dat de mogelijkheid dient te worden geboden om bij de indeling in een salaristrap van een tijdelijk functionaris die tot ambtenaar op proef wordt benoemd, van de in artikel 32, tweede alinea, van het Statuut bedoelde beperkingen inzake salarisanciënniteit af te wijken, ten einde rekening te houden met de diensttijd die de betrokkene als tijdelijk functionaris heeft verworven;

Overwegende dat de regeling inzake de proeftijd dient te worden herzien ten einde de kwaliteiten van de ambtenaar op proef beter te kunnen beoordelen; dat het derhalve dienstig is de duur van de proeftijd te verlengen;

Overwegende dat het wenselijk is de procedure in geval van ontslag aan het einde van de proeftijd te herzien ten einde het tot aanstelling bevoegde gezag beter in staat te stellen met volledige kennis van zaken een besluit te nemen;

Overwegende dat in geval van ontslag de geldelijke belangen van de gewezen ambtenaar op proef, rekening houdend met de verlengde duur van de proeftijd, dienen te worden gevrijwaard;

Overwegende dat het wenselijk is de mogelijkheden inzake de detachering van een ambtenaar naar een tijdelijk ambt uit te breiden;

Overwegende dat de overgang van de groep voor de talendienst naar de categorie A, en omgekeerd, rekening houdend met de specifieke kundigheden van de ambtenaren van die groep en van die categorie dient te worden toegestaan zonder vergelijkend onderzoek.

Overwegende dat het aangewezen is de wijze van aanwerving van en de vooruitzichten inzake loopbaanontwikkeling voor de refereandarissen van het Hof van Justitie te verbeteren;

Overwegende dat het in het licht van de ervaringen die op het gebied van de schooltoelagen zijn opgedaan, dienstig lijkt artikel 3 van bijlage VII van het Statuut te wijzigen;

Overwegende dat het dienstig lijkt over te gaan tot een wijziging van artikel 81 van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen ten einde de Instellingen de mogelijkheid te bieden om in geval van een geschil tussen de Instelling en een plaatselijk functionaris die is tewerkgesteld in een land dat geen deel uitmaakt van de Europese Gemeenschappen, een beroep te doen op een arbitrageorgaan;

Overwegende dat in artikel 2 van Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 259/68 van de Raad [1], laatstelijk gewijzigd bij Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 2339/88 [2], het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en in artikel 3 van bovengenoemde verordening de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen zijn vastgesteld,

---

[1] PB nr. L 56 van 4. 3. 1968, blz. 1.

[2] PB nr. L 204 van 29. 7. 1988, blz. 5.

HEEFT DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD:

HOOFDSTUK I

Wijziging van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen

Artikel 1

1. In artikel 2 wordt de volgende alinea toegevoegd:

„Twee of meer Instellingen kunnen echter aan een van hen of aan een interinstitutioneel orgaan de uitoefening toekennen van de bevoegdheden die aan het tot aanstelling bevoegde gezag toekomen op het gebied van de aanwerving en van de regelingen inzake sociale zekerheid en pensioenen.".

2. Er wordt een artikel 91 bis ingevoegd:

„Artikel 91 bis

Verzoeken en klachten die betrekking hebben op de gebieden waarop artikel 2, derde alinea, van toepassing is, dienen te worden ingediend bij het tot aanstelling bevoegde gezag aan wie deze bevoegdheden zijn overgedragen. Beroepen op deze gebieden zijn gericht tegen de Instelling onder dewelke dit tot aanstelling bevoegde gezag ressorteert.".

3. In bijlage III wordt in artikel 1, lid 1, onder a), na de woorden „algemeen vergelijkend onderzoek" de woorden „(. . ., eventueel gemeenschappelijk voor twee of meer Instellingen)" ingevoegd.

Artikel 2

In artikel 9 wordt een lid 1 bis ingevoegd:

„1 bis. Voor de toepassing van sommige bepalingen van dit Statuut kan bij twee of meer Instellingen een Gemeenschappelijke Paritaire Commissie worden opgericht."

Artikel 3

In bijlage II wordt artikel 2 als volgt gelezen:

„Artikel 2

Een Paritaire Commissie van een Instelling bestaat uit:

— een voorzitter, jaarlijks benoemd door het tot aanstelling bevoegde gezag;

— leden en plaatsvervangende leden die door het tot aanstelling bevoegde gezag en door het Personeelscomité op hetzelfde tijdstip en in gelijk aantal worden aangewezen.

Een voor twee of meer Instellingen Gemeenschappelijke Paritaire Commissie bestaat uit:

— een voorzitter, benoemd door het tot aanstelling bevoegde gezag, als bedoeld in artikel 2, derde alinea, van het Statuut;

— leden en plaatsvervangende leden die door het tot aanstelling bevoegde gezag van de in de Gemeenschappelijke Paritaire Commissie vertegenwoordigde Instellingen en door de Personeelcomités in gelijk aantal worden aangewezen.

De wijze van samenstelling wordt in onderling overleg vastgesteld door de in de Gemeenschappelijke Paritaire Commissie vertegenwoordigde Instellingen na raadpleging van hun Personeelscomité.

Een plaatsvervangend lid heeft slechts zitting bij afwezigheid van een lid.".

Artikel 4

In bijlage II wordt het artikel 3 bis ingevoegd:

„Artikel 3 bis

De Gemeenschappelijke Paritaire Commissie komt bijeen hetzij op verzoek van het tot aanstelling bevoegde gezag als bedoeld in artikel 2, derde alinea, van het Statuut, hetzij op verzoek van een tot aanstelling bevoegd gezag of een Personeelscomité van een van de in deze Commissie vertegenwoordigde Instellingen.

De bijeenkomst van de Gemeenschapplijke Paritaire Commissie is slechts geldig indien alle leden, of, bij hun afwezigheid, plaatsvervangende leden aanwezig zijn.

De voorzitter van den Gemeenschapplijke Paritaire Commissie heeft geen stemrecht, behalve in procedurekwesties.

Het advies van de Gemeenschappelijke Paritaire Commissie wordt binnen vijf dagen nadat het is vastgesteld, schriftelijk ter kennis gebracht van het tot aanstelling bevoegde gezag in de zin van artikel 2, derde alinea, van het Statuut, alsmede van de andere als tot aanstelling bevoegde gezag optredende instanties en van de Personeelscomités.

Ieder lid van de Gemeenschappelijke Paritaire Commissie kan eisen dat zijn standpunt hierin wordt weergegeven.".

Artikel 5

In bijlage III wordt in artikel 1 aan lid 1 de volgende alinea toegevoegd:

„Indien het om een algemeen vergelijkend onderzoek gaat dat door twee of meer Instellingen gezamenlijk wordt georganiseerd, wordt de aankondiging van het vergelijkend onderzoek vastgesteld door het tot aanstelling bevoegde gezag als bedoeld in artikel 2, derde alinea, van het Statuut, na raadpleging van de Gemeenschappelijke Paritaire Commissie.".

Artikel 6

In bijlage III wordt in artikel 3 na de eerste alinea de volgende alinea ingevoegd:

„Voor een algemeen vergelijkend onderzoek dat door twee of meer Instellingen gezamenlijk wordt georganiseerd, bestaat de jury uit een voorzitter aangewezen door het tot aanstelling bevoegde gezag als

bedoeld in artikel 2, derde alinea, van het Statuut, uit een aantal leden aangewezen door het tot aanstelling bevoegde gezag als bedoeld in artikel 2, derde alinea, van het Statuut op voorstel van de Instellingen en uit een aantal leden in onderling overleg aangewezen door de Personeelscomités van de Instellingen.".

De tweede en de derde alinea worden respectievelijk de derde en de vierde alinea.

Artikel 6 bis

De wijze van toepassing van de artikelen 2, 3, 4, 5 en 6 van deze verordening wordt vastgelegd in algemene uitvoeringsbepalingen die overeenkomstig artikel 110, eerste alinea, van het Statuut worden vastgesteld.

Artikel 7

Aan artikel 32 wordt een derde alinea toegevoegd welke als volgt luidt:

„De tijdelijke functionaris die is ingedeeld overeenkomstig de door de Instelling vastgestelde indelingscriteria, behoudt de salarisanciënniteit die hij tijdens zijn diensttijd als tijdelijk functionaris had verworven, wanneer hij onmiddellijk na deze diensttijd tot ambtenaar in dezelfde rang wordt benoemd.".

Artikel 8

Artikel 34 wordt als volgt gelezen:

„Artikel 34

1. Met uidzondering van hen die tot de rangen A 1 en A 2 behoren, dienen alle ambtenaren, alvorens in vaste dienst te kunnen worden aangesteld, een proeftijd te volbrengen. Deze proeftijd duurt negen maanden voor alle ambtenaren, ongeacht de categorie of de groep.

Wanneer de ambtenaar tijdens zijn proeftijd wegens ziekte, moerderschapsverlof als bedoeld in artikel 58 of ongeval gedurende ten minste één maand verhinderd is zijn werkzaamheden te verrichten, kan het tot aanstelling bevoegde gezag de proeftijd met een overeenkomstige periode verlengen.

2. In geval van duidelijke ongeschiktheid van de ambtenaar op proef kan op elk moment van de proeftijd een beoordeling worden opgesteld.

Deze beoordeling wordt ter kennis gebracht van de betrokkene, die binnen een termijn van acht dagen schriftelijk zijn opmerkingen hierover kan maken. De beoordeling en de opmerkingen worden door de hiërarchieke meerdere van de ambtenaar op proef onmiddellijk aan het tot aanstelling bevoegde gezag voorgelegd, dat binnen een termijn van drie weken het Paritair Beoordelingscomité raadpleegt omtrent het verdere verloop dat aan de proeftijd moet worden gegeven. Het tot aanstelling bevoegde gezag kan besluiten de ambtenaar op proef vóór het einde van de proeftijd, met een opzeggingstermijn van één maand, te ontslaan. Daarbij mag de diensttijd de normale duur van de proeftijd niet overschrijden.

Bij wijze van uitzondering kan het tot aanstelling bevoegde gezag evenwel zijn toestemming verlenen voor een voortzetting van de proeftijd, waarbij de ambtenaar in een andere dienst wordt tewerkgesteld. In dat geval moet de tewerkstelling in de nieuwe dienst, met inachtneming van het bepaalde in lid 4, ten minste zes maand duren.

3. Uiterlijk één maand vóór het verstrijken van de proeftijd wordt ten aanzien van de ambtenaar op proef een beoordeling opgesteld betreffende zijn geschiktheid voor het vervullen van de hem uit hoofde van zijn functie opgedragen taken, alsmede betreffende zijn prestaties en zijn gedrag in de dienst. Deze beoordeling wordt ter kennis gebracht van de betrokkene, die binnen een termijn van acht dagen schriftelijk zijn opmerkingen hierover kan maken.

Indien er op grond van deze beoordeling aanleiding bestaat om de ambtenaar op proef te ontslaan of om, bij wijze van uitzondering, de proeftijd te verlengen, worden de boordeling en de opmerkingen door de hiërarchieke meerdere van de ambtenaar op proef onmiddellijk aan het tot aanstelling bevoegde gezag voorgelegd, dat binnen een termijn van drie weken het Paritaire Beoordelingscomité raadpleegt omtrent het ontslag of de verlenging van de proeftijd.

De amtenaar op proef die niet over voldoende beroepskwalificaties blijkt te beschikken om in vaste dienst te worden aangesteld, wordt ontslagen. Het tot aanstelling bevoegde gezag kan evenwel, bij wijze van uitzondering, de proeftijd met ten hoogste zes maanden verlengen, waarbij de ambtenaar op proef eventueel in een andere dienst wordt tewerkgesteld.

4. De totale duur van de proeftijd kan in geen geval meer bedragen dan 15 maanden.

5. Tenzij hij onverwijld beroepswerkzaamheden kan hervatten, geniet de ontslagen ambtenaar op proef een vergoeding ten bedrage van drie maanden basissalaris wanneer hij ten minste één jaar in dienst is geweest, twee maanden basissalaris wanneer hij ten minste zes maanden in dienst is geweest en één maand basissalaris wanneer hij minder dan zes maanden in dienst is geweest.

6. Het bepaalde in de leden 2, 3, 4 en 5 is niet van toepassing op de ambtenaar die vóór het verstrijken van zijn proeftijd zelf ontslag neemt.".

Artikel 9

In artikel 37, lid 1, onder a), wordt een derde streepje toegevoegd, dat als volgt luidt:

„— Is aangewezen voor het tijdelijk vervullen van een ambt dat voorkomt op de lijst van het aantal ambten die worden bezoldigd uit de kredieten voor onderzoek en investering en waaraan door de begrotingsautoriteiten een tijdelijk karakter is toegekend.".

Artikel 10

Artikel 45 wordt als volgt gewijzigd:

1. Lid 2 wordt als volgt gelezen:

„De overgang van een ambtenaar naar een hogere categorie kan alleen plaatsvinden na een vergelijkend onderzoek.".

2. Er wordt een derde lid toegevoegd dat als volgt luidt:

„3. De overgang van een ambtenaar van de groep voor de Talendienst naar categorie A en van categorie A naar de groep voor de Talendienst geschiedt zonder vergelijkend onderzoek door middel van overplaatsing met inachtneming van de ieder jaar door iedere Instelling na raadpleging van de Paritaire Commissie vastgestelde beperkingen.".

Artikel 11

In bijlage I van het Statuut wordt voetnoot (1) geschrapt.

Artikel 12

In bijlage VII wordt artikel 3 als volgt gewijzigd:

1. In de tweede alinea worden na de woorden „een instelling voor lager onderwijs" de woorden „of verplicht onderwijs" toegevoegd.

2. Het eerste streepje van de derde alinea wordt als volgt gelezen:

„— de ambtenaar wiens standplaats ten minste 50 km verwijderd is van een Europese School, op voorwaarde dat de taal van de standplaats niet de hoofdtaal is van het kind;".

3. Na het eerste streepje van de derde alinea wordt een nieuw streepje ingevoegd dat als volgt luidt:

„— de ambtenaar van wie het kind, om deugelijk gemotiveerde dwingende pedagogische redenen, verplicht is een aan zijn behoeften aangepast onderricht te volgen in een andere Instelling voor lager of middelbaar onderwijs aan de Europese School;".

4. Het tweede streepje van de derde alinea wordt het derde streepje. De woorden „van het land waarvan hij de nationaliteit bezit en aan welke Instelling onderricht in zijn taal wordt gegeven" worden vervangen door de woorden „waar onderricht wordt gegeven in de hoofdtaal van het kind" en de woorden „het land waarvan de ambtenaar de nationaliteit bezit" aan het einde van deze alinea, worden vervangen door de woorden „het land van tewerkstelling".

5. Na de derde alinea wordt een nieuwe alinea ingevoegd, welke als volgt luidt:

„Bij wijze van uitzondering kan het in de eerste alinea bedoelde maximumbedrag voor de in het tweede streepje van de derde alinea bedoelde ambtenaar worden verviervoudigd wanneer het door zijn kind gevolgde onderricht voor hem deugdelijk gemotiveerde zware lasten met zich brengt.".

6. Na de vierde alinea en vóór de laatste alinea wordt een vijfde alinea ingevoegd welke als volgt luidt:

„Degene die recht heeft op een ouderdomspensioen, een invaliditeitspensioen, de in de artikelen 41 en 50 bedoelde uitkering of de uitkering bedoeld bij artikel 4 van Verordening (EGKS, EEG, Euratom) nr. 3518/85 van de Raad, blijft de schooltoelage ontvangen waarop hij recht had vóór de beëindiging of de opschorting van zijn werkzaamheden en zulks gedurende een periode van ten hoogste drie jaar na deze datum, indien dezelfde toekenningsvoorwaarden, met uitzondering van die betreffende de ontheemdingstoelage, zijn vervuld.".

HOOFDSTUK II

Wijziging van de regeling welke van toepassing is op andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen

Artikel 13

Artikel 81 van de regeling welke van toepassing is op andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen wordt als volgt gelezen:

„Artikel 81

1. Geschillen tussen de Instelling en de plaatselijke functionaris die in een Lid-Staat van de Europese Gemeenschappen is tewerkgesteld, zijn onderworpen aan het gerecht dat bevoegd is ingevolge de wetten ter plaatse waar de functionaris zijn werkzaamheden verricht.

2. Geschillen tussen de Instelling en de plaatselijke functionaris die in een derde land is tewerkgesteld, zijn onderworpen aan een arbitrageorgaan onder de voorwaarden welke zijn neergelegd in het in de overeenkomst van de functionaris opgenomen arbitragebeding.".

HOOFDSTUK III

Slotbepalingen

Artikel 14

Deze verordening treedt in werking op de dag volgende op die van haar bekendmaking in het *Publikatieblad van de Europese Gemeenschappen.*

Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke Lid-Staat.