ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 26.7.2022 г.
COM(2022) 355 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТА

за прилагането на Регламент (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета относно тримесечната статистика за свободните работни места в Общността

1. ВЪВЕДЕНИЕ

1.1 Контекст

Статистиката за свободните работни места (ССРМ) показва броя на свободните работни места в определен момент, а именно до каква степен търсенето на работна ръка не е удовлетворено от предлагането. Следователно в нея се предоставя основна информация за възможни несъответствия между търсенето и предлагането на работна ръка, включително несъответствията на пазара на труда, които възникват, когато уменията или местоположението на хората, които търсят работа, не отговарят на очакванията на евентуалните работодатели.

С Регламент (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета от 23 април 2008 г. относно тримесечната статистика за свободните работни места в Общността[1] („Регламента относно ССРМ“) се установява рамката за изготвяне и оценяване на тримесечните статистически данни за свободните работни места.

Съгласно член 10 от Регламента относно ССРМ до 24 юни 2010 г. и на всеки три години след това Комисията трябва да представя на Европейския парламент и на Съвета доклад за изпълнението на регламента. Целта на доклада е да се извърши оценка както на качеството на статистическите данни, предоставени от държавите членки, така и на европейските агрегати. Освен това се определят и представят областите, в които могат да се направят подобрения в бъдеще.

Това е петият доклад на Комисията до Европейския парламент и Съвета[2]. Докладът се основава на опита от представянето на тримесечни данни и на документите, които държавите членки предоставят в своите годишни доклади за качеството. В настоящия доклад акцентът е поставен върху качеството на ССРМ, получени след предишното издание. В него се проучват ССРМ, изпратени на Комисията за референтните тримесечия за периода от първото тримесечие на 2019 г. (2019 г. T1) до четвъртото тримесечие на 2021 г. (2021 г. T4).

1.2 Правна рамка

В допълнение към общата рамка, установена от Регламента относно ССРМ, Комисията прие два регламента за прилагане, а именно:

- Регламент (ЕО) № 1062/2008 на Комисията[3], с който се определят процедурите за сезонна корекция, които да бъдат прилагани от първото тримесечие на 2014 г., структурата и съдържанието на годишните доклади за качеството, които се представят от държавите членки на Комисията, както и датите за изпращане на тези доклади; както и

[1] ОВ L 145, 4.6.2008 г., стр. 234.

[2] Вж. предишния доклад, COM(2019) 368 от 13 август 2019 г.

[3] Регламент (ЕО) № 1062/2008 на Комисията от 28 октомври 2008 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета относно тримесечната статистика за свободните работни места в Общността по отношение на процедурите за сезонна корекция и докладите за качество (ОВ L 285, 29.10.2008 г. стр. 3).

- Регламент (ЕО) № 19/2009 на Комисията[4], в който се дава определение за понятието „свободно работно място“, определят се крайните срокове за изпращане на данните и се уточняват периодите, които трябва да бъдат включени в първото предаване на данни. В приложението към този законодателен акт са изброени държавите членки, извършващи проучвания за осъществимост, и обхванатите в тези проучвания теми.

Съгласно посочените по-горе законодателни актове всички държави членки трябва — като се започне от първото тримесечие на 2010 г., да предоставят динамични редове за броя свободни работни места и за броя заети длъжности. Срокът за предоставянето на тези данни е не по-късно от 70 дни след края на тримесечието (T+70). Освен това държавите членки, чийто общ брой на служителите представлява повече от 3 % от общия брой служители в ЕС, са длъжни да предават експресни оценки в срок до 45 дни след края на тримесечието (T+45).

Държавите членки трябва да представят броя на свободните работни места и на заетите длъжности за всички бизнес единици и по стопанска дейност за всеки раздел на класификацията на икономическите дейности NACE Rev. 2 (NACE Rev. 2)[5]. Независимо от това за малките предприятия (по определение това са предприятия с по-малко от 10 служители) и за раздели O—S на NACE Rev. 2[6] (където основните дейности са от сферата на публичната администрация, здравните услуги и образованието) Регламентът относно ССРМ предвижда, че държавите членки, които имат трудности при предоставянето на данни, следва да извършат проучвания за осъществимост.

Въпреки че тези проучвания за осъществимост дават възможност на някои държави членки да постигнат пълно обхващане на икономиката, това все още не важи за три от тях (Дания, Франция и Италия). Данните за тези държави не са изцяло съпоставими с тези за останалата част от ЕС. Както във Франция, така и в Италия публичните институции не са част от секторите на публичната администрация, образованието и хуманното здравеопазване (NACE Rev. 2, раздели O, P и Q). Освен това в проучванията във Франция са включени само предприятия с 10 или повече служители, докато в Дания са обхванати само предприятия в областта на бизнес икономиката (NACE Rev. 2, раздели B—N).

---

4 Регламент (ЕО) № 19/2009 на Комисията от 13 януари 2009 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета относно тримесечната статистика за свободните работни места в Общността по отношение на определението на свободно работно място, референтните дати за събиране на данни, спецификации за предаването на данни и проучвания за осъществимост (ОВ L 9, 14.1.2009 г., стр. 3).

5 Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

6 Включени: „Публична администрация и отбрана, задължително социално осигуряване (раздел O), „Образование“ (раздел P), „Хуманно здравеопазване и социална работа“ (раздел Q), „Култура, спорт и развлечения“ (раздел R) и „Други дейности“, като например „Дейности на организации с нестопанска цел“, „Ремонт на компютърна техника, на лични и домакински вещи“, и „Други персонални услуги“ (раздел S).

След последния доклад Италия и Малта започнаха да предават данни за свободни работни места за всички размери предприятия, включително тези с 1—9 служители. С този ход Малта вече покрива пълния обхват на статистиката за свободните работни места.

Останалата част от доклада е структурирана, както следва: в раздел 2 е представен напредъкът през последните 3 години при прилагането на Регламента относно ССРМ, в раздел 3 е анализирано основното въздействие на кризата, свързана с COVID-19, върху ССРМ, а в раздел 4 се извършва оценка на качеството на статистиката за свободните работни места. Накрая, в раздел 5 са представени заключенията и се предлагат начини, чрез които очакванията на ползвателите могат да бъдат удовлетворени още по-добре в бъдеще.

2. ОБЩ НАПРЕДЪК СЛЕД ПОСЛЕДНИЯ ДОКЛАД

След приемането на последния доклад през 2019 г. не са извършвани законодателни промени.

По отношение на процеса на изготвяне на статистиката са извършени редица подобрения във веригата за изготвяне на ССРМ, както е изложено подробно в следните параграфи.

2.1 Стандарти за събиране на данни

ССРМ са предадени от всички държави членки, които използват структурата на данните SDMX (обмен на статистически данни и метаданни)[7] и международно приетите списъци с кодове (достъпни онлайн чрез специален регистър)[8]. Същото кодиране е използвано в базата данни за ССРМ на Евростат и за предаване на ССРМ на ЕС на Европейската централна банка.

След предаването на ССРМ за референтното трето тримесечие на 2021 г. (експресна и окончателна) държавите членки започнаха да използват версия 2.3 на определението на структурата на данните, използвано в предаването на данни за ССРМ в SDMX, което включва също така новата класификация по NUTS[9].

С използването на стандартите SDMX за предаване на данни се избягват неясноти и недоразумения с държавите членки и се опростява процесът на валидиране на данните, което ги прави подходящи за автоматизация.

2.2 Валидиране на данни

[7] https://sdmx.org///sdmx.org/(наличен само на английски език).

[8] https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/ (наличен само на английски език).

[9] Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета от 26 май 2003 г. за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) (ОВ L 154, 21.6.2003 г., стр. 1).

Данните се валидират систематично чрез нов инструмент, който проверява дали използваните кодове и структури от данни отговарят на договорените стандарти SDMX за предаване на данни. Това опростява производствения процес и намалява риска от грешки, произтичащи от неправилно кодиране. Когато не е в съответствие с действащите стандарти SDMX, предаденият файл се отхвърля автоматично. Всички държави членки получават уведомление за успешно/неуспешно предаване по електронна поща и имат достъп до доклада относно софтуерното валидиране посредством уеб услуга.

След последния доклад Евростат адаптира производствения процес, за да обработва всички видове формати SDMX, независимо дали са компактни или общи.

При всяко тримесечно предаване на данни Евростат извършва проверки за достоверност, като сравнява данните във времето и по икономически дейности NACE Rev. 2. В случай на значителни разлики в броя на заетите длъжности или на свободните работни места при съпоставката по тримесечия Евростат отправя искане до държавите членки да потвърдят данните или да предадат отново коригиран файл с данни. Когато се установят големи корекции или внезапни промени във всеки отделен раздел на NACE, те се проследяват систематично по отношение на съответните държави.

2.3 Сезонно изглаждане

Съгласно член 1 от Регламент (ЕО) № 1062/2008 на Комисията държавите — членки на ЕС, са длъжни да предават също така сезонно изгладени (сезонно коригирани) данни. Задължително е предоставянето на тези данни за свободни работни места и заети длъжности поне за индивидуални/обобщени раздели B—E, F, G—I, J, K, L, M—N, O—Q, R—S на NACE Rev. 2. Евростат използва предоставените данни за сезонно коригираните свободни работни места и заетите позиции, за да изчисли процента на сезонно изгладените свободни работни места като съотношение.

На равнището на ЕС и еврозоната заетите длъжности и свободни работни места се обобщават първоначално по държави членки и след това се изглаждат сезонно (пряко сезонно изглаждане).

Евростат публикува сезонно изгладени данни за европейските агрегати заедно с данни, които не са сезонно изгладени (вж. раздел 4.5).

Евростат внесе подобрения в приложението за сезонните изглаждания към националните доклади за качеството. По-специално в това актуализирано приложение се описват подробно използваните модели за сезонно изглаждане, установените отклонения, размерът на корекциите и променливостта на резултатите.

3. ВЪЗДЕЙСТВИЕ НА КРИЗАТА С COVID-19

3.1 Проучване сред държавите членки

През март 2020 г. Евростат стартира проучване сред държавите, за да докладват основните проблеми, пред които са изправени при събирането на данни от началото на пандемията. Най-честият проблем, докладван в проучването, е по-ниският процент на отговор от страна на предприятията поради затваряне и нови схеми на работа (съкратено работно време, работа от разстояние и т.н.), както се потвърждава във файловете с метаданни за първото и второто тримесечие на 2020 г.

Въпреки че кризата с COVID-19 започна в повечето държави членки в средата на март 2020 г., въздействието беше едва видимо в данните за първото тримесечие (T1) на 2020 г., в зависимост от референтната дата за събиране на данни за ССРМ. Както се очакваше, за второто тримесечие (T2) на 2020 г. повечето държави регистрираха спад в процента на свободните работни места на годишна база.

3.2 Въздействие върху предаването на данни

Въпреки тези затруднения данните за ССРМ за референтните T1 и T2 на 2020 г. бяха предадени и публикувани навреме за почти всички държави членки.

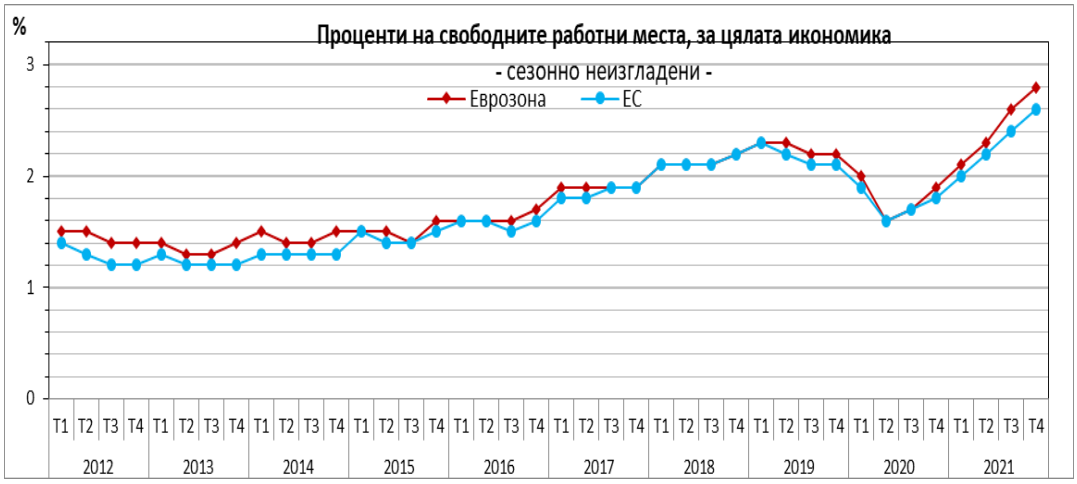
Само Франция не успя да предаде данни за T1 на 2020 г. и възобнови предаването им за референтния период T2 на 2020 г. Италия успя да изпрати окончателни данни навреме както за T1 на 2020 г., така и за T2 на 2020 г., но не и за съответните по-ранни експресни оценки.

3.3 Промени в статистиката за свободните работни места

Както е показано на графиката по-долу, през периода T1—T2 на 2020 г. процентът на незаетите работни места за първи път отбеляза рязък спад както в еврозоната, така и в ЕС. От T3 на 2020 г. той постепенно се възстановява, за да достигне 2,6 % за ЕС през T4 на 2021 г., с 0,3 процентни пункта над върховата стойност, регистрирана през T1 на 2019 г.

Що се отнася до отделните икономически дейности, най-големи увеличения на ССРМ в сравнение с равнищата преди пандемията се наблюдават в разделите на NACE: J („Информация и комуникация“); N („Административни и спомагателни дейности“, включително агенции за временна заетост); I („Дейности по хотелиерство и ресторантьорство“) и C („Производство“)[10].

[10] Вж.: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs_q_nace2/default/table?lang=en (налично само на английски, френски и немски език).



4. КАЧЕСТВО НА ДАННИТЕ

В тази част на доклада се разглеждат всички измерения на качеството в европейската статистика в областта на свободните работни места: относимост, точност, актуалност, навременност, съгласуваност и съпоставимост.

4.1 Относимост

Събирането на данни за ССРМ е важно за икономическия анализ, тъй като те са единственият източник на данни за измерване на степента, в която търсенето на работна ръка остава неудовлетворено. Тримесечните данни относно свободните работни места се използват от Комисията (Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ и Генерална дирекция „Икономически и финансови въпроси“) и от Европейската централна банка за наблюдение на краткосрочните тенденции в стопанския цикъл и на пазара на труда. Процентът на свободните работни места е един от основните европейски икономически показатели [11], главен източник на информация за анализиране и наблюдение на краткосрочните циклични икономически процеси в рамките на ЕС, еврозоната и отделните държави — членки на ЕС. Той се счита за по-добър показател от други оценки, като например показателите за недостиг на работна ръка.

ССРМ се използва и за анализиране на промените в нивото на безработица с помощта на кривата на Беверидж, както беше направено например в Съвместния доклад на Комисията за заетостта[12], в икономическите прогнози на Комисията за есента на 2021 г.[13] и в няколко аналитични доклада на ОИСР.

---

11 Съобщение на Комисията до Европейския парламент и до Съвета относно *статистиката в еврозоната — Към подобрени методики за статистиката и показателите в еврозоната*, COM(2002) 661.

12 https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8351 (налично само на английски език).

13 Вж.: Европейска комисия, Генерална дирекция „Икономически и финансови въпроси“, Европейска икономическа прогноза: есен 2021 г., 2021 г., https://data.europa.eu/doi/10.2765/199989 (налично само на английски език).

Относимостта на ССРМ обаче би била още по-голяма, ако бъдат отстранени съществуващите непълноти по отношение на включените данни за раздели O—S на NACE Rev. 2 и за малките предприятия, включително държавните институции. Това също би дало възможност за публикуване на броя на свободните работни места и заетите длъжности в допълнение към процента. Засега това не е възможно, тъй като икономиките на ЕС все още не са изцяло обхванати.

Някои от държавите, чиито икономики са изцяло обхванати, отбелязват броя на заетите длъжности и свободните работни места като поверителни. През третото тримесечие на 2022 г. Евростат ще се свърже с тях, за да обсъди евентуално публикуване на броя на заетите длъжности и свободните работни места за цялата икономика.

4.2 Точност

Като показател на точността държавите членки изчисляват коефициентите на вариация за броя свободни работни места (без сезонно изглаждане), като вземат предвид параметрите на съставената от тях извадка на национално ниво. Коефициентът на вариация изразява стандартната грешка като процент от средната оценявана стойност. Той е мярка за колебанията при оценявания брой свободни работни места. Според докладите за качеството за референтната 2020 година коефициентите на вариация за общия брой свободни работни места са били под 15 % във всички държави членки с изключение на Ирландия, Кипър и Гърция[14].

Размерът на извадката и процентът на получените отговори оказват съществено влияние върху точността на оценките. Според докладите за качеството размерът на извадката варира от около 2500 предприятия в Малта, 2683 в Кипър, 3300 в Гърция до около 100 000 в Полша и 155 000 в Германия[15].

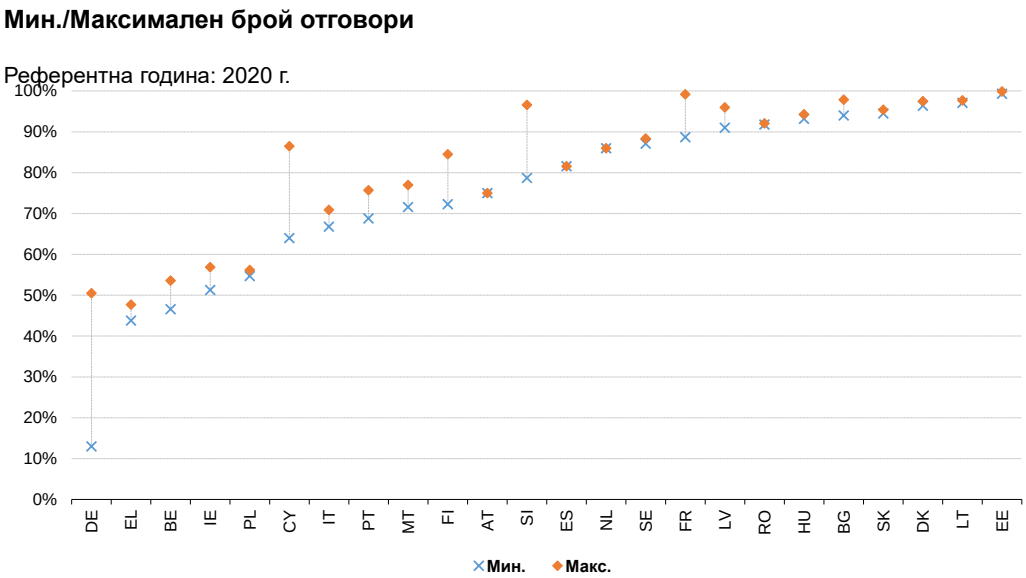
Процентът на получените отговори варира от 13 % в Германия[16] (за изпращаното по пощата проучване, извършено през четвъртото тримесечие) и между 43 % и 48 % за Гърция (в зависимост от тримесечията), до 97 % или повече в Литва и 99 % в Естония. През 2020 г. средният процент на отговор в държавите членки остава висок, вариращ от 79 % до 86 % в зависимост от тримесечието.

---

14 Вж. метаданните за ССРМ: http://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm.

15 Това съответства на размера на извадката на всяко четвърто тримесечие, когато се провежда цялостно проучване по пощата. Останалите три тримесечия се изследват чрез проследяване на всички участници, които са попълнили изпратеното по пощата проучване.

16 Проучването за свободни работни места не е задължително в Германия, което обяснява ниския процент на отговорилите на проучването, изпратено по пощата, което се провежда всяко четвърто тримесечие на годината. Резултатите от това проучване се преизчисляват, като се използват административни данни чрез обща регресивна оценка, за да се коригират отклоненията поради липса на отговор.



CZ, HR и LU: Не е приложимо; не е провеждано проучване и не са използвани административни данни

По отношение на корекциите положението е различно за двата случая, в които се публикува информация за процента на свободните работни места, т.е. за експресните и окончателните оценки. Експресните оценки, които се публикуват на T+50 дни, могат да бъдат преразгледани на T+78 дни, когато се публикуват окончателните оценки. Въпреки че експресните данни не обхващат всички държави членки, корекциите на експресните оценки не надвишават 0,1 процентни пункта за еврозоната и ЕС през референтния период на този доклад.

По отношение на окончателните оценки, публикувани на T+78 дни, корекциите могат да бъдат изчислени чрез съпоставяне на първото и второто подаване на ССРМ за дадено тримесечие. За еврозоната и за ЕС корекциите в процента на свободните работни места никога не надвишават 0,1 процентни пункта за целия референтен период на настоящия доклад.

4.3 Актуалност и навременност

Актуалността на предаванията на ССРМ беше като цяло задоволителна по отношение както на експресните, така и на окончателните оценки. На държавите членки редовно се напомня колко е важно да спазват задължителните срокове за предаване на данни относно основните европейски икономически показатели, включително статистически данни за свободните работни места. Въпреки че понякога се регистрират незначителни забавяния за някои държави, не са налице структурно просрочени предавания на данни, които биха могли да възпрепятстват своевременното публикуване на ССРМ.

4.4 Съгласуваност и съпоставимост

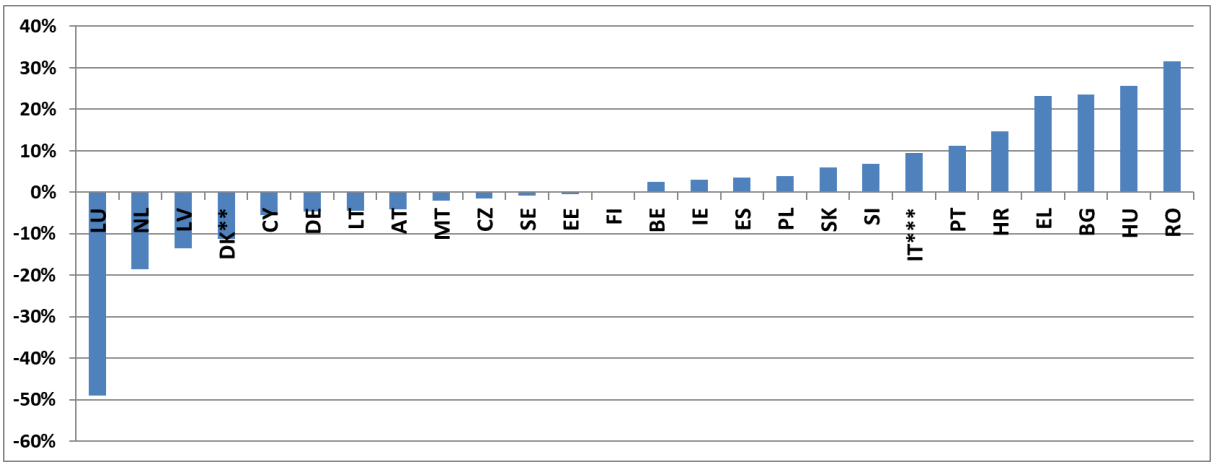
Няма друг хармонизиран източник на европейско равнище за измерване на неудовлетвореното търсене на пазара на труда, който да може да се използва за сравнение със статистиката за свободните работни места. Броят на свободните работни места, за които се съобщава на публичните служби по заетостта, се следи в много държави членки, но използването на тези данни за проверка на това дали ССРМ са съгласувано отчетени е проблематично. Това е така, тъй като тези данни може да не са

представителни, тъй като не всички свободни работни места може да са съобщени на публичните служби по заетостта, и/или да има свръхотчитане, ако в административния регистър все още продължават да фигурират вече попълнени работни места. Освен това при ССРМ от административни източници се използват национални определения, които се различават в отделните държави.

Броят заети длъжности — който е част от знаменателя за процента на свободните работни места, може да се сравни с информацията от други източници, по-специално с броя на служителите, за които се съобщава в изследването на работната сила (ИРС). При сравненията и последващите оценки на различията трябва все пак да се вземат предвид разликите между източниците на данните, които са свързани с концепцията и със самите проучвания. По-специално статистическите данни за свободните работни места се изчисляват от извадка от предприятия, докато ИРС се основава на извадка от домакинства.

Както е показано на фигурата по-долу, разликата между броя на служителите, регистрирани в ИРС, и броя на заетите длъжности, регистрирани в ССРМ за цялата икономика, обикновено варира между -20 % и +20 % с изключение на Люксембург (-49 %), Гърция (23 %), България (24 %), Унгария (26 %) и Румъния (32 %).

Относителна разлика между броя на служителите (ИРС) и заетите длъжности (ССРМ) за раздели B—S в NACE, годишни данни за 2020 г.*



* Няма информация за FR; ССРМ във Франция обхваща само предприятия с 10+ служители и не може да бъде сравнена с данните от ИРС.

** DK: сравнение за агрегираните раздели на NACE B—N.

*** IT: Заетите длъжности не се записват за раздел O и се записват само много рядко за раздели P и Q. Затова тези раздели са пропуснати в това сравнение с данните от ИРС.

Измерената за Люксембург отрицателна разлика може да бъде обяснена със значителния дял на трансграничната трудова дейност, създаваща големи различия между понятието за вътрешен пазар на труда, което се използва в ИРС, и за национален пазар на труда, което се прилага в ССРМ: ИРС обхващат само резидентните домакинства, докато ССРМ обхваща резидентните предприятия, включително техните чуждестранни (т.е. трансгранични) работници.

В случая с Гърция установената разлика сочи за различия между двата източника по отношение на методологията и определенията. По-специално данните за свободните работни места обхващат само предприятия с трима или повече служители. И накрая, някои предприятия може да не бъдат обхванати в рамката на извадката, защото са започнали да извършват дейност след актуализирането на фирмения регистър, което води до известно подценяване на заетите длъжности.

В доклада на България за качеството се посочва, че определението за служители, използвано в ИРС, е по-широко, отколкото в ССРМ. По-конкретно то обхваща лицата, работещи по търговски договор (договор за извършване на определена работа), работещите по договори за управление и контрол и работещите без никакъв договор. Освен това ССРМ не обхваща военния персонал.

Унгария не включва предприятия с по-малко от петима служители в своята статистика за свободните работни места, което обяснява част от регистрираната разлика.

В доклада на Румъния за качеството се разяснява, че различията между ИРС и ССРМ по отношение на броя на заетите длъжности отразяват факта, че данните за заетите длъжности, събрани чрез методите на ССРМ, не обхващат следните елементи:

- физически лица, чийто трудов договор е със спряно действие за определен период (поради отпуск по майчинство, отпуск за гледане на дете, отпуск по болест или неплатен отпуск или отсъствие по други причини);
- длъжности, които макар временно да са закрити, може да се освободят и да бъдат заети за ограничен период от време; както и
- длъжности във въоръжените сили или в неформалния сектор.

Съвместно с компетентните национални органи на изброените по-горе държави Евростат ще продължи да наблюдава различията между броя на служителите, регистрирани от ИРС, и броя на заетите длъжности, регистрирани в ССРМ.

Също така е важно свободните работни места и длъжностите с възнаграждения от агенциите за временна заетост да са обхванати и включени в раздел N на NACE Rev. 2.

Накрая, основното предизвикателство от гледна точка на съпоставимостта е всички държави членки да обхванат цялата икономика в своите проучвания за свободните работни места, т.е. да включат малките предприятия и раздели O—S на NACE Rev. 2., включително публичните институции. От последния доклад за напредъка Италия и Малта постигнаха добър напредък и техните данни за ССРМ вече обхващат предприятия с по-малко от 10 служители. Въпреки това, както е посочено в раздел 1.2, данните за Дания, Франция и Италия все още не са напълно сравними с тези на други държави членки.

4.5. Достъпност и яснота

Статистически данни за свободните работни места се разпространяват чрез използваните от Евростат стандартни канали, а именно онлайн базата данни и статиите

„Statistics Explained“ („Статистиката в достъпна форма“) на уебсайта на Евростат[17]. На уебсайта се представя навременна информация за процента на свободните работни места както за европейските агрегати, така и по отделни държави членки, включително диаграми за тенденциите във времето. Тъй като статистиката за свободните работни места е сред основните европейски икономически показатели, всяко тримесечие се публикува съобщение[18].

Предоставените на ползвателите метаданни в подкрепа на публикуваните данни се актуализират, като се използват годишните доклади за качеството, предоставени от държавите членки. Те могат да бъдат намерени на уебстраницата на Евростат[19].

5. Заключения

През последните три години Евростат продължи да подобрява предаването (с подкрепата на НСИ), валидирането и разпространението на европейска статистика в областта на свободните работни места. Що се отнася до сезонните изглаждания, Евростат събра подробна методологична информация от държавите членки и я предостави на потребителите като приложение към годишните доклади за качеството.

Кризата с COVID-19 оказа влияние върху събирането на данни за ССРМ, по-специално по отношение на процента на отговор. С изключение на Франция за едно тримесечие, всички държави членки обаче успяха да предадат навреме данни за ССРМ. Въздействието върху икономиката беше видимо в динамичните редове на ССРМ: след значителен спад през Т1 и Т2 на 2020 г. процентът на свободните работни места се възстанови и дори надхвърли равнищата отпреди пандемията, по-специално за раздел J („Информация и комуникация“) на NACE Rev. 2.

Въпреки кризата европейските агрегати бяха публикувани навреме. Като цяло са регистрирани само много незначителни корекции на европейските агрегати както по отношение на експресните, така и по отношение на окончателните оценки.

За по-нататъшно подобряване на сравнимостта на ССРМ между държавите е важно всички държави членки да включат изцяло публичния сектор (отнася се за Дания и Италия) и малките предприятия (отнася се за Франция). По-големият обхват би дал възможност също така по отношение на европейските агрегати да се публикува не само процентът на свободните работни места, но и техният брой. Евростат ще продължи да разглежда този въпрос в тясно сътрудничество със засегнатите държави в рамките на

[17] Вж.: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics и http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve (налично само на английски език).

[18] Вж. календара за публикуване на показателите в евро: https://ec.europa.eu/eurostat/news/euro-indicators/release-calendar (наличен само на английски, френски и немски език).

[19] Вж. метаданните на ССРМ и докладите за качество на ЕС и на национално равнище: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (налични само на английски език)

текущия преглед на законодателството на ЕС относно статистиката на пазара на труда за предприятията.

С този проект за преглед се цели да се оцени и модернизира цялото законодателство на ЕС в областта на статистиката на пазара на труда за предприятията. В областта на статистиката за свободните работни места Евростат предвижда да предложи следните подобрения:

- премахване на възможни отклонения чрез обхващане на всички икономически дейности и предприятия, включително малките дружества с по-малко от 10 служители, публичните институции и публичния сектор;
- въвеждане на цели за статистическа прецизност по отношение на броя на свободните работни места и заетите длъжности; както и
- определяне в законодателството на статистическите единици, използвани за събиране на данни за ССРМ, ограничавайки ги до предприятия и местни единици.

Допълнителни предложения биха могли да се появят от обществената консултация, проведена на уебсайта на Комисията „Кажете мнението си“. Това беше възможност за всички заинтересовани страни да споделят доколко са удовлетворени от статистиката на пазара на труда за предприятията, включително ССРМ, и да предложат възможни подобрения.

Евростат ще продължи редовно да следи за съответствието и за качеството на ССРМ, като използва получените данни и други национални документи, включително доклади за качеството, и ще предприеме последващи действия в това отношение в тясно сътрудничество с компетентните национални статистически органи.