COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 26.7.2022
COM(2022) 355 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU

privind punerea în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate

1. INTRODUCERE

1.1 Context

Statisticile privind locurile de muncă vacante (SLMV) înregistrează numărul de locuri de muncă vacante la un moment dat, și anume acea parte a cererii de forță de muncă care nu este acoperită de oferta de forță de muncă. Prin urmare, acestea oferă informații esențiale privind posibilele decalaje dintre cererea și oferta de forță de muncă, inclusiv neconcordanțele de pe piața forței de muncă, care apar atunci când competențele sau localizarea persoanelor aflate în căutarea unui un loc de muncă nu corespund așteptărilor potențialilor angajatori.

Regulamentul (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 aprilie 2008 referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate[1] (denumit în continuare „Regulamentul SLMV") stabilește un cadru pentru producția și evaluarea statisticilor trimestriale privind locurile de muncă vacante.

Articolul 10 din Regulamentul SLMV solicită Comisiei să prezinte Parlamentului European și Consiliului un raport privind punerea în aplicare a regulamentului în cauză până la 24 iunie 2010 și, ulterior, o dată la trei ani. Raportul urmărește evaluarea calității atât a statisticilor furnizate de statele membre, cât a agregatelor europene. În plus, sunt identificate și prezentate domeniile în care s-ar putea realiza îmbunătățiri în viitor.

Acesta este cel de al cincilea raport al Comisiei către Parlamentul European și Consiliu[2]. Raportul se bazează pe experiența de a pune la dispoziție date la intervale trimestriale și pe documentația furnizată de statele membre în rapoartele lor de calitate anuale. Prezentul raport se concentrează asupra calității SLMV primite de la apariția ediției anterioare. Acesta examinează SLMV transmise Comisiei pentru trimestrele de referință începând din primul trimestru al anului 2019 (2019T1) până în al patrulea trimestru al anului 2021 (2021T4).

1.2 Cadrul juridic

Pentru completarea cadrului general stabilit de Regulamentul SLMV, Comisia a adoptat două regulamente de punere în aplicare:

- Regulamentul (CE) nr. 1062/2008 al Comisiei[3], care definește procedurile de ajustare sezonieră care trebuie aplicate începând cu primul trimestru al anului 2014, structura și conținutul rapoartelor anuale de calitate pe care statele membre trebuie să le pună la dispoziția Comisiei, precum și datele la care aceste rapoarte trebuie să fie transmise și
- Regulamentul (CE) nr. 19/2009 al Comisiei[4], care definește termenul de „loc de muncă vacant", stabilește termenele pentru trimiterea datelor și precizează perioadele

[1] JO L 145, 4.6.2008, p. 234.

[2] A se vedea raportul anterior COM(2019)368 din 13 august 2019.

[3] Regulamentul (CE) nr. 1062/2008 al Comisiei din 28 octombrie 2008 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate, în ceea ce privește procedurile de ajustare sezonieră și rapoartele de calitate (JO L 285, 29.10.2008, p. 3).

[4] Regulamentul (CE) nr. 19/2009 al Comisiei din 13 ianuarie 2009 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului referitor la statisticile

care trebuie să fie acoperite de prima serie de date furnizate. Anexa la acest act juridic enumeră statele membre care efectuează studii de fezabilitate și subiectele acoperite de aceste studii.

În temeiul legislației menționate mai sus, tuturor statelor membre li se solicită să furnizeze serii de timp pentru numărul total de locuri de muncă vacante și numărul de posturi ocupate la nivel național, începând cu primul trimestru al anului 2010. Acestea trebuie să furnizeze datele în termen de cel mult 70 de zile de la sfârșitul trimestrului (T+70). În plus, statele membre cu un număr total de angajați de peste 3 % din totalul UE trebuie să transmită estimări rapide în termen de cel mult 45 de zile de la încheierea trimestrului (T+45).

Statele membre trebuie să furnizeze numărul de locuri de muncă vacante și de posturi ocupate pentru toate unitățile operaționale și în funcție de activitatea economică, pentru fiecare secțiune din nomenclatorul statistic NACE a doua revizuire (NACE Rev. 2)[5]. Cu toate acestea, pentru întreprinderile mici (definite ca unități cu mai puțin de 10 angajați) și secțiunile O-S din NACE Rev. 2[6] (unde activitățile principale sunt administrație publică, servicii de sănătate și educație), Regulamentul SLMV prevede că statele membre care au dificultăți în furnizarea datelor ar trebui să efectueze studii de fezabilitate.

Cu toate că aceste studii de fezabilitate au permis unor state membre să realizeze o acoperire a întregii economii, acest lucru nu este încă valabil pentru trei dintre acestea (Danemarca, Franța și Italia). Datele aferente acestor țări nu sunt pe deplin comparabile cu cele furnizate de restul statelor membre ale UE. Atât în Franța, cât și în Italia, instituțiile publice nu sunt acoperite de secțiunile administrație publică, educație și sănătate umană (secțiunile O, P și Q din NACE Rev. 2.). Totodată, în Franța numai unitățile cu cel puțin 10 angajați sunt incluse în anchete, în timp ce Danemarca acoperă doar unitățile din cadrul economiei de întreprindere (NACE Rev. 2, secțiunile B-N).

De la data ultimului raport, Italia și Malta au început să transmită date privind locurile de muncă vacante pentru toate mărimile de întreprinderi, inclusiv pentru cele cu 1-9 angajați. Odată cu această mișcare, Malta acoperă în prezent întregul domeniu de aplicare al statisticilor privind locurile de muncă vacante.

Restul raportului este structurat după cum urmează: Secțiunea 2 prezintă progresele înregistrate în ceea ce privește punerea în aplicare a Regulamentului SLMV în ultimii 3 ani, secțiunea 3 analizează impactul principal al crizei provocate de pandemia de COVID-19

---

trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate, în ceea ce privește definiția unui loc de muncă vacant, datele calendaristice de referință pentru colectarea datelor, specificațiile privind transmiterea datelor și studiile de fezabilitate (JO L 9, 14.1.2009, p. 3).

5 Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE Rev. 2 și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

6 Care reglementează: Administrația publică și apărarea, asigurările sociale obligatorii (secțiunea O), educația (secțiunea P), activitățile privind sănătatea umană și asistența socială (secțiunea Q), artele, spectacolele și activitățile recreative (secțiunea R) și alte activități de servicii cum ar fi activități ale organizațiilor asociative, repararea computerelor și a bunurilor personale și de uz casnic, precum și alte activități de servicii personale (secțiunea S).

asupra SLMV, iar secțiunea 4 evaluează calitatea statisticilor privind locurile de muncă vacante. În fine, secțiunea 5 prezintă concluzii și sugerează modalități prin care așteptările utilizatorilor pot fi îndeplinite și mai bine în viitor.

2. PROGRESELE GENERALE ÎNREGISTRATE DE LA ULTIMUL RAPORT PÂNĂ ÎN PREZENT

Nu au existat modificări legislative de la adoptarea ultimului raport în 2019.

În ceea ce privește procesul de producție, au fost realizate o serie de îmbunătățiri ale lanțului de producție a SLMV, după cum se detaliază la punctele următoare.

2.1 Standardele pentru colectarea datelor

SLMV au fost transmise de toate statele membre utilizând schimbul de date și metadate statistice (SDMX)[7] și listele de coduri convenite la nivel internațional (disponibile online printr-un registru special)[8]. Aceeași codificare a fost utilizată în baza de date SLMV a Eurostat și pentru a transmite SLMV către Banca Centrală Europeană.

De la data transmiterii SLMV pentru trimestrul de referință 2021T3 (rapide și finale), statele membre au început să utilizeze versiunea 2.3 a definiției structurii de date utilizată în transmiterea prin SDMX a datelor SLMV, care include, totodată, noul nomenclator NUTS[9].

Prin utilizarea standardelor SDMX pentru transmiterea datelor se evită ambiguitățile și neînțelegerile cu statele membre și se simplifică procesul de validare a datelor, făcându-l adecvat pentru automatizare.

2.2 Validarea datelor

Datele au fost validate în mod sistematic prin intermediul unui nou instrument, care verifică respectarea de către codurile și structurile de date utilizate a standardelor SDMX convenite pentru transmiterea datelor. Acest lucru simplifică procesul de producție și reduce riscul de erori generate de o codificare eronată. Atunci când fișierul transmis nu este în conformitate cu standardele SDMX în vigoare, acesta este respins în mod automat. Toate statele membre primesc prin e-mail o notificare privind succesul/eșecul demersului și pot accesa raportul privind validarea TI prin intermediul unui serviciu web.

De la data ultimului raport, Eurostat a adaptat procesul de producție pentru a prelucra toate tipurile de formate SDMX, fie ele compacte sau generice.

În plus, pentru fiecare transmitere trimestrială, Eurostat efectuează controale de plauzibilitate prin compararea datelor în timp și între activitățile economice din NACE Rev. 2. În

7 https://sdmx.org/ (disponibil numai în limba engleză).
8 https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/ (disponibil numai în limba engleză).
9 Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 mai 2003 privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) (JO L 154, 21.6.2003, p. 1).

eventualitatea în care numărul de posturi ocupate sau al locurilor de muncă vacante se modifică în mod semnificativ de la un trimestru la altul, Eurostat solicită statelor membre să confirme datele sau să retransmită un fișier de date corectat. Atunci când se depistează revizuiri importante sau modificări neprevăzute în cadrul oricărei secțiuni din NACE, acestea sunt urmărite în mod sistematic în cooperare cu țările implicate.

2.3 Ajustarea sezonieră

În conformitate cu articolul 1 din Regulamentul (CE) nr. 1062/2008 al Comisiei, statele membre trebuie să transmită, de asemenea, date ajustate sezonier. Este obligatorie furnizarea acestor date privind locurile de muncă vacante și posturile ocupate cel puțin pentru secțiunile din NACE Rev. 2 individuale/agregate B-E, F, G-I, J, K, L, M-N, O-Q, R-S. Eurostat utilizează datele furnizate privind locurile de muncă vacante și posturile ocupate ajustate sezonier pentru a calcula ratele locurilor de muncă vacante ajustate sezonier ca procent.

La nivelul UE și al zonei euro, posturile ocupate și locurile de muncă vacante sunt mai întâi agregate în statele membre și, ulterior, sunt ajustate sezonier (ajustare sezonieră directă).

Eurostat publică date ajustate sezonier pentru agregatele europene, alături de date care nu sunt ajustate sezonier (a se vedea secțiunea 4.5).

Eurostat a îmbunătățit anexa privind ajustarea sezonieră din cadrul rapoartelor naționale de calitate. Astfel, această anexă actualizată prezintă detaliat modelele de ajustare sezonieră utilizate, valorile aberante detectate, dimensiunea ajustărilor și volatilitatea rezultatelor.

3. IMPACTUL CRIZEI PROVOCATE DE PANDEMIA DE COVID-19

3.1 Ancheta în rândul statelor membre

În martie 2020, Eurostat a lansat o anchetă în cadrul căreia țările să raporteze principalele probleme cu care s-au confruntat în materie de colectare de date de la începutul pandemiei. Cea mai frecventă problemă raportată în cadrul anchetei a fost aceea a unei rate de răspuns mai scăzute din partea întreprinderilor din cauza închiderii activității și a noilor formule de lucru (șomaj tehnic, telemuncă etc.), astfel cum s-a confirmat în fișierele cu metadate aferente 2020T1 și 2020T2.

Deși criza provocată de pandemia de COVID-19 a început în majoritatea statelor membre la jumătatea lunii martie 2020, impactul a fost rareori vizibil în datele aferente 2020T1, în funcție de data de referință pentru colectarea datelor SLMV. Conform așteptărilor, majoritatea țărilor au înregistrat o scădere de la an la an a ratei locurilor de muncă vacante aferente 2020T2.

3.2 Impactul asupra transmiterii datelor

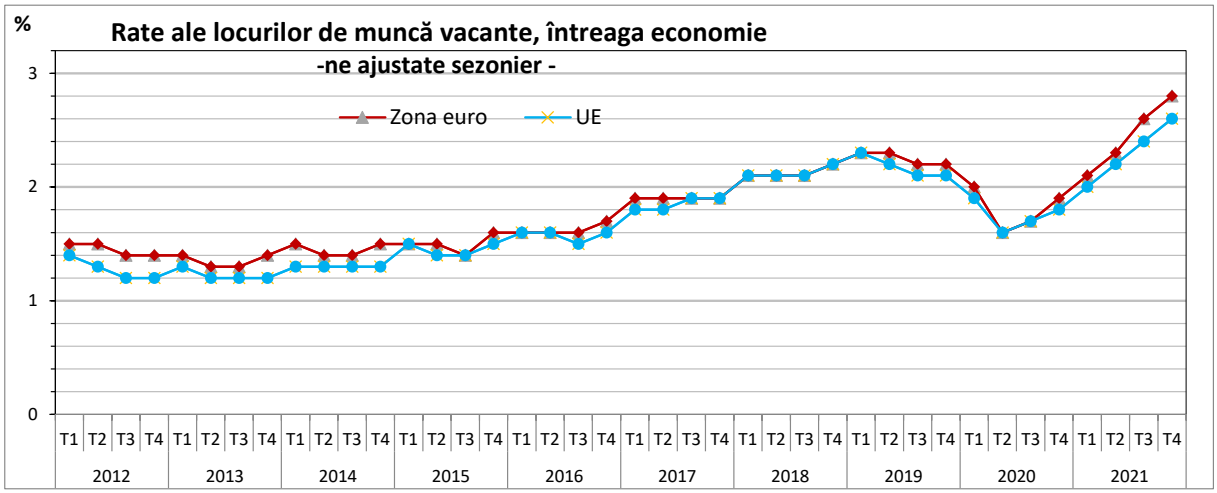
În pofida acestor obstacole, datele SLMV pentru trimestrele de referință 2020T1 și T2 au fost transmise și publicate la timp, pentru aproape toate statele membre.

Numai Franța nu a reușit să transmită datele pentru 2020T1 și a reluat transmiterea pentru perioada de referință 2020T2. Italia a reușit să trimită datele finale în timp util pentru comunicatele de presă referitoare atât la din 2020T1, cât și la 2020T2, însă nu și estimările rapide anterioare aferente.

3.3 Evoluția statisticilor privind locurile de muncă vacante

Astfel cum se arată în graficul de mai jos, rata locurilor de muncă vacante a înregistrat inițial o scădere bruscă, atât în zona euro, cât și în UE, în perioada 2020T1-T2. Începând din 2020T3, aceasta s-a redresat treptat până în 2021T4, când a atins 2,6 % la nivelul UE, cu 0,3 puncte procentuale peste nivelul maxim înregistrat în 2019T1.

În ceea ce privește activitățile economice individuale, cele mai mari creșteri înregistrate în SLMV comparativ cu nivelurile pre-pandemice au fost observate în secțiunile NACE: J („Activități de informare și comunicare”); N („Activități de servicii administrative și de sprijin”, inclusiv agenții de muncă temporară); I („Servicii de cazare și restaurante”) și C („Industria prelucrătoare”)[10].



4. CALITATEA DATELOR

Această parte a raportului examinează toate dimensiunile calitative din cadrul statisticilor europene privind locurile de muncă vacante: relevanță, acuratețe, actualitate, punctualitate, coerență și comparabilitate.

4.1 Relevanță

Colectarea datelor aferente SLMV este importantă pentru analiza economică, fiind singura sursă de date care măsoară cererea nesatisfăcută de forță de muncă. Datele trimestriale privind locurile de muncă vacante sunt utilizate de Comisie (Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune și Direcția Generală Afaceri Economice și Financiare) și de Banca Centrală Europeană în vederea monitorizării evoluției pe termen scurt a ciclului

[10] A se vedea: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/slmv_q_nace2/default/table?lang=en (disponibil numai în limbile engleză, franceză și germană).

economic și a pieței forței de muncă. Rata locurilor de muncă vacante este unul dintre principalii indicatori economici europeni[11], principala sursă de informații utilizată pentru analizarea și monitorizarea evoluțiilor economice ciclice pe termen scurt în EU, în zona euro și în fiecare stat membru al UE în parte. Aceasta este considerată a fi un indicator mai bun decât estimări precum indicatorii privind deficitul de forță de muncă.

SLMV sunt, de asemenea, utilizate pentru a analiza evoluțiile ratei șomajului pe baza curbei Beveridge, astfel cum s-a procedat, de exemplu, în Raportul comun al Comisiei privind ocuparea forței de muncă[12], în Previziunile economice ale Comisiei[13] din toamna anului 2021 și în mai multe rapoarte analitice ale OCDE.

Totuși, SLMV ar fi și mai relevante dacă s-ar elimina lacunele existente în ceea ce privește gradul de acoperire a întreprinderilor mici și a secțiunilor O-S din NACE Rev. 2, inclusiv a instituțiilor publice. Aceasta ar permite, totodată, publicarea, suplimentar față de această rată, a numărului de locuri de muncă vacante și de posturi ocupate. Pentru moment nu este posibil acest lucru din cauza acoperirii incomplete a economiilor UE.

Printre țările cu o acoperire completă a economiei, unele marchează drept confidențial numărul de posturi ocupate și de locuri de muncă vacante. În al treilea trimestru al anului 2022, Eurostat le va contacta pentru a discuta despre o posibilă publicare a numărului de posturi ocupate și de locuri de muncă vacante din economia totală.

4.2 Acuratețe

Ca indicator al acurateței, statele membre calculează coeficienții de variație a numărului de locuri de muncă disponibile (care nu sunt ajustate în funcție de variațiile sezoniere), ținând seama de planul lor național de eșantionare. Coeficientul de variație exprimă eroarea standard ca procent din valoarea medie estimată. Acesta furnizează o măsură a variabilității numărului estimat de locuri de muncă vacante. Conform rapoartelor de calitate pentru anul de referință 2020, coeficienții de variație pentru totalul locurilor de muncă vacante s-au situat sub 15 % în toate statele membre, cu excepția Irlandei, Greciei și a Ciprului[14].

Dimensiunea eșantionului și rata de răspuns afectează în mod semnificativ acuratețea estimărilor. Conform rapoartelor de calitate ale statelor membre, dimensiunea eșantionului a variat de la aproximativ 2 500 de întreprinderi în Finlanda, 2 683 în Malta, 3 300 în Cipru până la aproximativ 100 000 în Polonia și 155 000 în Germania[15].

---

11 Comunicare a Comisiei către Parlamentul European și Consiliu privind *statisticile din zona euro - Către metodologii îmbunătățite pentru statisticile și indicatorii zonei euro*, COM(2002) 661.

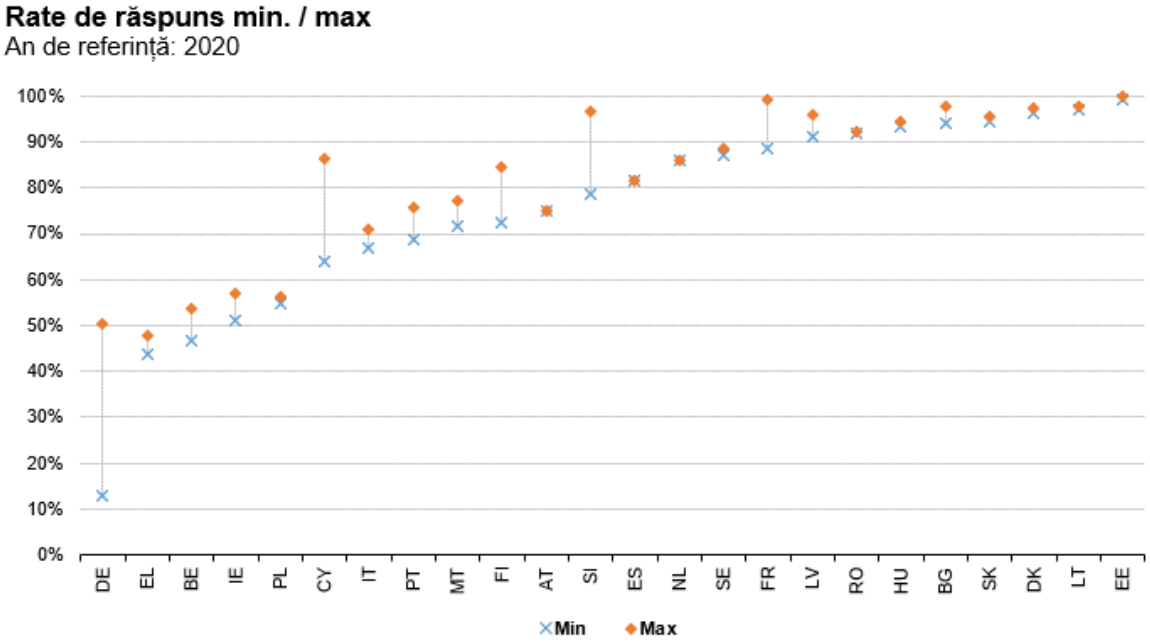
12 https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8351 (disponibil numai în limba engleză).

13 A se vedea: Comisia Europeană, Direcția Generală Afaceri Economice și Financiare, Previziuni economice europene: Toamna anului 2021, 2021, https://data.europa.eu/doi/10.2765/199989 (disponibil numai în limba engleză).

14 A se vedea metadatele SLMV: http://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm.

15 Aceasta corespunde dimensiunii eșantionului din fiecare al patrulea trimestru atunci când se efectuează o anchetă exclusiv prin poștă. Pentru celelalte trei trimestre ancheta se efectuează prin urmărirea tuturor respondenților care au realizat ancheta prin poștă.

Rata de răspuns a variat de la 13 % în Germania[16] (pentru ancheta prin poștă efectuată în al patrulea trimestru) și între 43 % și 48 % în Grecia (în funcție de trimestru) până la 97 % sau mai mult în Lituania și la 99 % în Estonia. În 2020, rata medie de răspuns la nivelul statelor membre a rămas ridicată, variind între 79 % și 86 %, în funcție de trimestru.



CZ, HR și LU: Nu se aplică; nu s-a realizat nicio anchetă și nu s-au utilizat date administrative

În ceea ce privește revizuirile, situația diferă pentru cele două versiuni ale ratei locurilor de muncă vacante, și anume estimările rapide și estimările finale. Estimările rapide, care sunt publicate la T+50 de zile, pot fi revizuite la T+78 de zile, atunci când se publică estimările finale. Deși datele rapide nu vizează toate statele membre, revizuirile estimărilor rapide nu au depășit 0,1 puncte procentuale pentru zona euro și UE, în cursul perioadei de referință a prezentului raport.

În ceea ce privește estimările finale publicate la T+78 zile, revizuirile pot fi măsurate prin compararea primei transmiteri a SLMV cu cea de a doua, pentru un trimestru dat. Pentru zona euro și pentru UE, revizuirile ratei locurilor de muncă vacante nu au depășit niciodată 0,1 puncte procentuale în perioada de referință a acestui raport.

4.3 Actualitate și punctualitate

Transmiterea în timp util a SLMV a fost în general satisfăcătoare atât în ceea ce privește estimarea rapidă, cât și în ceea ce privește publicarea definitivă. Statelor membre li s-a reamintit în mod regulat importanța respectării termenelor obligatorii pentru transmiterea datelor privind principalii indicatori economici europeni, inclusiv a statisticilor privind locurile de muncă vacante. Deși în Grecia s-au înregistrat ocazional unele întârzieri, nu au

[16] Ancheta privind locurile de muncă vacante nu este obligatorie în Germania, ceea ce explică rata scăzută de răspuns la ancheta efectuată prin poștă în fiecare al patrulea trimestru al anului. Rezultatele acestei anchete sunt ponderate din nou utilizându-se datele administrative, prin estimarea de regresie generalizată, pentru corectarea eventualelor erori cauzate de non-răspunsuri.

existat livrări întârziate din punct de vedere structural care să afecteze publicarea la timp a comunicatului de presă privind SLMV.

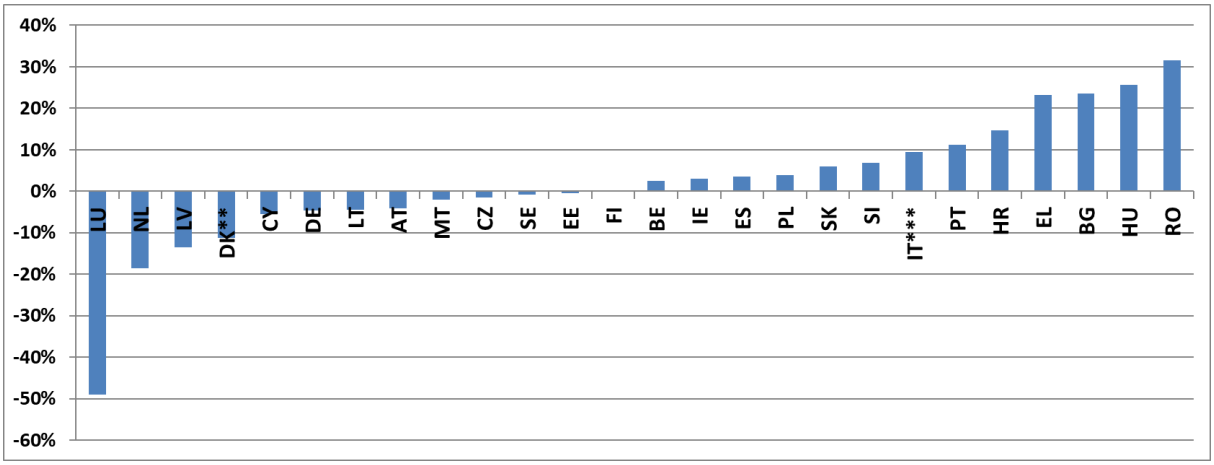
4.4 Coerența și comparabilitatea

Nu există nicio altă sursă armonizată disponibilă la nivel european pentru măsurarea cererii nesatisfăcute de pe piața forței de muncă, care să poată fi utilizată pentru a realiza comparația cu statisticile privind locurile de muncă vacante. Multe state membre contabilizează locurile de muncă vacante raportate serviciilor publice pentru ocuparea forței de muncă, însă utilizarea acestor cifre pentru a evalua consecvența SLMV este problematică. Acest lucru se întâmplă deoarece astfel de date pot avea o acoperire incompletă, având în vedere că nu toate locurile de muncă vacante pot fi raportate serviciului public pentru ocuparea a forței de muncă, și/sau fac obiectul unei raportări excesive în cazul în care eventualele locuri de muncă vacante care au fost ocupate rămân încă în registrul administrației. În plus, SLMV provenite din surse administrative se bazează pe definiții naționale, care diferă de la o țară la alta.

Numărul de posturi ocupate, care reprezintă numitorul ratei locurilor de muncă vacante, poate fi comparat cu informații din alte surse, în special cu numărul de salariați raportat în ancheta asupra forței de muncă (LFS). Comparațiile și evaluările ulterioare trebuie să țină seama însă de diferențele dintre surse, conceptuale și referitoare la anchetă. Astfel, statisticile privind locurile de muncă vacante sunt estimate pe baza unui eșantion de întreprinderi, în timp ce ancheta asupra forței de muncă se bazează pe un eșantion de gospodării.

Astfel cum se arată în figura de mai jos, diferența dintre numărul de angajați raportat în LFS și numărul de posturi ocupate înregistrate în SLMV pentru întreaga economie variază, în general, între -20 % și + 20 %, cu excepția Luxemburgului (-49 %), a Greciei (23 %), a Bulgariei (24 %), a Ungariei (26 %) și a României (32 %).

Diferența relativă dintre numărul de angajați (LFS) și numărul de posturi ocupate (SLV) pentru secțiunile B-S din NACE, date anuale aferente 2020*



* Nu există informații pentru FR; SLMV din Franța acoperă numai întreprinderile cu peste 10 angajați și nu se poate face o comparație cu datele aferente LFS.

** DK: comparație pentru secțiunile B-N agregate din NACE.

*** IT: Posturile ocupate nu sunt înregistrate pentru secțiunea O și doar într-o măsură extrem de mică pentru secțiunile P și Q. Prin urmare, aceste secțiuni au fost omise în cadrul acestei comparații cu datele aferente LFS.

Decalajul negativ măsurat pentru Luxemburg poate fi explicat prin proporția ridicată a activităților transfrontaliere, ceea ce creează discrepanțe mari între conceptul intern al pieței forței de muncă utilizat în LFS și cel național aplicat în SLMV: LFS analizează numai gospodăriile rezidente, în timp ce SLMV acoperă întreprinderile rezidente, inclusiv lucrătorii nerezidenți (și anume transfrontalieri) ai acestora.

În cazul Greciei, decalajul identificat relevă diferențe între cele două surse în ceea ce privește metodologia și definițiile. Astfel, datele privind locurile de muncă vacante acoperă numai întreprinderile cu trei sau mai mulți angajați. În final, este posibil ca unele întreprinderi să nu fie incluse în baza de eșantionare, deoarece au început să funcționeze ulterior actualizării registrului comerțului, generând subestimarea într-o oarecare măsură a posturilor ocupate.

Raportul de calitate al Bulgariei a arătat că definiția angajaților utilizată în cadrul LFS este mai amplă decât cea utilizată în statisticile SLMV. Astfel, aceasta include persoanele care lucrează în baza unui contract comercial (contract pentru prestarea anumitor activități), persoanele care lucrează în baza unor contracte de management și control și persoanele care lucrează fără niciun fel de contract. În plus, personalul militar nu este inclus în SLMV.

Ungaria nu include întreprinderile cu mai puțin de cinci angajați în statisticile sale privind locurile de muncă vacante, ceea ce explică o parte din decalajul înregistrat.

România a explicat în raportul său de calitate că discrepanțele dintre LFS și SLMV în ceea ce privește numărul de posturi ocupate au reflectat faptul că posturile ocupate obținute prin utilizarea metodelor SLMV nu includ următoarele:

- persoanele fizice al căror contract de muncă este suspendat pentru o anumită perioadă (având ca motiv concediul de maternitate, concediul pentru îngrijirea copilului, concediul medical sau concediul fără plată ori alt tip de absență);
- posturi care, deși sunt suspendate temporar, ar putea deveni vacante și ar putea fi ocupate pentru o perioadă limitată de timp și
- posturi în cadrul forțelor armate sau în sectorul informal.

Împreună cu autoritățile naționale responsabile ale țărilor enumerate mai sus, Eurostat va monitoriza în continuare discrepanțele dintre numărul de angajați înregistrați în LFS și numărul de posturi ocupate înregistrate în SLMV.

De asemenea, este important ca locurile de muncă vacante și posturile incluse pe statul de plată al agențiilor temporare să fie acoperite și atribuite secțiunii N din NACE Rev. 2.

În fine, principala provocare în ceea ce privește comparabilitatea este ca toate statele membre să acopere întreaga economie în anchetele lor privind locurile de muncă vacante, adică să cuprindă întreprinderile mici și secțiunile O-S din NACE Rev.2, inclusiv instituțiile publice. De la data ultimului raport privind progresele înregistrate, Italia și Malta au înregistrat progrese semnificative, iar datele SLMV acoperă în prezent întreprinderile cu mai puțin de 10 angajați. Totuși, astfel cum s-a menționat în secțiunea 1.2, datele aferente Danemarcei, Franței și Italiei nu sunt încă pe deplin comparabile cu cele ale altor state membre.

4.5 Accesibilitate și claritate

Statisticile privind locurile de muncă vacante sunt diseminate prin canalele de distribuție standard ale Eurostat, și anume baza de date online și paginile „Statistics Explained” de pe site-ul web al Eurostat[17]. Site-ul web furnizează în timp util informații cu privire la rata locurilor de muncă vacante atât pentru agregatele europene, cât și pentru fiecare stat membru în parte, inclusiv diagrame privind evoluțiile în timp. Întrucât statisticile privind locurile de muncă vacante sunt cuprinse în principalii indicatori economici europeni, în fiecare trimestru se publică un comunicat de presă[18].

Metadatele puse la dispoziția utilizatorilor pentru a sprijini comunicarea datelor au fost actualizate utilizându-se rapoartele anuale de calitate furnizate de statele membre. Acestea pot fi găsite pe site-ul web al Eurostat[19].

---

17 A se vedea: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics și http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve (disponibil numai în limba engleză).

18 A se vedea calendarul de publicare pentru indicatorii euro: https://ec.europa.eu/eurostat/news/euro-indicators/release-calendar (disponibil numai în limbile engleză, franceză și germană).

19 A se vedea metadatele SLMV și rapoartele UE și naționale privind calitatea: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (disponibil numai în limba engleză).

5. CONCLUZII

În ultimii trei ani, Eurostat a continuat să îmbunătățească transmiterea (cu sprijinul INS-urilor), validarea și diseminarea statisticilor europene privind locurile de muncă vacante. În ceea ce privește ajustările sezoniere, Eurostat a colectat informații metodologice detaliate din partea statelor membre și le-a pus la dispoziția utilizatorilor sub forma unei anexe la rapoartele anuale de calitate.

Criza provocată de pandemia de COVID-19 a avut un impact asupra colectării datelor aferente SLMV, în special în ceea ce privește ratele de răspuns. Totuși, toate statele membre au reușit să transmită la timp datele aferente SLMV, cu excepția Franței în cazul unui trimestru. Impactul asupra economiei a fost vizibil în seriile de timp aferente SLMV: după ce au înregistrat o scădere semnificativă în 2020T1 și 2020T2, ratele locurilor de muncă vacante s-au redresat și chiar au depășit nivelurile pre-pandemice, în special în ceea ce privește secțiunea J din NACE Rev. 2 („Activități de informare și comunicare”).

În pofida crizei, agregatele europene au fost publicate conform planificării. În general, s-au înregistrat doar revizuiri minore ale agregatelor europene, atât în ceea ce privește estimările rapide, cât și cele finale.

Pentru a îmbunătăți și mai mult comparabilitatea SLMV între țări, este important ca toate statele membre să acopere pe deplin sectorul public (în cazul Danemarcei și al Italiei) și întreprinderile mici (în cazul Franței). Îmbunătățirea gradului de acoperire ar permite, de asemenea, publicarea numărului de locuri de muncă vacante, pentru agregatele europene, pe lângă rata locurilor de muncă vacante. Eurostat va continua să abordeze această problemă, în strânsă cooperare cu țările în cauză, în cadrul revizuirii în curs a legislației UE în domeniul statisticilor privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi.

Acest proiect de revizuire vizează evaluarea și modernizarea întregii legislații a UE în domeniul statisticilor privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi. În domeniul statisticilor privind locurile de muncă vacante, Eurostat intenționează să propună următoarele îmbunătățiri:

- eliminarea posibilelor prejudecăți prin acoperirea tuturor activităților economice și a mărimilor de întreprinderi, inclusiv a întreprinderilor mici cu mai puțin de 10 angajați, a instituțiilor publice și a sectorului public;
- introducerea unor obiective de precizie pentru numărul de posturi vacante și ocupate și
- menționarea în legislație a unităților statistice utilizate pentru colectarea datelor aferente SLMV, limitându-le la întreprinderi și unități locale.

În urma consultării publice care a avut loc pe site-ul „Exprimați-vă părerea” al Comisiei, ar putea apărea și alte propuneri. Aceasta a reprezentat o oportunitate pentru toate părțile interesate de a-și exprima nivelul de satisfacție față de statisticile privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi, inclusiv SLMV, și de a sugera posibile îmbunătățiri.

Eurostat va continua să monitorizeze conformitatea și calitatea SLMV la intervale regulate, utilizând datele furnizate și alte documente naționale, inclusiv rapoartele de calitate, și va urmări îndeaproape aceste aspecte împreună cu autoritățile statistice naționale responsabile.