ROZHODNUTÍ SMÍŠENÉHO VÝBORU EHP

č. 147/2009

ze dne 4. prosince 2009,

kterým se mění příloha XVIII (Zdraví a bezpečnost při práci, pracovní právo a stejné zacházení pro muže a ženy) Dohody o EHP

SMÍŠENÝ VÝBOR EHP,

s ohledem na Dohodu o Evropském hospodářském prostoru, ve znění Protokolu o úpravě Dohody o Evropském hospodářském prostoru (dále jen „Dohoda"), a zejména na článek 98 této dohody,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Příloha XVIII Dohody byla změněna rozhodnutím Smíšeného výboru EHP č. 51/2009 ze dne 24. dubna 2009 ([1]).

(2) Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování ([2]), by měla být začleněna do Dohody,

ROZHODL TAKTO:

Článek 1

V příloze XVIII Dohody se za bod 21b (směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES) vkládá nový bod, který zní:

„21c. **32004 L 0113**: směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování (Úř. věst. L 373, 21.12.2004, s. 37).

Pro účely Dohody se směrnice upravuje takto:

V článcích 5 a 17 se „21. prosince 2007" nahrazuje „30.června 2010"."

Článek 2

Znění směrnice 2004/113/ES v islandském a norském jazyce, která mají být zveřejněna v dodatku EHP *Úředního věstníku Evropské unie*, jsou platná.

Článek 3

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem 5. prosince 2009 za předpokladu, že Smíšenému výboru EHP jsou učiněna veškerá oznámení podle čl. 103 odst. 1 Dohody (*).

Článek 4

Toto rozhodnutí bude zveřejněno v oddíle EHP a v dodatku EHP *Úředního věstníku Evropské unie*.

V Bruselu dne 4. prosince 2009.

Za Smíšený výbor EHP
předsedkyně
Oda Helen SLETNES

([1]) Úř. věst. L 162, 25.6.2009, s. 32.
([2]) Úř. věst. L 373, 21.12.2004, s. 37.
(*) Byly oznámeny ústavní požadavky.

Společné prohlášení smluvních stran k rozhodnutí č. 147/2009, kterým se do Dohody začleňuje směrnice 2004/113/ES

„Směrnice 2004/113/ES vychází z článku 13 Smlouvy o ES, který byl zaveden Amsterodamskou smlouvou a není zahrnut do Dohody o EHP. Začleněním směrnice 2004/113/ES do Dohody o EHP není dotčena působnost Dohody o EHP.“