EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 27.2.2019
COM(2019) 151 final

2019/0056 (NLE)

Návrh

ROZHODNUTÍ RADY

o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

1. SOUVISLOSTI NÁVRHU

Smlouva o fungování Evropské unie stanoví, že členské státy považují své hospodářské politiky a podporu zaměstnanosti za věc společného zájmu a koordinují své činnosti v rámci Rady. Stanoví, že Rada přijme hlavní zásady politiky zaměstnanosti (článek 148), a upřesňuje, že hlavní zásady musí být slučitelné s hlavními směry hospodářských politik (článek 121).

Ačkoli platnost hlavních směrů hospodářských politik není omezena na konkrétní období, hlavní směry politiky zaměstnanosti je třeba vypracovávat každý rok. Tyto hlavní směry byly poprvé přijaty společně („integrovaný balíček“) v roce 2010 a bezprostředně přispívají k plnění strategie Evropa 2020. V roce 2018 byly sladěny se zásadami evropského pilíře sociálních práv, který v listopadu 2017 vyhlásil Evropský parlament, Rada a Komise a jehož cílem je podpořit reformy na vnitrostátní úrovni a sloužit jako vodítko pro obnovený proces konvergence v celé Evropě.

Hlavní směry politik zaměstnanosti jsou spolu s hlavními směry hospodářských politik prezentovány jako rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (část II integrovaných hlavních směrů) a poskytují právní základ pro doporučení pro jednotlivé země.

Všeobecné cíle a priority obsažené v hlavních směrech politik zaměstnanosti zůstávají v platnosti. Podle čl. 148 odst. 2 SFEU musí platnost hlavních směrů politik zaměstnanosti pro rok 2019 potvrdit rozhodnutí Rady po konzultaci s Evropským parlamentem, Evropským hospodářským a sociálním výborem, Výborem regionů a Výborem pro zaměstnanost. Hlavní směry politik zaměstnanosti byly přijaty dne 16. července 2018 s cílem zaměřit se na provádění politik.

2. VÝSLEDKY KONZULTACÍ SE ZÚČASTNĚNÝMI STRANAMI A POSOUZENÍ DOPADŮ

Nevztahuje se na tento návrh.

3. PRÁVNÍ STRÁNKA NÁVRHU

Úř. věst. L 224, 5.9.2018, s. 4.

2019/0056 (NLE)

Návrh

ROZHODNUTÍ RADY

o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 148 odst. 2 této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

s ohledem na stanovisko Evropského parlamentu[1],

s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru[2],

s ohledem na stanovisko Výboru regionů[3],

s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost[4],

vzhledem k těmto důvodům:

Členské státy a Unie mají pracovat na rozvoji koordinované strategie zaměstnanosti, a zejména na podpoře kvalifikace, vzdělávání a přizpůsobivosti pracovníků a schopnosti trhů práce reagovat na hospodářské změny, aby dosáhly cílů plné zaměstnanosti a společenského pokroku stanovených v článku 3 Smlouvy o Evropské unii.

(2) Unie v souladu se Smlouvou o fungování Evropské unie (SFEU) vytvořila a provádí nástroje pro koordinaci politik zaměřené na fiskální, makroekonomické a strukturální politiky. V rámci uvedených nástrojů tvoří tyto hlavní směry politik zaměstnanosti členských států spolu s hlavními směry hospodářských politik členských států a Unie stanovenými v doporučení Rady (EU) 2015/1184[5] integrované hlavní směry pro provádění strategie Evropa 2020. Jejich cílem je poskytnout vodítka pro provádění politik v členských státech a v Unii a zároveň odrážet vzájemnou provázanost mezi členskými státy. Výsledný soubor koordinovaných evropských a vnitrostátních politik a reforem má poskytnout vhodnou celkovou kombinaci hospodářských a sociálních politik, která by měla přinést pozitivní vedlejší dopady.

(3) Evropský semestr kombinuje různé nástroje v souhrnném rámci pro integrovaný mnohostranný dohled nad hospodářskými politikami, rozpočtovými politikami, politikami zaměstnanosti a sociálními politikami a jeho účelem je dosáhnout cílů strategie Evropa 2020, včetně cílů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a snižování

---

1 Úř. věst. C , , s. .
2 Úř. věst. C , , s. .
3 Úř. věst. C , , s. .
4 Úř. věst. C , , s. .
5 Doporučení Rady (EU) 2015/1184 ze dne 14. července 2015 o hlavních směrech hospodářských politik členských států a Evropské unie (Úř. věst. L 192, 18.7.2015, s. 27).

chudoby, jak jsou stanoveny v rozhodnutí Rady 2010/707/EU[6]. Evropský semestr, který podporuje cíle politiky v oblasti podpory investic, prosazování strukturálních reforem a zajištění odpovědných fiskálních politik, je zároveň od roku 2015 soustavně posilován a racionalizován. Zejména bylo posíleno jeho zaměření na zaměstnanost a sociální věci a byl prohlouben dialog s členskými státy, sociálními partnery a zástupci občanské společnosti.

(4) V listopadu 2017 podepsaly Evropský parlament, Rada a Komise interinstitucionální vyhlášení evropského pilíře sociálních práv, v němž se stanoví dvacet zásad a práv na podporu dobře fungujících a spravedlivých trhů práce a systémů sociálního zabezpečení. Pilíř je referenčním rámcem pro monitorování výsledků členských států v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti, má podněcovat reformy na vnitrostátní úrovni a sloužit jako vodítko k obnovenému procesu konvergence v celé Evropě.

(5) Integrované hlavní směry by měly být základem pro doporučení pro jednotlivé země, která může Rada adresovat členským státům. Členské státy by při provádění hlavních směrů politik zaměstnanosti měly plně využívat Evropský sociální fond a další fondy Unie. I když jsou integrované hlavní směry určeny členským státům a Unii, měly by se provádět ve spolupráci se všemi státními, regionálními a místními orgány, do níž by se měly intenzivně zapojovat parlamenty, jakož i sociální partneři a zástupci občanské společnosti.

(6) Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu by měly v souladu se svými příslušnými mandáty vyplývajícími ze Smlouvy sledovat provádění příslušných politik s ohledem na hlavní směry politik zaměstnanosti. Uvedené výbory a další přípravné orgány Rady zapojené do koordinace hospodářských a sociálních politik by měly úzce spolupracovat. Politický dialog mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí, zejména pokud jde o hlavní směry politik zaměstnanosti členských států, by měl být zachován.

(7) Byl konzultován Výbor pro sociální ochranu.

(8) Hlavní směry politik zaměstnanosti přijaté v roce 2018 by měly zůstat stabilní, aby bylo možné se zaměřit na jejich provádění. Na základě posouzení vývoje trhů práce a sociální situace od doby jejich přijetí v roce 2018 není nutná žádná aktualizace. Důvody pro jejich přijetí v roce 2018 zůstávají platné. Uvedené hlavní směry by proto měly zůstat zachovány,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Hlavní směry politik zaměstnanosti členských států, které jsou stanoveny v příloze rozhodnutí (EU) 2018/1215[7], zůstávají platné i pro rok 2019 a členské státy k nim budou ve svých politikách zaměstnanosti a programech reforem přihlížet.

---

[6] Rozhodnutí Rady 2010/707/EU ze dne 21. října 2010 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (Úř. věst. L 308, 24.11.2010, s. 46).

[7] Rozhodnutí Rady (EU) 2018/1215 ze dne 16. července 2018 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (Úř. věst. L 224, 5.9.2018, s. 4).

Článek 2

Toto rozhodnutí je určeno členským státům.

V Bruselu dne

Za Radu
předseda/předsedkyně