Eiropas Savienības
Oficiālais Vēstnesis

LV
L sērija

2025/2570

19.12.2025.

KOMISIJAS LĒMUMS (ES) 2025/2570

(2025. gada 18. decembris),

ar ko izstrādā Komisijas Iekšējās revīzijas dienesta nolikumu

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2024. gada 23. septembra Regulu (ES, Euratom) 2024/2509 ([1]) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam, un jo īpaši tās 118. panta 10. punktu un 117. panta 4. punktu,

tā kā:

(1) Komisijas Iekšējās revīzijas dienests ("IRD") tika izveidots 2000. gada 11. aprīlī ([2]). IRD strādā iekšējā revidenta – ģenerāldirektora – vadībā.

(2) Iekšējā revidenta pilnvaras, kā noteikts Regulā (ES, Euratom) 2024/2509, ir konsultēt Komisiju par risku pārvaldīšanu attiecībā uz visām attiecīgajām Komisijas veiktajām darbībām un tās struktūrvienībām.

(3) Iekšējā revidenta neatkarību garantē Regula (ES, Euratom) 2024/2509, un to pastiprina Iekšējo auditoru institūta noteiktie vispārējie iekšējā audita standarti ([3]), kuros precizēts, ka iekšējā revidenta funkcija tiek veikta visefektīvāk, ja tā ir neatkarīga un tai ir tieša pārskatatbildība attiecībā uz organizācijas augstāko pārvaldības līmeni.

(4) Lai IRD varētu pildīt savu funkciju un nodrošināt efektīvu revīzijas procesu, Komisijai, izpildaģentūrām un Eiropas birojiem būtu jāatvieglo pilnīga un neierobežota piekļuve visai Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 118. panta 2. punktā minētajai informācijai.

(5) Iekšējā revidenta uzdevuma tvērums un iekšējās revīzijas funkciju mērķi un procedūras būtu jāsaskaņo ar Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 noteikumiem un vispārējiem iekšējā audita standartiem. Saskaņā ar Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 117. panta 1. punktu ir jāievēro vispārējie iekšējā audita standarti.

(6) Saskaņā ar Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 118. panta 10. punktu Komisijai būtu jāpiešķir savam iekšējam revidentam resursi, kas vajadzīgi pienācīgai iekšējā revidenta funkciju veikšanai, savukārt iekšējais revidents ir atbildīgs par to, lai nodrošinātu, ka resursi tiek pienācīgi un efektīvi izmantoti. Lai to nodrošinātu, IRD savā darba programmā jāiekļauj resursu pārvaldības plāns.

(7) Lai nebūtu pretrunā iekšējās revīzijas mērķim un ja informācijas izpaušana nav saistīta ar sevišķi svarīgām sabiedrības interesēm, iekšējā revidenta ziņojumiem un konstatējumiem vajadzētu būt publiski pieejamiem tikai pēc tam, kad iekšējais revidents ir apstiprinājis to īstenošanai veiktos pasākumus.

(8) Ar Komisijas Lēmumu (ES, Euratom) 2025/369 ([4]) Komisija riska pārvaldības un atbilstības satvarā attiecībā uz finanšu riskiem, kas izriet no Savienības finanšu operācijām, ir izveidojusi neatkarīgu risku direktora funkciju, kurš korporatīvā līmenī darbojas kā otrā aizsardzības līnija, papildinot par Savienības finanšu operācijām atbildīgā ģenerāldirektorāta kā pirmās aizsardzības līnijas lomu. Trešajai aizsardzības līnijai vajadzētu būt IRD, kuram būtu jāpilda sava funkcija saskaņā ar Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 118. pantu.

([1]) OV L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.
([2]) 2000. gada 11. aprīļa paziņojums SEC(2000) 560 "Finanšu pārvaldības un kontroles reforma Komisijā".
([3]) Pilnīgi vispārējie iekšējā audita standarti (*Complete Global Internal Audit Standards*), ko publicējis Iekšējo auditoru institūts (*Institute of Internal Auditors*).
([4]) Komisijas Lēmums (ES, Euratom) 2025/369 (2025. gada 21. februāris), ar ko nosaka risku direktora, kurš pārrauga finanšu riskus, kas izriet no Savienības finanšu operācijām, lomu (OV L, 2025/369, 25.2.2025., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2025/369/oj).

(9) Saskaņā ar Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 123. pantu Komisijai ir jāizveido iekšējās revīzijas progresa komiteja, kuras uzdevums ir nodrošināt IRD neatkarību, uzraudzīt iekšējās revīzijas darba kvalitāti un nodrošināt, lai Komisijas dienesti, izpildaģentūras un Eiropas biroji ņemtu vērā iekšējās un ārējās revīzijas ieteikumus un veiktu attiecīgus pēcpasākumus. Revīzijas progresa komiteja tika izveidota ar Paziņojumu SEC(2000) 1808/3. Lai pildītu savus pienākumus, revīzijas progresa komitejas rīcībā ir jābūt informācijai, piemēram, par incidentiem, kuros, iespējams, ir mazināta IRD neatkarība, un par darbībām un aizsardzības pasākumiem, kas izmantoti, lai novērstu šo neatkarības mazināšanos, par resursu ierobežojumu ietekmi uz revīzijas plānu un, ja faktiski vai šķietami ir traucēta objektivitāte, sīkākai informācijai par šādu traucējumu.

(10) Ja Komisijas iekšējais revidents saskaņā ar konkrēto juridisko pamatu nodrošina iekšējās revīzijas funkciju citām Savienības iestādēm, Savienības struktūrām un aģentūrām un citām struktūrām, iekšējam revidentam būtu jāatskaitās minētajām iestādēm un struktūrām.

(11) IRD un Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) sadarbojas, lai veicinātu Eiropas Savienības labāku aizsardzību pret krāpšanu un nelikumīgām darbībām. Šīs sadarbības pamatprincipi ir izklāstīti paziņojumā Komisijai C(2018) 7705 ([5]).

(12) Komisijas loceklis, kas ir atbildīgs par IRD saskaņā ar Eiropas Komisijas priekšsēdētājas Lēmumu P(2024) 6 ([6]), attiecībā uz IRD veic pienākumus, kas noteikti Eiropas Komisijas priekšsēdētājas Lēmumā P(2024) 5 ([7]). Praktiskajā darba kārtībā starp Komisijas locekli, tā biroju un Iekšējās revīzijas dienestu ņem vērā revīzijas progresa komitejas lomu un iekšējā revidenta neatkarību.

(13) IRD cilvēkresursus un finanšu resursus katru gadu piešķir Komisija. Par iekšējā revidenta pieņemšanu darbā, snieguma izvērtēšanu un izdevumiem lemj saskaņā ar attiecīgajiem Komisijas tiesību aktiem, kas ir spēkā attiecībā uz ģenerāldirektoriem ([8]).

(14) Vispārējie iekšējā audita standarti nosaka iekšējā audita profesionālo praksi visā pasaulē un kalpo par pamatu iekšējā audita funkcijas kvalitātes novērtēšanai un uzlabošanai. Vispārējos iekšējā audita standartos ir atzīts, ka, veicot iekšējo auditu publiskajā sektorā, ir jāņem vērā konkrēti normatīvie akti, kā arī pārvaldības, organizatoriskās un finansēšanas struktūras, kas attiecas tikai uz publisko sektoru vai valdību, un ka šo nosacījumu raksturs var ietekmēt to, kā publiskā sektora iekšējā auditā tiek piemēroti standarti, lai panāktu atbilstību.

(15) Saskaņā ar vispārējiem iekšējā audita standartiem par iekšējā audita mērķi vajadzētu noteikt organizācijas spēju radīt, aizsargāt un uzturēt vērtību stiprināšanu.

(16) Saskaņā ar vispārējiem iekšējā audita standartiem iekšējā audita funkcija publiskajā sektorā uzlabo organizācijas spējas sekmīgi sasniegt savus mērķus: pārvaldību, riska pārvaldību un kontroles procesus, reputāciju un uzticamību ieinteresēto personu uztverē, kā arī spēju kalpot sabiedrības interesēm.

(17) Saskaņā ar Regulu (ES, Euratom) 2024/2509 un vispārējiem iekšējā audita standartiem un lai nodrošinātu, ka revīzijas ir objektīvas, iekšējiem revidentiem vajadzētu būt brīviem no nepamatotas ietekmes un apņemties veikt objektīvus novērtējumus,

([5]) Paziņojums Komisijai par administratīvās vienošanās pārskatīšanu attiecībā uz sadarbību un savlaicīgu informācijas apmaiņu starp Eiropas Komisiju un Eiropas Biroju krāpšanas apkarošanai (C(2018) 7705 final).

([6]) Eiropas Komisijas priekšsēdētājas Lēmums P(2024) 6 (2024. gada 1. decembris) par Komisijas locekļu pienākumu organizāciju.

([7]) Eiropas Komisijas priekšsēdētājas Lēmuma P(2024) 5 (2024. gada 1. decembris) par Eiropas Komisijas darba metodēm I pielikums "Principi, kas reglamentē Komisijas locekļu, viņu biroju un Komisijas dienestu darba attiecības".

([8]) SEC (2004) 1352/2 (2004. gada 26. oktobris) "Sinoptisks dokuments par politiku attiecībā uz augstākas pakāpes ierēdņiem", Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509, Komisijas Lēmums (ES) 2024/3080 (2024. gada 4. decembris), ar ko izveido Komisijas reglamentu un groza Lēmumu C(2000) 3614, Eiropas Komisijas priekšsēdētājas 2024. gada 1. decembra Lēmums P(2024) 5 par Eiropas Komisijas darba metodēm.

IR PIEŅĒMUSI ŠO LĒMUMU.

1. NODAĻA

IRD UZDEVUMS

1. pants

Priekšmets un darbības joma

1. Šo lēmumu piemēro IRD darbam Komisijā, izpildaģentūrās un Eiropas birojos.

2. Iekšējās revīzijas dienests (“IRD”) sniedz Komisijai neatkarīgu, riska izvērtēšanā balstītu un objektīvu ticamības apliecinājumu, konsultācijas, skaidrojumus un prognozes.

3. IRD:

a) veic operāciju, darbību un finanšu darījumu pārvaldības, riska pārvaldības un kontroles procesu efektivitātes neatkarīgu novērtējumu (“ticamības apliecināšanas pakalpojumi”);

b) sniedz konsultācijas, skaidrojumus un prognozes (“ar ticamības apliecinājumu nesaistīti pakalpojumi”).

2. pants

Ticamības apliecināšanas pakalpojumi

1. IRD sniegto ticamības apliecināšanas pakalpojumu mērķis ir apstiprināt vai pārbaudīt, ka:

a) riski tiek pienācīgi un pastāvīgi identificēti, novērtēti un pārvaldīti;

b) būtiska finanšu, vadības un darbības informācija ir precīza, uzticama un savlaicīga;

c) tiek ievērota Komisijas politika, procedūras un piemērojamie normatīvie akti;

d) Komisijas mērķi tiek sasniegti efektīvi un lietderīgi;

e) visā Komisijā tiek veicināta augstas kvalitātes kontroles procesu izstrāde un uzturēšana.

2. Sniegtie ticamības apliecināšanas pakalpojumi ļauj IRD:

a) katrā revīzijas ziņojumā sniegt neatkarīgu secinājumu/atzinumu;

b) sniegt ieteikumus par to, kā uzlabot lietderīgu un efektīvu pārvaldību, sniegumu un pārskatatbildību Komisijā un tās struktūrvienībās, izpildaģentūrās un Eiropas birojos.

3. pants

Ar ticamības apliecināšanu nesaistīti pakalpojumi

1. Neskarot 9. panta 2. punktu, IRD var sniegt konsultācijas, skaidrojumus vai prognozes jomās, kurās tam ir speciālās zināšanas.

2. Konsultācijas var tikt sniegtas konsultācijas pakalpojuma veidā vai citā piemērotā veidā.

3. Konsultācijas, skaidrojumus vai prognozes var sniegt pēc attiecīgo ģenerāldirektoru, dienestu vadītāju un izpildaģentūru direktoru (“augstākā vadība”) pieprasījuma vai pēc IRD iniciatīvas.

4. Par augstākās vadības pieprasītā pakalpojuma būtību un tvērumu vienojas ar augstāko vadību.

5. Ja IRD sniedz pakalpojumu pēc savas iniciatīvas, pakalpojuma būtība un tvērums jāapspriež ar attiecīgo augstāko vadību.

2. NODAĻA

PĀRSKATATBILDĪBA UN NEATKARĪBA

4. pants

Organizācija un pārskatatbildība

1. IRD strādā iekšējā revidenta vadībā, kurš atskaitās Komisijai.

2. IRD ziņo revīzijas progresa komitejai, atspoguļojot revīzijas progresa komitejas lomu, mērķi un pienākumus, kā izklāstīts paziņojumā Komisijai C(2020)1165 ([9]) un Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 123. pantā.

5. pants

Neatkarība un objektivitāte

1. Neviena iestāde nedrīkst iejaukties IRD darbā vai lūgt IRD veikt jebkādas izmaiņas revīzijas ziņojumu saturā.

2. Iekšējais revidents un IRD darbinieki:

a) saglabā neatkarību un objektivitāti attiecībā uz pasākumiem un darbībām, ko tie pārbauda;

b) nodrošina objektivitāti savā vērtējumā;

c) izvairās no interešu konflikta un gadījumā, ja tas rodas, rīkojas saskaņā ar Regulas Nr. 31 (EEK), 11 (EAEK) ([10]) 11.a pantu.

3. Ja iekšējā revidenta un IRD darbinieku objektivitāte faktiski vai šķietami ir traucēta, iekšējais revidents sniedz revīzijas progresa komitejai sīkāku informāciju par šādu traucējumu.

4. Ja iekšējais revidents uzskata par vajadzīgu, tas var tieši sazināties ar Komisijas priekšsēdētāju.

6. pants

Iestāžu vienošanās un konfidencialitāte

IRD saglabā apstrādātās informācijas konfidencialitāti saskaņā ar Komisijas Lēmuma (ES, Euratom) 2015/443 ([11]) un vispārējo iekšējā audita standartu noteikumiem.

([9]) Paziņojums Komisijai C(2020)1165 Eiropas Komisijas revīzijas progresa komitejas nolikuma atjaunināšana.

([10]) Regula Nr. 31 (EEK), Nr. 11 (EAEK), ar kuru nosaka Eiropas Ekonomikas kopienas un Eiropas Atomenerģijas kopienas Civildienesta noteikumus un pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību (OV 45, 14.6.1962., 1385/62. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1962/31(1)/2024- 01-01).

([11]) Komisijas 2015. gada 13. marta Lēmums (ES, Euratom) 2015/443 par drošību Komisijā (OV L 72, 17.3.2015. 41. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2015/443/oj).

3. NODAĻA

IEKŠĒJĀ REVIDENTA PIENĀKUMI UN PILNVARAS

7. pants

Pienākumi

Iekšējais revidents ir atbildīgs par IRD darba organizēšanu un pārvaldību saskaņā ar šo lēmumu un Regulu (ES, Euratom) 2024/2509. Konkrēti, iekšējais revidents:

a) izstrādā un īsteno iekšējās revīzijas stratēģiju, kas atbalsta 10. pantā izklāstītos Komisijas stratēģiskos mērķus;

b) izstrādā un ievieš IRD revīzijas metodiku un procedūras;

c) nodrošina saziņu ar ģenerāldirektoriem, dienestu vadītājiem un izpildaģentūru direktoriem, revidētajiem dienestiem un attiecīgajām ieinteresētajām personām;

d) nodrošina, ka IRD resursi ir pienācīgi un tiek efektīvi izmantoti, lai izpildītu gada darba programmas prasības;

e) nodrošina, ka tiek ievērota konfidencialitāte attiecībā uz IRD darba gaitā savākto informāciju.

8. pants

Pārraudzība un horizontālā ziņošana

1. Iekšējais revidents:

a) ziņo revīzijas progresa komitejai par būtiskiem jautājumiem, kas saistīti ar Komisijas, izpildaģentūru un Eiropas biroju revidētajām darbībām, tostarp par šo darbību iespējamiem uzlabojumiem;

b) ziņo revīzijas progresa komitejai par būtiskiem riska darījumiem un kontroles jautājumiem, korporatīvās pārvaldības aspektiem un citiem jautājumiem, kas vajadzīgi vai ko pieprasa Komisija;

c) oficiāli rakstiski paziņo ģenerāldirektoram, dienesta vadītājam vai izpildaģentūras direktoram un revīzijas progresa komitejai, ja iekšējais revidents uzskata, ka ģenerāldirektors, dienesta vadītājs vai izpildaģentūras direktors ir piekritis nepamatoti augstam riska līmenim.

2. Iekšējais revidents vismaz reizi gadā sniedz ziņojumu revīzijas progresa komitejai par:

a) IRD uzdevumu, pilnvarām un atbildību;

b) IRD organizatorisko neatkarību, tostarp attiecīgā gadījumā par incidentiem, kad varētu būt mazināta neatkarība, un par darbībām un aizsardzības pasākumiem, kas izmantoti, lai to novērstu;

c) iekšējās revīzijas stratēģijas atjaunināšanu;

d) savu gada revīzijas plānu un tā veikumu saistībā ar šo revīzijas plānu;

e) jebkādu resursu ierobežojumu ietekmi uz revīzijas plānu un tā izpildi, tostarp IRD spēju segt augstus riskus un sniegt vispārēju secinājumu par finanšu pārvaldības stāvokli Komisijā;

f) jebkuru neizdošanos vai nespēju izpildīt šā lēmuma prasības;

g) gadījumiem, kad objektivitāte faktiski vai šķietami tika traucēta, un sīkākas ziņas par traucējumu;

h) par iekšējā vai ārējā kvalitātes novērtējuma rezultātiem.

3. Iekšējais revidents:

a) saskaņā ar Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 118. panta 4. punktu iesniedz Komisijai iekšējās revīzijas gada ziņojumu, kurā norāda veikto iekšējo revīziju skaitu un veidu, sniegtos galvenos ieteikumus un saistībā ar minētajiem ieteikumiem veiktos pasākumus;

b) katru gadu, pamatojoties uz IRD darbu, sniedz vispārēju secinājumu par finanšu pārvaldības stāvokli Komisijā.

4. Iekšējais revidents saskaņā ar Civildienesta noteikumu 22.a pantu attiecīgā gadījumā nekavējoties informē vai nu attiecīgo ģenerāldirektoru, dienesta vadītāju vai izpildaģentūras direktoru, vai ģenerālsekretāru, vai personas līdzvērtīgos amatos, vai Eiropas Biroju krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) tieši saskaņā ar Komisijas Lēmumu 1999/396/EK, EOTK, Euratom ([12]) un Komisijas Lēmumu C(2002) 845 ([13]), vai revīzijas progresa komiteju par jebkādām aizdomām par krāpnieciskām darbībām.

9. pants

Pilnvaras

1. Iekšējais revidents un IRD darbinieki, kas rīkojas tā vārdā, ir pilnvaroti:

a) saņemt neierobežotu un atvieglotu piekļuvi visām funkcijām, informācijas sistēmām, datiem, ierakstiem, īpašumam un personālam Komisijā, ja to uzskata par nepieciešamu viņu pienākumu izpildei;

b) saņemt nepieciešamo Komisijas darbinieku palīdzību visos ģenerāldirektorātos, dienestos un izpildaģentūrās;

c) piešķirt resursus, izvēlēties tematus, noteikt darba apjomu un izmantot metodes, kas vajadzīgas revīzijas mērķu sasniegšanai;

d) jau agrīnā posmā saņemt informāciju par jaunu sistēmu izstrādi un izmaiņām esošajās sistēmās, kas var būtiski ietekmēt Komisijas iekšējās kontroles sistēmu.

2. Iekšējais revidents un IRD darbinieki nedrīkst:

a) veikt nekādus operatīvos pienākumus Komisijas labā vai uzņemties vadības pienākumus par jebkuru funkciju, kas nav iekšējās revīzijas funkcija;

b) iniciēt vai apstiprināt finanšu darījumus, izņemot piešķīrumu IRD darbībai;

c) vadīt to Komisijas darbinieku darbības, kurus IRD nenodarbina, izņemot gadījumus, kad šie darbinieki ir pienācīgi norīkoti darbā revīzijas darba grupās vai citādi palīdz IRD.

4. NODAĻA

IEKŠĒJĀS REVĪZIJAS DIENESTU DARBĪBA

10. pants

Iekšējās revīzijas stratēģija

1. Iekšējās revīzijas stratēģijā izklāsta redzējumu un stratēģiskos mērķus iekšējā revidenta funkciju veikšanai.

2. Iekšējais revidents izstrādā un īsteno iniciatīvas iekšējās revīzijas stratēģijas atbalstam, kas aptver visas IRD revīzijas darbības, un pastāvīgi uzrauga to efektivitāti.

3. Atbalsta iniciatīvas ietver:

a) kvalitātes nodrošināšanas un uzlabošanas programmu;

b) cilvēkresursu stratēģiju;

c) digitālās revīzijas un pārveides stratēģiju.

([12]) Komisijas Lēmums 1999/396/EK, EOTK, Euratom (1999. gada 2. jūnijs) par noteikumiem iekšējās izmeklēšanas veikšanai sakarā ar krāpšanas, korupcijas un citu Kopienas interesēm kaitējošu prettiesisku darbību novēršanu (izziņots ar dokumenta numuru SEC(1999) 802) (OV L 149, 16.6.1999., 57. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/1999/396/oj).

([13]) Komisijas Lēmums C(2002) 845 (2002. gada 5. marts) par bažām par nopietniem pārkāpumiem.

4. Iekšējais revidents izstrādā savstarpējās saprašanās dokumentu kā vadlīnijas, kurās aprakstītas attiecības starp revidentu un revidējamo, lai precizētu pienākumus un saskaņotu savstarpējo sapratni tā, lai revīzijas būtu lietderīgas un efektīvas.

11. pants

Darba programma

1. Iekšējais revidents katru gadu pieņem darba programmu, kurā ietverts revīzijas plāns un resursu pārvaldības plāns.

2. Iekšējais revidents:

a) vismaz reizi gadā veic riska novērtējumu, kurā ņem vērā visus vadības identificētos riskus, un attiecīgā gadījumā risku direktora neatkarīgu novērtējumu par finanšu riskiem, kas izriet no Savienības finanšu operācijām;

b) izstrādā revīzijas plānu, kas saskaņots ar iekšējās revīzijas stratēģijas prioritātēm, norādot nākamajos divos gados plānotos uzdevumus un apspriežoties ar ģenerāldirektorātiem un dienestiem, lai nodrošinātu optimālu revīzijas tvērumu, un vajadzības gadījumā iekļaujot visus īpašos uzdevumus vai projektus, ko pieprasa revīzijas progresa komiteja, ģenerāldirektori, dienestu vadītāji un izpildaģentūru direktori;

c) iesniedz revīzijas plānu izskatīšanai revīzijas progresa komitejā;

d) pieņem revīzijas plānu un iesniedz to Komisijai;

e) vajadzības gadījumā atjaunina revīzijas plānu, lai ņemtu vērā jaunus un/vai potenciālus riskus, kas varētu ietekmēt organizāciju, vai jebkādus Komisijas pieprasījumus veikt revīzijas pēc tam, kad tas ir informējis revīzijas progresa komiteju;

f) vajadzības gadījumā nodrošina revīzijas koordināciju ar Eiropas Revīzijas palātu.

3. Iekšējais revidents:

a) nodrošina darba programmas pienācīgu īstenošanu;

b) nodrošina, ka revīzijas tiek veiktas saskaņā ar savstarpējās saprašanās dokumentu;

c) nodrošina, ka konstatējumi tiek nekavējoties apstiprināti un ieteikumi tiek apspriesti ar revidējamo vienību, galīgajā ziņojumā atspoguļojot revidējamās vienības nostāju, jo īpaši domstarpību gadījumā;

d) nodrošina pastāvīgu dialogu ar revidējamo vienību, lai nodrošinātu konstatējumu atbilstību un ieteikumu ieviešanai veicamo darbību kvalitāti un īstenojamību;

e) efektīvi un laikus paziņo ģenerāldirektoriem, dienestu vadītājiem, izpildaģentūru direktoriem un revīzijas progresa komitejai par ticamības apliecināšanas un ar ticamības apliecināšanu nesaistītu uzdevumu rezultātiem;

f) izveido pārraudzības procesu, lai uzraudzītu, vai ieteikumi ir īstenoti, un attiecīgi informē revīzijas progresa komiteju, īpašu uzmanību pievēršot ieteikumiem, kuru īstenošana kavēta, un saistītajiem riskiem.

12. pants

Vispārējie iekšējā audita standarti

1. Iekšējais revidents nodrošina atbilstību vispārējiem iekšējā audita standartiem un – attiecībā uz tā ticamības apliecināšanas pakalpojumiem – Iekšējo auditora institūta izdotajām tematiskajām prasībām, ievērojot 3. punktu.

2. Iekšējais revidents nodrošina, ka vismaz reizi piecos gados tiek veikts neatkarīgs ārējais kvalitātes novērtējums.

3. Prasības, kas izriet no Savienības tiesību aktiem, prevalē pār vispārējiem iekšējā audita standartiem un tematiskajām prasībām.

13. pants

Piekļuve dokumentiem

Piekļuvi dokumentiem, kas ir daļa no iekšējās revīzijas uzdevumiem, nepiešķir, ja vien pieteikuma iesniedzējs nepierāda sevišķi svarīgas sabiedrības intereses nodrošināt piekļuvi, kas ir svarīgākas par interesēm, kuras aizsargātas ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 1049/2001 4. panta 2. punktu ([14]).

14. pants

Šis lēmums stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tā publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Briselē, 2025. gada 18. decembrī

Komisijas vārdā –
priekšsēdētāja
Ursula VON DER LEYEN

([14]) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1049/2001 (2001. gada 30. maijs) par publisku piekļuvi Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas dokumentiem (OV L 145, 31.5.2001., 43. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2001/1049/oj).