REZOLUCIJA (EU) 2020/1921 EUROPSKOG PARLAMENTA

od 14. svibnja 2020.

s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje proračuna Europske zaklade za poboljšanje životnih i radnih uvjeta (sada: Europska zaklada za poboljšanje životnih i radnih uvjeta (Eurofound)) za financijsku godinu 2018.

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje proračuna Europske zaklade za poboljšanje životnih i radnih uvjeta za financijsku godinu 2018.,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— uzimajući u obzir mišljenje Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja,

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0051/2020),

A. budući da je u skladu s izvještajem o prihodima i rashodima [1] konačni proračun Europske zaklade za poboljšanje životnih i radnih uvjeta („Zaklada”) za financijsku godinu 2018. iznosio 20 760 000 EUR, što je povećanje od 1,37 % u odnosu na 2017.; budući da se proračun Zaklade uglavnom financira iz proračuna Unije [2];

B. budući da je Revizorski sud u svojem izvješću o godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji Zaklade za financijsku godinu 2018. („izvješće Revizorskog suda”) izjavio da je dobio razumno jamstvo da je godišnja računovodstvena dokumentacija Zaklade pouzdana te da su temeljne transakcije zakonite i pravilne;

Upravljanje proračunom i financijama

1. sa zadovoljstvom napominje da je praćenje proračuna tijekom financijske godine 2018. rezultiralo stopom izvršenja proračuna od 99,58 %, što predstavlja neznatno smanjenje od 0,42 % u odnosu na 2017. godinu; prima na znanje činjenicu da je stopa izvršenja odobrenih sredstava za plaćanja iznosila 82,70 %, što je povećanje od 2 % u odnosu na 2017.;

Uspješnost

2. napominje da se Zaklada koristi četirima ključnim pokazateljima uspješnosti, uključenima u njezin sustav za praćenje uspješnosti, koji uz ključne pokazatelje uspješnosti sadržava i „parametre” (ostale pokazatelje za operativne postupke) te kvalitativnu procjenu i evaluaciju, kako bi se procijenila dodana vrijednost njezinih aktivnosti, uključujući rezultate i učinak, te poboljšalo upravljanje proračunom;

3. potiče Zakladu da provede digitalizaciju usluga koje pruža;

4. prima na znanje činjenicu da je ostvareno 83 % ciljeva programa rada predviđenih za 2018. (48 od 58 ciljeva) i da je Zaklada doprinijela 236 događanja u području razvojne politike (41 % na razini Unije);

5. napominje da je Zaklada nastavila suradnju s drugim agencijama EU-a te je provela mjere dogovorene u okviru godišnjih planova s Europskom agencijom za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA), Agencijom Europske unije za temeljna prava (FRA), Europskim institutom za ravnopravnost spolova (EIGE), Europskom zakladom za osposobljavanje (ETF) i Europskim centrom za razvoj strukovnog osposobljavanja (Cedefop), te je, u suradnji s Cedefopom, nastavila pripreme za četvrto europsko istraživanje o poduzećima;

[1] SL C 120, 29.3.2019., str. 177.
[2] SL C 120, 29.3.2019., str. 179.

6. primjećuje da je Zaklada, koja je bila predmetom „horizontalne” vanjske evaluacije agencija, zajedno s Cedefopom, agencijom EU-OSHA i ETF-om, kojom je obuhvaćeno razdoblje od 2012. do 2016., a koja je bila usmjerena na procjenu rada agencija u pogledu relevantnosti, djelotvornosti, učinkovitosti, usklađenosti i dodane vrijednosti Unije, kao i budućnost četiriju agencija, razvila akcijski plan za poduzimanje mjera u pogledu zaključaka evaluacije; poziva Zakladu da izvijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o rezultatima završnog izvješća, posebno u pogledu evaluacije dodane vrijednosti Zaklade za Uniju, te o stajalištima o budućnosti Zaklade;

7. poziva Komisiju da provede studiju izvedivosti kako bi se ocijenila mogućnost spajanja Zaklade s Cedefopom; naglašava da Zaklada i Cedefop imaju vrlo slično područje djelovanja i da bi se njihovim spajanjem pojednostavnilo financiranje tih dviju agencija, a predodžba javnosti o sustavu agencija Unije postala bi jasnija; poziva Komisiju da razmotri barem uspostave zajedničke sinergije s Cedefopom; poziva Komisiju da razmotri sljedeće alternative: preseljenje Zaklade u sjedište Cedefopa u Solunu ili preseljenje Cedefopa u sjedište Zaklade u Loughlinstownu; napominje da bi se time dijelilo korporacijske usluge i usluge podrške i upravljanje zajedničkim prostorima, kao i zajednička informacijska-komunikacijska, telekomunikacijska i internetska infrastruktura, čime bi se ostvarile znatne uštede, a taj bi se novac mogao iskoristiti za dodatno financiranje obiju agencija;

8. prima na znanje da je tijekom 2018. u ime Komisije obavljena vanjska evaluacija agencija Unije za koje je nadležna Glavna uprava Komisije za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje (Eurofound, Cedefop, ETF i EU-OSHA), u pogledu njihove relevantnosti, djelotvornosti, učinkovitosti, usklađenosti i dodane vrijednosti EU-a; poziva Zakladu da obavijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice o rezultatima te evaluacije;

9. naglašava važnost visokokvalitetnog rada Zaklade na pružanju znanstveno utemeljenog, nepristranog i pravovremenog znanja i stručnosti relevantnih za javnu politiku, uz potporu tvorcima politika utemeljenu na dokazima za razvoj europskih politika u području životnih i radnih uvjeta, tržišta rada i industrijskih odnosa diljem Unije, kao i važnost zadržavanja tripartitnog modela upravljanja koji uključuje organizacije poslodavaca i radnika, vlade svih država članica, kao i Komisiju; posebno pozdravlja objavljivanje sažetog izvješća Zaklade iz najnovijeg europskog istraživanja o kvaliteti života (EQLS) i njegovih publikacija povezanih s radom u budućnosti i digitalizacijom, posebno u području rada putem platforme;

10. naglašava važnost doprinosa Zaklade razvoju alata za prognoziranje i prikupljanje informacija u različitim područjima kao što su provedba europskog stupa socijalnih prava, ravnoteža između poslovnog i privatnog života i kvaliteta života, budućnost rada, proizvodnja, digitalizacija i rad putem platforme;

11. prima na znanje povećano radno opterećenje Zaklade i veća očekivanja dionika te ističe da je važno osigurati odgovarajuće financijske i ljudske resurse kojima će se Zakladi omogućiti da u potpunosti provodi svoje zadaće, istodobno osiguravajući, generalno gledajući, primat agencija u odnosu na privatne dobavljače;

12. pozdravlja predanost Zaklade gospodarskoj, socijalnoj i okolišnoj održivosti njezinih operacija kojima se osigurava troškovno učinkovito i okolišno prihvatljivo radno okruženje te upotrebu javne nabave kao važnog instrumenta za sve tri kategorije održivosti u njezinim operacijama;

13. ističe da su transparentnost i svijest građana o postojanju agencija ključni za njihovu demokratsku odgovornost; smatra da su iskoristivost i jednostavnost uporabe resursa i podataka agencija od iznimne važnosti; stoga poziva da se ocijeni način na koji se podaci i resursi trenutačno predstavljaju i stavljaju na raspolaganje i koliko ih građani smatraju jednostavnima za pronalaženje, prepoznavanje i korištenje; podsjeća na to da države članice mogu potaknuti javnu svijest o tom pitanju izradom sveobuhvatnog plana za dopiranje do većeg broja građana Unije;

Kadrovska politika

14. prima na znanje da je 31. prosinca 2018. razina popunjenosti plana radnih mjesta iznosila 96,70 % i da je imenovano 88 dužnosnika ili privremenih djelatnika od 91 odobrenih radnih mjesta u okviru proračuna Unije (u odnosu na 93 odobrenih radnih mjesta 2017.); također napominje da je 2018. za Zakladu radilo 11 ugovornih djelatnika i 1 upućeni nacionalni stručnjak;

15. sa zadovoljstvom primjećuje da je postignuta rodna ravnoteža u pogledu viših rukovodećih položaja (1 muškarac i 1 žena); zabrinut je, međutim, zbog nedostatka rodne ravnoteže na razini upravnog odbora (97 muškaraca i 64 žene);

16. pozdravlja rezultate kadrovske analize provedene u prosincu 2018., koja pokazuje relativno visoku razinu stabilnosti te godine;

Javna nabava

17. prima na znanje iz izvješća Revizorskog suda da Zaklada nije sustavno provjeravala cijene i zaračunata povećanja usporedbom s ponudama dobavljača i računima izdanima izvršitelju iz okvirnog ugovora za dobivanje softverskih licencija; iz odgovora Zaklade prima na znanje da je taj okvirni ugovor zamijenjen višestrukim okvirnim ugovorom u kojem su riješena pitanja na koja je uputio Revizorski sud; poziva Zakladu da uspostavi *ex-ante* kontrole plaćanja u okviru okvirnih ugovora i da zajamči natječajni postupak za sve javne nabave;

18. potiče Zakladu da provede preporuke Revizorskog suda, primjerice, u pogledu postupka elektroničkog podnošenja ponuda;

Sprečavanje sukoba interesa, upravljanje njima i transparentnost

19. prima na znanje postojeće mjere Zaklade i njezine trajne napore u cilju osiguravanja transparentnosti, sprečavanja i postupanja u slučaju sukoba interesa i zaštite zviždača;

Unutarnje kontrole

20. prima na znanje činjenicu da je Zaklada usvojila revidirani okvir unutarnje kontrole i time izvršila prijelaz sa sustava koji se temelji na sukladnosti na sustav utemeljen na načelima;

21. sa zadovoljstvom prima na znanje da je Služba Komisije za unutarnju reviziju 2018. završila reviziju uspješnosti u pogledu prioriteta Zaklade i dodjele sredstava; poziva Zakladu da tijelu nadležno za davanje razrješnice podnese izvješće o rezultatima te revizije;

Druge primjedbe

22. prima na znanje da Zaklada radi na povećanju ekološke održivosti svojih operacija, da su tijekom 2018. instalirani novi sustavi za videokonferencije i da se u okviru mreže agencija raspravlja o neutralizaciji emisija CO_2;

23. poziva Zakladu da se usredotoči na to da javnosti prenese rezultate svojih istraživanja te da komunicira s javnošću preko društvenih mreža i drugih medija;

24. u vezi s drugim primjedbama koje su priložene Odluci o razrješnici i horizontalne su naravi upućuje na svoju Rezoluciju od 14. svibnja 2020. ([3]) o uspješnosti, financijskom upravljanju i nadzoru agencija.

([3]) Usvojeni tekstovi, P9_TA(2020)0121.