USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2020/1921

ze dne 14. května 2020

obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (nyní Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound)) na rozpočtový rok 2018

EVROPSKÝ PARLAMENT,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek na rozpočtový rok 2018,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0051/2020),

A. vzhledem k tomu, že podle výkazu příjmů a výdajů ([1]) Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (dále jen „nadace“) činil její konečný rozpočet na rozpočtový rok 2018 20 760 000 EUR, což ve srovnání s rokem 2017 představuje nárůst o 1,37 %; vzhledem k tomu, že rozpočet nadace se odvíjí hlavně od rozpočtu Unie ([2]);

B. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o roční účetní závěrce nadace za rozpočtový rok 2018 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) uvádí, že získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka nadace je spolehlivá a že uskutečněné operace jsou legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. s uspokojením konstatuje, že výsledkem úsilí v souvislosti s monitorováním rozpočtu během rozpočtového roku 2018 byla míra plnění rozpočtu ve výši 99,58 %, což představuje mírný pokles o 0,42 % ve srovnání s rokem 2017; bere na vědomí, že míra čerpání prostředků na platby dosáhla 82,70 %, což ve srovnání s rokem 2017 představuje nárůst o 2 %;

Výkonnost

2. konstatuje, že nadace využívá čtyři klíčové ukazatele výkonnosti, které jsou zahrnuty v jejím systému sledování výkonnosti, jenž kromě klíčových ukazatelů výkonnosti sestává z metriky (dalších ukazatelů pro operační procesy) a z kvalitativního posuzování a hodnocení, k posuzování přidané hodnoty, včetně výsledků a dopadu své činnosti, a ke zlepšování svého rozpočtového řízení;

3. vybízí nadaci, aby pokračovala v digitalizaci svých služeb;

4. bere na vědomí skutečnost, že pracovní program na rok 2018 byl naplněn z 83 % (bylo dosaženo 48 z 58 cílů) a že nadace přispěla k 236 akcím v oblasti tvorby politik (41 % z nich na úrovni Unie);

5. bere na vědomí, že nadace pokračovala ve spolupráci s dalšími agenturami Unie a uskutečnila akce schválené v ročních plánech s Evropskou agenturou pro bezpečnost a zdraví při práci (EU-OSHA), Agenturou Evropské unie pro základní práva (FRA), Evropským institutem pro rovnost žen a mužů (EIGE), Evropskou nadací odborného vzdělávání (ETF) a Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop) a že ve spolupráci s tímto střediskem pokračovala v přípravách čtvrtého evropského průzkumu společností;

([1]) Úř. věst. C 120, 29.3.2019, s. 177.
([2]) Úř. věst. C 120, 29.3.2019, s. 179.

6. bere na vědomí, že tato nadace, která byla spolu se střediskem Cedefop, agenturou EU-OSHA a nadací ETF předmětem externího hodnocení agentur zaměřeného na činnost agentur v období let 2012 až 2016, pokud jde o přiměřenost, účinnost, účelnost, soudržnost a přidanou hodnotu Unie, jakož i o budoucnost těchto čtyř agentur, vypracovala akční plán k řešení zjištění, jež z uvedeného hodnocení vyplynula; vyzývá nadaci, aby orgán příslušný k udělení absolutoria informovala o zjištěních závěrečné zprávy, zejména pokud jde o hodnocení unijní přidané hodnoty nadace a závěry týkající se její budoucnosti;

7. vyzývá Komisi, aby uskutečnila studii proveditelnosti s cílem posílit možnost sloučení nadace se střediskem Cedefop; zdůrazňuje, že nadace a středisko Cedefop mají velmi podobnou oblast působnosti a jejich sloučení by zjednodušilo financování obou těchto agentur a přispělo k vyjasnění systému evropských agentur v očích veřejnosti; vyzývá Komisi, aby alespoň zvážila zavedení sdílených synergií se střediskem Cedefop; žádá Komisi, aby zvážila následující alternativy: přesun nadace do ústředí střediska Cedefop v Soluni a přesun střediska Cedefop do ústředí nadace v Loughlinstownu; podotýká, že by to znamenalo sdílení korporátních a podpůrných služeb a správy společných prostor a sdílení informační, telekomunikační a internetové infrastruktury, což by přineslo značnou úsporu finančních prostředků, které by mohly být použity na další financování obou organizací;

8. bere na vědomí, že v roce 2018 proběhlo jménem Komise externí hodnocení agentur Unie v působnosti Generálního ředitelství Komise pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování (Eurofound, Cedefop, ETF a EU-OSHA) a týkalo se jejich relevantnosti, účinnosti, účelnosti, koherence a přidané hodnoty Unie; vyzývá nadaci, aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria podala zprávu o výsledcích tohoto hodnocení;

9. zdůrazňuje význam vysoce kvalitní práce nadace Eurofound, která poskytuje vědecky správné, objektivní, včasné a politicky relevantní vědomosti, odborné znalosti a podporu podloženou důkazy za účelem rozvoje politiky Unie a pro tvůrce politik v oblastech životních a pracovních podmínek, pracovního trhu a průmyslových vztahů v celé Unii, a význam zachování tripartitního charakteru jejího správního modelu, do nějž jsou zapojeny organizace zaměstnavatelů a zaměstnanců, vlády všech členských států a Evropská komise; vítá především zveřejnění souhrnné zprávy nadace vycházející z posledního průzkumu kvality života v Evropě (EQLS) a souvisejících publikací týkajících se budoucnosti práce a digitalizace, zejména v oblasti práce prostřednictvím platforem;

10. zdůrazňuje význam přínosu nadace pro rozvoj prognostických nástrojů a sběr informací v různých oblastech, jako je provádění evropského pilíře sociálních práv, rovnováha mezi pracovním a osobním životem a kvalita života, budoucnost práce, výroba, digitalizace a práce prostřednictvím platforem;

11. všímá si nárůstu pracovní zátěže nadace i očekávání zúčastněných stran a zdůrazňuje, že je důležité zajistit dostatek materiálních a lidských zdrojů, které nadaci umožní plnit v plném rozsahu úkoly, a zároveň obecně zajistit přednostní postavení agentury před soukromými dodavateli;

12. vítá, že se nadace zavázala k tomu, že zajistí hospodářskou, sociální a environmentální udržitelnost svých operací, což přinese nákladově účelné pracovní prostředí šetrné k životnímu prostředí, a že bude využívat veřejné zakázky jakožto důležitý nástroj pro zajištění všech tří kategorií udržitelnosti v rámci svých operací;

13. zdůrazňuje, že z hlediska demokratické odpovědnosti agentur je důležitá transparentnost a povědomí občanů o existenci agentur; domnívá se, že zásadní význam má využitelnost a snadnost použití zdrojů a údajů agentury; požaduje tudíž posouzení toho, jak se v současnosti prezentují a zpřístupňují údaje a zdroje a jak je pro občany snadné je nalézt, rozeznat a používat; připomíná, že povědomí veřejnosti o této oblasti mohou zvýšit členské státy vytvořením komplexního plánu, jak oslovit více občanů Unie;

Personální politika

14. bere na vědomí, že ke dni 31. prosince 2018 byl plán pracovních míst naplněn z 96,70 %, přičemž z 91 pracovních míst schválených v rámci rozpočtu Unie (ve srovnání s 93 v roce 2017) bylo jmenováno 88 úředníků nebo dočasných zaměstnanců; dále bere na vědomí, že v roce 2018 pracovalo v nadaci také 11 smluvních zaměstnanců a 1 vyslaný národní odborník;

15. s uspokojením bere na vědomí, že bylo dosaženo vyváženého zastoupení žen a mužů mezi vedoucími pracovníky (1 muž a 1 žena); je však znepokojen nerovnoměrným zastoupením žen a mužů ve správní radě (97 mužů a 64 žen);

16. vítá výsledky prověrky pracovních míst provedené v prosinci 2018, která prokázala relativně vysokou úroveň stability v meziročním srovnání;

Zadávání veřejných zakázek

17. bere na vědomí zjištění Účetního dvora, že nadace systematicky nekontrolovala ceny a zvýšení účtovaná v porovnání s cenovými nabídkami a fakturami vystavenými rámcovému dodavateli za nákup softwarových licencí; na základě odpovědi nadace bere na vědomí, že tato rámcová smlouva byla nahrazena vícestrannou rámcovou smlouvou, v níž byly problémy zjištěné Účetním dvorem vyřešeny; naléhavě vyzývá nadaci, aby upravila předběžné kontroly plateb v rámci těchto smluv a aby u všech zadávacích řízení zajistila soutěžní postup;

18. vybízí nadaci, aby prováděla doporučení Účetního dvora, jako je například proces elektronického podávání nabídek;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

19. bere na vědomí stávající opatření nadace a její úsilí o zajištění transparentnosti, prevence a řízení střetů zájmů a ochrany oznamovatelů;

Vnitřní kontroly

20. bere na vědomí skutečnost, že nadace přijala revidovaný rámec vnitřní kontroly, což znamená posun od postupu založeného na souladu k postupu založenému na zásadách;

21. oceňuje skutečnost, že útvar interního auditu Komise v roce 2018 dokončil audit výkonnosti o „Stanovení priorit činností a přidělování zdrojů“; vyzývá nadaci, aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria poskytla výsledky tohoto auditu;

Další připomínky

22. bere na vědomí, že nadace usiluje o zlepšení environmentální udržitelnosti svých operací, že v roce 2018 byla nainstalována nová videokonferenční zařízení a v rámci síti agentur se jedná o kompenzaci emisí CO_2;

23. vyzývá nadaci, aby se zaměřila na šíření výsledků svého výzkumu mezi veřejností a aby s veřejností komunikovala prostřednictvím sociálních sítí a dalších médií;

24. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne 14. května 2020 ([3]) o výkonnosti, finančním řízení a kontrole agentur.

([3]) Přijaté texty, P9_TA(2020)0121.