EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2021/1553

av den 29 april 2021

med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2019, avsnitt VI – Europeiska ekonomiska och sociala kommittén

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

— med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2019, avsnitt VI – Europeiska ekonomiska och sociala kommittén,

— med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,

— med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0057/2021), och av följande skäl:

A. I samband med förfarandet för beviljande av ansvarsfrihet betonar den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten hur viktigt det är att ytterligare stärka EU-institutionernas demokratiska legitimitet genom ökad transparens och ansvarsskyldighet och genom tillämpning av en resultatbaserad budgetering och god förvaltning av personalresurser.

1. Europaparlamentet välkomnar det faktum att revisionsrätten på grundval av sitt revisionsarbete drog slutsatsen att betalningarna i sin helhet för det budgetår som avslutades den 31 december 2019 för Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs (*kommittén*) administrativa utgifter och andra utgifter var fria från väsentliga felaktigheter, och att de granskade systemen för övervakning och kontroll var ändamålsenliga.

2. Europaparlamentet påminner om att kommitténs budget till största delen är administrativ, med ett stort belopp som används för utgifter som rör personer, fastigheter, inventarier, utrustning och olika löpande kostnader.

3. Europaparlamentet beklagar, som en allmän iakttagelse, att kapitel 9 ”Administration” i revisionsrättens årsrapport för 2019 är av en omfattning som är tämligen begränsad, vilket också gäller för slutsatserna, även om rubrik 5 ”Administration” i den fleråriga budgetramen anses vara ett område med låg risk. Parlamentet begär att granskningen av kapitlet ska fokusera mer på frågor som är mycket relevanta eller till och med avgörande för kommittén.

4. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att revisionsrätten i sin rapport fastslog att den inte hade funnit några allvarliga brister med avseende på de granskade områden som rörde personal och upphandlingar för kommittén.

5. Europaparlamentet noterar att kommitténs totala budget för 2019 uppgick till 138 502 768 EUR (jämfört med 135 630 905 EUR för 2018 och 133 807 338 EUR för 2017) med en genomförandenivå på 98,1 %, (jämfört med 98,7 % för 2018 och 96,5 % för 2017).

6. Europaparlamentet noterar att kommittén har varit måttlig i sin budgetberäkning och i stort sett följt kommissionens riktlinjer som anger en nominell frysning av alla icke lönerelaterade utgifter. Parlamentet noterar att den nominella ökningen i kommitténs budget från 2016 till 2020 var 9,2 %, en ökning i reala termer på 1,9 %.

7. Europaparlamentet upprepar att de slutliga anslagen för resor och uppehälle för ledamöterna uppgick till 20 383 977 EUR (jämfört med 20 247 625 EUR för 2018 och 19 819 612 EUR för 2017), vilket är stabilt jämfört med föregående år och inte ger upphov till några särskilda farhågor. Kommittén uppmanas dock att öka användningen av ny teknik och nya arbetsmetoder och att tillämpa videokonferenser i största möjliga utsträckning.

8. Europaparlamentet är djupt oroat över ärendet som behandlas av Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) avseende inkonsekventa resedeklarationer motsvarande cirka 91 000 EUR från en ledamot av kommittén. Parlamentet noterar att de felaktigt utbetalda beloppen har återkrävts. Parlamentet beklagar att den tidigare uppförandekoden inte innehöll några bestämmelser om stränga påföljder eller om avstängning av ledamöter som gör sig skyldiga till bedrägeri. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén att använda alla tillgängliga medel inom ramen för den reviderade uppförandekoden för att vidta långtgående åtgärder mot denna typ av bedrägeri. Parlamentet noterar att det föreslogs förbättringar av den nuvarande ramen för ersättning av ledamöternas kostnader för resor och uppehälle, t.ex. en allmän tidsfrist på sex veckor för inlämning av ansökningar om ersättning, i syfte att förkorta ersättningstiden och därmed också minska behovet av överföringar från dessa budgetposter. Parlamentet efterlyser dock en omsorgsfull och försiktig strategi snarare än en snabb handläggning av ärenden som rör resedeklarationer. Parlamentet noterar att man inte vet hur många bedrägerifall som fortfarande inte har upptäckts. Parlamentet understryker att tidspress inte får undergräva en anständig och grundlig bedömning av ansökningar om ersättning. Parlamentet efterlyser en ökning av antalet stickprov av resedeklarationer som granskas som en del av kommitténs interna granskning för att öka upptäckten av bedrägerier i samband med resedeklarationer.

9. Europaparlamentet påminner om anmärkningen i resolutionen om ansvarsfrihet för 2018 om att undvika överskattningar av budgeten. Parlamentet noterar dock att överföringarna främst gäller budgetposterna ”byggnader” och ”databehandling”, vilket beror på den historiska eftersläpningen för dessa budgetposter. Parlamentet noterar att det belopp som fördes över för budgetposterna ”institutionens ledamöter och utsända/ledamöternas utgifter för resor och uppehälle” var nödvändiga för att hantera ledamöternas försenade ersättningsanspråk.

10. Europaparlamentet välkomnar att genomförandegraden för anslag som fördes över från 2018 till 2019 var 82,1 % jämfört med 77,5 % för anslag som fördes över från 2017 till 2018.

11. Europaparlamentet betonar att kommittén uppmuntrar gemensamma transportlösningar och underlättar användningen av lågprisflygningar. Parlamentet välkomnar att kommittén kräver att dess resebyrå, som är densamma som den som tillhandahåller tjänster till parlamentet, inte bara förhandlar om särskilda taxor med flygbolagen, utan även systematiskt föreslår lämpliga kostnadseffektiva alternativ för resor för de ersättningsberättigade från kommittén.

12. Europaparlamentet noterar att kommittén inledde en anbudsinfordran i oktober 2018 för att analysera och föreslå förbättringar av det nuvarande systemet för kostnadsersättning till kommitténs ledamöter, delegater och experter. Parlamentet uppmanar kommittén att tillhandahålla information om resultaten av denna analys, särskilt om möjliga förbättringar av det nuvarande rese- och ersättningssystemet, inbegripet olika möjliga scenarier. Parlamentet noterar förseningarna i genomförandet på grund av covid-19-krisen.

13. Europaparlamentet beklagar att kommitténs presidium 2020 antog ett beslut som möjliggör ersättning av kostnader för distansdeltagande i fall där en ledamot hindrats från att resa till Bryssel på grund av covid-19-relaterade problem. Parlamentet uppmanar kommittén att dra tillbaka detta beslut, som inte står i proportion till de verkliga kostnaderna för deltagandet och som innebär en avsevärd förlust för unionens budget och skadar kommitténs anseende. Parlamentet uppmanar kommittén att lägga fram en rapport om de ekonomiska konsekvenserna av detta beslut, inklusive särskild och detaljerad information om beslutet och om skälen till sådan ersättning. Parlamentet uppmanar kommittén att undersöka en ny ersättningspraxis för att säkerställa en rättvis och proportionerlig ersättning till ledamöterna, som inte till största delen baseras på resekostnader och inte enbart grundar sig på ledamöternas fysiska närvaro i Bryssel.

14. Europaparlamentet understryker kommitténs viktiga roll, men uttrycker oro över ändamålsenligheten i dess arbete.

15. Europaparlamentet noterar vikten av en politisk dialog mellan kommittén och parlamentet för att säkerställa att kommittén kan ge ett viktigt bidrag till parlamentets arbete, och upprepar därför sin begäran om att fortsätta ansträngningar för att stärka politiskt samarbetet mellan kommittén och parlamentet.

Digitalisering, it-säkerhet, säkerhet

16. Europaparlamentet välkomnar att kommittén följde parlamentets rekommendation i nyligen antagna resolutioner om att begära en ökad budgetandel för it-kostnader (upp till 4,5 % av den totala budgeten jämfört med 3 % 2018). Parlamentet noterar att siffran 4,5 % på lång sikt helst bör öka till 6 %, vilket skulle möjliggöra ett smidigt genomförande av den digitala strategin inom den planerade tidsramen och även göra det möjligt för kommittén att komma ikapp och överbrygga klyftan i förhållande till övriga unionsorgan. Parlamentet välkomnar att de totala anslagen för it-projekt, it-tjänster och it-utrustning ökade med 13,2 % jämfört med 2018, och att denna positiva trend har fortsatt under 2020.

17. Europaparlamentet är medvetet om att kommitténs presidium i juni 2019 antog den digitala strategin med en vision för kommitténs it-miljö och en kartläggning av stora it-utmaningar. Parlamentet välkomnar resultaten, såsom modulen i ledamöternas portal för att stödja papperslösa möten, utvecklingen av den nya backoffice-applikationen för behandling av ändringsförslag och papperslösa arbetsflöden och förfaranden, särskilt för den ekonomiska förvaltningen. Parlamentet välkomnar arbetet i samband med projektet för en digital arbetsplats, som omfattar en omformning av slutanvändarmiljön och dess underliggande digitala infrastruktur. Parlamentet noterar att verktygen för kontorsautomation, post och enhetlig kommunikation uppgraderades under 2019.

18. Europaparlamentet välkomnar att kommittén använder fri programvara med öppen källkod när så är möjligt. Parlamentet konstaterar att 2019 fanns det 39 tillämpningar med öppen programvara upptagna inventarieförteckningen över programvarupaket.

19. Europaparlamentet välkomnar att it-säkerhetspersonalen under 2019 aktivt fortsatte att öka personalens medvetenhet om it-säkerhet, bland annat med hjälp av en briefing för it-styrkommittén och sektorsspecifika genomgångar på avdelningsnivå. Parlamentet noterar att ytterligare två it-säkerhetsprojekt inleddes under 2019. Parlamentet uppmuntrar kommittén att fortsätta sitt nära samarbete med andra kommittéer, särskilt Regionkommittén, för att ytterligare utveckla synergier.

20. Europaparlamentet välkomnar det interinstitutionella it-samarbetet, där kommittén fick stöd från incidenthanteringsorganisationen för EU:s institutioner och byråer, t.ex. utbildning på arbetsplatsen om molnsäkerhet och underrättelseinformation om cyberhot för riktade attacker mot unionens organ. Parlamentet noterar att många av digitaliseringsprojekten rör digitaliseringen av personalprocesser och finansiella processer, där kommittén använder systemen Sysper och ABAC, som tillhandahålls av kommissionen. Parlamentet uppmanar kommittén att överväga möjligheten att förhandla om bättre villkor med kommissionen för att förbättra processen för delning av tillämpningar och göra den finansiellt attraktiv.

21. Europaparlamentet uppmuntrar kommittén att följa Europeiska datatillsynsmannens rekommendationer att omförhandla det interinstitutionella licensavtalet och genomförandekontraktet, som undertecknades mellan unionens institutioner och Microsoft 2018, i syfte att uppnå digital suveränitet, undvika inlåsning till en säljare och bristande kontroll samt säkerställa skyddet av personuppgifter.

22. Europaparlamentet framhåller alla initiativ som rör säkerhet, såsom ett särskilt utbildningsprogram för att hantera brotts- och terroristhot, samarbetet med parlamentet om särskilda säkerhetsutbildningskurser, utredningar av säkerhetsincidenter och återupptagandet av säkerhetsprövning av externa uppdragstagares personal tillsammans med övriga EU-organ. Parlamentet noterar allt arbete som rör (byggnads-) säkerhet, med huvudsyftet att öka säkerheten och servicen för ledamöter, personal och besökare.

23. Europaparlamentet gläder sig över att kommittén har vidtagit en rad åtgärder för att säkerställa lämpliga säkerhetsstandarder för byggnader, såsom installation av ny utrustning för tillträdeskontroll. Parlamentet noterar att de berörda säkerhetsstandarderna har nått samma nivå som parlamentets och kommissionens standarder.

Fastigheter

24. Europaparlamentet noterar att ytterligare kontor för 200 anställda måste hittas när B68- och TRE74-byggnaderna har ersatts av VMA-byggnaden. Parlamentet noterar att kommitténs och Regionkommitténs presidier i februari 2020 gav sina generalsekreterare i uppdrag att inleda förhandlingar med Europeiska utrikestjänsten i syfte att ingå ett avtal som gör det möjligt för kommittén och Regionkommittén att ta över hyreskontraktet för Belliard 100-byggnaden från och med början av 2021. Parlamentet välkomnar att personalkommittén och personalen i allmänhet har informerats om dessa förändringar.

25. Europaparlamentet noterar att VMA-byggnaden till fullo uppfyller alla lagstadgade krav på användningen av asbest och att ett certifikat för asbestsäkerhet utfärdades i september 2019. Parlamentet uttrycker oro över arbetstagarnas hälsa och förekomsten av asbest i VMA-byggnaden, även om det i asbestsäkerhetsintyget anges att det inte utgör någon risk för byggnadens användare. Parlamentet välkomnar att all relevant information om asbest i kommittéernas byggnader, såsom asbeststrategier, certifikat för asbestsäkerhet och asbestförteckningar, har offentliggjorts på intranätet. Parlamentet noterar att renoveringen av VMA-byggnaden planeras inledas 2021.

26. Europaparlamentet välkomnar att den gemensamma arbetsgruppen för VMA-frågor har fastställt de vägledande principerna för den framtida fördelningen av utrymmen samt objektiva parametrar som möjliggör lika behandling av alla tjänster och enheter. Parlamentet noterar att personalföreträdarna var involverade och att personalen regelbundet har informerats via olika kanaler och kommer att rådfrågas och involveras i den kommande fasen av den detaljerade utformningen av våningsarrangemangen och tilldelning av enskilda arbetsutrymmen för de berörda tjänsterna.

Miljöaspekter

27. Europaparlamentet uppmanar kommittén att utarbeta en global hållbarhetsplan. Parlamentet gratulerar kommittén till de pågående insatserna inom ramen för miljöledningssystemet för att minska koldioxidavtrycket och plast-, livsmedels- och pappersavfallet. Parlamentet håller med om att minskningen av koldioxidavtrycket är ett av de viktigaste målen för de kommande åren. Parlamentet uppmanar kommittén att noggrant se över energimixen i sina källor för elproduktion, och uppmuntrar till upphandling av el från vind-, sol-, bio- och vattenkraftverk. Parlamentet uppmuntrar kommittén att delta i projekt inom områden som har anknytning till andra unionsorgan och att utarbeta en övergripande plan för kommittén för genomförandet av de principer och rekommendationer som presenterades i den europeiska gröna given, med det allmänna målet att bli klimatneutralt senast 2030.

Interinstitutionellt samarbete

28. Europaparlamentet är medvetet om det nya servicenivåavtal som ingicks 2019 mellan parlamentet och kommittén, som gör det möjligt för kommittén att utnyttja parlamentets tolkningstjänster (mot betalning) varje gång kommittén använder parlamentets lokaler för sina sammanträden och ibland även för sammanträden i kommitténs lokaler. Parlamentet konstaterar att avtalet bidrar till att optimera användningen av parlamentets tolkar. Parlamentet noterar de befintliga samarbetsavtalen mellan parlamentet, kommittén och Regionkommittén. Parlamentet uppmanar kommittén att identifiera ytterligare potentiella synergier och besparingar och andra områden där de administrativa funktionerna kan delas. Parlamentet känner till begärandena från såväl kommittén som Regionkommittén inom ramen för ansvarsfrihetsförfarandet att det gällande samarbetsavtalet ska respekteras så att kommittén och Regionkommittén kompenseras för de tjänster som har flyttats över till parlamentet.

29. Europaparlamentet påminner om att enligt samarbetsavtalet mellan parlamentet och kommittén av den 5 februari 2014 föreskrivs ersättning för förlorad översättningskapacitet, så att ytterligare belopp tillhandahålls för både kommittén och Regionkommittén. Parlamentet noterar att ett belopp på 2 miljoner EUR har avsatts för externalisering av översättning, med möjligheten till att ett potentiellt överskott kan användas för ytterligare politiskt arbete, och ett ytterligare belopp på 1,1 miljoner EUR för ökat politiskt arbete. Parlamentet noterar att överföringarna ägde rum 2015 och 2016 och att ett avdrag redan gjordes under förlikningsförfarandet 2017. Parlamentet noterar att de årliga besparingarna till följd av överföringen av 36 tjänster kan uppskattas till 3,42 miljoner EUR. Parlamentet, kommittén och Regionkommittén uppmanas att gemensamt rapportera till parlamentets budgetkontrollutskott om den pågående översynen av avtalet. Parlamentet konstaterar att avtalet möjliggör större flexibilitet till förmån för parlamentet, kommittén och Regionkommittén. Parlamentet noterar att omfördelningen av outnyttjade medel till andra politikområden är en del av denna flexibilitet.

30. Europaparlamentet håller med om att det politiska samarbetet ytterligare behöver utökas avseende den årliga och fleråriga programplaneringen, parlamentets, rådets och kommissionens gemensamma förklaring om lagstiftningsprioriteringar och övervakningen av det årliga arbetsprogrammet. Parlamentet uppmuntrar kommittén att arbeta på konkreta förslag för en förbättrad kommunikation mellan kommittén och parlamentets föredragande, för att utveckla en mer systematisk strategi för politiskt samarbete.

31. Europaparlamentet noterar att kommitténs och Regionkommitténs totala kostnader för översättning som lagts ut på frilans uppgick till 6 043 592 EUR 2019, varav kommitténs andel var 3 550 762 EUR, och att den totala kostnaden för intern översättning skulle ha varit 8 781 075 EUR, varav kommitténs andel skulle ha varit 5 159 101 EUR.

32. Europaparlamentet uppmuntrar kommittén att ansluta sig till unionens öppenhetsregister på grundval av ett servicenivåavtal för att öka insynen i lobbymötena. Parlamentet vidkänner det interinstitutionella samarbetet genom servicenivåavtal mellan kommittén och andra unionsinstitutioner och unionsorgan, såsom med kommissionen, i syfte att ytterligare optimera processerna vad gäller personalfrågor, ekonomi, it och andra administrativa områden. Parlamentet önskar få veta om det görs någon kostnads-nyttoanalys innan ett avtal ingås.

33. Europaparlamentet välkomnar det goda samarbetet mellan kommittén och Regionkommittén på det administrativa området, vilket leder till betydande synergieffekter och stordriftsfördelar. Parlamentet noterar att det nuvarande administrativa avtalet har förlängts till slutet av juni 2021. Parlamentet noterar att två punkter hittills inte har genomförts, nämligen en mer balanserad fördelning av tjänster inom samfunktionerna, som för närvarande gynnar Regionkommittén, och en jämn fördelning av utrymmen (andelen kontorsutrymme var 53 % för kommittén och 47 % för Regionkommittén). Parlamentet välkomnar att förhandlingarna om förnyandet av det administrativa avtalet har som mål att ytterligare öka effektiviteten och generera potentiella besparingar.

34. Europaparlamentet uppmanar kommittén att informera parlamentet om eventuella förbättringar av effektiviteten i de administrativa processerna, vilket förefaller vara nödvändigt på grund av en ständigt ökande arbetsbörda och en värld i snabb förändring. Parlamentet upprepar att det behövs kontinuerliga reformer för att säkerställa att kommittén är väl rustad att möta framtida utmaningar.

Kommunikation

35. Europaparlamentet konstaterar att kommittén under 2019 gjorde särskilda ansträngningar för att stödja parlamentet i främjandet av valet till Europaparlamentet genom att delta i den interinstitutionella kampanjen, inklusive en kampanj i sociala medier under flera månaders tid (med nästan 17 000 reaktioner såsom gilla-markeringar, kommentarer och retweetar, och en total räckvidd på 18,4 miljoner personer). Parlamentet håller med om att räckvidden för kommitténs politiska arbete går utöver kvantitativa indikatorer och att kommittén inte bara uppnår detta genom sin fördragsbaserade rådgivande funktion, utan även genom lokal utåtriktad verksamhet som syftar till att öka det civila samhällets medvetenhet om kommitténs arbete och dess roll i unionens beslutsprocess.

36. Europaparlamentet noterar att i slutet av 2019 hade kommitténs primära Twitterkonto 43 300 följare, medan det primära Facebook-kontot hade 32 600 följare. Parlamentet konstaterar att kommittén verksamhet på de sociala medierna ökar snabbast på LinkedIn, där verksamheten under 2019 ökade med 54 % till 14 500 följare i slutet av 2019. Parlamentet noterar att med denna kombination av olika kanaler har kommittén en välbalanserad grupp av följare.

37. Europaparlamentet välkomnar kommitténs insatser för att skapa en mer mångsidig och inkluderande arbetsmiljö och kultur genom att vidta åtgärder till förmån för personer med funktionsnedsättning, såsom att göra intranätet och webbplatsen digitalt tillgängliga för personer med synnedsättning. Parlamentet efterlyser uppföljningsåtgärder med avseende på att erhålla relevant certifiering av lika tillgång till dess webbplats för personer med funktionsnedsättning.

38. Europaparlamentet noterar att det behövs ett sammansatt angreppssätt för att göra webbsidorna för unionens institutioner och organ tillgängliga för personer med olika typer av funktionsnedsättningar, inbegripet tillgången till nationella teckenspråk. Parlamentet föreslår att organisationer som arbetar med funktionsnedsättningsfrågor ska involveras i denna process.

Intern förvaltning, intern kontroll, finanser

39. Europaparlamentet välkomnar kommitténs ansträngningar i fråga om krishantering och kontinuitet genom att det inrättats en webbplats med all den information som krävs för kontinuitetsinsatser, inbegripet uppdaterade dokument om krishantering och kontinuitetshantering och en uppdaterad beskrivning av de olika insatsgrupperna, deras sammansättning och roll. Parlamentet understryker att ledamöternas repatrieringsgrupp höll den första fullskaliga övningen i september 2019, med utgångspunkt i fyra scenarier, och att övningens slutsatser kommer att genomgå systematisk uppföljning.

40. Europaparlamentet noterar bekymrat att kommitténs totala årliga budget ökade från 108 000 000 EUR 2006 till över 138 000 000 EUR 2019, samtidigt som det totala antalet yttranden och rapporter som utarbetas av kommittén har minskat betydligt (från 215 år 2018 till 127 år 2019). Parlamentet inser att minskningen av antalet avgivna yttranden kan vara förbundna med valcykeln, men är bekymrat över ökningen av kostnaden per yttrande (1,1 miljoner EUR år 2019 jämfört med 630 000 EUR år 2018), och uttrycker oro över att rapporteringsarbetet lagts ut på entreprenad till externa företag. Parlamentet noterar med oro att av de 127 yttrandena och rapporterna var endast 55 yttranden på eget initiativ.

41. Europaparlamentet noterar att det mest konsulterade yttrandet från kommittén för 2019 (Blockkedjeteknik och teknik för distribuerade liggare) inte nådde upp till mer än 2 500 sidvisningar, medan de övriga fem mest konsulterade yttrandena endast nådde mellan 1 000 och 2 000 visningar. Parlamentet uppmuntrar kommittén att öka sina ansträngningar för att få en bredare spridning av sina yttranden.

42. Europaparlamentet noterar att den årliga verksamhetsrapporten för 2019 endast ger en allmän översikt över kommitténs verksamhet och att den inte ger en djupare kvalitativ och kvantitativ utvärdering av dess arbete. Parlamentet uppmanar kommittén att införa andra centrala resultatindikatorer i sin årliga verksamhetsrapport, såsom införlivandet i unionslagstiftningen av rekommendationerna i dess yttranden, för att möjliggöra en konsekvensbedömning av kommitténs arbete.

43. Europaparlamentet uppmanar kommittén att rationalisera sina interna organ och att ändra fokus när det gäller ansvarsområdena för vissa av sina strukturer, i enlighet med vad som anges i uppföljningen av ansvarsfrihetsförfarandet för 2018, och att klargöra de besparingar som gjorts i samband med denna process. Parlamentet noterar presidiets insatser för att inrätta en tillfällig arbetsgrupp med sex medlemmar som ska göra en omfattande översyn av hur kommitténs arbetsstrukturer och organ kan rationaliseras, inbegripet frågan om ansvarsområdena för sektionerna och det rådgivande utskottet för industriell omvandling. Parlamentet uppmanar presidiet att utvidga denna rationalisering till att omfatta alla andra befintliga organ och att rapportera tillbaka till parlamentet om resultaten.

44. Europaparlamentet noterar att kommittén har tagit fram ett stort antal centrala resultatindikatorer för alla sina administrativa områden, varav vissa mäter resultatnivån (t.ex. ledtider för betalningar), medan andra mäter verksamhetsnivån (t.ex. produktionsvolymen). Parlamentet uppmanar kommittén att utöver denna mycket detaljerade information, i nästa årliga verksamhetsrapport tillhandahålla en konsoliderad version av de viktigaste målen och de resultat som uppnåtts.

45. Europaparlamentet noterar att det under 2019 gjordes en bedömning av efterlevnaden av normerna för internkontroll, och att den visade på förbättringar jämfört med 2018. Parlamentet noterar dock att alla normer inte genomfördes fullt ut och att uppföljningsåtgärder identifierades. Parlamentet noterar att två uppföljningsåtgärder sköts upp till 2020, nämligen en formell bedömning av känsliga funktioner och genomförandet av en flerårig intern kommunikationsstrategi. Parlamentet påminner kommittén om rekommendationen i revisionsrättens rapport om att införa riktlinjer för hantering av känsliga funktioner. Parlamentet noterar utskottets svar där man förklarar de steg som föreslagits och påpekar att den förberedande verksamheten inleddes under första halvåret 2020. Parlamentet noterar att kommittén meddelade att de nya riktlinjerna borde vara operativa senast 2021. Parlamentet uppmanar kommittén att förse parlamentet med en detaljerad beskrivning av dessa nya riktlinjer – inklusive en definition av känsliga funktioner – och av lägesrapporten om genomförandet av dem.

46. Europaparlamentet noterar att kommittén genomförde en tredje uppföljningsåtgärd till ovannämnda arbete bestående av en harmonisering av processer och förfaranden mellan direktoraten och enheterna. Parlamentet uppmanar kommittén att inrätta ett centraliserat register över processer och förfaranden för att säkerställa att den skriftliga dokumentationen är harmoniserad. Parlamentet upprepar att detta tillvägagångssätt kommer att bidra till att öka respekten för befintliga processer och förfaranden, och stöder att kommitténs all huvudsaklig verksamhet är föremål för en process eller ett förfarande.

47. Europaparlamentet noterar att det under 2019 slutfördes två revisioner av tjänsten för internrevision (IAS), den ena om efterlevnaden av institutionella tidsfrister och den andra om tolkning. Parlamentet noterar när det gäller den första revisionen att kommittén håller på att genomföra de administrativa åtgärder som anges i handlingsplanen, såsom att framhäva institutionella tidsfrister i dokument som kommittén använder för att organisera sitt arbete bättre och sammanställa statistik om kommitténs efterlevnad av tidsfristerna på ett konsekvent sätt. Parlamentet välkomnar de fortsatta ansträngningar som gjorts av kommittén för att på ett bättre sätt bidra till unionens lagstiftningsprocess. Parlamentet noterar betydelsen av revisionen av tolkningen, med tanke på att den är en viktig del av unionens beslutfattande, som påverkar båda på grund av betydande budgetnedskärningar och högre tolkningskostnader, vilket framgår av att kommittén i dag endast har råd med omkring 75 % av den tolkning som den hade råd med 2014. Parlamentet noterar att syftet med denna verksamhetsrevision var att granska förfaranden, särskilt huruvida eventuella kostnadsbesparingar kan göras utan att äventyra kvantiteten och kvaliteten på den tolkning som tillhandahålls. Parlamentet konstaterar att en analys av utvalda fall visade att förfarandena för tillhandahållande av tolkning var väletablerade och att tolkning tillhandahölls enligt begäran. Parlamentet konstaterar att den allmänna tillfredsställelsens hos slutanvändarna är hög. Parlamentet noterar att en godkänd handlingsplan håller på att genomföras och omfattar en löpande kartläggning av områden med potential för kostnadsbesparingar.

48. Europaparlamentet konstaterar att en revision av etik och välbefinnande på arbetsplatsen föreslogs i arbetsprogrammet för 2019 men sköts upp till arbetsprogrammet för 2020. Parlamentet noterar att revisionen inleddes 2019, men att tillvägagångssättet ändrades till följd av revisionsrättens särskilda rapport om etik, som offentliggjordes den 19 juli 2019. Parlamentet noterar att IAS har för avsikt att följa det tillvägagångssätt som revisionsrätten valt vid bedömningen av den etiska ram som fastställts inom kommittén. Parlamentet råder IAS att i revisionen även inkludera genomförandet av den nyligen reformerade etiska ramen.

49. Europaparlamentet välkomnar att 11 500 (79 %) av de fakturor som mottagits av kommittén under 2019 var i elektroniskt format, vilket är förenligt med bestämmelserna i direktiv 2014/55/EU ([1]). Parlamentet gratulerar kommittén till att den under 2019 hade den största andelen e-fakturor, både i absoluta och relativa tal, av alla unionens organ.

([1]) Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/55/EU av den 16 april 2014 om elektronisk fakturering vid offentlig upphandling (EUT L 133, 6.5.2014, s. 1).

50. Europaparlamentet understryker att avdelningen för offentlig upphandling under 2019 uppdaterade de skriftliga instruktionerna och mallarna och fortsatte att ge vägledning och rådgivning till alla berörda finansiella aktörer. Parlamentet välkomnar att användningen av mallar, tillsammans med expertvägledning, har lett till en betydande kvalitativ förbättring av upphandlingsförfarandena och minskat de fel som upptäckts i förhandskontrollerna. Parlamentet konstaterar att kommitténs kontrollavdelning har ett nära samarbete med avdelningen för offentlig upphandling i syfte att förbättra kontrollernas effektivitet och ändamålsenlighet.

Personalresurser

51. Europaparlamentet noterar att det i tjänsteförteckningen för 2019 anges 668 tjänster, vilket är detsamma som 2018. Parlamentet noterar att personalstyrkan inte förändrades och att det totala antalet anställda (tjänstemän, tillfälligt anställda, kontraktsanställda, utstationerade nationella experter och medicinsk rådgivare) var 702 den 31 december 2019 (jämfört med 705 under 2018).

52. Europaparlamentet är medvetet om att kommittén fortsätter att genomföra sin handlingsplan 2017–2020 för lika möjligheter och mångfald. Parlamentet noterar att kommitténs ledningspersonal uppnådde jämn könsfördelning 2018, och att den hålls relativt stabil. Parlamentet beklagar att kommitténs nya politiska ledarskap inte återspeglar denna trend då endast en av sju sektionsordförande och ingen av de tre gruppordförandena är kvinnor, särskilt med tanke på att kommittén under sin mandatperiod 2020–2025 har det högsta antalet nya och kvinnliga ledamöter sedan 2010. Parlamentet välkomnar de informationsevenemang som anordnas om mångfald, såsom konferensen ”förenade i mångfalden” om kommunikation i en mångkulturell miljö, i syfte att främja respektfulla relationer på arbetsplatsen och samtidigt ta hänsyn till mångfalden. Parlamentet välkomnar särskilt de specifika verksamheter och åtgärder som rör funktionsnedsättning. Parlamentet uppmuntrar dock kommittén att också vidta konkreta åtgärder, såsom utbildning om jämställdhet, för att undvika omedveten diskriminering av ledamöter i urvalskommittéer.

53. Europaparlamentet lägger märke till att den geografiska balansen har förbättrats något jämfört med 2018, då 19 % av kommitténs chefer för närvarande kommer från medlemsstater som anslöt sig till unionen efter 2004 (jämfört med 16 % 2017 och 18,5 % 2018). Parlamentet noterar med oro att vissa nationaliteter är överrepresenterade bland kommitténs personal. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén att utforma specifika åtgärder för att avhjälpa denna obalans. Parlamentet uppmanar kommittén att fortsätta att vidta åtgärder för att uppnå en geografisk balans bland personalen i syfte att säkerställa en ordentlig representation av medborgare från alla medlemsstater, i enlighet med artikel 4 i arbetsordningen för presidieledamöter, inbegripet på ledningsnivå.

54. Europaparlamentet uppmanar kommittén att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om de konkreta resultaten med handlingsplanen för lika möjligheter och mångfald, särskilt om resultaten av de åtgärder som vidtagits för att stärka mångfalden och göra kommittén till en mer inkluderande arbetsplats för personer med funktionsnedsättning.

55. Europaparlamentet ser positivt på att upprättandet av ett register över specialiserade tjänster, dvs. tjänster som inte omfattas av rörlighetssystemet, har genomförts, efter en djupgående analys 2019, och konstaterar att en sådan förteckning inte fanns tidigare. Parlamentet noterar att den slutliga förteckningen över alla undantagna specialiserade tjänster delgavs hela personalen, och att den omfattar både chefen för rättstjänsten och alla jurister vid kommittén.

56. Europaparlamentet erkänner de åtgärder som vidtagits i fråga om välbefinnande, såsom nylanseringen av mentorsprogrammet för nyanlända, som är en del av en förebyggande strategi i hanteringen av psykosociala risker. Parlamentet noterar utbytet av bästa praxis för att kontinuerligt förbättra systemet. Parlamentet noterar den omfattande uppdateringen av reglerna om distansarbete som ger arbetstagare större flexibilitet. Parlamentet uppmuntrar kommittén att slutföra genomförandet av de flexibla arbetsformerna och skydda personalens rätt att inte vara uppkopplad.

57. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse de åtgärder som rör långtidssjukskrivningar, särskilt de åtgärder som syftar till att underlätta en återgång till arbetet.

58. Europaparlamentet hyser allvarliga betänkligheter avseende den allmänna oron till följd av vissa rekryteringsförfaranden som används av kommittén. Parlamentet uppmanar kommittén att fastställa tydliga interna riktlinjer för offentliggörande av lediga platser och en tydlig förklaring av tjänstens intresse i fall av tillfälliga omplaceringar av personal. Parlamentet betonar vikten av att strikt säkerställa att alla faser genomförs på ett fullständigt transparent sätt, utan undantag, i enlighet med vad som fastställs i kommitténs arbetsordning och i tjänsteföreskrifterna under hela förfarandet (offentliggörande, urval, utnämning och tillsättning), för att undvika eventuella anseenderisker inte bara för kommittén utan för alla unionens enheter.

59. Europaparlamentet noterar att kommittén 2019 tog emot 54 långtidspraktikanter som fick ett månatligt bidrag till uppehälle från kommittén, 15 korttidspraktikanter som inte fick något bidrag från kommittén och en praktikant som fick bidrag från ett externt offentligt organ. Parlamentet rekommenderar att kommittén betalar ut ett lämpligt bidrag även till korttidspraktikanter, såvida de inte får stöd från andra källor.

Transparens

60. Europaparlamentet välkomnar att kommittén har börjat främja respekt på arbetsplatsen för att se till att hela personalen är bekant med den nuvarande etiska ramen. Parlamentet noterar att en omfattande informationskampanj respect@work, inleddes 2019, där man tar hänsyn till ett antal förslag från Europeiska ombudsmannens rapport om värdighet på arbetsplatsen i EU:s institutioner och byråer (SI/2/2018/AMF). Parlamentet välkomnar att nätverket av konfidentiella rådgivare förstärktes. Parlamentet noterar att efter ett beslut av Europeiska ombudsmannen antog kommittén sina riktlinjer för hantering av intressekonflikter bland personalen när de utför sina uppgifter och tillhandahöll relevant information till all personal. Parlamentet noterar att riktlinjerna är avsedda att fungera som en praktisk handbok för personalen om de behöver utföra överlappande arbetsuppgifter, såsom ledningsuppgifter parallellt med personalrepresentation. Parlamentet uppmanar kommittén att göra ytterligare framsteg med åtgärder för att svara på ombudsmannens rapport.

61. Europaparlamentet uppmanar kommittén att rapportera om alla resultat som uppnåtts i samband med Europeiska ombudsmannens rekommendation, t.ex. riktlinjerna för extern verksamhet. Parlamentet noterar att Europeiska ombudsmannen 2019 offentliggjorde sin rapport om offentliggörande av information om tidigare högre tjänstemän, i syfte att säkerställa att det ettåriga förbudet mot lobbyverksamhet eller stödverksamhet (SI/2/2017/NF) efterlevs, och att kommittén undersökte möjligheten att se över sitt beslut om extern verksamhet. Parlamentet uppmanar kommittén att ta tillfället i akt att stärka sitt system för att undvika eventuella intressekonflikter.

62. Europaparlamentet uttrycker sin oro över de utredningar som Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) genomförde under 2019. Parlamentet noterar att två ärenden avslutades avseende ledamöter och felaktig användning av EU-medel. Parlamentet konstaterar med tillfredsställelse att beloppen har återkrävts av kommittén. Parlamentet noterar att två ärenden inleddes (ett avseende en ledamot och ett avseende en anställd) och att det första ärendet ännu pågår och det andra avslutades 2020 utan att någon överträdelse konstaterades. Parlamentet noterar att under 2020 inleddes två ärenden, varav ett fall från 2018 avslutades inom samma år med en bekräftelse att en ledamot hade gjort sig skyldig till bedrägeri, och att det andra fallet fortfarande pågår. Parlamentet noterar att ett annat mål mot en ledamot har inletts och pågår. Parlamentet noterar att det, såvitt kommittén känner till, för närvarande finns två pågående Olaf-utredningar, både avseende ledamöter och inte relaterade till trakasserier.

63. Europaparlamentet noterar att kommitténs nuvarande praxis för att bekräfta ledamöternas närvaro vid sammanträdena ligger i linje med bästa praxis inom andra unionsenheter, såsom parlamentet och Regionkommittén. Parlamentet noterar att systemet kräver en enda underskrift och en närvaroförklaring i ett sammanträde. Parlamentet noterar att det i artikel 4 a i ledamöternas ekonomiska villkor föreskrivs att för att få kostnadsersättning eller traktamenten måste bidragsmottagaren a) skriva på närvarolistan vid sammanträden, om en sådan förteckning förs, b) fylla i standardformuläret för kostnadsredovisning för varje sammanträdesdag, och c) lämna in lämpliga styrkande handlingar.

64. Europaparlamentet uppmanar med kraft kommittén att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om de förfaranden och processer som kommittén har infört eller har för avsikt att införa för att undvika att trakasserier eller liknande frågor som rör personalen uppkommer i framtiden, för att säkerställa att den beklagliga utveckling, som tidigare har orsakat lidande för offren och som skadat kommitténs anseende och även hela unionens, inte upprepas.

65. Europaparlamentet upprepar sin begäran om tydliga och kraftfulla skydds- och stödåtgärder för dem som utsatts för trakasserier. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén att införa särskilda regler och förfaranden för trakasserier, och anser att det att tjänsteföreskrifterna inte kan tillämpas på en ledamot av kommittén inte kan anses vara en ursäkt för att inte agera.

Vägran att bevilja ansvarsfrihet 2018, intressekonflikter, trakasserier, visselblåsning

66. Europaparlamentet erinrar om att flera anställda under en lång period utsattes för mobbning av den dåvarande ordföranden för grupp I. Parlamentet beklagar att de åtgärder mot trakasserier som kommittén infört inte var tillräckliga för att hantera och åtgärda detta fall tidigare på grund av den berörda ledamotens höga ställning. Parlamentet beklagar att de åtgärder som vidtagits för att skydda offren ända till avslutandet av Olafs utredning verkar ha varit improviserade och otillräckliga, särskilt mot bakgrund av personaldomstolens dom av den 12 maj 2016 ([2]), som borde ha fungerat som en lärdom för kommittén. Parlamentet noterar med oro att bristerna i de interna förfarandena, bland annat en otydlig fördelning av rapporteringsansvaret på högsta ledningsnivå, ledde till att kommitténs administration inte vidtog några åtgärder, vilket ledde till ett åsidosättande av aktsamhetsplikten och skyldigheten att rapportera till Olaf. Parlamentet kritiserar den långa tid som kommittén tog på sig för att vidta nödvändiga åtgärder för att anpassa kommitténs arbetsordning och uppförandekod för att undvika en sådan situation i framtiden.

67. Europaparlamentet erinrar om att Olaf identifierade offren för trakasserier i sin utredning 2018. Parlamentet beklagar att offren var tvungna att inleda processen med egna medel på grund av bristen på åtgärder från kommitténs administration. Parlamentet noterar att uppföljningen av de formella begäranden, som offren framställde enligt artikel 24 i tjänsteföreskrifterna, inleddes i januari 2020. Parlamentet noterar med oro att det formella erkännandet av brottsoffrets status ägde rum först den 2 oktober 2020, trots att kommittén påstår att den implicit hade erkänt deras status flera månader tidigare.

68. Europaparlamentet påpekar att kommitténs försummelser i detta fall har lett till en ekonomisk skada och förlust av offentliga medel med avseende på juridiska kostnader, sjukledighet, skydd av offren, minskad produktivitet, sammanträden i presidiet och andra organ osv. Parlamentet anser därför att denna situation ger upphov till oro när det gäller ansvarsskyldighet, budgetkontroll och god förvaltning av personalresurser i unionens institutioner, organ och byråer. Parlamentet påminner i detta avseende om vad revisionsrätten konstaterade i sin särskilda rapport nr 13/2019 *EU-institutionernas etiska ramar: det finns utrymme för förbättringar*, nämligen att etiskt uppträdande inom offentlig förvaltning bidrar till sundare ekonomisk förvaltning och ökat förtroende hos allmänheten, och att oetiskt beteende av anställda vid och ledamöter av Europeiska unionens institutioner och organ tilldrar sig stort intresse bland allmänheten och minskar förtroendet för unionens institutioner och organ.

69. Europaparlamentet påminner om att parlamentet inte beviljade kommitténs generalsekreterare ansvarsfrihet för budgetåret 2018, bland annat på grund av ett uppenbart åsidosättande av aktsamhetsplikten och avsaknaden av åtgärder från administrationens sida, tillsammans med de finansiella konsekvenserna. Parlamentet påminner kommittén om att en vägran att bevilja ansvarsfrihet är en allvarlig fråga som kräver omedelbara åtgärder. Parlamentet beklagar djupt att den tidigare direktören för personal och ekonomi, som nu är generalsekreterare, underlät att vidta beslutsamma åtgärder, särskilt förebyggande åtgärder och gottgörelse, fram till beslutet att inte bevilja ansvarsfrihet för 2018.

70. Europaparlamentet noterar att generalsekreteraren under 2018 och en del av ansvarsfrihetsförfarandena för 2019 inte kunde lämna tillräcklig, transparent och tillförlitlig information till parlamentets budgetkontrollutskott, vilket framgår av det antal gånger som visselblåsarna, kommitténs fackföreningar, försvarsteamet för offren eller förövarna själva vederlade informationen. Parlamentet uppmanar kommittén att uppmärksamma de skador som offren och visselblåsare åsamkats, både materiellt och moraliskt, till följd av otillräckligt stöd och brist på rättmätig rehabilitering och ersättning. Parlamentet är djupt oroat över att offren måste lämna in ett klagomål på grund av att kommitténs administration inte agerade i rehabiliteringsförfarandet. Parlamentet påminner kommittén om dess skyldigheter att skydda offer och visselblåsare.

71. Europaparlamentet konstaterar att kommittén strävar efter att ytterligare stärka sin förmåga att ta itu med oetiskt beteende. Parlamentet noterar att en detaljerad handlingsplan skulle ha godkänts senast i slutet av 2020. Parlamentet håller med om att kommittén måste fortsätta att öka personalens och ledningens medvetenhet genom bättre riktad intern kommunikation om strukturer som redan finns tillgängliga för att hjälpa till att ta itu med alla typer av svåra situationer på arbetsplatsen. Parlamentet uppmanar kommittén att göra utbildningarna om etik och integritet obligatoriska för ledamöterna. Parlamentet uppmanar kommittén att ge parlamentet en fullständig översikt över alla åtgärder som vidtagits.

([2]) Personaldomstolens dom (tredje avdelningen) av den 12 maj 2016, FS mot Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK), F-50/15, ECLI:EU:F:2016:119.

72. Europaparlamentet uppmanar kommittén att snabbt nå en uppgörelse med offren för trakasserier och tjänstefel. Parlamentet anser att det nya ledaskapet bör ta en aktiv roll i förhandlingarna om förlikning med offren i syfte att nå en rättvis och tillfredsställande överenskommelse som stöds av alla parter, samt för att undvika alla intressekonflikter. Parlamentet förväntar sig att uppgörelsen med offren ska bygga på principen om transparens och anständighet och inbegripa en offentlig ursäkt, rättvisa villkor för uppgörelsen, fullständig rehabilitering av offren i deras arbetsmiljö och garanterat skydd mot negativa konsekvenser till följd av fallet. Parlamentet motsätter sig bestämt alla påtryckningar på offren att underteckna klausuler om sekretess och att hindra dem från att konfidentiellt lämna information om förlikningen till parlamentets budgetkontrollutskott. Parlamentet uppmanar kommittén att i detalj rapportera om de skydds- och kompensationsåtgärder som erbjuds. Parlamentet uppmanar kommittén att rapportera om den aktuella situationen för de identifierade offren.

73. Europaparlamentet noterar de beslut som fattades av kommitténs generalförsamling den 28 januari 2021 och välkomnar antagandet av en ny uppförandekod, som upphäver och ersätter den uppförandekod som antogs i mars 2019, och inrättandet av en ram för etik och integritet. Parlamentet anser att uppförandekoden nu innehåller ett sanktionssystem som står i proportion till hur allvarligt det oetiska beteendet är. Parlamentet välkomnar särskilt införandet av finansiella sanktioner och möjligheten att utesluta en ledamot från kommittén. Parlamentet uppmanar med kraft kommittén att vid behov verkställa sanktioner, liksom de förbättrade bestämmelserna om redovisning av ekonomiska intressen och intressekonflikter. Parlamentet kräver att parlamentet, rådet och kommissionen ska informeras om namnen på de kommittéledamöter som befinns vara skyldiga till överträdelser av uppförandekoden. Parlamentet gratulerar utskottet till den ambitiösa, omfattande och förstärkta uppförandekod som tar upp parlamentets iakttagelser samt relevanta rekommendationer från Europeiska ombudsmannen. Parlamentet noterar med tillfredsställelse tonvikten på att kommitténs ledamöter uppträder på lämpligt sätt och att personalens värdighet och integritet respekteras. Parlamentet förväntar sig ett strikt iakttagande från ledamöterna och en konsekvent hållning från kommitténs politiska ledning, inbegripet de tre interna grupper som företräder arbetsgivare, arbetstagare och det civila samhället.

74. Europaparlamentet understryker att på grundval av iakttagelserna från parlamentets budgetkontrollutskott, Olafs rapport och synpunkterna från kommitténs rådgivande kommitté om ledamöternas uppförande, inrättade kommittén en gemensam intern arbetsgrupp för den etiska ramen, med mandat att granska alla potentiella luckor i den nuvarande ramen i syfte att rekommendera förbättringar. Parlamentet noterar att den rådgivande kommittén också har möjlighet att samarbeta med den gemensamma interna arbetsgruppen, för att säkerställa samstämmighet i den övergripande etiska ramen inom kommittén, och utforska möjliga synergier. Parlamentet noterar att den rådgivande kommittén för ledamöters uppförande blev den etiska kommittén och att en bestämmelse om utnämning av reservledamöter har lagts till, liksom möjligheten för en av dess ledamöter att avstå från att delta eller att avsättas om han eller hon befunnits skyldig till brott mot uppförandekoden. Parlamentet välkomnar att kommittén nu har uttryckliga utredningsbefogenheter för att utföra sitt uppdrag, och att den även kan begära råd från externa experter. Parlamentet förespråkar varmt att den etiska kommittén upprättar ett permanent samråd med kommitténs rättstjänst i stället för ett frivilligt samråd, särskilt när en utredning inleds. Parlamentet noterar att kommittén också har uppdaterat sin ram för etik och integritet genom att anta en handlingsplan för en starkare etisk ram, som trädde i kraft den 7 januari 2021. Parlamentet förväntar sig en robust och tillförlitlig uppsättning åtgärder för skydd av, förbud mot repressalier mot och stöd till offren.

75. Europaparlamentet noterar att det mandat som presidiet gav i juni 2020 att utarbeta förslag till översyn av uppförandekoden och bestämmelserna i arbetsordningen för uppförandekoden sköts upp av presidiet den 15 september 2020 på grund av att en specifik ledamot, verksam som ordförande för grupp I, rekommenderade att den rådgivande kommitténs beslut om arbetsordningen skulle skjutas upp till efter oktober 2020. Parlamentet är bekymrat över att den specifika ledamoten som befanns vara ansvarig för trakasserier fortfarande var aktiv i presidiet efter Olafs rekommendation och lyckades försena antagandet av den nya uppförandekoden för ledamöterna.

76. Europaparlamentet uppmanar kommittén att förse sin rättstjänst med en formell arbetsstrategi för att se till att den officiellt och systematiskt deltar i kommitténs viktigaste frågor utan att överlåta beslutet om att samråda med kommittén till de olika avdelningarna. Parlamentet anser att de svar som erhållits på frågorna i detta avseende är otillräckliga och uppmanar kommittén att rapportera till parlamentet om vad som har gjorts för att inkludera sin rättstjänst på ett mer systematiskt och oberoende sätt.

77. Europaparlamentet uppskattar att en intern revision av etik och integritet kommer att ske i form av en kartläggning följd av en analys som syftar till att upprätta en omfattande översikt över regler, normer och åtgärder i fråga om etik och integritet. Parlamentet noterar att revisionen också kommer att behandla frågor som gåvor och underhållning, externa aktiviteter och uppdrag, intressekonflikter och anställningar efter unionen.

78. Europaparlamentet är bekymrat över att presidiet, trots sitt beslut från juli 2020, den 1 december 2020 godkände inrättandet av den ledamot som utreds som företrädare för grupp I för kategorin ”Transporter”, och att han därmed automatiskt kommer i kontakt med personalen i grupp I, även sina offer.

79. Europaparlamentet välkomnar mötet med Olaf i juli 2019 för att klargöra tolkningen av den administrativa överenskommelsen mellan Olaf och kommittén så att eventuella fall av trakasserier som rör ledamöter betraktas som högprioriterade. Parlamentet noterar att kommittén i detta skede inte kan förlita sig på en extern oberoende utredningskapacitet för fall av trakasserier (med undantag av Olaf). Parlamentet konstaterar att kontakterna med byråernas nätverk och med kommissionens disciplinbyrå tills vidare inte har varit framgångsrika. Parlamentet uppskattar att denna fråga också undersöks inom ramen för den pågående översynen av beslutet om administrativa utredningar.

80. Europaparlamentet betonar i samband med Olafs slutsatser om att en ledamot av kommittén hade gjort sig skyldig till trakasserier och i enlighet med presidiets beslut av den 9 juni 2020 att den berörda ledamoten helt och hållet befriades från alla uppgifter som rör ledning och administration av personal i sekretariatet för grupp I fram till slutet av sin mandatperiod. Parlamentet noterar att ledamoten den 7 september 2020 drog tillbaka sin kandidatur till posten som kommitténs ordförande. Parlamentet beklagar att det tvingande sanktionssystemet enligt den reviderade uppförandekoden inte kan tillämpas i detta specifika fall, med tanke på den rättsliga principen om förbud mot retroaktiv tillämpning av sanktioner. Parlamentet är dock djupt oroat över att rådet har utnämnt gärningsmannen till ledamot för en ny mandatperiod och att offren och visselblåsarna riskerar att utsättas för repressalier av honom eller av personer som stöder honom i kommittén. Parlamentet betonar att han inte erkänner eller beklagar sina missgärningar, vilket visar på en total brist på självinsikt och respekt för de berörda offren.

81. Europaparlamentet upprepar sin oro över att kommitténs webbplats fortfarande innehåller ett uttalande från den berörda ledamoten i dennes egenskap av ordförande för grupp I, som i själva verket är en personlig åsikt som han uttrycker till sitt eget försvar, samtidigt som – vilket är en försvårande omständighet – de nämnda ärendena antingen har anhängiggjorts eller förväntas anhängiggöras vid unionens rättsliga myndigheter och de belgiska myndigheterna.

82. Europaparlamentet noterar att tribunalen, i samband med den ansökan om interimistiska åtgärder som den ovannämnda ledamoten ingav till tribunalen (KN mot EESK, T-377/20), med yrkande om uppskov med verkställigheten av kommitténs presidiums beslut av den 9 juni 2020, avslog ansökan eftersom den inte uppfyllde kravet på skyndsamhet. Parlamentet noterar att behandlingen av målet, som syftar till att ovannämnda beslut ska ogiltigförklaras, fortfarande pågår.

83. Europaparlamentet noterar att kommitténs plenarsammanträde den 15–16 juli 2020 bekräftade presidiets beslut av den 9 juni 2020 om att kommittén deltar som civilrättslig part i det förfarande som arbetsauditören i Bryssel kommer att inleda inför brottmålsdomstolen i Bryssel. Parlamentet noterar att arbetsauditören i Bryssel har informerats om att ledamotens immunitet har upphävts, men att inga ytterligare uppgifter om förfarandena har mottagits hittills.

84. Europaparlamentet är djupt oroat över att kommittén i april 2021 fortfarande inte fullgör sin aktsamhetsplikt gentemot dem som utsatts för trakasserier och allvarliga försummelser, med tanke på att kommittén endast ingick förlikningsavtal med två av de fyra offren och ännu inte har offentliggjort den offentliga ursäkt som utlovats.