# UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2021/1553

## z 29. apríla 2021

## s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie všeobecného rozpočtu Európskej únie za rozpočtový rok 2019, oddiel VI – Európsky hospodársky a sociálny výbor

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie všeobecného rozpočtu Európskej únie za rozpočtový rok 2019, oddiel VI – Európsky hospodársky a sociálny výbor,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0057/2021),

A. keďže v súvislosti s postupom udelenia absolutória chce orgán udeľujúci absolutórium podčiarknuť mimoriadny význam ďalšieho posilňovania demokratickej legitimity inštitúcií Únie zvyšovaním transparentnosti a zodpovednosti a zavedením koncepcie zostavovania rozpočtu podľa výkonnosti a dobrého riadenia ľudských zdrojov;

1. víta, že Dvor audítorov na základe svojej audítorskej činnosti dospel k záveru, že v platbách ako celku za rok končiaci sa 31. decembrom 2019, vrátane administratívnych a iných výdavkov Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru (ďalej len „výbor“), sa nevyskytli významné chyby a že preskúmané systémy dohľadu a kontroly boli účinné;

2. pripomína, že rozpočet výboru je takmer čisto administratívny a jeho veľká časť pokrýva výdavky týkajúce sa osôb, budov, nábytku, zariadenia a rôznych prevádzkových nákladov;

3. vo všeobecnosti vyjadruje poľutovanie nad tým, že kapitola 9 (Administratíva) výročnej správy Dvora audítorov za rok 2019 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) má pomerne obmedzený rozsah a závery, a to napriek skutočnosti, že okruh 5 (Administratíva) viacročného finančného rámca sa považuje za nízkorizikový; žiada, aby sa audítorská činnosť vzťahujúca sa na uvedenú kapitolu viac zameriavala na otázky, ktoré sú pre výbor vysoko relevantné či dokonca zásadné;

4. s uspokojením konštatuje, že Dvor audítorov v správe uvádza, že v súvislosti s kontrolovanými témami týkajúcimi sa ľudských zdrojov a obstarávania výboru nezistil žiadne významné nedostatky;

5. konštatuje, že v roku 2019 rozpočet výboru predstavoval 138 502 768 EUR (v porovnaní so 135 630 905 EUR v roku 2018 a 133 807 338 EUR v roku 2017) s mierou plnenia 98,1 % (v porovnaní s 98,7 % v roku 2018 a 96,5 % v roku 2017);

6. konštatuje, že rozpočtové odhady výboru boli umiernené a do veľkej miery sa držali usmernení Komisie, v ktorých sa odporúča nominálne zmrazenie všetkých výdavkov nesúvisiacich so mzdami; poznamenáva, že od roku 2016 do roku 2020 sa nominálny rozpočet výboru zvýšil o 9,2 %, čo predstavuje reálne zvýšenie o 1,9 %;

7. opakovane zdôrazňuje, že konečné rozpočtové prostriedky na cestovné a diéty členov predstavovali 20 383 977 EUR (v porovnaní s 20 247 625 EUR v roku 2018 a 19 819 612 EUR v roku 2017), čo je v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi ustálená suma, ktorá nevyvoláva osobitné otázky; napriek tomu žiada výbor, aby väčšmi využíval nové technológie a spôsoby práce a v čo najväčšej miere využíval videokonferencie;

8. je hlboko znepokojený prípadom, ktorým sa zaoberal Európsky úrad pre boj proti podvodom (OLAF) a ktorý sa týka nekonzistentných cestovných výkazov člena výboru vo výške približne 91 000 EUR; konštatuje, že neoprávnene vyplatené sumy boli vrátené; vyjadruje poľutovanie nad tým, že v predchádzajúcom kódexe správania neboli v prípade podvodného konania členov stanovené prísne tresty či ich suspendovanie; naliehavo vyzýva výbor, aby uplatnil všetky prostriedky dostupné v rámci revidovaného kódexu správania s cieľom prijať ďalekosiahle opatrenia proti tomuto druhu podvodov; poznamenáva, že sa navrhli určité zlepšenia súčasného rámca úhrady cestovného a diét členov, ako je všeobecná lehota šesť týždňov na podanie žiadosti o úhradu s cieľom skrátiť čas do uhradenia, čím sa zníži aj potreba prenosov v týchto rozpočtových riadkoch; požaduje však skôr starostlivý a opatrný prístup než rýchle vybavovanie cestovných výkazov; konštatuje, že nie je známe, koľko prípadov podvodov zostáva nespozorovaných; zdôrazňuje, že časový tlak by nemal ohroziť patričné a dôkladné posúdenie žiadostí o úhradu; požaduje, aby sa v rámci postupu vnútorného auditu výboru preskúmal väčší počet vzoriek cestovných výkazov s cieľom dosiahnuť vyššiu mieru odhaľovania podvodov pri cestovných výkazoch;

9. pripomína poznámku v uznesení o udelení absolutória za rok 2018 týkajúcu sa eliminácie nadhodnocovania rozpočtu; konštatuje však, že prenos sa týka najmä rozpočtových riadkov „budovy“ a „spracovanie údajov“ a že je spôsobený záležitosťami, ktoré v týchto rozpočtových riadkoch ostali nevybavené v minulosti; konštatuje, že prenesená suma v rozpočtových riadkoch „členovia inštitúcie a delegáti/cestovné a diéty členov“ bola potrebná na vybavenie oneskorených žiadostí členov o úhradu;

10. víta skutočnosť, že miera plnenia rozpočtových prostriedkov prenesených z roku 2018 do roku 2019 bola 82,1 % v porovnaní so 77,5 % v prípade rozpočtových prostriedkov prenesených z roku 2017 do roku 2018;

11. zdôrazňuje, že výbor podporuje riešenia spoločného využívania dopravy a umožňuje využívanie nízkonákladových letov; víta skutočnosť, že výbor požaduje od svojej cestovnej kancelárie, ktorá poskytuje služby aj Parlamentu, aby nielen dohodla s leteckými spoločnosťami osobitné sadzby, ale takisto aby systematicky predkladala oprávneným osobám z výboru vhodné nákladovo efektívne alternatívy ich ciest;

12. konštatuje, že výbor v októbri 2018 uverejnil výzvu na predkladanie ponúk s cieľom analyzovať a navrhnúť zlepšenia súčasného systému uhrádzania nákladov členom výboru, delegátom a expertom; žiada výbor o poskytnutie informácií o výsledkoch danej analýzy, najmä o možných zlepšeniach súčasného systému cestovania a uhrádzania nákladov vrátane rozličných možných scenárov; berie na vedomie oneskorenia v plnení v dôsledku krízy spôsobenej pandémiou ochorenia COVID-19;

13. vyjadruje poľutovanie nad tým, že predsedníctvo výboru prijalo v roku 2020 rozhodnutie umožňujúce úhradu výdavkov za účasť na diaľku v prípadoch, keď člen nemohol cestovať do Bruselu v dôsledku opatrení súvisiacich s pandémiou ochorenia COVID-19; vyzýva výbor, aby toto rozhodnutie zrušil, pretože nie je úmerné skutočným nákladom na účasť, predstavuje značnú stratu pre rozpočet Únie a poškodzuje dobré meno výboru; žiada výbor, aby predložil správu o finančnom vplyve tohto rozhodnutia vrátane konkrétnych a podrobných informácií o rozhodnutí a dôvodoch takejto úhrady; žiada výbor, aby preskúmal nové postupy odmeňovania s cieľom zabezpečiť spravodlivé a primerané odmeňovanie členov, ktoré nie je založené prevažne na cestovných výdavkoch a nezávisí výlučne od fyzickej prítomnosti členov v Bruseli;

14. zdôrazňuje význam úlohy výboru, ale vyjadruje znepokojenie nad vplyvom jeho práce;

15. upozorňuje na význam politického dialógu medzi výborom a Parlamentom s cieľom zabezpečiť, aby výbor mohol účinne prispievať k práci Parlamentu, a v tejto súvislosti opakuje svoju žiadosť, aby sa pokračovalo v úsilí o posilnenie politickej spolupráce medzi výborom a Parlamentom;

***Digitalizácia, kybernetická bezpečnosť a bezpečnosť***

16. víta skutočnosť, že výbor dodržal odporúčanie Parlamentu vydané v nedávnych uzneseniach a požiadal o zvýšenie podielu nákladov na IT v rozpočte (až do 4,5 % z celkového rozpočtu v porovnaní s 3 % v roku 2018); konštatuje, že v dlhodobom horizonte by sa tento podiel 4,5 % mal ideálne zvýšiť na 6 %, čo by umožnilo hladké zavedenie digitálnej stratégie v plánovanom časovom rámci a zároveň by to výboru umožnilo dohnať zameškané a vyrovnať rozdiel oproti ostatným orgánom Únie; víta skutočnosť, že celkové rozpočtové záväzky na projekty, služby a vybavenie v oblasti IT sa v porovnaní s rokom 2018 zvýšili o 13,2 % a že tento pozitívny trend pokračoval aj v roku 2020;

17. uvedomuje si, že v júni 2019 predsedníctvo výboru prijalo digitálnu stratégiu, v ktorej sa predkladá vízia IT prostredia výboru a určujú hlavné výzvy v oblasti IT; víta výsledky, ako je modul portálu členov na podporu schôdzí bez papiera, vývoj novej kancelárskej aplikácie na spracovanie pozmeňovacích návrhov a elektronické pracovné postupy, najmä v oblasti finančného riadenia; víta práce v súvislosti s projektom digitálneho pracoviska, ktorého súčasťou je nový návrh používateľského prostredia a súvisiacej digitálnej infraštruktúry; konštatuje, že v roku 2019 sa modernizovali nástroje na automatizáciu kancelárskych činností, vybavovanie pošty a zjednotenú komunikáciu;

18. víta, že výbor používa v rámci možnosti slobodný softvér a softvér s otvoreným zdrojovým kódom; konštatuje, že v roku 2019 bolo do inventára softvérových balíkov zahrnutých 39 softvérových aplikácií s otvoreným zdrojovým kódom;

19. víta skutočnosť, že v priebehu roku 2019 úradník pre bezpečnosť IT naďalej aktívne zvyšoval používateľskú informovanosť zamestnancov o kybernetickej bezpečnosti, čo zahŕňalo inštruktáž pre riadiaci výbor pre IT a sektorové inštruktáže na úrovni jednotlivých oddelení; konštatuje, že v roku 2019 sa začali dva dodatočné projekty týkajúce sa kybernetickej bezpečnosti; nabáda výbor, aby pokračoval v úzkej spolupráci s ostatnými výbormi, najmä Výborom regiónov (VR), s cieľom ďalej rozvíjať synergie;

20. víta medziinštitucionálnu kybernetickú spoluprácu, v rámci ktorej poskytol výboru pomoc tím reakcie na núdzové počítačové situácie v európskych inštitúciách, orgánoch a agentúrach, napríklad prostredníctvom odbornej prípravy na pracovisku v oblasti cloudovej bezpečnosti a spravodajských informácií o kybernetických hrozbách a cielených útokoch proti orgánom Únie; konštatuje, že mnohé digitalizačné projekty sa týkajú digitalizácie ľudských zdrojov a finančných procesov, kde výbor využíva systémy SYSPER a ABAC poskytnuté Komisiou; žiada výbor, aby zvážil možnosť dohodnúť s Komisiou lepšie podmienky s cieľom zlepšiť proces spoločného využívania aplikácií a finančne ho zatraktívniť;

21. povzbudzuje výbor, aby sa riadil odporúčaniami európskeho dozorného úradníka pre ochranu údajov na opätovné prerokovanie medziinštitucionálnej licenčnej zmluvy a vykonávacej zmluvy, ktoré podpísali inštitúcie Únie a spoločnosť Microsoft v roku 2018, s cieľom dosiahnuť digitálnu suverenitu, zabrániť odkázanosti na určitého dodávateľa a nedostatočnej kontrole a zabezpečiť ochranu osobných údajov;

22. vyzdvihuje všetky iniciatívy súvisiace s bezpečnosťou, ako je program osobitného výcviku proti kriminálnym a teroristickým hrozbám, spolupráca s Parlamentom na kurzoch osobitnej odbornej prípravy v oblasti bezpečnosti, vyšetrovanie bezpečnostných incidentov a opätovné zavedenie bezpečnostného preverovania zamestnancov externých dodávateľov spolu s inými orgánmi Únie; berie na vedomie všetky činnosti súvisiace s bezpečnosťou (budov), ktorých hlavným cieľom je zvýšiť úroveň bezpečnosti a služieb poskytovaných členom, zamestnancom a návštevníkom;

23. víta skutočnosť, že výbor vykonal sériu opatrení s cieľom zabezpečiť primerané normy bezpečnosti budov, napríklad inštaláciu nového zariadenia na kontrolu vstupu; konštatuje, že súvisiace bezpečnostné normy dosiahli rovnakú úroveň ako normy Parlamentu a Komisie;

***Budovy***

24. poznamenáva, že po výmene budov B68 a TRE74 za budovu VMA bude potrebné nájsť nové kancelárie pre 200 zamestnancov; konštatuje, že predsedníctva výboru a VR udelili svojim generálnym sekretariátom vo februári 2020 mandát na rokovania s Európskou službou pre vonkajšiu činnosť na účely uzavretia dohody, ktorá by umožnila výboru a VR prevziať začiatkom roka 2021 nájomnú zmluvu na budovu Belliard100; víta skutočnosť, že výbor zamestnancov a zamestnanci všeobecne dostali informácie o tomto vývoji;

25. berie na vedomie skutočnosť, že budova VMA plne vyhovuje všetkým regulačným požiadavkám na použitie azbestu a že v septembri 2019 bolo doručené osvedčenie o bezpečnosti budovy z hľadiska azbestu; vyjadruje znepokojenie nad zdravím pracovníkov a prítomnosťou azbestu v budove VMA, aj keď v osvedčení o bezpečnosti z hľadiska azbestu sa uvádza, že nepredstavuje žiadne riziko pre užívateľov budovy; víta skutočnosť, že všetky dôležité informácie o azbeste v budovách výboru, ako sú zásady týkajúce sa azbestu, osvedčenia o bezpečnosti z hľadiska azbestu a súpisy použitého azbestu, sú uverejnené na intranete; konštatuje, že začatie prác na renovácii budovy VMA je naplánované na rok 2021;

26. víta skutočnosť, že spoločná pracovná skupina pre budovu VMA vymedzila hlavné zásady budúceho rozdelenia priestorov, ako aj objektívne parametre umožňujúce rovnaké zaobchádzanie so všetkými útvarmi a subjektmi; poznamenáva, že do tohto procesu boli zapojení aj zástupcovia zamestnancov a že zamestnanci dostávali rôznymi spôsobmi pravidelné informácie a bude sa s nimi konzultovať a zapoja sa do nadchádzajúcej fázy podrobného návrhu usporiadania pôdorysu a prideľovania jednotlivých pracovísk príslušným útvarom;

***Environmentálny rozmer***

27. žiada výbor, aby vypracoval globálny plán udržateľnosti; vyzdvihuje dlhodobé úsilie výboru v rámci systému environmentálneho manažérstva, pokiaľ ide o znižovanie uhlíkovej stopy a objemu plastového, potravinového a papierového odpadu; súhlasí, že zníženie uhlíkovej stopy patrí medzi najdôležitejšie ciele na najbližšie roky; vyzýva výbor, aby venoval náležitú pozornosť energetickému mixu svojich zdrojov elektrickej energie, a nabáda na obstarávanie elektrickej energie vyrobenej bioelektrárňami a veternými, solárnymi a vodnými elektrárňami; nabáda výbor, aby sa podieľal na projektoch v oblastiach súvisiacich s inými orgánmi Únie a aby vypracoval pre svoje potreby komplexný plán uplatňovania zásad a odporúčaní predostretých v Európskej zelenej dohode s hlavným cieľom dosiahnuť do roku 2030 klimatickú neutralitu;

***Medziinštitucionálna spolupráca***

28. berie na vedomie novú dohodu na úrovni útvarov uzavretú v roku 2019 medzi Parlamentom a výborom, ktorá výboru umožňuje využívať služby tlmočníkov Parlamentu (za úhradu) pri každom využití priestorov Parlamentu na schôdze výboru a príležitostne aj pri schôdzach v priestoroch výboru; uznáva, že táto dohoda prispieva k optimalizácii využitia tlmočníkov Parlamentu; berie na vedomie existujúce dohody o spolupráci medzi Parlamentom, VR a výborom; vyzýva výbor, aby určil ďalšie potenciálne synergie a úspory a ďalšie oblasti, v ktorých by sa mohli zdieľať funkcie back-office; je si vedomý požiadaviek, ktoré vyjadril výbor aj VR v rámci postupu udeľovania absolutória v súvislosti s dodržiavaním prebiehajúcej dohody o spolupráci, aby sa zabezpečilo, že výbor a VR budú odškodnené za pracovné miesta presunuté do Parlamentu;

29. pripomína, že v dohode o spolupráci medzi Parlamentom a výborom z 5. februára 2014 sa stanovuje kompenzácia straty prekladateľskej kapacity poskytnutím dodatočných súm pre výbor aj VR; poznamenáva, že na externalizáciu prekladu sa poskytla suma 2 milióny EUR s možnosťou využitia prípadného prebytku na ďalšiu politickú činnosť a k tomu dodatočná suma 1,1 milióna EUR na zvýšenú politickú činnosť; konštatuje, že presuny sa uskutočnili v rokoch 2015 a 2016 a k zníženiu došlo už počas zmierovacieho postupu v roku 2017; poznamenáva, že ročné úspory vyplývajúce z presunu 36 pracovných miest možno odhadnúť na 3,42 milióna EUR; žiada Parlament, výbor a VR, aby spoločne informovali parlamentný Výbor pre kontrolu rozpočtu o prebiehajúcej revízii dohody; berie na vedomie, že dohoda umožňuje väčšiu flexibilitu v prospech Parlamentu, výboru a VR; konštatuje, že súčasťou tejto flexibility je prerozdelenie nevyčerpaných finančných prostriedkov do iných oblastí politiky;

30. súhlasí, že je potrebné ďalej posilňovať politickú spoluprácu vo vzťahu k ročnému a viacročnému programovaniu, spoločnému vyhláseniu Parlamentu, Rady a Komisie o legislatívnych prioritách a monitorovaniu ročného pracovného programu; nabáda výbor, aby pracoval na konkrétnych otázkach zlepšenia komunikácie na úrovni výboru a spravodajcov Parlamentu s cieľom vytvoriť systematickejší prístup k politickej spolupráci;

31. konštatuje, že celkové náklady na externý preklad pre výbor a VR v roku 2019 boli 6 043 592 EUR, pričom podiel výboru bol 3 550 762 EUR, a že celkové náklady na interný preklad by boli 8 781 075 EUR s podielom výboru vo výške 5 159 101 EUR;

32. nabáda výbor, aby sa pripojil k registru transparentnosti Únie na základe dohody na úrovni útvarov s cieľom zvýšiť transparentnosť stretnutí s lobistami; berie na vedomie medziinštitucionálnu spoluprácu prostredníctvom dohôd na úrovni útvarov medzi výborom a inými inštitúciami a orgánmi Únie, napríklad Komisiou, s cieľom väčšmi optimalizovať procesy v oblasti ľudských zdrojov, financií, IT a v iných administratívnych oblastiach; má záujem byť informovaný, ak sa vykoná analýza nákladov a prínosov pred uzatvorením akejkoľvek dohody;

33. víta dobrú spoluprácu medzi výborom a VR v administratívnej oblasti, čo prináša značné synergie a úspory z rozsahu; poznamenáva, že súčasná administratívna dohoda sa predĺžila do konca júna 2021; konštatuje, že doposiaľ sa nesplnili dva body, konkrétne vyváženejšie rozdelenie pracovných miest v rámci spoločných služieb, ktoré je momentálne viac v prospech VR, a rovnaké rozdelenie priestorov (výbor mal na kancelárskych priestoroch podiel 53 % a VR 47 %); víta, že cieľom rokovaní o obnovení administratívnej dohody je ešte väčšmi zvýšiť efektívnosť a dosiahnuť potenciálne úspory;

34. žiada výbor, aby ho informoval o všetkých uskutočnených zlepšeniach v oblasti efektívnosti administratívnych postupov, ktoré sú zrejme nevyhnutnosťou vzhľadom na neustále sa zvyšujúce pracovné zaťaženie a rýchlo sa meniaci svet; opakovane zdôrazňuje potrebu trvalých reforiem s cieľom zabezpečiť, aby bol výbor schopný dobre reagovať na budúce výzvy;

***Komunikácia***

35. uznáva, že v roku 2019 výbor vynaložil osobitné úsilie na podporu Parlamentu pri propagovaní európskych volieb účasťou na medziinštitucionálnej kampani vrátane niekoľkomesačnej kampane v sociálnych médiách (s takmer 17 000 interakciami v podobe lajkov, komentárov a retweetov a s celkovým dosahom 18,4 milióna osôb); súhlasí s tým, že dosah politickej činnosti výboru presahuje kvantitatívne ukazovatele a že výbor tieto výsledky dosahuje nielen prostredníctvom svojej poradenskej funkcie vyplývajúcej zo zmlúv, ale aj prostredníctvom miestnych osvetových činností zameraných na zvýšenie informovanosti občianskej spoločnosti o práci výboru a jeho úlohe v rozhodovacom procese Únie;

36. poznamenáva, že koncom roka 2019 mal výbor na svojom hlavnom konte na Twitteri 43 300 sledovateľov a na Facebooku 32 600 sledovateľov; konštatuje, že v sociálnych médiách výbor zaznamenáva najväčší rast na sieti LinkedIn, kde sa v priebehu roka 2019 zvýšil počet jeho sledovateľov o 54 % na 14 500 koncom roka 2019; konštatuje, že prostredníctvom tejto kombinácie kanálov výbor oslovuje dobre vyváženú skupinu sledovateľov;

37. víta úsilie výboru o vybudovanie rozmanitejšieho a inkluzívnejšieho pracovného prostredia a kultúry prijímaním opatrení v prospech osôb so zdravotným postihnutím, ako je digitálne sprístupnenie intranetu a webového sídla osobám so zrakovým postihnutím; požaduje následné opatrenia na získanie príslušného osvedčenia o rovnakom prístupe na jeho webové sídlo pre osoby so zdravotným postihnutím;

38. konštatuje, že sprístupnenie webových sídiel inštitúcií a orgánov Únie osobám s rôznymi druhmi zdravotného postihnutia si vyžaduje komplexný prístup vrátane dostupnosti národných znakových jazykov; navrhuje, aby sa do tohto procesu zapojili organizácie zaoberajúce sa zdravotným postihnutím;

***Vnútorné riadenie, vnútorná kontrola a financie***

39. víta úsilie výboru súvisiace s krízovým riadením a kontinuitou činností vo forme vytvorenia webového sídla so všetkými informáciami potrebnými na zachovanie kontinuity činností vrátane aktuálnych dokumentov o krízovom riadení a riadení kontinuity činností a aktualizovaného popisu jednotlivých intervenčných tímov, ich zloženia a úlohy; zdôrazňuje, že prvé plnohodnotné cvičenie tímu na repatriáciu členov sa uskutočnilo v septembri 2019 so štyrmi scenármi a že závery z tohto cvičenia sa ďalej systematicky riešia;

40. so znepokojením konštatuje, že celkový ročný rozpočet výboru sa zvýšil zo 108 000 000 EUR v roku 2006 na viac ako 138 000 000 EUR v roku 2019, zatiaľ čo celkový počet stanovísk a správ vypracovaných výborom sa výrazne znížil (z 215 v roku 2018 na 127 v roku 2019); chápe, že nižší počet predložených stanovísk možno dať do súvisu s volebným cyklom, ale vyjadruje znepokojenie nad zvýšením nákladov na stanovisko (1,1 milióna EUR v roku 2019 v porovnaní so 630 000 EUR v roku 2018), a vyjadruje obavy v súvislosti so zabezpečovaním činností v oblasti podávania správ externými spoločnosťami; so znepokojením konštatuje, že zo 127 stanovísk a správ bolo len 55 stanovísk z vlastnej iniciatívy;

41. konštatuje, že v roku 2019 dosiahlo najviac konzultované stanovisko výboru (k technológii blockchainu a technológii distribuovanej databázy transakcií) nanajvýš 2 500 pozretí stránky, zatiaľ čo ďalšie z piatich najviac konzultovaných stanovísk dosiahli len 1 000 až 2 000 pozretí; nabáda výbor, aby zvýšil svoje úsilie s cieľom zabezpečiť väčšie šírenie svojich stanovísk;

42. konštatuje, že výročná správa o činnosti za rok 2019 poskytuje len všeobecný prehľad o činnostiach výboru bez hlbšieho kvalitatívneho a kvantitatívneho hodnotenia jeho práce; vyzýva výbor, aby do svojej výročnej správy o činnosti zaviedol ďalšie kľúčové ukazovatele výkonnosti, ako je miera zohľadnenia odporúčaní uvedených v jeho stanoviskách v právnych predpisoch Únie, s cieľom umožniť posúdenie vplyvu práce výboru;

43. žiada výbor, aby racionalizoval svoje vnútorné orgány a nanovo zameral úlohy svojich štruktúr, ako sa uvádza v opatreniach nadväzujúcich na absolutórium za rok 2018, vrátane objasnenia úspor v súvislosti s týmto procesom; berie na vedomie kroky predsedníctva v súvislosti s vytvorením šesťčlennej *ad hoc* skupiny, ktorá poskytne komplexné preskúmanie spôsobov zefektívnenia pracovných štruktúr a orgánov výboru vrátane otázky úloh sekcií a poradnej komisie pre priemyselné zmeny (CCMI); žiada predsedníctvo, aby do tohto zefektívnenia zahrnulo aj všetky ostatné existujúce orgány a aby Parlamentu podalo správu o zisteniach;

44. uznáva, že výbor vypracoval rozsiahly súbor kľúčových ukazovateľov výkonnosti pre všetky svoje administratívne oblasti, pričom niektoré z nich slúžia na meranie úrovne výkonnosti (napr. časy do uskutočnenia platieb), zatiaľ čo iné na meranie úrovne aktivity (napr. objem produkcie); žiada výbor, aby v nasledujúcej výročnej správe o činnosti uviedol okrem týchto veľmi podrobných informácií aj konsolidovanú verziu hlavných cieľov a dosiahnutých výsledkov;

45. poznamenáva, že v roku 2019 sa uskutočnilo posúdenie súladu s normami vnútornej kontroly, ktoré v porovnaní s rokom 2018 preukázalo zlepšenie; konštatuje však, že nie všetky normy sa plne implementovali a že sa určili následné opatrenia; konštatuje, že dve nadväzujúce opatrenia boli odložené na rok 2020, konkrétne formálne posúdenie citlivých funkcií a plnenie viacročnej stratégie vnútornej komunikácie; pripomína výboru odporúčanie zo správy Dvora audítorov na zavedenie politiky zaobchádzania s citlivými funkciami; berie na vedomie odpovede výboru vysvetľujúce navrhované kroky, ako aj to, že prípravné činnosti sa začali v prvom polroku 2020; konštatuje, že výbor oznámil, že táto nová politika by sa mala začať uplatňovať najneskôr v roku 2021; žiada výbor, aby Parlamentu poskytol podrobný opis tejto novej politiky vrátane vymedzenia citlivých funkcií a aktuálne informácie o jej vykonávaní;

46. konštatuje, že výbor vykonal tretie opatrenie nadväzujúce na uvedený postup, ktoré spočívalo v harmonizácii procesov a postupov medzi riaditeľstvami a oddeleniami; vyzýva výbor, aby zriadil centralizovaný register procesov a postupov na zabezpečenie harmonizovanej písomnej dokumentácie; opakovane zdôrazňuje, že tento prístup pomôže posilniť dodržiavanie existujúcich procesov a postupov, a nabáda na pokrytie všetkých hlavných činností výboru procesom alebo postupom;

47. konštatuje, že v roku 2019 Útvar pre vnútorný audit (IAS) dokončil dva audity, jeden zameraný na dodržiavanie inštitucionálnych lehôt a druhý na tlmočenie; konštatuje, že pokiaľ ide o prvý audit, výbor je v procese vykonávania administratívnych opatrení stanovených v akčnom pláne, ako je zreteľné uvádzanie inštitucionálnych lehôt v dokumentoch používaných výborom, aby mohol lepšie organizovať svoju prácu, a zostavovanie konzistentnej štatistiky o dodržiavaní lehôt výborom; víta pokračujúce snahy výboru lepšie prispievať k legislatívnemu procesu Únie; berie na vedomie význam auditu tlmočenia, keďže je užitočnou zložkou rozhodovacieho procesu Únie a vplývajú naň významné škrty v rozpočte a zároveň vyššie náklady na tlmočenie, čo dosvedčuje skutočnosť, že v súčasnosti si výbor môže v porovnaní s rokom 2014 dovoliť len asi 75 % objemu tlmočenia; poznamenáva, že účelom daného prevádzkového auditu bolo preskúmať postupy, najmä či sú možné nejaké úspory nákladov bez nepriaznivého vplyvu na kvantitu a kvalitu poskytovaného tlmočenia; poznamenáva, že z analýzy vybraných prípadov vyplynulo, že postupy pri zabezpečovaní tlmočenia boli správne stanovené a že tlmočenie sa poskytovalo podľa požiadaviek; konštatuje, že celková spokojnosť medzi koncovými používateľmi je vysoká; konštatuje, že v súčasnosti sa vykonáva dohodnutý akčný plán, ktorý zahŕňa priebežné určovanie oblastí s potenciálom úspory nákladov;

48. poznamenáva, že v pracovnom programe na rok 2019 bol navrhnutý audit v oblasti etiky a dobrých pracovných podmienok, ale presunul sa do pracovného programu na rok 2020; poznamenáva, že tento audit sa v roku 2019 začal, ale po osobitnej správe Dvora audítorov o etike uverejnenej 19. júla 2019 sa zmenil audítorský prístup; konštatuje, že IAS sa pri posudzovaní etického rámca stanoveného v rámci výboru plánuje držať prístupu zvoleného Dvorom audítorov; odporúča, aby IAS do auditu zahrnul aj vykonávanie v súčasnosti reformovaného etického rámca;

49. víta skutočnosť, že 11 500 (79 %) z faktúr prijatých výborom v roku 2019 bolo v elektronickom formáte, čo je v súlade s ustanoveniami smernice 2014/55/EÚ ([1]); vyzdvihuje, že výbor v roku 2019 dosiahol zo všetkých orgánov Únie najvyšší podiel elektronických faktúr v absolútnom aj relatívnom vyjadrení;

([1]) Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/55/EÚ zo 16. apríla 2014 o elektronickej fakturácii vo verejnom obstarávaní (Ú. v. EÚ L 133, 6.5.2014, s. 1).

50. zdôrazňuje, že v priebehu roka 2019 oddelenie verejného obstarávania aktualizovalo písomné pokyny a vzorové dokumenty a naďalej poskytovalo všetkým dotknutým finančným subjektom usmernenia a poradenstvo; víta skutočnosť, že používanie vzorových dokumentov spolu s odborným vedením viedlo k výraznému zlepšeniu kvality postupov verejného obstarávania a k zníženiu výskytu chýb zistených pri kontrolách *ex ante*; berie na vedomie, že v záujme zvyšovania efektívnosti a účinnosti kontrol oddelenie výboru pre overovanie úzko spolupracuje s oddelením verejného obstarávania;

***Ľudské zdroje***

51. konštatuje, že v pláne pracovných miest sa v roku 2019 uvádza 668 pracovných miest, čo je rovnaký počet ako v roku 2018; konštatuje, že v oblasti pracovnej sily nedošlo k žiadnym zmenám a celkový počet zamestnancov (úradníkov, dočasných zamestnancov, zmluvných zamestnancov, vyslaných národných expertov a lekárskeho poradcu) k 31. decembru 2019 bol 702 (v porovnaní so 705 v roku 2018);

52. berie na vedomie, že výbor pokračuje v plnení svojho akčného plánu na roky 2017 – 2020 v oblasti rovnosti príležitostí a rozmanitosti; konštatuje, že riadiaci pracovníci výboru dosiahli v roku 2018 rodovú rovnováhu, ktorá zostáva relatívne stabilná; vyjadruje poľutovanie nad tým, že nové politické vedenie výboru neodráža tento trend, keďže medzi siedmimi predsedami sekcií je len jedna a medzi troma predsedami skupín nie je žiadna žena, a to najmä vzhľadom na to, že vo funkčnom období 2020 – 2025 má výbor najvyšší počet nových členov a žien od roku 2010; víta organizovanie podujatí zameraných na zvyšovanie informovanosti v súvislosti s rozmanitosťou, napríklad konferenciu o komunikácii v multikultúrnom prostredí s názvom Zjednotení v rozmanitosti zameranú na podporu úctivých vzťahov na pracovisku s ohľadom na rozmanitosť; víta najmä konkrétne činnosti a opatrenia súvisiace so zdravotným postihnutím; nabáda však výbor, aby zaviedol aj konkrétne opatrenia, ako sú školenia v oblasti rodovej rovnosti, s cieľom zabrániť nevedomej predpojatosti členov výberových komisií;

53. konštatuje mierne zlepšenie geografickej rovnováhy v porovnaní s rokom 2018, keď 19 % riadiacich pracovníkov výboru v súčasnosti pochádza z členských štátov, ktoré sa pripojili k Únii po roku 2004 (v porovnaní so 16 % v roku 2017 a s 18,5 % v roku 2018); so znepokojením berie na vedomie nadmerné zastúpenie niektorých národností medzi zamestnancami výboru; naliehavo vyzýva výbor, aby vypracoval konkrétne opatrenia na riešenie tejto nerovnováhy; vyzýva výbor, aby naďalej pokračoval v prijímaní opatrení na dosiahnutie geografickej rovnováhy medzi svojimi zamestnancami s cieľom zabezpečiť riadne zastúpenie štátnych príslušníkov zo všetkých členských štátov, ako sa uvádza v článku 4 rokovacieho poriadku v prípade členov predsedníctva, a to aj na riadiacej úrovni;

54. žiada výbor, aby orgánu udeľujúcemu absolutórium podal správu o konkrétnych úspechoch akčného plánu pre rovnosť príležitostí a rozmanitosť, najmä výsledkoch opatrení prijatých na posilnenie rozmanitosti a zabezpečenie toho, aby bol výbor inkluzívnejším pracoviskom pre osoby so zdravotným postihnutím;

55. oceňuje dokončenie vytvorenia registra špecializovaných pracovných miest, t. j. pracovných miest, na ktoré sa nevzťahuje systém mobility, a to po podrobnej analýze uskutočnenej v roku 2019, pričom takýto zoznam predtým neexistoval; konštatuje, že konečný zoznam všetkých vyňatých špecializovaných pracovných miest bol oznámený všetkým zamestnancom a zahŕňa aj riaditeľa právneho servisu a všetkých právnikov výboru;

56. uznáva opatrenia zavedené v súvislosti s dobrými pracovnými podmienkami, ako je obnovenie mentorského systému pre nových zamestnancov, ktorý je súčasťou preventívneho prístupu k riadeniu psychosociálnych rizík; berie na vedomie výmenu najlepších postupov s cieľom neprestajného zlepšovania tohto systému; víta si rozsiahlu aktualizáciu pravidiel práce na diaľku, ktoré zamestnancom umožňujú väčšiu flexibilitu; nabáda výbor, aby doplnil zavádzanie pružných foriem organizácie práce o ochranu práva zamestnancov na odpojenie;

57. s uspokojením berie na vedomie opatrenia týkajúce sa dlhodobej práceneschopnosti, najmä opatrenia zamerané na uľahčenie návratu do práce;

58. vyjadruje vážne znepokojenie nad verejným znepokojením v súvislosti s niektorými postupmi prijímania zamestnancov, ktoré výbor uplatňuje; vyzýva výbor, aby vypracoval jasné interné usmernenia týkajúce sa uverejňovania voľných pracovných miest a jasné vysvetlenie služobného záujmu v prípade dočasného premiestnenia zamestnancov; zdôrazňuje, že je dôležité striktne zabezpečiť úplnú transparentnosť každej fázy bez výnimky počas celého postupu (uverejnenie, výber, vymenovanie a nástup do funkcie), ako sa uvádza v rokovacom poriadku výboru a v služobnom poriadku, aby sa zabránilo akémukoľvek riziku poškodenia povesti nielen výboru, ale aj všetkých subjektov Únie;

59. konštatuje, že v roku 2019 výbor prijal 54 dlhodobých stážistov, ktorí od výboru dostávali mesačný príspevok na pokrytie životných nákladov, 15 krátkodobých stážistov, ktorí nedostávali príspevok od výboru, a jedného stážistu, ktorý dostal príspevok od vonkajšieho verejného orgánu; odporúča, aby výbor vyplácal primeraný príspevok aj krátkodobým stážistom, pokiaľ nedostávajú platby z iných zdrojov;

***Transparentnosť***

60. víta skutočnosť, že výbor začal presadzovať úctu na pracovisku s cieľom zabezpečiť, aby všetci zamestnanci poznali súčasný etický rámec; poznamenáva, že v roku 2019 sa začala rozsiahla informačná kampaň s názvom respect@work, v ktorej sa uplatňuje množstvo návrhov zo správy európskej ombudsmanky o dôstojnosti v práci v inštitúciách a agentúrach EÚ (SI/2/2018/AMF); víta skutočnosť, že sa posilnila sieť dôverných poradcov; konštatuje, že po rozhodnutí európskej ombudsmanky výbor prijal usmernenia týkajúce sa riešenia konfliktu záujmov zamestnancov pri plnení ich pracovných úloh a poskytol všetkým zamestnancom potrebné informácie; poznamenáva, že tieto usmernenia majú slúžiť ako praktická príručka pre zamestnancov v prípadoch, keď potrebujú vykonávať prekrývajúce sa úlohy, napríklad riadiace úlohy zároveň s činnosťou zastupovania zamestnancov; vyzýva výbor, aby v nadväznosti na správu ombudsmanky dosiahol ďalší pokrok v opatreniach;

61. žiada výbor, aby podával správy o všetkých výsledkoch dosiahnutých v súvislosti s odporúčaním európskej ombudsmanky, ako sú napríklad usmernenia týkajúce sa vonkajších činností; konštatuje, že ombudsmanka v roku 2019 vydala správu o uverejňovaní informácií súvisiacich s bývalými vedúcimi pracovníkmi s cieľom presadzovať jednoročný zákaz lobovania a zastupovania záujmov (SI/2/2017/NF) a že výbor preskúmal možnosť revízie svojho rozhodnutia o vonkajších činnostiach; vyzýva výbor, aby využil túto príležitosť na posilnenie svojho systému s cieľom zabrániť akémukoľvek možnému konfliktu záujmov;

62. vyjadruje znepokojenie v súvislosti s vyšetrovaniami vykonanými Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF) v roku 2019; konštatuje, že sa uzavreli dva prípady týkajúce sa členov a sprenevery finančných prostriedkov Únie; s uspokojením konštatuje, že príslušné sumy výbor vymohol; konštatuje, že sa otvorili dva nové prípady (jeden týkajúci sa člena a jeden týkajúci sa zamestnanca), pričom prvý prípad sa stále rieši a druhý sa uzavrel v roku 2020 bez zistenia previnenia; konštatuje, že v roku 2020 boli otvorené dva prípady, z ktorých jeden, z roku 2018, bol v roku 2020 uzavretý potvrdením podvodného konania člena a druhý sa stále rieši; poznamenáva, že bol otvorený aj ďalší prípad týkajúci sa člena, ktorý sa stále rieši; konštatuje, že podľa najlepšieho vedomia výboru v súčasnosti prebiehajú dve vyšetrovania úradu OLAF, pričom obe sa týkajú členov a nesúvisia s obťažovaním;

63. poznamenáva, že súčasný prístup výboru k potvrdzovaniu prítomnosti členov na schôdzach je v súlade s najlepšími postupmi iných subjektov Únie, ako sú Parlament a VR; konštatuje, že v rámci tohto systému sa vyžaduje jeden podpis a vyhlásenie o prítomnosti na schôdzi; poznamenáva, že v článku 4 písm. a) finančného štatútu členov sa stanovuje, že „aby sa členovi mohli uhradiť výdavky alebo vyplatiť príspevky, musí a) podpísať na schôdzi prezenčnú listinu, ak sa takáto listina vedie, b) vyplniť štandardný výkaz výdavkov za každý deň schôdze a c) predložiť príslušné podporné dokumenty“;

64. naliehavo žiada výbor, aby naďalej informoval orgán udeľujúci absolutórium o postupoch a procesoch, ktoré zaviedol alebo plánuje zaviesť s cieľom predchádzať v budúcnosti prípadom obťažovania alebo podobným problémom týkajúcim sa zamestnancov a zabezpečiť tak, že sa nebudú opakovať poľutovaniahodné situácie, ktoré v minulosti spôsobili utrpenie obetiam a poškodili dobré meno výboru a Únie vo všeobecnosti;

65. opakuje svoju žiadosť o jasné a dôrazné opatrenia na ochranu a podporu obetí obťažovania; naliehavo vyzýva výbor, aby zaviedol konkrétne pravidlá a postupy týkajúce sa obťažovania, a zastáva názor, že skutočnosť, že služobný poriadok sa nemôže uplatňovať na člena výboru, nemôže byť ospravedlnením nečinnosti;

***Odmietnutie udelenia absolutória za rok 2018, konflikt záujmov, obťažovanie a oznamovanie protispoločenskej činnosti***

66. pripomína, že viacerí zamestnanci boli počas dlhého obdobia obeťami psychického obťažovania zo strany vtedajšieho predsedu skupiny I; vyjadruje poľutovanie nad tým, že opatrenia proti obťažovaniu zavedené vo výbore nevyriešili a nenapravili tento prípad skôr z dôvodu vysokého postavenia príslušného člena; vyjadruje poľutovanie nad tým, že opatrenia prijaté na ochranu obetí až do ukončenia vyšetrovania úradom OLAF sa javili ako improvizované a nedostatočné, najmä so zreteľom na rozsudok Súdu pre verejnú službu z 12. mája 2016 ([2]), z ktorého si mal výbor zobrať ponaučenie; so znepokojením konštatuje, že nedostatky vo vnútorných postupoch vrátane nejasného rozdelenia povinností v oblasti podávania správ na úrovni vyššieho manažmentu viedli k nečinnosti administratívy výboru, ktorá sa prejavila v porušení povinnosti náležitej starostlivosti a povinnosti informovať úrad OLAF; odsudzuje skutočnosť, že prijatie potrebných opatrení na prispôsobenie rokovacieho poriadku a kódexu správania výboru s cieľom predísť takejto situácii v budúcnosti trvalo výboru tak dlho;

67. pripomína, že úrad OLAF identifikoval obete obťažovania pri svojom vyšetrovaní v roku 2018; vyjadruje poľutovanie nad tým, že obete boli nútené iniciovať konanie vlastnými prostriedkami z dôvodu nečinnosti administratívy výboru; konštatuje, že opatrenia v nadväznosti na formálne žiadosti, ktoré iniciovali obete podľa článku 24 služobného poriadku, sa začali v januári 2020; so znepokojením konštatuje, že postavenie obetí bolo formálne uznané až 2. októbra 2020, hoci výbor tvrdí, že ich postavenie implicitne uznal už niekoľko mesiacov predtým;

68. zdôrazňuje, že zlyhania výboru v tomto prípade viedli k značnej strate verejných finančných prostriedkov v súvislosti s nákladmi na právne služby, práceneschopnosťou, ochranou obetí, nižšou produktivitou, schôdzami predsedníctva a iných orgánov atď.; domnieva sa preto, že tento prípad vzbudzuje znepokojenie z hľadiska zodpovednosti, kontroly rozpočtu a dobrého riadenia ľudských zdrojov v inštitúciách, orgánoch, úradoch a agentúrach Únie; v tejto súvislosti opätovne pripomína, že Dvor audítorov vo svojej osobitnej správe č. 13/2019 s názvom Etické rámce kontrolovaných inštitúcií EÚ: priestor na zlepšenie konkrétne uviedol, že etické správanie v súvislosti so správou vecí verejných prispieva k správnemu finančnému riadeniu a väčšej dôvere verejnosti a že akékoľvek neetické správanie zamestnancov a členov inštitúcií a orgánov Únie priťahuje veľkú pozornosť verejnosti a znižuje dôveru v inštitúcie a orgány Únie;

69. pripomína, že Parlament odmietol udeliť generálnemu tajomníkovi výboru absolutórium za rozpočtový rok 2018, okrem iného aj z dôvodu zjavného porušenia povinnosti náležitej starostlivosti a nečinnosti administratívy, s čím boli spojené finančné dôsledky; pripomína výboru, že odmietnutie udelenia absolutória je vážnou záležitosťou, ktorá si vyžaduje okamžité opatrenia; vyjadruje hlboké poľutovanie nad tým, že vtedajší riaditeľ pre ľudské zdroje a financie a súčasný generálny tajomník až do neudelenia absolutória za rok 2018 neprijal žiadne rozhodné opatrenia, najmä na prevenciu a nápravu;

70. konštatuje, že počas postupu udelenia absolutória za rok 2018 a čiastočne za rok 2019 generálny tajomník nebol schopný poskytnúť parlamentnému Výboru pre kontrolu rozpočtu dostatočné, transparentné a spoľahlivé informácie, čo je dokázané tým, že oznamovatelia, odborové zväzy výboru, obhajcovia obetí či samotný páchateľ poskytnuté informácie niekoľkokrát vyvrátili; vyzýva výbor, aby vzal na vedomie škody spôsobené obetiam a oznamovateľom z materiálneho aj morálneho hľadiska, ktoré vyplývajú z nedostatočnej podpory a nedostatku náležitej rehabilitácie a odškodnenia; je hlboko znepokojený tým, že obete museli podať sťažnosť z dôvodu nečinnosti administratívy výboru v procese rehabilitácie; pripomína výboru jeho povinnosti chrániť obete a oznamovateľov;

71. berie na vedomie, že výbor sa snaží ešte viac posilniť svoju schopnosť bojovať proti neetickému správaniu; poznamenáva, že najneskôr do konca roka 2020 sa mal schváliť podrobný akčný plán; súhlasí s tým, že výbor musí naďalej pracovať na zlepšení informovanosti zamestnancov aj vedúcich pracovníkov prostredníctvom cielenejšej vnútornej komunikácie o existujúcich štruktúrach, ktoré sú k dispozícii na pomoc pri riešení akejkoľvek ťažkej situácie na pracovisku; žiada výbor, aby školenia o etike a bezúhonnosti boli pre jeho členov povinné; žiada výbor, aby Parlamentu poskytol úplný prehľad všetkých prijatých opatrení;

([2]) Rozsudok Súdu pre verejnú službu (tretia komora) z 12. mája 2016, FS/Európsky hospodársky a sociálny výbor (EHSV), F-50/15, ECLI:EU:F:2016:119.

72. vyzýva výbor, aby urýchlene dosiahol dohodu o urovnaní s obeťami obťažovania a pochybenia; domnieva sa, že nové vedenie by malo zohrávať aktívnu úlohu pri rokovaniach o urovnaní s obeťami s cieľom dosiahnuť spravodlivú a uspokojivú dohodu, ktorú podporia všetky strany, ako aj zabrániť akémukoľvek konfliktu záujmov; očakáva, že urovnanie s obeťami bude založené na zásadách transparentnosti a dôstojnosti a bude zahŕňať verejné ospravedlnenie, spravodlivé podmienky urovnania, úplné opätovné začlenenie obetí do ich pracovného prostredia a zaručenie ochrany pred negatívnymi dôsledkami prípadu; dôrazne nesúhlasí s akýmkoľvek nátlakom na obete, aby podpísali doložky o nezverejňovaní informácií s cieľom zabrániť im v dôvernom poskytovaní akýchkoľvek informácií týkajúcich sa urovnania parlamentnému Výboru pre kontrolu rozpočtu; vyzýva výbor, aby podrobne informoval o ponúknutých ochranných a kompenzačných opatreniach; žiada výbor, aby informoval o súčasnej situácii identifikovaných obetí;

73. berie na vedomie rozhodnutia valného zhromaždenia výboru prijaté veľkou väčšinou 28. januára 2021 a víta prijatie nového kódexu správania, ktorým sa ruší a nahrádza kódex z marca 2019, ako aj vytvorenie rámca pre etiku a bezúhonnosť; konštatuje, že kódex správania teraz obsahuje sankčný režim, ktorý je úmerný závažnosti neetického správania; víta najmä zavedenie finančných sankcií a možnosť vylúčiť člena z výboru; naliehavo vyzýva výbor, aby v prípade potreby uplatňoval sankcie, ako aj zlepšené ustanovenia o vyhlásení o finančných záujmoch a o konflikte záujmov; naliehavo žiada, aby Parlament, Rada a Komisia dostali informáciu o menách členov výboru zodpovedných za porušenie kódexu správania; blahoželá výboru k ambicióznemu, komplexnému a posilnenému kódexu správania, ktorý zohľadňuje pripomienky Parlamentu, ako aj príslušné odporúčania európskej ombudsmanky; s uspokojením berie na vedomie dôraz na vhodné správanie členov výboru a rešpektovanie dôstojnosti a integrity zamestnancov; očakáva jeho prísne dodržiavanie zo strany členov, ako aj jednotný postoj politického vedenia výboru vrátane troch vnútorných skupín zastupujúcich zamestnávateľov, pracovníkov a občiansku spoločnosť;

74. zdôrazňuje, že na základe poznámok parlamentného Výboru pre kontrolu rozpočtu, správy úradu OLAF a reflexie svojho poradného výboru pre správanie členov výbor vytvoril spoločnú internú pracovnú skupinu pre etický rámec s mandátom na preskúmanie všetkých potenciálnych medzier v súčasnom rámci s cieľom odporučiť zlepšenia; poznamenáva, že poradný výbor takisto môže komunikovať so spoločnou internou pracovnou skupinou s cieľom zabezpečiť súdržnosť celkového etického rámca výboru a skúmať potenciálne synergie; berie na vedomie, že z poradného výboru pre správanie členov sa stal výbor pre etiku a že sa doplnilo ustanovenie o vymenovaní náhradných členov, ako aj možnosť, aby sa člen vzdal alebo bol odvolaný z funkcie, ak sa uzná za vinného z porušenia kódexu správania; víta skutočnosť, že výbor teraz má explicitné vyšetrovacie právomoci, aby mohol vykonávať svoje poslanie, a môže požiadať o poradenstvo aj externých odborníkov; dôrazne odporúča, aby výbor pre etiku namiesto nepovinnej konzultácie nadviazal stálu konzultáciu s právnou službou výboru, najmä keď sa začne vyšetrovanie; poznamenáva, že výbor taktiež aktualizoval svoj rámec pre etiku a bezúhonnosť prijatím akčného plánu pre silnejší etický rámec, ktorý nadobudol účinnosť 7. januára 2021; očakáva robustný a spoľahlivý súbor opatrení týkajúcich sa ochrany, zákazu odvety a podpory obetí;

75. konštatuje, že mandát, ktorý predsedníctvo udelilo v júni 2020 na vypracovanie návrhov na revíziu kódexu správania a ustanovení rokovacieho poriadku týkajúcich sa kódexu správania, predsedníctvo 15. septembra 2020 odložilo na neskôr, pretože konkrétny člen pôsobiaci ako predseda skupiny 1 odporučil odložiť rozhodnutie poradného výboru o rokovacom poriadku na obdobie po októbri 2020; vyjadruje znepokojenie nad tým, že daný člen, ktorý bol uznaný za zodpovedného za obťažovanie, bol stále aktívny v predsedníctve aj po odporúčaní úradu OLAF a podarilo sa mu oddialiť prijatie nového kódexu správania pre členov;

76. žiada výbor, aby svojej právnej službe poskytol formálnu pracovnú stratégiu s cieľom zabezpečiť, aby bola oficiálne a systematicky zapojená do najdôležitejších záležitostí výboru bez toho, aby sa rozhodnutie o tom, či sa s ňou bude konzultovať, ponechávalo na jednotlivé útvary; považuje odpovede na otázky v tejto súvislosti za nedostatočné a žiada výbor, aby podal Parlamentu správu o tom, čo sa urobilo pre to, aby bola jeho právna služba zapojená systematickejším a nezávislejším spôsobom;

77. oceňuje, že vnútorný audit v oblasti etiky a bezúhonnosti sa uskutoční formou mapovania s následnou analýzou zameranou na vytvorenie komplexného prehľadu pravidiel, noriem a opatrení súvisiacich s etikou a bezúhonnosťou; konštatuje, že v rámci auditu sa budú riešiť aj otázky, ako sú dary a pohostenie, vonkajšie aktivity a úlohy, konflikty záujmov a ďalšie zamestnanie po zamestnaní v Únii;

78. vyjadruje znepokojenie nad tým, že napriek rozhodnutiu predsedníctva z júla 2020 predsedníctvo 1. decembra 2020 schválilo vymenovanie vyšetrovaného člena za zástupcu skupiny 1 pre kategóriu dopravy, čím sa automaticky dostal do kontaktu so zamestnancami skupiny 1 vrátane svojich obetí;

79. víta stretnutie s úradom OLAF z júla 2019 s cieľom objasniť výklad administratívnej dohody medzi úradom OLAF a výborom tak, aby sa možné prípady obťažovania týkajúce sa členov považovali za vysokú prioritu; konštatuje, že v tejto fáze sa výbor nemôže v prípadoch obťažovania oprieť o externé nezávislé vyšetrovanie (okrem úradu OLAF); poznamenáva, že doterajšie kontakty so sieťou agentúr a s disciplinárnym úradom Komisie nie sú presvedčivé; oceňuje, že táto otázka sa v súčasnosti skúma aj v rámci prebiehajúcej revízie rozhodnutia o administratívnych vyšetrovaniach;

80. v súvislosti so zisteniami úradu OLAF vo veci obťažovania zo strany člena výboru a v zmysle rozhodnutia predsedníctva výboru z 9. júna 2020 zdôrazňuje, že príslušný člen bol plne pozbavený všetkých úloh súvisiacich s riadením a správou zamestnancov sekretariátu skupiny I až do konca svojho mandátu; konštatuje, že 7. septembra 2020 tento člen stiahol svoju kandidatúru na pozíciu predsedu výboru; vyjadruje poľutovanie nad tým, že vzhľadom na právnu zásadu neretroaktivity sankcií sa uplatňovaný režim sankcií podľa revidovaného kódexu správania nemôže v tomto konkrétnom prípade uplatniť; je však hlboko znepokojený tým, že páchateľ bol Radou vymenovaný za člena na nové funkčné obdobie a že obetiam a oznamovateľom hrozí, že budú čeliť odvete z jeho strany alebo zo strany osôb, ktoré ho vo výbore podporujú; zdôrazňuje, že neuznáva svoje priestupky ani ich neľutuje, čo svedčí o úplnej absencii sebareflexie a ohľadu voči dotknutým obetiam;

81. opätovne vyjadruje znepokojenie nad tým, že na webovom sídle výboru sa naďalej nachádza vyhlásenie príslušného člena, ktoré urobil ako predseda skupiny I a ktoré je v skutočnosti osobným svedectvom na vlastnú obranu, pričom priťažujúcou okolnosťou je, že súdne orgány Únie a belgické orgány sa spomínanými prípadmi ešte zaoberajú alebo majú začať zaoberať;

82. v súvislosti so žiadosťou o predbežné opatrenie na pozastavenie výkonu rozhodnutia predsedníctva výboru z 9. júna 2020, ktorú podal vyššie uvedený člen na Všeobecný súd (*KN/EHSV*, T-377/20), konštatuje, že Všeobecný súd žiadosť zamietol, lebo nespĺňala podmienku naliehavosti; konštatuje, že hlavné konania v tejto veci o zrušenie uvedeného rozhodnutia stále prebiehajú;

83. konštatuje, že výbor na plenárnej schôdzi 15. a 16. júla 2020 potvrdil rozhodnutie predsedníctva z 9. júna 2020, pokiaľ ide o zapojenie výboru ako občianskej strany do konania, ktoré začne bruselský inšpektorát práce na bruselskom trestnom súde; konštatuje, že bruselský inšpektorát práce dostal informáciu o pozbavení príslušného člena imunity, ale doposiaľ neprišli žiadne ďalšie informácie o konaní;

84. vyjadruje hlboké znepokojenie nad tým, že v apríli 2021 si EHSV stále neplní povinnosť starostlivosti voči obetiam obťažovania a závažného pochybenia, keďže uzavrel len dohody o urovnaní s dvomi zo štyroch obetí a zatiaľ nezverejnil verejné ospravedlnenie, ktoré prisľúbil.