REZOLUCIJA (EU) 2021/1553 EUROPSKOG PARLAMENTA

od 29. travnja 2021.

s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2019., dio VI. – Europski gospodarski i socijalni odbor

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2019., dio VI. – Europski gospodarski i socijalni odbor,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0057/2021),

A. budući da u kontekstu postupka davanja razrješnice tijelo nadležno za davanje razrješnice želi istaknuti da je posebno važno dalje jačati demokratski legitimitet institucija Unije poboljšanjem transparentnosti i odgovornosti te uvođenjem koncepta izrade proračuna utemeljenog na uspješnosti kao i dobrim upravljanjem ljudskim resursima;

1. pozdravlja činjenicu da je Revizorski sud na temelju vlastitog revizijskog rada zaključio da plaćanja u cjelini za godinu koja je završila 31. prosinca 2019., koja čine administrativni i drugi rashodi Europskog gospodarskog i socijalnog odbora („Odbor”) ne sadržavaju značajne pogreške te da su ispitani nadzorni i kontrolni sustavi bili djelotvorni;

2. podsjeća na to da je proračun Odbora uglavnom administrativne naravi i da se velik dio odnosi na rashode povezane s osobama, zgradama, namještajem, opremom i raznim tekućim troškovima;

3. općenito žali što je 9. poglavlje godišnjeg izvješća Revizorskog suda za 2019. pod naslovom „Administracija” prilično ograničeno kao što su i njegovi zaključci, iako se naslov 5. „Administracija” višegodišnjeg financijskog okvira smatra naslovom niskog rizika; zahtijeva da se revizijski rad za to poglavlje više usmjeri na pitanja od velike važnosti ili čak ključne važnosti za Odbor;

4. sa zadovoljstvom primjećuje da Revizorski sud u svojem izvješću nije utvrdio nikakve značajne nedostatke u vezi s područjima za koje je provedena revizija i koja su povezana s ljudskim resursima i javnom nabavom za Odbor;

5. konstatira da je 2019. proračun Odbora iznosio 138 502 768 EUR (u usporedbi sa 135 630 905 EUR 2018. i 133 807 338 EUR 2017.), uz stopu izvršenja od 98,1 % (u usporedbi s 98,7% 2018. i 96,5 % 2017.);

6. ističe da je Odbor umjeren u svojim proračunskim procjenama te da je uvelike slijedio smjernice Komisije koje upućuju na nominalno zamrzavanje svih troškova koji nisu povezani s plaćom; primjećuje da je od 2016. do 2020. proračun Odbora nominalno povećan za 9,2 %, što predstavlja povećanje od 1,9 % u stvarnim vrijednostima;

7. ponovno ističe da su konačna odobrena sredstva za „putne troškove i troškove boravka za članove” iznosila 20 383 977 EUR (u usporedbi s 20 247 625 EUR 2018. i 19 819 612 EUR 2017.) što je u usporedbi s prethodnim godinama stabilno te ne izaziva posebnu zabrinutost; ipak traži da Odbor poveća uporabu novih tehnologija i metoda rada te da se u najvećoj mogućoj koristi videokonferencijama;

8. duboko je zabrinut zbog slučaja kojim se bavi Europski ured za borbu protiv prijevara (OLAF) u vezi s nedosljednim izjavama o putnim troškovima člana Odbora u iznosu od otprilike 91 000 EUR; ističe da su nepropisno isplaćeni iznosi vraćeni; žali zbog toga što se prijašnjim kodeksom ponašanja nije predvidjelo snažno sankcioniranje ili suspendiranje članova odgovornih za prijevare; potiče Odbor da primijeni sva sredstva dostupna u okviru revidiranog kodeksa ponašanja radi poduzimanja dalekosežnih mjera protiv takve vrste prijevare; ističe da su predložena poboljšanja okvira za povrat putnih troškova i troškova boravka članova poput općeg roka od šest tjedana za podnošenje zahtjeva za povrat troškova kako bi se smanjilo vrijeme povrata troškova, a samim time i potreba za prijenosima na tim proračunskim linijama; međutim, poziva na ustrajan i oprezan pristup umjesto brzog rješavanja slučajeva u pogledu izjava o putnim troškovima; ističe da nije poznato koliko prijevara ostaje nezamijećeno; naglašava da vremenski pritisak ne bi smio ugroziti dobru i temeljitu evaluaciju zahtjeva za povrat troškova; poziva na povećanje broja uzoraka izjava o putnim troškovima pregledanih u sklopu postupka unutarnje revizije Odbora kako bi se postigla veća stopa otkrivanja prijevara povezanih s putnim troškovima;

9. podsjeća na primjedbu iz rezolucije o razrješnici za 2018. koja se odnosi na izbjegavanje precjenjivanja proračuna; ipak, ističe da se prijenos u buduće razdoblje prvenstveno odnosi na proračunske linije „zgrade” i „obrada podataka”, što je posljedica povijesnih zaostataka u tim proračunskim linijama; primjećuje da je iznos prijenosa u buduće razdoblje za proračunske linije „članovi institucije i delegati/putni troškovi i troškovi boravka za članove” bio potreban kako bi se riješili zakašnjeli zahtjevi članova za povrat troškova;

10. pozdravlja činjenicu da je stopa izvršenja odobrenih sredstava prenesenih iz 2018. u 2019. iznosila 82,1 % u usporedbi sa 77,5 % za odobrena sredstva prenesena iz 2017. u 2018.;

11. naglašava činjenicu da Odbor potiče rješenja zajedničkog prijevoza i olakšava uporabu niskotarifnih zračnih letova; pozdravlja činjenicu da Odbor zahtijeva od svoje putničke agencije, iste one koja pruža usluge Parlamentu, ne samo da sa zračnim prijevoznicima pregovara o posebnim cijenama, već i da korisnicima Odbora sustavno predlaže prikladne troškovno isplative alternative za njihova putovanja;

12. ističe da je Odbor u listopadu 2018. objavio poziv na podnošenje ponuda kako bi analizirao i predložio poboljšanja postojećeg sustava u vezi s povratom troškova članovima Odbora, delegatima i stručnjacima; traži od Odbora da dostavi informacije o rezultatima te analize, a posebice o mogućim poboljšanjima trenutnog sustava putovanja i povrata troškova koje uključuje različite moguće scenarije; prima k znanju kašnjenja u izvršenju uslijed krize uzrokovane bolešću COVID-19;

13. žali što je predsjedništvo Odbora 2020. donijelo odluku koja omogućava povrat troškova za sudjelovanje na daljinu u slučajevima kad je članu onemogućen put u Bruxelles zbog problema povezanih s bolešću COVID-19; poziva Odbor da povuče tu odluku koja nije razmjerna stvarnim troškovima sudjelovanja, ali predstavlja znatan gubitak za proračun Unije i šteti ugledu Odbora; traži od Odbora da predstavi izvješće o financijskom učinku te odluke, uključujući konkretne i podrobne informacije o odluci te razloge za povrat troškova; traži od Odbora da razmotri nove prakse u pogledu plaća kako bi se zajamčila pravedna i razmjerna naknada za članove, koja se ne temelji uglavnom na putnim troškovima i ne oslanja se isključivo na fizičku prisutnost članova u Bruxellesu;

14. ističe važnost uloge Odbora, ali izražava zabrinutost zbog učinka njegova rada;

15. prima na znanje važnost političkog dijaloga između Odbora i Parlamenta kako bi se zajamčilo da se valjani doprinos Odbora može uključiti u rad Parlamenta te u tom svjetlu ponavlja svoj zahtjev da se nastavi ulagati napore u jačanje političke suradnje između Odbora i Parlamenta;

Digitalizacija, kibersigurnost, sigurnost

16. pozdravlja činjenicu da je Odbor slijedio preporuku Parlamenta donesenu u nedavnim rezolucijama kojom traži povećanje u udjelu proračuna za informatičke troškove (do 4,5 % ukupnog proračuna u usporedbi s 3 % 2018.); ističe da bi se dugoročno brojka od 4,5 % u idealnom slučaju trebala povećati na 6 % što bi omogućilo nesmetanu provedbu digitalne strategije u predviđenom roku, a Odboru također omogućilo da sustigne ostala tijela Unije i smanji jaz u odnosu na njih; pozdravlja činjenicu da ukupna odobrena sredstva za informatičke projekte, usluge i opremu predstavljaju porast od 13,2 % u usporedbi s 2018. i da se taj pozitivni trend nastavio tijekom 2020.;

17. svjestan je da je predsjedništvo Odbora u lipnju 2019. usvojilo digitalnu strategiju koja predstavlja viziju Odbora o informatičkom okruženju te identificira glavne informatičke izazove; pozdravlja rezultate kao što je modul portala za članove koji podržava sastanke bez papira, razvoj nove administrativne aplikacije za obradu izmjena te radnih procesa i postupaka bez papira, posebno za financijsko upravljanje; pozdravlja rad na projektu digitalnog radnog mjesta koji obuhvaća preoblikovanje okruženja krajnjeg korisnika i njegove temeljne digitalne infrastrukture; ističe da su alati za uredsku automatizaciju, poštu i ujedinjenu komunikaciju nadograđeni 2019.;

18. pozdravlja činjenicu da se Odbor koristi besplatnim softverom otvorenog koda kad god je to moguće; ističe da je 2019. u popis softverskih paketa uključeno 39 softverskih aplikacija otvorenog koda;

19. pozdravlja činjenicu da je tijekom 2019. službenik za informatičku sigurnost i dalje aktivno podizao razinu osviještenosti korisnika o kibersigurnosti osoblja, uključujući izvješće za koordinacijski odbor IT projekata i sektorska izvješća na razini pojedinih odjela; ističe da su 2019. pokrenuta dva dodatna projekta u području kibersigurnosti; potiče Odbor da nastavi blisku suradnju s drugim odborima, posebno s Odborom regija, kako bi se dodatno razvijale sinergije;

20. pozdravlja međuinstitucijsku kibersuradnju u kojoj je Odbor primio pomoć od tima za hitne računalne intervencije europskih institucija, tijela i agencije, kao što su osposobljavanje na radnom mjestu za sigurnost u oblaku i obavještajni podaci o kiberprijetnjama za napade usmjerene na tijela Unije; ističe da se mnogi projekti digitalizacije odnose na digitalizaciju ljudskih resursa i financijskih postupaka, pri čemu Odbor upotrebljava sustave SYSPER i ABAC koje osigurava Komisija; poziva Odbor da razmotri mogućnost pregovora s Komisijom o boljim uvjetima kako bi se postupak podnošenja zahtjeva unaprijedio i učinio financijski privlačnim;

21. potiče Odbor da slijedi preporuke Europskog nadzornika za zaštitu podataka o ponovnom pregovaranju o međuinstitucijskom sporazumu o licenciranju i ugovoru o provedbi, potpisanom između institucija Unije i Microsofta 2018., s ciljem postizanja digitalnog suvereniteta, izbjegavanja ovisnosti o pružatelju usluga i nedostatka kontrole te jamčenja zaštite osobnih podataka;

22. ističe sve inicijative povezane sa sigurnošću, kao što su posebni program osposobljavanja za suočavanje s kriminalnim i terorističkim prijetnjama, suradnja s Parlamentom na specifičnim tečajevima osposobljavanja za sigurnost, istrage sigurnosnih incidenata te ponovno pokretanje sigurnosnog provjeravanja osoblja vanjskih ugovaratelja s ostalim tijelima EU-a; primjećuje sav rad u pogledu sigurnosti (zgrada) s glavnim ciljem povećanja razine sigurnosti i usluge koja se pruža članovima, osoblju i posjetiteljima;

23. pozdravlja činjenicu da je Odbor proveo niz mjera kako bi se osigurali odgovarajući sigurnosni standardi za zgrade kao što je ugradnja nove opreme za kontrolu pristupa; ističe da su povezani sigurnosni standardi dosegli istu razinu kao i standardi Parlamenta i Komisije;

Zgrade

24. ističe da je potrebno pronaći dodatne urede za 200 članova osoblja nakon što se zgrade B68 i TRE74 zamijene za zgradu VMA; ističe da su predsjedništva Odbora i Odbora regija u veljači 2020. ovlastili svoje glavne tajnike za vođenje pregovora s Europskom službom za vanjsko djelovanje u svrhu sklapanja sporazuma koji Odboru i Odboru regija omogućuje preuzimanje ugovora o najmu zgrade Belliard 100 od početka 2021.; pozdravlja činjenicu da su odbor osoblja i osoblje općenito obaviješteni o tom razvoju događaja;

25. prima na znanje činjenicu da je zgrada VMA u potpunosti usklađena sa svim regulatornim zahtjevima za primjenu azbesta i da je u rujnu 2019. isporučena potvrda da je zgrada sigurna za uporabu u pogledu prisutnosti azbesta; izražava zabrinutost zbog zdravlja radnika i prisutnosti azbesta u zgradi VMA, iako se u certifikatu o sigurnosti azbesta navodi da on ne predstavlja nikakav rizik za korisnike zgrade; pozdravlja činjenicu da su sve relevantne informacije o azbestu u zgradama Odbora, kao što su politika o zbrinjavaju azbesta, potvrda o sigurnosti uporabe u pogledu prisutnosti azbesta te azbestne evidencije, objavljene na intranetu; ističe da bi radovi na obnovi zgrade VMA trebali započeti 2021. godine;

26. pozdravlja činjenicu da je zajednička radna skupina za radove na zgradi VMA definirala vodeća načela za buduću dodjelu prostora kao i objektivne parametre koji omogućavaju jednak tretman svih službi i subjekata; ističe da su predstavnici osoblja bili uključeni, a da se osoblje putem različitih kanala redovito obavještavalo te će se s njima savjetovati i uključiti ih u nadolazeću fazu detaljnog projektiranja tlocrta i dodjele pojedinačnih radnih prostora za dotične službe;

Dimenzija okoliša

27. poziva Odbor da izradi globalni plan održivosti; čestita Odboru na kontinuiranim naporima u okviru sustava upravljanja okolišem u pogledu smanjenja ugljičnog otiska, plastičnog i papirnatog otpada te rasipanja hrane; slaže se da je smanjenje ugljičnog otiska jedan od najvažnijih ciljeva u narednim godinama; poziva Odbor da posveti dužnu pozornost energetskoj kombinaciji izvora električne energije i potiče nabavu električne energije proizvedene iz energije vjetra, solarne energije, biomase i hidroelektrana; potiče Odbor da sudjeluje u projektima u područjima koja su povezana s drugim tijelima Unije i da izradi sveobuhvatan plan kako bi Odbor proveo načela i preporuke predstavljene u europskom zelenom planu, s općim ciljem postizanja klimatske neutralnosti do 2030.;

Međuinstitucijska suradnja

28. svjestan je novog sporazuma o razini usluga pokrenutog 2019. između Parlamenta i Odbora koji Odboru omogućava da upotrebljava usluge usmenih prevoditelja Parlamenta (za koje će se izvršiti plaćanje) svaki put kada Odbor za svoje sastanke upotrebljava prostore Parlamenta i povremeno također u prostorima Odbora; uviđa da sporazum doprinosi optimizaciji korištenja usmenih prevoditelja Parlamenta; prima na znanje postojeće sporazume o suradnji između Parlamenta, Odbora i Odbora regija; poziva Odbor da utvrdi daljnje potencijalne sinergije i uštede te druga područja u kojima bi se mogle dijeliti administrativne funkcije; svjestan je zahtjeva koje su iznijeli i Odbor i Odbor regija u okviru postupka davanja razrješnice za poštovanje sporazuma o suradnji koji je u tijeku kako bi se Odboru i Odboru regija nadoknadila radna mjesta prenesena u Parlament;

29. podsjeća da sporazum o suradnji između Parlamenta i Odbora od 5. veljače 2014. predviđa naknadu za gubitak prevoditeljskih kapaciteta osiguravanjem dodatnih iznosa za Odbor i Odbor regija; ističe da je za eksternalizaciju prijevoda osiguran iznos od 2 milijuna EUR s mogućnošću iskorištavanja potencijalnog viška za daljnje političko djelovanje, a dodatni iznos od 1,1 milijuna EUR za povećano političko djelovanje; ističe da su se prijenosi izvršili 2015. i 2016., a smanjenje je već izvršeno tijekom postupka mirenja 2017. godine; primjećuje da se godišnje uštede nastale prijenosom 36 radnih mjesta mogu procijeniti na 3,42 milijuna EUR; traži od Parlamenta, Odbora i Odbora regija da zajedno izvješćuju Odbor Parlamenta za proračunski nadzor o aktualnoj reviziji sporazuma; potvrđuje da je svrha sporazuma omogućiti veću fleksibilnost u korist Parlamenta, Odbora i Odbora regija; ističe da je preraspodjela neiskorištenih sredstava u druga područja politike dio te fleksibilnosti;

30. slaže se s potrebom daljnjeg jačanja političke suradnje u pogledu godišnjeg i višegodišnjeg programiranja, zajedničke izjave Parlamenta, Vijeća i Komisije o zakonodavnim prioritetima i praćenja godišnjeg programa rada; potiče Odbor da radi na konkretnim preporukama za bolju komunikaciju na razini Odbora i izvjestitelja Parlamenta kako bi se razvio sustavniji pristup političkoj suradnji;

31. primjećuje da su ukupni troškovi eksternaliziranog prijevoda za Odbor i Odbor regija 2019. godini iznosili 6 043 592 EUR, s tim da je udio Odbora iznosio 3 550 762 EUR, a da bi ukupni troškovi internog prevođenja iznosili 8 781 075 EUR, od kojih bi udio Odbora iznosio 5 159 101 EUR;

32. potiče Odbor da se pridruži registru transparentnosti Unije na temelju sporazuma o razini usluga kako bi se povećala transparentnost sastanaka s lobistima; prima na znanje međuinstitucijsku suradnju putem sporazuma o razini usluga između Odbora i drugih institucija i tijela Unije, kao što je Komisija, za daljnje poboljšanje postupaka u ljudskim resursima, financijama, informacijskoj tehnologiji i drugim administrativnim područjima; želi biti obaviješten ako se provede analiza troškova i koristi prije sklapanja bilo kojeg sporazuma;

33. pozdravlja dobru suradnju između Odbora i Odbora regija u administrativnim poljima koja je dovela do značajnih sinergija i ekonomija razmjera; ističe da je trenutni administrativni sporazum produžen do kraja lipnja 2021.; ističe da do sada nisu provedene dvije točke, a to su uravnoteženija raspodjela radnih mjesta u zajedničkim službama koje su trenutačno povoljnije za Odbor regija te jednaka raspodjela prostora (udio uredskih prostora za Odbor iznosio je 53 %, a za Odbor regija 47 %); pozdravlja činjenicu da je cilj pregovora o obnovi upravnog sporazuma daljnje povećanje učinkovitosti i ostvarivanje potencijalne uštede;

34. traži od Odbora da ga obavještava o svim poboljšanjima u učinkovitosti upravnih postupaka, koja su neophodna zbog sve većeg radnog opterećenja i svijeta koji se brzo mijenja; ponovno ističe nužnost tekućih reformi kako bi se osigurala dobra spremnost Odbora za odgovor na buduće izazove;

Komunikacija

35. uviđa da je Odbor 2019. uložio poseban napor kako bi podržao Parlament u promicanju europskih izbora sudjelujući u međuinstitucijskoj kampanji, uključujući višemjesečnu kampanju na društvenim mrežama (s gotovo 17 000 interakcija, kao što su lajkovi, komentari i ritvitovi i ukupnim dosegom od 18,4 milijuna); slaže se da doseg političkog djelovanja Odbora nadilazi kvantitativne pokazatelje i da ga Odbor postiže ne samo kroz savjetodavnu funkciju utemeljenu na ugovoru već i kroz lokalne aktivnosti informiranja kojima je cilj podići razinu osviještenosti civilnog društva o radu Odbora i njegovoj ulozi u postupku odlučivanja u Uniji;

36. napominje da je na kraju 2019. glavni korisnički račun Odbora na Twitteru imao 43 300 pratitelja, dok je glavni korisnički račun na Facebooku imao 32 600 pratitelja; ističe da je Odbor postigao najbržu rastuću prisutnost na društvenim mrežama na LinkedInu, na kojem je tijekom 2019. zabilježio porast broja pratitelja od 54 % koji je na kraju 2019. iznosio 14 500 pratitelja; ističe da ovom kombinacijom kanala Odbor doseže do uravnotežene skupine pratitelja;

37. pozdravlja napore Odbora da se izgradi raznolikije i inkluzivnije radno okružje i kultura poduzimanjem mjera u korist osoba s invaliditetom, kao što je prilagodba intraneta i internetskih stranica kako bi digitalno dostupni osobama s oštećenjem vida; traži popratno djelovanje po stjecanju relevantnog certifikata jednakog pristupanja njegovim internetskim stranicama za osobe s invaliditetom;

38. ističe da je potreban složen pristup kako bi početne internetske stranice institucija i tijela Unije bile pristupačne osobama s različitim vrstama invaliditeta, pa i na nacionalnim znakovnim jezicima; predlaže da se u taj proces uključe organizacije povezane s invaliditetom;

Unutarnje upravljanje, unutarnja kontrola, financije

39. pozdravlja napore Odbora u pogledu upravljanja krizama i kontinuiteta poslovanja uspostavljanjem internetske stranice sa svim informacijama potrebnima za operacije kontinuiteta poslovanja, uključujući ažurirane dokumente o upravljanju krizama / kontinuitetu poslovanja i ažurirani opis različitih interventnih timova, njihova sastava i njihove uloge; naglašava da je prva cjelovita vježba tima za repatrijaciju članova održana u rujnu 2019. na temelju četiri scenarija i da zaključci vježbe podliježu sustavnom praćenju;

40. sa zabrinutošću navodi da se ukupni godišnji proračun Odbora povećao sa 108 000 000 EUR 2006. godine na više od 138 000 000 EUR 2019. godine, dok se ukupni broj mišljenja i izvješća Odbora znatno smanjio (s 215 u 2018. na 127 za 2019.); shvaća da smanjenje broja izdanih mišljenja može biti povezano s izbornim ciklusom, ali izražava zabrinutost zbog povećanja troškova po mišljenju (1,1 milijun EUR 2019. u usporedbi sa 630 000 2018.) te izražava zabrinutost zbog eksternalizacije posla izvješćivanja vanjskim poduzećima; sa zabrinutošću ističe da je od 127 mišljenja i izvješća samo njih 55 bilo samoinicijativno mišljenje;

41. primjećuje da je za 2019. najtraženije mišljenje Odbora (o tehnologiji lanca blokova i decentraliziranog vođenja evidencije transakcija) imalo tek 2 500 pregleda, dok je ostalih pet najtraženijih mišljenja zabilježilo samo između 1 000 i 2 000 posjeta; potiče Odbor da uloži veće napore kako bi njegova mišljenja doprla do šire javnosti;

42. ističe da godišnje izvješće o radu za 2019. daje samo vrlo općenit pregled aktivnosti Odbora i ne nudi dublju kvalitativnu i kvantitativnu ocjenu njegova rada; poziva Odbor da u svoje godišnje izvješće o radu uvede druge ključne pokazatelje uspješnosti, kao što je stopa provedbe preporuka iz njegovih mišljenja u zakonodavstvu Unije, kako bi se omogućila procjena učinka rada Odbora;

43. traži od Odbora da racionalizira svoja unutarnja tijela i preusmjeri nadležnosti svojih struktura, kako je navedeno u nastavku na razrješnicu za 2018., uključujući pojašnjenja ušteda u vezi s tim postupkom; prima na znanje napore predsjedništva da osnuje *ad hoc* skupinu od šest članova kako bi se sveobuhvatno preispitalo kako pojednostavniti radne strukture i tijela Odbora, uključujući pitanje nadležnosti stručnih skupina i Savjetodavnog povjerenstva za industrijske promjene (CCMI); traži od predsjedništva da racionalizaciju proširi na sva druga postojeća tijela i da o rezultatima izvijesti Parlament;

44. uviđa da je Odbor razvio cijeli niz ključnih pokazatelja uspješnosti za sva svoja upravna područja, od kojih se nekima mjeri razina učinkovitosti (npr. rokovi plaćanja), dok se drugima mjeri razina aktivnosti (npr. obujam proizvodnje); traži od Odbora da u sljedećem godišnjem izvješću o radu, uz te vrlo detaljne informacije, dostavi konsolidiranu verziju glavnih ciljeva i postignutih rezultata;

45. ističe da se 2019. održala vježba u svrhu procjene usklađenosti sa standardima unutarnje kontrole koja je pokazala poboljšanja u odnosu na 2018.; ipak, prima k znanju da nisu svi standardi u potpunosti provedeni i da su utvrđene daljnje mjere; ističe da su dvije daljnje mjere odgođene za 2020., a to su formalna procjena osjetljivih funkcija i provedba višegodišnje strategije unutarnje komunikacije kako bi se dodatno poboljšala usklađenost sa standardima kontrole; podsjeća Odbor na preporuku iz godišnjeg izvješća Revizorskog suda o provedbi politike postupanja s osjetljivim funkcijama; prima na znanje odgovore Odbora u kojima se objašnjavaju predloženi koraci i činjenicu da su pripremne aktivnosti započele u prvom semestru 2020.; ističe da je Odbor priopćio da bi nova politika trebala biti operativna do 2021.; traži od Odbora da Parlamentu dostavi detaljan opis te politike, uključujući definiciju osjetljivih funkcija, i trenutačno stanje njezine provedbe;

46. ističe da je Odbor proveo treću daljnju mjeru u vezi s navedenim postupkom koji se sastojao od usklađivanja postupaka i procedura među upravama i odjelima; poziva Odbor da uspostavi centralizirani registar postupaka i procedura kako bi se osiguralo usklađivanje pisane dokumentacije; ponavlja da će ovaj pristup doprinijeti povećanju poštovanja postojećih procesa i postupaka te podržava podvrgavanje svih glavnih aktivnosti Odbora tim postupcima i procedurama;

47. primjećuje da je služba za unutarnju reviziju (IAS) tijekom 2019. dovršila dvije revizije, jednu o pridržavanju institucionalnih rokova i drugu o usmenom prevođenju; primjećuje da, u pogledu prve revizije, Odbor trenutačno provodi administrativne mjere utvrđene u akcijskom planu, kao što je isticanje institucionalnih rokova u dokumentima koje koristi Odbor kako bi bolje organizirao svoj rad i dosljedno prikupljanje statističkih podataka o pridržavanju rokova od strane Odbora; pozdravlja sve stalne napore koje Odbor ulaže kako bi se bolje doprinijelo zakonodavnom postupku Unije; ističe važnost revizije usmenog prevođenja s obzirom na to da je to ključna sastavnica donošenja odluka u Uniji i na koju utječu i znatno smanjenje proračuna i veći troškovi usmenog prevođenja, o čemu svjedoči činjenica da si Odbor danas može priuštiti samo oko 75 % usluga usmenog prevođenja koje si je mogao priuštiti 2014. godine; primjećuje da je svrha ove operativne revizije ispitivanje postupaka, a posebice mogućnosti ostvarivanja uštede bez ugrožavanja količine i kvalitete usmenog prevođenja; primjećuje da je analiza odabranih slučajeva pokazala da su postupci za pružanje usluga usmenog prevođenja dobro uspostavljeni i da su usluge usmenog prevođenja pružene na zahtjev; prima na znanje da su krajnji korisnici općenito iznimno zadovoljni; ističe da se trenutačno provodi dogovoreni akcijski plan koji uključuje kontinuirano utvrđivanje područja s potencijalom za uštedu troškova;

48. primjećuje da je revizija etičnosti i dobrobiti na radu bila predložena u programu rada za 2019., ali je odgođena za program rada za 2020.; primjećuje da je revizija započela 2019. godine, ali je pristup izmijenjen nakon tematskog izvješća Revizorskog suda o etičnosti objavljenog 19. srpnja 2019.; ističe da IAS pri ocjenjivanju etičkog okvira uspostavljenog u okviru Odbora namjerava slijediti pristup koji je odredio Revizorski sud; savjetuje IAS-u da u reviziju uključi i provedbu trenutačno reformiranih etičkih okvira;

49. pozdravlja činjenicu da je 11 500 (79 %) računa koje je Odbor primio 2019. bilo u elektroničkom obliku, što je u skladu s odredbama Direktive 2014/55/EU [1]; čestita Odboru na činjenici što je 2019. primio najviše e-računa, u apsolutnom i u relativnom smislu, od svih tijela Unije;

[1] Direktiva 2014/55/EU Europskog Parlamenta i Vijeća od 16. travnja 2014. o elektroničkom izdavanju računa u javnoj nabavi (SL L 133, 6.5.2014., str. 1.).

50. naglašava da je tijekom 2019. odjel za javnu nabavu ažurirao pisane upute i predloške i nastavio pružati smjernice i savjete svim dotičnim financijskim izvršiteljima; pozdravlja da je upotreba predložaka, zajedno sa stručnim smjernicama, dovela do značajnog kvalitativnog poboljšanja postupaka nabave i smanjila pogreške otkrivene u *ex-ante* kontrolama; uviđa da odjel za provjeru Odbora usko surađuje s odjelom za javnu nabavu s ciljem poboljšanja učinkovitosti i djelotvornosti kontrola;

Ljudski resursi

51. primjećuje da je u planu radnih mjesta predviđeno 668 radnih mjesta za 2019., jednako kao i u 2018.; prima k znanju da nema promjene u radnoj snazi te da je ukupan broj zaposlenog osoblja (dužnosnici, privremeno osoblje, ugovorno osoblje, upućeni nacionalni stručnjaci i medicinski savjetnik) 31. prosinca 2019. iznosio 702 (u usporedbi sa 705 2018.);

52. svjestan je da Odbor nastavlja s provedbom svog akcijskog plana za razdoblje od 2017. do 2020. za jednake mogućnosti i raznolikost; ističe da je rukovodeće osoblje Odbora 2018. postiglo rodnu ravnotežu te da ovo ostaje relativno stabilno; žali zbog toga što novo političko vodstvo Odbora ne odražava taj trend jer se među sedam predsjednika stručnih skupina nalazi samo jedna žena, a među trima predsjednicima skupina nijedna, posebno imajući u vidu činjenicu da mandat Odbora za razdoblje od 2020. do 2025. ima najveći broj novih i ženskih članova od 2010.; pozdravlja događaje za razvijanje svijesti u vezi s raznolikošću, kao što je konferencija „Ujedinjena u raznolikosti" o komunikaciji u multikulturnom okruženju s ciljem poticanja odnosa s poštovanjem na radu, a uzimajući u obzir raznolikost; posebno pozdravlja posebne aktivnosti i mjere povezane s invaliditetom; potiče Odbor, međutim, da uspostavi konkretne mjere kao što su obvezno osposobljavanje u području rodne ravnopravnosti kako bi se izbjegla nesvjesna pristranost povjerenstava za odabir;

53. primjećuje blagi napredak u geografskoj ravnoteži u odnosu na 2018. s 19 % rukovoditelja Odbora koji dolaze iz država članica koje su pristupile EU-u nakon 2004. (u usporedbi sa 16 % u 2017. i 18,5 % u 2018.); sa zabrinutošću primjećuje prekomjernu zastupljenost određenih nacionalnosti među osobljem Odbora; potiče Odbor da osmisli konkretne mjere za rješavanje te neravnoteže; poziva Odbor da nastavi poduzimati korake za postizanje geografske ravnoteže među svojim osobljem kako bi se uspostavila odgovarajuća zastupljenost državljana iz svih država članica, kako se navodi u članku 4. poslovnika za članove predsjedništva, pa i na rukovoditeljskoj razini;

54. traži od Odbora da tijelo nadležno za davanje razrješnice izvijesti o konkretnim postignućima akcijskog plana za jednake mogućnosti i raznolikost, a naročito o rezultatima mjera poduzetih u pogledu jačanja raznolikosti i pretvaranja Odbora u uključivije radno mjesto za osobe s invaliditetom;

55. cijeni činjenicu da je nakon detaljne analize provedene 2019., dovršena uspostava registra o specijaliziranim radnim mjestima, tj. radnim mjestima koja nisu obuhvaćena programom mobilnosti, i da takav popis ranije nije postojao; ističe da su svi članovi osoblja obaviješteni o konačnom popisu svih izuzetih specijaliziranih radnih mjesta koji uključuje voditelja pravne službe, kao i sve pravnike Odbora;

56. prepoznaje poduzete mjere povezane s dobrobiti, kao što je ponovno pokretanje programa mentorstva za novozaposlene koji je dio preventivnog pristupa upravljanju psihosocijalnim rizicima; ističe važnost razmjene najboljih praksi za kontinuirano poboljšanje tog programa; ističe opsežno ažuriranje pravila o radu na daljinu koja radnicima omogućuju veću fleksibilnost; potiče Odbor da dovrši provedbu fleksibilnih radnih uvjeta uz zaštitu prava zaposlenika na isključenje;

57. sa zadovoljstvom prima na znanje mjere povezane s dugoročnim bolovanjem, posebno one kojima je cilj olakšati povratak na posao;

58. izražava ozbiljnu zabrinutost oko negodovanja javnosti zbog određenih postupaka zapošljavanja koje koristi Odbor; poziva Odbor da iznese jasne interne smjernice u vezi s objavljivanjem slobodnih radnih mjesta i jasnu definiciju interesa službe u slučaju privremenog premještaja člana osoblja; naglašava važnost strogog osiguranja da se svaka faza provodi na potpuno transparentan način, bez iznimke, kako je utvrđeno poslovnikom Odbora i Pravilnikom o osoblju, tijekom cijelog postupka zapošljavanja (objavljivanje natječaja, odabir, imenovanje i službeno zapošljavanje) kako bi se izbjegao svaki reputacijski rizik ne samo za Odbor već i za sve subjekte Unije;

59. primjećuje da je 2019. Odbor ugostio 54 dugoročna stažista koja su primala mjesečnu naknadu za uzdržavanje od Odbora, 15 kratkoročnih stažista koji nisu primili bespovratna sredstva od Odbora i jednog stažista koji je primio bespovratna sredstva od vanjskog javnog tijela; preporučuje da Odbor isplati odgovarajuća bespovratna sredstva i kratkoročnim stažistima, osim ako oni ne primaju uplate iz drugih izvora;

Transparentnost

60. pozdravlja činjenicu da je Odbor počeo promicati poštovanje na radnom mjestu kako bi osigurao da su svi članovi osoblja upoznati s trenutnim etičkim okvirom; ističe da je 2019. započela opsežna kampanja za podizanje razine osviještenosti pod nazivom „Respect@work" kojom se uzima u obzir niz prijedloga iz izvješća Europskog ombudsmana o dostojanstvu na radnome mjestu u institucijama i agencijama EU-a (SI/2/2018/AMF); pozdravlja činjenicu da je ojačana mreža povjerljivih savjetnika; napominje da je nakon odluke Europskog ombudsmana Odbor usvojio njezine smjernice za upravljanje sukobom interesa osoblja u obnašanju njihovih dužnosti i svim članovima osoblja pružio relevantne informacije; napominje da su smjernice namijenjene tomu da se upotrebljavaju kao praktičan priručnik za osoblje u slučajevima preklapanja dužnosti, primjerice istovremenog obnašanja upravljačkih dužnosti i aktivnosti zastupanja osoblja; poziva Odbor da napreduje u pogledu mjera kojim se odgovara na izvješće Ombudsmana;

61. traži od Odbora da izvijesti o svim postignućima povezanim s preporukom Europskog ombudsmana, kao što su smjernice o vanjskim aktivnostima; ističe da je Ombudsman 2019. objavio svoje izvješće o objavljivanju podataka u vezi s bivšim višim članovima osoblja kako bi se izvršila jednogodišnja zabrana lobiranja i zagovaranja (SI/2/2017/NF) te da je Odbor razmatrao mogućnost revizije svoje odluke o vanjskim aktivnostima; poziva Odbor da iskoristi ovu priliku kako bi ojačao svoj sustav kako bi izbjegao svaki mogući slučaj sukoba interesa;

62. izražava zabrinutost u pogledu istraga koje je 2019. proveo Europski ured za borbu protiv prijevara (OLAF); napominje da su zatvorena dva predmeta koja se odnose na članove i pronevjeru sredstava Unije; sa zadovoljstvom primjećuje da je Odbor namirio iznose; ističe da su otvorena dva predmeta (od kojih se jedan odnosi na člana Odbora, a drugi na člana osoblja), pri čemu je prvi predmet u tijeku, a drugi je u 2020. zatvoren bez utvrđenih prekršaja; ističe da su 2020. otvorena dva predmeta, od kojih je jedan, predmet iz 2018., zaključen iste godine nakon što je potvrđena prijevara od strane jednog člana, dok je drugi predmet još u tijeku; napominje da je otvoren još jedan predmet protiv člana i još je u tijeku; ističe da su prema saznanjima Odbora trenutno otvorene dvije istrage OLAF-a, s time da se obje odnose na članove i da nisu povezane s uznemiravanjem;

63. napominje da je trenutni pristup Odbora potvrđivanju nazočnosti članova na sastancima u skladu s najboljom praksom drugih subjekata Unije, kao što su Parlament i Odbor regija; ističe da sustav zahtijeva jedan potpis i izjavu o sudjelovanju na sastanku; primjećuje da člankom 4. točkom (a) financijskog statuta članova propisuje da „za korištenje povrata troškova ili isplate naknada, korisnik mora a) potpisati popis o sudjelovanju na sastancima, ako se takav popis vodi, b) ispuniti standardni obrazac izjave o troškovima za svaki dan sastanka i c) dostaviti odgovarajuću popratnu dokumentaciju";

64. potiče Odbor da obavještava tijelo nadležno za davanje razrješnice o postupcima i procesima koje je Odbor uveo ili namjerava uvesti u odnosu na to kako bi se ubuduće izbjegli slučajevi uznemiravanja ili slična pitanja u vezi s osobljem kako se ne bi ponovili takvi sramotni događaji koji su prouzročili patnju žrtvama u prošlosti i naštetili ugledu Odbora i cjelokupnoj Uniji;

65. ponavlja svoj zahtjev za jasne i jake mjere zaštite i potpore za žrtve uznemiravanja; apelira na Odbor da uvede posebna pravila i procedure u pogledu uznemiravanja; mišljenja je da činjenica da se Pravilnik o osoblju ne može nametnuti članu Odbora ne može smatrati izlikom za nedjelovanje;

Odbijanje davanja razrješnice za 2018., sukob interesa, uznemiravanje, zviždači

66. podsjeća da je nekoliko članova osoblja dulje vrijeme trpjelo psihičko uznemiravanje tadašnjeg predsjednika Skupine I; žali zbog toga što se mjerama protiv uznemiravanja koje su na snazi u Odboru taj slučaj nije uspjelo riješiti i ispraviti ranije zbog visokog položaja dotičnog člana; žali zbog toga što se čini da su mjere poduzete za zaštitu žrtava do završetka istrage OLAF-a bile improvizirane i nedovoljne, posebno s obzirom na presudu Službeničkog suda Europske unije od 12. svibnja 2016. ([2]), koji je trebao poslužiti kao pouka za Odbor; sa zabrinutošću napominje da su nedostaci u internim postupcima, uključujući nejasnu podjelu odgovornosti izvješćivanja na razini višeg rukovodstva, doveli do nedjelovanja administracije Odbora, što je pak dovelo do kršenja dužnosti brižnog postupanja i obveze izvješćivanja OLAF-a; osuđuje dugo vremensko razdoblje koje je Odboru bilo potrebno da poduzme potrebne mjere za prilagodbu poslovnika i kodeksa ponašanja Odbora kako bi se u budućnosti izbjegao takav slučaj;

67. podsjeća da je OLAF u svojoj istrazi 2018. identificirao žrtve uznemirivanja; žali zbog toga što su žrtve bile prisiljene pokrenuti postupak vlastitim sredstvima zbog nedostatka aktivnosti uprave Odbora; ističe da je popratni rad na službenim zahtjevima koje su inicirale žrtve prema članku 24. Pravilnika za osoblje započeo u siječnju 2020.; sa zabrinutošću napominje da je do službenog priznanja statusa žrtve došlo tek 2. listopada 2020., iako Odbor tvrdi da je implicitno priznao njihov status mjesecima ranije;

68. ističe da su nepravilnosti Odbora u ovom slučaju dovele do materijalnoga gubitka javnih sredstava u pogledu pravnih troškova, bolovanja, zaštite žrtava, smanjenja produktivnosti, sastanaka Predsjedništva i drugih tijela itd.; stoga smatra da je to zabrinjavajuće u pogledu odgovornosti, proračunskog nadzora i dobrog upravljanja ljudskim resursima u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije; u tom smislu ponavlja da je Revizorski sud u svojem tematskom izvješću br. 13/2019 naslovljenom „Etički okviri u institucijama EU-a nad kojima je provedena revizija: ima prostora za poboljšanja” naveo da etičko postupanje u javnim poslovima doprinosi pouzdanijem financijskom upravljanju i većem povjerenju javnosti te da svako neetičko postupanje osoblja i članova institucija i tijela Unije izaziva veliko zanimanje javnosti i narušava povjerenje u institucije i tijela Unije;

69. podsjeća da je Parlament odbio dati razrješnicu glavnom tajniku Odbora za financijsku godinu 2018., među ostalim razlozima i zbog flagrantne povrede dužnosti brižnog postupanja te nedjelovanja administracije, uz financijske posljedice; podsjeća Odbor da je odbijanje davanja razrješnice ozbiljno pitanje koje zahtijeva neposredno djelovanje; duboko žali zbog nepostojanja odlučnog djelovanja, posebno prevencijskih i reparacijskih mjera, bivšega direktora ljudskih potencijala i financija, a sada glavnog tajnika do odbijanja davanja razrješnice za 2018.;

70. ističe da tijekom postupka razrješnice za 2018. i djelomično za 2019. glavni tajnik nije uspio pružiti dostatne, transparentne i pouzdane informacije Odboru za proračunski nadzor Parlamenta, što je pokazao broj navrata u kojima su zviždači, sindikati Odbora, obrana žrtava ili sam počinitelj odbacili pružene informacije; poziva Odbor da primi na znanje štetu koja je i u materijalnom i u moralnom smislu nanesena žrtvama, a koja je proistekla iz nedovoljne potpore i izostanka rehabilitacije i naknade koje im po pravu pripadaju; iznimno je zabrinut zbog toga što su žrtve podnijele pritužbu zbog nedjelovanja administracije Odbora u proceduri rehabilitacije; podsjeća Odbor na njegove obveze da štiti žrtve i zviždače;

71. uviđa da Odbor nastoji dodatno ojačati svoje kapacitete za borbu protiv neetičkog ponašanja; ističe da je detaljni akcijski plan trebalo usvojiti najkasnije do kraja 2020.; slaže se da Odbor mora nastaviti s podizanjem razine osviještenosti osoblja i uprave kroz usmjereniju internu komunikaciju o strukturama koje su već dostupne za pomoć u pogledu nošenja sa svim vrstama teških situacija na radnome mjestu; traži od Odbora da obveže svoje članove na pohađanje osposobljavanja na temu etike i integriteta; traži od Odbora da Parlamentu pruži cjelovit pregled svih poduzetih mjera;

([2]) Presuda Službeničkog suda Europske unije (treće vijeće) od 12. Svibnja 2016., FS protiv Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora (EGSO), F-50/15, ECLI:EU:F:2016:119.

72. poziva Odbor da brzo postigne sporazum o nagodbi sa žrtvama uznemiravanja i lošeg postupanja na radnom mjestu; preporučuje da novo vodstvo Odbora preuzme aktivniju ulogu u pregovorima o sporazumima o nagodbi sa žrtvama radi postizanja poštenog i zadovoljavajućeg sporazuma koji podupiru sve strane te kako bi se izbjegao bilo kakav sukob interesa; očekuje da se nagodba sa žrtvama temelje na načelu transparentnosti i dostojanstva te da sadržavaju javnu ispriku, poštene uvjete nagodbe, punu rehabilitaciju žrtava na njihovo radno okružje i zajamčenu zaštitu od negativnih posljedica tog slučaja; snažno se protivi primjeni bilo kakvog pritiska na žrtve da potpišu klauzule o neotkrivanju podataka i da ih se spriječi da Odboru Parlamenta za proračunski nadzor daju povjerljive informacije o nagodbi; poziva Odbor da izvijesti o pojedinostima ponuđenih zaštitnih i kompenzacijskih mjera; traži od Odbora da izvijesti o trenutačnom stanju utvrđenih žrtava;

73. prima na znanje odluke koje je opća skupština Odbora donijela velikom većinom 28. siječnja 2021. i pozdravlja donošenje novoga kodeksa ponašanja, kojim se stavlja izvan snage i mijenja kodeks donesen u ožujku 2019., te uspostavu okvira posvećenog etici i integritetu; primjećuje da kodeks ponašanja sada sadrži režim sankcija razmjeran težini neetičkog ponašanja; posebno pozdravlja uvođenje financijskih sankcija i mogućnost izbacivanja člana iz Odbora; potiče Odbor da po potrebi provede sankcije, kao i poboljšane odredbe o izjavi o financijskim interesima i sukobu interesa; apelira na obavještavanje Parlamenta, Vijeća i Komisije o imenima članova Odbora za koje je utvrđeno da su odgovorni za kršenje kodeksa ponašanja; čestita Odboru na ambicioznom, sveobuhvatnom i ojačanom kodeksu ponašanja kojim se uzimaju u obzir primjedbe Parlamenta te relevantne preporuke Europskog ombudsmana; sa zadovoljstvom primjećuje naglasak na primjerenom ponašanju članova Odbora i poštovanju dostojanstva i integriteta članova osoblja; očekuje da ga se članovi strogo pridržavaju, kao i da političko vodstvo Odbora njeguje dosljedan stav prema njemu, a to obuhvaća i tri interne skupine koje predstavljaju poslodavce, radnike i civilno društvo;

74. naglašava da je na temelju primjedbi Odbora za proračunski nadzor Europskog parlamenta, izvješća OLAF-a i razmatranja savjetodavnog odbora Odbora nadležnog za ponašanje članova, Odbor uspostavio zajedničku unutarnju radnu skupinu za etički okvir s ovlastima za preispitivanje svih mogućih nedostataka u trenutnom okviru s ciljem davanja preporuka o poboljšanjima; ističe da savjetodavni odbor također ima priliku povezivanja sa zajedničkom unutarnjom radnom skupinom kako bi se osigurala usklađenost cjelokupnog etičkog okvira Odbora i razmotrile moguće sinergije; ističe da je savjetodavni odbor o ponašanju članova postao Etički odbor i da je dodana odredba o imenovanju rezervnih članova, kao i mogućnost da se jedan od članova povuče ili da bude uklonjen ako bude proglašen krivim za kršenje kodeksa ponašanja; pozdravlja činjenicu da Odbor sad ima izričite istražne ovlasti kako bi provodio svoju misiju te može tražiti i savjet vanjskih stručnjaka; čvrsto predlaže da etički odbor Odbora uspostavi stalno savjetovanje s pravnom službom Odbora umjesto neobveznog savjetovanja, posebno kad se otvori istraga; napominje da je Odbor ujedno ažurirao svoj okvir za etiku i integritet donošenjem akcijskog plana za jači etički okvir, koji je stupio na snagu 7. siječnja 2021.; očekuje čvrst i pouzdan niz mjera u pogledu zaštite, zabrane osvećivanja i potpore žrtvama;

75. napominje da je mandat koji je predsjedništvo u lipnju 2020. dalo za sastavljanje prijedloga o reviziji kodeksa ponašanja i odredbi poslovnika u pogledu kodeksa ponašanja predsjedništvo odgodilo 15. rujna 2020. jer je određeni član, u svojstvu predsjednika Skupine I, savjetovao da se donošenje odluke savjetodavnog odbora o poslovniku odgodi za nakon listopada 2020.; zabrinut je što je određeni član za kojega je utvrđena odgovornost za uznemiravanje još uvijek bio aktivan u predsjedništvu nakon preporuke OLAF-a i što je uspio odgoditi donošenje novog kodeksa ponašanja za članove;

76. traži od Odbora da za svoju pravnu službu izradi formaliziranu radnu strategiju kako bi se zajamčilo njezino službeno i sustavno sudjelovanje u najvažnijim pitanjima Odbora bez prepuštanja odluke o tome treba li se s njom savjetovati raznim drugim službama; smatra odgovore zaprimljene na pitanja u tom pogledu nedovoljnima i traži od Odbora da izvješćuje Parlament o tome što je učinjeno kako bi se njegova pravna služba uključila na sustavniji i neovisniji način;

77. cijeni što će se unutarnja revizija etičnosti i integriteta sastojati od aktivnosti pregleda popraćenih analizom čiji je cilj uspostavljanje sveobuhvatnog pregleda pravila, standarda i mjera u pogledu etičnosti i integriteta; napominje da će se revizija također baviti pitanjima kao što su darovi i reprezentacija, vanjske aktivnosti i mandati, sukobi interesa i zapošljavanje po završetku rada u Uniji;

78. zabrinut je što je predsjedništvo, unatoč odluci predsjedništva iz srpnja 2020., 1. prosinca 2020. odobrilo postavljanje člana pod istragom kao predstavnika Skupine I za kategoriju prometa, čime se tog člana automatski stavlja u kontakt s osobljem Skupine I, uključujući njegove žrtve;

79. pozdravlja sastanak s OLAF-om održan u srpnju 2019. s ciljem pojašnjenja tumačenja administrativnog sporazuma između OLAF-a i Odbora kako bi se mogući slučajevi uznemiravanja koji se odnose na članove smatrali najvećim prioritetom; napominje da se u ovoj fazi Odbor u pogledu slučajeva uznemiravanja ne može osloniti na vanjska neovisna istražna tijela (osim OLAF-a); primjećuje da kontakti s mrežom agencija i Uredom Komisije za istražne radnje i stegovne postupke dosad nisu završeni; cijeni što se ovo pitanje također trenutno razmatra u sklopu tekuće revizije odluke o administrativnim istražnim radnjama;

80. u pogledu nalaza OLAF-a o uznemiravanju protiv člana Odbora i u skladu s odlukom Predsjedništva Odbora od 9. lipnja 2020. naglašava da je dotični član bio u potpunosti isključen iz svih aktivnosti koje uključuju upravljanje i rukovođenje osobljem tajništva Skupine I do kraja njegova mandata; ističe da je 7. rujna 2020. taj član povukao svoju kandidaturu za položaj predsjednika Odbora; žali što se, s obzirom na pravno načelo neretroaktivnosti sankcija, uvedeni režim sankcija u okviru revidiranoga kodeksa ponašanja ne može primijeniti u ovom konkretnom slučaju; međutim, iznimno je zabrinut što je Vijeće počinitelja imenovalo članom na novi mandat; i što postoji rizik od toga da se on ili osobe koje ga podupiru u Odboru osveti žrtvama i zviždačima; ističe činjenicu da on ne priznaje svoje nepropisno postupanje niti izražava žaljenje, što pokazuje potpuni manjak promišljanja o vlastitim postupcima i poštovanja za pogođene žrtve;

81. ponovno ističe zabrinutost zbog činjenice da internetska stranica Odbora još uvijek sadržava izjavu dotičnog člana u svojstvu predsjednika Skupine I koja je u stvarnosti osobno samoobrambeno svjedočanstvo, uz otegotnu okolnost da su spomenuti predmeti u tijeku ili se očekuju pred pravosudnim tijelima Unije i belgijskim vlastima;

82. ističe da je u pogledu zahtjeva za privremenu pravnu zaštitu koji je gore spomenuti član podnio Općem sudu (KN protiv EGSO-a, T-377/20), u kojem traži da se obustavi izvršenje odluke Predsjedništva Odbora od 9. lipnja 2020., Opći sud odbacio zahtjev jer nije ispunjavao uvjet hitnosti; konstatira da je glavni postupak u predmetu, kojim se traži pobijanje gore spomenute odluke, u tijeku;

83. napominje da je na plenarnoj sjednici Odbora 15. i 16. srpnja 2020. potvrđena odluka Predsjedništva od 9. lipnja 2020. o tome da će se Odbor kao stranka pridružiti postupku koji će briselski revizor za područje rada pokrenuti pred Kaznenim sudom u Bruxellesu; prima na znanje da je briselski revizor za područje rada obaviješten o tome da je članu ukinut imunitet, ali da dosad nisu zaprimljene daljnje informacije o postupku;

84. izražava duboku zabrinutost zbog toga što u travnju 2021. EGSO još ne provodi obveznu dužnu pažnju u postupanju prema žrtvama uznemiravanja kao i zbog teških povreda dužnosti s obzirom na činjenicu da je sklopio sporazume o nagodbi sa samo dvije od četiri žrtve te da još nije objavio javnu ispriku koju je obećao.