EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2021/1553

af 29. april 2021

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2019, Sektion VI — Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2019, Sektion VI — Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0057/2021),

A. der som dechargemyndighed inden for rammerne af dechargeproceduren gerne vil understrege, at det er særlig vigtigt at styrke EU-institutionernes demokratiske legitimitet yderligere ved at forbedre gennemsigtigheden og ansvarligheden og implementere princippet om resultatbaseret budgettering og god forvaltning af menneskelige ressourcer;

1. glæder sig over, at Revisionsretten på grundlag af sin revision konkluderede, at betalingerne, som udgør Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs (»udvalgets«) administrationsudgifter og andre udgifter for det regnskabsår, der afsluttedes den 31. december 2019, som helhed betragtet var uden væsentlige fejl, og at de undersøgte overvågnings- og kontrolsystemer var effektive;

2. bemærker, at udvalgets budget hovedsageligt er af administrativ karakter, og at en stor del af det vedrører personer, bygninger, inventar, udstyr og forskellige driftsudgifter;

3. beklager, som en generel bemærkning, at kapitel 9 »Administration« i Revisionsrettens årsberetning for 2019 har et ret begrænset omfang og begrænsede konklusioner, selv om udgiftsområde 5 »Administration« i den flerårige finansielle ramme anses for at være et område med lav risiko; anmoder om, at revisionsarbejdet for dette kapitel i højere grad fokuserer på spørgsmål af stor relevans eller endog afgørende betydning for udvalget;

4. noterer sig med tilfredshed, at Revisionsretten i sin beretning bemærkede, at den ikke havde konstateret nogen væsentlige svagheder på de reviderede områder inden for menneskelige ressourcer og udbud for udvalget;

5. bemærker, at udvalgets budget i 2019 beløb sig til 138 502 768 EUR (sammenlignet med 135 630 905 EUR i 2018 og 133 807 338 EUR i 2017), og at gennemførelsesgraden var på 98,1 % (sammenlignet med 98,7 % i 2018 og 96,5 % i 2017);

6. bemærker, at udvalget har været moderat i sine budgetoverslag og stort set har fulgt Kommissionens retningslinjer om en nominel fastfrysning af alle ikke-lønrelaterede udgifter; bemærker, at den nominelle stigning i udvalgets budget fra 2016 til 2020 var på 9,2 %, hvilket er en stigning i faste priser på 1,9 %;

7. gentager, at de endelige bevillinger til medlemmernes rejse- og opholdsudgifter beløb sig til 20 383 977 EUR (sammenlignet med 20 247 625 EUR i 2018 og 19 819 612 EUR i 2017), hvilket er stabilt i forhold til de foregående år og ikke giver anledning til særlige betænkeligheder; anmoder ikke desto mindre om, at udvalget øger anvendelsen af nye teknologier og arbejdsmetoder og i videst muligt omfang gør brug af videokonferencer;

8. er dybt bekymret over den sag, der er blevet behandlet af Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF), vedrørende manglende overensstemmelse i et af udvalgsmedlemmernes rejseerklæringer, som beløber sig til ca. 91 000 EUR; bemærker, at de uberettiget udbetalte beløb er blevet inddrevet; beklager, at den tidligere adfærdskodeks ikke gav hjemmel til høje straffe eller suspension af svigagtige medlemmer; opfordrer indtrængende udvalget til at gøre brug af alle tilgængelige midler i henhold til den reviderede adfærdskodeks for at træffe vidtrækkende foranstaltninger mod denne form for svig; bemærker, at der blev foreslået forbedringer af den nuværende ramme for godtgørelse af medlemmernes rejse- og opholdsudgifter, såsom en generel frist på seks uger for indsendelse af godtgørelsesanmodninger med henblik på at reducere ekspeditionstiden, hvorved behovet for bevillingsfremførsler på disse budgetposter også reduceres; opfordrer dog til en omhyggelig og forsigtig tilgang frem for en hurtig håndtering af sager vedrørende rejseerklæringer; bemærker, at det er uvist, hvor mange tilfælde af svig, der har fundet sted, uden at det er blevet opdaget; understreger, at tidspres ikke bør undergrave en ordentlig og grundig vurdering af anmodninger om godtgørelse; opfordrer til, at der foretages flere stikprøver af rejseerklæringer som led i udvalgets interne revisionsprocedure for at opdage flere tilfælde af svig med rejseerklæringer;

9. minder om bemærkningen i dechargebeslutningen for 2018 om at undgå budgetmæssige overvurderinger; bemærker imidlertid, at fremførslen hovedsageligt vedrører budgetposterne »bygninger« og »databehandling«, hvilket skyldes det historiske efterslæb for disse budgetposter; bemærker, at det beløb, der blev fremført til budgetposterne »medlemmer af institutionen og delegerede/rejse- og opholdsudgifter for medlemmer« var nødvendigt for at håndtere forsinkede godtgørelsesanmodninger fra medlemmerne;

10. glæder sig over, at gennemførelsesgraden for bevillinger fremført fra 2018 til 2019 var på 82,1 % sammenlignet med 77,5 % for bevillinger fremført fra 2017 til 2018;

11. understreger, at udvalget tilskynder til at anvende fælles transportløsninger og lette anvendelsen af lavprisflyafgange; glæder sig over, at udvalget kræver, at dets rejsebureau — som er det samme som det, der betjener Parlamentet — ikke blot skal forhandle sig frem til specialpriser med luftfartsselskaberne, men også systematisk skal foreslå udvalgets ydelsesberettigede passende omkostningseffektive rejsealternativer;

12. bemærker, at udvalget iværksatte et udbud i oktober 2018 med henblik på at analysere og fremsætte forslag til forbedringer af den nuværende ordning for omkostningsgodtgørelse for udvalgets medlemmer, delegerede og eksperter; anmoder udvalget om at fremlægge oplysninger om resultaterne af denne analyse, navnlig om mulige forbedringer af det nuværende rejse- og godtgørelsessystem, herunder forskellige mulige scenarier; noterer sig forsinkelserne i gennemførelsen som følge af covid-19-krisen;

13. beklager, at udvalgets præsidium i 2020 vedtog en afgørelse, der muliggjorde godtgørelse af udgifter til fjerndeltagelse i tilfælde, hvor et medlem af covid-19-relaterede årsager var forhindret i at rejse til Bruxelles; opfordrer udvalget til at trække denne afgørelse tilbage, da den ikke er proportionel med den reelle udgift, der er forbundet med deltagelse, udgør et betydeligt tab for Unionens budget og skader udvalgets omdømme; anmoder udvalget om at fremlægge en rapport om denne afgørelses finansielle virkning, herunder specifikke og detaljerede oplysninger om afgørelsen og årsagerne til en sådan godtgørelse; anmoder udvalget om at undersøge nye aflønningspraksisser for at sikre, at medlemmerne aflønnes på en retfærdig og forholdsmæssig måde, som ikke hovedsageligt er baseret på rejseudgifter og ikke alene afhænger af medlemmernes fysiske tilstedeværelse i Bruxelles;

14. fremhæver betydningen af udvalgets rolle, men udtrykker bekymring for så vidt angår gennemslagskraften af dets arbejde;

15. bemærker betydningen af politisk dialog mellem udvalget og Parlamentet for at sikre, at der fra udvalgets side kan ydes et ægte bidrag til Parlamentets arbejde, og gentager i lyset heraf sin anmodning om at tilstræbe at styrke det politiske samarbejde mellem udvalget og Parlamentet;

Digitalisering, cybersikkerhed og sikkerhed

16. glæder sig over, at udvalget fulgte den henstilling, Parlamentet har fremsat i nylige beslutninger, om at anmode om en øget budgetandel til IT-udgifter (op til 4,5 % af det samlede budget sammenlignet med 3 % i 2018); bemærker, at tallet på 4,5 % ideelt set bør nå op på 6 % på længere sigt, hvilket vil muliggøre en gnidningsløs gennemførelse af den digitale strategi inden for den planlagte tidsramme og desuden gøre det muligt for udvalget at indhente efterslæbet i forhold til de øvrige EU-organer; glæder sig over, at de samlede bevillinger til IT-projekter, -tjenester og -udstyr, som der er indgået forpligtelser for, udgør en stigning på 13,2 % i forhold til 2018, og at denne positive tendens er fortsat i 2020;

17. er bekendt med, at udvalgets præsidium i juni 2019 vedtog den digitale strategi, der indeholder en vision for udvalgets IT-miljø og identificerer de største IT-udfordringer; glæder sig over resultaterne, såsom modulet på medlemsportalen til støtte for papirløse møder, udviklingen af den nye backoffice-applikation til behandling af ændringsforslag samt papirløse arbejdsgange og procedurer, navnlig med henblik på økonomisk forvaltning; påskønner det arbejde, der er gjort i relation til projektet om digitale arbejdspladser, som omfatter en omlægning af slutbrugermiljøet og den underliggende digitale infrastruktur; bemærker, at værktøjerne til kontorautomatisering, post og ensartet kommunikation blev opgraderet i 2019;

18. glæder sig over, at udvalget anvender gratis og open source software i videst muligt omfang; bemærker, at der i 2019 var medtaget 39 open source-softwareapplikationer i fortegnelsen over softwarepakker;

19. glæder sig over, at den IT-sikkerhedsansvarlige i 2019 fortsat arbejdede aktivt på at øge personalets brugerviden om cybersikkerhed og bl.a. gav en briefing for IT-styringsudvalget og sektorspecifikke briefinger i de enkelte afdelinger; bemærker, at der i 2019 blev iværksat yderligere to projekter vedrørende cybersikkerhed; tilskynder udvalget til at fortsætte sit nære samarbejde med andre udvalg, især Regionsudvalget, for at udvikle yderligere synergier;

20. glæder sig over det interinstitutionelle cybersamarbejde, i forbindelse med hvilket udvalget modtog bistand fra IT-Beredskabsenheden for EU's Institutioner, Organer og Agenturer, f.eks. oplæring på arbejdspladsen i cloudsikkerhed og efterretninger om cybertrusler i form af målrettede angreb på EU-organer; bemærker, at mange af digitaliseringsprojekterne vedrører digitaliseringen af menneskelige ressourcer og finansielle processer, hvor udvalget anvender Sysper- og ABAC-systemerne, som stilles til rådighed af Kommissionen; anmoder udvalget om at overveje muligheden af at forhandle med Kommissionen om bedre betingelser for at forbedre applikationsdelingsprocessen og gøre den økonomisk attraktiv;

21. tilskynder udvalget til at følge de anbefalinger, som Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse har fremsat, om at genforhandle den interinstitutionelle licensaftale og gennemførelseskontrakt, som EU-institutionerne og Microsoft indgik i 2018, med sigte på at opnå digital suverænitet, undgå leverandørfastlåsning og manglende kontrol samt sikre beskyttelsen af personoplysninger;

22. fremhæver alle initiativerne vedrørende sikkerhed såsom et særligt uddannelsesprogram om imødegåelse af kriminalitets- og terrortrusler, samarbejdet med Parlamentet om specifikke sikkerhedskurser, undersøgelsen af sikkerhedshændelser og genoptagelsen af sikkerhedsscreeningen af eksterne kontrahenters personale sammen med de øvrige EU-organer; noterer sig alt arbejdet vedrørende (bygnings-)sikkerhed, hvis hovedformål er at øge sikkerhedsniveauet og servicen for medlemmer, personale og besøgende;

23. glæder sig over, at udvalget har gennemført en række foranstaltninger for at sikre passende standarder for bygningssikkerhed såsom installationen af nyt udstyr til adgangskontrol; bemærker, at de tilknyttede sikkerhedsstandarder har nået samme niveau som Parlamentets og Kommissionens standarder;

Bygninger

24. bemærker, at der skal findes ekstra kontorer til 200 medarbejdere, når VMA-Bygningen har erstattet B68-Bygningen og TRE74-Bygningen; bemærker, at udvalgets og Regionsudvalgets præsidier i februar 2020 gav deres generalsekretærer mandat til at indlede forhandlinger med Tjenesten for EU's Optræden Udadtil med henblik på indgåelsen af en aftale, i henhold til hvilken udvalget og Regionsudvalget kan overtage lejekontrakten for Belliard 100-Bygningen fra begyndelsen af 2021; glæder sig over, at personaleudvalget og personalet generelt er blevet informeret om denne udvikling;

25. noterer sig, at VMA-Bygningen fuldt ud lever op til alle lovgivningsmæssige krav for anvendelsen af asbest, og at der blev udstedt en attest om »asbestsikkerhed« i september 2019; giver udtryk for bekymring over arbejdstagernes sundhed og forekomsten af asbest i VMA-bygningen, selv om det i attesten anføres, at den ikke udgør nogen risiko for bygningens brugere; glæder sig over, at alle relevante oplysninger om asbest i udvalgets bygninger såsom asbestpolitik, attester om asbestsikkerhed og asbestfortegnelser er blevet offentliggjort på intranettet; bemærker, at arbejdet med at renovere VMA-Bygningen efter planen skal påbegyndes i 2021;

26. glæder sig over, at den fælles VMA-arbejdsgruppe har fastlagt de vejledende principper for den fremtidige fordeling af lokaler samt objektive parametre, der muliggør ligebehandling af alle tjenester og enheder; bemærker, at personalerepræsentanterne blev inddraget, og at personalet løbende er blevet holdt informeret gennem forskellige kanaler og vil blive hørt og inddraget i den kommende fase af den detaljerede udformning af etageplaner og tildeling af individuelle arbejdsområder til de berørte tjenester;

Den miljømæssige dimension

27. anmoder udvalget om at udvikle en overordnet plan for bæredygtighed; lykønsker udvalget med den igangværende indsats inden for rammerne af miljøledelsessystemet med hensyn til at reducere CO_2-aftrykket og plastic-, fødevare- og papiraffaldet; er enig i, at nedbringelse af CO_2-aftrykket er blandt de vigtigste mål for de kommende år; opfordrer udvalget til at tage behørigt hensyn til dets elektricitetskilders energimiks og opfordrer til, at der indkøbes elektricitet, som genereres af vindmølleparker, solcelleparker, biogasanlæg og vandkraftværker; tilskynder udvalget til at deltage i projekter inden for områder, der har forbindelse til andre EU-organer, og til at udarbejde en omfattende plan for udvalget om gennemførelsen af de principper og anbefalinger, der er fremlagt i den europæiske grønne pagt, med det overordnede mål at blive klimaneutral senest i 2030;

Interinstitutionelt samarbejde

28. er bekendt med den nye serviceleveranceaftale mellem Parlamentet og udvalget, som blev lanceret i 2019, og som giver udvalget mulighed for (mod betaling) at benytte sig af Parlamentets tolketjenester, hver gang udvalget benytter Parlamentets lokaler til sine møder og lejlighedsvis også til møder i udvalgets egne lokaler; anerkender, at aftalen bidrager til at optimere brugen af Parlamentets tolke; anerkender de eksisterende samarbejdsaftaler mellem Parlamentet, udvalget og Regionsudvalget; anmoder udvalget om at identificere yderligere potentielle synergier og besparelser og andre områder, hvor backofficefunktioner kan deles; er bekendt med de anmodninger, som både udvalget og Regionsudvalget har fremsat inden for rammerne af dechargeproceduren, om, at den igangværende samarbejdsaftale skal overholdes, således at udvalget og Regionsudvalget kompenseres for de stillinger, der blev overført til Parlamentet;

29. minder om, at samarbejdsaftalen mellem Parlamentet og udvalget af 5. februar 2014 indeholder bestemmelser om kompensation for tabet af oversættelseskapacitet ved at stille yderligere beløb til rådighed for både udvalget og Regionsudvalget; bemærker, at der er afsat et beløb på 2 mio. EUR til eksternalisering af oversættelse med mulighed for, at et eventuelt overskydende beløb kan anvendes til yderligere politisk arbejde, samt et ekstra beløb på 1,1 mio. EUR til øget politisk arbejde; bemærker, at overførslerne fandt sted i 2015 og 2016, og at der allerede blev foretaget en reduktion under forligsproceduren i 2017; bemærker, at de årlige besparelser som følge af overførslen af 36 stillinger kan anslås til 3,42 mio. EUR; anmoder Parlamentet, udvalget og Regionsudvalget om i fællesskab at rapportere til Parlamentets Budgetkontroludvalg om den igangværende revision af aftalen; anerkender, at aftalen giver mulighed for mere fleksibilitet til fordel for Parlamentet, udvalget og Regionsudvalget; bemærker, at reallokeringen af ikkeanvendte midler til andre politikområder er en del af denne fleksibilitet;

30. er enig i, at der er behov for yderligere at fremme det politiske samarbejde for så vidt angår den årlige og flerårige programmering, den fælles erklæring fra Parlamentet, Rådet og Kommissionen om lovgivningsmæssige prioriteter og overvågningen af det årlige arbejdsprogram; tilskynder udvalget til at arbejde på konkrete forslag til forbedring af kommunikation på udvalgsniveau og med Parlamentets ordførere med henblik på at udvikle en mere systematisk tilgang til politisk samarbejde;

31. konstaterer, at de samlede udgifter til ekstern oversættelse for udvalget og Regionsudvalget var på 6 043 592 EUR i 2019, hvoraf udvalgets andel udgjorde 3 550 762 EUR, og at de samlede udgifter til intern oversættelse ville have udgjort 8 781 075 EUR, hvoraf udvalgets andel ville have beløbet sig til 5 159 101 EUR;

32. tilskynder udvalget til at tilslutte sig Unionens åbenhedsregister på grundlag af en serviceleveranceaftale med henblik på at øge gennemsigtigheden i forbindelse med lobbymøder; anerkender betydningen af det interinstitutionelle samarbejde i form af serviceleveranceaftaler mellem udvalget og andre EU-institutioner og -organer, eksempelvis Kommissionen, med hensyn til yderligere at optimere processerne inden for personale- og økonomiforvaltning, IT og andre administrative områder; er interesseret i at få oplyst, om der foretages en cost-benefit-analyse, inden der indgås en aftale;

33. glæder sig over det gode samarbejde mellem udvalget og Regionsudvalget på det administrative område, som fører til betydelige synergier og stordriftsfordele; bemærker, at den nuværende administrative aftale er blevet forlænget til udgangen af juni 2021; bemærker, at to punkter endnu ikke er blevet ført ud i livet, nemlig en mere afbalanceret fordeling af stillinger inden for de fælles tjenester, som i øjeblikket er i Regionsudvalgets favør, og en ligelig pladsfordeling (andelen af kontorarealerne var 53 % for udvalget og 47 % for Regionsudvalget); glæder sig over, at forhandlingerne om fornyelse af den administrative aftale har som mål at øge effektiviteten yderligere og opnå potentielle besparelser;

34. anmoder udvalget om at holde Parlamentet orienteret om eventuelle forbedringer i effektiviteten af de administrative processer, som synes at være en nødvendighed i lyset af en stadigt stigende arbejdsbyrde og en verden i hastig forandring; gentager, at fortsatte reformer er en nødvendighed for at sikre, at udvalget er godt rustet til at reagere på fremtidige udfordringer;

Kommunikation

35. anerkender, at udvalget i 2019 gjorde en særlig indsats for at støtte Parlamentet i at promovere valget til Europa-Parlamentet ved at deltage i den interinstitutionelle kampagne, herunder en kampagne på de sociale medier af flere måneders varighed (med næsten 17 000 handlinger såsom likes, kommentarer og retweets og en samlet rækkevidde på 18,4 millioner); er enigt i, at rækkevidden af udvalgets politiske arbejde går videre, end hvad de kvantitative indikatorer udtrykker, og at udvalget ikke kun opnår dette via sin traktatfæstede rådgivende funktion, men også gennem lokale udadrettede aktiviteter, der har til formål at øge civilsamfundets kendskab til udvalgets arbejde og dets rolle i Unionens beslutningsproces;

36. bemærker, at udvalgets primære Twitter-konto ved udgangen af 2019 havde 43 300 følgere, mens den primære Facebook-konto havde 32 600 følgere; bemærker, at udvalgets hurtigst voksende tilstedeværelse på de sociale medier er på LinkedIn, hvor der i 2019 blev registreret en stigning på 54 % i antallet af følgere til 14 500 ved udgangen af 2019; bemærker, at udvalget med denne kombination af kanaler når ud til en velafbalanceret gruppe af følgere;

37. glæder sig over udvalgets indsats for at opbygge et mere mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø og en mere mangfoldig og inkluderende arbejdskultur ved at træffe foranstaltninger til fordel for personer med handicap såsom at gøre intranettet og webstedet digitalt tilgængelige for personer med synshandicap; anmoder om en opfølgende indsats for så vidt angår erhvervelse af den relevante certificering af lige adgang til sine websteder for personer med handicap;

38. bemærker, at der er behov for en kompleks tilgang for at gøre EU-institutionernes og -organernes websteder tilgængelige for personer med forskellige slags handicap, herunder adgang til de nationale tegnsprog; foreslår, at handicaprelaterede organisationer inddrages i denne proces;

Intern forvaltning, intern kontrol og finans

39. glæder sig over udvalgets indsats med hensyn til krisestyring og driftskontinuitet via oprettelsen af et websted med alle de oplysninger, der er nødvendige for driftskontinuitetsoperationer, herunder ajourførte dokumenter vedrørende krisestyring og forvaltning af driftskontinuitet og en ajourført beskrivelse af de forskellige indsatshold, deres sammensætning og deres rolle; understreger, at medlemmernes repatrieringsteam i september 2019 afholdt den første øvelse i fuld målestok med udgangspunkt i fire forskellige scenarier, og at konklusionerne af øvelsen er genstand for systematisk opfølgning;

40. bemærker med bekymring, at udvalgets samlede årlige budget er steget fra 108 000 000 EUR i 2006 til over 138 000 000 EUR i 2019, mens det samlede antal udtalelser og rapporter fra udvalget er faldet væsentligt (fra 215 i 2018 til 127 i 2019); er klar over, at nedgangen i antallet af afgivne udtalelser kan have relation til valgcyklussen, men er bekymret over stigningen i omkostningerne pr. udtalelse (1,1 mio. EUR i 2019 sammenlignet med 630 000 EUR i 2018) og udtrykker bekymring over outsourcingen af rapporteringsarbejdet til eksterne virksomheder; bemærker med bekymring, at blot 55 ud af de 127 udtalelser og rapporter var initiativudtalelser;

41. bemærker, at udvalgets mest læste udtalelse i 2019 (om blockchains og distributed ledger-teknologi) ikke nåede op på mere end 2 500 sidevisninger, og at de andre udtalelser i top fem kun nåede op på mellem 1 000 og 2 000 visninger; tilskynder udvalget til at optrappe sin indsats for at opnå en større udbredelse af sine udtalelser;

42. bemærker, at den årlige aktivitetsrapport for 2019 kun giver en generel oversigt over udvalgets aktiviteter og ikke giver en mere dybdegående kvalitativ og kvantitativ evaluering af dets arbejde; opfordrer udvalget til at indføre andre centrale resultatindikatorer i sin årlige aktivitetsrapport — såsom andelen af anbefalingerne i udvalgets udtalelser, der bliver gennemført i Unionens lovgivning — for at gøre det muligt at foretage en vurdering af virkningerne af udvalgets arbejde;

43. anmoder udvalget om at rationalisere sine interne organer og ændre ansvarsområderne for sine strukturer som anført i opfølgningen på decharge for 2018, herunder komme med præciseringer for så vidt angår de besparelser, der er gjort i forbindelse med denne proces; bemærker de skridt, som præsidiet har taget med at nedsætte en ad hoc-gruppe på seks medlemmer, som skal udarbejde en omfattende redegørelse for, hvordan udvalgets arbejdsstrukturer og organer kan strømlines, herunder spørgsmålet om ansvarsområdet for sektionerne og Den Rådgivende Kommission for Industrielle Ændringer (CCMI); anmoder præsidiet om at udvide denne strømlining til at omfatte alle andre eksisterende organer og om at aflægge rapport til Parlamentet om resultaterne;

44. anerkender, at udvalget har udviklet en lang række centrale resultatindikatorer for alle områder af sin administration, hvoraf nogle måler præstationsniveauet (f.eks. ekspeditionstiden for betalinger), mens andre måler aktivitetsniveauet (f.eks. produktionsmængde); anmoder udvalget om i den næste årlige aktivitetsrapport ud over disse meget detaljerede oplysninger at fremlægge en konsolideret udgave med de vigtigste mål og de opnåede resultater;

45. bemærker, at der i 2019 blev foretaget en vurdering af overholdelsen af de interne kontrolstandarder, og at denne viste forbedringer i forhold til 2018; bemærker imidlertid, at ikke alle standarder blev gennemført fuldt ud, og at der blev identificeret opfølgende foranstaltninger; bemærker, at to opfølgende foranstaltninger blev udskudt til 2020, navnlig en formel vurdering af følsomme funktioner og gennemførelsen af en flerårig intern kommunikationsstrategi; minder udvalget om den anbefaling, der blev fremsat i Revisionsrettens beretning, om at gennemføre en politik for håndtering af følsomme funktioner; anerkender, at udvalget i sine svar har redegjort for de påtænkte tiltag og den omstændighed, at der blev påbegyndt forberedende aktiviteter i første halvår af 2020; bemærker, at udvalget meddelte, at den nye politik burde være taget i brug senest i 2021; anmoder udvalget om at give Parlamentet en detaljeret beskrivelse af denne nye politik, herunder en definition af følsomme funktioner, og en status på dens gennemførelse;

46. bemærker, at udvalget gennemførte en tredje opfølgende foranstaltning til den førnævnte manøvre i form af harmoniseringen af processer og procedurer på tværs af direktorater og enheder; opfordrer udvalget til at oprette et centralt register over processer og procedurer for at sikre, at den skriftlige dokumentation harmoniseres; gentager, at denne tilgang vil bidrage til at øge respekten for eksisterende processer og procedurer, og sørger for, at alle udvalgets hovedaktiviteter er underlagt en proces eller en procedure;

47. bemærker, at to revisioner blev afsluttet af den interne revisionstjeneste (IAS) i 2019: den ene om overholdelse af institutionelle frister og den anden om tolkning; bemærker vedrørende den første revision, at udvalget er i færd med at gennemføre de i handlingsplanen fastsatte administrative foranstaltninger, såsom at fremhæve institutionelle frister i de dokumenter, udvalget anvender, for at sikre en bedre tilrettelæggelse af dets arbejde og på konsekvent vis at udarbejde statistikker over udvalgets overholdelse af frister; glæder sig over udvalgets fortsatte bestræbelser på at kunne bidrage bedre til Unionens lovgivningsproces; bemærker vigtigheden af revisionen af tolkning, eftersom den udgør en vigtig del af Unionens beslutningstagning og er påvirket af såvel betydelige budgetnedskæringer som de højere udgifter til tolkning, hvilket kan ses ved, at udvalget i dag kun har råd til ca. 75 % af den tolkning, det havde råd til i 2014; bemærker, at formålet med denne effektivitetsrevision var at undersøge procedurerne, navnlig om der kan spares på omkostningerne, uden at det går ud over mængden og kvaliteten af den ydede tolkning; bemærker, at en analyse af udvalgte sager viste, at procedurerne for levering af tolkning var veletablerede, og at der blev stillet tolkning til rådighed efter anmodning; bemærker, at den generelle tilfredshed blandt slutbrugerne er høj; bemærker, at den aftalte handlingsplan i øjeblikket er ved at blive gennemført og omfatter løbende udpegning af områder, hvor der potentielt kan foretages besparelser;

48. bemærker, at der var foreslået en revision af etik og trivsel på arbejdspladsen i arbejdsprogrammet for 2019, men at denne blev udskudt til arbejdsprogrammet for 2020; bemærker, at revisionen blev påbegyndt i 2019, men at tilgangen blev ændret som følge af Revisionsrettens særberetning om etik, som blev offentliggjort den 19. juli 2019; bemærker, at IAS har til hensigt at følge den tilgang, som Revisionsretten har valgt, når den vurderer de etiske rammer, der er etableret i udvalget; råder IAS til at medtage implementeringen af de nu reformerede etiske rammer i sin revision;

49. glæder sig over, at 11 500 (79 %) af de fakturaer, som udvalget modtog i 2019, var i elektronisk format, hvilket er i overensstemmelse med bestemmelserne i direktiv 2014/55/EU ([1]); lykønsker udvalget med, at det i 2019 havde den største anvendelse af e-fakturaer, både i absolutte og relative tal, af alle EU-organer;

([1]) Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/55/EU af 16. april 2014 om elektronisk fakturering i forbindelse med offentlige udbud (EUT L 133 af 6.5.2014, s. 1).

50. understreger, at afdelingen for offentlige indkøb i 2019 ajourførte de skriftlige instrukser og skabeloner og fortsatte med at yde vejledning og rådgivning til alle berørte finansielle aktører; glæder sig over, at anvendelsen af skabeloner sammen med ekspertrådgivning har medført en betydelig kvalitativ forbedring af indkøbsprocedurerne og reduceret de fejl, der er konstateret i forbindelse med forudgående kontroller; påpeger, at udvalgets kontrolafdeling arbejder tæt sammen med afdelingen for offentlige indkøb for at forbedre effektiviteten af kontrollerne;

Menneskelige ressourcer

51. bemærker, at stillingsfortegnelsen viser 668 stillinger i 2019, hvilket er det samme som i 2018; bemærker, at der ikke er sket nogen ændringer i arbejdsstyrken, og at det samlede antal ansatte (tjenestemænd, midlertidigt ansatte, kontraktansatte, udsendte nationale eksperter og rådgivende læge) var 702 pr. 31. december 2019 (sammenlignet med 705 i 2018);

52. er klar over, at udvalget fortsætter med at gennemføre sin handlingsplan 2017-2020 for lige muligheder og mangfoldighed; bemærker, at der blev opnået fuld kønsbalance blandt udvalgets ledende medarbejdere i 2018, og at denne situation fortsat er relativt stabil; beklager, at udvalgets nye politiske ledelse ikke afspejler denne tendens, idet kun én ud af syv sektionsformænd og ingen af de tre gruppeformænd er kvinder, navnlig i betragtning af at udvalget i sin mandatperiode 2020-2025 har det højeste antal nye og kvindelige medlemmer siden 2010; glæder sig over de oplysningsarrangementer, som organiseres i relation til mangfoldighed, såsom konferencen »forenet i mangfoldighed« om kommunikation i et multikulturelt miljø med det formål at fremme respektfulde relationer på arbejdspladsen, samtidig med at der tages hensyn til mangfoldighed; glæder sig især over de specifikke aktiviteter og foranstaltninger i forbindelse med handicap; tilskynder imidlertid udvalget til også at indføre konkrete foranstaltninger såsom uddannelse i kønsligestilling for medlemmerne af udvælgelsespaneler for at undgå ubevidst forudindtagethed;

53. bemærker den ganske lille forbedring i den geografiske balance i forhold til 2018, idet 19 % af udvalgets ledere i øjeblikket kommer fra medlemsstater, der tiltrådte Unionen efter 2004 (sammenlignet med 16 % i 2017 og 18,5 % i 2018); bemærker med bekymring overrepræsentationen af visse nationaliteter blandt udvalgets personale; opfordrer indtrængende udvalget til at udvikle konkrete foranstaltninger for at afhjælpe denne ubalance; opfordrer udvalget til fortsat at tage skridt for at opnå geografisk balance blandt sit personale for at sikre en passende repræsentation af statsborgere fra alle medlemsstater, som artikel 4 i forretningsordenen for præsidiemedlemmer kommer ind på, herunder på ledelsesniveau;

54. anmoder udvalget om at aflægge rapport til dechargemyndigheden om handlingsplanens konkrete resultater i relation til lige muligheder og mangfoldighed, navnlig om resultaterne af de trufne foranstaltninger med hensyn til at styrke mangfoldighed og gøre udvalget til en mere inkluderende arbejdsplads for personer med handicap;

55. anerkender, at oprettelsen af et register over specialiserede stillinger, dvs. stillinger, der ikke er omfattet af mobilitetsordningen, blev afsluttet efter en grundig analyse i 2019, og at en sådan liste ikke fandtes tidligere; bemærker, at den endelige liste over alle fritagne specialiserede stillinger blev meddelt alle medarbejdere og omfatter både chefen for den juridiske tjeneste og alle udvalgets advokater;

56. anerkender de foranstaltninger, der er truffet vedrørende trivsel, såsom relanceringen af en mentorordning for nytilkomne, som er led i en forebyggende tilgang til håndteringen af psykosociale risici; noterer sig udvekslingen af bedste praksis med henblik på løbende at forbedre denne ordning; bemærker den omfattende ajourføring af reglerne om telearbejde, som giver øget fleksibilitet for arbejdstagerne; tilskynder udvalget til at fuldende indførelsen af fleksible arbejdsordninger med en beskyttelse af personalets ret til at være offline;

57. bemærker med tilfredshed foranstaltningerne vedrørende langtidssygeorlov, navnlig dem, der er rettet mod at lette medarbejdernes tilbagevenden til arbejdet;

58. giver udtryk for alvorlig bekymring over den uro, der har været i offentligheden på grund af visse ansættelsesprocedurer, som udvalget har benyttet; opfordrer udvalget til at opstille tydelige interne retningslinjer vedrørende offentliggørelsen af ledige stillinger og fremsætte en tydelig forklaring af tjenestens interesse i tilfælde af midlertidige personaleforflyttelser; understreger vigtigheden af nøje at sikre, at hver enkelt fase gennemføres på fuldstændigt gennemsigtig vis, uden undtagelse, som fastsat i udvalgets forretningsorden og i personalevedtægterne, hele vejen igennem ansættelsesproceduren (offentliggørelse, udvælgelse, udnævnelse og ansættelse) for at undgå eventuelle risici mod ikke blot udvalgets, men alle Unionens enheders omdømme;

59. bemærker, at udvalget i 2019 tog imod 54 praktikanter på længerevarende ophold, som modtog et månedligt tilskud fra udvalget til deres underhold, 15 praktikanter på kortvarige ophold, som ikke modtog noget tilskud fra udvalget, og én praktikant, som modtog et tilskud, der blev ydet af et eksternt offentligt organ; anbefaler, at udvalget også betaler et passende tilskud til korttidspraktikanter, medmindre de modtager betaling fra andre kilder;

Gennemsigtighed

60. glæder sig over, at udvalget er begyndt at fremme et respektfuldt arbejdsmiljø med det mål at sikre, at alle medarbejdere har kendskab til de nuværende etiske rammer; bemærker, at der i 2019 blev indledt en omfattende oplysningskampagne kaldet respect@work, hvori der er indarbejdet en række forslag fra Den Europæiske Ombudsmands beretning om værdighed på arbejdspladsen i EU's institutioner og agenturer (SI/2/2018/AMF); glæder sig over, at netværket af fortrolige rådgivere blev styrket; bemærker, at udvalget efter en afgørelse truffet af Den Europæiske Ombudsmand vedtog sine retningslinjer for håndtering af personalets interessekonflikter i forbindelse med udøvelsen af deres hverv og gav alle medarbejdere relevante oplysninger; bemærker, at retningslinjerne har til formål at fungere som en praktisk håndbog for personalet i tilfælde, hvor de skal udføre overlappende opgaver, såsom ledelsesopgaver parallelt med personalerepræsentationsaktiviteter; anmoder udvalget om at gøre yderligere fremskridt med foranstaltninger, der tager højde for Ombudsmandens beretning;

61. anmoder udvalget om at rapportere om eventuelle resultater i forbindelse med Den Europæiske Ombudsmands henstilling, såsom retningslinjerne for eksterne aktiviteter; bemærker, at Ombudsmanden i 2019 offentliggjorde sin rapport om offentliggørelse af oplysninger vedrørende tidligere ledende medarbejdere med henblik på at håndhæve det etårige forbud mod lobby- og fortalervirksomhed (SI/2/2017/NF), og at udvalget undersøgte muligheden for at ændre sin afgørelse om eksterne aktiviteter; anmoder udvalget om at benytte denne lejlighed til at forstærke sit system for at undgå potentielle tilfælde af interessekonflikter;

62. giver udtryk for bekymring over de undersøgelser, som Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) gennemførte i 2019; bemærker, at to sager vedrørende medlemmer og uretmæssig tilegnelse af EU-midler blev afsluttet; bemærker med tilfredshed, at beløbene er blevet inddrevet af udvalget; bemærker, at der blev indledt to sager (én vedrørende et medlem og én vedrørende en medarbejder), hvoraf den første sag endnu ikke er afsluttet, og den anden sag blev afsluttet i 2020, uden at der blev konstateret nogen overtrædelse; bemærker, at der i 2020 blev indledt to sager, hvoraf den ene, en sag fra 2018, blev afsluttet inden for samme år med en bekræftelse af svigagtig adfærd fra et medlems side, og at den anden stadig er i gang; bemærker, at en anden sag mod et medlem er blevet indledt og endnu ikke er afsluttet; noterer sig, at der efter udvalgets bedste overbevisning i øjeblikket er to åbne OLAF-undersøgelser, begge vedrørende medlemmer og ikke relateret til chikane;

63. bemærker, at udvalgets nuværende tilgang til at bekræfte medlemmernes tilstedeværelse på møder er i overensstemmelse med bedste praksis i andre EU-enheder såsom Parlamentet og Regionsudvalget; bemærker, at systemet kræver én enkelt underskrift og en erklæring om tilstedeværelse ved et møde; bemærker, at artikel 4, litra a), i medlemmernes finansielle vilkår fastsætter, at »For at kunne modtage udgiftsgodtgørelse eller dagpenge på basis af disse bestemmelser skal den ydelsesberettigede a) undertegne deltagerlisten på møder, hvor der er en sådan liste, b) udfylde standarderklæringen om udgifterne til hvert møde og c) fremlægge relevante bilag«;

64. opfordrer indtrængende udvalget til at holde dechargemyndigheden orienteret om de procedurer og processer, som udvalget har iværksat eller agter at iværksætte for at undgå tilfælde af chikane eller lignende problemer i forhold til personalet i fremtiden med henblik på at sikre, at den beklagelige udvikling, der tidligere har påført ofrene lidelse og skadet udvalgets og hele Unionens omdømme, ikke gentager sig;

65. gentager sin anmodning om tydelig og stærk beskyttelse af samt støtteforanstaltninger for ofrene for chikane; opfordrer indtrængende udvalget til at indføre specifikke regler og procedurer om chikane; mener, at den omstændighed, at et udvalgsmedlem ikke er omfattet af personalevedtægten, ikke kan betragtes som en undskyldning for ikke at gribe ind;

Nægtelse af decharge i 2018, interessekonflikter, chikane og whistleblowing

66. minder om, at flere ansatte blev udsat for psykisk chikane af den daværende formand for Gruppe I igennem en lang periode; beklager, at de eksisterende foranstaltninger til bekæmpelse af chikane i udvalget ikke formåede at tackle og afhjælpe problemet tidligere på grund af det pågældende medlems overordnede stilling; beklager, at de foranstaltninger, der blev truffet for at beskytte ofrene frem til afslutningen af OLAF's undersøgelse, synes at have været improviserede og utilstrækkelige, navnlig i lyset af Personalerettens dom af 12. maj 2016 ([2]), som udvalget burde have taget ved lære af; bemærker med bekymring, at manglerne i de interne procedurer, herunder en uklar fordeling af rapporteringsforpligtelser på det øverste ledelsesniveau, resulterede i passivitet fra udvalgets administration, som førte til en tilsidesættelse af diligenspligten og forpligtelsen til at rapportere til OLAF; fordømmer, at det har taget udvalget så lang tid at træffe de nødvendige foranstaltninger til at ændre udvalgets forretningsorden og adfærdskodeks for at undgå en sådan situation i fremtiden;

67. minder om, at OLAF identificerede ofrene for chikane i forbindelse med sin undersøgelse i 2018; beklager, at ofrene blev tvunget til selv at iværksætte processen ved hjælp af egne midler på grund af den manglende handling fra udvalgets administrations side; bemærker, at opfølgningen på de formelle anmodninger, som ofrene fremsatte i henhold til artikel 24 i personalevedtægten, blev indledt i januar 2020; bemærker med bekymring, at den formelle anerkendelse af deres status som forurettede først blev givet den 2. oktober 2020, selv om udvalget hævder at have anerkendt deres status implicit flere måneder tidligere;

68. påpeger, at udvalgets forsømmelser i denne sag har resulteret i et væsentligt tab af offentlige midler for så vidt angår retlige omkostninger, sygeorlov, beskyttelse af ofre, nedsat produktivitet, møder i præsidiet og andre organer osv.; mener derfor, at sagen giver anledning til bekymring for så vidt angår ansvarlighed, budgetkontrol og god forvaltning af menneskelige ressourcer i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer; minder i denne henseende om, at Revisionsretten i sin særberetning 13/2019 »EU-institutionernes etiske rammer: mulighed for forbedring« anfører, at etisk adfærd i offentlig forvaltning bidrager til en mere forsvarlig økonomisk forvaltning og øget offentlig tillid, og at enhver form for uetisk adfærd blandt ansatte i og medlemmer af Den Europæiske Unions institutioner og organer er genstand for stor offentlig bevågenhed og svækker tilliden til Unionens institutioner og organer;

69. minder om, at Parlamentet nægtede at meddele udvalgets generalsekretær decharge for regnskabsåret 2018, bl.a. på grund af en grov tilsidesættelse af diligenspligten og administrationens manglende handling samt de økonomiske konsekvenser heraf; minder udvalget om, at det er en alvorlig sag at blive nægtet decharge, hvilket kræver omgående handling; beklager dybt, at den daværende direktør for HR og finans, som nu er generalsekretær, undlod at træffe håndfaste foranstaltninger — navnlig med hensyn til forebyggelse og erstatning — indtil udvalget blev nægtet decharge i 2018;

70. bemærker, at generalsekretæren i forbindelse med dechargeproceduren i 2018 og til dels i 2019 ikke var i stand til at forelægge Parlamentets Budgetkontroludvalg tilstrækkelige, gennemsigtige og pålidelige oplysninger, hvilket fremgik af det antal gange, de fremlagte oplysninger blev tilbagevist af whistleblowere, udvalgets fagforeninger, ofrenes forsvarsteam eller af krænkeren selv; opfordrer udvalget til at notere sig den skade, som ofrene og whistleblowerne er blevet påført, både fysisk og moralsk, som følge af utilstrækkelig støtte og manglende retmæssig rehabilitering og kompensation; er dybt bekymret over, at ofrene var nødt til at indgive en klage på grund af udvalgets administrations manglende handling i rehabiliteringsprocessen; minder udvalget om dets forpligtelse til at beskytte ofre og whistleblowere;

71. anerkender, at udvalget stræber efter yderligere at styrke sin kapacitet til at bekæmpe uetisk adfærd; bemærker, at der skulle være blevet godkendt en detaljeret handlingsplan senest ved udgangen af 2020; er enigt i, at udvalget fortsat skal øge medarbejdernes og ledelsens bevidsthed gennem mere målrettet intern kommunikation om de strukturer, der allerede er til rådighed til at hjælpe med at håndtere alle former for vanskelige situationer på arbejdspladsen; anmoder udvalget om at gøre undervisningsforløb om etik og integritet obligatoriske for dets medlemmer; anmoder udvalget om at forelægge Parlamentet en komplet oversigt over alle trufne foranstaltninger;

([2]) Dom fra EU-Personaleretten (Tredje Afdeling) af 12. maj 2016, FS mod Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg (EØSU), F-50/15, ECLI:EU:F:2016:119.

72. opfordrer udvalget til hurtigt at indgå en forligsaftale med ofrene for chikane og ureglementeret adfærd; mener, at den nye ledelse bør påtage sig en aktiv rolle i forhandlingerne om et forlig med ofrene med henblik på at nå frem til en retfærdig og tilfredsstillende aftale, som støttes af alle parter, og på at undgå eventuelle interessekonflikter; forventer, at forligsaftalen med ofrene baseres på princippet om gennemsigtighed og ordentlighed og indeholder en offentlig undskyldning, rimelige forligsvilkår, fuld rehabilitering af ofrene i deres arbejdsmiljø og garanteret beskyttelse mod repressalier som følge af sagen; modsætter sig på det kraftigste, at der lægges nogen form for pres på ofrene for at underskrive klausuler om hemmeligholdelse og forhindre dem i at give fortrolige oplysninger om forliget til Parlamentets Budgetkontroludvalg; opfordrer udvalget til at aflægge detaljeret rapport om de tilbudte beskyttende og kompenserende foranstaltninger; anmoder udvalget om at aflægge rapport om de identificerede ofres nuværende situation;

73. noterer sig de beslutninger, der blev truffet af udvalgets generalforsamling med stort flertal den 28. januar 2021, og glæder sig over vedtagelsen af en ny adfærdskodeks, som ophæver og erstatter den kodeks, der blev vedtaget i marts 2019, samt etableringen af rammer vedrørende etik og integritet; bemærker, at adfærdskodeksen nu indeholder en sanktionsordning, der står i et rimeligt forhold til alvoren af den uetiske adfærd; glæder sig især over indførelsen af økonomiske sanktioner og muligheden for at ekskludere et medlem fra udvalget; opfordrer indtrængende udvalget til at håndhæve sanktioner, når det er nødvendigt, såvel som de forbedrede bestemmelser om erklæringen af økonomiske interesser og om interessekonflikter; opfordrer indtrængende til, at Parlamentet, Rådet og Kommissionen meddeles navnene på udvalgsmedlemmer, der anses for at have overtrådt adfærdskodeksen; lykønsker udvalget med den ambitiøse, omfattende og styrkede adfærdskodeks, som er orienteret mod Parlamentets bemærkninger og de relevante henstillinger fra Den Europæiske Ombudsmand; bemærker med tilfredshed fremhævelsen af udvalgsmedlemmernes passende adfærd og respekten for de ansattes værdighed og integritet; forventer en nøje overholdelse fra udvalgets medlemmers side såvel som en konsekvent tilgang fra udvalgets politiske ledelses side, herunder de tre interne grupper, som repræsenterer arbejdsgiverne, arbejdstagerne og civilsamfundet;

74. understreger, at udvalget på grundlag af bemærkningerne fra Parlamentets Budgetkontroludvalg, rapporten fra OLAF og dets eget rådgivende udvalgs overvejelser om medlemmernes adfærd nedsatte en fælles intern arbejdsgruppe om den etiske ramme med mandat til at undersøge alle potentielle mangler i de nuværende rammer med henblik på at anbefale forbedringer; bemærker, at det rådgivende udvalg også har mulighed for at samarbejde med den fælles interne arbejdsgruppe for at sikre sammenhæng i de overordnede etiske rammer i udvalget og undersøge mulige synergier; bemærker, at det rådgivende udvalg om medlemmernes adfærd blev til det etiske udvalg, og at der er blevet tilføjet en bestemmelse vedrørende udnævnelsen af stedfortrædende medlemmer samt muligheden for, at et af dets medlemmer erklærer sig inhabil eller afsættes, såfremt vedkommende findes skyldig i at have overtrådt adfærdskodeksen; glæder sig over, at udvalget nu har specifikke undersøgelsesbeføjelser med henblik på at fuldføre sin mission og tillige kan søge rådgivning hos eksterne eksperter; anbefaler kraftigt, at det etiske udvalg indfører fast høring af udvalgets juridiske tjeneste frem for en valgfri høring, navnlig når der indledes en undersøgelse; bemærker, at udvalget også har opdateret sine rammer for etik og integritet ved at vedtage en handlingsplan for stærkere etiske rammer, som trådte i kraft den 7. januar 2021; forventer et solidt og pålideligt sæt foranstaltninger vedrørende beskyttelse af, forbud mod repressalier over for og støtte til ofrene;

75. bemærker, at det mandat, som præsidiet gav i juni 2020, til at udarbejde forslag med henblik på at revidere adfærdskodeksen og bestemmelserne i forretningsordenen vedrørende adfærdskodeksen blev udskudt af præsidiet den 15. september 2020, fordi et bestemt medlem, der var fungerende formand for Gruppe I, anbefalede, at det rådgivende udvalgs afgørelse om forretningsordenen blev udsat til efter oktober 2020; er bekymret over, at dette medlem, som blev fundet ansvarligt for chikane, stadig var aktivt i præsidiet, efter at OLAF havde fremsat sin henstilling, og formåede at forsinke vedtagelsen af den nye adfærdskodeks for medlemmer;

76. anmoder udvalget om at udstyre sin juridiske tjeneste med en formel arbejdsstrategi for at sikre, at tjenesten inddrages officielt og systematisk i udvalgets vigtigste emner, uden at beslutningen om at høre tjenesten overlades til de forskellige tjenestegrene; anser de modtagne svar på spørgsmålene i denne forbindelse for at være utilstrækkelige og anmoder udvalget om at rapportere til Parlamentet om, hvad der skal gøres, for at udvalgets juridiske tjeneste inddrages på en mere systematisk og uafhængig måde;

77. påskønner, at en intern revision vedrørende etik og integritet vil tage form af en kortlægning efterfulgt af en analyse, som har til formål at skabe et samlet overblik over regler, standarder og foranstaltninger vedrørende etik og integritet; bemærker, at revisionen også vil behandle spørgsmål som gaver og underholdning, eksterne aktiviteter og opgaver, interessekonflikter og beskæftigelse efter ansættelse i Unionen;

78. er bekymret over, at præsidiet den 1. december 2020 til trods for sin afgørelse fra juli 2020 godkendte indsættelsen af det undersøgte medlem som Gruppe I's repræsentant for transportkategorien, hvilket automatisk bragte ham i kontakt med personalet i Gruppe I, herunder hans ofre;

79. glæder sig over det møde, der blev holdt med OLAF i juli 2019, med henblik på at præcisere fortolkningen af den administrative aftale mellem OLAF og udvalget, således at eventuelle chikanesager vedrørende medlemmer betragtes som højt prioriterede; bemærker, at udvalget på nuværende tidspunkt ikke kan basere sig på en ekstern uafhængig undersøgelseskapacitet i forbindelse med chikanesager (bortset fra OLAF); bemærker, at kontakterne med agenturernes netværk og med Kommissionens disciplinærkontor hidtil ikke har været afgørende; glæder sig over, at dette spørgsmål også i øjeblikket undersøges som led i den igangværende revision af afgørelsen om administrative undersøgelser;

80. understreger i forbindelse med OLAF's konklusioner om chikane begået af et medlem af udvalget og i henhold til udvalgets præsidiums afgørelse af 9. juni 2020, at det pågældende medlem var blevet frataget alle sine opgaver i relation til forvaltningen og administrationen af Gruppe I-sekretariatets personale frem til udløbet af hans mandatperiode; bemærker, at medlemmet den 7. september 2020 trak sit kandidatur til stillingen som formand for udvalget tilbage; beklager, at den styrkede sanktionsordning under den reviderede adfærdskodeks ikke kan anvendes i dette specifikke tilfælde som følge af det retlige princip om, at sanktioner ikke har tilbagevirkende kraft; finder det imidlertid dybt betænkeligt, at Rådet har udnævnt krænkeren til medlem for en ny mandatperiode, og at ofrene og whistleblowerne risikerer at blive udsat for repressalier af ham eller andre personer, som støtter ham i udvalget; fremhæver, at han hverken erkender eller beklager sine forseelser, hvilket er udtryk for en komplet mangel på selvrefleksion og respekt for de berørte ofre;

81. gentager sin bekymring over, at udvalgets websted stadig indeholder en erklæring fra det pågældende medlem i hans egenskab af formand for Gruppe I, som i realiteten er et personligt forsvarsskrift, samt den skærpende omstændighed, at de omtalte sager enten er verserende eller forventes indbragt for Unionens judicielle myndigheder og de belgiske myndigheder;

82. bemærker, at den begæring om foreløbige foranstaltninger, som ovennævnte medlem indgav til Retten (KN mod EØSU, T-377/20) med henblik på at få udsat gennemførelsen af udvalgspræsidiets afgørelse af 9. juni 2020, blev afvist af Retten, fordi den ikke opfyldte betingelsen om uopsættelighed; bemærker, at hovedsagen med påstand om annullation af ovennævnte afgørelse fortsat verserer;

83. bemærker, at udvalgets plenarforsamling den 15. og 16. juli 2020 bekræftede præsidiets afgørelse af 9. juni 2020 om udvalgets deltagelse som civil part i den procedure, der indledes af arbejdsmarkedsauditøren i Bruxelles ved Tribunal correctionnel (retten i første instans i straffesager) i Bruxelles; bemærker, at arbejdsmarkedsauditøren i Bruxelles er blevet underrettet om ophævelsen af medlemmets immunitet, men at der til dato ikke er modtaget yderligere oplysninger om sagen;

84. er dybt bekymret over, at EØSU i april 2021 stadig undlader at opfylde sin omsorgspligt over for ofre for chikane og alvorlige forseelser i betragtning af, at det kun indgik forligsaftaler med 2 ud af de 4 ofre og endnu ikke har offentliggjort den offentlige undskyldning, som det lovede.