USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2021/1553

ze dne 29. dubna 2021

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie za rozpočtový rok 2019, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor

EVROPSKÝ PARLAMENT,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2019, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0057/2021),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zlepšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

1. vítá, že Účetní dvůr dospěl na základě svého auditu k závěru, že platby za rozpočtový rok končící dnem 31. prosince 2019 v oblasti správních a jiných výdajů Evropského hospodářského a sociálního výboru (dále jen „Výbor“) nebyly ve svém celku zatíženy závažnými chybami a že zkoumané systémy dohledu a kontroly byly účinné;

2. připomíná, že rozpočet Výboru je převážně administrativní a že jeho významná část se využívá na výdaje související s osobami, budovami, nábytkem, zařízením a různými provozními výdaji;

3. jako obecnou připomínku vyslovuje politování nad tím, že kapitola 9 „Správa“ ve výroční zprávě Účetního dvora za rok 2019 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) má dosti omezený záběr a závěry, jakkoli je okruh 5 víceletého finančního rámce „Správa“ považován za oblast výdajů s nízkým rizikem; požaduje, aby se, pokud jde o tuto kapitolu, auditní činnost více soustředila na otázky, které jsou pro Výbor vysoce relevantní či dokonce kriticky významné;

4. s uspokojením konstatuje, že Účetní dvůr ve své zprávě uvedl, že u Výboru nebyly shledány žádné významné nedostatky v kontrolovaných okruzích týkajících se lidských zdrojů a zadávání veřejných zakázek;

5. konstatuje, že v roce 2019 dosahoval rozpočet Výboru 138 502 768 EUR (ve srovnání se 135 630 905 EUR v roce 2018 a 133 807 338 EUR v roce 2017), s mírou plnění ve výši 98,1 % (ve srovnání s 98,7 % v roce 2018 a 96,5 % v roce 2017);

6. konstatuje, že Výbor byl mírnější ve svých odhadech rozpočtu a do velké míry se řídil pokyny Komise, které hovoří o nominálním zmrazení u všech výdajů, které nesouvisejí s platy; konstatuje, že od roku 2016 do roku 2020 činil nominální nárůst rozpočtu Výboru 9,2 %, což odpovídá zvýšení v reálném vyjádření o 1,9 %;

7. připomíná, že konečná výše prostředků na cestovné a stravné pro členy činila 20 383 977 EUR (ve srovnání s 20 247 625 EUR v roce 2018 a 19 819 612 EUR v roce 2017), což ve srovnání s předchozími roky představuje stabilní vývoj a nevyvolává žádné zvláštní znepokojení; žádá nicméně, aby Výbor zvýšil využívání nových technologií a způsobů práce a v co největší míře využíval videokonference;

8. je hluboce znepokojen případem, kterým se zabýval úřad Evropský úřad pro boj proti podvodům (OLAF) a který se týkal nekonzistentních prohlášení o cestě člena Výboru ve výši přibližně 91 000 EUR; konstatuje, že neoprávněně vyplacené částky byly získány zpět; vyjadřuje politování nad tím, že předchozí kodex chování nepočítal s přísnými tresty ani se suspendováním členů, kteří se dopustili podvodu; naléhavě vyzývá Výbor, aby v rámci revidovaného kodexu chování uplatnil všechny dostupné prostředky s cílem přijmout dalekosáhlá opatření proti tomuto druhu podvodů; konstatuje, že byla navržena zlepšení stávajícího rámce pro proplácení cestovného a náhrad členům, jako je například všeobecná lhůta šesti týdnů pro uplatnění nároků na proplacení výdajů, aby se tak zkrátila doba proplácení, a tím se také snížila potřeba přenosů v rámci těchto rozpočtových položek; vyzývá však spíše k pečlivému a opatrnému přístupu než k rychlému vyřizování případů prohlášení o cestě; konstatuje, že není známo, kolik případů podvodů je stále sledováno; zdůrazňuje, že časový tlak by neměl bránit důstojnému a důkladnému posouzení žádostí o úhradu nákladů; vyzývá ke zvýšení počtu vzorků prohlášení o cestě zkoumaných v rámci postupu interního auditu Výboru s cílem dosáhnout vyšší míry odhalení podvodů v souvislosti s prohlášeními o cestě;

9. poukazuje na připomínku z usnesení o udělení absolutoria za rok 2018, která se týkala zamezení nadhodnocování rozpočtu; připomíná však, že převedení do následujícího rozpočtového roku se týká hlavně rozpočtových položek „budovy“ a „informační technologie“, což je způsobeno dlouhodobě nahromaděným množstvím nevyřízeních žádostí u těchto rozpočtových položek; konstatuje, že přenesená částka u rozpočtových položek „členové orgánu a delegáti / výdaje za dopravu a pobyt“ byla nutná s cílem vyřídit opožděné žádosti členů o proplacení;

10. vítá skutečnost, že míra plnění u prostředků přenesených z roku 2018 do roku 2019 činila 82,1 % oproti 77,5 % u prostředků přenesených z roku 2017 do roku 2018;

11. zdůrazňuje skutečnost, že Výbor podporuje sdílené způsoby cestování a umožňuje využívání nízkonákladových letů; vítá skutečnost, že Výbor ukládá své cestovní agentuře, totožné s tou, která poskytuje služby Parlamentu, aby nejenže vyjednávala zvláštní sazby u leteckých společností, ale také aby systematicky navrhovala osobám, které čerpají prostředky Výboru, vhodné nákladově efektivní alternativy pro jejich cesty;

12. konstatuje, že Výbor v říjnu 2018 zahájil výzvu k podávání nabídek s cílem analyzovat a navrhnout zlepšení stávajícího systému proplácení nákladů členů výboru, delegátů a odborníků; žádá Výbor, aby poskytl informace o výsledcích z této analýzy, zejména o možných vylepšeních stávajícího systému pro cestovné a proplácení výdajů včetně různých možných scénářů; bere na vědomí zpoždění, ke kterým došlo v čerpání v důsledku krize COVID-19;

13. s politováním konstatuje, že předsednictvo Výboru v roce 2020 přijalo rozhodnutí umožňující proplácení výdajů za účast na dálku v případech, kdy členům bylo zabráněno cestovat do Bruselu v důsledku problémů souvisejících s krizí COVID-19; vyzývá Výbor, aby zrušil toto rozhodnutí, které není úměrné skutečným nákladům na účast, představuje citelnou ztrátu pro rozpočet Unie a poškozuje dobrou pověst Výboru; žádá Výbor, aby předložil zprávu o finančním dopadu tohoto rozhodnutí, včetně konkrétních a podrobných informací o tomto rozhodnutí a důvodů pro uvedenou úhradu; žádá Výbor, aby prozkoumal nové postupy odměňování s cílem zajistit spravedlivé a přiměřené odměny pro členy, které se většinou nezakládají na cestovních výdajích a nespoléhají se pouze na fyzickou přítomnost členů v Bruselu;

14. zdůrazňuje, že Výboru hraje významnou úlohu, vyjadřuje však znepokojení nad dopadem jeho činnosti;

15. poznamenává, že je důležité vést politický dialog mezi Výborem a Parlamentem s cílem zajistit, aby mohl Výbor smysluplným způsobem přispívat k činnosti Parlamentu, a v této souvislosti znovu požaduje, aby bylo i nadále vyvíjeno úsilí o posílení politické spolupráce mezi Výborem a Parlamentem;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost, bezpečnost

16. vítá skutečnost, že se Výbor řídil doporučením, které Parlament vydal v nedávných usneseních, a požádal o zvýšení podílu rozpočtu určeného na IT (až 4,5 % celkového rozpočtu ve srovnání s 3 % v roce 2018); konstatuje, že z dlouhodobého hlediska by se v ideálním případě měl tento podíl ze 4,5 % navýšit až na 6 %, což by umožnilo bezproblémové provedení strategie v plánovaném časovém horizontu a také by to Výboru umožnilo, aby v této oblasti dosáhl úrovně ostatních orgánů a institucí Unie; vítá skutečnost, že celkové prostředky na závazky přidělené na IT projekty, služby a vybavení představují nárůst o 13,2 % ve srovnání s rokem 2018 a že tento pozitivní trend v roce 2020 pokračoval;

17. je si vědom, že v červnu 2019 přijalo předsednictvo Výboru digitální strategii, v níž představilo svou vizi pro IT prostředí, které by se mělo ve Výboru uplatnit, a identifikovalo hlavní výzvy v IT oblasti; vítá výsledky, jako je modul členského portálu na podporu schůzí bez použití papírových dokumentů, rozvoj nové interní aplikace pro zpracování pozměňujících návrhů a bezpapírové pracovní postupy a procesy, zejména v oblasti finančního řízení; vítá činnost vyvíjenou v souvislosti s projektem digitálního pracoviště, který upraví prostředí pro koncové uživatele a zahrnuje také přepracování digitální infrastruktury, na jejímž základě toto prostředí funguje; konstatuje, že v roce 2019 byly také modernizovány nástroje pro automatizaci kancelářských procesů a pro poštovní a centralizovanou komunikaci;

18. vítá skutečnost, že pokud je to možné, Výbor používá bezplatný software s otevřeným zdrojovým kódem; konstatuje, že v roce 2019 bylo do soupisu softwarových balíčků zahrnuto 39 softwarových aplikací s otevřeným zdrojovým kódem;

19. vítá skutečnost, že v průběhu roku 2019 pracovník pro IT bezpečnost nadále aktivně usiloval o zvyšování povědomí zaměstnanců o kybernetické bezpečnosti uživatelů, a to i pořádáním semináře v rámci řídicího výboru pro IT a odvětvových seminářů na úrovni jednotlivých odborů; konstatuje, že v roce 2019 byly zahájeny dva další projekty týkající se kybernetické bezpečnosti; vybízí Výbor, aby pokračoval v úzké spolupráci s dalšími výbory, zejména s Výborem regionů (VR), s cílem dále rozvíjet součinnost;

20. vítá interinstitucionální spolupráci v počítačové oblasti, v souvislosti s níž se Výboru dostalo pomoci od skupiny pro reakci na počítačové hrozby v orgánech, institucích a jiných subjektech EU, jako jsou školení na pracovišti na téma cloudové bezpečnosti a zpravodajské sítě pro kybernetické hrozby, pokud jde o cílené útoky proti orgánům a institucím Unie; konstatuje, že mnoho digitalizačních projektů se týká digitalizace oblasti lidských zdrojů a finančních procesů, kde Výbor používá systémy SYSPER a ABAC poskytnuté Komisí; žádá Výbor, aby posoudil možnost vyjednání lepších podmínek s Komisí s cílem posílit proces sdílení aplikací a učinit jej finančně přitažlivým;

21. vybízí Výbor, aby se řídil doporučeními evropského inspektora ochrany údajů, aby znovu vyjednal interinstitucionální licenční smlouvu a prováděcí smlouvu, které podepsaly orgány Unie a společnosti Microsoft v roce 2018, s cílem dosáhnout digitální svrchovanosti, zabránit uzamčení a nedostatečné kontrole a zajistit ochranu osobních údajů;

22. vyzdvihuje iniciativy související s bezpečností, jako je například speciální vzdělávací program ohledně toho, jak čelit hrozbám trestných činů a teroristických útoků, spolupráci s Parlamentem ohledně specifických školení zaměřených na oblast bezpečnosti, vyšetřování bezpečnostních incidentů a znovuzavedení bezpečnostních prověrek u pracovníků externích dodavatelů ve spolupráci s ostatními orgány a institucemi Unie; bere na vědomí veškerou činnost související se zabezpečením (budov), prováděnou s hlavním cílem zvýšit úroveň bezpečnosti a služeb poskytovaných členům, zaměstnancům a návštěvníkům;

23. vítá skutečnost, že byla realizována řada opatření s cílem zajistit odpovídající normy zabezpečení budov, jako například instalace nového zařízení pro kontrolu přístupu; konstatuje, že související bezpečnostní normy dosáhly stejné úrovně jako normy Parlamentu a Komise;

Budovy

24. konstatuje, že je třeba nalézt nové kanceláře pro 200 zaměstnanců, až se budovy B68 a TRE74 vymění za budovu VMA; konstatuje, že předsednictva Výboru a VR pověřila v únoru 2020 své generální tajemníky, aby zahájili jednání s Evropskou službou pro vnější činnost za účelem uzavření dohody umožňující Výboru a VR převzít nájemní smlouvu na budovu Belliard 100 už od začátku roku 2021; vítá skutečnost, že výbor zaměstnanců a zaměstnanci obecně byli o tomto vývoji informováni;

25. konstatuje skutečnost, že budova VMA plně odpovídá právním požadavkům v souvislosti s používáním azbestu a že bylo v září 2019 vystaveno osvědčení, že budovy jsou z hlediska použitého azbestu bezpečné; vyjadřuje obavy o zdraví zaměstnanců a znepokojení nad přítomností azbestu v budově VMA, ačkoli se v osvědčení o bezpečnosti z hlediska azbestu uvádí, že nepředstavuje pro uživatele budovy riziko; vítá skutečnost, že všechny relevantní informace o azbestu v budovách Výboru, jako jsou zásady pro zajištění bezpečnosti z hlediska azbestu, osvědčení o bezpečnosti z hlediska azbestu a soupisy vybavení, při kterém bylo použito azbestu, jsou vyvěšeny na intranetu; konstatuje, že práce na renovaci budovy VMA by podle plánu měly začít v roce 2021;

26. vítá skutečnost, že společná pracovní skupina pro VMA stanovila hlavní zásady pro budoucí přidělování prostor a cílové parametry, které umožňují stejné zacházení se všemi útvary a subjekty; konstatuje, že zástupci zaměstnanců byli zapojeni a že zaměstnanci byli průběžně informováni prostřednictvím různých kanálů a budou konzultováni a zapojeni do nadcházející fáze, tj. podrobného návrhu uspořádání podlahové plochy a přidělení jednotlivých pracovišť příslušným útvarům;

Environmentální rozměr

27. žádá Výbor, aby vypracoval plán pro globální udržitelnost; blahopřeje Výboru k jeho neutuchajícímu úsilí v rámci systému environmentálního řízení, pokud jde o snižování uhlíkové stopy a omezování množství plastového, potravinového a papírového odpadu; souhlasí s tím, že snížení uhlíkové stopy je jedním z nejdůležitějších cílů pro nadcházející roky; vyzývá Výbor, aby věnoval náležitou pozornost energetické skladbě svých zdrojů elektřiny, a vybízí k nákupu elektřiny vyrobené bioelektrárnami a větrnými, solárními a vodními elektrárnami; vybízí Výbor, aby se podílel na projektech v oblastech souvisejících s jinými orgány Unie a aby vypracoval komplexní plán týkající se toho, jak může Výbor provádět zásady a doporučení uvedené v Zelené dohodě pro Evropu, včetně obecného cíle stát se do roku 2030 klimaticky neutrálním;

Interinstitucionální spolupráce

28. je si vědom nové meziútvarové dohody zahájené v roce 2019 mezi Parlamentem a Výborem, která Výboru umožňuje využívat služeb tlumočníků Parlamentu (které budou uhrazeny), vždy když Výbor používá prostory Parlamentu pro svá zasedání a příležitostně také pro zasedání v prostorách Výboru; uznává, že tato dohoda přispívá k optimalizaci využívání tlumočníků Parlamentu; oceňuje stávající dohody o spolupráci mezi Parlamentem, Výborem a VR; vyzývá Výbor, aby určil další možné synergie a úspory a další oblastí, v nichž by se mohly činnosti interních oddělení sdílet; je si vědom požadavku, který vyjádřil Výbor i VR v rámci postupu udělování absolutoria v souvislosti s dodržením pokračující dohody o spolupráci, aby se zajistilo, že Výbor i VR budou za místa přesunutá do Parlamentu odškodněni;

29. připomíná, že dohoda o spolupráci, uzavřená mezi Parlamentem a Výborem dne 5. února 2014, stanoví kompenzaci za ztrátu překladatelských kapacit poskytováním dodatečných částek pro Výbor i VR; konstatuje, že na externalizaci překladů byla poskytnuta částka 2 miliony EUR, s možností, že případný přebytek lze využít k nové politické činnosti a dodatečnou částku ve výši 1,1 milionu EUR za účelem posílení politické práce; konstatuje, že k převodům došlo v letech 2015 a 2016, přičemž ke snížení došlo již během dohodovacího řízení v roce 2017; konstatuje, že roční úspory z převedení 36 pracovních míst lze odhadnout na 3,42 milionu EUR; žádá Parlament, Výbor a VR, aby společně informovaly Výbor pro rozpočtovou kontrolu Evropského parlamentu o probíhající revizi dohody; uznává, že dohoda umožňuje větší flexibilitu ve prospěch Parlamentu, Výboru i VR; konstatuje, že součástí této flexibility je přerozdělení nevyužitých prostředků do jiných oblastí politiky;

30. souhlasí s tím, že se musí dále posílit politická spolupráce ohledně ročního a víceletého programování, společného prohlášení Parlamentu, Rady a Komise o legislativních prioritách a monitorování ročního pracovního programu; vybízí Výbor, aby pracoval na konkrétních doporučeních týkajících se lepší komunikace na úrovni Výboru a zpravodajů Parlamentu, s cílem rozvíjet systematičtější přístup k politické spolupráci;

31. uvádí, že celkové výdaje na externě zajišťované překlady pro Výbor a VR v roce 2019 dosahovaly 6 043 592 EUR, přičemž na Výbor připadalo 3 550 762 EUR, a že celkové výdaje na překlady, kdyby byly prováděny interně, by dosáhly 8 781 075 EUR, včetně částky připadající na Výbor ve výši 5 159 101 EUR;

32. vybízí Výbor, aby se připojil k rejstříku transparentnosti Unie po uzavření meziútvarové dohody s cílem zvýšit transparentnost schůzí lobbistů; oceňuje interinstitucionální spolupráci rozvíjenou prostřednictvím meziútvarových dohod mezi Výborem a dalšími orgány a institucemi Unie, například Komisí, s cílem v ještě vyšší míře optimalizovat procesy v oblasti lidských zdrojů, financí, IT a v dalších administrativních oblastech; chtěl by být informován o tom, zda Výbor před uzavřením případné dohody vypracovává analýzu nákladů a přínosů;

33. vítá dobrou spolupráci mezi Výborem a VR v administrativní oblasti, vedoucí ke značným synergiím a úsporám z rozsahu; konstatuje, že současná správní dohoda byla prodloužena do konce června 2021; konstatuje, že dva body dosud nebyly provedeny, konkrétně vyváženější rozčlenění pracovních míst podle společných útvarů, které v současnosti zvýhodňuje VR, a rovnoměrné rozdělení prostor (podíl kancelářského prostoru tvořil 53 % pro Výbor a 47 % pro VR); vítá skutečnost, že jednání za účelem obnovení správní dohody má za cíl další zlepšování účinnosti a vytváření potenciálních úspor;

34. žádá Výbor, aby jej informoval o jakýchkoli zlepšeních dosažených v oblasti účinnosti administrativních postupů, což se jeví jako nezbytné vzhledem ke stále rostoucímu pracovnímu zatížení a v důsledku rychle se měnícího světa; znovu zdůrazňuje nezbytnost průběžných reforem, které musí zajistit, aby byl Výbor dobře vybaven pro reakci na budoucí výzvy;

Komunikace

35. uznává, že v roce 2019 vynaložil Výbor zvláštní úsilí, aby podpořil Parlament v propagaci voleb do Evropského parlamentu prostřednictvím účasti na interinstitucionální kampani, včetně několikaměsíční kampaně v sociálních médiích (s téměř 17 000 reakcemi, konkrétně lajky, komentáři a retweety, a celkovým dosahem 18,4 milionu uživatelů internetu); souhlasí s tím, že dopad politické činnosti Výboru přesahuje rámec kvantitativních ukazatelů a že Výbor toho dosahuje nejen na základě své poradní funkce vycházející ze Smluv, ale také prostřednictvím osvětové činnosti na místní úrovni, která má za cíl zvýšit povědomí občanské společnosti o práci Výboru a jeho úloze v rozhodovacím procesu Unie;

36. připomíná, že na konci roku 2019 měl twitterový účet Výboru 43 300 sledujících, zatímco hlavní účet na Facebooku má 32 600 sledujících; konstatuje, že nejrychleji rostoucí přítomnost Výboru v sociálních médiích je na platformě LinkedIn, která během roku 2019 zaznamenala nárůst o 54 % v počtu sledujících a dosáhla na konci roku 2019 počtu 14 500 sledujících; konstatuje, že touto kombinací informačních kanálů Výbor dosahuje náležitě vyvážené skupiny sledujících;

37. vítá úsilí Výboru o vybudování rozmanitějšího a inkluzivnějšího pracovního prostředí a kultury prostřednictvím opatření ve prospěch osob se zdravotním postižením, jako je digitální zpřístupnění intranetu a internetových stránek osobám se zrakovým postižením; žádá, aby byla přijata následná opatření k získání příslušného potvrzení rovného přístupu osob se zdravotním postižením na jeho internetové stránky;

38. konstatuje, že k tomu, aby byly domovské stránky orgánů Unie přístupné osobám s různými druhy zdravotního postižení, včetně dostupnosti národních znakových jazyků, je zapotřebí komplexní přístup; navrhuje, aby do tohoto procesu byly zapojeny organizace zabývající se otázkami zdravotního postižení;

Vnitřní řízení, vnitřní kontrola, finance

39. vítá úsilí Výboru související s řízením krizí a kontinuitou činností prostřednictvím vytvoření internetové stránky obsahující všechny nezbytné informace pro zachování kontinuity operací, včetně aktuálních dokumentů vztahujících se k problematice řízení krizí a kontinuity činností a aktuálního popisu různých intervenčních týmů, jejich složení a jejich úlohy; zdůrazňuje, že v září 2019 bylo uspořádáno první simulační cvičení týmu pro repatriaci členů, a to na základě čtyř scénářů, a že závěry vyvozené z tohoto cvičení jsou předmětem systematického následného hodnocení;

40. se znepokojením konstatuje, že celkový roční rozpočet Výboru se zvýšil ze 108 000 000 EUR v roce 2006 na více než 138 000 000 EUR v roce 2019, zatímco celkový počet stanovisek a zpráv vypracovaných Výborem se výrazně snížil (z 215 v roce 2018 na 127 v roce 2019); je si vědom toho, že snížení počtu vydaných stanovisek může být spojeno s volebním cyklem, je však znepokojen zvýšením nákladů na stanovisko (1,1 milionu EUR v roce 2019 oproti 630 000 EUR v roce 2018), a vyjadřuje obavy ohledně externího zajišťování činností v oblasti podávání zpráv externími společnostmi; se znepokojením konstatuje, že ze 127 stanovisek a zpráv bylo pouze 55 stanovisek z vlastního podnětu;

41. konstatuje, že stránka nejvíce konzultovaného stanoviska Výboru (o technologii blockchain a technologii distribuované účetní knihy) v roce 2019 neměla více než 2 500 zobrazení, zatímco ostatních pět nejdůležitějších stanovisek mělo jen 1 000 až 2 000 zobrazení; vybízí Výbor, aby zvýšil své úsilí o dosažení rozsáhlejšího šíření svých stanovisek;

42. konstatuje, že výroční zpráva o činnosti za rok 2019 poskytuje pouze obecný přehled o činnosti Výboru bez hlubšího kvalitativního a kvantitativního hodnocení jeho činnosti; vyzývá Výbor, aby do své výroční zprávy o činnosti zavedl další klíčové ukazatele výkonnosti, jako je míra provádění doporučení do právních předpisů Unie ve svých stanoviscích, aby bylo možné posoudit dopad činnosti Výboru;

43. žádá Výbor, aby racionalizoval své interní orgány a přeorientoval pravomoci svých struktur, jak je uvedeno v opatřeních následujících po udělení absolutoria za rok 2018, včetně vyjasnění úspor dosažených v souvislosti s tímto procesem; bere na vědomí kroky předsednictva spočívající ve zřízení šestičlenné skupiny ad hoc s cílem zajistit komplexní přezkum, jak zjednodušit pracovní struktury a orgány Výboru, včetně otázky působnosti sekcí a Poradní komise pro průmyslové změny (CCMI); žádá předsednictvo, aby toto zaměření na zjednodušení uplatnilo i na všechny ostatní stávající orgány a aby o zjištěních informovalo Parlament;

44. bere na vědomí, že Výbor vypracoval rozsáhlý soubor klíčových ukazatelů výkonnosti pro všechny své administrativní oblasti, přičemž některé z těchto indikátorů měří úroveň výkonnosti (např. dobu, za jakou jsou spláceny závazky), zatímco jiné úroveň aktivity (např. objem produkce); žádá Výbor, aby v příští výroční zprávě o činnosti kromě těchto velmi podrobných informací uvedl konsolidovanou verzi hlavních cílů a dosažených výsledků;

45. konstatuje, že v roce 2019 proběhlo hodnocení souladu se standardy vnitřní kontroly, které ukázalo, že se situace od roku 2018 zlepšila; konstatuje však, že ne všechny standardy byly plně provedeny a že byla stanovena návazná opatření; konstatuje, že dvě návazná opatření byla odložena na rok 2020, konkrétně formální posouzení citlivých funkcí a provádění víceleté strategie vnitřní komunikace; připomíná Výboru doporučení uvedené ve zprávě Účetního dvora, které se týká provádění politiky pro řešení citlivých funkcí; bere na vědomí odpovědi Výboru, v nichž jsou vysvětleny plánované kroky a skutečnost, že přípravné činnosti byly zahájeny v prvním pololetí roku 2020; konstatuje, že Výbor oznámil, že nová politika by se měla začít uplatňovat od roku 2021; žádá Výbor, aby Parlamentu poskytl podrobný popis této nové politiky – včetně vymezení citlivých funkcí – a aktuální stav jejího provádění;

46. konstatuje, že Výbor v návaznosti na výše uvedený postup přijal třetí opatření spočívající v harmonizaci postupů a procesů mezi ředitelstvími a odděleními; vyzývá Výbor, aby zřídil centralizovaný rejstřík procesů a postupů s cílem zajistit harmonizovanou písemnou dokumentaci; opakuje, že tento přístup pomůže posílit dodržování platných procesů a postupů a zajistí, aby všechny hlavní činnosti Výboru podléhaly určitému procesu či postupu;

47. konstatuje, že v roce 2019 byly útvarem interního auditu (IAS) dokončeny dva audity, jeden týkající se dodržování institucionálních lhůt a druhý tlumočnické činnosti; konstatuje, že pokud jde o první audit, Výbor je v procesu provádění administrativních opatření stanovených v akčním plánu, jako je zdůraznění institucionálních lhůt v dokumentech používaných Výborem s cílem lépe organizovat jeho práci a důsledné vypracovávání statistik o tom, jak Výbor lhůty dodržuje; vítá, že Výbor i nadále usiluje o to, aby lépe přispíval k legislativnímu procesu Unie; poukazuje na důležitost auditu v oblasti tlumočení, jelikož se jedná o součást nástrojů rozhodování Unie, v níž ovšem dochází jak k výrazným škrtům v rozpočtu, tak k vyšším nákladům na tlumočení, jak dokládá skutečnost, že dnes si Výbor může dovolit využívat jen asi 75 % tlumočnické činnosti, kterou si mohl dovolit v roce 2014; konstatuje, že účelem tohoto provozního auditu bylo vyhodnotit postupy, zejména zda lze dosáhnout úspor nákladů, aniž by byla ohrožena kvantita a kvalita tlumočení; všímá si, že analýza vybraných příkladů ukázala, že postupy pro poskytování tlumočení byly stanoveny správně a tlumočení bylo poskytováno tak, jak bylo požadováno; konstatuje, že celková spokojenost mezi koncovými uživateli je vysoká; konstatuje, že v současné době je prováděn dohodnutý akční plán, v jehož rámci probíhá určování oblastí s potenciálem pro úspory nákladů;

48. konstatuje, že v rámci pracovního programu na rok 2019 byl navržen audit zaměřený na etiku a dobré pracovní podmínky, ale byl odložen na pracovní program na rok 2020; konstatuje, že audit byl zahájen v roce 2019, ale přístup byl změněn na základě zvláštní zprávy Účetního dvora o etice zveřejněné dne 19. července 2019; konstatuje, že záměrem Útvaru interního auditu je řídit se při posuzování etického rámce vytvořeného v rámci Výboru přístupem, který zvolil Účetní dvůr; doporučuje Útvaru interního auditu, aby do auditu zahrnul i provádění v současnosti reformovaného etického rámce;

49. vítá skutečnost, že 11 500 (79 %) faktur, které Výbor v roce 2019 obdržel, bylo v elektronické podobě, což je ve shodě s ustanoveními směrnice 2014/55/EU ([1]); blahopřeje Výboru k tomu, že v roce 2019 měl ze všech subjektů Unie nejvyšší míru využívání elektronických faktur, a to jak v absolutním, tak relativním vyjádření;

([1]) Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/55/EU ze dne 16. dubna 2014 o elektronické fakturaci při zadávání veřejných zakázek (Úř. věst. L 133, 6.5.2014, s. 1).

50. poukazuje na to, že během roku 2019 odbor veřejných zakázek aktualizoval písemné pokyny a šablony a i nadále poskytoval pokyny a poradenství všem dotčeným finančním subjektům; vítá skutečnost, že používání šablon vedlo spolu s odbornými pokyny k významnému kvalitativnímu zlepšení v zadávacích řízeních a snížilo chyby zjištěné při následných kontrolách; konstatuje, že za účelem zlepšení účinnosti a efektivnosti kontrol ověřovací odbor Výboru úzce spolupracuje s odborem veřejných zakázek;

Lidské zdroje

51. konstatuje, že plán pracovních míst uvádí 668 pracovních míst v roce 2019, tedy stejně jako v roce 2018; konstatuje, že nedošlo k žádným změnám pracovní síly a že celkový počet zaměstnaných osob (úředníků, dočasných zaměstnanců, smluvních zaměstnanců, vyslaných národních odborníků a lékařských poradců) činil ke dni 31. prosince 2019 702 (ve srovnání se 705 osobami v roce 2018);

52. je si vědom, že Výbor pokračuje v provádění svého akčního plánu na období 2017–2020 týkajícího se rovných příležitostí a rozmanitosti; konstatuje, že co se týká zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích ve Výboru, bylo dosaženo rovnosti v roce 2018 a tato situace zůstává relativně stabilní; vyjadřuje politování nad tím, že nové politické vedení Výboru tento trend neodráží, neboť mezi sedmi předsedy sekcí je pouze jedna žena a mezi třemi předsedy skupin není žena žádná, přičemž v rámci funkčního období 2020–2025 má |Výbor nejvyšší počet nových členů a členek od roku 2010; vítá akce na zvyšování povědomí o rozmanitosti, např. konferenci o komunikaci v multikulturním prostředí nazvanou „Jednotná v rozmanitosti“ pořádanou s cílem podpořit ohleduplné vztahy na pracovišti při současném zohlednění rozmanitosti; vítá zejména konkrétní činnosti a opatření související se zdravotním postižením; nicméně vybízí Výbor, aby zavedl také konkrétní opatření, jako je školení o genderové rovnosti, s cílem zabránit nevědomé předpojatosti členů ve výběrových panelech;

53. všímá si mírného zlepšení zeměpisné rovnováhy ve srovnání s rokem 2018, kdy 19 % vedoucích pracovníků Výboru v současné době pochází z členských států, které přistoupily k Unii po roce 2004 (oproti 16 % v roce 2017 a 18,5 % v roce 2018); se znepokojením bere na vědomí nadměrné zastoupení některých státních příslušníků mezi zaměstnanci Výboru; naléhavě vyzývá Výbor, aby vypracoval konkrétní opatření k řešení této nerovnováhy; vyzývá Výbor, aby i nadále podnikal kroky k dosažení zeměpisné vyváženosti svých zaměstnanců, aby bylo zajištěno řádné zastoupení státních příslušníků všech členských států, jak je uvedeno v článku 4 jednacího řádu, pokud jde o členy předsednictva, a to i na úrovni vedoucích pracovníků;

54. žádá Výbor, aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria podal zprávu o konkrétních výsledcích akčního plánu pro rovné příležitosti a rozmanitost, zejména o výsledcích opatření přijatých v souvislosti s posílením rozmanitosti a vytvořením inkluzivnějšího pracoviště pro osoby se zdravotním postižením;

55. oceňuje, že po hloubkové analýze v roce 2019 bylo dokončeno zřízení registru specializovaných pozic, tj. pozic, na něž se nevztahuje program mobility, a že takový seznam dříve neexistoval; konstatuje, že konečný seznam všech vyňatých specializovaných pozic byl oznámen všem zaměstnancům a zahrnuje jak vedoucího právního útvaru, tak všechny právníky Výboru;

56. uznává zavedení opatření souvisejících s dobrými podmínkami zaměstnanců, jako je obnovení systému školení pro nové zaměstnance, který je součástí preventivního přístupu k řízení psychosociálních rizik; bere na vědomí výměny osvědčených postupů za účelem neustálého zlepšování tohoto systému; bere na vědomí rozsáhlou aktualizaci pravidel práce na dálku, která pracovníkům nabízejí větší flexibilitu; vybízí Výbor, aby dokončil zavádění pružných pracovních podmínek s ochranou práva zaměstnanců odpojit se;

57. s uspokojením bere na vědomí opatření týkající se dlouhodobé pracovní neschopnosti, zejména opatření zaměřená na usnadnění návratu do práce;

58. vyjadřuje vážné znepokojení nad nevolí veřejnosti, která vyplynula z určitých postupů přijímání zaměstnanců používaných Výborem; vyzývá Výbor, aby stanovil jasné interní pokyny týkající se zveřejňování volných pracovních míst a jednoznačně objasnil služební důvody v případě dočasných přesunů zaměstnanců; zdůrazňuje, že v celém výběrovém řízení (zveřejnění, výběr, jmenování a nástup do funkce) je důležité důsledně a bez výjimky zajistit plně transparentní průběh každé jeho fáze v souladu s jednacím řádem Výboru a se služebním řádem, aby nebyla ohrožena dobrá pověst nejen Výboru, ale všech subjektů Unie;

59. konstatuje, že v roce 2019 Výbor hostil 54 dlouhodobých stážistů, kteří od Výboru dostávali měsíční příspěvek na pokrytí životních nákladů, 15 krátkodobých stážistů, kteří nedostávali příspěvek od Výboru, a jednoho stážistu, který dostával příspěvek od externího veřejného orgánu; doporučuje, aby Výbor poskytoval přiměřený příspěvek také krátkodobým stážistům, pokud nedostávají příspěvek z jiných zdrojů;

Transparentnost

60. vítá skutečnost, že Výbor začal podporovat politiku ohleduplnosti na pracovišti s cílem zajistit, aby všichni zaměstnanci byli obeznámeni se stávajícím etickým rámcem; konstatuje, že v roce 2019 byla zahájena rozsáhlá osvětová kampaň nazvaná respect@work, která zohledňuje řadu návrhů ze zprávy evropské veřejné ochránkyně práv o důstojnosti při práci v orgánech a agenturách EU (SI/2/2018/AMF); vítá skutečnost, že byla posílena síť důvěrných poradců; konstatuje, že v návaznosti na rozhodnutí evropské veřejné ochránkyně práv Výbor přijal pokyny pro řízení střetů zájmů zaměstnanců při plnění jejich úkolů a poskytl příslušné informace všem zaměstnancům; konstatuje, že pokyny mají sloužit jako praktická příručka pro zaměstnance v případech, kdy musí vykonávat souběžné úkoly, jako je plnění povinností vedoucího pracovníka souběžně se zastupováním zaměstnanců; vyzývá Výbor, aby v návaznosti na zprávu veřejné ochránkyně práv pokračoval v přijímání dalších opatření;

61. žádá Výbor, aby podal zprávu o veškerých úspěších souvisejících s doporučením evropské veřejné ochránkyně práv, jako jsou například pokyny pro externí činnosti; konstatuje, že v roce 2019 vydala evropská veřejná ochránkyně práv zprávu o zveřejňování informací ve vztahu k bývalým vedoucím pracovníkům s cílem prosadit roční zákaz lobbování a hájení zájmů určitých skupin (SI/2/2017/NF) a že Výbor zkoumal možnost revize svého rozhodnutí o vnějších činnostech; vyzývá Výbor, aby využil této příležitosti k posílení svého systému s cílem zabránit jakémukoli případnému střetu zájmů;

62. vyjadřuje své znepokojení ohledně vyšetřování, která v roce 2019 vedl Evropský úřad pro boj proti podvodům (OLAF); konstatuje, že byly uzavřeny dva případy týkající se členů a zneužití finančních prostředků Unie; s uspokojením konstatuje, že částky byly Výborem získány zpět; konstatuje, že byly zahájeny dva případy (jeden ohledně člena a jeden ve vztahu k zaměstnanci), přičemž šetření prvního případu stále probíhá a druhý případ byl uzavřen v roce 2020 s tím, že nebylo shledáno žádné porušení; konstatuje, že v roce 2020 bylo zahájeno šetření ve dvou případech, z nichž jeden (případ z roku 2018) byl uzavřen v průběhu téhož roku s tím, že byl potvrzen podvodný čin člena, a u druhého šetření dosud probíhá; konstatuje, že byl zahájen další případ vedený proti členu a šetření stále probíhá; konstatuje, že pokud je Výboru známo, v současné době probíhají dvě vyšetřování vedená úřadem OLAF, přičemž obě se týkají členů a nesouvisejí s obtěžováním;

63. konstatuje, že současný přístup Výboru k potvrzování přítomnosti členů na zasedáních je v souladu s osvědčenými postupy ostatních subjektů Unie, jako je Parlament a VR; konstatuje, že systém vyžaduje jediný podpis a prohlášení o účasti na zasedání; konstatuje, že čl. 4 písm. a) finančního statutu pro členy stanoví, že „aby měl příjemce nárok na náhradu výdajů nebo výplatu příspěvků, musí a) podepsat prezenční listinu na schůzích, je-li taková listina vedena, b) vyplnit standardní formulář prohlášení o výdajích za každý den schůze a c) předložit příslušné podklady“;

64. naléhavě žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o postupech a procesech, které Výbor zavedl nebo hodlá zavést, aby zabránil případům obtěžování nebo podobným případům týkajícím se zaměstnanců v budoucnu, neboť je třeba zajistit, aby se podobné politováníhodné případy, které představují utrpení pro oběti a poškozují pověst Výboru a celé Unie, neopakovaly;

65. opakovaně požaduje jasná a silná opatření na ochranu a podporu obětí obtěžování; naléhavě vyzývá Výbor, aby zavedl zvláštní pravidla a postupy týkající se obtěžování, a domnívá se, že skutečností, že v případě členů Výboru nelze dodržování ustanovení služebního řádu vymáhat, není možné omlouvat nečinnost;

Odmítnutí udělení absolutoria za rok 2018, střet zájmů, obtěžování, whistleblowing

66. připomíná, že několik zaměstnanců bylo delší dobu obětí psychického obtěžování ze strany tehdejšího předsedy skupiny I; vyjadřuje politování nad tím, že opatření proti obtěžování zavedená ve Výboru nevyřešila a nenapravila tento případ kvůli vysokému postavení dotčeného člena dříve; vyjadřuje politování nad tím, že opatření přijatá na ochranu obětí do doby skončení šetření ze strany úřadu OLAF se zdají být nepřipravená a nedostatečná, zejména s ohledem na rozsudek Soudu pro veřejnou službu ze dne 12. května 2016 ([2]), který by měl být pro Výbor poučením; se znepokojením konstatuje, že nedostatky v interním postupu, včetně nejasného rozdělení odpovědnosti za podávání zpráv na úrovni vrcholného vedení, vedly k nečinnosti správních orgánů Výboru, a tím i k porušení povinnosti péče a povinnosti podat zprávu úřadu OLAF; vyjadřuje politování nad délkou doby, po kterou Výbor přijímal nezbytná opatření k úpravě jednacího řádu a kodexu chování Výboru s cílem zamezit takové situaci do budoucna;

67. připomíná, že úřad OLAF ve svém vyšetřování v roce 2018 identifikoval oběti obtěžování; vyjadřuje politování nad tím, že v důsledku nedostatečných kroků správních orgánů Výboru byly oběti nuceny zahájit proces vlastními silami; konstatuje, že kroky navazující na formální žádosti podané oběťmi podle článku 24 služebního řádu byly zahájeny v lednu 2020; se znepokojením konstatuje, že k formálnímu uznání statusu oběti došlo až dne 2. října 2020, i když Výbor tvrdí, že se implicitně uznal jejich status o mnoho měsíců dříve;

68. poukazuje na to, že nesprávné jednání Výboru v tomto případě vedlo k významné ztrátě veřejných prostředků, pokud jde o právní výlohy, nemocenskou, ochranu obětí, sníženou produktivitu, schůze předsednictva a dalších orgánů apod.; domnívá se proto, že tato záležitost vzbuzuje pochybnosti, pokud jde o zodpovědnost, rozpočtovou kontrolu a řádnou správu lidských zdrojů v unijních orgánech, institucích, úřadech a agenturách; připomíná v tomto smyslu, že Účetní dvůr ve své zvláštní zprávě 13/2019 „Etické rámce v kontrolovaných orgánech EU: prostor pro zlepšení“ konkrétně uvádí, že etické chování v oblasti veřejných záležitostí přispívá k lepšímu finančnímu řízení a k větší důvěře veřejnosti a že jakékoli neetické chování zaměstnanců a členů orgánů a institucí Unie přitahuje velkou pozornost veřejnosti a snižuje důvěru v orgány Unie;

69. připomíná, že Parlament odmítl udělit absolutorium generálnímu tajemníkovi Výboru za rozpočtový rok 2018 mimo jiné z důvodu zjevného porušení povinnosti péče a nedostatečného jednání ze strany správních orgánů a souvisejících finančních důsledků; připomíná Výboru, že odmítnutí udělení absolutoria je vážnou záležitostí, která vyžaduje okamžité kroky; vyjadřuje hluboké politování nad tím, že tehdejší ředitel pro lidské zdroje a finance a nyní generální tajemník až do odmítnutí udělení absolutoria za rok 2018 neprováděl rozhodné kroky, zejména preventivní a nápravná opatření;

70. konstatuje, že během postupu udělování absolutoria za rok 2018 a částečně za rok 2019 generální tajemník nebyl schopen poskytnout Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu dostatečné, transparentní a spolehlivé informace, o čemž svědčí počet případů, kdy poskytnuté informace byly vyvráceny oznamovateli, odbory Výboru, obhájci obětí nebo pachatelem samotným; vyzývá Výbor, aby vzal na vědomí materiální i morální újmu, která obětem a oznamovatelům vznikla, protože se jim nedostalo dostatečné podpory ani odpovídající spravedlivé rehabilitace a odškodnění; je hluboce znepokojen tím, že oběti musely podat stížnost z důvodu nečinnosti správy Výboru při rehabilitaci; připomíná Výboru jeho povinnost chránit oběti a oznamovatele;

71. uznává, že Výbor usiluje o další zlepšení své schopnosti bojovat proti neetickému chování; konstatuje, že podrobný akční plán měl být schválený nejpozději do konce roku 2020; souhlasí s tím, že Výbor musí pokračovat ve zvyšování povědomí zaměstnanců a vedení prostřednictvím lépe cílené interní komunikace o již dostupných strukturách, které mohou pomoci řešit jakoukoliv obtížnou situaci na pracovišti; žádá Výbor, aby zavedl povinnou účast členů na školeních v oblasti etiky a integrity; žádá Výbor, aby Parlamentu poskytl úplný přehled o všech provedených krocích;

([2]) Rozsudek Soudu pro veřejnou službu Evropské unie (třetí senát) ze dne 12. května 2016, FS v. Evropský hospodářský a sociální výbor, F-50/15, EU:F:2016:119.

72. vyzývá Výbor, aby urychleně dosáhl dohody o urovnání sporu s oběťmi obtěžování a nesprávného chování; domnívá se, že nové vedení by mělo hrát aktivní úlohu při jednáních o dohodě o urovnání sporu s oběťmi s cílem dosáhnout spravedlivé a uspokojivé dohody podporované všemi stranami a zabránit jakémukoli střetu zájmů; očekává, že urovnání sporu s oběťmi bude založeno na zásadách transparentnosti a slušnosti a že bude zahrnovat veřejnou omluvu, spravedlivé podmínky urovnání, plnou rehabilitaci obětí v jejich pracovním prostředí a zaručenou ochranu před nepříznivými důsledky tohoto případu; důrazně se staví proti uplatňování jakéhokoli nátlaku na oběti, aby podepsaly doložky o nezveřejňování informací, který by jim bránil v tom, aby důvěrně poskytly Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu veškeré informace týkající se urovnání sporu; vyzývá Výbor, aby podrobně informoval o nabízených ochranných a kompenzačních opatřeních; žádá Výbor, aby podal zprávu o současné situaci zjištěných obětí;

73. bere na vědomí rozhodnutí, která přijalo valné shromáždění Výboru většinou hlasů dne 28. ledna 2021, a vítá přijetí nového kodexu chování, kterým se ruší a nahrazuje kodex z března 2019, a vytvoření rámce pro etiku a integritu; bere na vědomí, že kodex chování nyní obsahuje sankční režim, který je úměrný závažnosti neetického chování; vítá zejména zavedení finančních sankcí a možnost vyloučit člena Výboru; naléhavě vyzývá Výbor, aby v případě potřeby prosazoval sankce a zdokonalená ustanovení týkající se prohlášení o finančních zájmech a střetu zájmů; naléhavě vyzývá k tomu, aby byly Parlament, Rada a Komise informovány o jménech členů Výboru, kteří byli shledáni odpovědnými za porušení kodexu chování; blahopřeje Výboru k ambicióznímu, komplexnímu a posílenému kodexu chování, který zohledňuje připomínky Parlamentu i příslušná doporučení evropské veřejné ochránkyně práv; s uspokojením bere na vědomí důraz na vhodné chování členů Výboru a na respektování důstojnosti a integrity zaměstnanců; očekává důsledné dodržování kodexu ze strany členů Výboru a soudržný postoj politického vedení Výboru, včetně tří interních skupin zastupujících zaměstnavatele, pracovníky a občanskou společnost;

74. zdůrazňuje, že na základě připomínek Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu, zprávy úřadu OLAF a úvah poradního výboru pro chování členů Výbor zřídil společnou interní pracovní skupinu pro etický rámec s mandátem přezkoumat všechny případné mezery v současném rámci s cílem doporučit zlepšení; konstatuje, že poradní výbor má rovněž možnost spolupracovat se společnou interní pracovní skupinou, aby mohla být zajištěna soudržnost celkového etického rámce ve Výboru a prozkoumány možné synergie; konstatuje, že poradní výbor pro chování členů se stal etickým výborem a že bylo doplněno ustanovení o jmenování náhradníků a bylo umožněno, aby jeden z jeho členů odmítl účast nebo aby byl odvolán, pokud se zjistí, že porušil kodex chování; vítá skutečnost, že Výbor má nyní explicitně stanovené vyšetřovací pravomoci, aby mohl plnit své poslání, a může rovněž požádat o poradenství externí odborníky; důrazně doporučuje, aby etický výbor zavedl místo možnosti konzultace stálý mechanismus konzultací s právní službou Výboru, zejména je-li zahájeno vyšetřování; konstatuje, že Výbor rovněž aktualizoval svůj rámec pro etiku a integritu přijetím akčního plánu pro silnější etický rámec, který vstoupil v platnost dne 7. ledna 2021; očekává, že bude vytvořen masivní a spolehlivý soubor opatření týkajících se ochrany, zákazu odvetných opatření a podpory obětí;

75. konstatuje, že mandát, který předsednictvo poskytlo v červnu 2020 k přípravě návrhů na revizi kodexu chování a ustanovení jednacího řádu týkajícího se kodexu chování, byl předsednictvem dne 15. září 2020 odložen, neboť člen Výboru působící ve funkci předsedy skupiny 1 doporučil, aby bylo rozhodnutí poradního výboru týkající se jednacího řádu přesunuto na dobu po říjnu 2020; vyjadřuje znepokojení nad tím, že daný člen, který byl shledán odpovědným za obtěžování, byl v předsednictvu stále aktivní i po vydání doporučení úřadu OLAF a podařilo se mu posunout přijetí nového kodexu chování pro členy;

76. žádá Výbor, aby poskytl své právní službě oficiální pracovní strategii s cílem zajistit, aby byla oficiálně a systematicky zapojena do nejdůležitějších záležitostí Výboru, aniž by bylo rozhodnutí o tom, zda s ní bude konzultováno, ponecháno na jednotlivých útvarech; považuje odpovědi, které obdržel na otázky položené v této souvislosti, za nedostatečné a žádá Výbor, aby Parlamentu sdělil, co bylo učiněno pro to, aby byla jeho právní služba zapojována systematičtěji a nezávisleji;

77. oceňuje skutečnost, že interní audit v oblasti etiky a bezúhonnosti bude mít podobu mapování, po němž bude následovat analýza zaměřená na vytvoření komplexního přehledu pravidel, standardů a opatření týkajících se etiky a bezúhonnosti; konstatuje, že audit se bude zabývat i otázkami, jako jsou dary a projevy pohostinnosti, mimopracovní činnosti a úkoly, střety zájmů a zaměstnání po ukončení služby v Unii;

78. je znepokojen tím, že navzdory svému rozhodnutí z července 2020 schválilo předsednictvo dne 1. prosince 2020 ustavení vyšetřovaného člena zástupcem skupiny 1 pro kategorii dopravy, čímž se automaticky dostal do styku se zaměstnanci skupiny 1, mezi nimiž byli i jeho oběti;

79. vítá jednání s úřadem OLAF v červenci 2019 s cílem vyjasnit výklad správní dohody mezi úřadem OLAF a Výborem v tom smyslu, aby případné případy obtěžování týkající se členů byly považovány za vysokou prioritu; konstatuje, že v této fázi se Výbor nemůže spoléhat na externí nezávislé vyšetřovací kapacity pro případy obtěžování (kromě úřadu OLAF); konstatuje, že kontakty se sítí agentur a s úřadem Komise pro disciplinární opatření nebyly dosud přesvědčivé; vítá skutečnost, že touto otázkou se v současné době zabývá také probíhající revize rozhodnutí o správních šetřeních;

80. zdůrazňuje, že v souvislosti se zjištěními úřadu OLAF ohledně obtěžování v rámci šetření vedeného proti členovi Výboru a na základě rozhodnutí předsednictva Výboru ze dne 9. června 2020 byl dotyčný člen v plném rozsahu zbaven výkonu všech úkolů souvisejících s řízením a správou zaměstnanců sekretariátu skupiny I až do konce svého mandátu; konstatuje, že dne 7. září 2020 člen stáhl svou kandidaturu na pozici předsedy Výboru; vyjadřuje politování nad tím, že vzhledem k právní zásadě zákazu retroaktivity sankcí nelze v tomto konkrétním případě použít režim nucených sankcí podle revidovaného kodexu chování; vyjadřuje hluboké znepokojení nad tím, že pachatel byl Výborem jmenován členem pro nový mandát a že obětem a oznamovatelům hrozí nebezpečí odvetných opatření z jeho strany nebo ze strany osob, které jej podporují ve Výboru; zdůrazňuje, že zmíněný člen odmítá připustit, že by se něčeho dopustil, a svého jednání nelituje, což ukazuje naprostý nedostatek sebereflexe a úcty k dotčeným obětem;

81. opakuje, že je udiven tím, že na internetových stránkách Výboru je stále prohlášení dotyčného člena vydané z titulu jeho funkce předsedy skupiny I, které je ve skutečnosti jeho osobním svědectvím na vlastní obranu, přičemž přitěžující okolností je, že uvedené případy se u soudních orgánů Unie a belgických orgánů dosud projednávají nebo teprve budou projednávat;

82. konstatuje, že v souvislosti s návrhem na vydání předběžného opatření, který výše uvedený člen podal u Tribunálu (KN v. EHSV, T-377/20) ve snaze pozastavit výkon rozhodnutí předsednictva Výboru ze dne 9. června 2020, Tribunál návrh zamítl, neboť nesplňuje podmínku naléhavosti; konstatuje, že ve věci probíhá hlavní řízení, které směřuje ke zrušení výše uvedeného rozhodnutí;

83. konstatuje, že plenární zasedání Výboru ve dnech 15. a 16. července 2020 potvrdilo rozhodnutí předsednictva ze dne 9. června 2020, pokud jde o připojení Výboru jako civilní strany k řízení, které zahájí bruselský inspektor práce před Bruselským trestním soudem; konstatuje, že bruselský inspektor práce byl informován o zbavení imunity příslušného člena, ale k dnešnímu dni nebyly obdrženy žádné další informace o řízení.

84. je hluboce znepokojen tím, že EHSV v dubnu 2021 stále neplní svou povinnost péče vůči obětem obtěžování a závažného pochybení, neboť uzavřel dohody o urovnání pouze se dvěma ze čtyř obětí a dosud nevydal veřejnou omluvu, kterou přislíbil;