РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2021/1553 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

от 29 април 2021 година

съдържаща забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2019 година, раздел VI – Европейски икономически и социален комитет

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

— като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2019 година, раздел VI – Европейски икономически и социален комитет,

— като взе предвид член 100 от и приложение V към своя Правилник за дейността,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0057/2021),

A. като има предвид, че в контекста на процедурата по освобождаване от отговорност органът по освобождаване от отговорност желае да подчертае особеното значение на по-нататъшното укрепване на демократичната легитимност на институциите на Съюза чрез повишаване на прозрачността и отчетността и прилагане на концепцията за бюджетиране, основано на изпълнението, и добро управление на човешките ресурси;

1. приветства факта, че въз основа на своята одитна дейност Сметната палата („Палатата“) заключава, че за годината, приключила на 31 декември 2019 г., плащанията за административни и други разходи на Европейския икономически и социален комитет („Комитета“) като цяло не са засегнати от съществени грешки и че проверените системи за надзор и контрол са ефективни;

2. припомня, че бюджетът на Комитета има предимно административен характер, като голяма част от сумата се използва за покриването на разходи, свързани с лица, сгради, обзавеждане, оборудване и различни оперативни разходи;

3. изразява съжаление, като общо наблюдение, че обхватът на глава 9 „Администрация“ от годишния доклад на Сметната палата за 2019 г. („докладът на Палатата“) и заключенията по тази глава са по-скоро ограничени, независимо от факта, че функция 5 „Администрация“ от многогодишната финансова рамка се счита за нискорискова; изисква одитната работа по тази глава да бъде насочена в по-голяма степен към въпроси от съществено или дори критично значение за Комитета;

4. отбелязва със задоволство, че в доклада на Палатата се констатира, че по одитираните въпроси в областта на човешките ресурси и възлагането на обществени поръчки не са установени сериозни слабости по отношение на Комитета;

5. отбелязва, че бюджетът на Комитета за 2019 г. възлиза на 138 502 768 EUR (в сравнение със 135 630 905 EUR през 2018 г. и 133 807 338 EUR през 2017 г.), като степента на изпълнение е 98,1% (в сравнение с 98,7% през 2018 г. и 96,5% през 2017 г.);

6. отбелязва, че в своите бюджетни прогнози Комитетът е бил умерен и до голяма степен е следвал насоките на Комисията, които предвиждат номинално замразяване на всички разходи, които не са свързани със заплати; отбелязва, че от 2016 г. до 2020 г. номиналното увеличение на бюджета на Комитета е 9,2%, което представлява увеличение в реално изражение с 1,9%;

7. отново заявява, че окончателният обем на бюджетните кредити за „Пътни и дневни надбавки на членовете“ възлиза на 20 383 977 EUR (в сравнение с 20 247 625 EUR през 2018 г. и 19 819 612 EUR през 2017 г.), което е стабилно равнище в сравнение с предходните години и не поражда особени опасения; въпреки това изисква от Комитета да увеличи използването на нови технологии и методи на работа и да прилага видеоконферентните връзки във възможно най-голяма степен;

8. изразява дълбока загриженост относно случая, разследван от Европейската служба за борба с измамите (OLAF) във връзка с непоследователни декларации за пътуване на член на Комитета, които възлизат на приблизително 91 000 EUR; отбелязва, че неправомерно изплатените суми са били събрани; изразява съжаление, че предишният Кодекс за поведение не е предвиждал строги санкции или временно отстраняване от длъжност на членове на Комитета, извършващи измами; настоятелно призовава Комитета да прилага всички налични средства в преразгледания Кодекс за поведение, за да предприеме широкообхватни мерки срещу този вид измами; отбелязва, че са предложени подобрения на настоящите разпоредби за възстановяване на пътните и дневните разноски на членовете, като например общ срок от шест седмици за подаване на заявленията за възстановяване, за да се намали времето за възстановяване, като по този начин се намали също така необходимостта от пренасяне на бюджетни кредити по тези бюджетни редове; призовава обаче за внимателен и предпазлив подход, а не за бързо разглеждане на досиетата с декларации за пътуване; отбелязва, че не е известно колко случая на измами остават незабелязани; подчертава, че времевият натиск не следва да нарушава надлежната и задълбочена оценка на исканията за възстановяване на разходи; призовава за увеличаване на броя на извадките от декларациите за пътуване, проверявани като част от процедурата за вътрешен одит на Комитета, за да се постигне по-висок процент на разкриване на измами, свързани с декларациите за пътуване;

9. припомня коментара в резолюцията за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2018 г. относно избягването на завишени бюджетни прогнози; отбелязва обаче, че преносът се отнася предимно до бюджетните редове „Сгради“ и „Обработка на данни“ и че това се дължи на натрупаното в миналото изоставане по тези бюджетни редове; отбелязва, че пренесената сума за бюджетните редове „Членове на институцията и делегати/пътни и дневни надбавки на членовете“ е била необходима, за да се обработят забавените искания за възстановяване на разходи на членовете на Комитета;

10. приветства факта, че степента на изпълнение на бюджетните кредити, пренесени от 2018 г. към 2019 г., е 82,1% в сравнение със 77,5% за бюджетните кредити, пренесени от 2017 г. към 2018 г.;

11. подчертава факта, че Комитетът насърчава варианти за споделен транспорт и улеснява използването на нискотарифни полети; приветства факта, че Комитетът изисква от своята пътническа агенция (същата, която предоставя услуги и на Парламента) не само да договаря специални тарифи с авиокомпаниите, но също така систематично да предлага на бенефициерите от Комитета подходящи разходоефективни алтернативи за техните пътувания;

12. отбелязва, че Комитетът е стартирал тръжна процедура през октомври 2018 г., за да анализира и предложи подобрения на настоящата система по отношение на възстановяването на разходите на членовете, делегатите и експертите на Комитета; изисква от Комитета да предостави информация относно резултатите от този анализ, в частност относно възможните подобрения на настоящата система за пътуване и възстановяване на разходи, включително различни възможни сценарии; отбелязва забавянията в изпълнението, дължащи се на кризата, предизвикана от COVID-19;

13. изразява съжаление, че през 2020 г. Бюрото на Комитета е приело решение, което позволява възстановяването на разходи за дистанционно участие в случаите, когато даден член на Комитета е бил възпрепятстван да пътува до Брюксел в резултат на проблеми, свързани с COVID-19; призовава Комитета да оттегли това решение, което не е пропорционално на реалните разходи за участието, представлява сериозен разход за бюджета на Съюза и нанася вреди на репутацията на Комитета; изисква от Комитета да представи доклад относно финансовите последици от това решение, включително конкретна и подробна информация относно решението и причините за такова възстановяване; призовава Комитета да разгледа нови практики за възнагражденията, за да се гарантира справедливо и пропорционално възнаграждение за членовете на Комитета, което не се основава предимно на пътните разноски и не разчита единствено на физическото присъствие на членовете на Комитета в Брюксел;

14. подчертава, че ролята на Комитета е важна, но изразява загриженост във връзка с въздействието от неговата работа;

15. отбелязва значението на политическия диалог между Комитета и Парламента, за да се гарантира, че Комитетът може да допринесе действително към работата на Парламента, и в тази връзка отново отправя своето искане за продължаване на усилията за засилване на политическото сътрудничество между Комитета и Парламента;

Цифровизация, киберсигурност, сигурност

16. приветства факта, че Комитетът е последвал препоръката на Парламента, отправена в последните резолюции, да поиска увеличаване на дела в бюджета за разходи за информационни технологии (от 3% от общия бюджет през 2018 г. на 4,5%); отбелязва, че в дългосрочен план делът от 4,5% в идеалния случай следва да достигне 6%, което би позволило безпроблемно прилагане на стратегията в областта на цифровите технологии в рамките на предвидения срок и също така би позволило на Комитета да навакса и да преодолее изоставането спрямо другите органи на Съюза; приветства факта, че общият размер на бюджетните кредити за поети задължения за ИТ проекти, услуги и оборудване е нараснал с 13,2% в сравнение с 2018 г. и че тази положителна тенденция е продължила и през 2020 г.;

17. е информиран, че през юни 2019 г. Бюрото на Комитета е приело стратегията в областта на цифровите технологии, в която се представя визия за ИТ средата на Комитета и се определят основните предизвикателства в областта на информационните технологии; приветства резултатите, като например модула на Портала на членовете в подкрепа на заседания без документи на хартиен носител, разработването на новото бекофис приложение за обработка на изменения и работни процеси и процедури без документи на хартиен носител, по-специално за финансовото управление; приветства работата във връзка с проекта за цифрова работна среда, който обхваща препроектирането на средата за крайните потребители и свързаната с нея цифрова инфраструктура; отбелязва, че инструментите за офис автоматизация, поща и унифицирана комуникация са модернизирани през 2019 г.;

18. приветства факта, че Комитетът използва безплатен софтуер с отворен код, когато това е възможно; отбелязва, че за 2019 г. 39 софтуерни приложения с отворен код са били включени в описа на софтуерните пакети;

19. приветства факта, че през 2019 г. служителят по сигурността на ИТ е продължил да работи за повишаване на осведомеността на персонала по въпросите на киберсигурността на потребителите, включително брифинг за ръководния комитет в областта на информационните технологии и секторни брифинги на равнище отдели; отбелязва, че през 2019 г. са стартирани два допълнителни проекта в областта на киберсигурността; насърчава Комитета да продължи тясното си сътрудничество с други комитети, по-специално с Комитета на регионите (КР), с цел допълнително развитие на полезни взаимодействия;

20. приветства междуинституционалното киберсътрудничество, при което Комитетът е получил помощта на екипа за незабавно реагиране при компютърни инциденти за институциите, органите и агенциите на ЕС, като например обучение на работното място в областта на сигурността в облак и разузнавателна информация за киберзаплахи за целенасочени атаки срещу органите на Съюза; отбелязва, че много от проектите за цифровизация се отнасят до цифровизацията на процесите, свързани с човешките ресурси, и финансовите процеси, при които Комитетът използва системите SYSPER и ABAC, предоставени от Комисията; призовава Комитета да разгледа възможността за договаряне на по-добри условия с Комисията, за да се подобри процесът на споделяне на приложенията и той да стане привлекателен от финансова гледна точка;

21. насърчава Комитета да последва препоръките на Европейския надзорен орган по защита на данните за предоговаряне на Междуинституционалното споразумение за лицензиране и договора за изпълнение, подписани между институциите на Съюза и Microsoft през 2018 г., с цел постигане на цифров суверенитет, избягване на зависимостта от определен доставчик и на липсата на контрол, както и за да се гарантира защитата на личните данни;

22. изтъква всички инициативи, свързани със сигурността, като например специална програма за обучение за справяне с престъпни и терористични заплахи, сътрудничеството с Парламента по отношение на специфични курсове за обучение в областта на сигурността, разследванията на инциденти, свързани със сигурността, и подновяването на проверката за сигурност на персонала на външните изпълнители, заедно с другите органи на ЕС; отбелязва всички дейности, свързани със сигурността (на сградите), с основна цел повишаване на нивото на сигурност и услугите, предоставяни на членовете, персонала и посетителите на Комитета;

23. приветства факта, че Комитетът е приложил редица мерки за гарантиране на адекватни стандарти за сигурност на сградите, като например инсталирането на ново оборудване за контрол на достъпа; отбелязва, че съответните стандарти за сигурност са достигнали същото равнище като стандартите на Парламента и на Комисията;

Сгради

24. отбелязва, че след замяната на сградите B68 и TRE74 за сградата VMA трябва да бъдат намерени допълнителни офиси за 200 служители; отбелязва, че през февруари 2020 г. Бюрото на Комитета и Бюрото на КР дадоха мандат на генералните секретари на двата комитета да започнат преговори с Европейската служба за външна дейност с цел сключване на споразумение, което да позволи на Комитета и на КР да поемат договора за наем на сградата Belliard100 от началото на 2021 г.; приветства факта, че Комитетът по персонала и служителите като цяло са били информирани за това развитие;

25. отбелязва факта, че сградата VMA отговаря напълно на всички регулаторни изисквания относно приложенията на азбеста и че през септември 2019 г. е издаден сертификат за безопасност по отношение на азбеста; изразява своята загриженост относно здравето на работещите в сградата VMA и наличието на азбест там, въпреки че в сертификата за безопасност по отношение на азбеста се посочва, че той не представлява никакъв риск за ползвателите на сградата; приветства факта, че цялата информация относно азбеста в сградите на Комитета и КР, като например политиката по отношение на азбеста, сертификатите за безопасност по отношение на азбеста и инвентаризациите на азбеста, е публикувана в интранет; отбелязва, че е планирано дейностите по ремонта на сградата VMA да започнат през 2021 г.;

26. приветства факта, че съвместната работна група за VMA е определила ръководните принципи за бъдещото разпределение на пространството, както и обективни параметри, позволяващи равно третиране на всички служби и субекти; отбелязва, че представителите на персонала са взели участие и че служителите са били редовно информирани посредством различни канали, както и че с тях ще бъдат проведени консултации и те ще бъдат включени в предстоящата фаза на подробното проектиране на организацията на етажите и определянето на индивидуални работни пространства за съответните служби;

Екологично измерение

27. изисква от Комитета да разработи глобален план за устойчивост; поздравява Комитета за продължаващите усилия в рамките на системата за управление на околната среда по отношение на намаляването на въглеродния отпечатък и на пластмасовите, хранителните и хартиените отпадъци; изразява съгласие, че намаляването на въглеродния отпечатък е сред най-важните цели за следващите години; призовава Комитета да обърне дължимото внимание на енергийния микс на своите източници на електроенергия и насърчава закупуването на електроенергия, произведена от вятърни, слънчеви, био и водноелектрически централи; насърчава Комитета да участва в проекти в области, към които имат отношение и другите органи на Съюза, и да изготви свой цялостен план, чрез който да приложи принципите и препоръките, представени в Европейския зелен пакт, с общата цел за постигане на неутралност по отношение на климата до 2030 г.;

Междуинституционално сътрудничество

28. е информиран за новото споразумение за нивото на обслужване, сключено през 2019 г. между Парламента и Комитета, което позволява на Комитета да ползва услугите на устните преводачи на Парламента (срещу заплащане) всеки път, когато Комитетът използва помещенията на Парламента за своите заседания, а понякога и за заседания в помещенията на Комитета; признава, че споразумението допринася за оптимизиране на използването на услугите на устните преводачи на Парламента; признава съществуващите споразумения за сътрудничество между Парламента, Комитета и КР; приканва Комитета да определи допълнителни потенциални полезни взаимодействия и икономии и други области, в които би могло да се споделят функциите на бекофиса; е запознат с исканията на Комитета и КР в рамките на процедурата по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета, за спазване на текущото споразумение за сътрудничество, така че Комитета и КР да бъдат компенсирани за щатните бройки, прехвърлени към Парламента;

29. припомня, че споразумението за сътрудничество между Парламента и Комитета от 5 февруари 2014 г. предвижда обезщетение за загубата на капацитет за писмен превод чрез предоставяне на допълнителни суми както на Комитета, така и на КР; отбелязва, че за възлагане на писмени преводи на външни изпълнители е предоставена сума в размер на 2 милиона евро с възможност за използването на евентуален излишък за по-нататъшна политическа работа, както и допълнителна сума в размер на 1,1 милиона евро за засилена политическа работа; отбелязва, че трансферите са извършени през 2015 г. и 2016 г., като по време на помирителната процедура през 2017 г. вече е направено намаление; отбелязва, че годишните икономии в резултат на прехвърлянето на 36 длъжности могат да бъдат оценени на 3,42 милиона евро; изисква Парламентът, Комитета и КР да докладват съвместно на комисията по бюджетен контрол на Парламента относно провежданото в момента преразглеждане на споразумението; признава, че споразумението дава възможност за повече гъвкавост в полза на Комитета, КР и Парламента; отбелязва, че преразпределянето на неизразходвани средства към други области на политиката е част от тази гъвкавост;

30. изразява съгласие с необходимостта от засилване в още по-голяма степен на политическото сътрудничество по отношение на годишното и многогодишното програмиране, съвместната декларация на Парламента, Съвета и Комисията относно законодателните приоритети и мониторинга на годишната работна програма; насърчава Комитета да работи по конкретни препоръки за подобряване на комуникацията на равнище докладчици на Комитета и на Парламента, с цел разработване на по-систематичен подход към политическото сътрудничество;

31. отбелязва, че общите разходи на Комитета и КР за възлагане на писмени преводи на външни изпълнители възлизат на 6 043 592 EUR през 2019 г., като частта на Комитета възлиза на 3 550 762 EUR, докато общите разходи за писмен превод, извършен от службите на Комитета и КР, са щели да възлязат на 8 781 075 EUR, като частта на Комитета е щяла да бъде 5 159 101 EUR;

32. насърчава Комитета да се присъедини към регистъра за прозрачност на Съюза въз основа на споразумение за нивото на обслужване, за да се увеличи прозрачността на срещите с лобисти; признава междуинституционалното сътрудничество чрез споразумения за нивото на обслужване между Комитета и други институции и органи на Съюза, като например с Комисията, с цел допълнително оптимизиране на процесите в областта на човешките ресурси, финансите, информационните технологии и други административни области; желае да бъде информиран дали се извършва анализ на разходите и ползите преди сключването на споразумения;

33. приветства доброто сътрудничество между Комитета и КР в административната област, което води до значителни полезни взаимодействия и икономии от мащаба; отбелязва, че настоящото административно споразумение е удължено до края на юни 2021 г.; отбелязва, че до момента две точки не са приложени, а именно по-балансирано разпределение на длъжностите в рамките на съвместните служби, които понастоящем са в полза на КР, и равно разпределение на пространствата (делът на офис пространството за Комитета е бил 53%, а за КР – 47%); приветства факта, че преговорите за подновяване на административното споразумение имат за цел допълнително повишаване на ефективността и генериране на потенциални икономии;

34. изисква от Комитета да информира Парламента за всяко повишаване на ефективността на административните процеси, което изглежда необходимо поради непрекъснато увеличаващото се работно натоварване и бързо променящия се свят; отново заявява, че са необходими непрекъснати реформи, за да се гарантира, че Комитетът е добре подготвен да посреща бъдещите предизвикателства;

Комуникация

35. признава, че през 2019 г. Комитетът положи особени усилия да подкрепи Парламента в популяризирането на европейските избори, като участва в междуинституционалната кампания, включително в кампания в социалните медии с продължителност от няколко месеца (с почти 17 000 реакции, а именно харесвания, коментари и ретуйти и обща достигната аудитория от 18,4 милиона човека); изразява съгласие, че обхватът на политическата дейност на Комитета надхвърля количествените показатели и че Комитетът постига това не само чрез основаната на Договорите консултативна функция, но и чрез местни информационни дейности, които имат за цел да повишат осведомеността на гражданското общество относно работата на Комитета и неговата роля в процеса на вземане на решения в Съюза;

36. отбелязва, че в края на 2019 г. основният профил на Комитета в Twitter е имал 43 300 последователи, а основният профил във Facebook е имал 32 600 последователи; отбелязва, че присъствието на Комитета в социалните медии нараства най-бързо в LinkedIn, където през 2019 г. се наблюдава увеличение с 54% на броя на последователите и те достигат 14 500 в края на 2019 г.; отбелязва, че с тази комбинация от канали Комитетът достига до добре балансирана група от последователи;

37. приветства усилията на Комитета за изграждане на по-разнообразна и приобщаваща работна среда и култура чрез предприемане на действия в полза на хората с увреждания, като например осигуряване на цифров достъп на хората с увредено зрение до интранет и уебсайта; призовава за последващи действия във връзка с получаването на съответното удостоверение за равен достъп до уебсайта на Комитета за хората с увреждания;

38. отбелязва, че е необходим комплексен подход, чрез който уебсайтовете на институциите и органите на Съюза да станат достъпни за лица с различни видове увреждания, в т.ч. наличието на националните жестомимични езици; предлага организациите за хората с увреждания да бъдат включени в този процес;

Вътрешно управление, вътрешен контрол, финанси

39. приветства усилията на Комитета във връзка с управлението на кризи и непрекъснатостта на дейността чрез създаването на уебсайт с цялата информация, необходима за операциите за непрекъснатост на дейността, включително актуални документи за управление на кризи и управление на непрекъснатостта на дейността и актуализирано описание на различните екипи за намеса, техния състав и роля; подчертава, че първото цялостно учение на екипа за репатриране на членовете на Комитета беше проведено през септември 2019 г. въз основа на четири сценария и че заключенията от ученията са предмет на системни последващи действия;

40. отбелязва със загриженост, че общият годишен бюджет на Комитета се е увеличил от 108 000 000 EUR през 2006 г. на над 138 000 000 EUR през 2019 г., докато общият брой на становищата и докладите, изготвени от Комитета, е намалял значително (от 215 през 2018 г. на 127 през 2019 г.); разбира, че намаляването на представените становища може да е свързано с изборния цикъл, но изразява загриженост относно повишаването на разходите за становище (1,1 милиона през 2019 г. в сравнение с 630 хиляди през 2018 г.) и изразява загриженост относно възлагането на дейности по докладване на външни дружества; отбелязва със загриженост, че от общо 127 становища и доклади само 55 са становища по собствена инициатива;

41. отбелязва, че за 2019 г. най-четеното становище на Комитета (относно блоковата верига и технологията на разпределения регистър) не е достигнало повече от 2 500 посещения на страницата, докато другите пет водещи становища са достигнали едва между 1 000 и 2 000 посещения; насърчава Комитета да положи повече усилия, за да постигне по-голямо разпространение на своите становища;

42. отбелязва, че годишният отчет за дейността за 2019 г. съдържа само общ преглед на дейностите на Комитета и не предлага по-задълбочена качествена и количествена оценка на неговата работа; призовава Комитета да въведе други ключови показатели за ефективност в своя годишен отчет за дейността, като например до каква степен препоръките, които се съдържат в неговите становища, са приложени в законодателството на Съюза, за да се даде възможност за оценка на въздействието на работата на Комитета;

43. призовава Комитета да рационализира своите вътрешни органи и да пренасочи правомощията на своите структури, както е посочено в последващите действия във връзка с освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2018 година, включително като предостави разяснения относно икономиите, постигнати вследствие на този процес; отбелязва стъпките, предприети от Бюрото за създаване на шестчленна ad hoc група, която да направи цялостен преглед на начините за рационализиране на работните структури и органи на Комитета, включително въпроса за правомощията на специализираните секции и Консултативната комисия по индустриални промени (CCMI); изисква от Бюрото да разшири обхвата на рационализирането, така че да обхване всички други съществуващи органи, и да докладва на Парламента относно констатациите;

44. признава, че Комитетът е разработил широк набор от ключови показатели за ефективност за всички свои административни области, някои от които измерват равнището на ефективност (напр. срокове за извършване на плащанията), докато други измерват равнището на дейност (напр. обем на производството); изисква от Комитета да предостави в следващия годишен отчет за дейността, в допълнение към тази много подробна информация, консолидирана версия на основните цели и постигнатите резултати;

45. отбелязва, че през 2019 г. е извършена оценка на съответствието със стандартите за вътрешен контрол, която е показала подобрения в сравнение с 2018 г.; отбелязва обаче, че не всички стандарти са били изцяло приложени и че са определени последващи действия; отбелязва, че две последващи действия са отложени за 2020 г., а именно официална оценка на чувствителните функции и прилагане на многогодишна стратегия за вътрешна комуникация; припомня на Комитета препоръката, направена в доклада на Палатата, за прилагане на политика по отношение на чувствителните функции; отбелязва отговорите на Комитета, в които се разясняват предлаганите стъпки, както и факта, че подготвителните дейности са започнали през първата половина на 2020 г.; отбелязва, че Комитетът е съобщил, че прилагането на новата политика следва да е започнало през 2021 г.; изисква от Комитета да предостави на Парламента подробно описание на тази нова политика, включително определение на „чувствителните функции“, както и актуалното състояние на нейното прилагане;

46. отбелязва, че Комитетът е предприел трето последващо действие във връзка с гореспоменатите мерки, което се състои в хармонизиране на процесите и процедурите между дирекции и отдели; призовава Комитета да създаде централизиран регистър на процесите и процедурите, за да се гарантира хармонизирана писмена документация; отново заявява, че този подход ще спомогне за повишаване на степента на спазване на съществуващите процеси и процедури, и подкрепя обхващането на всички основни дейности на Комитета чрез процес или процедура;

47. отбелязва, че през 2019 г. Службата за вътрешен одит (IAS) е приключила два одита – един относно спазването на институционалните срокове, а другият в областта на устния превод; отбелязва, че по отношение на първия одит Комитетът е в процес на прилагане на административните мерки, предвидени в плана за действие, като например посочването на институционалните срокове на видно място в документите, използвани от Комитета, за да се организира по-добре неговата работа и да се събират статистически данни относно спазването на сроковете от страна на Комитета по последователен начин; приветства непрекъснатите усилия на Комитета за подобряване на приноса му към законодателния процес на Съюза; отбелязва значението на одита в областта на устния превод, тъй като той е основен инструмент в процеса на вземане на решения на Съюза и е засегнат както от значителните бюджетни съкращения, така и от по-високите разходи за устен превод, както е видно от факта, че днес Комитетът може да си позволи едва около 75% от устния превод, който е можел да си позволи през 2014 г.; отбелязва, че целта на този оперативен одит е била да се проучат процедурите, по-специално дали могат да се реализират икономии на разходи, без да се излагат на риск количеството и качеството на предоставения устен превод; отбелязва, че анализът на избрани случаи е показал, че процедурите за предоставяне на устен превод са били добре установени и че е осигурен устен превод, както е поискано; отбелязва, че като цяло удовлетвореността на крайните потребители е висока; отбелязва, че в момента се изпълнява договорен план за действие, който включва текущо определяне на области с потенциал за икономии на разходи;

48. отбелязва, че в работната програма за 2019 г. е предложен одит на етиката и благосъстоянието на работното място, но той е бил отложен за работната програма за 2020 г.; отбелязва, че одитът е започнал през 2019 г., но подходът е променен вследствие на специалния доклад на Палатата относно етиката, публикуван на 19 юли 2019 г.; отбелязва намерението на IAS да следва избрания от Палатата подход при оценката на етичната рамка, установена в Комитета; съветва IAS да включи в одита прилагането на понастоящем реформираната етична рамка;

49. приветства факта, че 11 500 (79%) от фактурите, получени в Комитета през 2019 г., са били в електронен формат, което е в съответствие с разпоредбите на Директива 2014/55/ЕС ([1]); поздравява Комитета във връзка с факта, че измежду всички органи на Съюза през 2019 г. той е регистрирал най-много електронни фактури, както в абсолютно, така и в относително изражение;

([1]) Директива 2014/55/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 г. относно електронното фактуриране при обществените поръчки (ОВ L 133, 6.5.2014 г., стр. 1).

50. подчертава, че през 2019 г. отделът за обществени поръчки е актуализирал писмените инструкции и образци и е продължил да предоставя насоки и съвети на всички засегнати финансови участници; приветства факта, че използването на образци, заедно с експертни насоки, е довело до значително подобряване на качеството на процедурите за възлагане на обществени поръчки и е намалило броя на грешките, открити при предварителните проверки; отчита, че за подобряване на ефикасността и ефективността на контрола отделът за контрол на Комитета работи в тясно сътрудничество с отдела за обществени поръчки;

Човешки ресурси

51. отбелязва, че в щатното разписание са посочени 668 длъжности през 2019 г., колкото са и през 2018 г.; отбелязва, че няма промяна по отношение на работната ръка и че общият брой на наетите служители (длъжностни лица, срочно наети служители, договорно наети служители, командировани национални експерти и медицински съветник) е бил 702 към 31 декември 2019 г. (в сравнение със 705 през 2018 г.);

52. е информиран, че Комитетът продължава да изпълнява своя план за действие за периода 2017 – 2020 г. за равни възможности и многообразие; отбелязва, че Комитетът е постигнал баланс между половете сред ръководните служители през 2018 г. и той остава относително стабилен; изразява съжаление, че тази тенденция не е отразена в новото политическо ръководство на Комитета, като само един от седемте председатели на секции е жена и нито един от тримата председатели на групи не е жена, особено предвид факта, че за своя мандат за периода 2020 – 2025 г. Комитетът включва най-голям брой нови членове и жени членове от 2010 г. насам; приветства мероприятията за повишаване на осведомеността, организирани във връзка с многообразието, например конференцията „Единство в многообразието“ относно комуникацията в мултикултурна среда с цел насърчаване на отношения на работното място, които са основани на уважение, като същевременно се взема предвид многообразието; приветства по-специално специфичните дейности и мерки във връзка с увреждания; въпреки това насърчава Комитета да въведе също така конкретни мерки, като например обучение в областта на равенството между половете, за да се избегнат несъзнателни предубеждения сред членовете на комисиите за подбор;

53. отбелязва лекото подобрение по отношение на географския баланс в сравнение с 2018 г., като понастоящем 19% от заемащите ръководни постове в Комитета са от държави членки, които са се присъединили към Съюза след 2004 г. (в сравнение с 16% през 2017 г. и 18,5% през 2018 г.); отбелязва със загриженост прекомерното представителство на някои националности сред служителите на Комитета; настоятелно призовава Комитета да разработи конкретни мерки за преодоляване на този дисбаланс; призовава Комитета да продължи да предприема стъпки за постигане на географски баланс сред своите служители, за да гарантира подходящо представителство на граждани на всички държави членки, както е посочено в член 4 от Правилника за дейността за членовете на Бюрото, включително на управленско равнище;

54. изисква от Комитета да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно конкретните постижения на плана за действие за равни възможности и многообразие, по-специално относно резултатите от предприетите мерки по отношение на укрепването на многообразието и превръщането на Комитета в работно място, което в много по-голяма степен приобщава хората с увреждания;

55. оценява факта, че създаването на регистър на специализираните длъжности, т.е. длъжностите, които не са обхванати от схемата за мобилност, е приключило след задълбочен анализ през 2019 г. и че такъв списък не е съществувал преди това; отбелязва, че окончателният списък на всички освободени от мобилност специализирани длъжности е бил съобщен на целия персонал и включва както ръководителя на правната служба, така и всички адвокати на Комитета;

56. признава въведените мерки, свързани с благосъстоянието, като подновяването на схема за наставничество за новодошлите, която е част от превантивен подход в управлението на психосоциалните рискове; отбелязва обмена на най-добри практики с цел непрекъснато подобряване на тази схема; отбелязва цялостното актуализиране на правилата относно дистанционната работа, които предлагат по-голяма гъвкавост за работещите; насърчава Комитета, в допълнение към прилагането на гъвкавите схеми на работа, да защити правото на служителите на откъсване от работната среда;

57. отбелязва със задоволство действията, свързани с дългосрочния отпуск по болест, по-специално действията, насочени към улесняване на завръщането на работа;

58. изразява сериозна загриженост относно общественото недоволство в резултат на някои процедури за набиране на персонал, използвани от Комитета; призовава Комитета да разработи ясни вътрешни насоки относно публикуването на свободните работни места, както и изрично пояснение на интереса на службата в случай на временни премествания на служители; подчертава, че е важно стриктно да се гарантира, че всеки етап от процедурата се провежда по напълно прозрачен начин, без изключение, както е посочено в Правилника за дейността на Комитета и Правилника за длъжностните лица, през цялата процедура за назначаване (публикуване на обявата, подбор, назначаване и въвеждане в работата на служителите), с цел да се избегнат рискове за репутацията не само на Комитета, но и на всички субекти на Съюза;

59. отбелязва, че през 2019 г. Комитетът е приел 54 "дългосрочни стажанти", които са получили месечна стипендия за издръжка от Комитета, 15 "краткосрочни стажанти", които не са получили стипендия от Комитета, и един стажант, който е получил стипендия, отпусната от външен публичен орган; препоръчва Комитетът да изплаща подходящи стипендии и на „краткосрочните“ стажанти, освен ако те не получават плащания от други източници.

Прозрачност

60. приветства факта, че Комитетът е започнал да насърчава уважението на работното място с цел да се гарантира, че всички служители са запознати с настоящата етична рамка; отбелязва, че през 2019 г. започва широкообхватна кампания за повишаване на осведомеността, наречена „respect@work“, която включва редица предложения от доклада на Европейския омбудсман относно достойнството на работното място в институциите и агенциите на ЕС (SI/2/2018/AMF); приветства разширяването на мрежата от доверени съветници; отбелязва, че след решение на Европейския омбудсман Комитетът е приел своите насоки относно управлението на конфликтите на интереси на служителите при изпълнението на техните задължения и е предоставил съответната информация на всички служители; отбелязва, че насоките са предназначени да служат като практическо ръководство за служителите в случаите, когато те трябва да изпълняват припокриващи се задължения, като например управленски задължения успоредно с дейностите по представителство на персонала; приканва Комитета да продължи с прилагането на мерки в отговор на доклада на Омбудсмана;

61. изисква от Комитета да докладва за всички постижения, свързани с препоръката на Европейския омбудсман, като например насоките относно външните дейности; отбелязва, че през 2019 г. Омбудсманът публикува доклада си относно оповестяването на информация във връзка с бивши висши служители с цел прилагане на едногодишната забрана за лобиране и застъпничество (SI/2/2017/NF) и че Комитетът е проучил възможността да преразгледа своето решение относно външните дейности; приканва Комитета да използва тази възможност, за да укрепи своята система, така че да се избягват всякакви потенциални случаи на конфликт на интереси;

62. изразява загриженост във връзка с разследванията, проведени от Европейската служба за борба с измамите (OLAF) през 2019 г.; отбелязва, че две разследвания, отнасящи се до членове на Комитета във връзка с присвояване на средства на Съюза, са приключени; отбелязва със задоволство, че Комитетът е събрал сумите; отбелязва, че са започнати две разследвания (едно във връзка с член на Комитета и едно във връзка със служител), първото от които е в ход, а второто е приключено през 2020 г., без да е установено нарушение; отбелязва, че през 2020 г. са започнати две разследвания, от които едно, разследване от 2018 г., е било приключено в рамките на същата година с потвърждение за измамни действия от страна на член на Комитета, а едно е в процес на разглеждане; отбелязва, че е започнато друго разследване срещу член на Комитета, което е в ход; отбелязва, че доколкото е известно на Комитета, понастоящем има две неприключени разследвания на OLAF, които се отнасят до членове на Комитета и не са свързани с тормоз;

63. отбелязва, че настоящият подход на Комитета за потвърждаване на присъствието на неговите членове на заседанията е в съответствие с най-добрите практики на други субекти на Съюза, напр. Парламента и КР; отбелязва, че системата изисква един подпис и декларация за присъствие на заседание; отбелязва, че в член 4, буква а) от Финансовия статут на членовете на Комитета се казва, че за да се ползва от възстановяване на разноски или изплащане на надбавки, бенефициерът трябва: а) да се подпише в присъствения списък на заседанията, когато се води такъв списък, б) да попълни стандартния формуляр за декларация за разходите за всеки ден от заседанието, и в) да представи съответните оправдателни документи;

64. настоятелно призовава Комитета да продължи да информира органа по освобождаване от отговорност относно процедурите и процесите, които е въвел или възнамерява да въведе, за да бъдат избегнати в бъдеще случаи на тормоз или подобни проблеми по отношение на персонала, така че да се гарантира, че няма да се повтарят подобни достойни за съжаление явления, които причиниха страдания на жертвите в миналото и увредиха репутацията на Комитета и на Съюза като цяло;

65. отново отправя искане за ясни и строги мерки за защита и подкрепа за жертвите на тормоз; настоятелно призовава Комитета да въведе специфични правила и процедури относно тормоза; счита, че фактът, че Правилникът за длъжностните лица не може да бъде наложен на член на Комитета, не може да се счита за оправдание за бездействие.

Отказ за освобождаване от отговорност през 2018 г., конфликт на интереси, тормоз, подаване на сигнали за нередности

66. припомня, че няколко служители са били подложени на психически тормоз от страна на тогавашния председател на група I за дълъг период от време; изразява съжаление, че мерките за борба с тормоза, въведени в Комитета, не са помогнали за уреждане на този случай по-рано поради високия пост, заеман от съответния член на Комитета; изразява съжаление поради факта, че мерките, предприети за защита на жертвите до края на разследването на OLAF, явно са били импровизирани и недостатъчни, особено с оглед на решението на Съда на публичната служба от 12 май 2016 г. ([2]), което следваше да послужи като урок за Комитета; отбелязва със загриженост, че недостатъци във вътрешните процедури, включително неясното разпределение на отговорностите за докладване на равнище висше ръководство, са довели до бездействие от страна на администрацията на Комитета, което се е превърнало в нарушение на задължението за полагане на грижа и нарушение на задължението за докладване пред OLAF; осъжда факта, че на Комитета му е отнело много време, за да предприеме необходимите мерки за адаптиране на неговия Правилник за дейността и на неговия кодекс за поведение, за да се избегне подобна ситуация в бъдеще;

67. припомня, че OLAF е установила жертвите на тормоз в своето разследване от 2018 г.; изразява съжаление, че жертвите са били принудени да започнат процеса със собствени средства поради бездействието на администрацията на Комитета; отбелязва, че последващите действия във връзка с официалните искания, отправени от жертвите съгласно член 24 от Правилника за длъжностните лица, са започнали през януари 2020 г.; отбелязва със загриженост, че официалното признаване на статута на жертва се е случило едва на 2 октомври 2020 г., въпреки че Комитетът твърди, че имплицитно е признал този статут месеци преди това;

68. посочва, че нарушенията на Комитета по този случай са довели до материални загуби на публични средства поради разходи за правни услуги, отпуски по болест, защита на жертвите, намалена производителност, заседания на Бюрото и други органи и т.н.; следователно счита, че това е повод за загриженост по отношение на отчетността, бюджетния контрол и доброто управление на човешките ресурси в институциите, органите, службите и агенциите на Съюза; в този смисъл отново изтъква заявеното от Палатата в нейния Специален доклад № 13/2019 „Етичните рамки на одитираните институции на ЕС – възможности за подобрение“, а именно, че етичното поведение по отношение на публичните дела допринася за по-стабилно финансово управление и повишено обществено доверие, както и че всяко неетично поведение на служители и членове на институциите и органите на Съюза привлича силен обществен интерес и намалява доверието в институциите на ЕС;

69. припомня, че Парламентът отказа да освободи от отговорност генералния секретар на Комитета във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2018 година, наред с другото, поради грубо нарушение на задължението за полагане на грижа и поради бездействието на администрацията, както и поради финансовите последици; припомня на Комитета, че отказът за освобождаване от отговорност е сериозен въпрос, който изисква незабавни действия; изразява дълбоко съжаление във връзка с липсата на решителни действия, по-специално мерки за превенция и възстановяване, от страна на тогавашния директор, отговарящ за човешките ресурси и финансите, който понастоящем е генерален секретар, като това положение е продължило до отказа за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2018 г.;

70. отбелязва, че по време на процедурата по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2018 г. и част от процедурата по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2019 г. генералният секретар не е бил в състояние да предостави достатъчна, прозрачна и надеждна информация на комисията по бюджетен контрол на Парламента, както е видно от броя на случаите, в които предоставената информация е била опровергавана от лицата, подаващи сигнали за нередности, от профсъюзите на Комитета, от екипа за защитата на жертвите или от самия извършител; призовава Комитета да се запознае с вредите, причинени на жертвите и лицата, подаващи сигнали за нередности, както в материално, така и в морално отношение, в резултат на недостатъчна подкрепа и липса на законосъобразно възстановяване и обезщетение; изразява дълбока загриженост, че се е наложило жертвите да подадат жалба поради бездействието на администрацията на Комитета в процедурата по възстановяване; припомня на Комитета неговото задължение да защитава жертвите и лицата, подаващи сигнали за нередности;

71. признава, че Комитетът се стреми да укрепи допълнително своя капацитет за справяне с неетичното поведение; отбелязва, че най-късно до края на 2020 г. трябваше да бъде одобрен подробен план за действие; изразява съгласие, че Комитетът трябва да продължи да повишава осведомеността на персонала и ръководството чрез по-целенасочена вътрешна комуникация относно съществуващите структури, които са на разположение за осигуряване на помощ за справяне с всякакви трудни ситуации на работното място; изисква от Комитета да направи сесиите за обучение по етика и почтеност задължителни за своите членове; изисква от Комитета да предостави на Парламента пълен преглед на всички предприети действия;

([2]) Решение на Съда на публичната служба на Европейския съюз (трети състав) от 12 май 2016 г., *FS/Европейски икономически и социален комитет (ЕИСК)*, F-50/15 ECLI:EU:F:2016:119.

72. призовава Комитета бързо да постигне споразумение за уреждане на спора с жертвите на тормоз и неправомерно поведение; счита, че новото ръководство следва да играе активна роля в преговорите по уреждане на споровете с жертвите с цел постигане на справедливо и задоволително споразумение, подкрепено от всички страни, и следва да избягва всякакъв конфликт на интереси; очаква уреждането на споровете с жертвите да се основава на принципите на прозрачност и достойнство и да включва публично извинение, справедливи условия за уреждане на споровете, пълно възстановяване на жертвите в тяхната работна среда и гарантиране на защита срещу отрицателни последици от случая; решително се противопоставя на прилагането на какъвто и да било натиск върху жертвите да подпишат клаузи за неразкриване на информация и да им се попречи да предоставят на комисията по бюджетен контрол на Парламента поверителна информация относно уреждането на спора; призовава Комитета да докладва подробно относно предлаганите мерки за защита и компенсация; изисква от Комитета да докладва относно настоящото положение на идентифицираните жертви;

73. отбелязва решенията, взети с голямо мнозинство от общото събрание на Комитета на 28 януари 2021 г., и приветства приемането на нов Кодекс за поведение, който отменя и заменя кодекса, приет през март 2019 г., както и създаването на рамка, посветена на етиката и почтеността; отбелязва, че понастоящем Кодексът за поведение съдържа режим на санкции, който е пропорционален на тежестта на неетичното поведение; приветства по-специално въвеждането на финансови санкции и възможността за отстраняване на член от Комитета; настоятелно призовава Комитета да налага санкции, когато е необходимо, както и подобрените разпоредби относно декларацията за финансови интереси и относно конфликта на интереси; настоятелно призовава за автоматично информиране на Парламента, Съвета и Комисията за имената на членовете на Комитета, за които е установено, че са отговорни за нарушаването на Кодекса за поведение; поздравява Комитета за амбициозния, всеобхватен и съдържащ по-строги клаузи Кодекс за поведение, който взема под внимание както забележките на Парламента, така и съответните препоръки на Европейския омбудсман; отбелязва със задоволство акцента върху уместното поведение на членовете на Комитета и зачитането на достойнството и неприкосновеността на служителите; очаква стриктно спазване от страна на членовете на Комитета, както и последователно отношение от страна на политическото ръководство на Комитета, включително трите вътрешни групи, представляващи работодателите, работниците и гражданското общество;

74. подчертава, че въз основа на забележките, направени от комисията по бюджетен контрол на Парламента, доклада на OLAF и обсъжданията на консултативния комитет на Комитета относно поведението на членовете на Комитета, Комитетът е създал съвместна вътрешна работна група относно етичната рамка с мандат за преглед на всички потенциални пропуски в настоящата рамка с оглед отправянето на препоръки за подобрения; отбелязва, че консултативният комитет също така има възможност да поддържа връзка със съвместната вътрешна работна група, за да се гарантира съгласуваност на цялостната етична рамка в Комитета и да се проучат възможните взаимодействия; отбелязва, че Консултативният комитет относно поведението на членовете стана комитет по етика и че е добавена разпоредба относно назначаването на резервни членове, както и възможността един от неговите членове да се откаже от поста си или да бъде отстранен, ако бъде признат за виновен за нарушаване на Кодекса за поведение; приветства факта, че Комитетът вече разполага с изрични правомощия за разследване, за да изпълнява своята мисия, и може също така да потърси съвет от външни експерти; настоятелно предлага комисията по етика да установи постоянна връзка с правната служба на Комитета, а не незадължителна консултация, особено при започване на разследване; отбелязва, че Комитетът също така е актуализирал своята рамка за етика и почтеност чрез приемането на план за действие за по-силна етична рамка, който е в сила от 7 януари 2021 г.; очаква стабилен и надежден набор от мерки по отношение на защитата, на забраната за ответни действия с цел отмъщение и на подкрепата за жертвите;

75. отбелязва, че мандатът, предоставен от Бюрото през юни 2020 г. за изготвяне на предложения за преразглеждане на Кодекса за поведение и разпоредбите на Правилника за дейността относно Кодекса за поведение, беше отложен от Бюрото на 15 септември 2020 г., тъй като един определен член на Комитета, действащ като председател на I група, препоръча решението на Консултативния комитет относно Правилника за дейността да бъде прехвърлено за периода след октомври 2020 г.; изразява загриженост, че един определен член на Комитета, за когото е установено, че е отговорен за тормоз, все още е бил активен в Бюрото след препоръката на OLAF и е успял да забави приемането на новия Кодекс за поведение на членовете на Комитета;

76. изисква от Комитета да предостави на правната си служба официална работна стратегия, за да се гарантира, че службата взема официално и систематично участие по най-важните въпроси, отнасящи се до Комитета, без да се оставя на отделните служби да решават дали да се консултират с нея; счита, че получените отговори на въпросите в това отношение са недостатъчни и изисква от Комитета да докладва на Парламента относно това, което е направил, за да включи правната си служба по един по-систематичен и независим начин;

77. оценява факта, че вътрешен одит на етиката и почтеността ще бъде под формата на картографиране, последвано от анализ, насочен към установяване на цялостен преглед на правилата, стандартите и мерките във връзка с етиката и почтеността; отбелязва, че одитът ще разгледа също така въпроси като подаръци и развлекателни дейности, външни дейности и задачи, конфликти на интереси и заетост след напускане на системата на институциите на Съюза;

78. изразява загриженост, че въпреки решението на Бюрото от юли 2020 г., Бюрото одобрява на 1 декември 2020 г. назначаването на разследвания член на Комитета за представител на I група за категорията транспорт, което автоматично го свързва с персонала на I група, включително с неговите жертви;

79. приветства срещата, проведена с OLAF през юли 2019 г. с цел изясняване на тълкуването на административното споразумение между OLAF и Комитета, така че евентуалните случаи на тормоз, свързани с членове на Комитета, да се разглеждат като първостепенен приоритет; отбелязва, че на този етап Комитетът не може да разчита на външен независим капацитет за разследване на случаи на тормоз (с изключение на OLAF); отбелязва, че до момента контактите с мрежата от агенции и с дисциплинарната служба на Комисията не са били окончателни; оценява факта, че понастоящем този въпрос се проучва също така като част от текущото преразглеждане на решението относно административните разследвания;

80. подчертава във връзка с констатациите на OLAF за тормоз, осъществен от член на Комитета, и в съответствие с решението на Бюрото на Комитета от 9 юни 2020 г., че въпросният член на Комитета е освободен изцяло от всички задачи, свързани с управлението на дейността и административното управление на служителите в секретариата на I група до края на неговия мандат; отбелязва, че на 7 септември 2020 г. въпросният член на Комитета е оттеглил кандидатурата си за длъжността председател на Комитета; изразява съжаление, че с оглед на правния принцип, че санкциите не се прилагат със задна дата, режимът на принудителни санкции по реда на преразгледания Кодекс за поведение не може да се прилага в този конкретен случай; изразява дълбока загриженост обаче, че извършителят е назначен от Съвета за член на Комитета за нов мандат, както и че съществува опасност той или лица, които го подкрепят в Комитета, да предприемат ответни действия с цел отмъщение спрямо жертвите и лицата, подали сигнали за нередности; изтъква факта, че той не признава своите нарушения, нито съжалява за тях, което показва пълна липса на самооценка и зачитане на засегнатите жертви;

81. изразява своята загриженост поради факта, че на уебсайта на Комитета все още е публикувано изявление на съответния член на Комитета в качеството му на председател на I група, което в действителност представлява лични свидетелски показания за самозащита, с утежняващия фактор, че посочените дела или са висящи, или се очакват пред съдебните органи на Съюза и белгийските органи;

82. отбелязва, че в рамките на молбата за допускане на обезпечение, подадена от посочения по-горе член на Комитета до Общия съд (*KN/ЕИСК*, T-377/20), с която се иска спиране на изпълнението на решението от 9 юни 2020 г. на Бюрото на Комитета, Общият съд е отхвърлил молбата, тъй като тя не отговаря на условието за неотложност; отбелязва, че основното производство по делото, с което се иска отмяна на горепосоченото решение, е в ход;

83. отбелязва, че на пленарната сесия на Комитета на 15 и 16 юли 2020 г. е потвърдено решението на Бюрото от 9 юни 2020 г. за присъединяване на Комитета като граждански ищец към процедурата, която ще бъде открита от одитора на труда в Брюксел пред Наказателния съд в Брюксел; отбелязва, че одиторът на труда в Брюксел е бил информиран за снемането на имунитета на члена на Комитета, но до момента не е получена допълнителна информация относно производството;

84. изразява дълбока загриженост, че ЕИСК продължава – през април 2021 г. – да не изпълнява задължението си за полагане на грижа към жертвите на тормоз и тежки нарушения предвид факта, че е сключил споразумения за уреждане на споровете само с две от четирите жертви и все още не е публикувал обещаното публично извинение.