C/2024/4067

12.7.2024

Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών για την κινητικότητα δεξιοτήτων και ταλέντων

(COM(2023) 715 final)

Πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

(COM(2023) 716 final - 2023/0404 (COD))

Πρόταση σύστασης του Συμβουλίου «Η Ευρώπη σε κίνηση» – ευκαιρίες μαθησιακής κινητικότητας για όλους

(COM(2023) 719 final)

Σύσταση της Επιτροπής σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων υπηκόων τρίτων χωρών

(C(2023) 7700 final)

(C/2024/4067)

Εισηγήτρια: **Tatjana BABRAUSKIENĖ**

Συνεισηγήτρια: **Mariya MINCHEVA**

Αίτηση γνωμοδότησης	Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 24.1.2024 Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 21.12.2023
Νομική βάση	Άρθρα 165, 166 και 304 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Αρμόδιο όργανο	Τμήμα «Απασχόληση, κοινωνικές υποθέσεις, δικαιώματα του πολίτη»
Έγκριση από το τμήμα	12.4.2024
Έγκριση από την Ολομέλεια	25.4.2024
Σύνοδος ολομέλειας αριθ.	587
Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας (υπέρ/κατά/αποχές)	187/1/3

1. **Συμπεράσματα και συστάσεις**

1.1. Η ΕΟΚΕ υπογραμμίζει ότι οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων που οφείλονται σε διάφορους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των δημογραφικών προκλήσεων και της διττής μετάβασης, συνεπάγονται σοβαρές προκλήσεις για τις δραστηριότητες και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Αυτό ισχύει ιδιαιτέρως στις μειονεκτούσες περιφέρειες ([1]). Είναι εξαιρετικά σημαντικό η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ να αποτελέσει **πρακτικό, αξιόπιστο και εύχρηστο εργαλείο**, το οποίο θα είναι **ελκυστικό για εργαζομένους και εργοδότες** και θα στηρίζει τη δίκαιη και ηθική **νόμιμη μετανάστευση εργατικού δυναμικού** στην ΕΕ.

([1]) Αξιοποίηση ταλέντων στις περιφέρειες της ΕΕ : https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/harnessing-talents-eu-regions.

1.2. Η ΕΟΚΕ καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν αποτελεσματικά μέτρα για τη μείωση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στην ΕΕ σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, να διασφαλίσουν ότι οι ενεργητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας στηρίζουν υψηλής ποιότητας θέσεις απασχόλησης και τη δημιουργία θέσεων εργασίας στην ΕΕ και να καταστήσουν αυτές τις θέσεις απασχόλησης ελκυστικές για όλους τους εργαζομένους, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη το σχέδιο δράσης της ΕΕ για τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων. Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού σε ορισμένα επαγγέλματα και ο εντοπισμός των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις πρέπει να συζητηθούν με τους τομεακούς και τους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, λαμβανομένων υπόψη της αντιστοίχισης των δεξιοτήτων με τις θέσεις εργασίας, των αξιοπρεπών μισθών, των συνθηκών εργασίας και της ευημερίας των εργαζομένων, καθώς και της ισότιμης πρόσβασης στην επαγγελματική εξέλιξη, ως βασικών παραγόντων για την αύξηση της ελκυστικότητας του οικείου επαγγέλματος.

1.3. Η ΕΟΚΕ επισημαίνει ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών που βρίσκονται ήδη στο έδαφος της ΕΕ και επιθυμούν να εργαστούν στην ΕΕ (αιτούντες άσυλο, άτομα χωρίς άδεια εργασίας, άτομα που έχουν εισέλθει στην ΕΕ για λόγους οικογενειακής επανένωσης) αποτελούν μια δεξαμενή δυνητικών εργαζομένων που δεν αξιοποιείται επαρκώς και η οποία μπορεί να συμβάλει στην κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας. Τα άτομα αυτά πρέπει να υποστηριχθούν για να διευκολυνθεί η ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

1.4. Η ΕΟΚΕ καλεί τα κράτη μέλη να **διασφαλίσουν ότι θα υπάρχει ένα φιλόξενο περιβάλλον για τους μετανάστες και τους πρόσφυγες σε όλα τα κράτη μέλη** και να συνεργαστούν με τους κοινωνικούς εταίρους και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών ώστε να αλλάξει η ρητορική και το αφήγημα που έχει δημιουργηθεί γύρω από τη νόμιμη μετανάστευση, που προκαλούνται κυρίως από ακροδεξιά κινήματα, να τεθεί τέλος στην εχθρική στάση απέναντι στη μετανάστευση που παρατηρείται και να αναγνωριστεί ο ρόλος που μπορεί να διαδραματίσει η νόμιμη μετανάστευση στην αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και των περιφερειακών ανισοτήτων.

1.5. Η ΕΟΚΕ συνιστά να εφαρμοστεί η πρωτοβουλία για τη δεξαμενή ταλέντων σε συνδυασμό με την πρωτοβουλία της ΕΕ για την αξιοποίηση ταλέντων ([2]), ώστε να αποφευχθεί η πρόκληση διαρροής εγκεφάλων —τόσο εντός της ΕΕ όσο και από την ΕΕ προς τρίτες χώρες— σε επαγγέλματα όπου παρατηρείται έλλειψη εργαζομένων. Από την άποψη αυτή, χρήσιμο εργαλείο μπορεί να αποτελέσει επίσης η κυκλική μετανάστευση.

Σχετικά με την πρόταση κανονισμού για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1.6. Η ΕΟΚΕ θα ήθελε να καταστεί η δεξαμενή ταλέντων ένα αποτελεσματικό και αποδοτικό συμπλήρωμα των υφιστάμενων ενωσιακών και εθνικών εργαλείων και πρακτικών για την παροχή βοήθειας σε υπηκόους τρίτων χωρών κατά την αναζήτηση ποιοτικής απασχόλησης στην ΕΕ και για τη στήριξη των εργοδοτών κατά την πρόσληψη των εν λόγω εργαζομένων. Η δεξαμενή ταλέντων θα πρέπει να διασφαλίζει ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εργοδότες της ΕΕ λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τη νομοθεσία με την οποία πρέπει να συμμορφώνονται, καθώς και σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, π.χ. κανόνες όσον αφορά τις επιπτώσεις από την απώλεια εργασίας μετά από μικρότερο χρονικό διάστημα. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, θα πρέπει να διασφαλίσει ότι υφίστανται οι κατάλληλες ρυθμίσεις για την παροχή πληροφοριών σχετικά με τα θέματα αυτά.

1.7. Η ΕΟΚΕ τονίζει ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να συνεπάγεται ποιοτικές θέσεις εργασίας, οι οποίες θα αντιστοιχούν στις δεξιότητες και τις ικανότητες των μεταναστών. Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να θεωρούνται προσωρινή λύση για τις οικονομίες της ΕΕ, αλλά θα πρέπει να τυγχάνουν της ίδιας μεταχείρισης με τους υπηκόους της ΕΕ και να έχουν τις ίδιες ευκαιρίες όσον αφορά την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους και τη συνέχιση της εκπαίδευσης και της κατάρτισής τους, εφόσον το επιθυμούν, καθώς και τη δυνατότητα να συνεχίσουν να ζουν στην ΕΕ.

1.8. Η ΕΟΚΕ επισημαίνει ότι θα πρέπει να παρέχονται διαφανείς και αξιόπιστες πληροφορίες σχετικά με την πρόσβαση σε θέσεις εργασίας στα κράτη μέλη της ΕΕ και σχετικά με τις απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένης της αναγνώρισης των προσόντων, σε έναν ενιαίο ιστότοπο της ΕΕ για τους εργαζομένους και τους εργοδότες. Το νέο «διαδικτυακό εργαλείο» για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, το οποίο αναπτύσσεται από την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, θα είναι ένα ψηφιακό εργαλείο που θα αποσκοπεί στην ενοποίηση των εθνικών και των ενωσιακών πηγών πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, των οργανισμών της ΕΕ κ.λπ. Ο αλγόριθμος αντιστοίχισης δεν θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που δεν σχετίζονται με την εκάστοτε θέση εργασίας, όπως όνομα, ηλικία, φύλο, εθνοτική καταγωγή ή χώρα διαμονής. Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να βασίζονται στη στήριξη που παρέχεται από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ κατά την πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών.

([2]) COM(2023) 32 final.

1.9. Η ΕΟΚΕ υπογραμμίζει ότι κατά τη δημιουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να αξιοποιηθούν οι εργασίες της αναθεώρησης της **οδηγίας για την ενιαία άδεια** ([3]) **και της οδηγίας για τους επί μακρόν διαμένοντες** ([4]), προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική και έγκαιρη πρόσβαση των διακινούμενων εργαζομένων σε άδειες εργασίας και διαμονής, καθώς και η επιβολή των εργασιακών προτύπων στην ΕΕ. Τα κράτη μέλη που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων ενθαρρύνονται επίσης να υιοθετήσουν τις προτάσεις που έχουν συμφωνηθεί σε εθνικό και τομεακό επίπεδο από τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους στη σύσταση της Επιτροπής σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων τρίτων χωρών.

1.10. Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) επικροτεί μεν τις διατάξεις του προτεινόμενου κανονισμού, υπογραμμίζει ωστόσο το γεγονός ότι πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στους τομείς που είναι ευαίσθητοι στην απάτη, όπου οι διακινούμενοι εργαζόμενοι είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι και διατρέχουν υψηλό κίνδυνο εργασιακής εκμετάλλευσης και κακοποίησης.

1.11. Η ΕΟΚΕ πιστεύει ότι θα πρέπει να αποσαφηνιστεί ο ρόλος των μεσαζόντων και των γραφείων εύρεσης εργασίας, μεταξύ άλλων όσον αφορά την υπεργολαβία, καθώς πολλοί εργοδότες χρησιμοποιούν επί του παρόντος τις υπηρεσίες τους σε εθνικό επίπεδο.

1.12. Η πρωτοβουλία δεν θα πρέπει να έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση του διοικητικού φόρτου για τους εργοδότες που ζητούν από το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένοι να διαβιβάσει τις κενές θέσεις εργασίας τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Θα πρέπει να υπάρχει μια απλή πρόσθετη λειτουργία για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας από τις εθνικές δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Θα πρέπει επίσης να εξεταστεί ο ρόλος που ενδεχομένως μπορούν να διαδραματίσουν τα ιδιωτικά γραφεία εύρεσης εργασίας.

1.13. Η αναστολή της πρόσβασης για τους εργοδότες σε περίπτωση παράβασης των υποχρεώσεών τους θα πρέπει να ορίζεται όσον αφορά τον χρόνο και την αναλογικότητα προς την σχετική παράβαση. Παρόμοιοι περιορισμοί θα πρέπει να εξεταστούν και για τους υπηκόους τρίτων χωρών που κάνουν κατάχρηση του δικαιώματος νόμιμης διαμονής και εργασίας στην ΕΕ.

1.13.1. Η δημοκρατική διακυβέρνηση είναι καίριας σημασίας προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι πολιτικές και τα εργαλεία για τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού σχεδιάζονται για τους εργαζομένους και τους εργοδότες και διαμορφώνονται με βάση τις ανάγκες τους. Η ΕΟΚΕ χαιρετίζει το γεγονός ότι στη συντονιστική ομάδα για την υλοποίηση θα συμπεριλαμβάνονται Ευρωπαίοι διακλαδικοί κοινωνικοί εταίροι. Η πρωτοβουλία θα πρέπει να παρέχει κίνητρα στα κράτη μέλη για συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων σε διακλαδικό και σε τομεακό επίπεδο, καθώς και των σχετικών οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών που συνεργάζονται με μετανάστες και πρόσφυγες, και για συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης στις συζητήσεις και τις αποφάσεις σε εθνικό επίπεδο, ιδίως όσον αφορά τον εντοπισμό επαγγελματικών τομέων με ελλείψεις, καθώς και για την περιοδική υποβολή παρατηρήσεων σχετικά με την από μέρους τους αξιολόγηση της λειτουργίας της δεξαμενής ταλέντων.

Σχετικά με τη σύσταση της Επιτροπής σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων υπηκόων τρίτων χωρών

1.14. Η ΕΟΚΕ υπογράμμισε την ανάγκη να αξιολογούνται και να επικυρώνονται ταχέως οι δεξιότητες και οι ικανότητες των εργαζομένων από τρίτες χώρες, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι δεξιότητές τους πιστοποιούνται και ότι αυτοί μπορούν να αποκτήσουν τους τίτλους τους όταν είναι αναγκαίο (π.χ. στην περίπτωση νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελμάτων). Οι διαδικασίες θα πρέπει να αποσκοπούν στη μείωση του διοικητικού φόρτου για τους αιτούντες όσον αφορά την απόδειξη, ιδίως όταν τα έγγραφα ενδέχεται να βρίσκονται στη χώρα τους ή να έχουν χαθεί κατά τη διάρκεια του μεταναστευτικού ταξιδιού.

1.14.1. Η ΕΟΚΕ χαιρετίζει το γεγονός ότι η ανακοίνωση υπενθυμίζει στα κράτη μέλη ότι η οδηγία σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων μπορεί επίσης να εφαρμοστεί στην αναγνώριση των προσόντων υπηκόων τρίτων χωρών και των προσόντων που αποκτώνται εντός της ΕΕ σε περίπτωση ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε ορισμένα επαγγέλματα («νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα προτεραιότητας»), τα οποία καθορίζονται από τα κράτη μέλη. Η ΕΟΚΕ ζητεί να υποστηριχθεί η πρόσβαση όσων επιθυμούν να εργαστούν σε **νομοθετικά κατοχυρωμένα** επαγγέλματα στα κράτη μέλη της ΕΕ μέσω ταχειών και διαφανών διαδικασιών αναγνώρισης και επικύρωσης όταν είναι αναγκαίο. Ταυτόχρονα, οι προϋποθέσεις για τη διασφάλιση της ποιότητας των θέσεων εργασίας και των υπηρεσιών βασίζονται στην εφαρμογή των απαιτήσεων για τα προσόντα και τις δεξιότητες. Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό οι δυνητικοί εργαζόμενοι να τηρούν τις ελάχιστες απαιτήσεις προσόντων των κρατών μελών για την είσοδό τους σε ορισμένα νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις.

1.14.2. Η ΕΟΚΕ επισημαίνει τη δυνατότητα εξορθολογισμού της πρόσβασης σε επαγγέλματα μέσω συμφωνημένων κοινών πλαισίων κατάρτισης σε τουλάχιστον εννέα χώρες, δυνατότητα που μπορεί να συμβάλει στην αυτόματη αναγνώριση των προσόντων σε ορισμένα νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα σε επίπεδο ΕΕ. Αυτό μπορεί να βοηθήσει τους υπηκόους τρίτων χωρών να έχουν πρόσβαση σε αναγνώριση με πιο συνεκτικό τρόπο σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ.

([3]) COM(2022) 655 final.
([4]) COM(2022) 650 final.

1.15. Η ΕΟΚΕ φρονεί ότι είναι σημαντικό να παρέχονται στους υπηκόους τρίτων χωρών αξιόπιστες πληροφορίες σχετικά με το είδος των γραφείων εύρεσης εργασίας, των κοινωνικών εταίρων και των ενδιαφερόμενων μερών που μπορούν να τους βοηθήσουν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και να βρουν ποιοτικές θέσεις εργασίας.

1.16. Η ΕΟΚΕ επισημαίνει ότι κατά την πρόσληψη επαγγελματιών από τρίτες χώρες των οποίων τα προσόντα **δεν ρυθμίζονται** νομοθετικά, ο ρόλος των εργοδοτών και των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης είναι ουσιαστικός για τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης κατά την ανάλυση της συνάφειας της μάθησης και της εργασιακής εμπειρίας των υπηκόων τρίτων χωρών με τη θέση εργασίας. Στην περίπτωση αυτή είναι δυνατή η αξιολόγηση των δεξιοτήτων τους και η εφαρμογή της προσέγγισης που δίνει προτεραιότητα στις δεξιότητες.

1.17. Η ΕΟΚΕ ζητεί από τα κράτη μέλη πρέπει να διασφαλίζουν τη δίκαιη είσοδό τους σε **νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα** με την παροχή κατάλληλης στήριξης στους υπηκόους τρίτων χωρών κατά τη διάρκεια της περιόδου αναγνώρισης και κατάρτισης. Τα κράτη μέλη οφείλουν να διασφαλίζουν ότι η κατάρτιση είναι διαθέσιμη για όλους τους υπηκόους τρίτων χωρών —και όχι μόνο για όσους στοχεύουν σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα προτεραιότητας— δεδομένου ότι αποτελεί κοινωνικό δικαίωμα και τον δίαυλο προς ποιοτική απασχόληση, εξέλιξη της σταδιοδρομίας και κοινωνική ένταξη.

Σχετικά με την πρόταση σύστασης του Συμβουλίου με τίτλο «“Η Ευρώπη σε κίνηση” – ευκαιρίες μαθησιακής κινητικότητας για όλους»

1.18. Η ΕΟΚΕ επισημαίνει ότι η μαθησιακή κινητικότητα στην ΕΕ θα πρέπει να αποσκοπεί στην ενίσχυση της αίσθησης του ανήκειν στην ΕΕ. Η ΕΟΚΕ εκφράζει τη λύπη της για το γεγονός ότι μόνο το 15 % των πολιτών της ΕΕ έχουν συμμετάσχει σε προγράμματα σπουδών, κατάρτισης ή μαθητείας σε άλλη χώρα της ΕΕ και υπογραμμίζει ότι θα πρέπει να παρέχεται σε όλους τους σπουδαστές και τους εκπαιδευτικούς πιο ισότιμη πρόσβαση στην κινητικότητα, σε όλους τους τομείς της εκπαίδευσης, και ειδικότερα στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ).

1.19. Η ΕΟΚΕ καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν δημόσιες επενδύσεις σε σχολεία και εκπαιδευτικά ιδρύματα, ώστε να διασφαλιστεί η ικανότητά τους να παρέχουν ποιοτική και αξιόπιστη καθοδήγηση και συμβουλές σχετικά με τις ευκαιρίες μαθησιακής κινητικότητας που στηρίζουν την εξέλιξη της σταδιοδρομίας και τη διά βίου μάθηση· οι υπηρεσίες αυτές θα πρέπει να παρέχονται δωρεάν, προκειμένου να παρακινούνται οι εκπαιδευόμενοι να υποβάλλουν αίτηση για μαθησιακή κινητικότητα σε άλλη χώρα της ΕΕ. Η ΕΟΚΕ παροτρύνει τα κράτη μέλη να απαιτήσουν από τους συντονιστές μαθησιακής κινητικότητας των ιδρυμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης να καθιερώσουν συνεχή διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη.

1.19.1. Η ΕΟΚΕ ζητεί από τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν τη μαθησιακή κινητικότητα των εκπαιδευτικών, αντιμετωπίζοντας τα προβλήματα της αντικατάστασης και της έλλειψης εκπαιδευτικών. Πρέπει να ενισχυθεί η ελκυστικότητα κάθε επαγγέλματος, με ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας, δίκαιους μισθούς, πρόσβαση σε ποιοτική επίσημη τυπική εκπαίδευση, συνεχή επαγγελματική εξέλιξη και εξέλιξη της σταδιοδρομίας, ώστε να διασφαλιστεί η ποιοτική εκπαίδευση.

1.19.2. Η ΕΟΚΕ ζητεί από την Επιτροπή να διασφαλίσει τη διαθεσιμότητα κατάλληλης χρηματοδότησης που να ανταποκρίνεται στο πραγματικό κόστος της συμμετοχής στην κινητικότητα στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus για τους εκπαιδευομένους, τους εκπαιδευτικούς και τους εκπαιδευτές, με την εξασφάλιση δυνατότητας μεταφοράς των μισθών και άλλων παροχών, συμπεριλαμβανομένων των συντάξεων, για ενήλικους εκπαιδευομένους και εκπαιδευτικούς που συμμετέχουν στη διεθνή κινητικότητα μέσω της συνεχούς επαγγελματικής τους εξέλιξης. Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην παρακολούθηση της κατάστασης αυτής, καθώς και στις αποφάσεις σχετικά με τους τρόπους επίλυσης των εν λόγω προβλημάτων, αποτελεί παράγοντα καθοριστικής σημασίας.

1.20. Η ΕΟΚΕ καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να επαναφέρει τον ρόλο των ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων και των σχετικών ενδιαφερόμενων μερών στην επιτροπή Erasmus+, η οποία καθορίζει τις ετήσιες προτεραιότητες του προγράμματος Erasmus+. Η ΕΟΚΕ παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν τα εθνικά τους σχέδια δράσης σχετικά με την πρωτοβουλία σε συνεργασία με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη και τους κοινωνικούς εταίρους.

2. **Γενικές παρατηρήσεις**

2.1. Η δέσμη μέτρων για την κινητικότητα ταλέντων περιλαμβάνει διάφορες πρωτοβουλίες πολιτικής σχετικά με την κινητικότητα και τη μετανάστευση υπηκόων τόσο της ΕΕ όσο και τρίτων χωρών για λόγους εκπαίδευσης και απασχόλησης. Η δέσμη μέτρων θα επηρεάσει τις εθνικές πολιτικές που αφορούν τη μετανάστευση, την απασχόληση, τα επαγγελματικά προσόντα και τη διεθνή κινητικότητα στην εκπαίδευση, ούτως ώστε να προταθούν πιθανές λύσεις για την ανάπτυξη δράσεων στο τρέχον πλαίσιο των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων.

2.2. Στο πλαίσιο αυτών των διαφορετικών πρωτοβουλιών, και ειδικότερα εκείνων που αφορούν τη μετανάστευση από τρίτες χώρες, τα ανθρώπινα δικαιώματα πρέπει να θεωρούνται προτεραιότητα και να υποστηρίζονται με ίση μεταχείριση των εργαζομένων και με σαφείς στόχους της αγοράς εργασίας.

2.3. Πολλά επαγγέλματα, συμπεριλαμβανομένων των νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελμάτων, είναι επαγγέλματα στα οποία παρατηρούνται ελλείψεις στις χώρες της ΕΕ. Η σύνδεση της κινητικότητας των «ταλέντων» και με την επαγγελματική κινητικότητα εγείρει ανησυχίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο οι πρωτοβουλίες θα αποτρέπουν την πρόκληση διαρροής εγκεφάλων —εντός της ΕΕ και παγκοσμίως— σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει έλλειψη εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, η δέσμη μέτρων θα πρέπει να συνδυαστεί με την πρωτοβουλία της ΕΕ για την αξιοποίηση ταλέντων.

3. **Ειδικές παρατηρήσεις**

3.1. *Πρόταση κανονισμού για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ*

3.1.1. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα αποτελέσει το πρώτο **εθελοντικό εργαλείο αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας** σε επίπεδο ΕΕ για τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη, ανοικτό σε «άτομα χαμηλής, μεσαίας και υψηλής ειδίκευσης που αναζητούν εργασία». Μόνον οι εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα εν λόγω κράτη μέλη θα έχουν τη δυνατότητα να δημοσιεύουν τις κενές θέσεις εργασίας τους. Το εν λόγω εργαλείο θα στηρίξει επίσης την υλοποίηση των **εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων** που δρομολογήθηκαν με το **Μαρόκο, την Τυνησία, την Αίγυπτο, το Πακιστάν και το Μπανγκλαντές**. Η λειτουργία αντιστοίχισης θα πρέπει να είναι διαρθρωμένη κατά τέτοιο τρόπο ώστε να προτείνει αντιστοιχίσεις μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών, οι οποίες θα αντιστοιχούν με τη σειρά τους στις δεξιότητες και στα προσόντα του εργαζομένου και στις ανάγκες του εργοδότη.

3.1.2. Η δεξαμενή ταλέντων δεν παρέχει μεν συγκεκριμένη δυνατότητα εισόδου στην ΕΕ όσον αφορά την απόκτηση αδειών εργασίας και διαμονής, ωστόσο οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση της δεξαμενής θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε παροχή συμβουλών και στήριξης όσον αφορά την πρόσβαση σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στέγαση και περαιτέρω εκπαίδευση και κατάρτιση στο κράτος μέλος υποδοχής. Είναι επίσης σημαντικό η δεξαμενή ταλέντων να διασφαλίζει ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εργοδότες λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τη νομοθεσία με την οποία πρέπει να συμμορφώνονται, καθώς και σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα πρέπει να δώσει ώθηση για τη θέσπιση κοινών προτύπων όσον αφορά την παροχή πληροφοριών.

3.1.3. Για την επίτευξη προόδου ως προς την δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, θα πρέπει να αξιοποιηθούν οι εργασίες της αναθεώρησης της **οδηγίας για την ενιαία άδεια και της οδηγίας για τους επί μακρόν διαμένοντες**, προκειμένου να βελτιωθεί η πρόσβαση των διακινούμενων εργαζομένων σε άδειες εργασίας και διαμονής, καθώς και η επιβολή των εργασιακών προτύπων στην ΕΕ. Οι υπήκοοι τρίτων χωρών που βρίσκονται ήδη στο έδαφος της ΕΕ και επιθυμούν να εργαστούν στην ΕΕ (αιτούντες άσυλο, άτομα χωρίς άδεια εργασίας, άτομα που έχουν εισέλθει στην ΕΕ για λόγους οικογενειακής επανένωσης) αποτελούν μια δεξαμενή δυνητικών εργαζομένων που δεν αξιοποιείται επαρκώς και η οποία μπορεί να συμβάλει στην κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας.

3.1.4. Η δεξαμενή ταλέντων πρέπει να καταστεί ένα αξιόπιστο και έμπιστο εργαλείο με επικαιροποιημένα προφίλ, προσβάσιμο τουλάχιστον στην αγγλική γλώσσα για τους εργοδότες και τους εργαζομένους, που θα στηρίζει την αντιστοίχιση των διακινούμενων εργαζομένων με ευκαιρίες απασχόλησης στην ΕΕ. Τούτο περιλαμβάνει την πρόταση κατάλληλων αντιστοιχίσεων από την άποψη των δεξιοτήτων και των προσόντων που διαθέτει ο εκάστοτε αιτών εργασία σε σχέση με την προκηρυσσόμενη κενή θέση εργασίας. Επομένως, κατά τη διεξαγωγή της σχετικής διαδικασίας, θα πρέπει επίσης να καταβάλλονται περισσότερες προσπάθειες για την αναγνώριση των προσόντων και των δεξιοτήτων που αποκτώνται στο εξωτερικό και/ή σε μη τυπικά και άτυπα μαθησιακά περιβάλλοντα.

3.1.5. Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στους τομείς που είναι ευαίσθητοι στην απάτη, όπου οι διακινούμενοι εργαζόμενοι είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι και διατρέχουν υψηλό κίνδυνο εργασιακής εκμετάλλευσης και κακοποίησης. Η δεξαμενή ταλέντων πρέπει να είναι σχεδιασμένη κατά τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλίζονται δίκαια και δεοντολογικά πρότυπα προσλήψεων, μεταξύ άλλων η απαγόρευση καταχρηστικών πρακτικών, τελών πρόσληψης και κρατήσεων. Θα πρέπει να αποσαφηνιστεί ο ρόλος των μεσαζόντων και των γραφείων εύρεσης εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της υπεργολαβίας, καθώς πολλοί εργοδότες χρησιμοποιούν επί του παρόντος τις υπηρεσίες τους σε εθνικό επίπεδο.

3.1.6. Η δημοκρατική διακυβέρνηση είναι καίριας σημασίας προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι πολιτικές και τα εργαλεία για τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού σχεδιάζονται για τους εργαζομένους και τους εργοδότες και διαμορφώνονται με βάση τις ανάγκες τους. Η ομάδα καθοδήγησης για την εφαρμογή θα περιλαμβάνει ευρωπαίους διακλαδικούς κοινωνικούς εταίρους. Τα κράτη μέλη πρέπει να επιτύχουν τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και των σχετικών ενδιαφερόμενων μερών σε συζητήσεις και αποφάσεις σε εθνικό επίπεδο, ιδίως όσον αφορά τον εντοπισμό επαγγελμάτων που παρουσιάζουν ελλείψεις, καθώς και για την παροχή περιοδικής ανατροφοδότησης σχετικά με την αξιολόγησή τους όσον αφορά τη λειτουργία της δεξαμενής ταλέντων.

3.1.7. Η εφαρμογή της δεξαμενής ταλέντων και η υλοποίηση των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων εξαρτάται επίσης από διμερείς συμφωνίες για τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού και από εταιρικές σχέσεις με τρίτες χώρες ως μέσο διακυβέρνησης της μετανάστευσης εργατικού δυναμικού. Η ΕΟΚΕ υπογραμμίζει ότι οι εν λόγω εταιρικές σχέσεις πρέπει να διασφαλίζουν την προστασία και τα δικαιώματα των διακινούμενων εργαζομένων που εισέρχονται στην ΕΕ, αλλά και να καθορίζουν τον ρόλο των εργοδοτών, σύμφωνα με τις οδηγίες της ΕΕ για τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού.

3.1.8. Η πρωτοβουλία δεν θα πρέπει να έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση του διοικητικού φόρτου για τους εργοδότες που ζητούν από το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένοι να διαβιβάσει τις κενές θέσεις εργασίας τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

3.1.9. Στο πλαίσιο τόσο της δεξαμενής ταλέντων όσο και των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να ικανοποιείται η ανάγκη για διαφάνεια, με την παροχή πληροφοριών σχετικά με την ισχύουσα νομοθεσία της ΕΕ, την κάλυψη των αρμοδιοτήτων για την παροχή κοινωνικών δικαιωμάτων, εξόδων ταξιδιού και ποιοτικής στέγασης, τα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα, τους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών και προσφυγής, συμπεριλαμβανομένων, ει δυνατόν, μεταφραστικών εργαλείων για την παροχή πληροφοριών στους εργαζομένους στη μητρική τους γλώσσα όσον αφορά την οικεία θέση εργασίας και τη διαθέσιμη στήριξη από τους κοινωνικούς εταίρους και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

3.1.10. Η αναστολή της πρόσβασης ενός εργοδότη στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σε περίπτωση παράβασης των υποχρεώσεων που αυτός υπέχει βάσει του εργατικού ή του κοινωνικού δικαίου θα πρέπει να είναι αναλογική προς την παράβαση και χρονικά περιορισμένη. Προς αποφυγή παράνομων πρακτικών, θα πρέπει να προβλέπονται παρόμοιες κυρώσεις για τους υπηκόους τρίτων χωρών των οποίων οι άδειες έχουν ακυρωθεί λόγω παράβασης των απαιτήσεων εισόδου.

3.1.11. Σύμφωνα με την πρόταση της Επιτροπής, ο κατάλογος των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις που περιλαμβάνεται στο παράρτημα 1 μπορεί να τροποποιηθεί εάν το ζητήσει σημαντικός αριθμός κρατών μελών. Προκειμένου να αποφευχθεί η ανασφάλεια δικαίου όσον αφορά ένα επάγγελμα στο οποίο διαπιστώνονται ελλείψεις, η Επιτροπή θα μπορούσε να τροποποιήσει τον κατάλογο, εάν το ζητήσουν δύο κράτη μέλη.

3.2. *Σύσταση της Επιτροπής σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων υπηκόων τρίτων χωρών*

3.2.1. Η ΕΟΚΕ χαιρετίζει το γεγονός ότι η σύσταση προτείνει πιθανές λύσεις για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των υπηκόων τρίτων χωρών στην απασχόληση με την επικύρωση δεξιοτήτων και ικανοτήτων και μέσω της αναγνώρισης των προσόντων των υπηκόων τρίτων χωρών, που αποτελούν πρακτικά εμπόδια με τα οποία βρίσκονται αντιμέτωποι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι. Οι διαδικασίες θα πρέπει να αποσκοπούν στη μείωση του διοικητικού φόρτου της απόδειξης για τους αιτούντες, με γνώμονα ιδίως το ότι τα έγγραφα ενδέχεται να βρίσκονται στη χώρα καταγωγής ή να έχουν χαθεί κατά τη διάρκεια του μεταναστευτικού ταξιδιού.

3.2.2. Η δίκαιη μεταχείριση κατά τη διαδικασία πρόσληψης είναι καίριας σημασίας. Κατά την πρόσληψη επαγγελματιών από τρίτες χώρες των οποίων τα προσόντα **δεν ρυθμίζονται** νομοθετικά, ο ρόλος των εργοδοτών και των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης είναι ουσιαστικός για τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης κατά την ανάλυση της συνάφειας της μάθησης και της εργασιακής εμπειρίας των ΥΤΧ με τη θέση εργασίας. Στην περίπτωση αυτή είναι δυνατή η αξιολόγηση των δεξιοτήτων τους και η εφαρμογή της προσέγγισης που δίνει προτεραιότητα στις δεξιότητες. Ταυτόχρονα, η ΕΟΚΕ χαιρετίζει το γεγονός ότι η σύσταση παροτρύνει τα κράτη μέλη να εξετάσουν αν και με ποιον τρόπο διενεργούνται οι έλεγχοι της αγοράς εργασίας, με σκοπό τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς τους στον μέγιστο δυνατό βαθμό και μέσω μηχανισμών κοινωνικού διαλόγου.

3.2.3. Για τα **νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα προτεραιότητας**, η δίκαιη και η ταχεία αξιολόγηση και αναγνώριση των προσόντων των υπηκόων τρίτων χωρών είναι καίριας σημασίας για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Τα κράτη μέλη πρέπει, αφενός, να διασφαλίσουν ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών που επιθυμούν να ασκήσουν νομοθετικά κατοχυρωμένο επάγγελμα προτεραιότητας λαμβάνουν κατάλληλη στήριξη κατά την περίοδο αναγνώρισης και κατάρτισης και, αφετέρου, να αποτρέπουν τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου, χαμηλότερο καθεστώς και χαμηλότερο μισθό. Η κατάρτιση θα πρέπει να είναι διαθέσιμη σε όλους τους υπηκόους τρίτων χωρών και όχι μόνο σε εκείνους που στοχεύουν σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα προτεραιότητας.

3.2.4. Είναι απαραίτητη η βελτίωση της ανταλλαγής πληροφοριών σχετικά με τα προσόντα σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα μεταξύ των χωρών της ΕΕ και τρίτων χωρών, π.χ. μέσω της επικοινωνίας μεταξύ των υπουργείων και των κοινωνικών εταίρων. Η ΕΟΚΕ χαιρετίζει το ότι ενθαρρύνεται η παροχή κινήτρων στα κράτη μέλη για την καθιέρωση συνεργασίας με τρίτες χώρες με σκοπό την κατανόηση των προσόντων και των απαιτήσεων των τρίτων χωρών και την ανάπτυξη βάσεων δεδομένων για λόγους συγκρισιμότητας. Η ΕΟΚΕ επισημαίνει ότι αυτό είναι απαραίτητο, ιδίως όσον αφορά τα νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα, και ότι οι εργασίες για τη βάση δεδομένων θα πρέπει να καθοδηγούνται από τη συνεργασία μεταξύ ομάδων υπουργείων, κοινωνικών εταίρων και ενδιαφερόμενων μερών στο πλαίσιο της συμβουλευτικής ομάδας για το ευρωπαϊκό πλαίσιο επαγγελματικών προσόντων, σε διαβούλευση με την επιτροπή για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων.

3.2.5. Η αναγνώριση των προσόντων προϋποθέτει απλούστευση και διαφάνεια και έχει καίρια σημασία για τη μείωση των προστριβών στην αγορά εργασίας της ΕΕ. Η διαδικασία υποβολής αιτήσεων βάσει της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([5]), ενδέχεται όχι μόνο να είναι χρονοβόρα και αγχωτική για τους αιτούντες, αλλά και να συνεπάγεται κόστος για την υποβολή αιτήσεων και την ικανοποίηση των απαιτήσεων δεξιοτήτων μέσω κατάρτισης, ενώ ούτε η μισθολογική αποζημίωση ούτε τα επιδόματα ανεργίας είναι εγγυημένα κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου. Η ΕΟΚΕ επικροτεί τα μέτρα για τη διασφάλιση ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και ζητεί από τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι το κόστος για τους υπηκόους τρίτων χωρών ([6]) που υποβάλλουν αίτηση για αναγνώριση προσόντων θα πρέπει να είναι ίσο με εκείνο για τους υπηκόους της ΕΕ. Ταυτόχρονα, οι αιτούντες υπήκοοι τρίτων χωρών θα πρέπει να ενημερώνονται σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να υποβάλουν αίτηση για οικονομική και διοικητική υποστήριξη στη χώρα υποδοχής. Εάν ο αιτών διαθέτει υψηλότερο επίπεδο προσόντων και δεξιοτήτων από ό,τι απαιτείται προκειμένου να έχει πρόσβαση στο νομοθετικά κατοχυρωμένο επάγγελμα της χώρας καταγωγής του, θα πρέπει να παρέχεται στον εργαζόμενο στήριξη για δίκαιη απασχόληση, ανάλογα με το επίπεδο των δεξιοτήτων και των προσόντων του.

3.3. *Πρόταση σύστασης του Συμβουλίου με τίτλο «"Η Ευρώπη σε κίνηση" – ευκαιρίες μαθησιακής κινητικότητας για όλους»*

3.3.1. Η ΕΟΚΕ χαιρετίζει την ευρύτερη δυνατότητα για συμμετοχή στην εμπειρία μαθησιακής κινητικότητας που υποστηρίζεται από το πρόγραμμα Erasmus. Η ΕΟΚΕ παραπέμπει στην άποψη που διατύπωσε στη γνωμοδότησή της με θέμα «Εκπαίδευση για την Ευρωπαϊκή Ένωση» ([7]), σύμφωνα με την οποία η ζωτικότητα της ΕΕ εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από μια ισχυρή ευρωπαϊκή ταυτότητα και από την ταύτιση των πολιτών με την ΕΕ· στην εν λόγω γνωμοδότηση η ΕΟΚΕ συνέστησε την αύξηση του προϋπολογισμού του προγράμματος Erasmus+ με σκοπό την ενίσχυση της αίσθησης του ανήκειν στην ΕΕ, μέσω της διασφάλισης μαθησιακής κινητικότητας για όλους, ιδίως για άτομα από διαφορετικά κοινωνικοοικονομικά υπόβαθρα. Στην εν λόγω γνωμοδότηση, η ΕΟΚΕ ζήτησε όλα τα μελλοντικά έργα Erasmus να δίνουν έμφαση στην εκμάθηση για την ΕΕ, στη διαμόρφωση μιας ενωσιακής ταυτότητας και στη στήριξη της διαγενεακής μάθησης σχετικά με την ΕΕ, καθώς και στην εκμάθηση γλωσσών και στον διάλογο πολιτών για όλες τις ηλικιακές ομάδες, συμπεριλαμβανομένων των ενηλίκων.

3.3.2. Η ΕΟΚΕ επικροτεί τους νέους τομεακούς δείκτες αναφοράς για τη συμμετοχή στη μαθησιακή κινητικότητα. Ωστόσο, υπάρχει έλλειψη σχετικής χρηματοδότησης για την επίτευξη των νέων στόχων. Ορισμένοι από τους πλέον φιλόδοξους στόχους έχουν επίσης αποδυναμωθεί όσον αφορά τον τρόπο που ορίζονται [για παράδειγμα: ο στόχος για την τριτοβάθμια εκπαίδευση έχει μεν αυξηθεί, αλλά η κινητικότητα μπορεί να αναγνωριστεί ακόμη και αν ισοδυναμεί μόνο με τρεις διδακτικές μονάδες ECTS (ευρωπαϊκό σύστημα μεταφοράς και συσσώρευσης ακαδημαϊκών μονάδων) αντί για 15, όπως ίσχυε στο παρελθόν]. Παράλληλα, θα μπορούσαν επίσης να καθοριστούν δείκτες αναφοράς για τη μαθησιακή κινητικότητα των ενήλικων εκπαιδευομένων, ώστε να μπορούν να συμμετέχουν σε αναγνωρισμένη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη σε άλλη χώρα της ΕΕ. Η ΕΟΚΕ επικροτεί τα μέτρα για τη δημιουργία φορέων προώθησης της μαθησιακής κινητικότητας, όπως συντονιστών, σημείων επαφής, πρέσβεων και ειδικών κέντρων πληροφόρησης για τη μαθησιακή κινητικότητα.

3.3.3. Η ΕΟΚΕ επισημαίνει ότι η δημοκρατική διακυβέρνηση όσον αφορά τη μαθησιακή κινητικότητα εντός της ΕΕ είναι καίριας σημασίας για την επίτευξη των στόχων της πρωτοβουλίας. Η ΕΟΚΕ χαιρετίζει την προτεινόμενη « διαρθρωτική συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη στον τομέα της μαθησιακής κινητικότητας ενόψει της εφαρμογής της παρούσας σύστασης» και επισημαίνει ότι, για την υλοποίηση της εν λόγω κινητικότητας, τα εκπαιδευτικά ιδρύματα θα πρέπει να συνεργάζονται με δίκτυα που διαθέτουν εμπειρογνωμοσύνη και πείρα στον τομέα της μαθησιακής κινητικότητας.

3.3.4. Η ΕΟΚΕ χαιρετίζει το ότι η πρωτοβουλία επιχειρεί να διευρύνει τη μαθησιακή κινητικότητα για τους εκπαιδευτικούς και τους εκπαιδευτές. Υπάρχουν πολλά εμπόδια για τη στήριξη της μαθησιακής κινητικότητας των εκπαιδευτικών, και συγκεκριμένα η έλλειψη ολοκληρωμένων περιόδων κινητικότητας στα προγράμματα σπουδών, η διαφορετική διάρθρωση του σχολικού έτους στα κράτη μέλη, η έλλειψη γλωσσικών δεξιοτήτων, οι οικογενειακές υποχρεώσεις των εκπαιδευτικών και οι δυσκολίες στην πρόβλεψη επαρκούς αριθμού αναπληρωτών εκπαιδευτικών και εκπαιδευτών. Επιπλέον, η ανεπάρκεια τόσο των χρηματοδοτικών μέσων όσο και των υποτροφιών Erasmus ήταν τα κύρια εμπόδια για τη συμμετοχή σε προηγούμενα προγράμματα ανταλλαγών Erasmus. Το σημαντικότερο στοιχείο είναι ότι πολλές χώρες τις ΕΕ βρίσκονται αντιμέτωπες με ελλείψεις εκπαιδευτικού προσωπικού· η ισότιμη πρόσβαση στη μαθησιακή κινητικότητα μπορεί να επιτευχθεί εφόσον εξασφαλισθεί επαρκής αριθμός εκπαιδευτικών ώστε να αντικατασταθούν εκείνοι που συμμετέχουν σε προγράμματα κινητικότητας, δυνατότητα που είναι καίριας σημασίας για τη διασφάλιση ποιοτικής εκπαίδευσης.

([5]) Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων (Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ) (ΕΕ L 255 της 30.9.2005, p. 22).

([6]) Μετά τη σύσταση του Απριλίου του 2022 σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων των ατόμων που εγκαταλείπουν την Ουκρανία, τα κράτη μέλη καθιέρωσαν ορισμένες καινοτόμες πρακτικές για τη διευκόλυνση της πρόσβασης στην αναγνώριση δεξιοτήτων για τους δικαιούχους προσωρινής προστασίας. Ορισμένες από τις εν λόγω πρακτικές παρατίθενται στην αξιολόγηση της Επιτροπής για την εφαρμογή της σύστασης. Για παράδειγμα, το Βέλγιο, η Πορτογαλία και η Ρουμανία έχουν απαλλάξει τους κατόχους προσωρινής προστασίας από την καταβολή τελών για τη διαδικασία αναγνώρισης. Η πλειονότητα των αρχών των κρατών μελών έχουν κάνει επίσης αποδεκτά εναλλακτικά αποδεικτικά μέσα. Οι εν λόγω πρακτικές μπορούν να αναπαραχθούν και να αναβαθμιστούν.

([7]) Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Εκπαίδευση για την Ευρωπαϊκή Ένωση»[Διερευνητική γνωμοδότηση κατόπιν αιτήματος της Ρουμανικής Προεδρίας] (ΕΕ C 228 της 5.7.2019, σ. 68).

Βρυξέλλες, 25 Απριλίου 2024.

Ο Πρόεδρος
της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής
Oliver RÖPKE