UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2022/1762

zo 4. mája 2022

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho inovačného a technologického inštitútu (EIT) za rozpočtový rok 2020

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho inovačného a technologického inštitútu za rozpočtový rok 2020,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0094/2022),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) predstavoval konečný rozpočet Európskeho inovačného a technologického inštitútu (ďalej len „inštitút“) na rozpočtový rok 2020 sumu 625 088 022,57 EUR, čo je nárast o 12,04 % v porovnaní s rokom 2019; keďže celkový príspevok Únie do rozpočtu inštitútu na rok 2020 dosiahol 546 629 182,74 EUR, čo predstavuje nárast o 31,4 % v porovnaní s rokom 2019; keďže miera inflácie v Únii v roku 2020 bola 0,7 %;

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky inštitútu za rozpočtový rok 2020 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka inštitútu je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočet a finančné riadenie

1. s uspokojením konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2020 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 99,85 %, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje zvýšenie o 2,81 %; konštatuje, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 99,13 %, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje zvýšenie o 1,56 %;

2. so zreteľom na následnú pripomienku týkajúcu sa náhrady cestovných výdavkov a diét vo výške 1 200 EUR pre dočasného zamestnanca inštitútu konštatuje, že s cieľom zabezpečiť obozretnosť a zabrániť riziku dvojitého financovania rámcová zmluva inštitútu o službách dočasných zamestnancov vylučuje použitie náhrad pre zástupcov dodávateľov; konštatuje, že inštitút ako nápravné opatrenie práve upravuje svoje politiky tak, aby pokryl náklady na služobné cesty, ktoré v skutočnosti vznikli dočasným zamestnancom; ďalej berie na vedomie odpoveď inštitútu, že v roku 2020 neuskutočnili jeho dočasní zamestnanci žiadne služobné cesty; vyzýva inštitút, aby orgán udeľujúci absolutórium informoval o ďalšom vývoji v tomto smere;

Výkonnosť

3. konštatuje, že znalostné a inovačné spoločenstvá (ďalej len „ZIS“) nevyužili v plnej miere sumy grantov udelené inštitútom; konštatuje, že zvýšenie rozpočtu inštitútu a nárast počtu ZIS, nad ktorými sa vykonáva dohľad, nesprevádzalo príslušné zvýšenie počtu pracovných miest.

4. víta, že v reakcii na výzvy, ktoré vyvolala pandémia ochorenia COVID-19, inštitút úspešne spustil a riadil iniciatívu v oblasti reakcie na krízu v rámci projektov reakcie na pandémiu, ktoré boli zamerané na podporu inovačného zoskupenia v Európe; konštatuje, že v roku 2020 správna rada inštitútu rozhodla o mobilizácii dodatočných finančných prostriedkov vo výške 60 000 000 EUR pre inovátorov zameraných na riešenia s veľkým vplyvom, ktoré riešia bezprecedentnú sociálnu a hospodársku výzvu spôsobenú pandémiou ochorenia COVID-19;

([1]) Ú. v. EÚ C 114, 31.3.2021, s. 189.

5. v súvislosti s následnými pripomienkami z predchádzajúcich rokov konštatuje, že inštitút identifikoval príležitosti na spoločné využívanie zdrojov, rozvíjanie jeho synergií a zintenzívnenie spolupráce s inými agentúrami Únie s cieľom zlepšiť efektívnosť; víta najmä skutočnosť, že v roku 2020 boli podpísané tri memorandá o porozumení týkajúce sa služieb odbornej prípravy, postupov verejného obstarávania, spoločného využívania obsahu a riadenia ľudských zdrojov, a to s Európskym úradom pre duševné vlastníctvo, Európskym orgánom pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov a Agentúrou Európskej únie pre odbornú prípravu v oblasti presadzovania práva; ďalej konštatuje, že inštitút má záujem o účasť na projekte vykonávanom maďarskou vládou, ktorého cieľom je poskytnúť spoločné kancelárske priestory pre všetky medzinárodné organizácie so sídlom v Budapešti; vyzýva inštitút, aby informoval orgán udeľujúci absolutórium o vývoji týchto partnerstiev;

6. konštatuje, že inštitút prijal opatrenia na zlepšenie svojej online bezpečnosti a na zvýšenie svojej digitalizácie, pokiaľ ide o vnútorné operácie a postupy riadenia; vyzýva úrad, aby informoval orgán udeľujúci absolutórium o vykonávaní týchto opatrení;

Personálna politika

7. konštatuje, že k 31. decembru 2020 bol plán pracovných miest naplnený na 95,56 %, pričom zo 45 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní so 44 povolenými pracovnými miestami v roku 2019) bolo vymenovaných 43 dočasných zamestnancov; konštatuje, že okrem toho v roku 2020 pre agentúru pracovalo 22 zmluvných zamestnancov a 1 vyslaný národný expert;

8. so znepokojením berie na vedomie nedostatočnú rodovú rovnováhu na pozíciách vrcholového a stredného manažmentu inštitútu, kde piati zo šiestich členov (83 %) sú muži; víta rodovú rovnováhu v správnej rade inštitútu, v ktorej je šesť z 12 (50 %) zamestnancov každého pohlavia, ako aj medzi všetkými zamestnancami inštitútu, kde zo 64 zamestnancov 37 (57,81 %) tvoria ženy;

9. konštatuje, že traja členovia správnej rady inštitútu stále dostávajú finančné prostriedky z rozpočtu ako poradcovia, zmluvní zamestnanci alebo v rámci iných funkcií v inštitúte, najmä dvaja bývalí poslanci Európskeho parlamentu a bývalý komisár; okrem toho konštatuje, že ďalší bývalý poslanec Európskeho parlamentu dostal v rokoch 2020 – 2021 na základe zmluvy o poskytovaní služieb s inštitútom na poskytovanie poradenských služieb o synergiách s európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi 15 000 EUR;

10. poznamenáva, že v roku 2020 došlo v dôsledku obdobia prechodu z programu Horizont 2020 na program Horizont Európa k zvýšeniu pracovného zaťaženia a nárastu dodatočných úloh; konštatuje, že zvýšený finančný príspevok vo výške 600 miliónov EUR bol v roku 2020 pridelený ôsmim znalostným a inovačným spoločenstvám inštitútu na vykonávanie ich podnikateľských plánov na rok 2020; ďalej konštatuje, že v dôsledku pandémie ochorenia COVID-19 inštitút spustil iniciatívu reakcie na krízu s cieľom podporiť komunitu inštitútu a európske inovačné spoločenstvo;

11. na základe správy Dvora audítorov konštatuje, že plnenie pripomienky z roku 2017 týkajúcej sa uverejňovania oznámení o voľných pracovných miestach stále prebieha, keďže inštitút svoje voľné pracovné miesta nezverejňuje na webovom sídle Európskeho úradu pre výber pracovníkov konzistentne;

12. víta úsilie v oblasti personálnej politiky na podporu práce na diaľku a zdravého života a naďalej agentúru nabáda, aby vypracovala dlhodobý rámec politiky ľudských zdrojov, ktorý sa bude zaoberať rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom, celoživotným poradenstvom a kariérnym rozvojom, rodovou rovnováhou, prácou na diaľku, geografickou rovnováhou a prijímaním osôb so zdravotným postihnutím do zamestnania a ich integráciou;

Verejné obstarávanie

13. konštatuje, že v priebehu roka boli do plánu verejného obstarávania inštitútu na rok 2020 pridané nové postupy; konštatuje, že inštitút dokončil 95 % postupov verejného obstarávania v súlade so svojím plánom; konštatuje, že inštitút oznámil, že všetky jeho prioritné postupy boli ukončené s výnimkou novej rámcovej zmluvy o komunikačných službách a riadení podujatí; ďalej konštatuje, že v roku 2020 neboli predložené žiadne formálne sťažnosti a žiadne súdne konania v súvislosti s postupmi verejného obstarávania;

Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

14. berie na vedomie existujúce opatrenia a pokračujúce úsilie inštitútu o zabezpečenie transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti; konštatuje, že inštitút na svojom webovom sídle zverejnil vyhlásenia o konflikte záujmov a životopisy členov svojej správnej rady a vrcholového manažmentu;

15. konštatuje, že inštitút informoval o jednom prípade oznámenia protispoločenskej činnosti v roku 2019 a o tom, že sa uplatnili vnútorné pravidlá; konštatuje, že politika inštitútu týkajúca sa oznamovateľov ešte nie je v súlade so smernicou Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 ([2]); vyzýva inštitút, aby pri ďalšej revízii politiky zabezpečil úplné zosúladenie;

16. konštatuje, že, pokiaľ ide o následné opatrenia v súvislosti s absolutóriom za rok 2019, inštitút začal v roku 2020 proces preskúmania uplatňovania zásad dobrej správy ZIS inštitútu;

Vnútorná kontrola

17. konštatuje, že podľa správy oddelenia vnútorného auditu inštitútu zo 69 odporúčaní v rozsahu následného auditu bolo uzavretých 28 nevybavených odporúčaní, 7 nedoriešených odporúčaní bolo znížených a jedno otvorené odporúčanie týkajúce sa riadenia prístupu k IT po audite IT za rok 2016 bolo povýšené na kritické; vyzýva inštitút, aby toto kritické riziko zohľadnil vo svojom hodnotení systému vnútornej kontroly ako potenciálny nedostatok v zásade 11;

18. konštatuje, že v žiadnej zo zložiek systému vnútornej kontroly inštitútu neboli zistené žiadne závažné nedostatky, ktoré by mohli ohroziť dosiahnutie operačných, finančných alebo kontrolných cieľov a zabrániť riaditeľovi podpísať vyhlásenie o vierohodnosti; konštatuje však, že sú potrebné určité ďalšie zlepšenia, pokiaľ ide o zásady 12 a 17, ktoré patria do kategórie 2, a to najmä skrátením oneskorenia plánovaného tempa vykonávania otvorených odporúčaní a skrátením komunikačného času nápravných opatrení prijatých v roku 2020;

Reakcia na ochorenie COVID-19 a kontinuita činností

19. berie na vedomie, že správna rada inštitútu v máji 2020 rozhodla o mobilizácii 60 miliónov EUR z nepridelených finančných prostriedkov inštitútu na ďalšiu podporu študentov, podnikateľov a inovátorov postihnutých globálnym šírením ochorenia COVID-19; konštatuje, že iniciatíva inštitútu v oblasti reakcie na krízu podporovala nové projekty a podniky reagujúce na pandémiu ochorenia COVID-19 prostredníctvom nástrojov na podporu podnikov, ktoré poskytovali cielenú podporu podnikom s vysokým vplyvom a rastom, rozširujúcim sa podnikom a malým a stredným podnikom a projektom reakcie na pandémiu, ktoré vytvorili a realizovali projekty krátkodobej inovačnej reakcie priamo zamerané na pandémiu ochorenia COVID-19;

Ďalšie pripomienky

20. víta úsilie inštitútu naďalej zlepšovať svoju prítomnosť v sociálnych médiách a svoju stratégiu udržateľného rozvoja v roku 2020;

21. berie na vedomie proces vykonávania všeobecnej politiky informačnej bezpečnosti inštitútu vrátane aspektov kybernetickej bezpečnosti informačnej a komunikačnej technológie; konštatuje, že hlavným výsledkom usmernenia a doterajšieho vykonávania tohto programu je, že inštitút neoznámil žiadne incidenty v oblasti kybernetickej bezpečnosti;

22. pripomína dôležitosť zvýšenia digitalizácie inštitútu z hľadiska jeho vnútornej prevádzky a riadenia, ale aj na zrýchlenie digitalizácie postupov; zdôrazňuje, že je potrebné, aby inštitút bol v tomto smere naďalej aktívny, aby sa za každú cenu zabránilo digitálnej priepasti medzi agentúrami; upozorňuje však na potrebu prijať všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, aby sa predišlo akýmkoľvek rizikám pre online bezpečnosť spracúvaných informácií; vyzýva inštitút, aby urýchlil vypracúvanie svojej politiky kybernetickej bezpečnosti a po jej dokončení informoval orgán udeľujúci absolutórium;

([2]) Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 z 23. októbra 2019 o ochrane osôb, ktoré nahlasujú porušenia práva Únie (Ú. v. EÚ L 305, 26.11.2019, s. 17).

23. vyjadruje poľutovanie nad tým, že inštitút zatiaľ nestanovil ciele znižovania emisií CO_2; víta však úsilie inštitútu o vytvorenie pracovného rámca šetrného k životnému prostrediu a všetky opatrenia, ktoré inštitút prijal s cieľom znížiť svoju uhlíkovú stopu a spotrebu energie a vytvoriť bezpapierový tok práce; víta tiež postupné ukončenie používania plastových fliaš s vodou;

24. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie zo 4. mája 2022 ([3]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([3]) Prijaté texty, P9_TA(2022)0196.