RESOLUTIE (EU) 2022/1762 VAN HET EUROPEES PARLEMENT

van 4 mei 2022

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Instituut voor innovatie en technologie (EIT) voor het begrotingsjaar 2020

HET EUROPEES PARLEMENT,

— gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Instituut voor innovatie en technologie voor het begrotingsjaar 2020,

— gezien artikel 100 van en bijlage V bij zijn Reglement,

— gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0094/2022),

A. overwegende dat volgens zijn staat van ontvangsten en uitgaven ([1]), de definitieve begroting van het Europees Instituut voor innovatie en technologie ("het Instituut") voor het begrotingsjaar 2020 in totaal 625 088 022,57 EUR bedroeg: een toename van 12,04 % ten opzichte van 2019; overwegende dat de bijdrage van de Unie aan de begroting van het Instituut voor 2020 in totaal 546 629 182,74 EUR bedroeg: een toename van 31,4 % ten opzichte van 2019; overwegende dat in 2020 het inflatiecijfer in de Unie 0,7 % bedroeg;

B. overwegende dat de Rekenkamer in haar verslag over de jaarrekening van het Instituut voor het begrotingsjaar 2020 ("het verslag van de Rekenkamer") verklaart redelijke zekerheid te hebben gekregen dat de jaarrekening van het Instituut betrouwbaar is en de onderliggende verrichtingen wettig en regelmatig zijn;

Financieel en begrotingsbeheer

1. is ermee ingenomen dat de gedurende het begrotingsjaar 2020 geleverde inspanningen op het gebied van begrotingstoezicht geleid hebben tot een uitvoeringspercentage van de begroting van 99,85 %: een stijging met 2,81 % ten opzichte van 2019; stelt vast dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten 99,13 % bedroeg: een stijging van 1,56 % ten opzichte van 2019;

2. merkt met betrekking tot de vervolgopmerking over de vergoeding van door een tijdelijk personeelslid van het Instituut gemaakte reis- en verblijfskosten van 1 200 EUR op dat, om voorzichtigheid te waarborgen en het risico op dubbele financiering te voorkomen, in de op het Instituut toepasselijke raamovereenkomst voor diensten van tijdelijk personeel is uitgesloten dat vergoedingen worden uitbetaald aan de vertegenwoordigers van contractanten; neemt er nota van dat het Instituut werkt aan een aanpassing van zijn beleid via een corrigerende maatregel opdat de door tijdelijke personeelsleden daadwerkelijk gemaakte kosten van dienstreizen worden gedekt; neemt voorts kennis van het antwoord van het Instituut waarin het aangeeft dat zijn tijdelijk personeel in 2020 geen dienstreizen heeft gemaakt; verzoekt het Instituut de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van toekomstige ontwikkelingen op dit gebied;

Resultaten

3. stelt vast dat de kennis- en innovatiegemeenschappen (KIG's) de door het Instituut toegekende subsidiebedragen niet volledig hebben besteed; merkt op dat de ruimere begroting van het Instituut en het stijgende aantal KIG's waarop toezicht moet worden uitgeoefend, niet gepaard gingen met een overeenkomstige toename van het aantal posten;

4. is er verheugd over dat het Instituut, om een antwoord te bieden op de door de COVID-19-pandemie gerezen uitdagingen, met succes het crisisresponsinitiatief heeft opgestart en beheerd als onderdeel van zijn "Pandemic Response Projects" die dienen om het innovatiecluster in Europa te ondersteunen; neemt er kennis van dat de raad van bestuur van het Instituut in 2020 besloot om extra financiële middelen ten bedrage van 60 000 000 EUR vrij te maken voor innovators die werken aan uiterst efficiënte oplossingen om de door de COVID-19-pandemie veroorzaakte ongekende sociale en economische uitdaging aan te pakken;

([1]) PB C 114 van 31.3.2021, blz. 189.

5. stelt met betrekking tot de vervolgopmerkingen van voorgaande jaren vast dat het Instituut mogelijkheden in kaart heeft gebracht om middelen te delen, synergieën te ontwikkelen en intensiever samen te werken met andere agentschappen van de Unie teneinde de efficiëntie te verbeteren; is met name verheugd over het feit dat in 2020 drie memoranda van overeenstemming inzake opleidingen, aanbestedingspraktijken, het delen van inhoud en personeelsbeheer zijn ondertekend met het Europees Bureau voor intellectuele eigendom, de Europese Autoriteit voor verzekeringen en bedrijfspensioenen en het Agentschap van de Europese Unie voor opleiding op het gebied van rechtshandhaving; merkt voorts op dat het Instituut belangstelling aan de dag legt om deel te nemen aan een project van de Hongaarse regering dat tot doel heeft alle internationale organisaties in Boedapest gedeelde kantoorfaciliteiten ter beschikking te stellen; verzoekt het Instituut bij de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de ontwikkelingen op het vlak van deze samenwerkingen;

6. merkt op dat het Instituut maatregelen heeft genomen om zijn onlineveiligheid te verbeteren en zijn interne bedrijfsvoering en beheerprocedures verder te digitaliseren; verzoekt het Instituut aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de uitvoering van deze maatregelen;

Personeelsbeleid

7. stelt vast dat de personeelsformatie op 31 december 2020 voor 95,56 % was ingevuld, aangezien er 43 tijdelijke functionarissen waren aangesteld van de 45 tijdelijke functionarissen die in het kader van de begroting van de Unie waren toegestaan (tegenover 44 toegestane posten in 2019); neemt er kennis van dat er in 2020 bovendien 22 arbeidscontractanten en 1 gedetacheerde nationale deskundige voor het Instituut werkten;

8. neemt met bezorgdheid kennis van het gebrek aan genderevenwicht in het hoger en middenmanagement van het Instituut, waar 5 van de 6 functies (83 %) door een man worden bekleed; is ingenomen met het genderevenwicht binnen de raad van bestuur van het Instituut, waarin 6 vrouwen en 6 mannen (50 %) zetelen, en met het genderevenwicht binnen het totale personeelsbestand van het Instituut, waarin 37 van de 64 personeelsleden (57,81 %) van het vrouwelijke geslacht zijn;

9. neemt er kennis van dat drie leden van de raad van bestuur van het Instituut als adviseur, arbeidscontractant of op grond van een andere functie binnen het Instituut nog steeds geld uit de begroting ontvangen, en dat het hierbij meer bepaald gaat om twee voormalige leden van het Europees Parlement en een voormalig EU-commissaris; merkt voorts op dat in het tijdvak 2020-2021 een ander voormalig parlementslid in het kader van een dienstverleningsovereenkomst met het Instituut een bedrag van 15 000 EUR heeft ontvangen voor het verlenen van adviesdiensten inzake synergieën met de Europese structuur- en investeringsfondsen;

10. stelt vast dat de werklast en het aantal extra taken in 2020 zijn toegenomen als gevolg van de overgangsperiode van het Horizon 2020-programma naar Horizon Europa; merkt op dat de acht KIG's van het Instituut in 2020 een verhoogde financiële bijdrage van 600 miljoen EUR hebben gekregen om hun bedrijfsplannen voor 2020 uit te voeren; wijst er daarnaast op dat het Instituut als gevolg van de COVID-19-pandemie het crisisresponsinitiatief heeft gelanceerd om de EIT-gemeenschap en de Europese innovatiefamilie te ondersteunen;

11. leert uit het verslag van de Rekenkamer dat aan een opmerking uit 2017 met betrekking tot het publiceren van kennisgevingen van vacatures nog steeds geen gevolg is gegeven, aangezien het Instituut zijn vacatures niet stelselmatig publiceert op de website van het Europees Bureau voor personeelsselectie;

12. is ingenomen met de inspanningen op het vlak van personeelsbeleid ter bevordering van telewerk en een gezond leven, en blijft het Instituut ertoe aansporen verder te werken aan de ontwikkeling van een langetermijnkader voor personeelsbeleid waarin aandacht wordt besteed aan evenwicht tussen werk en privéleven, levenslange begeleiding en loopbaanontwikkeling, genderevenwicht, telewerk, geografisch evenwicht en de aanwerving en integratie van personen met een beperking;

Aanbesteding

13. merkt op dat er in de loop van het jaar nieuwe procedures zijn toegevoegd aan het aanbestedingsplan van het Instituut voor 2020; stelt vast dat het Instituut 95 % van de aanbestedingsprocedures overeenkomstig zijn plan heeft afgerond; neemt er kennis van dat het Instituut heeft gemeld dat al zijn prioritaire procedures voltooid zijn, met uitzondering van de nieuwe kaderovereenkomst voor communicatiediensten en evenementenbeheer; constateert voorts dat er in 2020 geen formele klachten of rechtszaken waren met betrekking tot aanbestedingsprocedures;

Preventie van en omgang met belangenconflicten en transparantie

14. erkent de bestaande maatregelen en lopende inspanningen van het Instituut om transparantie te waarborgen, belangenconflicten te voorkomen en aan te pakken, en klokkenluiders te beschermen; neemt kennis van het feit dat het Instituut de belangenverklaringen en de cv's van de leden van zijn raad van bestuur en van het hoger management op zijn website heeft gepubliceerd;

15. stelt vast dat het Instituut in 2019 melding heeft gemaakt van één klokkenluiderszaak en dat de interne regels zijn toegepast; merkt op dat het klokkenluidersbeleid van het Instituut nog niet in overeenstemming is met Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad ([2]); dringt er bij het Instituut op aan te zorgen voor volledige overeenstemming bij de volgende herziening van het beleid;

16. stelt met betrekking tot de follow-up van de kwijting voor 2019 vast dat het Instituut in 2020 de aanzet heeft gegeven tot evaluatie van de manier waarop de KIG's van het Instituut de beginselen van goed bestuur ("Good Governance Principles — GGP's") toepassen;

Interne controle

17. merkt op dat in het verslag van de dienst Interne audit van het Instituut is vermeld dat van de 69 aanbevelingen waarop de follow-up audit betrekking had, 28 openstaande aanbevelingen zijn afgesloten, 7 openstaande aanbevelingen zijn afgewaardeerd, en 1 uit de IT-audit van 2016 voortvloeiende openstaande aanbeveling met betrekking tot IT-toegangsbeheer is opgeschaald tot "kritiek"; verzoekt het Instituut om bij zijn beoordeling van het interne controlesysteem dit kritieke risico te beschouwen als een potentiële tekortkoming met betrekking tot beginsel 11;

18. stelt vast dat in geen van de onderdelen van het interne controlesysteem van het Instituut grote tekortkomingen zijn vastgesteld die de verwezenlijking van de operationele, financiële of controledoelstellingen in gevaar zouden kunnen brengen of voor de directeur een beletsel zouden kunnen vormen om zijn betrouwbaarheidsverklaring te ondertekenen; wijst er echter op dat verdere verbeteringen nodig zijn met betrekking tot de beginselen 12 en 17 (beide categorie 2), met name door de vertraging bij de opvolging van de openstaande aanbevelingen terug te brengen en de communicatietijd inzake de in 2020 genomen corrigerende maatregelen te verkorten;

COVID-19-respons en bedrijfscontinuïteit

19. merkt op dat de raad van bestuur van het Instituut in mei 2020 heeft besloten om 60 miljoen EUR aan niet-toegewezen middelen van het Instituut vrij te maken voor verdere ondersteuning van studenten, ondernemers en innovators die getroffen zijn door de wereldwijde COVID-19-pandemie; merkt op dat het crisisresponsinitiatief (CRI) van het Instituut nieuwe projecten en ventures, waarmee werd gereageerd op de COVID-19-pandemie, heeft ondersteund via de "Venture Support Instruments", in het kader waarvan gerichte steun werd verleend aan ondernemingen met een grote impact en groeipotentieel, doorgroeiers en kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), alsook via de "Pandemic Response Projects", in het kader waarvan kortlopende innovatieresponsprojecten werden opgezet en uitgevoerd om de COVID-19-pandemie rechtstreeks aan te pakken;

Overige opmerkingen

20. is ingenomen met de inspanningen die het Instituut in 2020 heeft geleverd om zijn zichtbaarheid op sociale media verder te vergroten en zijn strategie voor duurzame ontwikkeling te blijven verbeteren;

21. neemt kennis van het uitvoeringsproces van het Instituut voor het algemene informatiebeveiligingsbeleid, met inbegrip van de ICT-aspecten van cyberveiligheid; merkt op dat tot nu toe het voornaamste resultaat van de richtsnoeren en de uitvoering van dit programma is dat het Instituut geen melding heeft gemaakt van cyberbeveiligingsincidenten;

22. herinnert eraan dat het belangrijk is om de interne werking en het beheer van het Instituut verder te digitaliseren en het tempo waarin procedures gedigitaliseerd worden te versnellen; beklemtoont dat het Instituut op dit vlak proactief moet blijven teneinde een digitale kloof tussen de agentschappen tot elke prijs te vermijden; wijst er evenwel op dat alle noodzakelijke beveiligingsmaatregelen moeten worden genomen om risico's voor de onlineveiligheid van de verwerkte informatie uit te sluiten; verzoekt het Instituut de ontwikkeling van zijn cyberveiligheidsbeleid te versnellen, en na afronding ervan onverwijld de kwijtingsautoriteit op de hoogte te stellen;

([2]) Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (PB L 305 van 26.11.2019, blz. 17).

23. betreurt dat het Instituut nog geen koolstofreductiedoelstellingen heeft vastgesteld; is daarentegen ingenomen met de inspanningen van het Instituut om een milieuvriendelijk werkkader te creëren en met alle maatregelen die het Instituut heeft genomen om zijn koolstofvoetafdruk te verkleinen, zijn energieverbruik te verminderen en papierloos te werken; is tevens verheugd over de uitfasering van het gebruik van plastic waterflessen;

24. verwijst voor andere opmerkingen van horizontale aard bij het kwijtingsbesluit naar zijn resolutie van 4 mei 2022 ([3]) over het functioneren en het financiële beheer van en de controle op de agentschappen.

([3]) Aangenomen teksten, P9_TA(2022)0196.