EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2022/1762

2022 m. gegužės 4 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos inovacijos ir technologijos instituto (EIT) 2020 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos inovacijos ir technologijos instituto 2020 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0094/2022),

A. kadangi, remiantis Europos inovacijos ir technologijos instituto (toliau – Institutas) pajamų ir išlaidų suvestine ([1]), galutinis Instituto 2020 finansinių metų biudžetas buvo 625 088 022,57 EUR, t. y. 12,04 % didesnis negu 2019 m.; kadangi bendras Sąjungos įnašas į Instituto 2020 m. biudžetą sudarė 546 629 182,74 EUR, t. y. buvo 31,4 % didesnis nei 2019 m.; kadangi 2020 m. Sąjungos infliacijos lygis buvo 0,7 %;

B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Instituto 2020 finansinių metų metinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Instituto metinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. džiaugdamasis pažymi, kad dėl 2020 finansiniais metais vykdytos biudžeto stebėsenos biudžeto įvykdymo lygis buvo 99,85 %, t. y. 2,81 % didesnis, palyginti su 2019 m.; pažymi kad, palyginti su 2019 m., mokėjimų asignavimų įvykdymo lygis padidėjo 1,56 % ir siekė 99,13 %;

2. atsižvelgdamas į tolesnio stebėjimo metu padarytą pastabą dėl Instituto laikinojo darbuotojo patirtų 1 200 EUR siekiančių kelionės ir pragyvenimo išlaidų kompensavimo, pažymi, kad siekiant užtikrinti atsargumą ir išvengti dvigubo finansavimo rizikos, Instituto preliminariojoje sutartyje dėl laikinųjų darbuotojų paslaugų kompensacijų naudojimas rangovų atstovams draudžiamas; pažymi, kad Institutas ėmėsi taisomųjų veiksmų ir šiuo metu koreguoja savo politiką, kad padengtų laikinųjų darbuotųjų faktiškai patirtas komandiruočių išlaidas; taip pat atkreipia dėmesį į Instituto atsakymą, kad 2020 m. jo laikinieji darbuotojai į komandiruotes nevyko; ragina Institutą pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie būsimus pokyčius šioje srityje;

Veiklos rezultatai

3. pažymi, kad žinių ir inovacijos bendrijos (ŽIB) nevisiškai panaudojo Instituto skirtas dotacijų sumas; pažymi, kad padidėjus Instituto biudžetui ir didėjant ŽIB, kurias reikia prižiūrėti, skaičiui, etatų skaičius atitinkamai nepadidėjo;

4. palankiai vertina tai, kad Institutas, reaguodamas į COVID-19 pandemijos sukeltas problemas, sėkmingai pradėjo ir valdė Reagavimo į krizes iniciatyvą, kuri yra reagavimo į pandemiją projektų, kuriais siekiama remti Europos inovacijų klasterį, dalis; pažymi, kad 2020 m. Instituto valdyba nusprendė sutelkti 60 000 000 EUR papildomą finansavimą novatoriams, siūlantiems didelio poveikio sprendimus, kuriais sprendžiami precedento neturintys socialiniai ir ekonominiai iššūkiai, kylantys dėl COVID-19 pandemijos;

([1]) OL C 114, 2021 3 31, p. 189.

5. atsižvelgdamas į ankstesniais metais tolesnio stebėjimo metu padarytas pastabas, pažymi, kad Institutas nustatė galimybes dalytis ištekliais, plėtoti sąveiką ir stiprinti bendradarbiavimą su kitomis Sąjungos agentūromis siekiant padidinti efektyvumą; ypač palankiai vertina tai, kad 2020 m. su Europos Sąjungos intelektinės nuosavybės tarnyba, Europos draudimo ir profesinių pensijų institucija ir Europos Sąjungos teisėsaugos mokymo agentūra pasirašyti trys susitarimo memorandumai dėl mokymo paslaugų, viešųjų pirkimų praktikos, dalijimosi turiniu ir žmogiškųjų išteklių valdymo; be to, pažymi, kad Institutas norėtų dalyvauti Vengrijos Vyriausybės įgyvendinamame projekte, kurio tikslas – visoms Budapešte įsikūrusioms tarptautinėms organizacijoms suteikti bendras biuro patalpas; ragina Institutą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie šių partneryščių plėtrą;

6. pažymi, kad Institutas ėmėsi veiksmų, kad pagerintų savo internetinį saugumą ir padidintų savo vidaus operacijų ir valdymo procedūrų skaitmeninimą; ragina Institutą pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie šių priemonių įgyvendinimą;

Personalo politika

7. pažymi, kad 2020 m. gruodžio 31 d. etatų planas įvykdytas 95,56 %: iš 45 laikinųjų darbuotojų, kurių etatai patvirtinti pagal Sąjungos biudžetą, paskirti 43 laikinieji darbuotojai (palyginti su 44 patvirtintais etatais 2019 m.); pažymi, kad, be to, 2020 m. Institute dirbo 22 sutartininkai ir 1 deleguotasis nacionalinis ekspertas;

8. su susirūpinimu atkreipia dėmesį į lyčių disbalansą Instituto vyresniojoje ir vidurinės grandies vadovybėje: penki iš šešių (83 %) šių lygmenų vadovų yra vyrai; palankiai vertina lyčių pusiausvyrą Instituto valdyboje – 6 iš 12 (50 %) narių yra vyrai ir 6 moterys – ir tarp visų Instituto darbuotojų: 37 iš 64 darbuotojų (57,81 %) yra moterys;

9. pažymi, kad trys Instituto valdybos nariai vis dar gauna lėšų iš biudžeto kaip patarėjai, sutartininkai arba eina kitas pareigas Institute, iš kurių du – buvę Europos Parlamento nariai ir vienas – buvęs Komisijos narys; be to, pažymi, kad 2020–2021 m. kitas buvęs Parlamento narys gavo 15 000 EUR pagal paslaugų sutartį su Institutu dėl konsultavimo paslaugų sinergijos su Europos struktūriniais ir investicijų fondais klausimais teikimo;

10. pažymi, kad 2020 m. dėl perėjimo nuo programos „Horizontas 2020“ prie programos „Europos horizontas“ laikotarpio padidėjo darbo krūvis ir atsirado naujų užduočių; pažymi, kad 2020 m. aštuonioms Instituto žinių ir inovacijų bendrijoms buvo skirtas didesnis 600 mln. EUR finansinis įnašas jų 2020 m. verslo planams įgyvendinti; be to, pažymi, kad dėl COVID-19 pandemijos Institutas pradėjo įgyvendinti reagavimo į krizes iniciatyvą, kad paremtų Instituto bendruomenę ir Europos inovacijų šeimą;

11. remdamasis Audito Rūmų ataskaita pažymi, kad 2017 m. pateikta pastaba dėl pranešimų apie laisvas darbo vietas paskelbimo vis dar įgyvendinama, nes Institutas laisvas darbo vietas ne visada skelbia Europos personalo atrankos tarnybos interneto svetainėje;

12. palankiai vertina pastangas darbuotojų politikos srityje skatinti nuotolinį darbą ir sveiką gyvenimą ir ragina Agentūrą toliau plėtoti ilgalaikę žmogiškųjų išteklių politikos sistemą, apimant šiuos aspektus: profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, orientavimas visą gyvenimą ir karjeros raida, lyčių pusiausvyra, nuotolinis darbas, geografinė pusiausvyra ir neįgaliųjų įdarbinimas bei integravimas;

Viešieji pirkimai

13. pažymi, kad tais metais į Instituto 2020 m. viešųjų pirkimų planą buvo įtrauktos naujos procedūros; pažymi, kad Institutas užbaigė 95 % viešųjų pirkimų procedūrų laikydamasis savo plano; pažymi, kad Institutas pranešė, jog užbaigtos visos jo prioritetinės procedūros, išskyrus naują preliminariąją sutartį dėl komunikacijos paslaugų ir renginių valdymo; taip pat pažymi, kad 2020 m. oficialių skundų ir teismo bylų, susijusių su viešųjų pirkimų procedūromis, nebuvo;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas

14. pripažįsta esamas Instituto priemones ir nuolatines pastangas užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą bei informatorių apsaugą; pažymi, kad Institutas savo interneto svetainėje paskelbė valdybos narių ir vyresniosios vadovybės interesų konflikto deklaracijas ir gyvenimo aprašymus;

15. pažymi, kad Institutas pranešė apie vieną informavimo apie pažeidimą atvejį 2019 m. ir kad buvo taikomos vidaus taisyklės; pažymi, kad Instituto informatorių politika dar nėra suderinta su Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1937; ([2]) ragina Institutą užtikrinti, kad per kitą politikos peržiūrą ji būtų visiškai suderinta su direktyva;

16. pažymi, kad po 2019 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimo 2020 m. Institutas ėmėsi tolesnių veiksmų – inicijavo peržiūros procesą, kaip Instituto žinių ir inovacijų bendrijos taiko gero valdymo principus;

Vidaus kontrolė

17. pažymi, kad, remiantis Instituto vidaus audito padalinio ataskaita, iš 69 rekomendacijų, susijusių su tolesniu auditu, 28 neįvykdytos rekomendacijos buvo įgyvendintos, 7 neįvykdytos rekomendacijos priskirtos žemesnei kategorijai, o viena neįvykdyta rekomendacija dėl prieigos prie IT valdymo po 2016 m. IT audito buvo priskirta kritinei kategorijai; ragina Institutą vertinant vidaus kontrolės sistemą atsižvelgti į šią kritinę riziką kaip į galimą 11 principo silpnąją vietą;

18. pažymi, kad nenustatyta jokių didelių Instituto vidaus kontrolės sistemos komponentų trūkumų, kurie galėtų trukdyti pasiekti veiklos, finansinius ar kontrolės tikslus ir neleisti direktoriui pasirašyti savo patikinimo deklaracijos; vis dėlto pažymi, kad reikia tam tikrų tolesnių patobulinimų, susijusių su 12 ir 17 principais, kurie priskiriami 2 kategorijai, visų pirma sumažinti vėlavimą įgyvendinant neįvykdytų rekomendacijų planą ir sutrumpinti informavimo apie taisomąsias priemones, kurių imtasi 2020 m., laiką;

Atsakas į COVID-19 pandemiją ir veiklos tęstinumas

19. pažymi, kad 2020 m. gegužės mėn. Instituto valdyba nusprendė mobilizuoti 60 mln. EUR nepaskirstytų Instituto lėšų, kad būtų toliau remiami studentai, verslininkai ir novatoriai, kuriuos paveikė pasaulinis COVID-19 plitimas; pažymi, kad pagal Instituto reagavimo į krizes iniciatyvą buvo remiami nauji projektai ir įmonės siekiant reaguoti į COVID-19 pandemiją, – buvo taikomos įmonių rėmimo priemonės, pagal kurias buvo teikiama tikslinė parama didelio poveikio ir augimo potencialo įmonėms, veiklą plečiančioms įmonėms ir mažosioms bei vidutinėms įmonėms, taip pat reagavimo į pandemiją projektai, pagal kuriuos parengti ir įgyvendinti trumpalaikiai novatoriški ir tiesioginiai atsako į COVID-19 pandemiją projektai;

Kitos pastabos

20. palankiai vertina Instituto pastangas toliau stiprinti savo dalyvavimą socialinėje žiniasklaidoje ir tobulinti darnaus vystymosi strategiją 2020 m.;

21. atkreipia dėmesį į Instituto vykdomą bendrosios informacijos saugumo politikos, įskaitant kibernetinio saugumo informacinių ir ryšių technologijų aspektus, įgyvendinimo procesą; pažymi, kad iki šiol pagrindinis šios programos gairių ir įgyvendinimo rezultatas yra tai, kad Institutas nepranešė apie jokius kibernetinio saugumo incidentus;

22. primena, kad svarbu didinti Instituto vidaus veiklos ir valdymo skaitmeninimą, be kita ko, siekiant paspartinti procedūrų skaitmeninimą; pabrėžia, jog Institutas turi ir toliau aktyviai veikti šioje srityje, kad bet kokia kaina būtų išvengta skaitmeninio atotrūkio tarp agentūrų; vis dėlto atkreipia dėmesį į tai, kad reikia imtis visų būtinų saugumo priemonių, kad būtų išvengta bet kokio pavojaus tvarkomos informacijos saugumui internete; ragina Institutą paspartinti savo kibernetinio saugumo politikos rengimo darbą ir informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją, kai ji bus parengta;

([2]) 2019 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1937 dėl asmenų, pranešančių apie Sąjungos teisės pažeidimus, apsaugos (OL L 305, 2019 11 26, p. 17).

23. apgailestauja, kad Institutas iki šiol nenustatė CO_2 kiekio mažinimo tikslų; tačiau palankiai vertina pastangas, kurias Institutas įdėjo siekdamas kurti aplinką tausojančią darbo struktūrą, ir visas priemones, kurių Institutas ėmėsi siekdamas mažinti savo anglies pėdsaką ir energijos vartojimą bei sukurti bepopierį darbo srautą; taip pat palankiai vertina laipsnišką atsisakymą naudoti plastikinius vandens butelius;

24. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2022 m. gegužės 4 d. rezoliucijoje ([3]) dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

([3]) Priimti tekstai, P9_TA(2022)0196.