EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2022/1762

(2022. gada 4. maijs)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Inovāciju un tehnoloģiju institūta (*EIT*) 2020. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Inovāciju un tehnoloģiju institūta 2020. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0094/2022),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Inovāciju un tehnoloģiju institūta ("Institūts") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tā 2020. finanšu gada galīgais budžets bija 625 088 022,57 EUR, t. i., par 12,04 % lielāks nekā 2019. gadā; tā kā kopējā Savienības iemaksa Institūta 2020. gada budžetā bija 546 629 182,74 EUR, kas ir par 31,4 % vairāk nekā 2019. gadā; tā kā Savienības inflācijas līmenis 2020. gadā bija 0,7 %;

B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Institūta 2020. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir norādījusi, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Institūta gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ar gandarījumu norāda, ka 2020. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 99,85 %, t. i., par 2,81 % augstāks nekā 2019. gadā; norāda, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 99,13 %, t. i., par 1,56 % augstāks nekā 2019. gadā;

2. attiecībā uz konstatējumu pēcpārbaudi saistībā ar ceļa un uzturēšanās izdevumu atlīdzināšanu 1 200 EUR apmērā, kas radušies Institūta pagaidu darbiniekam, norāda, ka, lai nodrošinātu piesardzību un novērstu dubulta finansējuma risku, Institūta pamatlīgumā par pagaidu darbinieku pakalpojumiem nav paredzēta atlīdzības izmantošana līgumslēdzēju pārstāvjiem; norāda, ka Institūts kā korektīvo pasākumu pašlaik pielāgo savu politiku, lai segtu komandējumu izmaksas, kas faktiski radušās pagaidu darbiniekiem; turklāt ņem vērā Institūta atbildi, ka tā pagaidu darbinieki 2020. gadā nav devušies nevienā komandējumā; aicina Institūtu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par turpmāko situācijas attīstību šajā jomā;

Sniegums

3. norāda, ka zināšanu un inovāciju kopienas (ZIK) pilnībā neizmantoja Institūta piešķirtās dotāciju summas; līdz ar Institūta budžeta palielinājumu un pārraugāmo ZIK skaita pieaugumu amata vietu skaits nav attiecīgi palielinājies;

4. atzinīgi vērtē to, ka, reaģējot uz Covid-19 pandēmijas radītajām problēmām, Institūts sekmīgi uzsāka un pārvaldīja iniciatīvu krīzes pārvarēšanai, kura bija daļa no tā projektiem reaģēšanai uz pandēmiju un kuras mērķis bija atbalstīt inovāciju klasteri Eiropā; norāda, ka 2020. gadā Institūta valde nolēma mobilizēt papildu finansējumu 60 000 000 EUR apmērā novatoriem, kas izmanto efektīvas ietekmes risinājumus, ar kuriem novērš Covid-19 pandēmijas radītās nepieredzētās sociālās un ekonomiskās problēmas;

([1]) OV C 114, 31.3.2021., 189. lpp.

5. attiecībā uz iepriekšējo gadu konstatējumu pēcpārbaudi norāda, ka Institūts ir apzinājis iespējas kopīgi izmantot resursus, attīstīt sinerģiju un palielināt sadarbību ar citām Savienības aģentūrām, lai uzlabotu efektivitāti; jo īpaši atzinīgi vērtē to, ka 2020. gadā ar Eiropas Savienības Intelektuālā īpašuma biroju, Eiropas Apdrošināšanas un aroda pensiju iestādi un Eiropas Savienības Tiesībaizsardzības apmācības aģentūru tika parakstīti trīs saprašanās memorandi par apmācības pakalpojumiem, iepirkuma praksi, satura kopīgošanu un cilvēkresursu pārvaldību; turklāt norāda, ka Institūts ir ieinteresēts piedalīties Ungārijas valdības īstenotā projektā, kura mērķis ir nodrošināt kopīgas biroja telpas visām starptautiskajām organizācijām, kas atrodas Budapeštā; aicina Institūtu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par norisēm, kas saistītas ar šīm partnerībām;

6. norāda, ka Institūts ir veicis pasākumus, lai uzlabotu tā drošību tiešsaistē un palielinātu iekšējo darbību un pārvaldības procedūru digitalizāciju; aicina Institūtu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par šo pasākumu īstenošanu;

Personāla politika

7. norāda, ka 2020. gada 31. decembrī bija aizpildīti 95,56 % no štatu sarakstā paredzētajām amata vietām, proti, darbā bija pieņemti 43 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajām 45 pagaidu darbinieka vietām (salīdzinājumā ar 44 apstiprinātajām vietām 2019. gadā); norāda, ka 2020. gadā Institūtā strādāja arī 22 līgumdarbinieki un 1 norīkotais valstu eksperts;

8. ar bažām norāda uz dzimumu līdzsvara trūkumu Institūta augstākā un vidējā līmeņa vadītāju vidū, proti, to, ka pieci no sešiem (83 %) vadītājiem ir vīrieši; atzinīgi vērtē dzimumu līdzsvaru Institūta valdē, proti, to, ka seši no 12 (50 %) locekļiem pieder pie viena un tā paša dzimuma, kā arī dzimumu līdzsvaru Institūta kopējā darbinieku vidū, kur 37 no 64 (57,81 %) darbiniekiem ir sievietes;

9. norāda, ka trīs Institūta valdes locekļi joprojām saņem līdzekļus no budžeta kā konsultanti, līgumdarbinieki vai citu funkciju veicēji Institūtā, proti, divi bijušie Eiropas Parlamenta deputāti un bijušais ES komisārs; turklāt norāda, ka vēl viens bijušais Parlamenta deputāts 2020.–2021. gadā saņēma 15 000 EUR saskaņā ar pakalpojumu līgumu, kas noslēgts ar Institūtu, par konsultāciju pakalpojumu sniegšanu attiecībā uz sinerģiju ar Eiropas strukturālajiem un investīciju fondiem;

10. norāda, ka 2020. gadā palielinājās darba slodze, kā arī parādījās papildu uzdevumi saistībā ar pārejas periodu no programmas "Apvārsnis 2020" uz pamatprogrammu "Apvārsnis Eiropa"; norāda, ka 2020. gadā Institūta astoņām zināšanu un inovāciju kopienām to 2020. gada uzņēmējdarbības plānu īstenošanai tika piešķirts lielāks finansiālais ieguldījums 600 miljonu EUR apmērā; turklāt norāda, ka saistībā ar Covid-19 pandēmiju Institūts uzsāka iniciatīvu krīzes pārvarēšanai, lai atbalstītu Institūta kopienu un Eiropas inovācijas saimi;

11. pēc iepazīšanās ar Revīzijas palātas ziņojumu norāda, ka joprojām tiek īstenots 2017. gada konstatējums, kas attiecās uz paziņojumu par vakancēm publicēšanu, jo Institūts savas vakances nepublicē Eiropas Personāla atlases biroja tīmekļa vietnē pastāvīgi;

12. atzinīgi vērtē personāla politikā īstenotos centienus sekmēt tāldarbu un veselīgu dzīvesveidu un turpina mudināt Institūtu izstrādāt ilgtermiņa cilvēkresursu politikas satvaru, kurā būtu risināti tādi jautājumi kā darba un privātās dzīves līdzsvars, mūžilga profesionālā orientācija un karjeras attīstība, dzimumu līdzsvars, tāldarbs, ģeogrāfiskais līdzsvars un personu ar invaliditāti pieņemšana darbā un integrācija;

Iepirkums

13. norāda, ka Institūta 2020. gada iepirkuma plānā gada laikā tika pievienotas jaunas procedūras; norāda, ka Institūts ir pabeidzis 95 % iepirkuma procedūru saskaņā ar savu plānu; norāda, ka Institūts ziņoja, ka ir pabeigtas visas tā prioritārās procedūras, izņemot jauno pamatlīgumu par komunikācijas pakalpojumiem un pasākumu pārvaldību; turklāt norāda, ka 2020. gadā nebija oficiālu sūdzību un tiesas lietu saistībā ar iepirkuma procedūrām;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

14. pieņem zināšanai Institūta pašreiz veiktos pasākumus un pastāvīgos centienus, lai nodrošinātu pārredzamību, interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību un trauksmes cēlēju aizsardzību; ņem vērā to, ka Institūts savā tīmekļa vietnē ir publicējis savu valdes locekļu un augstākās vadības interešu konflikta deklarācijas un *CV*;

15. norāda, ka Institūts 2019. gadā ziņoja par vienu trauksmes celšanas gadījumu un ka tika piemēroti iekšējie noteikumi; norāda, ka Institūta trauksmes cēlēju politika vēl nav saskaņota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2019/1937 ([2]); aicina Institūtu nākamajā politikas pārskatīšanā nodrošināt pilnīgu saskaņotību;

16. attiecībā uz turpmākajiem pasākumiem saistībā ar 2019. gada budžeta izpildes apstiprināšanu norāda, ka Institūts 2020. gadā sāka pārskatīt to, kā Institūta ZIK piemēro labas pārvaldības principus;

Iekšējā kontrole

17. norāda, ka saskaņā ar Institūta iekšējās revīzijas struktūras ziņojumu no 69 ieteikumiem, kas iekļauti pēcpārbaudes revīzijas tvērumā, 28 neizpildīti ieteikumi ir slēgti, 7 neizpildītu ieteikumu statuss ir pazemināts un 1 neizpildītam ieteikumam par IT piekļuves pārvaldību pēc 2016. gada IT revīzijas ir paaugstināts statuss līdz kritiski svarīgam; aicina Institūtu iekšējās kontroles sistēmas novērtējumā uzskatīt šo kritiski svarīgo risku par iespējamu trūkumu 11. principā;

18. norāda, ka nevienā no Institūta iekšējās kontroles sistēmas komponentiem netika konstatēti būtiski trūkumi, kas varētu apdraudēt darbības, finanšu vai kontroles mērķu sasniegšanu un liegt direktoram parakstīt viņa ticamības deklarāciju; tomēr norāda, ka ir vajadzīgi daži turpmāki uzlabojumi attiecībā uz 12. un 17. principu, kas ietilpst 2. kategorijā, jo īpaši samazinot neizpildīto ieteikumu plānotās īstenošanas aizkavēšanos un samazinot 2020. gadā veikto korektīvo pasākumu paziņošanas laiku;

Reaģēšana uz Covid-19 un darbības nepārtrauktība

19. norāda, ka Institūta valde 2020. gada maijā nolēma mobilizēt 60 miljonus EUR no nepiešķirtajiem Institūta līdzekļiem, lai turpinātu atbalstīt studentus, uzņēmējus un novatorus, kurus skārusi Covid-19 globālā izplatība; norāda, ka Institūta iniciatīva krīzes pārvarēšanai (*CRI*) atbalstīja jaunus projektus un uzņēmumus reaģēšanai uz Covid-19 pandēmiju, izmantojot uzņēmējdarbības atbalsta instrumentus, kas sniedza mērķtiecīgu atbalstu uzņēmumiem ar lielu ietekmi un izaugsmes potenciālu, augošiem uzņēmumiem un maziem un vidējiem uzņēmumiem, un projektiem reaģēšanai uz pandēmiju, kas radīja un īstenoja īstermiņa inovatīvas reaģēšanas projektus, kuri tieši novērš Covid-19 pandēmijas radītās problēmas;

Citi komentāri

20. atzinīgi vērtē Institūta centienus pastāvīgi uzlabot savu klātbūtni sociālajos medijos un tā 2020. gada stratēģiju ilgtspējīgai attīstībai;

21. ņem vērā, ka Institūts īsteno vispārējo informācijas drošības politiku, tostarp kiberdrošības informācijas un komunikācijas tehnoloģiju aspektus; norāda, ka līdz šim galvenais šīs programmas norādījumu un īstenošanas rezultāts ir tāds, ka Institūts nav ziņojis par kiberdrošības incidentiem;

22. atgādina, ka ir svarīgi uzlabot Institūta digitalizāciju ne tikai iekšējās darbības un pārvaldības ziņā, bet arī, lai paātrinātu procedūru digitalizāciju; uzsver, ka Institūtam arī turpmāk jābūt proaktīvam šajā ziņā, lai par katru cenu izvairītos no digitālās plaisas starp aģentūrām; tomēr vērš uzmanību uz vajadzību veikt visus nepieciešamos drošības pasākumus, lai novērstu jebkādu apdraudējumu apstrādātās informācijas drošībai tiešsaistē; aicina Institūtu paātrināt savas kiberdrošības politikas izstrādi un informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par tās pabeigšanu;

([2]) Eiropas Parlamenta un Padomes 2019. gada 23. oktobra Direktīva (ES) 2019/1937 par to personu aizsardzību, kuras ziņo par Savienības tiesību aktu pārkāpumiem (OV L 305, 26.11.2019., 17. lpp.).

23. pauž nožēlu, ka Institūts līdz šim nav izvirzījis CO_2 samazināšanas mērķus; tomēr atzinīgi vērtē Institūta centienus izveidot videi draudzīgu darba satvaru un visus pasākumus, ko Institūts veicis, lai samazinātu savu oglekļa pēdu un enerģijas patēriņu un izveidotu bezpapīra darbplūsmu; atzinīgi vērtē arī plastmasas ūdens pudeļu izmantošanas pakāpenisku izbeigšanu;

24. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2022. gada 4. maija rezolūciju ([3]) par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli.

([3]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2022)0196.