EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2022/1762,

4. mai 2022,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi (EIT) 2020. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi 2020. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0094/2022),

A. arvestades, et Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi (edaspidi „instituut“) tulude ja kulude kalkulatsiooni ([1]) kohaselt oli instituudi 2020. aasta lõplik eelarve 625 088 022,57 eurot, mis on 2019. aasta eelarvest 12,04 % suurem; arvestades, et liidu rahaline toetus instituudi eelarvesse oli 2020. aastal kokku 546 629 182,74 eurot, mis tähendab 2019. aastaga võrreldes 31,4 % suurust kasvu; arvestades, et liidu inflatsioonimäär oli 2020. aastal 0,7 %;

B. arvestades, et kontrollikoda märkis oma aruandes instituudi eelarveaasta 2020 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et instituudi raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

1. märgib rahuloluga, et 2020. aastal tehtud eelarve jälgimise alaste pingutuste tulemusel oli eelarve täitmise määr 99,85 %, mis on 2019. aasta määrast 2,81 % võrra kõrgem; märgib, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 99,13 %, mis on 2019. aasta määrast 1,56 % võrra kõrgem;

2. märgib seoses instituudi ajutise töötaja 1 200 euro suuruse sõidu- ja elamiskulude hüvitamise järelkontrolliga, et ettevaatuse tagamiseks ja topeltrahastamise ohu vältimiseks välistab instituudi ajutiste töötajate teenuste raamleping töövõtjate esindajate kulude hüvitamise; märgib, et parandusmeetmetena kohandab instituut oma poliitikat, et katta ajutiste töötajate tegelikud lähetuskulud; võtab lisaks teadmiseks instituudi vastuse, et tema ajutised töötajad ei ole 2020. aastal lähetusi teinud; palub instituudil anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile selles valdkonnas toimuvast aru;

Tulemuslikkus

3. märgib, et teadmus- ja innovatsioonikogukonnad ei kasutanud instituudi antud toetussummasid täielikult ära; märgib, et instituudi eelarve kasvu ning kontrollitavate teadmus- ja innovatsioonikogukondade arvu suurenemisega ei ole kaasnenud ametikohtade arvu samaväärset suurenemist;

4. peab kiiduväärseks, et reaktsioonina COVID-19 pandeemia põhjustatud probleemidele käivitas instituut kriisile reageerimise algatuse ja haldas seda edukalt oma pandeemiale reageerimise projektide raames, mille eesmärk oli toetada innovatsiooniklastrit Euroopas; märgib, et 2020. aastal otsustas instituudi haldusnõukogu võtta kasutusele 60 000 000 eurot täiendavaid rahalisi vahendeid novaatoritele, kes arendavad suure mõjuga lahendusi, mis aitavad lahendada COVID-19 pandeemia põhjustatud enneolematuid sotsiaalseid ja majanduslikke probleeme;

([1]) ELT C 114, 31.3.2021, lk 189.

5. märgib seoses eelmiste aastate järelmeetmetega, et instituut on teinud kindlaks võimalused jagada ressursse, arendada koostoimet ja suurendada koostööd teiste liidu ametitega, et suurendada tõhusust; tunneb eelkõige heameelt selle üle, et 2020. aastal allkirjastati Euroopa Liidu Intellektuaalomandi Ameti, Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalve ning Euroopa Liidu Õiguskaitsekoolituse Ametiga kolm vastastikuse mõistmise memorandumit, mis käsitlevad koolitusteenuseid, hanketavasid, sisu jagamist ja personalihaldust; märgib lisaks, et instituut on huvitatud osalemisest Ungari valitsuse rakendatavas projektis, mille eesmärk on pakkuda kõigile Budapestis asuvatele rahvusvahelistele organisatsioonidele ühiseid kontoriruume; palub instituudil anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile selle partnerluse arengust aru;

6. märgib, et instituut on võtnud meetmeid, et parandada oma veebiturvalisust ning suurendada sisetoimingute ja juhtimismenetluste digitaliseerimist; palub, et instituut annaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile nende meetmete rakendamisest aru;

Personalipoliitika

7. märgib, et 31. detsembril 2020. aastal oli ametikohtade loetelust täidetud 95,56 %, kusjuures liidu eelarves kinnitatud 45 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 43 (2019. aastal oli kinnitatud ametikohti 44); märgib, et 2020. aastal töötas ameti heaks ka 22 lepingulist töötajat ja üks liikmesriikide lähetatud ekspert;

8. võtab murelikult teadmiseks soolise tasakaalu puudumise instituudi kõrgema ja keskastme juhtide ametikohtadel, kus kuuest ametikohast viiel (83 %) töötavad mehed; kiidab soolist tasakaalu instituudi haldusnõukogus, mille 12 liikme hulgas on kuus liiget (50 %) kummastki soost, ning instituudi töötajate hulgas üldiselt, kuna 64 töötajast on 37 (57,81 %) naised;

9. märgib, et kolm instituudi haldusnõukogu liiget, täpsemalt kaks endist Euroopa Parlamendi liiget ja üks endine volinik saavad endiselt eelarvest raha nõustajatena, lepinguliste töötajatena või muude ülesannete täitmiseks instituudis; märgib lisaks, et veel üks endine parlamendiliige sai 2020.–2021. aastal 15 000 eurot instituudiga sõlmitud teenuslepingu alusel nõustamisteenuste osutamise eest koostoime kohta Euroopa struktuuri- ja investeerimisfondidega;

10. märgib, et 2020. aastal suurenes töökoormus ja lisandusid ülesanded, mis tulenesid programmilt „Horisont 2020“ programmile „Euroopa horisont“ ülemineku perioodist; märgib, et 2020. aastal eraldati instituudi kaheksale teadmus- ja innovatsioonikogukonnale nende 2020. aasta äriplaanide rakendamiseks 600 miljoni euro suurune suurem rahaline toetus; märgib lisaks, et COVID-19 pandeemia tõttu käivitas instituut kriisile reageerimise algatuse, et toetada instituudi kogukonda ja Euroopa innovatsiooniperekonda;

11. võtab kontrollikoja aruande põhjal teadmiseks, et 2017. aasta kohta tehtud tähelepaneku rakendamine seoses vabade ametikohtade teadete avaldamisega on veel pooleli, kuna instituut ei avalda oma vabu töökohti Euroopa Personalivaliku Ameti veebisaidil järjepidevalt;

12. väljendab heameelt personalipoliitikas tehtud pingutuste üle kaugtöö ja tervisliku eluviisi edendamiseks ning innustab jätkuvalt instituuti töötama välja pikaajalist personalipoliitika raamistikku, milles käsitletakse töö- ja eraelu tasakaalu, elukestvat nõustamist ja karjääri arendamist, soolist tasakaalu, kaugtööd, geograafilist tasakaalu ning puuetega inimeste töölevõtmist ja lõimimist;

Hanked

13. märgib, et instituudi 2020. aasta hankekavasse lisati aasta jooksul uued menetlused; märgib, et instituut viis oma kava kohaselt lõpule 95 % hankemenetlustest; märgib, et instituut teatas, et kõik tema prioriteetsed menetlused on lõpule viidud, välja arvatud uus kommunikatsiooniteenuste ja ürituste korraldamise raamleping; märgib lisaks, et 2020. aastal ei olnud hankemenetlustega seotud ametlikke kaebusi ega kohtuasju;

Huvide konfliktide ennetamine ja ohjamine ning läbipaistvus

14. võtab teadmiseks instituudi kehtestatud meetmed ja jätkuvad pingutused, mille eesmärk on tagada läbipaistvus, huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning rikkumisest teatajate kaitse; võtab teadmiseks, et instituut avaldas oma veebisaidil juhatuse liikmete ja tippjuhtide deklaratsioonid huvide konfliktide puudumise kohta ja elulookirjeldused;

15. märgib, et instituut teatas 2019. aastal ühest rikkumisest teatamise juhtumist ja selle suhtes kohaldati sise-eeskirju; märgib, et instituudi rikkumisest teatamise poliitika ei ole veel kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga (EL) 2019/1937; ([2]) palub, et instituut tagaks täieliku kooskõla poliitika järgmisel läbivaatamisel;

16. märgib seoses 2019. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise järelmeetmetega, et instituut algatas 2020. aastal protsessi, et vaadata läbi hea valitsemistava põhimõtete kohaldamine instituudi teadmus- ja innovatsioonikogukondades;

Sisekontroll

17. märgib, et instituudi siseauditi üksuse aruande kohaselt on 69 järelauditiga seotud soovitusest 28 täitmata soovituse käsitlemine lõpule viidud, 7 täitmata soovituse tähtsusastet on vähendatud ja ühele 2016. aasta IT-auditi järgse IT-juurdepääsu haldamisega seotud soovitusele on antud kriitiline tähtsus; kutsub instituuti üles käsitama seda kriitilist riski oma sisekontrollisüsteemi hindamisel 11. põhimõtte võimaliku puudusena;

18. märgib, et üheski instituudi sisekontrollisüsteemi komponendis ei leitud suuri puudusi, mis võiksid ohustada tegevus-, finants- või kontrollieesmärkide saavutamist ja takistada direktoril oma kinnitavat avaldust allkirjastamast; märgib siiski, et 2. kategooria alla kuuluvate 12. ja 17. põhimõtte osas on vaja teha täiendavaid parandusi, eelkõige vähendades viivitusi täitmata soovituste rakendamise kavandatud tempos ja vähendades 2020. aastal võetud parandusmeetmetest teavitamise aega;

COVID-19-vastased meetmed ja talitluspidevus

19. märgib, et instituudi haldusnõukogu otsustas 2020. aasta mais võtta kasutusele 60 miljonit eurot instituudi eraldamata vahendeid, et täiendavalt toetada COVID-19 ülemaailmsest levikust mõjutatud üliõpilasi, ettevõtjaid ja novaatoreid; märgib, et instituudi kriisile reageerimise algatusega toetati COVID-19 pandeemiale reageerivaid uusi projekte ja ettevõtmisi ettevõtluse toetamise rahastamisvahendite kaudu, millega anti sihtotstarbelist toetust suure mõjuga ja kasvupotentsiaaliga ettevõtetele, kasvufirmadele ning väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele ning pandeemiale reageerimise projektidele, millega loodi ja rakendati lühiajalisi uuenduslikke reageerimise projekte, mis käsitlesid otseselt COVID-19 pandeemiat;

Muud märkused

20. väljendab heameelt jõupingutuste üle, mida instituut on teinud oma sotsiaalmeedias kohaloleku ja kestliku arengu strateegia jätkuvaks parandamiseks 2020. aastal;

21. võtab teadmiseks instituudi üldise infoturbepoliitika rakendusprotsessi, sealhulgas küberturvalisuse info- ja kommunikatsioonitehnoloogia aspektid; märgib, et selle programmi seniste suuniste ja rakendamise peamine tulemus on see, et instituut ei ole teatanud ühestki küberjulgeoleku intsidendist;

22. tuletab meelde, kui oluline on suurendada instituudi digitaliseerimist asutusesisese toimimise ja juhtimise seisukohast, kuid ka menetluste digitaliseerimise kiirendamiseks; rõhutab, et instituut peab jätkama selles valdkonnas proaktiivset tegutsemist, et vältida iga hinna eest ametitevahelist digilõhet; juhib siiski tähelepanu sellele, et tuleb võtta kõik vajalikud turvameetmed, et vältida ohtu töödeldava teabe turvalisusele internetis; kutsub instituuti üles kiirendama oma küberturvalisuse poliitika väljatöötamist ja teavitama eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni, kui see on lõpule viidud;

([2]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1937 liidu õiguse rikkumisest teatavate isikute kaitse kohta (ELT L 305, 26.11.2019, lk 17).

23. peab kahetsusväärseks, et instituut ei ole seni seadnud CO_2 heite vähendamise eesmärke; tunnustab siiski instituudi jõupingutusi luua keskkonnasõbralik töökeskkond ja kõiki meetmeid, mida instituut on võtnud oma CO_2 jalajälje ja energiatarbimise vähendamiseks ning paberivaba töövoo väljatöötamiseks; peab kiiduväärseks ka plastveepudelite kasutamise järkjärgulist lõpetamist;

24. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 4. mai 2022. aasta resolutsioonile ([3]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([3]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2022)0196.