Šis dokumentas yra skirtas tik informacijai, ir institucijos nėra teisiškai atsakingos už jo turinį

►**B** **KOMISIJOS REGLAMENTAS (ES) Nr. 318/2013**

2013 m. balandžio 8 d.

kuriuo priimama Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 numatyto darbo jėgos atrankinio tyrimo 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programa

(Tekstas svarbus EEE)

(OL L 99, 2013 4 9, p. 11)

iš dalies keičiamas:

		Oficialusis leidinys		
		Nr.	puslapis	data
►**M1**	2014 m. spalio 22 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) Nr. 1397/2014	L 370	42	2014 12 30

▼B

KOMISIJOS REGLAMENTAS (ES) Nr. 318/2013

2013 m. balandžio 8 d.

kuriuo priimama Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 numatyto darbo jėgos atrankinio tyrimo 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programa

(Tekstas svarbus EEE)

EUROPOS KOMISIJA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 1998 m. kovo 9 d. Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje ([1]), ypač į jo 4 straipsnio 2 dalį,

kadangi:

(1) Reglamente (EB) Nr. 577/98 nustatyta, kad būtina nurodyti 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programos sudedamąsias dalis;

(2) strategijoje „Europa 2020“ ir jos pavyzdinėje iniciatyvoje „Judus jaunimas“ raginama teikti daugiau informacijos apie jaunimo padėtį darbo rinkoje. 2011 m. Komisijos komunikate „Jaunimo galimybių iniciatyva“ ([2]) skatinama Europos lygmeniu imtis veiksmų keliose prioritetinėse srityse, susijusiose su įsidarbinimu pirmą kartą;

(3) 2012 m. Komisijos komunikate „Ekonomikos atsigavimas kuriant darbo vietas“ ([3]), pagrįstame Komunikatu dėl „Smulkiojo verslo akto“ ([4]) ir įtrauktame į užimtumo srities dokumentų rinkinį, taip pat raginama kurti naujas darbo vietas skatinant ir remiant savarankišką darbą;

(4) 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategijoje ([5]) nurodomos priemonės, kuriomis galima derinti darbą ir šeimos gyvenimą bei pasiekti vienodos moterų ir vyrų ekonominės nepriklausomybės;

([1]) OL L 77, 1998 3 14, p. 3.
([2]) 2011 m. gruodžio 20 d. Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Jaunimo galimybių iniciatyva“, COM(2011) 933 galutinis.
([3]) 2012 m. balandžio 18 d. Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Ekonomikos atsigavimas kuriant darbo vietas“, COM(2012) 173 *final*.
([4]) 2008 m. birželio 25 d. Komisijos komunikatas Tarybai, Europos Parlamentui, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Visų pirma galvokime apie mažuosius“ – Europos iniciatyva „Small Business Act“, COM(2008) 394 galutinis.
([5]) 2010 m. rugsėjo 21 d. Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategija“, COM(2010) 491.

▼B

(5) šiame reglamente nustatytos priemonės atitinka Europos statistikos sistemos komiteto nuomonę,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Šiuo dokumentu priimama priede išdėstyta darbo jėgos atrankinio tyrimo 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programa.

2 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja septintą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas privalomas visas ir taikomas tiesiogiai visose valstybėse narėse.

▼M1

PRIEDAS

DARBO JĖGOS TYRIMAS

Daugiametė *ad hoc* modulių programa

1. **JAUNIMAS DARBO RINKOJE**

Ataskaitinis laikotarpis: 2016 m.

Submoduliai (sritys, apie kurias reikia pateikti išsamesnės informacijos)

1 submodulis. Išsilavinimas

Tikslas – suteikti išsamesnių duomenų apie jaunimo išsilavinimą ir nurodyti aspektus, kurie gali paveikti jaunimo karjeros galimybes.

2 submodulis. Darbo paieška

Tikslas – gauti informacijos apie jaunuolių požiūrį į darbo paiešką ir apie pagalbą, kurią jie gauna jo ieškodami; įvertinti jaunuolių požiūrį į jų išsilavinimo lygio ir dirbamo darbo reikalavimų atitiktį.

2. **SAVARANKIŠKAS DARBAS**

Ataskaitinis laikotarpis: 2017 m.

Submoduliai (sritys, apie kurias reikia pateikti išsamesnės informacijos)

1 submodulis. Ekonomiškai priklausomas savarankiškas darbas

Tikslas – nustatyti ekonomiškai priklausomų savarankiškai dirbančių asmenų grupę. Šiai grupei būdingi tiek samdomųjų darbuotojų, tiek savarankiškai dirbančių asmenų grupių bruožai, todėl šis profesinis statusas yra nevienareikšmis.

2 submodulis. Savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygos

Tikslas – išnagrinėti savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygas ir pagrindines priežastis, kodėl jie pasirinko tokį darbą.

3 submodulis. Savarankiškai dirbantys asmenys ir samdomieji darbuotojai

Tikslas – palyginti savarankiškai dirbančių asmenų ir samdomųjų darbuotojų požiūrį ir perspektyvas, pvz., pasitenkinimą darbu.

3. **KARJEROS IR ŠEIMOS DERINIMAS**

Ataskaitinis laikotarpis: 2018 m.

Submoduliai (sritys, apie kurias reikia pateikti daugiau informacijos)

1 submodulis. Įsipareigojimai prižiūrėti kitus asmenis

Tikslas – nustatyti, kaip vaikų ir kitų priklausomų asmenų priežiūros tinkamų paslaugų prieinamumas veikia asmens dalyvavimą darbo rinkoje.

▼M1

2 submodulis. Darbo sąlygų lankstumas

Tikslas – išnagrinėti darbovietėje numatytas lankstumo galimybes, svarbias derinant karjerą ir šeimą.

3 submodulis. Karjeros pertraukos ir vaiko priežiūros atostogos

Tikslas – nustatyti, kokios karjeros pertraukos, visų pirma vaiko priežiūros atostogos, daromos dėl vaikų ar kitų priklausomų asmenų priežiūros, ir išnagrinėti jų trukmę.