Europeiska unionens
officiella tidning

SV
C-serien

C/2024/4020

17.7.2024

P9_TA(2023)0255

Utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter – EGF/2023/001 BE/LNSA– Belgien

Europaparlamentets resolution av den 11 juli 2023 om förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2023/001 BE/LNSA (COM(2023)0210 – C9-0194/2023 – 2023/0152(BUD))

(C/2024/4020)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

— med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2023)0210 – C9-0194/2023),

— med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013 ([1]) (EGF-förordningen),

— med beaktande av rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen för 2021–2027 ([2]), särskilt artikel 8,

— med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel ([3]), särskilt punkt 8,

— med beaktande av det trepartsförfarande som föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020,

— med beaktande av yttrandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor,

— med beaktande av skrivelsen från utskottet för regional utveckling,

— med beaktande av betänkandet från budgetutskottet (A9-0228/2023), och av följande skäl:

A. Unionen har inrättat lagstiftnings- och budgetinstrument för att kunna ge kompletterande stöd till arbetstagare som drabbas av konsekvenserna av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln eller av den globala finansiella och ekonomiska krisen, och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden. Detta stöd ges genom ekonomiskt stöd till arbetstagare och till de företag som de har arbetat för.

B. Belgien lämnade in ansökan EGF/2023/001 BE/LNSA om ett ekonomiskt bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EGF), efter 603 uppsägningar ([4]) inom den ekonomiska sektorn klassificerad enligt Nace-revision 2 division 52 (Lagring och stödverksamhet för transporter) i provinsen Brabant Wallon, inom en referensperiod för ansökan från den 23 augusti 2022 till den 23 december 2022.

C. Ansökan gäller 603 arbetstagare som sagts upp vid företagen Logistics Nivelles SA (LNSA) och SuperTransport SA/NV, leverantör till Logistics Nivelles.

D. Ansökan grundas på insatskriteriet i artikel 4.2 a i EGF-förordningen, enligt vilket minst 200 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat. Detta omfattar även arbetstagare som har blivit uppsagda av underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och/eller egenföretagare vars verksamhet har upphört.

([1]) EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.
([2]) EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.
([3]) EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28.
([4]) I den mening som avses i artikel 3 i EGF-förordningen.

E. Covid-19-pandemin och det ryska anfallskriget mot Ukraina har minskat den ekonomiska konkurrenskraften och har en negativ inverkan på den ekonomiska tillväxten i Belgien.

F. LNSA brukade tillhandahålla logistiktjänster för färska och torra livsmedelsprodukter, viner och spritdrycker till Carrefour. Uppsägningarna berodde på beslutet från LNSA:s moderbolag Kuehne + Nagel att lägga ned sitt belgiska dotterbolag till följd av LNSA:s ekonomiska svårigheter samt företagets betydande förluster 2020, som översteg den totala budgeten för 2020, och förluster 2021, som på nytt var högre än förväntat.

G. Kuehne + Nagel beslutade att omvandla sin regionala distribution till en nationell distribution och att förlita sig på sitt dotterbolag Kontich NV för att leverera till Carrefour-butiker i hela Belgien. Kuehne + Nagel har också anläggningar i Kampenhout (väglogistik). Ingen arbetstagare flyttades mellan Kuehne + Nagel:s logistikcentrum.

H. LNSA har, i enlighet med den belgiska lagen om kollektiva uppsägningar, informerat och samrått med arbetstagarrepresentanter. Detta obligatoriska förfarande har säkrat 1 500 EUR per arbetstagare för att täcka kostnaderna för omskolning.

I. Ekonomiskt stöd från EGF bör i första hand inriktas på aktiva arbetsmarknadsåtgärder och individanpassade tjänster som syftar till att snabbt återintegrera stödmottagarna i en anständig och hållbar anställning inom eller utanför deras ursprungliga verksamhetssektor, samtidigt som de förbereder sig för en grönare och mer digital europeisk ekonomi.

J. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 inte överskrida 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

1. Europaparlamentet delar kommissionens åsikt att villkoren i artikel 4.2 a i EGF-förordningen är uppfyllda och att Belgien är berättigat till ekonomiskt stöd på 2 153 358 EUR enligt den förordningen, vilket utgör 85 % av de totala kostnaderna på 2 533 363 EUR, bestående av utgifter för individanpassade tjänster på 2 484 363 EUR och utgifter för förberedande åtgärder samt för förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering på 49 000 EUR.

2. Europaparlamentet noterar att de belgiska myndigheterna lämnade in ansökan den 17 februari 2023 och att kommissionen, utifrån den ytterligare information som Belgien lämnade, slutförde sin bedömning den 6 juni 2023 och underrättade parlamentet samma dag.

3. Europaparlamentet noterar att ansökan gäller 603 arbetstagare som sagts upp vid företagen Logistics Nivelles SA (LNSA) och SuperTransport SA/NV, leverantör till LNSA. Parlamentet noterar vidare att 542 av de 603 berättigade bidragsmottagarna sades upp under referensperioden, medan 61 arbetstagare sades upp före eller efter referensperioden, men att deras uppsägning utlöstes av samma händelse som ledde till att de förstnämnda sades upp. Parlamentet välkomnar att samtliga uppsagda arbetstagare förväntas delta i åtgärderna.

4. Europaparlamentet noterar att uppsägningarna vid LNSA särskilt förväntas påverka arbetstagare som är över 50 år och/eller lågutbildade, eftersom de är svårare att återintegrera i stabil sysselsättning, särskilt med tanke på att arbetslösheten i Brabant Wallon är 8,4 %, dvs. 2,8 % högre än den nationella nivån och mer än 30 % av de registrerade arbetssökande i februari 2023 var över 50 år gamla. Parlamentet påpekar att 86,3 % av de uppsagda arbetstagarna bor i provinsen Hainaut, där antalet registrerade arbetssökande har ökat med 9,8 % under året. Parlamentet betonar att 53,3 % av de före detta arbetstagarna vid LNSA är äldre än 45 år och att majoriteten av LNSA-arbetstagarna utförde hanteringsarbete.

5. Europaparlamentet noterar att ingen arbetstagare flyttades mellan Kuehne + Nagel:s logistikcentrum. Parlamentet noterar att Logistics Nivelles SA följde den belgiska lagen om kollektiva uppsägningar, som föreskriver ett obligatoriskt förfarande för att informera och samråda med arbetstagarrepresentanter, vilket gör det möjligt att utforska alla möjligheter att undvika eller minska antalet uppsägningar.

6. Europaparlamentet välkomnar att det samordnade paketet av individanpassade tjänster togs fram av Belgien i samråd med företrädare för de berörda stödmottagarna, deras företrädare och arbetsmarknadens parter.

7. Europaparlamentet påminner om att de individanpassade tjänster som kommer att erbjudas arbetstagare och egenföretagare består av följande åtgärder: Informationstjänster, stöd till arbetssökande, inbegripet kartläggning av utsikter till arbete i andra regioner eller medlemsstater, yrkesvägledning och omplaceringsstöd, utbildningar, omskolning och yrkesutbildning, och stöd och bidrag till starta-eget, såväl som incitament och ersättningar.

8. Europaparlamentet välkomnar införandet av en modul om cirkulär ekonomi och effektiv resursanvändning, som utarbetades för tidigare arbetstagare vid Swissport (EGF/2020/005 BE/Swissport) som en del av standardutbildningserbjudandet från den regionala offentliga arbetsförmedlingen (Forem), som kommer att samfinansieras av ESF+. Parlamentet upprepar i detta sammanhang den viktiga roll som unionen bör spela när det gäller att tillhandahålla de nödvändiga kvalifikationerna för den rättvisa omställningen i linje med den europeiska gröna given. Parlamentet stöder helhjärtat att EGF under perioden för den fleråriga budgetramen 2021–2027 kommer att fortsätta att visa solidaritet med berörda personer och bevara sitt fokus på hur omstruktureringen påverkar arbetstagarna. Parlamentet begär att framtida ansökningar maximerar den politiska samstämmigheten.

9. Europaparlamentet noterar att den digitala och gröna omställningen också kommer att påverka arbetsmarknaden, särskilt inom logistiksektorn. Parlamentet begär därför att särskild uppmärksamhet ägnas åt kvalificerad utbildning, inbegripet yrkesutbildning och främjande av system där yrkesutbildning varvas med praktik, vilket har visat sig vara effektivt i andra medlemsstater.

10. Europarlamentet noterar att Belgien började tillhandahålla individanpassade tjänster till de berörda stödmottagarna den 1 augusti 2022 och att perioden för berättigande till ekonomiskt bidrag från EGF därför kommer att löpa från och med den 1 augusti 2022 till och med 24 månader efter den dag då beslutet om det ekonomiska bidraget träder i kraft.

11. Europaparlamentet noterar att Belgien började ådra sig de administrativa kostnaderna för att genomföra EGF den 22 september 2021, och att utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering därför ska berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 22 september 2021 till och med 31 månader efter den dag då beslutet om det ekonomiska bidraget träder i kraft.

12. Europaparlamentet betonar att de belgiska myndigheterna har bekräftat att de stödberättigande åtgärderna inte får stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument, och att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att respekteras när det gäller tillgången till de föreslagna åtgärderna och deras genomförande.

13. Europaparlamentet påminner om att bidrag från EGF inte får ersätta åtgärder som åligger företagen enligt nationell rätt eller kollektivavtal, och inte heller de uppsagda arbetstagarnas ersättningar eller rättigheter för att till fullo säkerställa bidragets additionalitet. Parlamentet påminner om att de medlemsstater som ansöker om ekonomiskt stöd från EGF måste se till att kraven i nationell lagstiftning och unionslagstiftning om kollektiva uppsägningar är uppfyllda och att det berörda företaget har vidtagit vederbörliga åtgärder avseende sina arbetstagare.

14. Europaparlamentet godkänner det bifogade beslutet.

15. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att tillsammans med rådets ordförande underteckna beslutet och se till att det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*.

16. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution med bilaga till rådet och kommissionen.

BILAGA

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien (EGF/2023/001 BE/LNSA)

(Texten till denna bilaga återges inte här eftersom den motsvaras av den slutliga rättsakten, beslut (EU) 2023/1558.)