Úradný vestník
Európskej únie

SK
Séria C

C/2024/4020

17.7.2024

P9_TA(2023)0255

Mobilizácia Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii: žiadosť EGF/2023/001 BE/LNSA – Belgicko

Uznesenie Európskeho parlamentu z 11. júla 2023 o návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2023/001 BE/ LNSA (COM(2023)0210 – C9-0194/2023 – 2023/0152(BUD))

(C/2024/4020)

Európsky parlament,

— so zreteľom na návrh Komisie pre Európsky parlament a Radu (COM(2023)0210 – C9-0194/2023),

— so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013 ([1]) (ďalej len „nariadenie o EGF“),

— so zreteľom na nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 – 2027 ([2]), a najmä na jeho článok 8,

— so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov ([3]) (ďalej len „MID zo 16. decembra 2020“), a najmä na jej bod 8,

— so zreteľom na postup trialógu uvedený v bode 9 MID zo 16. decembra 2020,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,

— so zreteľom na list Výboru pre regionálny rozvoj,

— so zreteľom na správu Výboru pre rozpočet (A9-0228/2023),

A. keďže Únia vytvorila legislatívne a rozpočtové nástroje s cieľom poskytovať dodatočnú podporu pracovníkom, ktorých zasiahli dôsledky veľkých štrukturálnych zmien v usporiadaní svetového obchodu či dôsledky globálnej finančnej a hospodárskej krízy, a pomôcť im pri opätovnom začleňovaní do trhu práce; keďže táto pomoc sa poskytuje formou finančnej podpory pracovníkom a podnikom, pre ktoré pracovali;

B. keďže Belgicko predložilo žiadosť EGF/2023/001 BE/ LNSA o finančný príspevok z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (ďalej len „EGF”) potom, ako bolo prepustených 603 pracovníkov ([4]) v hospodárskom sektore vymedzenom ako divízia 52 klasifikácie NACE Revision 2 (Skladové a pomocné činnosti v doprave) v provincii Brabant Wallon v referenčnom období na podanie žiadosti od 23. augusta 2022 do 23. decembra 2022;

C. keďže žiadosť sa týka 603 pracovníkov prepustených v spoločnosti Logistics Nivelles SA (ďalej len „LNSA“) a spoločnosti SuperTransport SA/NV, ktorá je dodávateľom spoločnosti Logistics Nivelles;

D. keďže žiadosť bola podaná na základe intervenčných kritérií stanovených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF, v ktorom sa vyžaduje, aby počet pracovníkov prepustených počas referenčného obdobia štyroch mesiacov bol najmenej 200 osôb v jednom podniku v jednom členskom štáte vrátane pracovníkov, ktorých prepustili jeho dodávatelia a nadväzujúci výrobcovia, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť sa skončila;

([1]) Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.
([2]) Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.
([3]) Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.
([4]) V zmysle článku 3 nariadenia o EGF.

E. keďže pandémia ochorenia COVID-19 a ruská útočná vojna proti Ukrajine znížili hospodársku konkurencieschopnosť a majú negatívny vplyv na hospodársky rast v Belgicku;

F. keďže spoločnosť LNSA poskytovala spoločnosti Carrefour logistické služby súvisiace s prepravou čerstvých a suchých potravinových výrobkov, vín a liehovín; keďže prepúšťanie bolo dôsledkom rozhodnutia spoločnosti Kuehne + Nagel, t. j. materskej spoločnosti LNSA, zatvoriť svoju belgickú dcérsku spoločnosť v dôsledku finančných ťažkostí LNSA a jej výrazných strát v roku 2020, ktoré boli vyššie ako celkový rozpočet na rok 2020, a strát v roku 2021, ktoré boli vyššie, ako sa očakávalo;

G. keďže spoločnosť Kuehne + Nagel sa rozhodla, že zmení svoju regionálnu distribúciu na vnútroštátnu distribúciu a na zásobovanie predajní Carrefour v Belgicku bude využívať svoju dcérsku spoločnosť Kontich NV; keďže spoločnosť Kuehne + Nagel má zariadenia aj v Kampenhout (logistika v cestnej doprave); keďže žiadny pracovník nebol preložený do iného logistického centra Kuehne + Nagel;

H. keďže spoločnosť LNSA v súlade s belgickým zákonom o hromadnom prepúšťaní informovala zástupcov zamestnancov a konzultovala s nimi; keďže tento povinný postup zabezpečil 1 500 EUR na pracovníka na pokrytie nákladov na rekvalifikáciu;

I. keďže finančné príspevky z EGF by mali byť zacielené predovšetkým na aktívne opatrenia politiky trhu práce a personalizované služby zamerané na rýchle opätovné začlenenie príjemcov do dôstojného a udržateľného zamestnania v rámci ich pôvodného odvetvia činnosti alebo mimo neho a zároveň na ich prípravu na ekologickejšie a digitálnejšie európske hospodárstvo;

J. keďže EGF nesmie prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách roku 2018), ako je stanovené v článku 8 nariadenia (EÚ, Euratom) 2020/2093;

1. súhlasí s Komisiou, že podmienky stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF sú splnené a že Belgicko má podľa uvedeného nariadenia nárok na finančný príspevok 2 153 358 EUR, čo predstavuje 85 % celkových nákladov vo výške 2 533 363 EUR zahŕňajúcich výdavky na personalizované služby vo výške 2 484 363 EUR a výdavky na činnosti prípravy, riadenia, informovania a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 49 000 EUR;

2. poznamenáva, že belgické orgány podali žiadosť 17. februára 2023 a že na základe dodatočných informácií, ktoré Belgicko poskytlo, Komisia 6. júna 2023 dokončila svoje posúdenie a v ten istý deň o ňom informovala Parlament;

3. konštatuje, že žiadosť sa týka 603 pracovníkov prepustených v spoločnostiach Logistics Nivelles SA (ďalej len „LNSA“) a SuperTransport SA/NV, ktorá je dodávateľom LNSA; ďalej konštatuje, že počas referenčného obdobia bolo prepustených 542 zo 603 oprávnených prijímateľov, pričom 61 pracovníkov bolo prepustených pred referenčným obdobím alebo po ňom, ale ich prepustenie bolo vyvolané tou istou udalosťou, ktorá viedla k prepusteniu ostatných; víta, že sa očakáva účasť všetkých prepustených pracovníkov na opatreniach;

4. berie na vedomie, že sa očakáva, že prepúšťanie v LNSA bude mať osobitný vplyv na pracovníkov, ktorí majú viac ako 50 rokov a/alebo nízku kvalifikáciu, keďže je ťažšie opätovne ich začleniť do stabilného zamestnania, najmä vzhľadom na to, že miera nezamestnanosti v provincii Brabant Wallon je 8,4 %, teda o 2,8 % vyššia ako vnútroštátna úroveň, a viac ako 30 % registrovaných uchádzačov o zamestnanie vo februári 2023 malo viac ako 50 rokov; poukazuje na skutočnosť, že 86,3 % prepustených pracovníkov žije v provincii Hainaut, kde sa počet registrovaných uchádzačov o zamestnanie v priebehu roka zvýšil o 9,8 %; zdôrazňuje, že 53,3 % bývalých pracovníkov LNSA má viac ako 45 rokov a väčšina pracovníkov LNSA mala profil manipulačného pracovníka;

5. konštatuje, že žiadny pracovník nebol preložený do iného logistického centra Kuehne + Nagel; konštatuje, že spoločnosť Logistics Nivelles SA dodržala belgický zákon o hromadnom prepúšťaní, ktorým sa stanovuje povinný postup informovania zástupcov pracovníkov a konzultácií s týmito zástupcami umožňujúci preskúmať akúkoľvek možnosť vyhnúť sa prepúšťaniu alebo ho obmedziť;

6. víta skutočnosť, že Belgicko vypracovalo koordinovaný balík personalizovaných služieb po porade s dotknutými prijímateľmi, ich zástupcami a so sociálnymi partnermi;

7. pripomína, že personalizované služby, ktoré sa majú poskytnúť pracovníkom a samostatne zárobkovo činným osobám, pozostávajú z týchto opatrení: informačné služby, pomoc pri hľadaní zamestnania vrátane identifikácie možností zamestnania v iných regiónoch alebo členských štátoch, profesijné poradenstvo a pomoc pri hľadaní nového zamestnania, vzdelávanie, rekvalifikácia a odborná príprava, podpora pri zriaďovaní podnikov a príspevok na zriadenie podniku, ako aj stimuly a príspevky;

8. víta začlenenie modulu o obehovom hospodárstve a efektívnom využívaní zdrojov, ktorý bol vypracovaný pre bývalých pracovníkov spoločnosti Swissport (EGF/2020/005 BE/Swissport) ako súčasť štandardnej ponuky odbornej prípravy, ktorú poskytuje Regionálna verejná služba pre zamestnanosť a odbornú prípravu (Forem) a ktorá bude spolufinancovaná z ESF+; v tejto súvislosti opätovne zdôrazňuje dôležitú úlohu, ktorú by Únia mala zohrávať pri poskytovaní potrebných kvalifikácií na spravodlivú transformáciu v súlade s Európskou zelenou dohodou; dôrazne súhlasí s tým, že EGF bude počas VFR na roky 2021 – 2027 naďalej prejavovať solidaritu s dotknutými osobami a zameriavať sa na vplyv reštrukturalizácie na pracovníkov; žiada, aby budúce žiadosti maximalizovali súdržnosť politík;

9. konštatuje, že digitálna a zelená transformácia bude mať vplyv aj na trh práce, najmä v sektore logistiky; vyzýva preto, aby sa venovala osobitná pozornosť kvalifikovanému vzdelávaniu vrátane odborného vzdelávania a podpory tzv. duálneho systému učňovskej prípravy, ktorý sa ukázal ako účinný v iných členských štátoch;

10. poznamenáva, že Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. augusta 2022 a že obdobie oprávnenosti na finančný príspevok z EGF preto potrvá od 1. augusta 2022 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní;

11. poznamenáva, že Belgicku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 22. septembra 2021 a že výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú preto oprávnené na finančný príspevok z EGF od 22. septembra 2021 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní;

12. zdôrazňuje, že belgické orgány potvrdili, že na oprávnené opatrenia sa neposkytuje pomoc z iných fondov ani finančných nástrojov Únie a že pri prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie;

13. opakuje, že pomoc z EGF nesmie nahrádzať opatrenia, za ktoré sú zodpovedné podniky na základe vnútroštátnych právnych predpisov alebo kolektívnych zmlúv, ani žiadne príspevky alebo nároky pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, aby sa v plnej miere zaistil doplnkový charakter pridelenej pomoci; pripomína, že členské štáty, ktoré žiadajú o finančnú podporu z EGF, musia zabezpečiť, že sú splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch Únie týkajúcich sa hromadného prepúšťania a že príslušná spoločnosť prijala primerané opatrenia na zabezpečenie svojich pracovníkov;

14. schvaľuje rozhodnutie, ktoré je uvedené v prílohe k tomuto uzneseniu;

15. poveruje svoju predsedníčku, aby podpísala toto rozhodnutie spoločne s predsedom Rady a aby zabezpečila jeho uverejnenie v *Úradnom vestníku Európskej únie*;

16. poveruje svoju predsedníčku, aby postúpila toto uznesenie spolu s prílohou Rade a Komisii.

PRÍLOHA

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2023/001 BE/LNSA)

(Znenie tejto prílohy sa neuvádza, pretože zodpovedá konečnému aktu, rozhodnutiu (EÚ) 2023/1558.)