2024/2265

10.10.2024

USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2024/2265

ze dne 11. dubna 2024

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop) na rozpočtový rok 2022

EVROPSKÝ PARLAMENT,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop) na rozpočtový rok 2022,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0080/2024),

A. vzhledem k tomu, že konečný rozpočet Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop) (dále jen „středisko“) na rozpočtový rok 2022 činil podle jeho výkazu příjmů a výdajů ([1]) 18 434 420 EUR, což oproti roku 2021 představuje pokles o 0,29 %; vzhledem k tomu, že se rozpočet střediska odvíjí převážně od rozpočtu Unie;

B. vzhledem k tomu, že kromě příspěvku Unie ve výši 17 960 000 EUR zahrnoval rozpočet střediska, který byl k dispozici v roce 2022, částku 464 420 EUR tvořenou příspěvky od přidružených zemí (Norska a Islandu) a částku ve výši 43 960 EUR, kterou tvořily různé vlastní příjmy a proplacené částky;

C. vzhledem k tomu, že se středisko s účinkem od 1. ledna 2023 připojilo k protokolu 31 k Dohodě o Evropském hospodářském prostoru (EHP), na základě čehož obdrží příspěvky od přidružených zemí z rozpočtu ESVO EHP;

D. vzhledem k tomu, že pokud jde o zadávání veřejných zakázek střediska, nebyly za rok 2022 hlášeny žádné problémy vyžadující nápravná opatření, ani nejsou prováděna žádná nápravná opatření vyplývající z auditů a hodnocení z posledních let, ani žádná taková opatření nezbývá provést;

E. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o ověření roční účetní závěrky střediska za rozpočtový rok 2022 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) uvedl, že získal přiměřenou jistotu, že roční účetní závěrka střediska je spolehlivá a že uskutečněné operace jsou legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. s uspokojením konstatuje, že na základě úsilí zaměřeného na monitorování rozpočtu dosáhla v roce 2022 míra jeho plnění výše 99,98 %, což představuje oproti roku 2021 mírný pokles o 0,02 %; vyjadřuje politování nad nízkou mírou čerpání prostředků na platby v běžném roce (77,64 %), která oproti roku 2021 představuje pokles o 2,38 %;

2. připomíná, že ve zprávě Účetního dvora za rok 2021 byla připomínka týkající se nedostatků, které se vyskytly v souvislosti s přechodem střediska na nový účetní systém (ABAC), jež rovněž používá Komise; na základě zprávy Účetního dvora konstatuje, že v roce 2022 byly podobné případy (nekonzistentnost mezi skutečným konečným datem plnění právních závazků a datem uvedeným v systému ABAC) zaznamenány i v rozpočtových závazcích přenesených z roku 2022 do roku 2023; na základě následné zprávy střediska o opatřeních přijatých v návaznosti na udělení absolutoria za rok 2021 (dále jen „následná zpráva“) s uspokojením konstatuje, že středisko mezitím zavedlo monitorovací systém, který zachycuje tyto typy nesrovnalostí, které jsou poté, co byly zjištěny, okamžitě opraveny v systému ABAC;

3. na základě zprávy Účetního dvora bere na vědomí připomínku, že středisko v souvislosti s pozměňovacím návrhem č. 1 ke svému rozpočtu správně neuplatnilo metodu výpočtu příspěvků stanovenou v prohlášení o spolupráci mezi středisky a ESVO; konstatuje, že v důsledku toho byly v roce 2022 příspěvky Islandu a Norska do rozpočtu střediska vyšší a příspěvek Unie naopak nižší, než měly být; dále bere na vědomí, že Účetní dvůr konstatoval, že s ohledem na podpis změny Protokolu 31 k Dohodě o EHP o spolupráci ve specifických oblastech mimo čtyři svobody a jejímu vstupu v platnost dne 1. ledna 2023 se od roku 2023 otázka úprav příspěvků zemí ESVO z důvodu změn rozpočtu střediska již nebude řešit;

([1]) Úř. věst. C 73, 28.2.2023, s. 4.

Výkonnost

4. s uspokojením konstatuje, že navzdory přetrvávajícím výzvám spojeným s pandemií COVID-19, neodůvodněnou válkou na Ukrajině, energetickou krizí a stupňující se klimatickou krizí středisko v roce 2022 plně provedlo svůj pracovní program, přičemž ve všech třech strategických oblastech své činnosti dosáhlo pozoruhodných úspěchů, které jdou nad rámec těch, které byly naplánovány v pracovním programu na rok 2022; konstatuje, že odborné vzdělávání a příprava byly určeny jako prioritní oblast spolupráce v rámci iniciativy Evropského prostoru vzdělávání na období 2021–2030;

5. z úspěchů dosažených v roce 2022 bere na vědomí zejména: i) zřízení zelené observatoře střediska, které se zabývalo důsledky ekologické transformace pro města a tři klíčové oblasti (nakládání s odpady, zemědělsko-potravinářské odvětví a oběhové hospodářství); ii) analýzu střediska zaměřenou na vnitrostátní prováděcí plány, které prezentují probíhající a nadcházející vnitrostátní reformy a iniciativy v oblasti odborného vzdělávání a přípravy; iii) prezentaci závěrů, k nimž dospěla studie střediska o mikrocertifikátech, která se stala podkladem pro návrh Komise na doporučení Rady k tomuto tématu; iv) studii proveditelnosti vypracovanou střediskem v souvislosti s průzkumem, který by měl být prováděn mezi učiteli a školiteli počátečního odborného vzdělávání a přípravy; v) dokončení druhého projektu „Budoucnost odborného vzdělávání a přípravy“, který přispívá k lepšímu celkovému pochopení výzev a příležitostí, jimž budou evropské odborné vzdělávání a příprava čelit v nadcházejících letech; a vi) zveřejnění druhého evropského průzkumu dovedností a pracovních míst, který pomohl objasnit digitalizaci a její dopad na pracovní místa a dovednosti;

6. oceňuje činnost a vysoce kvalitní práci střediska při zajišťování výzkumu, analýz a technického poradenství a odborných znalostí v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, kvalifikací a politik zaměřených na dovednosti pro účely podpory kvalitního vzdělávání, které je přizpůsobeno potřebám jednotlivců a pracovního trhu; připomíná, že středisko má důležitou úlohu při zajišťování integrace digitálních dovedností do odborného vzdělávání a přípravy v celé Unii a při sledování dopadu a uplatňování doporučení Rady týkajících se evropské agendy dovedností, odborného vzdělávání a odborné přípravy v zájmu udržitelné konkurenceschopnosti, sociální spravedlnosti a odolnosti a akčního plán digitálního vzdělávání; zdůrazňuje, že je třeba i nadále zajišťovat odpovídající lidské a finanční zdroje, které by středisku umožňovaly plnit jeho mandát a pokračovat v provádění jeho pracovního programu s velmi vysokou mírou dokončení činností;

Efektivita a úspory

7. oceňuje dlouhodobou spolupráci střediska s Evropskou nadací odborného vzdělávání (ETF) a Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) a výměnu informací mezi nimi; konstatuje, že středisko a nadace ETF spolupracují na společných projektech týkajících se odborného vzdělávání a přípravy, publikací, ekonomiky platformy resp. činnosti platformy v oblasti sladění nabízených a požadovaných dovedností a předvídání/identifikace potřeb v oblasti dovedností, monitorování a analýz pokroku jednotlivých zemí, jakož i evropského průzkumu dovedností a pracovních míst; konstatuje rovněž, že v roce 2022 středisko dále posílilo svou dlouhodobou spolupráci s nadací Eurofound v oblasti provozních činností tím, že společně připravily druhou stěžejní zprávu o dovednostech založenou na evropském průzkumu společností, navázaly užší spolupráci v oblasti spravedlivé ekologické transformace a společně řídily přípravu a organizaci akce pěti agentur nazvané „Mládež na prvním místě!“, která se konala v Parlamentu; oceňuje uzavření zvláštního memoranda o porozumění mezi střediskem a Evropským orgánem pro pracovní záležitosti, které se týká sdílení znalostí a synergií se zaměřením na dovednosti a trendy na trhu práce a přeshraniční mobilitu pracovních sil; v neposlední řadě bere na vědomí dohody o úrovni služeb, které středisko uzavřelo s Evropským institutem pro rovnost žen a mužů, aby s ním mohlo sdílet účetní služby, a s agenturou Evropské unie pro kybernetickou bezpečnost v oblastech, jako je mimo jiné ochrana údajů, zadávání veřejných zakázek a informační a komunikační technologie, jakož i probíhající diskusi s nadací ETF o společném úředníkovi pro kybernetickou bezpečnost; dále vyzývá středisko a další agentury, aby prozkoumaly a určily nové synergie a oblasti spolupráce s cílem zvýšit úspory plynoucí z vyšší efektivity a snížit náklady;

8. s uspokojením bere na vědomí, že se středisko zavázalo dosáhnout do roku 2030 uhlíkové neutrality a že v roce 2023 přijalo strategii a akční plán pro klimatickou neutralitu; v této souvislosti bere na vědomí konkrétní opatření, která byla přijata již v roce 2022, jako je instalace energeticky účinných okenních rolet a dokončení přípravných prací na instalaci fotovoltaických panelů v roce 2023 s cílem vyrábět vlastní elektřinu z obnovitelných zdrojů, což by podle očekávání mělo zajistit přibližně 50 % návratnost investic; oceňuje, že cíle střediska pro rok 2022 byly úspěšně dosaženy nebo překročeny, kdy ve srovnání s rokem 2019 došlo ke snížení spotřeby elektřiny (o 27 %), topného oleje (o 43 %) a papíru (o 73 %) a ke snížení nákladů na služební cesty (o 71 %) a náklady na schůze v prezenčním režimu (o 56,5 %);

9. oceňuje posílení oblasti hlavní činnosti střediska, k čemuž přispělo úsilí o zjednodušení a zefektivnění správy, sdílení znalostí a zdrojů s jinými agenturami, digitalizaci, racionalizaci a reorganizaci úkolů a také omezení schůzí v prezenčním režimu a zvýšení on-line účasti na akcích; bere na vědomí výsledek tohoto úsilí, mimo jiné přeměnu tří míst AST na místa AD a úspory ve výši přibližně 390 000 EUR v důsledku snížení počtu schůzí v prezenčním režimu, což vše přispělo k chvályhodnému zvýšení podílu zaměstnanců působících v oblasti hlavní činnosti z 66,5 % v roce 2021 na 73,2 % v roce 2022;

10. chválí středisko za další pokrok v provádění jeho strategie v oblasti IKT a digitalizace, jejímž cílem je dosáhnout dalšího zvyšování efektivity; konstatuje, že v roce 2022 středisko digitalizovalo všechny pracovní postupy, zavedlo digitální nástroj pro výběrová řízení a nové digitální pracovní prostředí usnadňující spolupráci a připravilo a v lednu 2023 zahájilo používání nástroje pro řízení zadávání veřejných zakázek; oceňuje, že středisko zavedlo digitální podpisy pro všechny své zaměstnance a že manažeři používají certifikáty EU-Sign pro smlouvy, objednávky a právně závazné dokumenty;

11. na základě zprávy Účetního dvora konstatuje, že středisko nepatří mezi agentury, které mají určitou formu podávání zpráv o životním prostředí, jež začleňují do svých výročních zpráv o činnosti, a které získaly registraci v systému EMAS; bere nicméně na vědomí systém střediska pro environmentální řízení, který pomáhá středisku dosáhnout cílů v oblasti životního prostředí, mimo jiné využíváním klíčových ukazatelů výkonnosti týkajících se spotřeby energie, vody a papíru a také odpadu a emisí CO_2; s uspokojením konstatuje, že systém řízení výkonnosti střediska zahrnuje environmentální ukazatel („emise CO_2 (v tunách)“), který hodnotí environmentální výkonnost střediska sledováním emisí CO_2 a celkových emisí z odpadu; dále bere na vědomí závazek střediska modernizovat svůj systém environmentálního řízení a podniknout kroky k tomu, aby od roku 2025 získalo certifikaci EMAS;

Personální politika

12. konstatuje, že ke dni 31. prosince 2022 byl plán pracovních míst naplněn z 95,60 %, přičemž bylo jmenováno 79 z 83 dočasných zaměstnanců a osm z osmi úředníků schválených v rozpočtu Unie; dále konstatuje, že v roce 2022 pracovalo ve středisku 20 smluvních zaměstnanců, přičemž v rámci rozpočtu Unie bylo schváleno 25 pracovních míst, a čtyři vyslaní národní odborníci a pět dočasných zaměstnanců;

13. konstatuje, že pokud jde o genderovou vyváženost vykázanou za rok 2022, je vrcholné vedení střediska složeno ze čtyř mužů (66,7 %) a dvou žen (33,3 %); konstatuje, že správní radu tvoří 78 mužů (53 %) a 68 žen (47 %); připomíná mandát střediska a skutečnost, že vysoký počet členů správní rady (146) pochází z jeho zvláštního složení založeného na tripartitní zásadě, tedy včetně zástupců vnitrostátních orgánů a sociálních partnerů; je si vědom toho, že správní rada střediska prostřednictvím svých členů zajišťuje nezbytný soulad mezi prací střediska a potřebami a prioritami zúčastněných stran; dále konstatuje, že pokud jde o genderovou strukturu zaměstnanců střediska obecně, tvoří muži 44 % (47) a ženy 56 % (61); připomíná význam zeměpisné vyváženosti a vítá v tomto ohledu na základě následné zprávy závazek střediska zajistit lepší zeměpisné vyvážení mezi svými zaměstnanci tím, že bude využívat rezervní seznamy jiných agentur a že s nimi rovněž spojí síly při oznamování volných pracovních míst;

14. s uspokojením konstatuje, že středisko aktivně pracuje na zlepšování dobrých životních podmínek zaměstnanců a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem; v této souvislosti konstatuje, že v roce 2022 středisko nabízelo školení (např. zvládání úzkosti na pracovišti, dosahování dobrých výsledků při stresu, digitální rovnováha), provádělo „orientační průzkumy“ v oblasti lidských zdrojů, reorganizovalo svůj společný výbor, který slouží k podpoře dobrých životních podmínek a zdraví zaměstnanců, a zavedlo nepřetržitý program pomoci zaměstnancům poskytující diskrétní poradenství, pokud jde o různé výzvy související s životem nebo prací, s nimiž se zaměstnanci střediska potýkají;

15. konstatuje, že středisko zahájilo v roce 2022 pravidelný průzkum zapojení zaměstnanců (SES), jehož výsledky ukázaly příznivé reakce 65 % zaměstnanců střediska (při 75 % míře odpovědí), přičemž 10 z 12 rozměrů analýzy zaznamenalo ve srovnání s výsledky průzkumu z roku 2019 pozitivní změny, a to navzdory velmi nepříznivému období následujícímu po posledním průzkumu v uvedeném roce, zatímco jiným oblastem, jako je pracovní zátěž, transparentnost rozhodování a vnitřní spolupráce, je podle průzkumu třeba věnovat větší pozornost; vítá skutečnost, že výsledky průzkumu byly prezentovány všem zaměstnancům na valném shromáždění a na zvláštních schůzích, kde bylo možné klást k průzkumu dotazy;

16. oceňuje, že v rámci politiky střediska v oblasti rovných příležitostí a rozmanitosti a pokud jde o podporu osob se zdravotním postižením, byla přijata opatření, jako jsou školení (o otázkách rozmanitosti a začleňování) a poradenství (jak odhalovat nevědomé předsudky a bojovat proti nim) pro zaměstnance v oblasti lidských zdrojů a výběrové komise nebo úpravy podmínek pro uchazeče se zdravotním postižením; na základě odpovědí střediska na otázky Parlamentu k písemnému zodpovězení rovněž konstatuje, že středisko má v roce 2023 v úmyslu přijmout „chartu o rozmanitosti a začleňování“;

17. na základě zprávy Účetního dvora se znepokojením bere na vědomí připomínku, že středisko v období 2017–2022 vyplácelo měsíční a denní příspěvky dvěma řeckým státním příslušníkům zaměstnaným jako vyslaní národní odborníci; v této souvislosti konstatuje, že podle vnitřních předpisů střediska neměli tito dva vyslaní národní odborníci na tyto příspěvky nárok, neboť středisko se nachází v Řecku, a proto celkové související platby provedené oběma vyslaným národním odborníkům během tohoto období ve výši 222 647 EUR (oproti 36 608 EUR v roce 2022) jsou považovány za neoprávněné; dále konstatuje, že když středisko v roce 2022 tyto nesrovnalosti zjistilo, zaevidovalo tyto dva případy do registru případů nesouladu a výjimek, rozhodlo se nepožadovat vrácení neoprávněně vyplacených částek a zavedlo tříměsíční přechodné období pro vyslaného národního odborníka, který v té době ve středisku i nadále působil; vyzývá k přísným kontrolám a zajištění toho, aby se podobné situace v budoucnu neopakovaly;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

18. bere na vědomí stávající opatření střediska a jeho dlouhodobé úsilí o zajištění transparentnosti, předcházení a řešení střetů zájmů a ochranu oznamovatelů; všímá si, že středisko žádá své zaměstnance, aby oznámili potenciální nebo skutečné zájmy, pokud jednají v situaci, kdy může dojít ke střetu zájmů; v této souvislosti konstatuje, že středisko zavedlo svůj vlastní mechanismus, který zahrnuje opatření *ex ante* se zmírňujícími opatřeními, kontroly *ex post* a pomoc koordinátora vnitřní kontroly střediska, který dostává informace o oznámených střetech zájmů;

19. připomíná, že podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/128 ([2]) musí všichni členové a náhradníci, kteří se účastní zasedání správní rady nebo vykonávají hlasovací právo, předložit prohlášení o zájmech; vítá skutečnost, že na internetových stránkách střediska byla zveřejněna prohlášení o zájmech všech členů správní rady (a náhradníků) a zaměstnanců střediska na vyšších nebo středních vedoucích pozicích; na základě odpovědí střediska na otázky Parlamentu k písemnému zodpovězení konstatuje, že od roku 2022 členové správní rady (nebo náhradníci), kteří neposkytují podepsané prohlášení o zájmech, již nejsou zváni na schůze správní rady, nedostávají dokumenty správní rady a neúčastní se písemných postupů pro přijímání rozhodnutí; bere na vědomí, že byly zveřejněny životopisy členů správní rady, i když to není oficiálně vyžadováno; konstatuje, že životopisy některých členů správní rady stále chybí, včetně životopisu předsedy správní rady; vyzývá středisko, aby zveřejnilo životopisy všech svých členů správní rady a jejich náhradníků;

20. konstatuje, že středisko si je vědomo závažnosti situací „otáčivých dveří“ a pravidelně zvyšuje povědomí všech svých zaměstnanců o prováděcích pravidlech týkajících se mimopracovních činností a úkolů a pracovních činností po skončení pracovního poměru; oceňuje, že všichni zaměstnanci, kteří opouštějí středisko, jsou požádáni, aby podepsali dokument o svých povinnostech po skončení pracovního poměru, včetně toho, že žádné budoucí zaměstnání by nemělo být v rozporu s jejich povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se střediska;

Vnitřní kontrola

21. konstatuje, že celkové náklady na vnitřní kontrolu v roce 2022 činily 1 101 755 EUR (přímé náklady ve výši 29 024 EUR a nepřímé náklady ve výši 1 072 731 EUR), což představuje 6 % rozpočtu střediska; dále bere na vědomí prohlášení střediska, že mírné zvýšení nákladů ve srovnání s rokem 2021 (5,3 %) je způsobeno zvýšením mzdových nákladů a složením zaměstnanců zapojených do úkolů v oblasti vnitřní kontroly, což vedlo k vyšším nepřímým nákladům;

22. bere na vědomí, že podle své politiky hodnocení provádí středisko hodnocení *ex ante* u zadávacích řízení přesahujících 500 000 EUR a hodnocení *ex post* u projektů a činností, jejichž celkové výdaje rovněž přesahují 500 000 EUR; konstatuje, že vedoucí oddělení financí a veřejných zakázek dospěl ve své zprávě z roku 2022 k závěru, že zadávací řízení zahájená ve zkoumaném období byla v souladu s požadavky hodnocení *ex ante*; konstatuje, že v roce 2022 provedlo středisko hodnocení *ex post* u činnosti zaměřené na rámcovou smlouvu v oblasti analýzy informací o trhu práce a potřeb v oblasti dovedností (hodnota zakázky 1 088 350 EUR); konstatuje, že hodnocení potvrzuje, že dané činnosti byly účinné, efektivní a soudržné a přinesly přidanou hodnotu EU; dále konstatuje, že v roce 2022 dospěla pracovní skupina jmenovaná výkonným ředitelem k závěru, že pokud jde o vzorek tří zadávacích řízení, byla zavedena a dodržována kritéria týkající se účinné a efektivní vnitřní kontroly, aniž by byla zapotřebí jakákoli nápravná opatření;

23. konstatuje, že středisko v roce 2022 zaznamenalo 57 případů nesouladu a žádostí o výjimku v souvislosti s otázkami řízení smluv a finančního řízení; dále konstatuje, že doporučení vydaná koordinátorem vnitřní kontroly byla provedena a dále sledována, aby se zabránilo opakování těchto nedostatků;

24. konstatuje, že posouzení celkového rámce vnitřní kontroly střediska, které provedl koordinátor vnitřní kontroly za použití nástroje poskytnutého GŘ BUDG, dospělo k závěru, že rámec vnitřní kontroly je účinný, všechny jeho složky jsou zavedeny a fungují dobře pro zamýšlený účel, nicméně je třeba provést určitá zlepšení, pokud jde o složku vnitřní kontroly „kontrolní činnosti“; na základě následné zprávy s uspokojením konstatuje, že středisko v rámci svých činností zaměřených na zvyšování povědomí o otázkách etiky, integrity a vnitřní kontroly pořádá pro všechny zaměstnance i členy správní rady pravidelné povinné schůze zaměřené na řádnou správu věcí veřejných, včetně otázek souvisejících s podvody;

([2]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/128 ze dne 16. ledna 2019 o zřízení Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop) a o zrušení nařízení Rady (EHS) č. 337/75 (Úř. věst. L 30, 31.1.2019, s. 90).

Další připomínky

25. vítá, že se středisko snaží komunikovat způsoby, které pomáhají oslovit širší publikum, včetně zavedení nástroje pro strojový překlad na internetových stránkách střediska s cílem zajistit, aby byly všechny jeho webové stránky přístupné ve všech úředních jazycích institucí Unie; konstatuje, že v roce 2022 středisko investovalo do několika inovativních produktů, jako jsou videoprodukce, motion grafika, animace (o systémech odborného vzdělávání a přípravy v zemích, které v roce 2022 vykonávaly předsednictví Unie, tj. ve Francii a Česku) či podcasty, a do nových vizualizací dat a on-line databází, které posílily internetový portál střediska; s uspokojením konstatuje, že publikace a informační sdělení střediska podle počtu jejich stažení oslovily desítky tisíc lidí; vyjadřuje středisku pochvalu za to, že se mu v roce 2022 podařilo zlepšit své ukazatele v sociálních médiích;

26. zdůrazňuje, že odborné vzdělávání a příprava a vzdělávání dospělých jsou klíčovými prioritami Evropského sociálního fondu plus (ESF+) pro dosažení zeleného a digitálního oživení a že ESF+ má na období 2021–2027 rozpočet ve výši téměř 99,3 miliardy EUR;

27. konstatuje, že v důsledku vysoké míry inflace a související úpravy platů, zvýšení platů nad rámec původních prognóz spolu se zvýšením váhového faktoru byla omezena flexibilita při zajišťování dodatečných zdrojů na hlavní činnost;

28. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne 11. dubna 2024 ([3]) o výkonnosti, finančním řízení a kontrole agentur.

([3]) Přijaté texty, P9_TA(2024)0280.