2026/1139

20.5.2026

UREDBA (EU) 2026/1139 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

z dne 20. maja 2026

o spremembi Uredbe (EU) 2021/691 glede podpore za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije in zlasti člena 175, tretji odstavek, Pogodbe,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

po posredovanju osnutka zakonodajnega akta nacionalnim parlamentom,

ob upoštevanju mnenja Evropskega ekonomsko-socialnega odbora ([1]),

ob upoštevanju mnenja Odbora regij ([2]),

v skladu z rednim zakonodajnim postopkom ([3]),

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Z Uredbo (ES) št. 1927/2006 Evropskega parlamenta in Sveta ([4]) je bil ustanovljen Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji (ESPG) za večletni finančni okvir za obdobje leta 2007–2013. ESPG je bil ustanovljen, da bi Unija lahko izkazovala solidarnost z delavci, ki so izgubili zaposlitev zaradi velikih strukturnih sprememb v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije.

(2) Področje uporabe ESPG je bilo leta 2009 v sklopu evropskega načrta za oživitev gospodarstva, določenega v sporočilu Komisije z dne 26. novembra 2008, razširjeno z vključitvijo podpore za delavce, ki so postali presežni neposredno zaradi svetovne finančne in gospodarske krize.

(3) Z Uredbo (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta ([5]) je bil ustanovljen ESPG za obdobje večletnega finančnega okvira 2014–2020. Poleg tega je bilo razširjeno področje uporabe ESPG, tako da zajema odpuste, ki so posledica katere koli nove svetovne finančne in gospodarske krize. Navedena uredba je bila spremenjena z Uredbo (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta ([6]), na podlagi katere je mogoče z ESPG izjemoma kriti kolektivne vloge, pri katerih so udeležena mala in srednja podjetja (MSP), ki se nahajajo v eni regiji, delujejo pa v različnih gospodarskih panogah po ravni oddelkov NACE Revizija 2, uvedene z Uredbo (ES) št. 1893/2006 Evropskega parlamenta in Sveta ([7]), kadar država članica prosilka dokaže, da MSP predstavljajo glavno ali edino vrsto poslovne dejavnosti v tej regiji.

([1]) UL C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj.
([2]) UL C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj.
([3]) Stališče Evropskega parlamenta z dne 28. aprila 2026 (še ni objavljeno v Uradnem listu) in odločitev Sveta z dne 11. maja 2026.
([4]) Uredba (ES) št. 1927/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o ustanovitvi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji (UL L 406, 30.12.2006, str. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj).
([5]) Uredba (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006 (UL L 347, 20.12.2013, str. 855, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj).
([6]) Uredba (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013 (UL L 153, 3.5.2021, str. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj).
([7]) Uredba (ES) št. 1893/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o uvedbi statistične klasifikacije gospodarskih dejavnosti NACE Revizija 2 in o spremembi Uredbe Sveta (EGS) št. 3037/90 kakor tudi nekaterih uredb ES o posebnih statističnih področjih (UL L 393, 30.12.2006, str. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

(4) Z Uredbo (EU) 2021/691 je bil ustanovljen ESPG za obdobje večletnega finančnega okvira 2021–2027. Da bi bil ESPG bolj odziven na hitro spreminjajoče se gospodarske izzive v globaliziranem gospodarstvu, je bilo področje uporabe ESPG ponovno razširjeno na vse vrste obsežnih prestrukturiranj ne glede na njihov vzrok. Uveden je bil nižji prag za podporo, kot je določen v Uredbi (EU) št. 1309/2013, da bi se bolje upoštevalo dejansko stanje v manj poseljenih regijah. Glede na dvojni, digitalni in zeleni prehod so se ukrepi, ki upravičence pripravljajo na ta prehod, šteli za obvezne elemente vsakega usklajenega svežnja prilagojenih storitev (v nadaljnjem besedilu: usklajeni sveženj), ki se ponudijo upravičencem. Poleg tega so bile stopnje sofinanciranja usklajene z najvišjo stopnjo sofinanciranja iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+), vzpostavljenega z Uredbo (EU) 2021/1057 Evropskega parlamenta in Sveta ([8]), v zadevni državi članici. Uvedena je bila tudi obvezna raziskava med upravičenci.

(5) Glavni instrument Unije za pomoč delavcem, ki sta jih prizadela gospodarsko prilagajanje in prestrukturiranje, je ESS +, ki je zasnovan tako, da ponuja pomoč na podlagi predvidevanj. ESPG je zasnovan tako, da ponuja pomoč kot odziv na nepričakovana velika prestrukturiranja na reaktiven način. Vendar zasnova pomoči za delavce, ki jih je prizadelo prestrukturiranje, ne odraža ustrezno dejstva, da obsežna prestrukturiranja običajno potekajo v daljšem obdobju. Države članice lahko ESS+ uporabijo za izpopolnjevanje in preusposabljanje delavcev, vendar ESS+ ne zagotavlja podpore za izpopolnjevanje in preusposabljanje delavcev v nujnih razmerah, v kakršnih se na primer znajdejo delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno. Podjetja, v katerih so zadevni delavci zaposleni, so pogosto v ekonomskih težavah in zato sama ne morejo ponuditi takšne pomoči.

(6) Unija se srečuje z vse bolj neenako konkurenco iz tretjih držav, ki nimajo enake ravni pravic delavcev ali ne spoštujejo enake ravni varnosti in varstva okolja. Podjetja Unije je treba podpreti v boju proti nelojalni konkurenci in zaščititi delavce pred njenimi negativnimi posledicami.

(7) Vloga ESPG kot prožnega instrumenta, ki podpira delavce, ki zaradi obsežnih prestrukturiranj izgubijo zaposlitev, in jim pomaga, da čim hitreje najdejo drugo zaposlitev, ostaja pomembna. Pomembno je, da Unija še naprej zagotavlja posebno, enkratno podporo za lažje ponovno vključevanje presežnih delavcev v dostojno in trajnostno zaposlitev na področjih, v sektorjih, na ozemljih ali trgih dela, ki so jih prizadele hude gospodarske motnje. Bistveno je, da Unija zagotovi svojo trajnostno blaginjo, strateško avtonomijo in konkurenčnost, hkrati pa ohrani svoje edinstveno socialno tržno gospodarstvo, podpira delavce in podjetja, da bi zagotovila pravičen dvojni, digitalni in zeleni prehod, ohrani delovna mesta v Uniji ter zaščiti svojo demokracijo, gospodarsko varnost in geopolitični položaj. Da bi zaščitili prihodnost Unije kot gospodarske velesile in napredek pri njenem dvojnem, digitalnem in zelenem prehodu, je bistveno podpreti delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, da bodo lahko pridobili spretnosti, ki jim bodo v pomoč pri prehodu, ali na drug položaj znotraj njihovega sedanjega podjetja ali v drugo podjetje.

(8) Kadar v podjetju poteka večje prestrukturiranje, to pogosto povzroči prestrukturiranje pri njegovih neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi ali obojih. V takih primerih bi moralo biti mogoče, da so delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno pri takih neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi, tudi upravičeni do podpore iz ESPG, če se podjetje, ki zaprosi za pomoč, strinja, da se vključijo v prošnjo za podporo iz ESPG, ki se predloži državi članici. Vsi načrtovani kolektivni odpusti pri neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi podjetja, ki zaprosi za pomoč, vključeni v prošnjo za podporo iz ESPG, bi se morali zgoditi v isti državi članici kot načrtovani kolektivni odpusti pri podjetju, ki zaprosi za pomoč, med njimi pa bi bilo treba ugotoviti jasno vzročno zvezo. Podjetje, ki zaprosi za pomoč, bi moralo samo izpolnjevati merila za pomoč, brez sklicevanja na neposredne dobavitelje ali proizvajalce v poproizvodni fazi, vključene v njegovo prošnjo. Podjetje, ki zaprosi za pomoč bi moralo biti v celoti in izključno odgovorno za predložitev prošnje, zagotovitev vseh potrebnih informacij državam članicam, zagotovitev nacionalnega sofinanciranja in izvajanje usklajenega svežnja.

([8]) Uredba (EU) 2021/1057 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o vzpostavitvi Evropskega socialnega sklada plus (ESS+) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1296/2013 (UL L 231, 30.6.2021, str. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj).

(9) ESPG bi moral podpirati delavce z razvojem prenosljivih spretnosti, da bi se preprečila odpuščanja in omogočil nemoten prehod v novo zaposlitev. Zato je treba spremeniti Uredbo (EU) 2021/691, da se pomoč iz ESPG lahko ponudi tudi delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, tudi, kadar je ustrezno, pri njihovih neposrednih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi. Ker so ti delavci še vedno aktivno zaposleni, bi moral imeti njihov delodajalec možnost, da zaprosi za pomoč prek organov zadevne države članice. Ker se ESPG izvaja z deljenim upravljanjem, bi morali imeti organi držav članic možnost, da zaprosijo za sofinanciranje iz ESPG, potem ko prejmejo prošnjo podjetja za pomoč , če se podjetje strinja, da bo zagotovilo nacionalno sofinanciranje. Če bi bil finančni prispevek iz ESPG odobren, bi morala zadevna država članica zaprošena sredstva dati na voljo podjetju v desetih delovnih dneh po njihovem prejemu. Podjetje bi moralo državi članici najpozneje v šestih mesecih po koncu izvajanja pomoči dati na voljo vse informacije, ki jih ta potrebuje za pripravo končnega poročila o izvajanju zadevnega finančnega prispevka. Komisija bi morala pripraviti raziskavo med upravičenci, podjetje, ki zaprosi za pomoč, pa bi moralo dostop do nje zagotoviti vsem delavcem, ki so sodelovali v ukrepih, sofinanciranih iz ESPG, in, kadar je ustrezno, njihovim predstavnikom.

(10) Da bi lahko zmanjšale finančna tveganja in obveznosti, povezane z izvajanjem usklajenega svežnja, bi se lahko države članice odločile, da pred vložitvijo vloge pri Komisiji izvedejo učinkovite in sorazmerne finančne in upravne preglede (v nadaljnjem besedilu: predhodni pregledi).

(11) Komisija in države članice bi morale svoje odgovornosti izvajati tako, da se upoštevajo upravni stroški, ki jih imajo podjetja pri pripravi vloge in nacionalni organi pri njeni obravnavi, in sorazmerno z ocenjenimi finančnimi tveganji, povezanimi z vlogo.

(12) S postopki prestrukturiranja bi se morali med drugim podpirati ekonomska vzdržnost podjetja in dolgoročna stabilnost zaposlitve, s čimer bi se okrepila konkurenčnost Unije. Zato bi bilo treba v načrtih prestrukturiranj čim prej predvideti spremembe in jih obvladovati, da bi preprečili insolventnost in izgubo delovnih mest, v to pa že v zgodnji fazi vključiti predstavnike delavcev in, kadar je ustrezno, sindikate. Odločitev podjetja, da predloži prošnjo za podporo iz ESPG, bi bilo treba sprejeti in usklajeni sveženj prilagojenih ukrepov oblikovati po posvetovanju s ciljnimi upravičenci, njihovimi predstavniki in socialnimi partnerji, kot je ustrezno, da se zagotovi spoštovanje pravic delavcev do obveščenosti in posvetovanja v skladu z zakonodajo Unije in nacionalno zakonodajo ter kakovost in ustreznost ukrepov.

(13) Treba bi bilo omogočiti, da se vloge za finančno podporo, ki vključujejo podjetja, ki so v postopku prestrukturiranja in se nahajajo na majhnih trgih dela ali ki vključujejo le MSP, obravnavajo kot dopustne, tudi če merila za upravičenost niso v celoti izpolnjena. V takih primerih bi bilo treba razloge za neizpolnjevanje vseh meril v vlogi ustrezno utemeljiti.

(14) Podpora delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, bi morala dopolnjevati obstoječe oblike podpore, ki so na voljo v okviru nacionalnih ukrepov ali kolektivnih pogodb. Preusposabljanje in izpopolnjevanje delavcev bi moralo med drugim prispevati k ustvarjanju kakovostnih delovnih mest, dostojnim delovnim pogojem ter dvojnemu, digitalnemu in zelenemu prehodu. Sheme skrajšanega delovnega časa ne bi smele biti upravičene do podpore iz ESPG, saj se ne nanašajo na presežna delovna mesta, temveč na njihovo začasno ukinitev. Podjetje, ki zaprosi za pomoč, bi moralo imeti možnost, da izvajanje usklajenega svežnja prilagojenih ukrepov ali njegovih delov odda podizvajalcem, če to dovoljujejo nacionalni ukrepi.

(15) Stopnja sofinanciranja za ukrepe, ki so namenjeni delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, bi morala biti enaka stopnji sofinanciranja za pomoč iz ESPG za presežne delavce. Podjetja, ki zaprosijo za podporo iz ESPG, bi morala zagotoviti nacionalno sofinanciranje. Kadar se podjetje, ki zaprosi za pomoč, strinja, da se v prošnjo za podporo iz ESPG vključijo delavci pri njegovih neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi, bi moralo imeti možnost, da to soglasje pogojuje s prispevki teh neposrednih dobaviteljev ali proizvajalcev v poproizvodni fazi, sorazmernimi s podporo, ki so jo prejeli njihovi delavci.

(16) Stopnja sofinanciranja za izdatke, ki jih ima država članica v zvezi z vlogami za podporo iz ESPG in obdelavo teh vlog, vključno z upravnimi stroški in stroški osebja, povezanimi s predhodnimi pregledi in dejavnostmi priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in poročanja, bi morala znašati 100 %.

(17) Ker so delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, še vedno aktivno zaposleni, bi morali biti upravičeni samo tisti aktivni ukrepi politike trga dela, ki jim pomagajo pri preusposabljanju ali izpopolnjevanju ali ki zagotavljajo svetovanje ali mentorstvo, vključno z ukrepi, namenjenimi delavcem, ki bi nekega dne lahko ustanovili lastno podjetje. Zato ne bi smela biti upravičena niti nadomestila niti nepovratna sredstva za zagon podjetij.

(18) Delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno in ki prejemajo pomoč iz ESPG, bi morali ostati upravičeni kot del delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, tudi če se njihova pogodba o zaposlitvi ali delovno razmerje konča. Prav tako bi morali ostati upravičeni do morebitnih novih vlog zadevnih držav članic v podporo presežnim delavcem iz istega podjetja.

(19) Ker ima Komisija vse več nalog pri izvajanju Uredbe (EU) 2021/691, bi morala imeti možnost, da zaprosi za tehnično pomoč v višini največ 1,5 % skupnega najvišjega letnega zneska ESPG. Ta zvišana najvišja stopnja je upravičena tudi zato, ker je bil najvišji letni znesek ESPG znižan v okviru vmesne revizije večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027.

(20) Ker države članice podpore iz ESPG ne koristijo v enaki meri, bi morala Komisija spodbujati njihovo uporabo s povečevanjem ozaveščenost o razpoložljivih možnostih financiranja. Poleg tega bi morala Komisija državam članicam pomagati s tehničnimi smernicami in razširjanjem dobrih praks.

(21) Glede na obseg in pogostost prestrukturiranj v zadnjih letih obstaja dvom, ali bo obstoječi proračun ESPG zadostoval za ugodno rešitev vseh vlog v zvezi s presežnimi delavci in delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno. Da bi se zagotovila uravnotežena uporaba ESPG, bi bilo zato treba vsaj 40 % najvišjega letnega zneska ESPG rezervirati za vloge, ki zadevajo prenehanje dejavnosti presežnih delavcev ali samozaposlenih oseb. Poleg tega bi bilo treba za vsak finančni prispevek za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, določiti zgornjo mejo na podjetje, za določeno državo članico in za katero koli poslovno leto.

(22) Da bi se zagotovila hitra podpora delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, glede na to, da se bo Uredba (EU) 2021/691 prenehala uporabljati konec leta 2027, bi morala ta uredba nujno začeti veljati dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije* –

SPREJELA NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Uredba (EU) 2021/691 se spremeni:

(1) v členu 1 se odstavek 2 nadomesti z naslednjim:

„2. ESPG v skladu s členom 4 nudi podporo presežnim delavcem in samozaposlenim osebam, ki so prenehale opravljati dejavnost, med velikimi prestrukturiranji ter delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja.“;

(2) člen 2 se nadomesti z naslednjim:

„*Člen 2*

Poslanstvo in cilja

1. ESPG podpira socialno-ekonomsko preobrazbo, ki je posledica globalizacije ter tehnoloških in okoljskih sprememb, s tem, da presežnim delavcem in samozaposlenim osebam, ki so prenehale opravljati dejavnost, pomaga pri prilagajanju na strukturne spremembe. ESPG podpira tudi delavce, pri katerih obstaja tveganje, da bo njihovo delovno mesto neizbežno postalo presežno. ESPG je sklad za nujne primere, ki deluje reaktivno. Kot tak ESPG prispeva k izvajanju načel, določenih v okviru evropskega stebra socialnih pravic, spodbuja trajnostno zaposlovanje ter krepi socialno in ekonomsko kohezijo med regijami in državami članicami.

2. Cilja ESPG sta izkazovanje solidarnosti in spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji z nudenjem pomoči v primeru velikih prestrukturiranj, zlasti tistih, ki jih povzročijo izzivi, povezani z globalizacijo, kot so spremembe v svetovnih trgovinskih tokovih, trgovinski spori, pomembne spremembe v trgovinskih odnosih Unije ali sestavi notranjega trga, in finančne ali gospodarske krize, pa tudi prehod na nizkoogljično gospodarstvo v okviru dvojnega, zelenega in pravičnega prehoda, ali ki so posledice digitalizacije ali avtomatizacije. ESPG podpira upravičence, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev. Še zlasti so pomembni ukrepi, ki so v pomoč najbolj prikrajšanim skupinam. ESPG tudi podpira delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, pri pridobivanju potrebnih spretnosti, ki jim bodo v pomoč pri prehodu na drug položaj znotraj njihovega sedanjega podjetja ali v drugo podjetje.“;

(3) člen 3 se spremeni:

(a) vstavi se naslednja točka:

„(1a) ‚delavec, katerega delovno mesto bo neizbežno postalo presežno‘ pomeni delavca v podjetju v postopku prestrukturiranja pri katerem se predvideva, da se bo njegova pogodba o zaposlitvi ali delovno razmerje, ne glede na njegovo vrsto ali trajanje, končalo z odpustom, po pisnem sporočilu delodajalca predstavnikom delavcev, v katerem jih ta v okviru posvetovanj med drugim obvesti o številu in kategorijah delavcev, ki jih bo odpustil, v skladu s členom 2(3), točka (b), Direktive 98/59/ES;“;

(b) doda se naslednja točka:

„(6) ‚podjetje v postopku prestrukturiranja‘ pomeni podjetje v postopku prestrukturiranja, ki vključuje kolektivne odpuste kakor so opredeljeni v členu 1(1), točka (a), Direktive 98/59/ES;“;

(4) člen 4 se spremeni:

(a) odstavek 1 se nadomesti z naslednjim:

„1. Države članice lahko za finančni prispevek iz ESPG za ukrepe, namenjene presežnim delavcem in samozaposlenim osebam, zaprosijo v skladu z določbami iz tega člena. V primeru prošenj podjetij v postopku prestrukturiranja v zvezi z ukrepi, namenjenimi delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, zaprosijo za finančni prispevek iz ESPG.“;

(b) v odstavku 2 se doda naslednja točka:

„(d) obstoj načrtovanih kolektivnih odpustov za vsaj 200 delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v enem samem podjetju v postopku prestrukturiranja v eni sami državi članici.“;

(c) odstavek 3 se nadomesti z naslednjim:

„3. Na majhnih trgih dela se v ustrezno utemeljenih primerih ter zlasti v zvezi z vlogami, pri katerih so udeležena MSP, šteje, da je vloga za finančni prispevek na podlagi tega člena sprejemljiva, tudi če nekatera merila, določena v okoliščinah navedenih v odstavku 2 niso v celoti izpolnjena, če odpusti ali načrtovani kolektivni odpusti resno vplivajo na zaposlenost in lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo.

Kar zadeva vloge na podlagi člena 8, država članica ustrezno utemelji vlogo in navede, katera merila, določena v okoliščinah navedenih v odstavku 2 tega člena, niso v celoti izpolnjena.

Kar zadeva vloge na podlagi člena 8a, država članica vloži vlogo na podlagi ustrezno utemeljene prošnje podjetja, vključno z navedbo meril, določenih v okoliščinah navedenih v odstavku 2 tega člena, ki niso v celoti izpolnjena.“;

(d) odstavek 4 se nadomesti z naslednjim:

„4. V izjemnih okoliščinah ter zlasti v primeru vlog, pri katerih so udeležena MSP, se odstavek 3 uporablja tudi za trge dela, ki niso majhni trgi dela. Skupna višina finančnih prispevkov, ki se dodelijo v takšnih primerih, ne sme presegati 15 % letne zgornje meje ESPG.“;

(5) v členu 5, prvi odstavek, se uvodni del nadomesti z naslednjim:

„Država članica prosilka navede metodo, po kateri je število presežnih delavcev in samozaposlenih oseb, ki so prenehale opravljati dejavnost, za namene člena 4, izračunano na enega ali več od naslednjih datumov:“;

(6) vstavi se naslednji člen:

„*Člen 5a*

Sporočanje števila delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno

Za namene člena 4 te uredbe država članica prosilka Komisiji sporoči število delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, ki so bili navedeni v enem ali več pisnih sporočil delodajalca predstavnikom delavcev v skladu s členom 2(3), drugi pododstavek, Direktive 98/59/ES.“;

(7) člen 6 se spremeni:

(a) v prvem odstavku se doda naslednja točka:

„(c) delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetju v postopku prestrukturiranja, tudi, kadar je ustrezno, pri neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi tega podjetja;“;

(b) dodajo se naslednji odstavki:

„Delavci iz točke (c) prvega odstavka ostanejo upravičeni kot del delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, tudi če je njihova pogodba o zaposlitvi ali delovno razmerje prenehalo. Upravičena so samo prestrukturiranja, vključno, kadar je ustrezno, s prestrukturiranji pri neposrednih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi, podjetja v postopku prestrukturiranja, ki veljajo za kolektivno odpuščanje na podlagi Direktive 98/59/ES.

Delavci iz točke (c) prvega odstavka so upravičeni ne glede na podporne ukrepe, ki jih zagotovi zadevna država članica in se financirajo izključno iz njenih sredstev, če ti ukrepi niso del usklajenega svežnja.

Delavci iz točke (c) prvega odstavka se štejejo za upravičence, če so navedeni v pisnih sporočilih iz člena 5(a) ali v nadaljnjih pisnih sporočilih o neizbežni ukinitvi delovnih mest ali o dodatnih načrtovanih kolektivnih odpustih v podjetju, ki zaprosi za pomoč, ali pri njegovih neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi, kadar je ustrezno, pod pogojem, da se ustrezne informacije sporočijo do zadnjega dne pred datumom zaključka ocene s strani Komisije.

Delavci pri neposrednih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi iz točke (c) prvega odstavka se štejejo za upravičence, če:

(a) so del načrtovanih kolektivnih odpustov, ki se zgodijo v isti državi članici kot načrtovani kolektivni odpusti s strani podjetja, ki zaprosi za pomoč, ter

(b) se ugotovi jasna vzročna zveza med načrtovanimi kolektivnimi odpusti s strani podjetja, ki zaprosi za pomoč, in načrtovanimi kolektivnimi odpusti pri njegovih neposrednih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi.“;

(8) člen 7 se spremeni:

(a) odstavek 1 se nadomesti z naslednjim:

„1. Finančni prispevek iz ESPG se lahko izplača za aktivne ukrepe politike trga dela, ki so del usklajenega svežnja, namenjenega za lažjo ponovno vključitev ciljnih upravičencev, zlasti najbolj prikrajšanih med njimi, v zaposlitev ali samozaposlitev, ali za pomoč delavcem iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), pri posodobitvi ali pridobitvi spretnosti, ki jih potrebujejo bodisi za prehod na drug položaj pri sedanjem podjetju bodisi za prehod k drugemu podjetju.“;

(b) odstavek 2 se spremeni:

(i) v drugem pododstavku se doda naslednja točka:

„(c) za upravičence iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), usklajeni sveženj lahko vključuje usposabljanje in preusposabljanje, ki dopolnjujeta obstoječe oblike podpore, ki so na voljo v okviru nacionalnih ukrepov, ali zahteve na podlagi kolektivnih pogodb in sta prilagojena potrebam posameznega delavca, vključno v zvezi s spretnostmi, ki so potrebne za z viri gospodarno in trajnostno gospodarstvo, informacijsko in komunikacijsko tehnologijo ter drugimi spretnostmi, ki jih zahteva digitalna doba, certificiranje pridobljenega znanja in spretnosti, individualne storitve za pomoč pri iskanju zaposlitve in dejavnosti za ciljne skupine, poklicno svetovanje, svetovalne storitve, mentorstvo, pomoč pri iskanju nadomestne zaposlitve, spodbujanje podjetništva in dejavnosti sodelovanja.“;

(ii) za tretjim pododstavkom se vstavi naslednji pododstavek:

„Usklajeni sveženj ne vključuje shem skrajšanega delovnega časa, nadomestil ali nepovratnih sredstev za zagon podjetja.“;

(9) člen 8 se spremeni:

(a) naslov se nadomesti z naslednjim:

„*Člen 8*

Vloge za pomoč iz ESPG za presežne delavce in samozaposlene osebe, ki so prenehale opravljati dejavnost“;

(b) v odstavku 7 se točka (l) nadomesti z naslednjim:

„(l) izjavo o tem, zakaj usklajeni sveženj ne nadomešča ukrepov, za katere so po nacionalnem pravu ali kolektivnih pogodbah odgovorni delodajalci;“;

(10) vstavi se naslednji člen:

„*Člen 8a*

Vloge za pomoč iz ESPG za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno

1. Podjetja v postopku prestrukturiranja lahko zadevno državo članico zaprosijo, da vloži vlogo za finančni prispevek iz ESPG, če so izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (d), in če podjetje želi ponuditi pomoč, sofinancirano iz ESPG, za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (c), za celotno obdobje izvajanja. Podjetje lahko tako prošnjo predloži v 14 tednih od datuma, ko je pristojnemu javnemu organu v skladu s členom 2(3), drugi pododstavek, Direktive 98/59/ES posredovalo prvo pisno sporočilo predstavnikom delavcev, ki med drugim vsebuje število in kategorije delavcev, ki jih bo odpustilo.

2. Podjetje, ki zaprosi za pomoč, se lahko strinja, da v svojo prošnjo vključi delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno pri njegovih neposrednih dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi, ki so upravičeni v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (c), če se vsi kolektivni odpusti zajeti v prošnjo, ne glede na to, ali se izvajajo v podjetju, ki je vložilo prošnjo, ali pri njegovih neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi, zgodijo v isti državi članici.

Podjetje, ki zaprosi za pomoč in ki se strinja, da bo v svojo prošnjo vključilo delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno pri njegovih neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi v skladu s prvim pododstavkom, ostane v celoti odgovorno za prošnjo na podlagi te uredbe. Še naprej je v celoti odgovorno zlasti za:

(a) predložitev prošnje;

(b) zagotavljanje vseh potrebnih informacij državam članicam;

(c) zagotavljanje nacionalnega sofinanciranja in

(d) izvajanje usklajenega svežnja ukrepov.

Podjetje, ki zaprosi za pomoč, se lahko dogovori, da bo prejelo finančne prispevke od svojih neposrednih dobaviteljev in proizvajalcev v poproizvodni fazi v sorazmerju s podporo, ki jo prejmejo njihovi delavci.

3. Za namene tega člena Komisija v sodelovanju z državami članicami zagotovi nezavezujoče smernice, kontrolne sezname in predloge za obrazce prošenj. Države članice se lahko odločijo, da bo za predložitev prošenj obvezna uporaba takih predlog.

Države članice na spletu objavijo smernice in predloge v pomoč podjetjem pri pripravi njihovih prošenj.

Informacije, ki jih predloži podjetje z uporabo predlog iz prvega pododstavka tega odstavka, zajemajo vse informacije, potrebne za vlogo za finančni prispevek iz ESPG v skladu z odstavkom 12.

4. Države članice vložijo vloge na podlagi prošenj iz odstavka 1. Brez poseganja v neodvisno oceno vloge za finančni prispevek iz ESPG v skladu z odstavkom 11, ki jo opravi Komisija, lahko država članica prosilka izvede predhodne preglede, da preveri:

(a) finančne in upravne zmogljivosti podjetja, ki zaprosi za pomoč, za izvajanje finančnega prispevka iz ESPG za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno;

(b) informacije, predložene v skladu z odstavkom 12, točke (g), (k) in (o), tega člena;

(c) ali se pričakuje, da bo usklajeni sveženj izveden v skladu z nacionalnim pravom ter

(d) ali obstajajo finančna tveganja za državo članico prosilko, vključno z morebitnimi goljufivimi dejavnostmi in tveganjem dvojnega financiranja.

Kadar države članice izvajajo take predhodne preglede, ob vložitvi vloge Komisiji sporočijo njihove rezultate in svojo oceno prošnje, ki jo je predložilo podjetje. Komisija te informacije upošteva pri oceni vloge. Če se ocena Komisije razlikuje od rezultatov predhodnih pregledov, Komisija pojasnila v zvezi s tem vključi v povzetek informacij iz člena 15(3), točka (a).

5. Države članice vse prošnje obravnavajo enako in po vrstnem redu po katerem so jih prejele, ne da bi uveljavljale diskrecijsko pravico glede njihove dopustnosti ali upravičenosti , ter v zvezi s temi prošnjami predložijo vloge Komisiji. Države članice ne uvedejo dodatnih zahtev niti ne spremenijo zahtev iz te uredbe.

6. Država članica prosilka vlogo za finančni prispevek iz ESPG pri Komisiji vloži v 15 delovnih dneh od datuma, ko je prejela popolno prošnjo.

7. Zadevna država članica na zahtevo podjetja slednjemu zagotavlja smernice med celotnim postopkom za predložitev prošnje iz odstavka 1, pri čemer upošteva velikost in upravno zmogljivost podjetja.

8. Komisija na zahtevo države članice prosilke slednji zagotavlja smernice med celotnim postopkom za vložitev vloge.

9. Komisija v 10 delovnih dneh od datuma vložitve vloge ali, kadar je ustrezno, v 10 delovnih dneh od datuma, na katerega Komisija prejme prevod vloge, pri čemer se upošteva kasnejši datum, potrdi prejem vloge in od države članice prosilke zahteva vse dodatne informacije, ki jih potrebuje za oceno vloge. Če zahtevane dodatne informacije vključujejo informacije, ki jih lahko zagotovi podjetje, te informacije za državo članico pripravi podjetje.

10. Kadar Komisija zahteva dodatne informacije na podlagi odstavka 9, ji država članica odgovori v 15 delovnih dneh od datuma zahteve. Komisija na zahtevo države članice prosilke navedeni rok podaljša za 10 delovnih dni. Vsaka zahteva za podaljšanje mora biti ustrezno utemeljena.

11. Komisija na podlagi informacij iz vloge svojo oceno skladnosti vloge s pogoji za zagotovitev finančnega prispevka zaključi v 50 delovnih dneh od prejema popolne vloge ali, kadar je ustrezno, njenega prevoda. Komisija predložene informacije oceni v skladu z odstavkom 12. Komisija v svoji oceni oceni tudi ustreznost postopka posvetovanja iz člena 7(4) in usklajenega svežnja.

Kadar Komisija ne more spoštovati tega roka, državo članico prosilko o tem obvesti še pred iztekom tega roka, pri čemer pojasni razloge za zamudo in določi nov datum, do katerega bo zaključila svojo oceno. Novi datum nastopi najpozneje 20 delovnih dni po roku iz prvega pododstavka.

12. Vloga vsebuje naslednje informacije:

(a) ime podjetja, ki zaprosi za pomoč, vključno, kadar je ustrezno, z njegovimi prizadetimi neposrednimi dobavitelji in proizvajalci v poproizvodni fazi;

(b) število delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetju, ki zaprosi za pomoč in je v postopku prestrukturiranja, v skladu s členom 5a;

(c) število upravičencev iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), in število ciljnih upravičencev med njimi, ki bodo v skladu z nameni podjetja, ki zaprosi za pomoč, upravičeni do ukrepov iz usklajenega svežnja;

(d) kadar je ustrezno in takoj, ko je na voljo, vsak pisni dogovor med podjetjem, ki zaprosi za pomoč, ter njegovimi neposrednimi dobavitelji ali proizvajalci v poproizvodni fazi;

(e) kratek opis dogodkov, ki so privedli do prestrukturiranja;

(f) kadar vloga vključuje delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno pri neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi podjetja, ki zaprosi za pomoč, obrazloženo analizo, ki jo zagotovi podjetje, ki zaprosi za pomoč, katera dokazuje jasno vzročno zvezo med načrtovanimi kolektivnimi odpusti pri neposrednih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi ter tistimi v podjetju, ki zaprosi za pomoč;

(g) potrditev na podlagi informacij, ki jih zagotovi podjetje, da je podjetje izpolnilo in še naprej izpolnjuje svoje pravne obveznosti, vključno s tistimi iz člena 2 Direktive 98/59/ES, ter vse kolektivne pogodbe, ki urejajo te načrtovane kolektivne odpuste, ter da ustrezno skrbi za svoje delavce;

(h) opis postopkov, ki jih podjetje uporablja za posvetovanje s ciljnimi upravičenci ali njihovimi predstavniki, kot je ustrezno, glede oblikovanja usklajenega svežnja, in opis postopkov, ki se uporabijo za posvetovanje o ukrepih, vključenih v usklajeni sveženj, z lokalnimi in regionalnimi organi ali drugimi ustreznimi deležniki, kot je ustrezno;

(i) pojasnilo o tem, v kolikšni meri so bila upoštevana priporočila, določena v okviru kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje, ter, kadar je ustrezno, o tem, kako usklajeni sveženj dopolnjuje ukrepe, ki se financirajo iz drugih skladov Unije ali nacionalnih skladov;

(j) okvirno razčlenitev sestave ciljnih upravičencev po spolu, starostni skupini in stopnji izobrazbe, ki se uporabi za oblikovanje usklajenega svežnja;

(k) podroben opis usklajenega svežnja in s tem povezanih izdatkov, tudi morebitnih ukrepov za podporo zaposlovalnih pobud za prikrajšane, mlade in starejše upravičence;

(l) predvideni proračun za vsakega od sestavnih delov usklajenega svežnja v podporo ciljnim upravičencem;

(m) datume, na katere so se začeli ali naj bi se začeli zagotavljanje usklajenega svežnja za ciljne upravičence in dejavnosti za izvajanje ESPG, kot je določeno v členu 7;

(n) predvideni proračun za vse pripravljalne dejavnosti, vključno s predhodnimi pregledi, ter dejavnosti upravljanja, informiranja in oglaševanja, nadzora ter poročanja, ki jih država članica prosilka izvaja v zvezi z vlogo;

(o) izjavo o tem, zakaj usklajeni sveženj ne nadomešča ukrepov, za katere so po nacionalnem pravu ali kolektivnih pogodbah odgovorni delodajalci;

(p) potrditev s strani zadevnega podjetja, da bo sofinanciralo ukrepe usklajenega svežnja in da je njegovo sofinanciranje edini vir nacionalnega sofinanciranja, razen katerih koli prispevkov neposrednih dobaviteljev ali proizvajalcev v poproizvodni fazi tega podjetja, kadar je to ustrezno;

(q) potrditev s strani države članice prosilke, da ni zagotovila nobenih finančnih sredstev za usklajeni sveženj.

Kadar se številke iz točk (c) in (l) prvega pododstavka spremenijo, preden Komisija zaključi oceno, se te spremembe sporočijo Komisiji.

Informacije iz točk (a) do (f), (j) do (m), ter (o) in (p) prvega pododstavka državi članici zagotovi podjetje.“;

(11) člen 11 se spremeni:

(a) odstavek 1 se nadomesti z naslednjim:

„1. Na pobudo Komisije se lahko uporabi največ 1,5 % najvišjega letnega zneska ESPG za tehnične in administrativne izdatke za njegovo izvajanje, kot so dejavnosti priprave, spremljanja, nadzora, revizije in ocenjevanja, pa tudi zbiranje podatkov, vključno v zvezi s korporativnimi informacijsko-tehnološkimi sistemi, dejavnosti komuniciranja in dejavnosti za boljšo prepoznavnost ESPG kot sklada ali v zvezi s posebnimi projekti ter za druge ukrepe tehnične pomoči. Takšni ukrepi lahko zajemajo prihodnja in pretekla programska obdobja.“;

(b) odstavek 4 se nadomesti z naslednjim:

„4. Tehnična pomoč Komisije vključuje zagotavljanje informacij in smernic državam članicam o uporabi, spremljanju in ocenjevanju ESPG ter namensko ozaveščanje držav članic, ki sredstev iz ESPG niso koristile ali pa so jih koristile v manjšem obsegu. Komisija socialnim partnerjem na ravni Unije in na nacionalni ravni zagotovi tudi informacije in jasne smernice o uporabi podpore iz ESPG. Usmerjevalni ukrepi lahko vključujejo tudi oblikovanje projektnih skupin v primeru resnih gospodarskih motenj v državi članici.“;

(12) člen 13 se spremeni:

(a) odstavek 1 se nadomesti z naslednjim:

„1. Komisija na podlagi ocene, opravljene v skladu s členom 8 ali 8a, zlasti ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in predvidenih stroškov, oceni in določi znesek finančnega prispevka iz ESPG, ki se lahko izplača, če sploh, glede na omejitve razpoložljivih sredstev.“;

(b) vstavi se naslednji odstavek:

„2a. Stopnja sofinanciranja za izdatke, ki jih ima država članica za upravičence iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), in v zvezi z ukrepi iz člena 7(5) je 100 %.“;

(c) odstavek 3 se nadomesti z naslednjim:

„3. Kadar Komisija na podlagi ocene, opravljene v skladu s členom 8 ali 8a, sklene, da so pogoji za finančni prispevek v okviru te uredbe izpolnjeni, takoj začne postopek iz člena 15.“;

(d) doda se naslednji odstavek:

„5. Najmanj 40 % najvišjega letnega zneska ESPG se rezervira za vloge, ki se nanašajo na prenehanje dejavnosti presežnih delavcev ali samozaposlenih oseb iz člena 8. Kateri koli del tega zneska, ki se ne uporabi ali ne rezervira do 30. junija vsakega leta, se lahko uporabi tudi za vloge, ki zadevajo delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, iz člena 8a. Finančni prispevek za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, iz člena 4(2), točka (d), ne presega 4 000 000 EUR na podjetje, na državo članico, za katero koli poslovno leto.“;

(13) v členu 14 se odstavka 1 in 2 nadomestita z naslednjim:

„1. Izdatki so do finančnega prispevka iz ESPG upravičeni od datumov, določenih v vlogi v skladu s členom 8(7), točka (j), ali členom 8a(12), točka (m), na katere zadevna država članica ali zadevno podjetje začne ali bi morala oziroma moralo začeti zagotavljati usklajeni sveženj za ciljne upravičence ali na katere ima država članica administrativne izdatke zaradi izvajanja ESPG v skladu s členom 7(1) in (5).

2. Država članica ali podjetje brez nepotrebnega odlašanja začne izvajati upravičene ukrepe iz člena 7, ki jih izpelje čim prej, v vsakem primeru pa v 24 mesecih od datuma začetka veljavnosti sklepa o finančnem prispevku.“;

(14) v členu 15 se odstavek 3 nadomesti z naslednjim:

„3. Predlog Komisije za sklep o uporabi ESPG na podlagi odstavka 1 vsebuje:

(a) oceno, opravljeno v skladu s členom 8(6) ali členom 8a(11), skupaj s povzetkom informacij, na katerih ta ocena temelji, in

(b) razloge za zneske, predlagane v skladu s členom 13(1).“;

(15) člen 16 se nadomesti z naslednjim:

„*Člen 16*

Nezadostna sredstva

Z odstopanjem od rokov iz členov 8, 8a in 15 lahko Komisija pod pogojem, da preostale odobritve za prevzem obveznosti, ki so še na voljo v ESPG, ne zadostujejo za kritje zneska pomoči, ki je v skladu z njenim predlogom za uporabo ESPG potreben, v izjemnih primerih predlog za uporabo ESPG in naknadni zahtevek za proračunsko prerazporeditev odloži, dokler odobritve za prevzem obveznosti niso na voljo v letu, ki sledi vlogi. Letno proračunsko zgornjo mejo ESPG je treba spoštovati v vseh okoliščinah.“;

(16) v členu 17 se doda naslednji odstavek:

„6. V zvezi z vlogami iz člena 8a zadevna država članica brez nepotrebnega odlašanja, vendar najpozneje v desetih delovnih dneh po prejemu plačila predhodnega financiranja s strani Komisije, zadevnemu podjetju da na voljo del plačila predhodnega financiranja, ki se nanaša na usklajeni sveženj, ki ga izvaja podjetje. Države članice lahko dajo plačilo predhodnega financiranja na voljo v obrokih, pri čemer se v tem primeru prvi obrok da na voljo brez nepotrebnega odlašanja in najpozneje v desetih delovnih dneh. Podrobna ureditev plačila se določi v dokumentu, ki ureja finančni prispevek države članice podjetju. Po potrebi lahko države članice sredstva usmerijo v podjetje prek ustreznega regionalnega ali drugega javnega organa, če to ne odloži plačila. Država članica zadrži tisti del predhodnega financiranja, ki se naša na ukrepe iz člena 7(5), oziroma ta del usmeri v regionalni ali drug javni organ.“;

(17) v členu 20 se doda naslednji odstavek:

„3. Kadar podjetje izvaja finančni prispevek iz ESPG za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, do konca šestega meseca po izteku obdobja izvajanja zadevni državi članici predloži vse ustrezne informacije iz odstavka 1.“;

(18) v členu 22 se odstavka 4 in 5 nadomestita z naslednjim:

„4. Komisija tekom šestega meseca po koncu posameznega obdobja izvajanja začne raziskavo med upravičenci. Raziskava med upravičenci je na voljo za sodelovanje vsaj štiri tedne. Države članice raziskavo med upravičenci razdelijo upravičencem in jih vsaj še enkrat opozorijo nanjo, nato pa o razdelitvi in poslanem opozorilu obvestijo Komisijo.

V primerih, ki vključujejo pomoč, ki jo podjetje zagotovi upravičencem na podlagi člena 6, prvi odstavek, točka (c), je zadevno podjetje odgovorno za razdelitev raziskave iz prvega pododstavka tega odstavka upravičencem, ki so sodelovali v ukrepih, in predstavnikom delavcev v vednost, pri čemer pošlje vsaj eno opozorilo ter obvesti državo članico o razdelitvi in poslanem opozorilu. Komisija zbere odgovore na raziskave med upravičenci in jih analizira za uporabo pri prihodnjih ocenah.

5. Raziskave med upravičenci se uporabijo za zbiranje podatkov o zaznani spremembi v zaposljivosti upravičencev ali, za tiste, ki so že našli zaposlitev, o kakovosti najdene zaposlitve, kot so kakršne koli spremembe delovnega časa, vrsta pogodbe ali delovnega razmerja, in sicer ali gre za zaposlitev za polni ali skrajšani delovni čas, za določen ali nedoločen čas, stopnja odgovornosti in kakršna koli sprememba plače v primerjavi s prejšnjo zaposlitvijo in sektor, v katerem je bila najdena zaposlitev. V primerih iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), to vključuje tudi informacije o morebitnem novem položaju znotraj istega podjetja, kadar je ustrezno. Te informacije se razčlenijo po spolu, starostni skupini, stopnji izobrazbe in ravni delovnih izkušenj.“;

(19) v Prilogi II, točka 2, se za prvim odstavkom vstavi naslednji odstavek:

„Za primere iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), se kazalnik iz prvega odstavka, točka (a), te točke razčleni po naslednji zaposlenosti:

(a) v drugem podjetju;

(b) v istem podjetju:

(i) na istem položaju,

(ii) na drugem položaju.“

Člen 2

Začetek veljavnosti

Ta uredba začne veljati dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Strasbourgu, 20. maja 2026

Za Evropski parlament	*Za Svet*
predsednica	*predsednik*
R. METSOLA	N. IOANNIDES