2026/1139

20.5.2026

REGULAMENTUL (UE) 2026/1139 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI

din 20 mai 2026

de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 în ceea ce privește sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente din întreprinderile în curs de restructurare

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 175 al treilea paragraf,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

după transmiterea proiectului de act legislativ către parlamentele naționale,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European ([1]),

având în vedere avizul Comitetului Regiunilor ([2]),

hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară ([3]),

întrucât:

(1) Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului ([4]) a instituit Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) pentru cadrul financiar multianual 2007-2013. FEG a fost creat pentru a permite Uniunii să își arate solidaritatea față de lucrătorii care și-au pierdut locul de muncă ca urmare a unor schimbări structurale majore în structura comerțului mondial generate de globalizare.

(2) Domeniul de aplicare al FEG a fost extins în 2009 ca parte a Planului european de redresare economică, prevăzut în comunicarea Comisiei din 26 noiembrie 2008, pentru a include sprijinul acordat lucrătorilor concediați ca urmare directă a crizei economice și financiare mondiale.

(3) Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului ([5]) a instituit FEG pentru perioada cadrului financiar multianual 2014-2020. De asemenea, regulamentul respectiv a extins domeniul de aplicare al FEG pentru a acoperi concedierile rezultate în urma oricărei noi crize financiare și economice mondiale. Regulamentul respectiv a fost modificat de Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului ([6]) pentru a permite FEG să includă în mod excepțional cererile colective care implică întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri) situate într-o singură regiune și care își desfășoară activitatea în sectoare economice diferite definite la nivelul de diviziune NACE Rev. 2, stabilit prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului ([7]), în cazul în care statul membru solicitant demonstrează că IMM-urile sunt principalul sau singurul tip de întreprindere din regiunea respectivă.

([1]) JO C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj.
([2]) JO C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj.
([3]) Poziția Parlamentului European din 28 aprilie 2026 (nepublicată încă în Jurnalul Oficial) și Decizia Consiliului din 11 mai 2026.
([4]) Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare (JO L 406, 30.12.2006, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj).
([5]) Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006 (JO L 347, 20.12.2013, p. 855, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj).
([6]) Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013 (JO L 153, 3.5.2021, p. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj).
([7]) Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

(4) Regulamentul (UE) 2021/691 a instituit FEG pentru perioada cadrului financiar multianual 2021-2027. Pentru a-i permite FEG să reacționeze mai rapid la provocările economice aflate în schimbare rapidă într-o economie globalizată, domeniul de aplicare al FEG a fost extins din nou pentru a include orice tip de eveniment de restructurare la scară largă, indiferent de cauză. A fost stabilit un prag pentru sprijin mai redus față de cel prevăzut în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013, care să reflecte mai bine realitățile din regiunile mai puțin populate. Având în vedere dubla tranziție verde și digitală, măsurile care pregătesc beneficiarii pentru respectiva tranziție au fost considerate elemente obligatorii ale fiecărui pachet coordonat de servicii personalizate (denumit în continuare „pachet coordonat") oferit beneficiarilor. În plus, ratele de cofinanțare au fost aliniate la cea mai ridicată rată de cofinanțare a Fondului social european Plus (FSE+) instituit prin Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului ([8]) în statul membru în cauză. Mai mult, a fost introdusă o anchetă obligatorie în rândul beneficiarilor.

(5) Principalul instrument al Uniunii în sprijinul lucrătorilor care au fost afectați de ajustări și restructurări economice este FSE+, care este conceput pentru a oferi asistență în mod anticipativ. FEG este conceput să ofere asistență într-un mod proactiv ca răspuns la evenimente majore de restructurare neprevăzute. Cu toate acestea, modul în care a fost concepută asistența pentru lucrătorii care au fost afectați de restructurări nu reflectă în mod corespunzător faptul că evenimentele de restructurare la scară largă au loc, în general, pe o perioadă mai lungă. Statele membre pot utiliza FSE+ pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor, dar FSE+ nu oferă sprijin pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor în situații de urgență, cum ar fi cele în care se găsesc lucrătorii afectați de disponibilizări iminente. Întreprinderile în care sunt angajați lucrătorii respectivi se află adesea în dificultate economică și, prin urmare, nu sunt în măsură să ofere ele însele o astfel de asistență.

(6) Uniunea se confruntă cu o concurență din ce în ce mai inegală din partea țărilor terțe care nu au același nivel al drepturilor lucrătorilor sau care nu respectă același nivel al reglementărilor în materie de siguranță și protecția mediului. Este necesar ca întreprinderile din Uniune să fie sprijinite în lupta lor împotriva concurenței neloiale și ca lucrătorii să fie protejați de consecințele sale negative.

(7) Rolul FEG continuă să fie important ca instrument flexibil menit să îi sprijine pe lucrătorii care își pierd locul de muncă în cursul unor evenimente de restructurare la scară largă și să îi ajute să găsească un alt loc de muncă cât mai repede posibil. Este important ca Uniunea să acorde în continuare un sprijin specific, cu caracter excepțional, pentru a facilita reintegrarea într-un loc de muncă decent și durabil a lucrătorilor disponibilizați în domenii, sectoare, teritorii sau piețe ale muncii care sunt afectate de șocul unei perturbări economice grave. Este esențial ca Uniunea să își asigure o prosperitate, o autonomie strategică și o competitivitate sustenabile, menținându-și, în același timp, economia socială de piață unică, sprijinind lucrătorii și întreprinderile pentru a asigura o dublă tranziție verde și digitală justă, menținând locurile de muncă în Uniune și protejându-și democrația, securitatea economică și poziția geopolitică. Pentru a proteja viitorul Uniunii ca motor economic și progresele realizate în dubla sa tranziție verde și digitală, este esențial să se acorde sprijin lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare, astfel încât aceștia să poată dobândi competențele care i-ar ajuta să își asume un alt rol fie în cadrul întreprinderii lor actuale, fie în cadrul unei alte întreprinderi.

(8) Atunci când o întreprindere trece printr-un eveniment major de restructurare, adesea acest lucru cauzează evenimente de restructurare inclusiv în cadrul furnizorilor săi direcți sau al producătorilor săi din aval ori atât în cadrul furnizorilor săi direcți cât și al producătorilor săi din aval. În astfel de cazuri, ar trebui de asemenea să fie posibil ca lucrătorii afectați de disponibilizări iminente din cadrul respectivilor furnizori direcți sau producători din aval să fie eligibili pentru acordarea de sprijin din partea FEG, cu condiția ca întreprinderea solicitantă să fie de acord să îi includă în cererea de sprijin din partea FEG transmisă statului membru. Orice concedieri colective preconizate de furnizorii direcți sau de producătorii din aval ai întreprinderii solicitante incluși în cererea de sprijin din partea FEG ar trebui să aibă loc în același stat membru ca și concedierile colective preconizate de întreprinderea solicitantă și ar trebui să fie stabilită o legătură clară de cauzalitate între acestea. Întreprinderea solicitantă ar trebui să îndeplinească în nume propriu criteriile de intervenție, fără a face referire la furnizorii direcți sau la producătorii din aval incluși în cererea sa. Întreprinderea solicitantă ar trebui să își asume responsabilitatea deplină și exclusivă pentru transmiterea cererii, punerea la dispoziția statelor membre a tuturor informațiilor necesare, acordarea cofinanțării naționale și punerea în aplicare a pachetului coordonat.

([8]) Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013 (JO L 231, 30.6.2021, p. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj).

(9) FEG ar trebui să acorde sprijin lucrătorilor în dezvoltarea unor competențe transferabile pentru a evita concedierile și a permite o tranziție fără probleme către un nou loc de muncă. Prin urmare, este necesar să se modifice Regulamentul (UE) 2021/691 astfel încât FEG să poată acorda asistență și lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare, inclusiv, după caz, lucrătorilor din cadrul furnizorilor direcți și producătorilor din aval ai întreprinderilor menționate. Întrucât respectivii lucrători sunt încă în activitate, angajatorul lor ar trebui să poată solicita asistență prin intermediul autorităților relevante ale statelor membre. Întrucât FEG face obiectul gestiunii partajate, autoritățile statelor membre sunt cele care ar trebui să poată prezenta cereri de cofinanțare din partea FEG la primirea unei solicitări de sprijin din partea unei întreprinderi, cu condiția ca întreprinderea să fie de acord să acorde cofinanțarea națională. În cazul în care se acordă contribuția financiară din partea FEG, statul membru în cauză ar trebui să pună fondurile solicitate la dispoziția întreprinderii în termen de 10 zile lucrătoare de la primirea lor. Întreprinderea ar trebui să pună la dispoziția statului membru toate informațiile necesare pentru pregătirea raportului final privind punerea în aplicare a contribuției financiare relevante, în termen de cel mult șase luni de la încheierea punerii în aplicare a asistenței. Comisia ar trebui să pregătească o anchetă în rândul beneficiarilor, iar întreprinderea solicitantă ar trebui să ofere acces la aceasta tuturor lucrătorilor care au participat la măsurile cofinanțate din FEG și, după caz, reprezentanților acestora.

(10) Pentru a reduce riscurile și datoriile financiare legate de punerea în aplicare a pachetului coordonat, statele membre ar putea decide să efectueze controale financiare și administrative eficace și proporționale înainte de a transmite cererea Comisiei (denumite în continuare „controale *ex ante*”).

(11) Comisia și statele membre ar trebui să își îndeplinească responsabilitățile într-un mod care să țină seama de costurile administrative suportate de întreprinderi în pregătirea cererii și de autoritățile naționale când dau curs acesteia, care să fie proporțional cu riscurile financiare estimate legate de cerere.

(12) Procesele de restructurare ar trebui să sprijine, printre altele, sustenabilitatea economică a unei întreprinderi și stabilitatea pe termen lung a locurilor de muncă, consolidând astfel competitivitatea Uniunii. Prin urmare, planurile de restructurare ar trebui să anticipeze și să gestioneze schimbările cât mai devreme posibil pentru a preveni insolvența și pierderile de locuri de muncă, implicând, într-un stadiu incipient, reprezentanții lucrătorilor și, după caz, sindicatele. Decizia întreprinderii de a transmite o cerere de sprijin din partea FEG ar trebui să fie luată și pachetul coordonat de măsuri personalizate ar trebui să fie elaborat în consultare cu beneficiarii vizați, cu reprezentanții lor și cu partenerii sociali, după caz, pentru a garanta că drepturile la informare și consultare ale lucrătorilor sunt respectate în conformitate cu legislația Uniunii și cu cea națională și pentru a asigura calitatea și relevanța măsurilor.

(13) Ar trebui să fie posibil ca cererile de sprijin financiar care implică întreprinderi care sunt în curs de restructurare și sunt situate pe piețe ale muncii de dimensiuni reduse sau care implică numai IMM-uri să fie admisibile chiar dacă criteriile de eligibilitate nu sunt îndeplinite în totalitate. În astfel de cazuri, cererea ar trebui să conțină motivele pentru care nu sunt îndeplinite toate criteriile, justificate în mod corespunzător.

(14) Sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare ar trebui să completeze formele existente de sprijin disponibile în cadrul măsurilor naționale sau al contractelor colective de muncă. Recalificarea și perfecționarea lucrătorilor ar trebui să contribuie, printre altele, la crearea de locuri de muncă de calitate, la condiții de muncă decente și la dubla tranziție verde și digitală. Schemele privind reducerea timpului de muncă nu ar trebui să fie eligibile pentru sprijin din partea FEG, deoarece nu au legătură cu disponibilizările, ci cu suspendarea temporară a activității. În cazul în care măsurile naționale permit acest lucru, întreprinderea solicitantă ar trebui să poată subcontracta livrarea pachetului coordonat de măsuri personalizate, integral sau parțial.

(15) Rata de cofinanțare pentru măsuri care vizează lucrătorii afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare ar trebui să fie egală cu rata de cofinanțare pentru asistența din partea FEG acordată lucrătorilor disponibilizați. Întreprinderile care solicită sprijin din partea FEG ar trebui să acorde cofinanțare națională. În cazul în care întreprinderea solicitantă este de acord să includă lucrătorii furnizorilor săi direcți sau ai producătorilor săi din aval în cererea de sprijin din partea FEG, aceasta ar trebui să poată condiționa acordul respectiv de contribuții din partea respectivilor furnizori direcți sau producători din aval proporționale cu sprijinul primit de lucrătorii acestora.

(16) Cheltuielile suportate de statul membru în legătură cu cererile de sprijin din partea FEG și prelucrarea cererilor respective, inclusiv costurile administrative și de personal legate de controalele ex ante și de activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, precum și de activitățile de control și raportare, ar trebui să fie cofinanțate în proporție de 100 %.

(17) Întrucât lucrătorii afectați de disponibilizările iminente sunt încă activi, ar trebui să fie eligibile numai măsurile de politică activă pe piața muncii care îi ajută să se recalifice sau să se perfecționeze ori care oferă orientare sau mentorat, inclusiv măsurile destinate lucrătorilor care ar putea să își înceapă într-o zi propria afacere. Prin urmare, nici indemnizațiile, nici granturile de înființare nu ar trebui să fie eligibile.

(18) Lucrătorii afectați de disponibilizări iminente care beneficiază de asistență din partea FEG ar trebui să rămână eligibili ca lucrători afectați de „disponibilizări iminente", chiar dacă contractul sau raportul lor de muncă încetează. Totodată, ei ar trebui să rămână eligibili pentru eventuale noi cereri din partea statelor membre respective în sprijinul lucrătorilor disponibilizați din aceeași întreprindere.

(19) Având în vedere sarcinile sporite ale Comisiei la punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2021/691, Comisia ar trebui să poată solicita asistență tehnică în proporție de până la 1,5 % din cuantumul anual maxim total al FEG. Respectivul procent mai ridicat din valoarea maximă este, de asemenea, justificat, deoarece cuantumul anual maxim al FEG a fost redus în contextul revizuirii la jumătatea perioadei a cadrului financiar multianual 2021-2027.

(20) Având în vedere că statele membre utilizează inegal sprijinul din partea FEG, Comisia ar trebui să promoveze utilizarea acestuia prin sensibilizarea cu privire la posibilitățile de finanțare disponibile. Mai mult, Comisia ar trebui să sprijine statele membre prin orientări tehnice și diseminarea de bune practici.

(21) Având în vedere amploarea și frecvența restructurărilor din ultimii ani, există preocupări cu privire la faptul că bugetul actual al FEG ar putea fi insuficient pentru a satisface toate cererile în legătură cu lucrătorii disponibilizați și cu lucrătorii afectați de disponibilizări iminente. Prin urmare, pentru a se asigura o utilizare echilibrată a FEG, cel puțin 40 % din cuantumul anual maxim al FEG ar trebui să fie rezervat pentru cererile privind încetarea activității în cazul lucrătorilor disponibilizați sau al lucrătorilor independenți. În plus, orice contribuție financiară acordată lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente ar trebui să fie plafonată pentru fiecare întreprindere, pentru un anumit stat membru și pentru orice exercițiu financiar.

(22) Pentru a oferi sprijin rapid lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente, ținând seama de faptul că Regulamentul (UE) 2021/691 va înceta să se aplice la sfârșitul anului 2027, prezentul regulament ar trebui să intre în vigoare în regim de urgență în ziua următoare datei publicării sale în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Regulamentul (UE) 2021/691 se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (2) se înlocuiește cu următorul text:

„(2) În conformitate cu articolul 4, FEG acordă sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cursul unor evenimente majore de restructurare și lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente din întreprinderile în curs de restructurare."

2. Articolul 2 se înlocuiește cu următorul text:

„*Articolul 2*

Misiune și obiective

(1) FEG acordă sprijin transformărilor socioeconomice rezultate în urma globalizării și a evoluțiilor tehnologice și de mediu, ajutându-i pe lucrătorii disponibilizați, precum și pe lucrătorii independenți a căror activitate a încetat să se adapteze la schimbările structurale. FEG acordă, de asemenea, sprijin lucrătorilor expuși riscului de disponibilizări iminente. FEG constituie un fond de urgență care funcționează în mod reactiv. În acest sens, FEG contribuie la punerea în aplicare a principiilor prevăzute în cadrul Pilonului european al drepturilor sociale, promovează locurile de muncă durabile și consolidează coeziunea socială și economică între regiuni și între statele membre.

(2) FEG are ca obiective să asigure solidaritate și promovarea locurilor de muncă decente și durabile în Uniune prin acordarea de asistență în cazul unor evenimente majore de restructurare, în special al celor cauzate de provocările aferente globalizării, cum ar fi schimbările în structura comerțului mondial, litigiile comerciale, modificări semnificative ale relațiilor comerciale ale Uniunii sau ale componenței pieței interne și crizele financiare sau economice, precum și tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon în cadrul dublei tranziții verzi și juste, ori care constituie o consecință a digitalizării sau a automatizării. FEG acordă sprijin beneficiarilor pentru ocuparea din nou a unui loc de muncă decent și durabil cât mai curând posibil. Se acordă o importanță deosebită măsurilor care vin în sprijinul grupurilor celor mai defavorizate. De asemenea, FEG acordă sprijin lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente pentru a dobândi competențele necesare care să-i ajute să își asume un alt rol în cadrul întreprinderii lor actuale sau al unei alte întreprinderi."

3. Articolul 3 se modifică după cum urmează:

(a) se introduce următorul punct:

„1a. «lucrător afectat de o disponibilizare iminentă» înseamnă un lucrător dintr-o întreprindere în curs de restructurare al cărui contract sau raport de muncă, indiferent de tipul sau durata acestuia, se preconizează că va înceta prin concediere în urma unei comunicări scrise din partea angajatorului către reprezentanții lucrătorilor, informându-i, în cursul consultărilor, printre altele, cu privire la numărul și categoriile de lucrători care urmează să fie concediați în conformitate cu articolul 2 alineatul (3) litera (b) din Directiva 98/59/CE;";

(b) se adaugă următorul punct:

„6. «întreprindere în curs de restructurare» înseamnă o întreprindere care face obiectul unui proces care implică «concedieri colective», în sensul definiției de la articolul 1 alineatul (1) litera (a) din Directiva 98/59/CE;".

4. Articolul 4 se modifică după cum urmează:

(a) alineatul (1) se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Statele membre pot solicita contribuții financiare din partea FEG pentru măsuri care vizează lucrători disponibilizați și lucrători independenți, în conformitate cu dispozițiile prevăzute la prezentul articol. În cazul cererilor din partea întreprinderilor în curs de restructurare privind măsuri care vizează lucrători afectați de disponibilizări iminente, statele membre solicită contribuții financiare din partea FEG.";

(b) la alineatul (2) se adaugă următoarea literă:

„(d) existența concedierilor colective preconizate care vizează cel puțin 200 de lucrători afectați de disponibilizări iminente într-o singură întreprindere în curs de restructurare într-un singur stat membru.";

(c) alineatul (3) se înlocuiește cu următorul text:

„(3) În cazul piețelor muncii de dimensiuni reduse, în cazuri justificate în mod corespunzător și, în special în ceea ce privește cererile care implică IMM-uri, o cerere pentru o contribuție financiară în temeiul prezentului articol este considerată ca fiind admisibilă, chiar dacă unele criterii stabilite în circumstanțele enumerate la alineatul (2) nu sunt îndeplinite în totalitate, cu condiția ca concedierile sau concedierile colective preconizate să aibă un impact puternic asupra ocupării forței de muncă și asupra economiei locale, regionale sau naționale.

În cazul cererilor prezentate în temeiul articolului 8, statul membru motivează în mod corespunzător cererea și indică care dintre criteriile stabilite în circumstanțele enumerate la alineatul (2) de la prezentul articol nu sunt îndeplinite în totalitate.

În cazul cererilor prezentate în temeiul articolului 8a, la cererea motivată în mod corespunzător din partea întreprinderii, indicând inclusiv criteriile stabilite în circumstanțele enumerate la alineatul (2) de la prezentul articol care nu sunt îndeplinite în totalitate, statul membru transmite cererea.";

(d) alineatul (4) se înlocuiește cu următorul text:

„(4) În circumstanțe excepționale și, în special în ceea ce privește cererile care implică IMM-uri, alineatul (3) se aplică și în cazul altor piețe ale muncii decât piețe ale muncii de dimensiuni reduse. Cuantumul agregat al contribuțiilor financiare în astfel de cazuri nu depășește 15 % din plafonul anual al FEG."

5. La articolul 5 primul paragraf, partea introductivă se înlocuiește cu următorul text:

„Statul membru solicitant precizează metoda utilizată pentru calcularea, în sensul articolului 4, a numărului de lucrători disponibilizați și de lucrători independenți a căror activitate a încetat la una sau mai multe dintre datele următoare:".

6. Se introduce următorul articol:

„*Articolul 5a*

Comunicarea numărului de lucrători afectați de disponibilizări iminente

În sensul articolului 4 din prezentul regulament, statul membru solicitant comunică Comisiei numărul de lucrători afectați de disponibilizări iminente identificat în una sau mai multe comunicări scrise ale angajatorului către reprezentanții lucrătorilor, în conformitate cu articolul 2 alineatul (3) al doilea paragraf din Directiva 98/59/CE."

7. Articolul 6 se modifică după cum urmează:

(a) la primul paragraf se adaugă următoarea literă:

„(c) lucrători afectați de disponibilizări iminente dintr-o întreprindere în curs de restructurare, inclusiv, după caz, din cadrul furnizorilor direcți sau al producătorilor din aval ai respectivei întreprinderi.";

(b) se adaugă următoarele paragrafe:

„Lucrătorii menționați la litera (c) de la primul paragraf rămân eligibili ca lucrători afectați de disponibilizări iminente, chiar dacă contractul sau raportul de muncă al acestora a încetat. Sunt eligibile numai evenimente de restructurare, inclusiv, după caz, evenimente de restructurare din cadrul furnizorilor direcți și al producătorilor din aval ai unei întreprinderi în curs de restructurare, care sunt considerate drept concedieri colective în temeiul Directivei 98/59/CE.

Lucrătorii menționați la litera (c) de la primul paragraf rămân eligibili indiferent de măsurile de sprijin acordate de statul membru în cauză și finanțate exclusiv din resursele acestuia, cu condiția ca respectivele măsuri să nu facă parte din pachetul coordonat.

Lucrătorii menționați la litera (c) de la primul paragraf sunt considerați ca fiind beneficiari eligibili dacă sunt identificați în comunicările scrise menționate la articolul 5a privind disponibilizările iminente sau în comunicările scrise ulterioare privind concedierile colective suplimentare preconizate de întreprinderea solicitantă, ori de furnizorii săi direcți sau producătorii săi din aval, dacă este cazul, cu condiția ca informațiile relevante să fie comunicate până în ultima zi înainte de data finalizării evaluării de către Comisie.

Lucrătorii din cadrul furnizorilor direcți și cei ai producătorilor din aval menționați la primul paragraf litera (c) sunt considerați ca fiind beneficiari eligibili, cu condiția:

(a) să facă parte din concedierile colective preconizate care au loc în același stat membru ca și concedierile colective preconizate de întreprinderea solicitantă; și

(b) să existe o legătură clară de cauzalitate între concedierile colective preconizate de întreprinderea solicitantă și concedierile colective preconizate de furnizorii săi direcți sau de producătorii săi din aval."

8. Articolul 7 se modifică după cum urmează:

(a) alineatul (1) se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Poate fi acordată o contribuție financiară din partea FEG pentru măsurile de politică activă pe piața muncii care fac parte dintr-un pachet coordonat, conceput să faciliteze reintegrarea beneficiarilor vizați, în special a persoanelor celor mai defavorizate din rândul acestora, într-un loc de muncă sau într-o activitate independentă sau să ajute lucrătorii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c) să își actualizeze sau să dobândească competențele de care au nevoie pentru a-și asuma un alt rol în cadrul întreprinderii lor actuale sau în cadrul unei alte întreprinderi.";

(b) alineatul (2) se modifică după cum urmează:

(i) la al doilea paragraf se adaugă următoarea literă:

„(c) pentru beneficiarii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c), pachetul coordonat poate include formare și recalificare, care completează formele existente de sprijin disponibile în cadrul măsurilor naționale sau în temeiul cerințelor din contractele colective de muncă, adaptate nevoilor individuale ale lucrătorului, inclusiv în ceea ce privește competențele necesare pentru o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și sustenabilă, tehnologia informației și comunicațiilor și alte competențe necesare în era digitală, certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite, servicii individuale de asistență pentru căutarea unui loc de muncă și activități de grup specifice, orientare profesională, servicii de consiliere, mentorat, asistență pentru plasarea personalului disponibilizat, promovarea antreprenoriatului și activități de cooperare.";

(ii) se introduce următorul paragraf după al treilea paragraf:

„Pachetul coordonat nu include schemele privind reducerea timpului de muncă, indemnizațiile sau granturile pentru start-up-uri."

9. Articolul 8 se modifică după cum urmează:

(a) titlul se înlocuiește cu următorul text:

„*Articolul 8*

Cereri de asistență din partea FEG în favoarea lucrătorilor disponibilizați și a lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat";

(b) la alineatul (7), litera (l) se înlocuiește cu următorul text:

„(l) o declarație în care să se indice motivul pentru care pachetul coordonat nu înlocuiește măsurile care, în temeiul dreptului intern sau al contractelor colective de muncă, țin de responsabilitatea angajatorilor;".

10. Se introduce următorul articol:

„*Articolul 8a*

Cereri de asistență din partea FEG în favoarea lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente

(1) Întreprinderile în curs de restructurare pot solicita statului membru în cauză să transmită o cerere pentru o contribuție financiară din partea FEG, dacă sunt îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (d) și dacă întreprinderea dorește să ofere asistență cofinanțată din FEG lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (c), pe întreaga durată a perioadei de execuție. Întreprinderea poate transmite o astfel de cerere în termen de 14 săptămâni de la data la care aceasta a transmis autorității publice competente, în conformitate cu articolul 2 alineatul (3) al doilea paragraf din Directiva 98/59/CE, prima comunicare scrisă către reprezentanții lucrătorilor care conține, printre altele, numărul și categoriile de lucrători care urmează să fie concediați.

(2) O întreprindere solicitantă poate fi de acord să includă în cererea sa lucrătorii afectați de disponibilizări iminente din cadrul furnizorilor săi direcți și al producătorilor săi din aval care sunt eligibili în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (c), cu condiția ca toate concedierile colective care fac obiectul cererii, indiferent dacă au loc în cadrul întreprinderii solicitante sau al furnizorilor săi direcți ori al producătorilor săi din aval, să se producă în cadrul aceluiași stat membru.

O întreprindere solicitantă care este de acord să includă în cererea sa lucrători afectați de disponibilizări iminente din cadrul furnizorilor săi direcți sau al producătorilor săi din aval în conformitate cu primul paragraf, își asumă deplina responsabilitate pentru cerere în temeiul prezentului regulament. În special, aceasta își asumă în continuare responsabilitatea deplină pentru:

(a) prezentarea cererii;

(b) punerea la dispoziția statelor membre a tuturor informațiilor necesare;

(c) acordarea cofinanțării naționale; și

(d) punerea în aplicare a pachetului coordonat.

Întreprinderea solicitantă poate lua măsuri pentru a primi contribuții financiare de la furnizorii săi direcți și de la producătorii săi din aval, proporțional cu sprijinul primit de lucrătorii acestora.

(3) În sensul prezentului articol, Comisia pune la dispoziție, în coordonare cu statele membre, orientări, liste de verificare și modele de cerere fără caracter obligatoriu. Statele membre pot decide ca astfel de modele să devină obligatorii pentru prezentarea cererilor.

Statele membre publică online orientări și modele pentru a sprijini întreprinderile în pregătirea cererilor.

Informațiile care urmează să fie comunicate de către întreprindere prin intermediul modelelor menționate la primul paragraf de la prezentul alineat cuprind toate informațiile necesare pentru prezentarea unei cereri de contribuție financiară din partea FEG, în conformitate cu alineatul (12).

(4) Statele membre transmit cererile pe baza cererilor menționate la alineatul (1). Fără a aduce atingere evaluării independente de către Comisie a cererii de contribuție financiară din partea FEG în conformitate cu alineatul (11) de la prezentul articol, statul membru solicitant poate efectua controale ex ante pentru a verifica:

(a) capacitatea financiară și administrativă a întreprinderii solicitante de a executa contribuția financiară din partea FEG în favoarea lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente în cauză;

(b) informațiile comunicate în conformitate cu alineatul (12) literele (g), (k) și (o);

(c) dacă se preconizează că pachetul coordonat urmează să fie pus în aplicare în conformitate cu dreptul intern; și

(d) dacă există riscuri financiare pentru statul membru solicitant, inclusiv activități potențial frauduloase și riscul dublei finanțări.

În cazul în care statele membre efectuează astfel de controale ex ante, acestea comunică rezultatele acestora, împreună cu evaluarea de către acestea a cererii transmise de întreprindere, atunci când transmit cererea Comisiei. Comisia ține seama de respectivele informații atunci când evaluează cererea. În cazul în care evaluarea Comisiei diferă de rezultatele controalelor ex-ante, Comisia include explicații în acest sens în rezumatul informațiilor menționat la articolul 15 alineatul (3) litera (a).

(5) Statele membre tratează toate solicitările în mod egal și le dau curs în ordinea în care le-au primit, fără a exercita nicio apreciere în ceea ce privește admisibilitatea și eligibilitatea acestora, și transmit Comisiei cererile respective. Statele membre nu introduc cerințe suplimentare și nu modifică cerințele prevăzute în prezentul regulament.

(6) Statul membru solicitant transmite Comisiei cererea de contribuție financiară din partea FEG în termen de 15 zile lucrătoare de la data la care a primit cererea completă.

(7) La solicitarea întreprinderii, statul membru în cauză oferă orientări pe tot parcursul procedurii de prezentare a cererii astfel cum este menționat la alineatul (1), ținând seama de dimensiunea și de capacitatea administrativă a întreprinderii.

(8) La solicitarea statului membru solicitant, Comisia oferă orientări pe tot parcursul procedurii de prezentare a cererilor.

(9) În termen de 10 zile lucrătoare de la data transmiterii cererii sau, după caz, în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care Comisia intră în posesia unei traduceri a cererii, dacă această dată este ulterioară, Comisia confirmă primirea cererii și solicită statului membru solicitant orice eventuale informații suplimentare de care ar avea nevoie pentru a analiza cererea. Dacă informațiile suplimentare solicitate includ informații care pot fi comunicate de întreprindere, întreprinderea comunică informațiile respective statului membru.

(10) În cazul în care Comisia solicită informații suplimentare în baza alineatului (9), statul membru trimite un răspuns în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării. Comisia prelungește acest termen cu 10 zile lucrătoare la solicitarea statului membru solicitant. Orice solicitare de prelungire este justificată în mod corespunzător.

(11) Pe baza informațiilor comunicate în cerere, Comisia își încheie evaluarea privind măsura în care cererea îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare în termen de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete sau, dacă este cazul, a traducerii cererii. Comisia evaluează informațiile comunicate în conformitate cu alineatul (12). În evaluarea sa, Comisia analizează, de asemenea, caracterul adecvat al procesului de consultare menționat la articolul 7 alineatul (4), precum și al pachetului coordonat.

În cazul în care Comisia nu este în măsură să respecte termenul respectiv, aceasta informează statul membru solicitant înainte de expirarea termenului respectiv, explicând motivele întârzierii și stabilind o nouă dată pentru a-și finaliza evaluarea. Această nouă dată survine la cel mult 20 de zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la primul paragraf.

(12) O cerere conține următoarele informații:

(a) identificarea întreprinderilor solicitante, inclusiv, după caz, a furnizorilor săi direcți și a producătorilor săi din aval afectați;

(b) numărul de lucrători afectați de disponibilizări iminente în întreprinderea solicitantă în curs de restructurare, în conformitate cu articolul 5a;

(c) numărul de beneficiari eligibili menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c), și numărul de beneficiari vizați din rândul acestora care să beneficieze, în conformitate cu intențiile întreprinderii solicitante, în baza măsurilor din pachetul coordonat;

(d) după caz și de îndată ce este disponibil, orice acord scris între întreprinderea solicitantă și furnizorii săi direcți sau producătorii săi din aval;

(e) o scurtă descriere a evenimentelor care au determinat restructurarea;

(f) în cazul în care cererea include lucrători afectați de disponibilizări iminente din cadrul furnizorilor direcți sau al producătorilor din aval ai întreprinderii solicitante, o analiză motivată furnizată de întreprinderea solicitantă, care să stabilească o legătură de cauzalitate clară între concedierile colective preconizate de furnizorii direcți sau de producătorii din aval și cele preconizate de întreprinderea solicitantă;

(g) o confirmare, bazată pe informațiile comunicate de întreprindere, a faptului că întreprinderea și-a respectat și continuă să își respecte obligațiile legale, inclusiv cele prevăzute la articolul 2 din Directiva 98/59/CE și orice contract colectiv de muncă care reglementează respectivele concedieri colective preconizate, și că ia măsurile adecvate pentru lucrătorii săi;

(h) o descriere a procedurilor urmate de întreprindere pentru consultarea beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, după caz, în ceea ce privește elaborarea pachetului coordonat, precum și descrierea procedurilor urmate pentru consultarea autorităților locale și regionale sau a altor părți interesate relevante, după caz, cu privire la măsurile incluse în pachetul coordonat;

(i) o explicație a măsurii în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare și, după caz, a modului în care pachetul coordonat completează acțiunile finanțate din alte fonduri ale Uniunii sau naționale;

(j) o defalcare estimată a componenței beneficiarilor vizați în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel educațional, utilizată pentru elaborarea pachetului coordonat;

(k) o descriere detaliată a pachetului coordonat și a cheltuielilor aferente, inclusiv a oricărei măsuri în sprijinul inițiativelor de încadrare în muncă a beneficiarilor defavorizați, a celor tineri și a celor în vârstă;

(l) bugetul estimat pentru fiecare dintre componentele pachetului coordonat în sprijinul beneficiarilor vizați;

(m) datele la care au început sau trebuie să înceapă furnizarea pachetului coordonat către beneficiarii vizați și activitățile de execuție a FEG, astfel cum se prevede la articolul 7;

(n) bugetul estimat pentru orice activități de pregătire, inclusiv controale ex ante, precum și activități de gestionare, informare și publicitate, control și raportare desfășurate de statul membru solicitant în legătură cu cererea;

(o) o declarație în care să se sublinieze motivul pentru care pachetul coordonat nu înlocuiește măsurile care, în temeiul dreptului intern sau al contractelor colective de muncă, țin de responsabilitatea angajatorilor;

(p) confirmarea din partea întreprinderii în cauză că va cofinanța măsurile din pachetul coordonat și că această cofinanțare este singura sursă de cofinanțare națională, cu excepția oricăror contribuții din partea furnizorilor direcți sau a producătorilor din aval ai respectivei întreprinderi;

(q) o confirmare din partea statului membru solicitant că nu a acordat nicio finanțare pentru pachetul coordonat.

În cazul în care cifrele menționate la literele (c) și (l) de la primul paragraf se modifică înainte de finalizarea evaluării de către Comisie, modificările respective sunt comunicate Comisiei.

Informațiile prevăzute la literele (a)-(f), la literele (j)-(m) și la literele (o) și (p) de la primul paragraf sunt transmise statului membru de către întreprinderea solicitantă.”

11. Articolul 11 se modifică după cum urmează:

(a) alineatul (1) se înlocuiește cu următorul text:

„(1) La inițiativa Comisiei, până la maximum 1,5 % din plafonul anual al FEG poate fi utilizat pentru cheltuieli de natură tehnică și administrativă în vederea execuției sale, de exemplu pentru activități de pregătire, de monitorizare, de control, audit și evaluare, precum și de colectare a datelor, inclusiv pentru sisteme corporative de tehnologie a informațiilor, activități de comunicare și activități care sporesc vizibilitatea FEG ca fond sau pentru proiecte specifice și alte măsuri de asistență tehnică. Aceste măsuri pot viza perioade de programare viitoare și anterioare.”

(b) alineatul (4) se înlocuiește cu următorul text:

„(4) Asistența tehnică din partea Comisiei include punerea la dispoziția statelor membre a unor informații și orientări cu privire la utilizarea, monitorizarea și evaluarea FEG, precum și acțiuni specifice de sensibilizare destinate statelor membre care nu au recurs deloc sau au recurs foarte puțin la sprijin din FEG. De asemenea, Comisia pune la dispoziția partenerilor sociali de la nivelul Uniunii și de la nivel național informații și orientări clare cu privire la utilizarea FEG. Măsurile de orientare pot include și înființarea unor grupuri operative în cazul în care un stat membru se confruntă cu perturbări economice grave.”

12. Articolul 13 se modifică după cum urmează:

(a) alineatul (1) se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Pe baza evaluării efectuate în conformitate cu articolul 8 sau 8a și luând în considerare în special numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia evaluează și stabilește cuantumul unei contribuții financiare care poate fi acordată din partea FEG, după caz, în limita resurselor disponibile.";

(b) se introduce următorul alineat:

„(2a) Cheltuielile suportate de statul membru pentru beneficiarii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c) în legătură cu măsurile prevăzute la articolul 7 alineatul (5) sunt cofinanțate în proporție de 100 %.";

(c) alineatul (3) se înlocuiește cu următorul text:

„(3) În cazul în care, pe baza evaluării efectuate în conformitate cu articolul 8 sau 8a, Comisia ajunge la concluzia că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare în temeiul prezentului regulament, aceasta inițiază imediat procedura prevăzută la articolul 15.";

(d) se adaugă următorul alineat:

„(5) Cel puțin 40 % din cuantumul anual maxim al FEG se rezervă pentru cererile privind încetarea activității în cazul lucrătorilor disponibilizați sau al lucrătorilor independenți menționați la articolul 8. Orice parte din respectiva sumă neutilizată sau nerezervată până la data de 30 iunie a fiecărui an poate fi utilizată, de asemenea, pentru cereri referitoare la lucrătorii afectați de disponibilizări iminente menționați la articolul 8a. Nicio contribuție financiară acordată lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente menționați la articolul 4 alineatul (2) litera (d) nu depășește 4 000 000 EUR per întreprindere și per stat membru pentru orice exercițiu financiar."

13. La articolul 14, alineatele (1) și (2) se înlocuiesc cu următorul text:

„(1) Cheltuielile sunt eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la datele prevăzute în cererea prezentată în conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (j) sau cu articolul 8a alineatul (12) litera (m), la care statul membru sau întreprinderea în cauză începe sau trebuie să înceapă să furnizeze pachetul coordonat pentru beneficiarii vizați sau la care statul membru suportă cheltuielile administrative pentru execuția FEG în conformitate cu articolul 7 alineatele (1) și (5).

(2) Statul membru sau întreprinderea începe să pună în aplicare fără întârzieri nejustificate măsurile eligibile prevăzute la articolul 7 și pune în practică măsurile respective cât mai rapid posibil, și, în orice caz, nu mai târziu de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei privind acordarea contribuției financiare."

14. La articolul 15, alineatul (3) se înlocuiește cu următorul text:

„(3) O propunere a Comisiei privind o decizie de mobilizare a FEG, întocmită în temeiul alineatului (1), cuprinde următoarele:

(a) evaluarea efectuată în conformitate cu articolul 8 alineatul (6) sau cu articolul 8a alineatul (11), însoțită de un rezumat al informațiilor pe care se bazează această evaluare; și

(b) motivele care justifică cuantumurile propuse în conformitate cu articolul 13 alineatul (1)."

15. Articolul 16 se înlocuiește cu următorul text:

„*Articolul 16*

Fonduri insuficiente

Prin derogare de la termenele prevăzute la articolele 8, 8a și 15, cu condiția ca creditele de angajament rămase disponibile în cadrul FEG să nu fie suficiente pentru a acoperi cuantumul asistenței necesare în conformitate cu propunerea Comisiei, în cazuri excepționale, Comisia poate amâna propunerea de mobilizare a FEG și cererea aferentă de transfer bugetar până când devin disponibile creditele de angajament din exercițiul anului următor cererii de asistență. Plafonul bugetar anual al FEG este respectat în toate circumstanțele."

16. La articolul 17, se adaugă următorul alineat:

„(6) În ceea ce privește cererile în temeiul articolului 8a, statul membru în cauză pune la dispoziția întreprinderii în cauză, fără întârzieri nejustificate și în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la primirea plății de prefinanțare din partea Comisiei, acea parte a plății de prefinanțare care are legătură cu pachetul coordonat pus în aplicare de întreprindere. Statele membre pot pune la dispoziție plata de prefinanțare în tranșe, caz în care prima tranșă se pune la dispoziție fără întârzieri nejustificate și în termen de cel mult 10 zile lucrătoare. Modalitățile detaliate de plată se stabilesc în documentul care reglementează contribuția financiară din partea statului membru către întreprindere. Statele membre pot, după caz, să direcționeze fondurile către întreprindere prin intermediul autorității regionale sau al unei alte autorități publice relevante, cu condiția ca acest lucru să nu întârzie plata. Statul membru reține sau direcționează către autoritatea regională sau către o altă autoritate publică partea din prefinanțare legată de măsurile menționate la articolul 7 alineatul (5)."

17. La articolul 20, se adaugă următorul alineat:

„(3) În cazurile în care o întreprindere execută o contribuție financiară din partea FEG pentru lucrătorii afectați de disponibilizări iminente, întreprinderea comunică statului membru în cauză, până la sfârșitul celei de a șasea luni de la expirarea perioadei de execuție, toate informațiile relevante menționate la alineatul (1)."

18. La articolul 22, alineatele (4) și (5) se înlocuiesc cu următorul text:

„(4) În cursul celei de a șasea luni de la încheierea fiecărei perioade de execuție, Comisia lansează o anchetă în rândul beneficiarilor. Ancheta în rândul beneficiarilor este deschisă participării timp de cel puțin patru săptămâni. Statele membre distribuie beneficiarilor ancheta în rândul beneficiarilor, trimit cel puțin un mesaj de reamintire și informează Comisia în legătură cu distribuirea și cu mesajul de reamintire trimis.

În cazurile care implică asistența pusă în aplicare de o întreprindere în favoarea beneficiarilor în temeiul articolului 6 primul paragraf litera (c), întreprinderea respectivă este responsabilă de distribuirea anchetei menționate în primul paragraf de la prezentul alineat beneficiarilor care au participat la măsuri și reprezentanților lucrătorilor, spre informare, de trimiterea a cel puțin unei atenționări și de informarea statului membru cu privire la distribuirea respectivă și la atenționarea trimisă. Răspunsurile la ancheta în rândul beneficiarilor sunt colectate și analizate de Comisie pentru a fi utilizate în evaluări viitoare.

(5) Ancheta în rândul beneficiarilor se utilizează pentru a colecta date privind modificarea percepută a angajabilității beneficiarilor sau, în cazul celor care și-au găsit deja un loc de muncă, privind calitatea locului de muncă găsit, cum ar fi modificările aduse programului de lucru, tipului de contract sau de raport de muncă (cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă; pe durată determinată sau nedeterminată), privind nivelul de responsabilitate sau modificarea nivelului salarial în comparație cu locul de muncă anterior și sectorul în care persoana și-a găsit un loc de muncă. În cazurile prevăzute la articolul 6 primul paragraf litera (c), acestea includ, de asemenea, informații privind un posibil nou rol în cadrul aceleiași întreprinderi, după caz. Respectivele informații sunt defalcate în funcție de sex, grupă de vârstă, nivel de educație și nivel de experiență profesională."

19. La punctul 2 din anexa II după primul paragraf se adaugă următorul paragraf:

„În cazurile prevăzute la articolul 6 primul paragraf litera (c), indicatorul de la primul paragraf litera (a) de la prezentul punct este defalcat în funcție de următoarele tipuri de angajare:

(a) în cadrul unei alte întreprinderi;

(b) în cadrul aceleiași întreprinderi:

(i) în același rol,

(ii) într-un alt rol.”

Articolul 2

Intrare în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Strasbourg, 20 mai 2026.

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președinta	*Președintele*
R. METSOLA	N. IOANNIDES