EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2023/1840

2023 m. gegužės 10 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl 2021 finansinių metų Europos Sąjungos bendrojo biudžeto įvykdymo patvirtinimo, X skirsnis – Europos išorės veiksmų tarnyba, dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl 2021 finansinių metų Europos Sąjungos bendrojo biudžeto įvykdymo patvirtinimo, X skirsnis – Europos išorės veiksmų tarnyba,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Užsienio reikalų komiteto nuomonę,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0088/2023),

A. kadangi Europos išorės veiksmų tarnyba (EIVT) yra atsakinga už savo būstinės Briuselyje administracinių išlaidų valdymą ir 144 Sąjungos delegacijų bei tarnybų tinklą;

B. kadangi EIVT atsakomybės sritis išplėsta, kad aprėptų delegacijose dirbančių Komisijos darbuotojų administracinį valdymą sudarant įvairius tarnybų lygio susitarimus;

C. kadangi delegacijų vaidmuo – atstovauti Sąjungai ir jos piliečiams visame pasaulyje kuriant tinklus ir partnerystes ir propaguoti Sąjungos vertybes bei ginti jos interesus;

D. kadangi EIVT ir toliau savo pobūdžiu bei kilme yra specifinė, kaip ir tuo metu, kai ji buvo įsteigta sujungus darbuotojus, priklaususius buvusiems Tarybos ir Komisijos išorės santykių skyriams, į kuriuos buvo integruoti valstybių narių diplomatai;

E. kadangi pagal EIVT vidaus taisykles EIVT generalinis sekretorius veikia kaip institucijos deleguotasis leidimus suteikiantis pareigūnas, o už išteklių valdymą atsakingas generalinis direktorius atlieka vyriausiojo perdeleguotojo leidimus suteikiančio pareigūno vaidmenį;

F. kadangi biudžeto vykdymas reglamentuojamas Finansiniu reglamentu ir EIVT biudžeto vykdymo vidaus taisyklėmis;

1. pažymi, kad EIVT biudžetas patenka į daugiametės finansinės programos (DFP) 7 išlaidų kategoriją „Europos viešasis administravimas“, kuris 2021 m. iš viso sudarė 10,7 mlrd. EUR; pažymi, kad EIVT biudžetas (mokėjimai, įskaitant Komisijos įnašus) sudaro apie 9 proc. viso DFP 7 išlaidų kategorijos administracinio biudžeto;

2. pažymi, kad Europos Audito Rūmai (toliau – Audito Rūmai) savo 2021 finansinių metų metinėje ataskaitoje padidino kategorijos „Administravimas“ operacijų imtį nuo 48 (2020 m.) iki 60 (2021 m.);

3. pažymi, kad Audito Rūmai nurodo, jog iš jų daugelį metų atliekamo darbo rezultatų matyti, kad apskritai šios išlaidos yra mažos rizikos; tačiau ragina Audito Rūmus į kitas metines ataskaitas įtraukti išsamesnius duomenis apie visų reikalavimų, būtinų nuosekliai biudžeto įvykdymo patvirtinimo procedūrai, įvykdymą;

4. pažymi, kad Audito Rūmai paminėjo, jog EIVT mokėjimuose nustatė dvi kiekybiškai įvertinamas klaidas: viena susijusi su tuo, kad nebuvo sudaryta sutartis dėl paslaugų, kurias įsigijo ES delegacija, o kita susijusi su išmokomis darbuotojui, kuris nenurodė jokių pastarojo meto asmeninės padėties pokyčių;

5. su pasitenkinimu pažymi, kad Audito Rūmai taip pat atkreipia dėmesį į tai, kad jie nenustatė jokių reikšmingų probleminių klausimų, susijusių su jų tikrintomis EIVT priežiūros ir kontrolės sistemomis;

6. be to, pažymi, kad Audito Rūmai 2015 m. nustatė reikšmingų trūkumų, susijusių su ES delegacijų viešųjų pirkimų ir įdarbinimo procedūromis; pažymi, kad 2021 m. Audito Rūmai ėmėsi tolesnių veiksmų dėl šių pastabų ir patikrino dešimties viešųjų pirkimų procedūrų ir aštuonių vietos įdarbinimo procedūrų, kurias surengė ES delegacijos, imtį; pažymi, kad 2019 m. EIVT patobulino viešųjų pirkimų procesą: ji supaprastino ir modernizavo darbo procedūras ES delegacijose, centralizavo kai kuriuos procesus būstinėje ir sukūrė naujus viešųjų pirkimų dokumentų šablonus, peržiūrėjo taisykles ir sąlygas, kuriomis reglamentuojamas vietos darbuotojų įdarbinimas ES delegacijose ir prieš juos įdarbindama atliko *ex ante* patikras; galiausiai su susirūpinimu pažymi, kad Audito Rūmai penkiose iš dešimties tikrintų viešųjų pirkimų procedūrų nustatė keletą trūkumų, susijusių su tuo, kaip ES delegacijos taikė viešųjų pirkimų taisykles, ir nustatė keletą trūkumų visose aštuoniose tikrintose vietos darbuotojų įdarbinimo procedūrose; ragina EIVT imtis veiksmų siekiant išspręsti problemas, dėl kurių padaromos nustatytos viešųjų pirkimų klaidos, ir ateityje užkirsti kelią atitinkamų taisyklių pažeidimams;

7. primygtinai ragina EIVT imtis tinkamų priemonių, pvz., tobulinti mokymus ir tobulinti viešųjų pirkimų dokumentų gaires ir šablonus, siekiant sumažinti klaidų, susijusių su ES delegacijų organizuojamomis viešųjų pirkimų ir įdarbinimo procedūromis, skaičių ir pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančioms institucijoms apie priemones, kurių imtasi;

Biudžeto ir finansų valdymas

8. pažymi, kad 2021 m. EIVT biudžetas sudarė 767 626 000 EUR, t. y. 5,0 proc. daugiau palyginti su 2020 m., o tai labai panašu į 2020 m., kai biudžetas, palyginti su 2019 m., padidėjo 5,2 proc.; pažymi, kad EIVT naudojosi ne tik savo biudžetu, bet ir Komisijos skirta 211 200 000 EUR suma (įskaitant asignuotąsias pajamas ir iš kito laikotarpio perkeltas sumas) administracinėms išlaidoms, susijusioms su ES delegacijose dirbančiu Komisijos personalu, padengti; pažymi, kad EIVT taip pat gavo įnašų bendroms Europos plėtros fondo darbuotojų delegacijose išlaidoms padengti ir kitų sumų, todėl bendra EIVT administruojamų biudžeto sumų (įsipareigojimų asignavimų) suma siekė 1 091,1 mln. EUR;

9. pažymi, kad 2021 m. buvo įvykdyta 99,4 proc. galutinio EIVT biudžeto įsipareigojimų, t. y. daugiau nei 2020 m., kai buvo įvykdyta 95,0 proc. įsipareigojimų; pažymi, kad panaudota 84,5 proc. 2021 m. biudžeto mokėjimų, t. y. šiek tiek daugiau nei 2020 m., kai buvo panaudota 82,3 proc. mokėjimų;

10. pažymi, kad galutinis EIVT būstinės biudžetas po perkėlimų siekė 295 mln. EUR, iš kurių 290,5 mln. EUR, t. y. 98,5 proc., buvo įvykdyta; pažymi, kad panaudota 238,3 mln. EUR mokėjimų, t. y. 80,8 proc.;

11. pažymi, kad po perkėlimų galutinis EIVT biudžetas delegacijoms siekė 472,6 mln. EUR, iš kurių 472,4 mln. EUR, t. y. 99,9 proc., buvo įvykdyta; pažymi, kad panaudota 410,1 mln. EUR mokėjimų, t. y. 86,8 proc.;

12. pažymi, kad dėl COVID-19 pandemijos 2021 m. buvo padidintas IT sričiai skirtas biudžetas, o įvairių punktų, įskaitant darbo užmokestį, biudžetas buvo sumažintas; atkreipia dėmesį į tai, kad EIVT informavo biudžeto sudarymo instituciją apie tris perkėlimus per 2021 m., iš kurių du buvo atlikti siekiant padengti papildomas išlaidas, atsiradusias dėl COVID-19 pandemijos, ir atlikti metų pabaigos suderinimą;

13. pažymi, kad 2021 m. EIVT atliko 131 352 mokėjimus, iš kurių 115 060, t. y. 87,6 proc., buvo sumokėti per nustatytą terminą; be to, pažymi, kad vidutinis faktinis mokėjimo terminas buvo 18 dienų, o elektroninių sąskaitų faktūrų procentinė dalis – 24 proc.;

14. su pasitenkinimu pažymi, kad EIVT pasirašė daug susitarimų dėl paslaugų lygio, visų pirma su Komisija, bet taip pat ir su kitomis institucijomis, apimančių daugiau kaip 70 įvairių paslaugų, kurias teikia 16 subjektų; be to, pažymi, kad Komisijos apskaitos pareigūnas (Biudžeto generalinis direktoratas) vis dar dirba EIVT apskaitos pareigūnu, tačiau EIVT padidino savo pajėgumus, kad galėtų vykdyti kai kurias apskaitos funkcijas, taip pat ir apskaitos funkcijas delegacijose;

15. su pasitenkinimu pažymi, kad susitarimų dėl bendro vietos naudojimo, pagal kuriuos valstybės narės ir kiti ES subjektai įkurdina savo darbuotojus ES delegacijose, skaičius toliau auga ir pasiekė 115 susitarimų 67 ES delegacijose su 36 partneriais;

Vidaus valdymas, veikla ir vidaus kontrolė

16. pažymi, kad 2021 m. EIVT įvykdė didžiausią tarnybos reorganizaciją nuo jos įkūrimo 2011 m., įsteigdama šešis didelius geografinius departamentus ir Generalinio sekretoriaus biurą, kad geriau atspindėtų dabartinę geopolitinę padėtį; pažymi, kad siekiant geriau kovoti su dezinformacija taip pat buvo įsteigtas naujas Strateginės komunikacijos ir strateginio prognozavimo direktoratas, sujungus du Strateginės komunikacijos skyrius ir Politikos planavimo ir strateginio prognozavimo skyrių;

17. pažymi, kad 2021 m. EIVT darbo sąlygas ir toliau labai veikė COVID-19 pandemija; pažymi, kad ypač daug lėšų buvo sutaupyta darbo užmokesčio srityje dėl lėtesnių įdarbinimo procedūrų, taip pat lėšų, skirtų komandiruotėms, susitikimams, konferencijoms ir kt.; pažymi, kad dėl pandemijos taip pat atsirado galimybių sklisti dezinformacijai ir patirti užsienio vykdomą manipuliavimą bei kišimąsi, todėl EIVT susidūrė su dar daugiau sunkumų;

18. pažymi, kad 2021 m. EIVT susidūrė su keliomis saugumo krizėmis Afganistane, Sahelyje ir Etiopijoje, kai EIVT gana vėlai informavo apie pokyčius vietoje ir į juos reagavo, todėl teko skubiai evakuoti ES darbuotojus;

19. su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į tai, kad 2021 m. nė viena ES delegacija nepateikė išlygų;

20. pažymi, kad skirtingus EIVT darbo aspektus tikrina jos vidaus auditorius, Komisijos vidaus audito tarnyba ir Audito Rūmai; pažymi, kad nors svarbu užtikrinti išsamią kontrolę ir auditą, lygiai taip pat svarbu vengti dubliavimo;

21. su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į tai, kad Komisijos vidaus audito tarnyba savo 2021 m. atliktų vidaus auditų metinėje ataskaitoje dėl trijų ankstesnių auditų, susijusių su Komisijos ir EIVT veiklos koordinavimu, padarė išvadą, kad visos rekomendacijos buvo įgyvendintos;

22. pažymi, kad EIVT Vidaus audito skyrius (toliau – VAD) savo 2018–2021 m. plane daugiausia dėmesio skyrė personalo išlaidoms, kurios sudaro daugiau kaip 50 proc. visų EIVT išlaidų; pažymi, kad 2022–2024 m. VAD plane daugiausia dėmesio bus skiriama kitoms anksčiau neįtrauktoms sritims, pavyzdžiui, saugumui, infrastruktūrai ir IT; ragina EIVT informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie šio vidaus audito rezultatus;

23. su pasitenkinimu pažymi, kad visos 2021 biudžetiniais metais užregistruotos EIVT biudžeto finansinės operacijos yra tikrinamos naudojant atsitiktines sluoksnines imtis pagal metodiką, panašią į tą, kurią taiko Europos Audito Rūmai;

Žmogiškieji ištekliai, lygybė ir darbuotojų gerovė

24. pažymi, kad 2021 m. pabaigoje EIVT dirbo 5 072 darbuotojai, iš kurių 2 303 (45,4 proc.) dirbo EIVT būstinėje, o 2 769 (54,6 proc.) – ES delegacijose ir biuruose visame pasaulyje; pažymi, kad tai yra reikšmingas 9,2 proc. padidėjimas nuo 4 643 darbuotojų 2020 m., iš kurių 2 286 dirbo EIVT būstinėje, o 2 357 – delegacijose ir biuruose; pažymi, kad skaičius labiausiai padidėjo delegacijose ir biuruose, kur iš Komisijos į EIVT biudžetą buvo perkelta daugiau kaip 450 vietos darbuotojų etatų; galiausiai pažymi, kad 2021 m. EIVT iš biudžeto valdymo institucijos papildomai gavo 47 etato ekvivalentus;

25. pažymi, kad 2021 m. pabaigoje personalą sudarė 1 706 pareigūnai ir laikinieji darbuotojai, 1 543 vietos darbuotojai, 567 sutartininkai, 467 deleguotieji nacionaliniai ekspertai, 43 jaunesnieji ES delegacijų specialistai ir 746 kiti išorės darbuotojai bei stažuotojai; galiausiai pažymi, kad ES delegacijose taip pat dirbo 3 327 Komisijos darbuotojai;

26. pažymi, kad 2021 m. moterys sudarė 46,7 proc. visų EIVT darbuotojų, t. y. šiek tiek mažiau nei 2020 m. pabaigoje, kai jų buvo 48,7 proc.; tačiau pažymi, kad moterys užėmė 37,4 proc. AD pareigybių, t. y. daugiau nei 2020 m., kai jos užėmė 37,3 proc.; su pasitenkinimu pažymi, kad santykinai padaugėjo moterų skaičius visose vadovavimo pareigose: vidurinės grandies vadovių moterų skaičius padidėjo nuo 32,7 proc. 2020 m. iki 35,4 proc. 2021 m., vyresniojoje vadovybėje – nuo 25,5 proc. iki 26,3 proc., o delegacijų vadovių moterų – nuo 27,1 proc. iki 29,4 proc.; ragina EIVT rodyti pavyzdį ir didinti moterų delegacijų vadovių skaičių bei vykdyti feministinę diplomatiją, ypač trečiosiose šalyse, kuriose taikomi žemesni lyčių lygybės standartai, siekiant propaguoti moterų teises ir įtraukų valdymą;

27. palankiai vertina tai, kad EIVT paskyrė ambasadorių lyčių ir įvairovės klausimais tam, kad diplomatijoje, politiniame dialoge ir priimant politinius sprendimus būtų didinamas informuotumas ir atsižvelgiama į šią problemą; taip pat palankiai vertina tai, kad EIVT, įgyvendindama strategiją „#NoWomanNoEUDiplomacy“, pradeda vykdyti mentorystės programas AST ir žemesnių AD kategorijų lygių darbuotojoms, kad suteiktų joms galimybę siekti aukštesnių pareigų; ragina EIVT ir toliau daug dėmesio skirti tam, kad būtų užtikrinta darbuotojų ir vadovų lygmenų lyčių pusiausvyra, ir pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie iniciatyvas ir pažangą siekiant šio tikslo;

28. ragina EIVT parengti veiksmingas mokymo lyčių klausimais strategijas; pabrėžia, kad svarbu investuoti į išteklius ir ekspertines žinias rengiant mokymo ir švietimo strategijas, kuriose daugiausia dėmesio būtų skiriama lyčių lygybe grindžiamo požiūrio taikymui tarptautinės politikos ir tarptautinių programų srityje siekiant realių kultūros pokyčių EIVT; nurodo, kad ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas lyčių aspekto integravimo mechanizmų kūrimui, lyčių aspekto įtraukimui į biudžeto sudarymo procesą, poveikio vertinimams pagal lytį ir kovai su smurtu dėl lyties; siūlo patvirtinti išsamią mokymo programą siekiant tinkamai įgyvendinti LLVP III visais EIVT lygmenimis;

29. su pasitenkinimu pažymi, kad personalą sudaro visų valstybių narių atstovai ir kad ypač padidėjo santykinis darbuotojų iš 2004 m. ar vėliau įstojusių valstybių narių (ES13) skaičius ir kad yra užtikrintas tinkamesnis viso personalo pasiskirstymas; tačiau pabrėžia, kad, nepaisant pakartotinių Europos Parlamento raginimų spręsti šį klausimą, vadovybės lygmeniu išlieka didelis disbalansas; yra susirūpinęs, kad tarp EIVT ambasadorių yra tik 24 valstybių narių atstovai, o jų pasiskirstymas yra labiau netolygus ir kad penkioms valstybėms narėms, turinčioms daugiausia ambasadorių (Prancūzija – 19, Vokietija – 18, Ispanija – 17, Italija – 16 ir Belgija – 12), priklauso 82 iš 135 ambasadorių postų, t. y. 61 proc.; pabrėžia savo susirūpinimą dėl geografinio disbalanso, susijusio su delegacijų vadovų pareigomis, ir pakartoja savo raginimą EIVT toliau gerinti atstovavimą geografinės pusiausvyros požiūriu, kad būtų tinkamai atstovaujama visų valstybių narių piliečiams;

30. pabrėžia, kad 13 ES valstybių narių gyvena apie 23 proc. Sąjungos gyventojų; pažymi, kad vidurinės grandies vadovų iš 13 ES valstybių narių padaugėjo nuo 13,8 proc. 2020 m. iki 16,2 proc. 2021 m., vyresniųjų vadovų iš šių šalių padaugėjo nuo 7,3 proc. iki 8,9 proc., o ambasadorių iš šių šalių padaugėjo nuo 14,1 proc. 2020 m. iki 18 proc. 2021 m.; pabrėžia, jog EIVT, kaip ir visos ES institucijos, turi užtikrinti, kad visoms valstybėms narėms būtų atstovaujama proporcingai, sykiu atsižvelgiant į kandidatų kompetencijas ir nuopelnus; ragina EIVT užtikrinti geografinę pusiausvyrą, kad visų valstybių narių piliečiams būtų atstovaujama tinkamai, atspindint jų įvairovę, kaip pažymima Pareigūnų tarnybos nuostatų 27 straipsnyje; todėl pakartoja raginimą EIVT ir toliau palaikyti ryšius su valstybėmis narėmis, kad jos pareigybės būtų propaguojamos nacionaliniuose diplomatų tinkluose ir akademiniuose sluoksniuose;

31. susirūpinęs pažymi, kad 2021 m. EIVT būstinėje vidutiniškai tris mėnesius buvo laisvi 15 vidurinės grandies vadovų ir penki vyresniųjų vadovų postai o ES delegacijose – penki vidurinės grandies vadovų postai ir kad esant laisvoms vietoms 15 darbuotojų laikinai ėjo vadovo pareigas; ragina EIVT geriau informuoti apie laisvas darbo vietas ir karjeros galimybes ir ieškoti būdų, kaip pagerinti darbuotojų įdarbinimą;

32. atkreipia dėmesį į tai, kad EIVT toliau įgyvendino vietos darbuotojų sąlygų reformą ir kad 62 proc. vietos darbuotojų prisijungė prie reformos, o tai kartu su po 2020 m. birželio 1 d. įdarbintais naujais darbuotojais reiškia, kad iki 2022 m. kovo 31 d. naujosios taisyklės buvo taikomos daugiau nei 66 proc. vietos darbuotojų; ragina EIVT patobulinti mokymus ir rekomendacijas dėl ES delegacijų vietos darbuotojų įdarbinimo procedūrų, kad būtų užtikrinta atitiktis skaidrumo ir vienodo požiūrio principams;

33. pažymi, kad EIVT būstinėje dirbantiems darbuotojams leidžiama dirbti nuotoliniu būdu iki trijų dienų per savaitę, o ES delegacijose dirbantiems darbuotojams – vieną dieną per savaitę; su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į tai, kad EIVT suteikia galimybę tiek būstinės darbuotojams, tiek užsienyje dirbantiems ES delegacijų darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu 10 dienų ne darbo vietoje, o konkrečiose situacijose, siekiant padėti kolegoms, susiduriantiems su sudėtingomis šeimyninėmis situacijomis, šis skaičius gali būti padidintas;

34. pažymi, kad 2021 m. asmenų, kurie nedirbo dėl ligos, skaičius padidėjo 9,3 proc., o nedarbingumo dėl ligos dienų skaičius išaugo 36 proc.; mano, kad tai yra palyginti didelis padidėjimas, ir ragina EIVT išsamiau ištirti, ar galima ką nors padaryti gerinant fizines ir psichologines darbo sąlygas, kad padėtis tolesniais metais pagerėtų; ragina EIVT imtis būtinų priemonių siekiant sumažinti išsekimo riziką ir užtikrinti savo darbuotojų gerovę;

35. pažymi, kad EIVT nekaupia duomenų apie darbuotojų negalią, tačiau apklausos, skirtos visiems EIVT būstinės ir delegacijų darbuotojams, metu atsakymus pateikė 1 075 darbuotojai, iš kurių 24 nurodė nuolatinį neįgalumą, o 23 nurodė trumpalaikį arba laikiną neįgalumą; be to, pažymi, kad EIVT paprašė ES delegacijų pateikti informaciją apie patalpų ir miesto, kuriame jos yra, tinkamumą ir prieinamumą, o tai laikytina pirmuoju žingsniu siekiant, kad į delegacijas būtų galima siųsti ir neįgalius darbuotojus; ragina EIVT toliau teikti ataskaitas apie pažangą, padarytą siekiant integruoti neįgaliuosius į tarnybą;

36. palankiai vertina įvairias EIVT įvairias komandiravimo ir mainų programas su valstybėmis narėmis, trečiosiomis šalimis, tarptautinėmis organizacijomis ir ES institucijomis, įskaitant Europos Parlamentą; ypač palankiai vertina tai, kad pagerėjus su COVID-19 pandemija susijusiai padėčiai nuo 2021 m. lapkričio mėn. buvo galima tęsti EIVT ir Parlamento programą;

37. palankiai vertina tai, kad EIVT dirbti priima palyginti daug stažuotojų tiek būstinėje, tiek ES delegacijose (iš viso 461 stažuotoją) ir taip suteikia daugybei jaunų žmonių galimybę išbandyti darbą ES institucijoje; be to, atkreipia dėmesį į tai, kad visiems stažuotojams būstinėje skiriama mėnesinė stipendija, o daugumai stažuotojų delegacijose (96 proc.) mokėjo EIVT arba kitos institucijos; ragina EIVT imtis tinkamų veiksmų siekiant užtikrinti, kad visi jos stažuotojai gautų deramą atlyginimą;

38. ragina toliau dėti pastangas siekiant atnaujinti pagrindinį EIVT personalą ir sukurti nuolatinį specializuotą Europos diplomatinį korpusą, reguliariai rengiant specializuotus atvirus konkursus, kurių tikslas – įdarbinti įvairių talentų, įgūdžių ir galimybių turinčius asmenis;

Etikos sistema ir skaidrumas

39. pažymi, kad visoms viešosioms institucijoms labai svarbu laikytis etiško elgesio ir skaidrumo taisyklių ir normų, o EIVT, atstovaujančiai ES vertybėms visame pasaulyje 144 delegacijose ir biuruose, – tai yra dar svarbiau; todėl palankiai vertina tai, kad EIVT neseniai priėmė „Profesinio elgesio principus“; ragina EIVT visiems savo darbuotojams rengti sistemingus mokymus ir informuotumo didinimo sesijas tinkamo elgesio srityje;

40. pažymi, kad EIVT rengia etikos mokymus pagal naujokų priėmimo sesijas „Newcomers Welcome Sessions“ ir per seminarus, skirtus ES ambasadoriams prieš jų komandiravimą; be to, su pasitenkinimu pažymi, kad visi ES paskirti vadovai privalo išklausyti kursą „Darbo aplinkos be priekabiavimo kūrimas“; ragina EIVT taip pat pasiūlyti, kad bendras etikos kursas būtų įtrauktas į privalomą pasiruošimą paskyrimui į delegacijas ir biurus;

41. pažymi, kad 2021 m. Europos kovos su sukčiavimu tarnyba (OLAF) tyrė penkias bylas, susijusias su EIVT darbuotojais, iš kurių keturios buvo baigtos be rekomendacijų, o viena – su rekomendacijomis; prašo EIVT pateikti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai informaciją apie šių rekomendacijų įgyvendinimą;

42. pažymi, kad 2021 m. EIVT nekomunikavo su Europos prokuratūra, tačiau EIVT yra pasirengusi bendradarbiauti, o iniciatyva dėl galimo abiejų tarnybų susitarimo memorandumo priklauso nuo Europos prokuratūros; pažymi, kad glaudus bendradarbiavimas tiek su OLAF, tiek su Europos prokuratūra yra svarbus įgyvendinant bendrą kovos su sukčiavimu strategiją;

43. palankiai vertina tai, kad EIVT šiuo metu atnaujina savo kovos su sukčiavimu strategiją, vadovaudamasi 2021 m. OLAF paskelbta kovos su sukčiavimu strategijų metodika ir gairėmis; palankiai vertina tai, kad EIVT planuoja užtikrinti, jog informuotumo mokymai būtų skirti visų kategorijų darbuotojams; ragina EIVT nustatyti, kad tokie mokymai būtų privalomi bent jau visiems darbuotojams, kurie bus komandiruojami į užsienį; prašo EIVT informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie naująją strategiją, kai ji bus baigta rengti, įskaitant informaciją apie jos sklaidą darbuotojams;

44. pažymi, kad EIVT gavo 16 Europos ombudsmeno prašymų, iš kurių 13 atvejų buvo padaryta išvada, kad nebuvo netinkamo administravimo, vienu atveju buvo nustatytas netinkamas administravimas, o du atvejai dar nebaigti nagrinėti; su pasitenkinimu pažymi, kad EIVT yra įsipareigojusi imtis tolesnių veiksmų pagal ombudsmeno rekomendacijas dviem atvejais, kai ombudsmenas pateikė tokias rekomendacijas;

45. ragina EIVT stebėti buvusių delegacijų vadovų pareigas, atsižvelgiant į jų politiniu požiūriu opų vaidmenį; ragina EIVT sistemingai persvarstyti potencialiai probleminius perėjimo dirbti į privatųjį sektorių ar trečiųjų šalių organizacijas atvejus ir toliau – iki privalomo veiklos pertraukos laikotarpio pabaigos – stebėti buvusių vyresniųjų pareigūnų profesinę veiklą, nes dėl nesprendžiamų interesų konfliktų atvejų gali būti pakenkta aukštų etikos standartų įgyvendinimui Sąjungos administracijoje;

46. su pasitenkinimu pažymi, kad kai kurie atvejai, kai misijų darbuotojai deklaravo interesų konfliktus, buvo sprendžiami atleidžiant atitinkamus asmenis nuo tam tikrų užduočių vykdymo; su pasitenkinimu pažymi, kad EIVT trims į pensiją išėjusiems pareigūnams taikė veiklos pertraukos laikotarpį nuo profesinių kontaktų su buvusiais kolegomis ir kad EIVT negavo nė vieno skundo dėl šio veiklos pertraukos laikotarpio pažeidimų;

47. ragina EIVT uždrausti visiems pareigūnams, kurie paliko tarnybą, veiklos pertraukos laikotarpiu užsiimti lobistine ir tarpininkavimo veikla;

48. primygtinai ragina EIVT nedelsiant imtis tolesnių veiksmų, susijusių su jų paskelbimu priimti ir įgyvendinti savo savarankiškas įgyvendinimo nuostatas dėl išorės veiklos ir užduočių, kuriomis sukuriamas *sui generis* teisinis pagrindas, leidžiantis delegacijų vadovams geriau apsaugoti visos Sąjungos įvaizdį ir reputaciją;

49. pažymi, kad EIVT neatlieka tiesioginio vaidmens rengiant Sąjungos teisės aktus, tačiau atlieka svarbų vaidmenį priimant sprendimus dėl sankcijų ir derybų dėl tarptautinių prekybos susitarimų, kurie turi didelį reguliavimo poveikį; todėl mano, kad būtų labai tikslinga, jei EIVT prisijungtų prie ES skaidrumo registro pagal susitarimą dėl paslaugų lygio; ragina EIVT paskelbti apie visus susitikimus su visų tipų lobistų organizacijomis, įskaitant Sąjungos delegacijų vadovus, siekiant padidinti skaidrumą;

50. su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į tai, kad 2021 m. nebuvo užregistruota informavimo apie pažeidimus atvejų ir kad EIVT taiko Komisijos gaires dėl informavimo apie pažeidimus ir skelbia jas EIVT intranete;

51. ragina nustoti naudotis išorės įmonėmis, kurios, remiantis Jeilio universiteto reitingu ([1]), toliau veikia Rusijoje;

Skaitmeninė pertvarka, kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga

52. pažymi, kad, palyginti su 2020 m., investicijos į IT projektus ir įrangą sumažėjo 6,4 proc. iki 22 290 743 EUR, o investicijos į saugumą padidėjo 24,6 proc. iki 5 778 000 EUR;

53. palankiai vertina tai, kad EIVT 2021 m. toliau modernizavo ir atnaujino techninę įrangą, pavyzdžiui, padvigubino dažnių juostos plotį, kad pagerintų nuotolinio darbo patirtį, o būstinėje ir ES delegacijose buvo įdiegta daugiau kaip 500 naujos vaizdo konferencijų įrangos; taip pat palankiai vertina tai, kad EIVT visiškai suskaitmenino savo žmogiškųjų išteklių, administracinio ir finansinio darbo srautus, taip padidindama organizacinį veiksmingumą;

54. pažymi, kad kibernetinis saugumas tampa vis svarbesniu aspektu, į kurį reikia atsižvelgti, ir palankiai vertina tai, kad EIVT visoje tarnyboje išplatino naują slaptumo žymos „RESTREINT UE/EU RESTRICTED“ sistemą, kad užtikrintų saugų komunikavimą slaptumo žymos „RESTREINT UE/EU RESTRICTED“ lygmenyje, ir kad buvo imtasi priemonių, užtikrinančių galimybę Europos Komisijos nariams ir kitiems asmenims naudotis įslaptintais skambučiais; palankiai vertina tai, kad EIVT saugo labai konfidencialią informaciją saugiose sistemose, kurios yra visiškai izoliuotos nuo kitų tinklų ir interneto;

55. susirūpinęs pažymi, kad 2021 m. EIVT saugumo informacijos ir įvykių valdymo (SIEM) sprendimas sukūrė daugiau kaip 16 000 kibernetinių perspėjimų, padėjusius nustatyti 236 realius kibernetinius išpuolius, kurie ne visi baigėsi duomenų saugumo pažeidimais; ragina EIVT ir toliau daug dėmesio skirti kibernetiniam saugumui ir hibridinėms grėsmėms, ypač tiems, kuriuos remia užsienio valstybės, ir bendradarbiauti su kitomis ES institucijomis ir valstybėmis narėmis siekiant nustatyti tokias grėsmes ir kuo geriau apsaugoti ES infrastruktūrą; pabrėžia, kad kibernetinis sąmoningumas ir sisteminga mokymo programa, skirta visiems darbuotojams, įskaitant vadovybę, yra pagrindiniai veiksmingos kibernetinio saugumo sistemos elementai;

56. su pasitenkinimu pažymi, kad Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnas (EDAPP) 2021 m. atliko tris patikrinimus, susijusius su EIVT, ir kad visi patikrinimai laikomi baigtais be papildomų pastabų;

57. palankiai vertina tai, kad EIVT patvirtino prieglobos strategiją, kuria užtikrinama, kad pagrindinis veiklos turinys liktų vietoje, o jos duomenys būtų laikomi serveriuose, kurie tiesiogiai priklauso EIVT ir yra jos kontroliuojami; ir toliau ragina EIVT užtikrinti, kad Sąjungos duomenys kaip įmanoma labiau būtų saugomi tik ES ir (arba) EEE priklausančiuose objektuose; be to, palankiai vertina tai, kad EIVT toliau užtikrina, jog su asmens duomenų tvarkymu susijusi informacija ir komunikacija būtų lengvai suprantama ir visapusiškai atitiktų Sąjungos teisės aktus;

([1]) https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain

58. pažymi, kad EIVT atvirojo kodo sprendimus vertina vienodomis sąlygomis su nuosavybinio kodo sprendimais ir naudoja keletą atvirojo kodo produktų kūrėjams, prieglobos sprendimams, taikomųjų programų serveriams bei tapatybės ir prieigos valdymui;

59. su pasitenkinimu pažymi, kad EIVT patvirtino prieglobos politiką ir turi centrinę visų informacinių sistemų ir techninių paslaugų, susijusių su veiklos taikomosiomis programomis ir paslaugomis, saugyklą; taip pat pažymi, kad vietoje esančių informacinių sistemų atveju tiek sistema, tiek jos duomenys yra EIVT tiesiogiai priklausančiuose ir kontroliuojamuose serveriuose ir kad duomenų apsaugos pareigūnas užtikrina patikimą duomenų apsaugos kontrolę;

Pastatai

60. pažymi, kad EIVT turi labai didelį ir sudėtingą pastatų fondą, kurį sudaro būstinės pastatai Briuselyje, maždaug 180 biurų pastatų ir 150 ES ambasadorių rezidencijų visame pasaulyje; sutinka, kad Briuselyje ir daugumoje pasaulio šalių, kuriose Sąjunga gali numatyti, kad išlaikys savo atstovybes, ilgainiui tikriausiai pavyks sutaupyti lėšų, jei pastatai priklausys jai, o ne bus nuomojami;

61. palankiai vertina tai, kad EIVT pradėjo pritaikyti biurų patalpas naujiems darbo būdams, kad būtų sukurta patraukli darbo aplinka ir užtikrintas kuo aplinkos atžvilgiu efektyvesnis pastatų naudojimas; kartu prašo, kad tokie pokyčiai būtų įgyvendinami glaudžiai bendradarbiaujant su darbuotojais;

62. labai palankiai vertina tai, kad EIVT remia poveikio klimatui neutralumo tikslą ir kad EIVT teikia pirmenybę pastatams, turintiems aplinkosaugos sertifikatus; ragina EIVT taip pat įgyvendinti energijos taupymo priemones turimame pastatų fonde; palankiai vertina tai, kad EIVT ant ES būstinės ir 18 ES delegacijų stogų jau įrengė 355 m^2 ploto fotovoltinių įrenginių, ir ragina EIVT plėsti investicijas į saulės baterijų plokštes visame pasaulyje; prašo EIVT atlikti sąnaudų ir naudos analizę, ypač dėl Briuselyje esančiame pastate įrengtos sistemos, kad šia analize būtų galima pasidalyti su kitomis ES institucijomis, kurios iki šiol tokių sistemų neįrengė;

63. atkreipia dėmesį į tai, kad EIVT ir toliau daug dėmesio skiria saugumui tiek būstinėje, tiek delegacijose ir biuruose; atsižvelgdamas į esamą geopolitinę padėtį, taip pat palankiai vertina tai, kad suintensyvėjo šnipinėjimo grėsmių prevencijos veikla; visapusiškai remia EIVT stiprinant savo saugumo priemones, kuriomis darbuotojai ir fizinė bei skaitmeninė infrastruktūra apsaugomi nuo grėsmių ir išpuolių;

Aplinka ir tvarumas

64. labai palankiai vertina tai, kad EIVT sukūrė aplinkosaugos vadybos sistemą, apimančią tokias sritis kaip energijos taupymas, darbuotojų judumas, tarnybinių automobilių išmetamo CO_2 kiekio ribos, informacinės technologijos, žalieji viešieji pirkimai, atliekų perdirbimas ir rūšiavimas ir kt., kuri bus palaipsniui tobulinama;

65. pažymi, kad EIVT priėmė ir įgyvendino iniciatyvas, kuriomis remiamas darnus jos darbuotojų judumas, ir nustatė tikslus 2023 m. pasiekti, kad apie 80 proc. darbuotojų naudotųsi ekologiškomis transporto priemonėmis; ragina EIVT informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie padarytą pažangą siekiant šių tikslų;

66. palankiai vertina tai, kad nuo 2021 m. kovo mėn. EIVT pradėjo rinkti ES delegacijų aplinkosauginius duomenis, susijusius su energijos ir vandens suvartojimu, atliekų susidarymu, važinėjimu į darbą, žaliaisiais pasiūlymais, medžiagų, pavyzdžiui, popieriaus, degalų ir kt., suvartojimu; ragina EIVT tęsti ir išplėsti šią iniciatyvą, įtraukiant į ją visas delegacijas, ir sudaryti palankesnes sąlygas delegacijoms keistis geriausios patirties pavyzdžiais;

67. palankiai vertina tai, kad EIVT dalyvauja tarpinstitucinės žaliųjų viešųjų pirkimų pagalbos tarnybos veikloje ir kad ES delegacijoms teikiama parama, susijusi su pirkimų dokumentų aplinkosauginiais kriterijais; ragina, kad tokiais kriterijais palaipsniui dalytųsi visos ES delegacijos, ir prašo EIVT pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie padarytą pažangą šioje srityje;

Institucijų bendradarbiavimas

68. palankiai vertina tai, kad EIVT ir Komisija pasiekė susitarimų dėl keitimosi riboto naudojimo dokumentais ir kad EIVT ir Tarybos generalinis sekretoriatas bei Komisija susitarė dėl specialaus susitarimo dėl paslaugų lygio dėl itin slaptų saugių balso ir pranešimų perdavimo sistemų, kurios tampa vis svarbesnės atsižvelgiant į geopolitines aplinkybes;

69. palankiai vertina tai, kad EIVT sudarė ir pasirašė ES delegacijos Jungtinėje Karalystėje įsteigimo susitarimą;

70. palankiai vertina tai, kad EIVT teigia gerai bendradarbiaujanti su OLAF ir Europos Audito Rūmais, remdamasi tarpusavio pasitikėjimu ir reguliariai rengdama susitikimus įvairiais darbo lygmenimis, siekdama užkirsti kelią sukčiavimui, vykdyti tyrimus, atlikti auditą ir įgyvendinti rekomendacijas; tvirtai ragina EIVT ugdyti tokį pat pasitikėjimą ir bendradarbiavimą su Europos prokuratūra;

Komunikacija

71. pažymi, kad EIVT strateginės komunikacijos ir viešosios diplomatijos veiklos biudžetas 2021 m. siekė daugiau nei 26,17 mln. EUR, kuriuo remiama komunikacijos veikla būstinėje ir visose ES delegacijose;

72. palankiai vertina tai, kad komunikacijos prioritetai teikiami tokioms sritims kaip ES vertybės ir interesai, atsakas į tarptautines sveikatos krizes ir veiksmai klimato kaitos srityje ir kad ES delegacijos daug dėmesio skyrė tokioms teminėms dienoms kaip Europos diena, LGBTI asmenų eitynės, moters diena, klimato diplomatijos savaitė ir kt.;

73. ragina EIVT bendradarbiauti su Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnu siekiant panaudoti dvi atvirojo kodo socialinės žiniasklaidos platformas „EU-Voice“ ir „EU-Video“, kurios buvo paleistos kaip viešas bandomasis projektas siekiant skatinti naudotis nemokamomis ir atvirojo kodo socialinių tinklų svetainėmis;

74. pabrėžia, kad EIVT glaudžiai bendradarbiauja su nepriklausoma žiniasklaida ir pilietinės visuomenės partneriais Rytų partnerystės regione, siekdama stiprinti jų gebėjimus kovoti su užsienio vykdomu manipuliavimu informacija ir kišimosi grėsmėmis; palankiai vertina tai, kad EIVT bendradarbiauja su Ukraina ir remia jos strateginės komunikacijos pastangas neišprovokuotos Rusijos karinės agresijos akivaizdoje, siekdama užtikrinti, kad būtų atskleistas Rusijos manipuliavimas informacija ir su kuo kovojama;

75. ragina EIVT stiprinti Sąjungos delegacijas Rytų partnerystės šalyse; pabrėžia, kad reikia padėti Rytų partnerystės šalims, kurios kenčia nuo Rusijos karinės agresijos prieš Ukrainą, ir veiksmingiau informuoti jų piliečius apie Sąjungos politiką;

76. labai palankiai vertina tai, kad EIVT daug investavo į kovos su dezinformacija ir užsienio valstybių kišimusi į ES reikalus stiprinimą ir atsparumo jiems didinimą, be kita ko, 2021 m. reorganizuodama Strateginės komunikacijos skyrių, padidindama grupių, daugiausia dėmesio skiriančių Kinijai, skaičių, įdarbindama 27 strateginės komunikacijos pareigūnus, įsikūrusius ES delegacijose, ir įsteigdama keitimosi informacija ir jos analizės centrus visoje ES, kad EIVT galėtų geriau kovoti su manipuliavimu informacija ir kišimusi; pabrėžia, kad EIVT yra pagrindinė Sąjungos institucija, atsakinga už kovą su užsienio kišimusi;

77. dar kartą ragina EIVT stiprinti ES delegacijų trečiosiose šalyse vaidmenį siekiant padidinti jų gebėjimą demaskuoti užsienio valstybių subjektų skleidžiamas dezinformacijos kampanijas, kurios kelia grėsmę demokratinėms vertybėms; be to, ragina EIVT stiprinti ES delegacijų dalyvavimą mūsų kaimyninėse ir Vakarų Balkanų šalyse, siekiant remti aktyvesnę ir veiksmingesnę komunikacijos apie europinę perspektyvą politiką ir teikti kuo geresnę pagalbą šalims, vykdančioms demokratines ir proeuropietiškas reformas; ragina ES delegacijas toliau koordinuotai stengtis didinti ES finansuojamų projektų matomumą;

78. susirūpinęs atkreipia dėmesį į vyriausiojo įgaliotinio pareiškimą per 2022 m. ES ambasadorių metinę konferenciją, kurioje jis pareiškė, kad ES delegacijų ataskaitos pateiktos per vėlai ir kad jis buvo geriau informuotas iš žiniasklaidos priemonių; ragina EIVT pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie nustatytus trūkumus ir priemones, kurių reikia imtis šiems trūkumams pašalinti;

79. ragina ES delegacijas skatinti vietos subjektus, pilietinės visuomenės organizacijas ir socialinius partnerius trečiosiose šalyse ir su jais bendradarbiauti siekiant skatinti socialinį dialogą ir dialogą teisinės valstybės, pagrindinių teisių ir kovos su korupcija klausimais; prašo ES delegacijų atidžiai stebėti demokratijos padėtį įvairiose šalyse ir teikti logistinę bei technologinę paramą žmogaus teisių gynėjams ir čiabuvių tautų gynėjams, visų pirma moterims; ragina ES delegacijas toliau koordinuotai stengtis didinti ES finansuojamų projektų matomumą, ypač šalyse kandidatėse.