ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1840 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Μαΐου 2023

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2021, τμήμα Χ — Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2021, τμήμα Χ — Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Εξωτερικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0088/2023),

Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (ΕΥΕΔ) είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των διοικητικών δαπανών των κεντρικών γραφείων της στις Βρυξέλλες και για το δίκτυο των 144 αντιπροσωπειών και γραφείων της Ένωσης·

Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι το πεδίο ευθύνης της ΕΥΕΔ έχει επεκταθεί ώστε να καλύπτει τη διοικητική διεύθυνση του προσωπικού της Επιτροπής στις αντιπροσωπείες μέσω σειράς ρυθμίσεων υπηρεσιακού επιπέδου (SLA)·

Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο ρόλος των αντιπροσωπειών είναι να εκπροσωπούν την Ένωση και τους πολίτες της σε ολόκληρο τον κόσμο οικοδομώντας δίκτυα και συμπράξεις και προάγοντας τις αξίες και τα συμφέροντα της Ένωσης·

Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ιδιαιτερότητα της ΕΥΕΔ συνεχίζει να έγκειται στη φύση και στην προέλευσή της, όπως ακριβώς συνέβαινε όταν αυτή δημιουργήθηκε με τη συγχώνευση προσωπικού από τις πρώην υπηρεσίες εξωτερικών σχέσεων του Συμβουλίου και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και διπλωματών από τα κράτη μέλη·

Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανόνες της ΕΥΕΔ, ο Γενικός Γραμματέας της ΕΥΕΔ ενεργεί ως κύριος διατάκτης για το όργανο και ο Γενικός Διευθυντής Διαχείρισης Πόρων έχει τον ρόλο του κύριου δευτερεύοντος διατάκτη·

ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η εκτέλεση του προϋπολογισμού διέπεται από τον δημοσιονομικό κανονισμό και από τους εσωτερικούς κανόνες εκτέλεσης του προϋπολογισμού της ΕΥΕΔ·

1. σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός της ΕΥΕΔ εντάσσεται στον τομέα 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου (ΠΔΠ) «Ευρωπαϊκή δημόσια διοίκηση», ο οποίος ανήλθε συνολικά σε 10,7 δισεκατομμύρια EUR το 2021· σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός της ΕΥΕΔ (πληρωμές, συμπεριλαμβανομένων των συνεισφορών από την Επιτροπή) αντιπροσωπεύει περίπου το 9 % του συνολικού διοικητικού προϋπολογισμού στον τομέα 7 του ΠΔΠ·

2. σημειώνει ότι το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο («το Ελεγκτικό Συνέδριο»), στην ετήσια έκθεσή του για το οικονομικό έτος 2021, αύξησε το δείγμα των πράξεων στο πλαίσιο του τομέα «Διοίκηση» από 48 το 2020 σε 60 το 2021·

3. σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο αναφέρει ότι το έργο του επί σειρά ετών δείχνει ότι, συνολικά, οι δαπάνες αυτές είναι χαμηλού κινδύνου· ζητεί, εντούτοις, από το Ελεγκτικό Συνέδριο να συμπεριλάβει στις επόμενες ετήσιες εκθέσεις πληρέστερα στοιχεία σχετικά με την πλήρωση όλων των απαιτήσεων που απαιτούνται για μια συνεπή διαδικασία απαλλαγής·

4. σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο αναφέρει ότι εντόπισε δύο ποσοτικώς προσδιορίσιμα σφάλματα στις πληρωμές που πραγματοποίησε η ΕΥΕΔ, εκ των οποίων το ένα αφορούσε την απουσία υποκείμενης σύμβασης για υπηρεσίες που αγοράστηκαν από αντιπροσωπεία της ΕΕ και το άλλο αφορούσε αποζημιώσεις που καταβλήθηκαν σε υπάλληλο που δεν είχε δηλώσει πρόσφατες αλλαγές στην προσωπική του/της κατάσταση·

5. σημειώνει με ικανοποίηση ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο παρατηρεί επίσης ότι δεν εντόπισε σημαντικά προβλήματα ως προς τα συστήματα εποπτείας και ελέγχου που εξέτασε στην ΕΥΕΔ·

6. σημειώνει επίσης ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, ήδη από το 2015, είχε εντοπίσει σημαντικές αδυναμίες σε σχέση με διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και πρόσληψης που διοργάνωσαν αντιπροσωπείες της Ένωσης· σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, κατά τη διάρκεια του 2021, παρακολούθησε τη συνέχεια που δόθηκε στις σχετικές παρατηρήσεις εξετάζοντας δέκα διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και οκτώ διαδικασίες πρόσληψης τοπικών υπαλλήλων που διοργάνωσαν αντιπροσωπείες της Ένωσης· σημειώνει ότι, το 2019, η ΕΥΕΔ επέφερε βελτιώσεις στη διαδικασία σύναψης συμβάσεων χάρη στην απλούστευση και τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών εργασίας στις αντιπροσωπείες της Ένωσης, τη συγκέντρωση ορισμένων διαδικασιών στα κεντρικά γραφεία, τη δημιουργία νέων υποδειγμάτων για την τεκμηρίωση των δημόσιων συμβάσεων και ότι αναθεώρησε τους κανόνες και τους όρους που διέπουν την απασχόληση τοπικών υπαλλήλων στις αντιπροσωπείες της Ένωσης, καθώς και ότι διενεργεί προληπτικούς ελέγχους πριν από την πρόσληψή τους· σημειώνει, τέλος, με ανησυχία ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, σε πέντε από τις δέκα διαδικασίες σύναψης συμβάσεων που εξετάστηκαν, εντόπισε ορισμένες αστοχίες στον τρόπο με τον οποίον οι αντιπροσωπείες της Ένωσης εφάρμοσαν τους κανόνες για τις δημόσιες συμβάσεις και διαπίστωσε ορισμένες αδυναμίες και στις οκτώ διαδικασίες πρόσληψης τοπικών υπαλλήλων· καλεί την ΕΥΕΔ να αναλάβει δράση για την επίλυση των προβλημάτων που οδηγούν στα σφάλματα τα οποία εντοπίστηκαν στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων και για την αποτροπή μελλοντικών παραβιάσεων των σχετικών κανόνων·

7. ενθαρρύνει ένθερμα την ΕΥΕΔ να λάβει κατάλληλα μέτρα, όπως η ενίσχυση της κατάρτισης και η βελτίωση των κατευθυντήριων γραμμών και των υποδειγμάτων για την τεκμηρίωση των δημόσιων συμβάσεων, προκειμένου να μειωθεί ο αριθμός των σφαλμάτων όσον αφορά τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και προσλήψεων που διοργανώνονται από τις αντιπροσωπείες της Ένωσης, και να υποβάλει έκθεση στις αρμόδιες για την απαλλαγή αρχές σχετικά με τα ληφθέντα μέτρα·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

8. σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός της ΕΥΕΔ ανήλθε σε 767 626 000 EUR για το 2021, που συνιστά αύξηση κατά 5,0 % σε σχέση με το 2020, παρόμοια με την αύξηση κατά 5,2 % το 2020 σε σχέση με το 2019· παρατηρεί ότι, επιπλέον του δικού της προϋπολογισμού, η ΕΥΕΔ είχε επίσης στη διάθεσή της ποσό ύψους 211 200 000 EUR (συμπεριλαμβανομένων των εσόδων για ειδικό προορισμό και των μεταφερθέντων ποσών) από την Επιτροπή για την κάλυψη των διοικητικών δαπανών του προσωπικού της Επιτροπής που εργάζεται στις αντιπροσωπείες της Ένωσης· σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ έλαβε μεταξύ άλλων συνεισφορές για την κάλυψη των κοινών δαπανών του προσωπικού του Ευρωπαϊκού Ταμείου Ανάπτυξης στις αντιπροσωπείες, με αποτέλεσμα τα συνολικά ποσά του προϋπολογισμού (πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων) που διαχειρίζεται η ΕΥΕΔ να ανέλθουν σε 1 091,1 εκατομμύρια EUR·

9. σημειώνει ότι, το 2021, εκτελέστηκε το 99,4 % του τελικού προϋπολογισμού της ΕΥΕΔ σε αναλήψεις υποχρεώσεων, ποσοστό υψηλότερο από εκείνο του 2020, όταν είχε εκτελεστεί το 95,0 %· σημειώνει ότι, σε πληρωμές, εκτελέστηκε το 84,5 % του προϋπολογισμού για το 2021, ποσοστό ελαφρώς υψηλότερο από εκείνο του 2020, όταν είχε εκτελεστεί το 82,3 %·

10. σημειώνει ότι ο οριστικός προϋπολογισμός για τα κεντρικά γραφεία της ΕΥΕΔ, μετά τις μεταφορές, ανήλθε σε 295 εκατομμύρια EUR, εκ των οποίων εκτελέστηκαν εντολές ύψους 290,5 εκατομμυρίων EUR που αντιστοιχούν στο 98,5 %· σημειώνει ότι, σε πληρωμές, εκτελέστηκαν εντολές ύψους 238,3 εκατομμυρίων EUR που αντιστοιχούν στο 80,8 %·

11. σημειώνει ότι ο οριστικός προϋπολογισμός της ΕΥΕΔ για τις αντιπροσωπείες, μετά τις μεταφορές, ανήλθε σε 472,6 εκατομμύρια EUR, εκ των οποίων εκτελέστηκαν εντολές ύψους 472,4 εκατομμυρίων EUR που αντιστοιχούν στο 99,9 %· σημειώνει ότι, σε πληρωμές, εκτελέστηκαν εντολές ύψους 410,1 εκατομμυρίων EUR που αντιστοιχούν στο 86,8 %·

12. σημειώνει ότι, εξαιτίας της πανδημίας της COVID-19, ο προϋπολογισμός για τις ΤΠ αυξήθηκε κατά τη διάρκεια του 2021, ενώ ο προϋπολογισμός για διάφορες γραμμές, συμπεριλαμβανομένων των μισθών, μειώθηκε· σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ ενημέρωσε την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή σχετικά με τρεις μεταφορές πιστώσεων κατά τη διάρκεια του 2021, δύο εκ των οποίων πραγματοποιήθηκαν για την κάλυψη των πρόσθετων δαπανών που προκλήθηκαν από την πανδημία της COVID-19 και την εξίσωση λογαριασμών στο τέλος του έτους·

13. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ είχε να επιδείξει 131 352 πληρωμές για το 2021, εκ των οποίων οι 115 060, ήτοι το 87,6 %, καταβλήθηκαν εμπρόθεσμα· σημειώνει ακόμη ότι ο μέσος καθαρός χρόνος πληρωμής ήταν 18 ημέρες και ότι το ποσοστό ηλεκτρονικής τιμολόγησης ήταν 24 %·

14. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η ΕΥΕΔ έχει υπογράψει σημαντικό αριθμό συμφωνιών επιπέδου εξυπηρέτησης κυρίως με την Επιτροπή, αλλά και με άλλα θεσμικά όργανα, οι οποίες καλύπτουν περισσότερες από 70 διαφορετικές υπηρεσίες που παρέχονται από 16 οντότητες· σημειώνει ακόμη ότι ο υπόλογος της Επιτροπής (Γενική Διεύθυνση Προϋπολογισμού) εξακολουθεί να λειτουργεί ως υπόλογος για την ΕΥΕΔ, αλλά ότι η ΕΥΕΔ έχει αυξήσει την ικανότητά της να επιτελεί ορισμένα λογιστικά καθήκοντα καθώς και τα λογιστικά καθήκοντα των αντιπροσωπειών·

15. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο αριθμός των συμφωνιών συστέγασης, βάσει των οποίων κράτη μέλη και άλλες οντότητες της Ένωσης τοποθετούν το προσωπικό τους σε αντιπροσωπείες της Ένωσης, εξακολουθεί να αυξάνεται και έχει φτάσει τις 115 συμφωνίες, σε 67 αντιπροσωπείες της ΕΕ, με 36 εταίρους συνολικά·

Εσωτερική διαχείριση, επιδόσεις και εσωτερικός έλεγχος

16. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ έφερε σε πέρας εντός του 2021 τη μεγαλύτερη αναδιοργάνωση της υπηρεσίας από τότε που συστάθηκε το 2011, δημιουργώντας έξι μεγάλα γεωγραφικά τμήματα και ένα Γραφείο του Γενικού Γραμματέα, προκειμένου να αντικατοπτρίζεται καλύτερα η σημερινή γεωπολιτική κατάσταση· σημειώνει ότι δημιουργήθηκε επίσης μια νέα Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας και Διερεύνησης Προοπτικών, με τη συγχώνευση δύο τμημάτων στρατηγικών επικοινωνιών και του τμήματος σχεδιασμού πολιτικής και στρατηγικών προβλέψεων, προκειμένου να αντιμετωπιστεί καλύτερα η παραπληροφόρηση·

17. σημειώνει ότι οι συνθήκες εργασίας στην ΕΥΕΔ συνέχισαν να επηρεάζονται σοβαρά από την πανδημία της COVID-19 κατά τη διάρκεια του 2021· σημειώνει ιδίως ότι πραγματοποιήθηκαν οικονομίες στους μισθούς λόγω βραδύτερων διαδικασιών πρόσληψης και στις αποστολές, συνεδριάσεις, διασκέψεις κ.λπ.· σημειώνει ότι η πανδημία δημιούργησε επίσης ευκαιρίες για την εξάπλωση της παραπληροφόρησης και της εξωτερικής χειραγώγησης και παρέμβασης επαυξάνοντας, ως εκ τούτου, τις προκλήσεις για την ΕΥΕΔ·

18. σημειώνει ότι, το 2021, η ΕΥΕΔ αντιμετώπισε σε επίπεδο ασφάλειας μια σειρά από κρίσεις στο Αφγανιστάν, το Σαχέλ και την Αιθιοπία, όπου η έλλειψη έγκαιρης προειδοποίησης και αντίδρασης στις επιτόπιες αλλαγές οδήγησε σε εσπευσμένη εκκένωση του προσωπικού της Ένωσης·

19. σημειώνει με ικανοποίηση ότι καμία αντιπροσωπεία της Ένωσης δεν διατύπωσε επιφυλάξεις το 2021·

20. σημειώνει ότι διαφορετικά τμήματα του έργου της ΕΥΕΔ ελέγχονται από τον δικό της εσωτερικό ελεγκτή, από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής και από το Ελεγκτικό Συνέδριο· σημειώνει ότι, ενώ είναι σημαντικό να εξασφαλιστούν διεξοδικοί έλεγχοι και λογιστικοί έλεγχοι, είναι εξίσου σημαντικό να αποφεύγονται οι αλληλεπικαλύψεις·

21. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Επιτροπής, στην «Ετήσια έκθεση σχετικά με τους εσωτερικούς ελέγχους που διενεργήθηκαν το 2021» και σε σχέση με τρεις προηγούμενους ελέγχους που αφορούσαν τον συντονισμό μεταξύ Επιτροπής και ΕΥΕΔ, κατέληξε στο συμπέρασμα ότι όλες οι συστάσεις είχαν εφαρμοστεί·

22. σημειώνει ότι το τμήμα εσωτερικού ελέγχου (IAD) της ΕΥΕΔ, στο σχέδιό του για την περίοδο 2018-2021, εστίασε κυρίως στις δαπάνες προσωπικού, οι οποίες αντιπροσωπεύουν πάνω από το 50 % των δαπανών της ΕΥΕΔ· σημειώνει ότι το σχέδιο του IAD για την περίοδο 2022-2024 θα εστιάσει σε άλλους τομείς που δεν καλύφθηκαν παλαιότερα, όπως για παράδειγμα η ασφάλεια, οι υποδομές και η ΤΠ· ζητεί να ενημερώσει η ΕΥΕΔ την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την έκβαση των υποθέσεων αυτών·

23. σημειώνει με ικανοποίηση ότι όλες οι χρηματοοικονομικές πράξεις του προϋπολογισμού της ΕΥΕΔ που καταγράφηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 ελέγχονται μέσω τυχαίων στρωματοποιημένων δειγμάτων με τη χρήση μεθοδολογίας παρόμοιας με εκείνη που χρησιμοποιεί το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο·

Ανθρώπινοι πόροι, ισότητα και ευεξία του προσωπικού

24. σημειώνει ότι στο τέλος του 2021 απασχολούνταν 5 072 υπάλληλοι στην ΕΥΕΔ, εκ των οποίων 2 303 (45,4 %) εργάζονταν στην έδρα της ΕΥΕΔ και 2 769 (54,6 %) εργάζονταν σε αντιπροσωπείες και γραφεία της Ένωσης ανά τον κόσμο· σημειώνει ότι τούτο ισοδυναμεί με σημαντική αύξηση, κατά 9,2 %, από τους 4 643 υπαλλήλους το 2020, εκ των οποίων 2 286 εργάζονταν στην έδρα της ΕΥΕΔ και 2 357 εργάζονταν σε αντιπροσωπείες και γραφεία· σημειώνει ότι το μεγαλύτερο μέρος της αύξησης σημειώθηκε σε αντιπροσωπείες και γραφεία, όπου περισσότερες από 450 θέσεις τοπικών υπαλλήλων μεταφέρθηκαν από την Επιτροπή στον προϋπολογισμό της ΕΥΕΔ· σημειώνει, τέλος, ότι η ΕΥΕΔ έλαβε 47 ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης επιπλέον το 2021 από την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή·

25. σημειώνει ότι στο τέλος του 2021 το προσωπικό απαρτιζόταν από 1 706 μόνιμους και έκτακτους υπαλλήλους, 1 543 τοπικούς υπαλλήλους, 567 συμβασιούχους υπαλλήλους, 467 αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες, 43 νέους επαγγελματίες στις αντιπροσωπείες της Ένωσης και 746 άτομα λοιπό εξωτερικό προσωπικό και ασκούμενους· σημειώνει, τέλος, ότι στις αντιπροσωπείες της Ένωσης απασχολούνταν επιπλέον 3 327 μέλη του προσωπικού της Επιτροπής·

26. σημειώνει ότι το 2021 οι γυναίκες αντιπροσώπευαν το 46,7 % του προσωπικού της ΕΥΕΔ, ποσοστό ελαφρώς χαμηλότερο από το 48,7 % που καταγράφηκε στο τέλος του 2020· σημειώνει, ωστόσο, ότι οι γυναίκες αντιπροσώπευαν το 37,4 % των θέσεων AD, που συνιστά αύξηση από 37,3 % το 2020· σημειώνει με ικανοποίηση τη σχετική αύξηση του αριθμού των γυναικών που έχει καταγραφεί σε όλες τις διευθυντικές θέσεις, όπου ο αριθμός των γυναικών σε θέσεις μεσαίων διοικητικών στελεχών αυξήθηκε από 32,7 % το 2020 σε 35,4 % το 2021, ενώ ο αριθμός των γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις αυξήθηκε από 25,5 % σε 26,3 % και ο αριθμός των γυναικών επικεφαλής αντιπροσωπείας αυξήθηκε από 27,1 % σε 29,4 %· προτρέπει την ΕΥΕΔ να δώσει το παράδειγμα ως προς την αύξηση του αριθμού των γυναικών επικεφαλής αντιπροσωπειών και να ασκεί «φεμινιστική διπλωματία», ιδίως έναντι τρίτων χωρών με λιγότερο προηγμένα πρότυπα όσον αφορά την ισότητα των φύλων, με στόχο την προαγωγή των δικαιωμάτων των γυναικών και της διακυβέρνησης χωρίς αποκλεισμούς·

27. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ έχει διορίσει πρέσβη για ζητήματα φύλου και διαφορετικότητας με αποστολή την αύξηση της ευαισθητοποίησης και τον συνυπολογισμό των παραμέτρων αυτών στη διπλωματία, στον πολιτικό διάλογο και στις αποφάσεις πολιτικής· εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ, στο πλαίσιο της στρατηγικής #NoWomanNoEUDiplomacy, ανοίγει προγράμματα καθοδήγησης για γυναίκες σε θέσεις AST και κατώτερες θέσεις AD, προκειμένου να τους προσφέρει μια σταδιοδρομία σε ανώτερες θέσεις· ζητεί να συνεχίσει η ΕΥΕΔ να εστιάζει στη διασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο προσωπικό και στη διοίκηση και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις πρωτοβουλίες και την πρόοδο όσον αφορά την επίτευξη του στόχου αυτού·

28. ζητεί αποτελεσματικές στρατηγικές κατάρτισης σε θέματα φύλου στην ΕΥΕΔ· τονίζει τη σημασία των επενδύσεων σε πόρους και εμπειρογνωσία για την ανάπτυξη στρατηγικών κατάρτισης και εκπαίδευσης με επίκεντρο την εφαρμογή μιας προσέγγισης ισότητας των φύλων σε διεθνείς πολιτικές και προγράμματα για την επίτευξη πραγματικής αλλαγής νοοτροπίας εντός της ΕΥΕΔ· διευκρινίζει ότι θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στη δρομολόγηση μηχανισμών ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου, στη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου στον προϋπολογισμό, στις εκτιμήσεις επιπτώσεων ως προς το φύλο και στην αντιμετώπιση της έμφυλης βίας· προτείνει να εγκριθεί ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα κατάρτισης για την επαρκή εφαρμογή του GAP III σε όλα τα επίπεδα της ΕΥΕΔ·

29. σημειώνει με ικανοποίηση ότι όλα τα κράτη μέλη εκπροσωπούνται στο προσωπικό και, συγκεκριμένα, ότι ο σχετικός αριθμός των μελών του προσωπικού από τα κράτη μέλη που προσχώρησαν το 2004 ή αργότερα (ΕΕ των 13) έχει αυξηθεί, με αποτέλεσμα να εξασφαλίζεται μια πιο εύλογη κατανομή του συνολικού προσωπικού· επισημαίνει, ωστόσο, ότι εξακολουθούν να υπάρχουν μεγάλες ανισορροπίες σε επίπεδο διοίκησης, παρά τις επανειλημμένες εκκλήσεις του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την αντιμετώπιση του ζητήματος αυτού· ανησυχεί διότι μόνον 24 κράτη μέλη εκπροσωπούνται στους πρέσβεις της ΕΥΕΔ, διότι η κατανομή είναι πιο άνιση και διότι τα πέντε κράτη μέλη με τους περισσότερους πρέσβεις (Γαλλία 19, Γερμανία 18, Ισπανία 17, Ιταλία 16 και Βέλγιο 12) καταλαμβάνουν 82 από τις 135 θέσεις, ήτοι 61 %· υπογραμμίζει την ανησυχία του για τη γεωγραφική ανισορροπία όσον αφορά τη θέση των επικεφαλής αντιπροσωπειών και επαναλαμβάνει την έκκλησή του προς την ΕΥΕΔ να συνεχίσει να βελτιώνει τη γεωγραφική ισορροπία της εκπροσώπησης προκειμένου να εκπροσωπούνται δεόντως οι υπήκοοι όλων των κρατών μελών·

30. υπογραμμίζει ότι στα κράτη μέλη της ΕΕ των 13 διαμένει περίπου το 23 % του πληθυσμού της Ένωσης· σημειώνει ότι ο αριθμός των μεσαίων διευθυντικών στελεχών από την ΕΕ των 13 αυξήθηκε από 13,8 % το 2020 σε 16,2 % το 2021, ότι ο αριθμός των ανώτερων διοικητικών στελεχών από τις χώρες αυτές αυξήθηκε από 7,3 % σε 8,9 % και ότι ο αριθμός των πρέσβεων από τις χώρες αυτές αυξήθηκε από 14,1 % το 2020 σε 18 % το 2021· τονίζει ότι η ΕΥΕΔ, όπως όλα τα θεσμικά όργανα της Ένωσης, πρέπει να διασφαλίζει την αναλογική εκπροσώπηση όλων των κρατών μελών, σεβόμενη παράλληλα τις ικανότητες και τα προσόντα των υποψηφίων· καλεί επιτακτικά την ΕΥΕΔ να εξασφαλίσει τη γεωγραφική ισορροπία προκειμένου να εκπροσωπούνται δεόντως οι υπήκοοι όλων των κρατών μελών, ώστε να αντικατοπτρίζεται η ποικιλομορφία τους, όπως αναφέρεται στο άρθρο 27 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων· καλεί εκ νέου την ΕΥΕΔ να συνεχίσει να συνεργάζεται με τα κράτη μέλη για να διαφημίζει τα πόστα της στους εθνικούς διπλωματικούς και πανεπιστημιακούς κύκλους·

31. σημειώνει με ανησυχία ότι, το 2021, 15 θέσεις μεσαίων διοικητικών στελεχών και 5 θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών στην έδρα της ΕΥΕΔ και 5 θέσεις μεσαίων διοικητικών στελεχών στις αντιπροσωπείες της Ένωσης παρέμειναν κενές για τρεις μήνες κατά μέσο όρο και ότι 15 μέλη του προσωπικού κάλυψαν διοικητικές θέσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής· προτρέπει την ΕΥΕΔ να προωθήσει καλύτερα τις κενές θέσεις και τις ευκαιρίες σταδιοδρομίας της και να διερευνήσει τρόπους για τη βελτίωση της πρόσληψης προσωπικού·

32. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ συνέχισε τη μεταρρύθμιση των όρων απασχόλησης των τοπικών στελεχών και ότι το 62 % των τοπικών στελεχών συναίνεσε εγγράφως στη μεταρρύθμιση, κάτι που συνεπάγεται ότι, σε συνδυασμό με τις νέες προσλήψεις από 1ης Ιουνίου 2020 και μετά, πάνω από το 66 % των τοπικών υπαλλήλων καλύπτονταν από τους νέους κανόνες στις 31 Μαρτίου 2022· καλεί την ΕΥΕΔ να ενισχύσει την κατάρτιση και την καθοδήγηση σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης τοπικών υπαλλήλων στις αντιπροσωπείες της Ένωσης, προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης·

33. σημειώνει ότι το προσωπικό της ΕΥΕΔ επιτρέπεται να τηλεργάζεται έως τρεις ημέρες την εβδομάδα στην έδρα της ΕΥΕΔ και μία ημέρα στις αντιπροσωπείες της Ένωσης· σημειώνει με ικανοποίηση ότι η ΕΥΕΔ επιτρέπει τόσο στο προσωπικό της έδρας όσο και στο εκπατρισμένο προσωπικό των αντιπροσωπειών της Ένωσης να τηλεργάζεται 10 ημέρες εκτός του τόπου υπηρεσίας, κάτι που μπορεί να αυξηθεί υπό συγκεκριμένες συνθήκες, προκειμένου να υποστηριχθούν συνάδελφοι που βρίσκονται αντιμέτωποι με περίπλοκες οικογενειακές καταστάσεις·

34. σημειώνει ότι, το 2021, ο αριθμός των ατόμων που απουσίασαν λόγω ασθένειας αυξήθηκε κατά 9,3 %, ενώ ο αριθμός των ημερών απουσίας λόγω ασθένειας αυξήθηκε κατά 36 %· εκτιμά ότι πρόκειται για σχετικά μεγάλη αύξηση και ζητεί να διερευνήσει περαιτέρω η ΕΥΕΔ κατά πόσον μπορεί να γίνει κάτι όσον αφορά τη βελτίωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζόμενων και να μεριμνήσει για τη βελτίωση της κατάστασης τα προσεχή έτη· ζητεί να λάβει η ΕΥΕΔ τα αναγκαία μέτρα για τον μετριασμό του κινδύνου επαγγελματικής εξουθένωσης και να διασφαλίσει την ευεξία του προσωπικού της·

35. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ δεν διατηρεί δεδομένα σχετικά με τις αναπηρίες του προσωπικού, αλλά ότι σε έρευνα που απευθύνεται σε όλο το προσωπικό στην έδρα της ΕΥΕΔ και στις αντιπροσωπείες της Ένωσης, 24 από τα 1 075 μέλη του προσωπικού που απάντησαν δήλωσαν μόνιμη αναπηρία, ενώ 23 δήλωσαν βραχυπρόθεσμη ή προσωρινή αναπηρία· σημειώνει ακόμη ότι η ΕΥΕΔ ζήτησε από τις αντιπροσωπείες της Ένωσης να παράσχουν πληροφορίες σχετικά με την καταλληλότητα και προσβασιμότητα των οικείων εγκαταστάσεων και των υποδομών των πόλεων όπου βρίσκονται, κάτι που πρέπει να θεωρηθεί ως ένα πρώτο βήμα για την αποστολή στελεχών με αναπηρίες στις αντιπροσωπείες· ζητεί να συνεχίσει η ΕΥΕΔ να υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται όσον αφορά την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην υπηρεσία·

36. εκφράζει την ικανοποίησή του για τα διάφορα προγράμματα απόσπασης και ανταλλαγών της ΕΥΕΔ με κράτη μέλη, τρίτες χώρες, διεθνείς οργανισμούς και θεσμικά όργανα της Ένωσης, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου· εκφράζει ιδίως την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, λόγω της βελτίωσης της κατάστασης που προκλήθηκε από την πανδημία της COVID-19, κατέστη δυνατή η επανέναρξη του προγράμματος μεταξύ της ΕΥΕΔ και του Κοινοβουλίου από τον Νοέμβριο του 2021·

37. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ αναλαμβάνει σχετικά μεγάλο αριθμό ασκούμενων τόσο στην έδρα της όσο και στις αντιπροσωπείες της Ένωσης —461 ασκούμενους συνολικά— και, επομένως προσφέρει σε πολλούς νέους την ευκαιρία να αποκτήσουν εργασιακή πείρα σε θεσμικό όργανο της ΕΕ· σημειώνει ακόμη ότι όλοι οι ασκούμενοι στην έδρα λαμβάνουν μηνιαία υποτροφία, ενώ οι περισσότεροι ασκούμενοι σε αντιπροσωπείες (96 %) πληρώνονται από την ΕΥΕΔ ή άλλα θεσμικά όργανα· ζητεί να προβεί η ΕΥΕΔ στις κατάλληλες ενέργειες για να διασφαλίσει ότι όλοι οι ασκούμενοί της αμείβονται αξιοπρεπώς·

38. ενθαρρύνει τη συνέχιση των προσπαθειών για την ανανέωση του βασικού προσωπικού της ΕΥΕΔ και την ανάπτυξη ενός μόνιμου, ειδικευμένου Ευρωπαϊκού Διπλωματικού Σώματος μέσω τακτικών ειδικών ανοικτών διαγωνισμών, με στόχο την πρόσληψη ατόμων με ευρύ φάσμα ταλέντων, δεξιοτήτων και δυνατοτήτων·

Δεοντολογικό πλαίσιο και διαφάνεια

39. σημειώνει ότι η τήρηση κανόνων και προτύπων δεοντολογικής συμπεριφοράς και διαφάνειας είναι ουσιαστικής σημασίας για όλα τα δημόσια θεσμικά όργανα και ακόμη περισσότερο για την ΕΥΕΔ, που εκπροσωπεί τις αξίες της ΕΕ σε ολόκληρο τον κόσμο μέσω των 144 αντιπροσωπειών και γραφείων της· εκφράζει, ως εκ τούτου, την ικανοποίησή του για την πρόσφατη έγκριση, από την ΕΥΕΔ, «αρχών επαγγελματικής συμπεριφοράς»· ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να διοργανώνει συστηματικές συνεδρίες κατάρτισης και ευαισθητοποίησης στον τομέα της ορθής συμπεριφοράς για όλο το προσωπικό της·

40. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ παρέχει κατάρτιση σε θέματα δεοντολογίας στο πλαίσιο των συναντήσεων υποδοχής νέων συναδέλφων και στα σεμινάρια που παρακολουθούν οι πρέσβεις της Ένωσης πριν από την απόσπασή τους· σημειώνει ακόμη με ικανοποίηση ότι όλα τα διευθυντικά στελέχη που διορίζει η Ένωση έχουν υποχρέωση να παρακολουθήσουν κύκλο επιμόρφωσης για τη «Δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς παρενοχλήσεις»· προτρέπει την ΕΥΕΔ να παρέχει επίσης έναν γενικό κύκλο κατάρτισης σε θέματα δεοντολογίας στο πλαίσιο της υποχρεωτικής προετοιμασίας για την τοποθέτηση σε αντιπροσωπείες και γραφεία της Ένωσης·

41. σημειώνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2021, πέντε υποθέσεις που αφορούσαν υπαλλήλους της ΕΥΕΔ διερευνήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF), εκ των οποίων τέσσερις περατώθηκαν χωρίς συστάσεις και μία περατώθηκε με συστάσεις· ζητεί να παράσχει η ΕΥΕΔ στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή των εν λόγω συστάσεων·

42. σημειώνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2021, η ΕΥΕΔ δεν είχε επικοινωνία με την Ευρωπαϊκή Εισαγγελία, αλλά ότι η ΕΥΕΔ είναι έτοιμη να συνεργαστεί και ότι η πρωτοβουλία για ενδεχόμενο μνημόνιο συνεννόησης μεταξύ των δύο υπηρεσιών βρίσκεται στα χέρια της Ευρωπαϊκής Εισαγγελίας· σημειώνει ότι η στενή συνεργασία τόσο με την OLAF όσο και με την Ευρωπαϊκή Εισαγγελία αποτελεί σημαντική παράμετρο στο πλαίσιο μιας γενικής στρατηγικής για την καταπολέμηση της απάτης·

43. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ έχει ξεκινήσει διαδικασία επικαιροποίησης της στρατηγικής της για την καταπολέμηση της απάτης σύμφωνα με τη μεθοδολογία και τις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις στρατηγικές καταπολέμησης της απάτης που εξέδωσε η OLAF το 2021· επικροτεί το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ σχεδιάζει να μεριμνήσει ώστε τα προγράμματα κατάρτισης με στόχο την ευαισθητοποίηση να απευθύνονται σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού· ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να καταστήσει τα εν λόγω προγράμματα κατάρτισης υποχρεωτικά τουλάχιστον για όλο το προσωπικό που θα αποσπαστεί στο εξωτερικό· ζητεί να ενημερώσει η ΕΥΕΔ την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τη νέα στρατηγική όταν αυτή οριστικοποιηθεί, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με τη γνωστοποίησή της στο προσωπικό·

44. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ έλαβε 16 αιτήσεις από τον Ευρωπαίο Διαμεσολαβητή, σε 13 υποθέσεις δε κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν υπήρξε κακοδιοίκηση, ενώ σε μία υπόθεση εντοπίστηκε κακοδιοίκηση και δύο υποθέσεις εξακολουθούν να εκκρεμούν· σημειώνει με ικανοποίηση ότι η ΕΥΕΔ δεσμεύθηκε να δώσει συνέχεια στις συστάσεις του Διαμεσολαβητή επί των δύο υποθέσεων για τις οποίες ο Διαμεσολαβητής εξέδωσε τέτοιες συστάσεις·

45. ζητεί να παρακολουθεί η ΕΥΕΔ ποιες θέσεις καταλαμβάνουν παλαιά διευθυντικά στελέχη και επικεφαλής αντιπροσωπειών, δεδομένου του πολιτικά ευαίσθητου ρόλου τους· ζητεί από την ΕΥΕΔ να υποβάλει σε συστηματική εξέταση οποιεσδήποτε εν δυνάμει προβληματικές μεταβάσεις στον ιδιωτικό τομέα ή σε οργανώσεις τρίτων χωρών και να συνεχίσει να παρακολουθεί τις επαγγελματικές δραστηριότητες παλαιών διευθυντικών στελεχών μέχρι το τέλος της υποχρεωτικής περιόδου αναμονής, καθώς τυχόν ανεπίλυτες περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων ενδέχεται να υπονομεύσουν την εφαρμογή υψηλών δεοντολογικών προτύπων σε ολόκληρη τη διοίκηση της Ένωσης·

46. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ορισμένες περιπτώσεις όπου το προσωπικό των αποστολών δήλωσε σύγκρουση συμφερόντων αντιμετωπίστηκαν με την απαλλαγή των εν λόγω προσώπων από την εκτέλεση ορισμένων καθηκόντων· σημειώνει με ικανοποίηση ότι η ΕΥΕΔ εφάρμοσε για τρεις συνταξιούχους υπαλλήλους περίοδο αναμονής ως προς τις επαγγελματικές επαφές με πρώην συναδέλφους και ότι η ΕΥΕΔ δεν έλαβε καμία καταγγελία παραβίασης της εν λόγω περιόδου αναμονής·

47. καλεί την ΕΥΕΔ να απαγορεύσει σε όλους τους υπαλλήλους που έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία την εκπροσώπηση συμφερόντων και την υπεράσπιση συμφερόντων κατά τη διάρκεια της περιόδου αναμονής·

48. καλεί επιτακτικά την ΕΥΕΔ να δώσει χωρίς περαιτέρω καθυστέρηση συνέχεια στην ανακοίνωσή της που αφορά την έγκριση και εφαρμογή των αυτοτελών διατάξεων εφαρμογής της σχετικά με εξωτερικές δραστηριότητες και καθήκοντα, οι οποίες δημιουργούν μια sui generis νομική βάση για τους επικεφαλής των αντιπροσωπειών με σκοπό την καλύτερη προστασία της εικόνας και της φήμης της ΕΕ στο σύνολό της·

49. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ δεν έχει άμεση συμβολή στη νομοθεσία της Ένωσης αλλά έχει σημαντικό ρόλο σε ό,τι αφορά τις αποφάσεις σχετικά με κυρώσεις και τη διαπραγμάτευση διεθνών εμπορικών συμφωνιών με σημαντικό κανονιστικό αντίκτυπο· θεωρεί, συνεπώς, ότι θα είχε εξαιρετικά μεγάλη σημασία η συμμετοχή της ΕΥΕΔ στο Μητρώο Διαφάνειας της Ένωσης βάσει συμφωνίας επιπέδου εξυπηρέτησης· καλεί την ΕΥΕΔ να δημοσιοποιεί όλες τις συναντήσεις με οργανώσεις ομάδων συμφερόντων κάθε είδους, συμπεριλαμβανομένων εκείνων με επικεφαλής των αντιπροσωπειών της Ένωσης, προκειμένου να βελτιωθεί η διαφάνεια·

50. σημειώνει με ικανοποίηση ότι δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις καταγγελίας δυσλειτουργιών το 2021 και ότι η ΕΥΕΔ εφαρμόζει τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών και τις καθιστά διαθέσιμες στο ενδοδίκτυο της ΕΥΕΔ·

51. ζητά να σταματήσει η χρήση εξωτερικών εταιρειών που, σύμφωνα με την κατάταξη ([1]) του Πανεπιστημίου του Yale, εξακολουθούν να δραστηριοποιούνται στη Ρωσία·

Ψηφιοποίηση, κυβερνοασφάλεια και προστασία δεδομένων

52. σημειώνει ότι, σε σύγκριση με το 2020, οι επενδύσεις σε έργα και εξοπλισμό ΤΠ μειώθηκαν κατά 6,4 % σε 22 290 743 EUR, ενώ οι επενδύσεις για την ασφάλεια αυξήθηκαν κατά 24,6 % σε 5 778 000 EUR·

53. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ συνέχισε να αναβαθμίζει και να ανανεώνει τον τεχνικό εξοπλισμό κατά τη διάρκεια του 2021 διπλασιάζοντας, για παράδειγμα, το εύρος ζώνης δικτύου για τη βελτίωση των συνθηκών τηλεργασίας και εγκαθιστώντας περισσότερες από 500 νέες διατάξεις βιντεοδιάσκεψης στην έδρα της και στις αντιπροσωπείες της Ένωσης· εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ προέβη σε πλήρη ψηφιοποίηση των ανθρώπινων πόρων, των διοικητικών και οικονομικών ροών εργασίας της, αυξάνοντας έτσι την οργανωτική της αποτελεσματικότητα·

54. σημειώνει ότι καθίσταται ολοένα και πιο σημαντικό να λαμβάνεται υπόψη η κυβερνοασφάλεια, και επικροτεί το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ έχει διανείμει ένα νέο ενωσιακό περιορισμένο σύστημα σε ολόκληρη την ΕΥΕΔ για τη διασφάλιση ασφαλούς επικοινωνίας σε επίπεδο περιορισμένης διαβάθμισης της Ένωσης, και ότι έχουν ληφθεί μέτρα για να διασφαλιστεί ότι οι Ευρωπαίοι Επίτροποι και άλλοι έχουν την ικανότητα να πραγματοποιούν διαβαθμισμένες κλήσεις· επικροτεί το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ διατηρεί πληροφορίες υψηλού επιπέδου διαβάθμισης σε ασφαλή συστήματα πλήρως απομονωμένα από άλλα δίκτυα και το διαδίκτυο·

55. σημειώνει με ανησυχία ότι, το 2021, το σύστημα διαχείρισης πληροφοριών και συμβάντων ασφαλείας (SIEM) που εφάρμοσε ως λύση η ΕΥΕΔ σήμανε περισσοτέρους από 16 000 κυβερνοσυναγερμούς, οδηγώντας στον εντοπισμό 236 πραγματικών κυβερνοεπιθέσεων που δεν πέτυχαν όλες να παραβιάσουν την ασφάλεια των δεδομένων· ζητεί να διατηρήσει η ΕΥΕΔ την έντονη εστίασή της στην κυβερνοασφάλεια και τις υβριδικές απειλές, και δη όσες ενορχηστρώνονται από ξένα κράτη, και να συνεργάζεται με άλλα θεσμικά όργανα της Ένωσης και κράτη μέλη προκειμένου να εντοπίζονται οι απειλές αυτές και να προστατεύονται όσο το δυνατόν περισσότερο οι υποδομές της Ένωσης· υπογραμμίζει ότι η ευαισθητοποίηση ως προς την κυβερνοασφάλεια και ένα συστηματικό πρόγραμμα κατάρτισης για όλο το προσωπικό, συμπεριλαμβανομένης της διοίκησης, αποτελούν βασικά στοιχεία για ένα αποτελεσματικό πλαίσιο κυβερνοασφάλειας·

56. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Ευρωπαίος Επόπτης Προστασίας Δεδομένων (ΕΕΠΔ) διενήργησε τρεις επιθεωρήσεις σχετικά με την ΕΥΕΔ το 2021 και ότι όλες οι επιθεωρήσεις θεωρούνται περατωθείσες χωρίς πρόσθετες παρατηρήσεις·

57. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ ενέκρινε στρατηγική φιλοξενίας, η οποία διασφαλίζει ότι το κύριο λειτουργικό περιεχόμενο παραμένει στις εγκαταστάσεις και ότι τα δεδομένα της βρίσκονται σε διακομιστές που ανήκουν και ελέγχονται άμεσα από την ΕΥΕΔ· εξακολουθεί να ζητεί από την ΕΥΕΔ μέριμνα ώστε να αποθηκεύονται τα δεδομένα της Ένωσης, στον μέγιστο δυνατό βαθμό, αποκλειστικά σε εγκαταστάσεις ΕΕ/ΕΟΧ· επικροτεί ακόμη το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ εξακολουθεί να μεριμνά ώστε να είναι οι πληροφορίες και η επικοινωνία σχετικά με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εύκολα κατανοητές και πλήρως συμμορφούμενες με τη νομοθεσία της Ένωσης·

([1]) https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain

58. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ εξετάζει λύσεις ανοικτής πηγής επί ίσοις όροις με τις λύσεις ιδιοκτησιακού λογισμικού και χρησιμοποιεί μια σειρά προϊόντων ανοικτής πηγής για προγραμματιστές, λύσεις φιλοξενίας, εξυπηρετητές εφαρμογών, καθώς και για την ταυτοποίηση και τη διαχείριση πρόσβασης·

59. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η ΕΥΕΔ ενέκρινε πολιτική φιλοξενίας και διατηρεί κεντρικό αποθετήριο όλων των συστημάτων πληροφοριών και των τεχνικών υπηρεσιών που σχετίζονται με λειτουργικές εφαρμογές και υπηρεσίες· σημειώνει ακόμη ότι, όσον αφορά τα συστήματα πληροφοριών που φιλοξενούνται σε εγκαταστάσεις, τόσο το σύστημα, όσο και τα δεδομένα του, βρίσκονται σε διακομιστές που ανήκουν άμεσα στην ΕΥΕΔ και ελέγχονται από αυτήν, και ότι ο υπεύθυνος προστασίας δεδομένων μεριμνά για τη διενέργεια των κατάλληλων ελέγχων προστασίας των δεδομένων·

Κτίρια

60. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ διαθέτει πολύ μεγάλο και σύνθετο κτιριακό δυναμικό που περιλαμβάνει τα κτίρια της έδρας της στις Βρυξέλλες, περίπου 180 κτίρια γραφείων και 150 κατοικίες πρέσβεων της Ένωσης σε ολόκληρο τον κόσμο· συμφωνεί ότι στις Βρυξέλλες και στις περισσότερες χώρες του κόσμου όπου προβλέπεται να συνεχίσει η Ένωση να εκπροσωπείται, είναι πιθανό, μακροπρόθεσμα, να είναι οικονομικότερη η ιδιοκτησία των κτιρίων από ό,τι η μίσθωσή τους·

61. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ έχει αρχίσει να προσαρμόζει τους χώρους γραφείων σε νέους τρόπους εργασίας, προκειμένου να δημιουργήσει ελκυστικά εργασιακά περιβάλλοντα και να διασφαλίσει την πλέον αποδοτική, από περιβαλλοντική άποψη, χρήση των κτιρίων της· ζητεί ταυτόχρονα να υλοποιηθούν αυτού του είδους οι προσαρμογές σε στενή συνεργασία με το προσωπικό·

62. εκφράζει την έντονη ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ υποστηρίζει τον στόχο της κλιματικής ουδετερότητας και διότι η ΕΥΕΔ δίνει προτεραιότητα σε κτίρια με περιβαλλοντική πιστοποίηση· προτρέπει την ΕΥΕΔ να εφαρμόσει επίσης μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας στο υπάρχον κτιριακό δυναμικό· εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ έχει ήδη εγκαταστήσει φωτοβολταϊκή εγκατάσταση 355 τ.μ. στη στέγη της έδρας της και σε 18 αντιπροσωπείες της ΕΕ, και προτρέπει την ΕΥΕΔ να επεκτείνει τις επενδύσεις της σε ηλιακούς συλλέκτες σε ολόκληρο τον κόσμο· ζητεί να προβεί η ΕΥΕΔ σε ανάλυση κόστους-οφέλους, ιδίως όσον αφορά το σύστημα που είναι εγκατεστημένο στο κτίριο των Βρυξελλών, με σκοπό να μοιραστεί τα ευρήματα με άλλα θεσμικά όργανα της Ένωσης που δεν έχουν μέχρι στιγμής εγκαταστήσει τέτοια συστήματα·

63. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ εξακολουθεί να δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ασφάλεια, τόσο στην έδρα της όσο και στις αντιπροσωπείες και τα γραφεία της Ένωσης· δεδομένης της σημερινής γεωπολιτικής κατάστασης, εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του διότι οι εργασίες για την αποτροπή του κινδύνου κατασκοπείας έχουν ενταθεί· στηρίζει ανεπιφύλακτα την ΕΥΕΔ στην προσπάθειά της να αυξήσει τα μέτρα ασφαλείας της ώστε να προστατεύονται από απειλές και επιθέσεις τόσο τα μέλη του προσωπικού όσο και οι υλικές και ψηφιακές υποδομές·

Περιβάλλον και βιωσιμότητα

64. εκφράζει την έντονη ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ έχει δημιουργήσει ένα σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης (EMS) που καλύπτει τομείς όπως η εξοικονόμηση ενέργειας, η κινητικότητα του προσωπικού, τα ανώτατα όρια εκπομπών CO_2 για τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα, η τεχνολογία των πληροφοριών, οι πράσινες προμήθειες, η ανακύκλωση και η διαλογή αποβλήτων κ.λπ., που πρέπει να βελτιωθούν σταδιακά·

65. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ έχει εγκρίνει και θέσει σε εφαρμογή πρωτοβουλίες για τη στήριξη της βιώσιμης κινητικότητας του προσωπικού της και έχει θέσει στόχο για το 2023 να χρησιμοποιεί το 80 % περίπου του προσωπικού φιλικά προς το περιβάλλον μέσα μεταφοράς· καλεί την ΕΥΕΔ να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο των προσπαθειών για την επίτευξη των στόχων αυτών·

66. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι, τον Μάρτιο του 2021, η ΕΥΕΔ άρχισε τη διαδικασία συλλογής περιβαλλοντικών δεδομένων από τις αντιπροσωπείες της Ένωσης σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας και νερού, την παραγωγή αποβλήτων, τις μετακινήσεις μεταξύ κατοικίας και εργασίας, τους πράσινους διαγωνισμούς και την κατανάλωση υλικών όπως χαρτί και καύσιμα κ.λπ.· προτρέπει την ΕΥΕΔ να συνεχίσει και να επεκτείνει την πρωτοβουλία αυτή σε όλες τις αντιπροσωπείες και να διευκολύνει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των αντιπροσωπειών·

67. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ συμμετέχει στο διοργανικό γραφείο υποστήριξης για πράσινες δημόσιες συμβάσεις και διότι παρέχεται στήριξη σχετικά με τα περιβαλλοντικά κριτήρια για τα έγγραφα των συμβάσεων στις αντιπροσωπείες της Ένωσης· ενθαρρύνει τη σταδιακή υιοθέτηση των κριτηρίων αυτών από όλες τις αντιπροσωπείες της Ένωσης, και ζητεί να υποβάλει η ΕΥΕΔ έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο στον τομέα αυτόν·

Διοργανική συνεργασία

68. επικροτεί το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ και η Επιτροπή κατέληξαν σε συμφωνίες σχετικά με την ανταλλαγή εμπιστευτικών εγγράφων και το ότι υπάρχει ειδική συμφωνία επιπέδου εξυπηρέτησης μεταξύ της ΕΥΕΔ και αμφοτέρων των Γενικών Γραμματειών του Συμβουλίου και της Επιτροπής σχετικά με την προμήθεια ασφαλών φωνητικών συστημάτων και γραπτών μηνυμάτων υψηλού επιπέδου διαβάθμισης, τα οποία αποκτούν διαρκώς μεγαλύτερη σημασία λόγω της γεωπολιτικής κατάστασης·

69. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ σύναψε και υπέγραψε συμφωνία για την έδρα της αντιπροσωπείας της Ένωσης στο Ηνωμένο Βασίλειο·

70. εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ δηλώνει ότι έχει καλή συνεργασία με την OLAF και το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο, με βάση την αμοιβαία εμπιστοσύνη, διοργανώνοντας τακτικές συνεδριάσεις σε διάφορα επίπεδα εργασίας, με στόχο την πρόληψη της απάτης, τις έρευνες και τις εν εξελίξει ελεγκτικές εργασίες και την εφαρμογή των συστάσεων· προτρέπει ένθερμα την ΕΥΕΔ να αναπτύξει παρόμοιο κλίμα εμπιστοσύνης και συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Εισαγγελία·

Επικοινωνία

71. σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός της ΕΥΕΔ για δραστηριότητες στρατηγικής επικοινωνίας και δημόσιας διπλωματίας το 2021 ανήλθε σε περισσότερα από 26,17 εκατομμύρια EUR για τη στήριξη δραστηριοτήτων επικοινωνίας στην έδρα και σε όλες τις αντιπροσωπείες της ΕΕ·

72. επικροτεί το γεγονός ότι δόθηκε προτεραιότητα, από πλευράς επικοινωνίας, σε τομείς όπως οι αξίες και τα συμφέροντα της Ένωσης, η αντιμετώπιση των διεθνών υγειονομικών κρίσεων και η δράση για το κλίμα, και οι αντιπροσωπείες της ΕΕ εστίασαν σε θεματικές ημέρες, όπως η Ημέρα της Ευρώπης, οι παρελάσεις Pride, η Ημέρα της Γυναίκας, η Εβδομάδα Διπλωματίας για το Κλίμα κ.λπ.·

73. ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να συνεργαστεί με τον Ευρωπαίο Επόπτη Προστασίας Δεδομένων με γνώμονα να χρησιμοποιηθούν οι δύο πλατφόρμες μέσων κοινωνικής δικτύωσης ανοικτού κώδικα —EU-Voice και EU-Video— που δρομολογήθηκαν ως δημόσιο πιλοτικό έργο ώστε να προωθηθεί η χρήση ελεύθερων κοινωνικών δικτύων ανοικτής πηγής·

74. επισημαίνει ότι η ΕΥΕΔ συνεργάζεται στενά με ανεξάρτητα μέσα ενημέρωσης και με εταίρους της κοινωνίας των πολιτών από την περιοχή της Ανατολικής Εταιρικής Σχέσης προκειμένου να οικοδομηθεί η ικανότητά τους να αντιμετωπίζουν τη χειραγώγηση πληροφοριών από το εξωτερικό και τις απειλές παρεμβάσεων· εκφράζει την ικανοποίησή του διότι η ΕΥΕΔ συνεργάζεται στενά με την Ουκρανία για να στηρίξει τις προσπάθειές της στον τομέα της στρατηγικής επικοινωνίας έναντι της απρόκλητης στρατιωτικής επίθεσης της Ρωσίας, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι θα έρθει στο φως και θα αντιμετωπιστεί η χειραγώγηση της ενημέρωσης από τη Ρωσία·

75. ζητεί να ενισχύσει η ΕΥΕΔ τις αντιπροσωπείες της Ένωσης στις χώρες της Ανατολικής Εταιρικής Σχέσης· υπογραμμίζει την ανάγκη να βοηθηθούν οι χώρες της Ανατολικής Εταιρικής Σχέσης που υφίστανται συνέπειες από τη στρατιωτική επίθεση της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας και να διαφημιστούν αποτελεσματικότερα οι πολιτικές της Ένωσης στους πολίτες των χωρών αυτών·

76. εκφράζει την έντονη ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ επένδυσε σημαντικά στην ενίσχυση και οικοδόμηση της ανθεκτικότητας για την αντιμετώπιση της παραπληροφόρησης και των εξωτερικών παρεμβάσεων στις υποθέσεις της Ένωσης, μεταξύ άλλων με την αναδιοργάνωση του τμήματος στρατηγικών επικοινωνιών το 2021, την αύξηση των ομάδων που εστιάζουν στην Κίνα, την πρόσληψη 27 υπαλλήλων στρατηγικής επικοινωνίας τοποθετημένων σε αντιπροσωπείες της Ένωσης, και τη δημιουργία κέντρων ανταλλαγής και ανάλυσης πληροφοριών σε ολόκληρη την Ένωση, προκειμένου να μπορέσει η ΕΥΕΔ να αντιμετωπίσει καλύτερα τη χειραγώγηση των πληροφοριών και τις παρεμβάσεις· τονίζει ότι η ΕΥΕΔ είναι το κατεξοχήν αρμόδιο θεσμικό όργανο της Ένωσης για την αντιμετώπιση των ξένων παρεμβάσεων·

77. καλεί και πάλι την ΕΥΕΔ να ενισχύσει τον ρόλο των αντιπροσωπειών της Ένωσης σε τρίτες χώρες, προκειμένου να βελτιωθεί η ικανότητά τους να αντικρούουν εκστρατείες παραπληροφόρησης που απειλούν τις δημοκρατικές αξίες και ενορχηστρώνονται από ξένους κρατικούς φορείς· ζητεί ακόμη να ενισχύσει η ΕΥΕΔ την εμπλοκή των αντιπροσωπειών της Ένωσης στις γειτονικές μας χώρες και στις χώρες των Δυτικών Βαλκανίων προκειμένου να υποστηριχθεί μια επικοινωνιακή πολιτική ως προς την Ευρωπαϊκή προοπτική που θα είναι πιο δραστήρια και πιο αποτελεσματική και προκειμένου να προσφερθεί η βέλτιστη δυνατή βοήθεια σε χώρες που συμμετέχουν σε φιλοδημοκρατικές και φιλοευρωπαϊκές μεταρρυθμίσεις· καλεί τις αντιπροσωπείες της Ένωσης να συνεχίσουν τις συντονισμένες προσπάθειές τους για την αύξηση της προβολής έργων που λαμβάνουν χρηματοδότηση από την Ένωση·

78. σημειώνει με ανησυχία τη δήλωση του Ύπατου Εκπροσώπου κατά την ετήσια διάσκεψη των πρέσβεων της ΕΕ για το 2022, όταν δήλωσε ότι οι εκθέσεις των αντιπροσωπειών της Ένωσης υποβλήθηκαν πολύ αργά και ότι είχε καλύτερη πληροφόρηση από τα μέσα ενημέρωσης· καλεί την ΕΥΕΔ να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις ελλείψεις που εντοπίστηκαν και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση των ελλείψεων αυτών·

79. ενθαρρύνει τις αντιπροσωπείες της Ένωσης να προωθήσουν τοπικούς φορείς, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και κοινωνικούς εταίρους σε τρίτες χώρες και να συνεργαστούν μαζί τους για την τόνωση του κοινωνικού διαλόγου και του διαλόγου σχετικά με το κράτος δικαίου, τα θεμελιώδη δικαιώματα και την καταπολέμηση της διαφθοράς· ζητεί από τις αντιπροσωπείες της Ένωσης να παρακολουθούν στενά την κατάσταση της δημοκρατίας στις διάφορες χώρες και να παρέχουν υλικοτεχνική και τεχνολογική υποστήριξη στους υπερασπιστές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των αυτόχθονων πληθυσμών, ιδίως στις γυναίκες· καλεί τις αντιπροσωπείες της Ένωσης να συνεχίσουν τις συντονισμένες προσπάθειές τους για την αύξηση της προβολής ενωσιακά χρηματοδοτούμενων έργων, ιδίως στις υποψήφιες προς ένταξη χώρες.