RAZPIS JAVNEGA NATEČAJA

EPSO/AST/126/12 – Strokovno-tehnični uslužbenci (AST 3) v raziskovalnem sektorju

(2012/C 394 A/02)

Evropski urad za izbor osebja (EPSO) organizira javni natečaj, s katerim bo na podlagi kvalifikacij in preverjanj oblikoval rezervni seznam za zaposlitev **strokovno-tehničnih uslužbencev** (*) **na naslednjih področjih:**

1. **BIOLOGIJA, BIOZNANOSTI IN ZDRAVSTVENE VEDE**

2. **KEMIJA**

3. **FIZIKA IN VEDE O MATERIALIH**

4. **JEDRSKE RAZISKAVE**

5. **NIZKE GRADNJE IN STROJNIŠTVO**

6. **ELEKTROTEHNIKA IN ELEKTRONIKA**

Namen tega natečaja je oblikovati rezervne sezname kandidatov za zapolnitev prostih delovnih mest pri evropskih institucijah, zlasti za Skupno raziskovalno središče Evropske komisije. Večina delovnih mest bo na voljo pri različnih inštitutih Skupnega raziskovalnega središča (JRC):

— Inštitut za transuranske elemente, Karlsruhe (Nemčija),

— Inštitut za referenčne materiale in meritve, Geel (Belgija),

— Inštitut za zdravje in varstvo potrošnikov, Ispra (Italija),

— Inštitut za okolje in trajnostni razvoj, Ispra (Italija),

— Inštitut za zaščito in varnost državljanov, Ispra (Italija),

— Služba za upravljanje objektov na lokaciji v Ispri (Italija),

— Inštitut za tehnološka predvidevanja, Sevilla (Španija),

— Inštitut za energijo, Petten (Nizozemska).

Za področje „jedrske raziskave“ bo na voljo omejeno število delovnih mest (6) pri Evropski komisiji v Luxembourgu, natančneje pri Generalnem direktoratu za energetiko (GD ENER).

Kandidati morajo pred prijavo obvezno prebrati navodila za javne natečaje, ki so objavljena v* Uradnem listu Evropske unije *C 270 A z dne 7. septembra 2012, in na spletišču urada EPSO.

Navodila so sestavni del besedila natečaja ter pomagajo kandidatom razumeti pravila v zvezi z natečajnim postopkom in pogoji za prijavo.

(*) V tem natečaju se vsaka navedba osebe v moškem spolu šteje tudi kot navedba osebe v ženskem spolu.

KAZALO

I. **SPLOŠNI OKVIR**

II. **OPIS NALOG**

III. **SPREJEMNI POGOJI**

IV. **SPREJEM NA NATEČAJ IN IZBOR NA PODLAGI KVALIFIKACIJ**

V. **JAVNI NATEČAJ**

VI. **REZERVNI SEZNAMI**

VII. **PRIJAVA**

PRILOGE

I. **SPLOŠNI OKVIR**

1. **Število uspešnih kandidatov za posamezno področje**	**1 = 10** **2 = 10** **3 = 10** **4 = 16** **5 = 16** **6 = 16**
2. **Opombe**	Kandidati se lahko prijavijo le za eno samo področje. Kandidati izberejo natečaj ob elektronski prijavi. Ko prijavo enkrat potrdijo in shranijo, izbire ne morejo več spremeniti.

II. **OPIS NALOG**

Iskani profili so opisani v prilogah.

III. **SPREJEMNI POGOJI**

Kandidati morajo **na zadnji dan roka za elektronsko prijavo** izpolnjevati vse naslednje splošne in posebne pogoje:

1. **Splošni pogoji**

(a) Kandidati morajo biti državljani ene od držav članic Evropske unije;
(b) uživati vse državljanske pravice;
(c) izpolniti vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;
(d) predložiti ustrezna potrdila, ki dokazujejo primernost za opravljanje predvidenega dela.

2. **Posebni pogoji**

2.1	**Nazivi in diplome** Glej točko 2 v prilogah.

2.2	**Delovne izkušnje** Glej točko 3 v prilogah.
2.3	**Znanje jezikov** ([1])
jezik 1	**Glavni jezik** temeljito znanje enega od uradnih jezikov Evropske unije
in	
jezik 2	**drugi jezik (ki ne sme biti isti kot jezik 1):** zadovoljivo znanje angleščine, francoščine ali nemščine. ***V skladu s sodbo Sodišča EU (veliki senat) v zadevi C-566/10 P, Italijanska republika proti Komisiji, morajo institucije EU navesti razloge za omejitev izbire drugega jezika v tem natečaju na omejeno število uradnih jezikov EU.*** ***Zato kandidate obveščamo, da so bile možnosti izbire drugega jezika v tem natečaju določene v skladu z interesom službe, na podlagi katerega morajo novo zaposleni uslužbenci nemudoma začeti z delom ter se pri vsakdanjem delu učinkovito sporazumevati. V nasprotnem primeru bi bilo resno ogroženo učinkovito delovanje institucij.*** ***V skladu z dolgoletno prakso institucij EU, kar zadeva uporabo jezikov, ki se uporabljajo v notranji komunikaciji, pa tudi ob upoštevanju potreb služb glede zunanje komunikacije ter obdelave spisov so najbolj razširjeni jeziki še naprej angleščina, francoščina in nemščina. Poleg tega angleščino, francoščino in nemščino kot drugi jezik izbere daleč največ kandidatov na natečajih, kadar imajo prosto izbiro glede jezikov. To potrjuje trenutne izobraževalne in strokovne standarde, po katerih se lahko šteje, da je treba za delovno mesto v institucijah Evropske unije obvladati vsaj enega od teh jezikov. Zato skušamo uravnotežiti interes službe ter potrebe in sposobnosti kandidatov ter pri tem upoštevati še posebno področje tega natečaja. V tem smislu je naša odločitev, da se organizirajo preizkusi v teh treh jezikih, legitimna. S tem skušamo zagotoviti, da ne glede na izbiro prvega uradnega jezika kandidati vsaj enega od teh treh uradnih jezikov obvladajo v tolikšni meri, da lahko opravljajo svoje delo. Poleg tega morajo vsi kandidati zaradi enake obravnave, vključno s tistimi, ki enega od teh treh jezikov prijavijo kot prvi uradni jezik, opraviti preizkus v svojem drugem jeziku, ki ga izberejo med temi tremi. Ocena posebnih kompetenc tako institucijam omogoča, da v okolju, ki je zelo podobno dejanskemu delu, ovrednotijo, ali so kandidati sposobni nemudoma začeti opravljati svoje delo. To ne vpliva na poznejše jezikovno usposabljanje, katerega namen je pridobiti sposobnost opravljanja dela v tretjem jeziku v skladu s členom 45(2) kadrovskih predpisov.***

IV. **SPREJEM NA NATEČAJ IN IZBOR NA PODLAGI KVALIFIKACIJ**

1. **Postopek**

Na podlagi navedb kandidata v prijavi se najprej preveri, ali kandidat izpolnjuje splošne in posebne pogoje natečaja, nato pa se opravi izbor na podlagi kvalifikacij.

(a) Na podlagi navedb kandidata v zvezi s splošnimi in posebnimi pogoji za prijavo se odloči, ali je kandidat uvrščen na seznam kandidatov, ki izpolnjujejo vse pogoje za sprejem na natečaj.

([1]) Glej skupni evropski referenčni okvir za jezike – zahtevana stopnja: jezik 1 = C1, jezik 2 = B2 (http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/CEF/LanguageSelfAssessmentGrid.csp).

(b) Izbirna komisija nato na podlagi kvalifikacij kandidatov, ki izpolnjujejo sprejemne pogoje, izbere tiste, katerih kvalifikacije (zlasti diplome in delovne izkušnje) najbolj ustrezajo vrsti nalog in merilom izbora, opisanim v natečaju. Ta izbor se opravi **samo** glede na izjave v rubriki „preverjanje dodatnih sposobnosti“ („évaluateur de talent/talent screener/Talent Filter“) v prijavi in poteka v dveh fazah:

— Prvi izbor na podlagi kvalifikacij se opravi **samo** glede na izbrane odgovore v rubriki „preverjanje dodatnih sposobnosti“ („évaluateur de talent/talent screener/Talent Filter“) v prijavi in vrednost vsakega od zadevnih vprašanj. Izbirna komisija to vrednost (od 1 do 3) določi glede na pomembnost posameznih meril iz točke 4 v prilogah, šele nato začne preverjati prijave. Nato se elektronske prijave kandidatov z najvišjim številom točk uvrstijo v drugi krog izbora.

— V drugem krogu je pregledanih približno **devetkrat** več prijavnih dokumentacij za posamezno področje od števila uspešnih kandidatov, določenega v tem natečaju. Izbirna komisija prouči odgovore kandidatov in vsak odgovor oceni z vrednostmi od 0 do 4. Ocene, pomnožene z vrednostjo posameznega vprašanja, se seštejejo v končno oceno.

Izbirna komisija na podlagi teh končnih ocen sestavi seznam primernih kandidatov. Število kandidatov, povabljenih ([2]) na testiranje v ocenjevalni center za posamezno področje, je največ **trikrat** višje od števila uspešnih kandidatov. To število se objavi na spletišču urada EPSO (http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/).

2. **Preverjanje navedb kandidatov**

Navedbe kandidatov ob elektronski prijavi bosta po fazi v ocenjevalnem centru in glede na rezultate teh testiranj preverila urad EPSO in izbirna komisija. Prvi bo preverjal izpolnjevanje splošnih pogojev, druga pa posebne pogoje na podlagi dokazil, ki jih predložijo kandidati. Pri ocenjevanju na podlagi kvalifikacij se bodo dokazila upoštevala le za potrditev odgovorov iz rubrike „preverjanje dodatnih sposobnosti“. Če se s preverjanjem ugotovi, da teh navedb ([3]) ni mogoče potrditi z ustreznimi dokazili, bodo zadevni kandidati izključeni iz natečaja.

Preverjanje kandidatov, ki so med testiranjem v ocenjevalnem centru zbrali najmanjše zahtevano število točk in dosegli najvišje ocene pri preskusih v ocenjevalnem centru (d), (e), (f), in (g) skupaj, se opravi po uspešnosti v padajočem vrstnem redu. Ti kandidati morajo prav tako zbrati najmanjše zahtevano število točk pri testih sposobnosti (a), (b) in (c). Preverjanje se nadaljuje, dokler ni doseženo število kandidatov, ki dejansko izpolnjujejo vse sprejemne pogoje in ki jih je mogoče vpisati na rezervni seznam. Dokazila kandidatov pod tem številom se ne bodo preverjala.

V. **JAVNI NATEČAJ**

1. **Povabilo na testiranje v ocenjevalnem centru**	Kandidati ([4]), ki: — na podlagi svojih navedb ob elektronski prijavi izpolnjujejo splošne in posebne sprejemne pogoje iz oddelka III **in** — so dosegli eno najvišjih ocen pri izboru na podlagi kvalifikacij, bodo povabljeni na testiranje ([5]) v ocenjevalni center. Ta stopnja bo načeloma potekala v Bruslju in bo trajala **en dan ali dva dni**.

([2]) Izbirna komisija bo kandidatom, ki niso bili povabljeni na testiranje v ocenjevalni center, sporočila rezultate njihovih ocen in vrednosti posameznih vprašanj.
([3]) Te informacije se na podlagi dokazil preverijo pred sestavo rezervnega seznama (glej točko 1 v oddelku VI in točko 2 v oddelku VII).
([4]) Če bi za zadnje mesto več kandidatov doseglo enako oceno, bodo vsi ti kandidati povabljeni v ocenjevalni center.
([5]) Zaradi organizacijskih razlogov se lahko testi razumevanja ter pisno preverjanje (e) organizirajo v izbirnih centrih držav članic in/ali v Bruslju, neodvisno od drugih testiranj v ocenjevalnem centru.

2. **Testiranje v ocenjevalnem centru**	Kandidati se bodo udeležili treh vrst ocenjevanja: — sposobnosti razumevanja: testi (a), (b) in (c), — posebne sposobnosti: preverjanji (d) in (e), — splošne sposobnosti: preverjanji (f) in (g) — **ocenjevanje sposobnosti razumevanja,** in sicer na podlagi naslednjih testov ([6]): (a) test verbalnega razumevanja, (b) test numeričnega razumevanja, (c) test abstraktnega razumevanja. — **ocenjevanje posebnih sposobnosti** na izbranem področju, in sicer na podlagi naslednjih preverjanj ([6]): (d) strukturiran razgovor o kandidatovi usposobljenosti na področju natečaja, zlasti *na podlagi odgovorov iz rubrike „preverjanje dodatnih sposobnosti" („évaluateur de talent/talent screener/Talent Filter") v prijavi,* (e) pisno preverjanje (sestava poročila) — **ocenjevanje splošnih sposobnosti** ([7])**:** — analitično mišljenje in reševanje problemov, — komunikacija — kakovost in učinkovitost, — usposabljanje in razvoj, — določanje prednostnih nalog in organizacija dela, — vzdržljivost, — skupinsko delo, in sicer na podlagi naslednjih preverjanj: (f) skupinska vaja, (g) strukturiran razgovor o splošnih sposobnostih. **Vsaka splošna kompetenca se bo testirala po spodnji predlogi:**

	Skupinska vaja (f)	Strukturirani razgovor (g)
Analitično mišljenje in reševanje problemov	x	
Komunikacija		x
Kakovost in učinkovitost		x
Usposabljanje in razvoj	x	x
Določanje prednostnih nalog in organizacija dela	x	x
Vzdržljivost	x	x
Skupinsko delo	x	x

3. **Jezik preverjanj**	Jezik 1 pri testih (a), (b) in (c) Jezik 2 pri preverjanjih (d), (e), (f) in (g).

([6]) Vsebino potrdi izbirna komisija.
([7]) Te sposobnosti so podrobno opisane v točki 1.2 Navodil za javne natečaje.

4. **Ocenjevanje**	**Sposobnosti razumevanja** (a) verbalno razumevanje: od 0 do 20 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 10 točk (b) numerično razumevanje: od 0 do 10 točk (c) abstraktno razumevanje: od 0 do 10 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno pri testih (b) in (c) skupaj: 10 točk Kandidate je mogoče izločiti na podlagi testov (a), (b) in (c), vendar se točke, dosežene pri teh testih, ne bodo prištele k točkam drugih preskusov v ocenjevalnem centru. **Posebne sposobnosti** Preverjanje (d): od 0 do 50 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 25 točk preverjanje (e): od 0 do 50 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 25 točk **vrednost: 65 % skupne ocene** **Splošne sposobnosti (preverjanji (f) in (g))** od 0 do 10 točk za vsako od splošnih sposobnosti najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 3 točke za vsako sposobnost **in** 35 točk od 70 za vseh 7 splošnih sposobnosti skupaj **vrednost: 35 % skupne ocene**

VI. **REZERVNI SEZNAMI**

1. **Vpis na rezervni seznam**	Izbirna komisija ime kandidata uvrsti na rezervni seznam, — če kandidat ([8]) doseže najmanjše število točk za zadovoljivo oceno pri vseh testih in preverjanjih od (a) do (g) in najvišje ocene pri vseh preskusih v ocenjevalnem centru (d), (e), (f) in (g) (glej število uspešnih kandidatov v točki 1 oddelka I) — **in če kandidat na podlagi dokazil** izpolnjuje vse sprejemne pogoje.
2. **Razvrstitev**	Seznami se sestavijo po abecednem redu za posamezno področje.

VII. **PRIJAVA**

1. **Elektronska prijava**	Kandidati se prijavijo z elektronsko prijavo po postopku, ki je opisan na spletišču urada EPSO in zlasti v Navodilih za prijavo. **Rok (vključno s potrjevanjem): 22. januar 2013 do 12. ure** po bruseljskem času
2. **Prijavna dokumentacija**	**Kandidati, sprejeti** v ocenjevalni center, predložijo ([9]) popolno prijavno dokumentacijo (podpisan obrazec za elektronsko prijavo in dokazila), ko pridejo na testiranje v ocenjevalni center. **Postopek**: glej točko 6.1 Navodil za javne natečaje.

([8]) Če bi za zadnje mesto več kandidatov doseglo enako oceno, bodo vsi ti kandidati uvrščeni na rezervni seznam.
([9]) Datum testiranja v ocenjevalnem centru bo kandidatom sporočen pravočasno prek računa EPSO.

PRILOGA 1

PODROČJE 1: BIOLOGIJA, BIOZNANOSTI IN ZDRAVSTVENE VEDE

1. **Opis nalog**

Laboratorijski tehniki

Od izbranih uradnikov se pričakuje, da bodo opravljali laboratorijsko delo in zagotavljali tehnično pomoč v okviru raziskav na področjih biologije, bioznanosti in zdravstvenih ved.

Laboratorijski tehniki na znanstvenem področju so odgovorni za opravljanje laboratorijskih nalog, ki vključujejo vzorčenje, testiranje, merjenje, beleženje in analiziranje rezultatov na področju biologije, bioznanosti in zdravstvenih ved. Zagotavljajo tudi vso potrebno tehnično podporo, da se omogoči učinkovito delovanje laboratorija ob spoštovanju pravilnih postopkov ter zdravstvenih in varnostnih smernic.

2. **Nazivi in diplome**

Kandidati morajo imeti z diplomo potrjeno višješolsko izobrazbo z zadevnega področja

ALI

z diplomo potrjeno srednješolsko izobrazbo, ki omogoča vpis na višješolsko izobraževanje, in najmanj tri leta delovnih izkušenj, od tega dve leti izkušenj, povezanih z zadevnim področjem.

Opomba: Najmanj triletne delovne izkušnje so del diplome in jih ne bo mogoče upoštevati kot leta delovnih izkušenj, zahtevana v nadaljevanju.

3. **Delovne izkušnje**

Kandidati morajo imeti najmanj **tri leta** delovnih izkušenj na področjih biologije, bioznanosti in zdravstvenih ved.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. **Merila za izbor**

Izbirna komisija bo pri izboru na podlagi kvalifikacij upoštevala naslednja merila:

1. delovne izkušnje pri delu v bioznanstvenem laboratoriju;
2. delovne izkušnje pri delu s kemičnimi snovmi v rokavičnih komorah;
3. delovne izkušnje s posebnimi bioznanstvenimi merilnimi tehnikami (npr. pretočna citometrija, spektrometrija, kromatografske metode, tehnike na podlagi PCR itd.);
4. delovne izkušnje s sistemi kakovosti na področju bioznanosti, kot sta ISO 17025 in GLP;
5. delovne izkušnje z elektronsko in optično mikroskopijo;
6. delovne izkušnje pri delu s sesalskimi celičnimi kulturami in delu v sterilnih pogojih;
7. delovne izkušnje pri pripravi tehničnih poročil o izidih preskusov;
8. delovne izkušnje pri pripravi tehničnih dokumentov za vzdrževanje tehničnih merilnih naprav v bioznanstvenem laboratoriju;
9. delovne izkušnje pri pripravi tehnične specifikacije za nakup laboratorijskega materiala in primerjanju različne preskusne opreme, da se za potrebe laboratorija izbere najustreznejša;
10. delovne izkušnje pri spremljanju dejavnosti pogodbenikov, da se preveri, ali so v skladu z naročilom/specifikacijo;
11. delovne izkušnje pri preverjanju, ali so laboratorijski prostori v skladu z veljavnimi pravili na področju varovanja in varnosti;
12. delovne izkušnje, povezane s katerim koli drugim področjem iz tega natečaja.

PRILOGA 2

PODROČJE 2: KEMIJA

1. **Opis nalog**

Laboratorijski tehniki

Od izbranih uradnikov se pričakuje, da bodo opravljali laboratorijsko delo in zagotavljali tehnično pomoč na področju kemijskih raziskav.

Laboratorijski tehniki na znanstvenem področju so odgovorni za opravljanje laboratorijskih nalog, ki vključujejo vzorčenje, testiranje, merjenje, beleženje in analiziranje rezultatov na področju kemije. Zagotavljajo tudi vso potrebno tehnično podporo, da se omogoči učinkovito delovanje laboratorija ob spoštovanju pravilnih postopkov ter zdravstvenih in varnostnih smernic.

2. **Nazivi in diplome**

Kandidati morajo imeti z diplomo potrjeno višješolsko izobrazbo z zadevnega področja

ALI

z diplomo potrjeno srednješolsko izobrazbo, ki omogoča vpis na višješolsko izobraževanje, in najmanj tri leta delovnih izkušenj, od tega dve leti izkušenj, povezanih z zadevnim področjem.

Opomba: Najmanj triletne delovne izkušnje so del diplome in jih ne bo mogoče upoštevati kot leta delovnih izkušenj, zahtevana v nadaljevanju.

3. **Delovne izkušnje**

Kandidati morajo imeti najmanj **tri leta** delovnih izkušenj na področju kemije.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. **Merila za izbor**

Izbirna komisija bo pri izboru na podlagi kvalifikacij upoštevala naslednja merila:

1. delovne izkušnje s splošnimi laboratorijskimi tehnikami na področju kemije;
2. delovne izkušnje z radiokemičnimi laboratorijskimi tehnikami: ravnanje z radioaktivnimi raztopinami v rokavičnih komorah in manipulatorji v vročih celicah;
3. delovne izkušnje z masno spektrometrijo ter kombinacijo tehnik laserske ablacije in masne spektrometrije (ICP-MS in ICP-OES);
4. delovne izkušnje s kromatografskim ločevanjem in analitskimi tehnikami (GC, HPLC z različnimi detektorji, GC-MS, HPLC-MS itd.);
5. delovne izkušnje z mokrimi kemijskimi analizami, tehnikami ločevanja in tehnikami ločevanja s topili (npr. ekstrakcija trdne faze, ekstrakcija tekoče-tekoče, destilacija, pospešena ekstrakcija s topili, mikrovalna ekstrakcija itd.);
6. delovne izkušnje z elektronsko mikroskopijo, optično mikroskopijo in tehnikami elektronskega in optičnega analiziranja površin (npr. Auger, TIMS, Raman, FT-IR, fluorescenca, UV);
7. delovne izkušnje pri potrjevanju analitičnih metod in izvajanju medlaboratorijskih primerjav;
8. delovne izkušnje
   — pri pripravi enostavnih načrtov poskusa za izvajanje meritev,
   — pri umerjanju in vzdrževanju opreme za kemijske laboratorijske dejavnosti (npr. prepoznavanje in količinsko opredeljevanje kemikalij v različnih matričnih medijih) ter
   — pri izvajanju kemijskih meritev na podlagi zagotovljenih specifikacij;
9. delovne izkušnje pri pripravi tehnične specifikacije za nakup laboratorijskega materiala in primerjanju različne preskusne opreme, da se za potrebe laboratorija izbere najustreznejša;
10. delovne izkušnje pri spremljanju dejavnosti pogodbenikov ter izvajanju preskusov sprejemljivosti, da se preveri, ali so v skladu z naročilom/specifikacijo;
11. delovne izkušnje pri preverjanju, ali so laboratorijski prostori v skladu z veljavnimi pravili na področju varovanja in varnosti;
12. delovne izkušnje, povezane s katerim koli drugim področjem iz tega natečaja.

PRILOGA 3

PODROČJE 3: FIZIKA IN VEDE O MATERIALIH

1. **Opis nalog**

Laboratorijski tehniki

Od izbranih uradnikov se pričakuje, da bodo opravljali laboratorijsko delo in zagotavljali tehnično pomoč v okviru raziskav na področjih fizike in ved o materialih.

Laboratorijski tehniki na znanstvenem področju so odgovorni za opravljanje laboratorijskih nalog, ki vključujejo vzorčenje, testiranje, merjenje, beleženje in analiziranje rezultatov na področju fizike in ved o materialih. Zagotavljajo tudi vso potrebno tehnično podporo, da se omogoči učinkovito delovanje laboratorija ob spoštovanju pravilnih postopkov ter zdravstvenih in varnostnih smernic.

2. **Nazivi in diplome**

Kandidati morajo imeti z diplomo potrjeno višješolsko izobrazbo z zadevnega področja

ALI

z diplomo potrjeno srednješolsko izobrazbo, ki omogoča vpis na višješolsko izobraževanje, in najmanj tri leta delovnih izkušenj, od tega dve leti izkušenj, povezanih z zadevnim področjem.

Opomba: Najmanj triletne delovne izkušnje so del diplome in jih ne bo mogoče upoštevati kot leta delovnih izkušenj, zahtevana v nadaljevanju.

3. **Delovne izkušnje**

Kandidati morajo imeti najmanj **tri leta** delovnih izkušenj na področjih fizike in ved o materialih.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. **Merila za izbor**

Izbirna komisija bo pri izboru na podlagi kvalifikacij upoštevala naslednja merila:

1. delovne izkušnje s splošnimi laboratorijskimi tehnikami na področju fizike;
2. delovne izkušnje s tehnikami neporušitvenega preskušanja (npr. meroslovje, vizualni pregled, ultrazvočne tehnike, profilometrija);
3. delovne izkušnje z masno spektroskopijo, vakuumsko tehnologijo, laserskimi tehnikami in meritvami;
4. delovne izkušnje z visokotemperaturnimi materiali in tehnologijo visokotemperaturnih peči, visokotemperaturnimi merjenji, pirometrijo;
5. delovne izkušnje z mehanskim testiranjem materialov: trdota, preskušanje natezanja ali upogibanja, kontrola površine razpoke);
6. delovne izkušnje z optično mikroskopijo ter elektronsko in optično mikroskopijo, tehnikami elektronskega in optičnega analiziranja ter tehnikami analiziranja površin;
7. delovne izkušnje pri pripravi tehničnih poročil o izidih preskusov;
8. delovne izkušnje pri pripravi tehnične specifikacije za nakup laboratorijskega materiala in primerjanju različne preskusne opreme, da se za potrebe laboratorija izbere najustreznejša;
9. delovne izkušnje pri spremljanju dejavnosti pogodbenikov, da se preveri, ali so v skladu z naročilom/specifikacijo;
10. delovne izkušnje pri izvajanju preskusov sprejemljivosti za kupljeno opremo;
11. delovne izkušnje pri preverjanju, ali so laboratorijski prostori v skladu z veljavnimi pravili na področju varovanja in varnosti;
12. delovne izkušnje, povezane s katerim koli drugim področjem iz tega natečaja.

PRILOGA 4

PODROČJE 4: JEDRSKE RAZISKAVE

1. **Opis nalog**

Laboratorijski tehniki

Od izbranih uradnikov se pričakuje, da bodo opravljali laboratorijsko delo in zagotavljali tehnično pomoč na področju jedrskih raziskav.

Laboratorijski tehniki na znanstvenem področju so odgovorni za opravljanje laboratorijskih nalog, ki vključujejo vzorčenje, testiranje, merjenje, beleženje in analiziranje rezultatov na področju jedrskih raziskav. Zagotavljajo tudi vso potrebno tehnično podporo, da se omogoči učinkovito delovanje laboratorija ob spoštovanju pravilnih postopkov ter zdravstvenih in varnostnih smernic.

2. **Nazivi in diplome**

Kandidati morajo imeti z diplomo potrjeno višješolsko izobrazbo z zadevnega področja

ALI

z diplomo potrjeno srednješolsko izobrazbo, ki omogoča vpis na višješolsko izobraževanje, in najmanj tri leta delovnih izkušenj, od tega dve leti izkušenj, povezanih z zadevnim področjem.

Opomba: Najmanj triletne delovne izkušnje so del diplome in jih ne bo mogoče upoštevati kot leta delovnih izkušenj, zahtevana v nadaljevanju.

3. **Delovne izkušnje**

Kandidati morajo imeti najmanj **tri leta** delovnih izkušenj na področju jedrskih raziskav.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. **Merila za izbor**

Izbirna komisija bo pri izboru na podlagi kvalifikacij upoštevala naslednja merila:

1. delovne izkušnje pri delu v jedrskem laboratoriju in s postopki zaščite pred sevanjem;
2. delovne izkušnje pri delu z radioaktivnimi snovmi v rokavičnih komorah in vročih celicah z manipulatorji;
3. delovne izkušnje s tehnikami neporušitvenega preskušanja (npr. meroslovje, vizualni pregled, ultrazvočne tehnike, profilometrija);
4. delovne izkušnje z masno spektroskopijo, spektroskopijo z žarki gama, spektroskopijo alfa in beta, tehnikami skeniranja/tomografije, vakuumsko tehnologijo in tehnologijo peči;
5. delovne izkušnje s sistemi za zadrževanje in nadzor;
6. delovne izkušnje z mehanskim testiranjem materialov: trdota, preskušanje natezanja ali upogibanja, kontrola površine razpoke);
7. delovne izkušnje z optično mikroskopijo, elektronsko in optično mikroskopijo ter tehnikami elektronskega in optičnega analiziranja (npr. EDS, EMPA, SIMS);
8. delovne izkušnje pri pripravi tehničnih poročil o izidih preskusov;
9. delovne izkušnje pri pripravi tehnične specifikacije za nakup laboratorijskega materiala in primerjanju različne preskusne opreme, da se za potrebe laboratorija izbere najustreznejša;
10. delovne izkušnje pri spremljanju dejavnosti pogodbenikov, da se preveri, ali so v skladu z naročilom/specifikacijo;
11. delovne izkušnje pri preverjanju, ali so laboratorijski prostori v skladu z veljavnimi pravili na področju varovanja in varnosti;
12. delovne izkušnje, povezane s katerim koli drugim področjem iz tega natečaja.

PRILOGA 5

PODROČJE 5: NIZKE GRADNJE IN STROJNIŠTVO

1. **Opis nalog**

Tehniki

Od izbranih uradnikov se pričakuje, da bodo zagotavljali tehnično pomoč na področjih nizkih gradenj in strojništva.

Tehniki na področju nizkih gradenj in strojništva zagotavljajo podporo, tako da inženirjem pomagajo na področju raziskav ter praktične uporabe znanstvenih, matematičnih, strojnih in tehničnih načel pri zasnovi stavbne, gradbene in strojne opreme. Zagotavljajo vso potrebno tehnično podporo ob spoštovanju pravilnih postopkov in varnostnih smernic.

2. **Nazivi in diplome**

Kandidati morajo imeti z diplomo potrjeno višješolsko izobrazbo z zadevnega področja

ALI

z diplomo potrjeno srednješolsko izobrazbo, ki omogoča vpis na višješolsko izobraževanje, in najmanj tri leta delovnih izkušenj, od tega dve leti izkušenj, povezanih z zadevnim področjem.

Opomba: Najmanj triletne delovne izkušnje so del diplome in jih ne bo mogoče upoštevati kot leta delovnih izkušenj, zahtevana v nadaljevanju.

3. **Delovne izkušnje**

Kandidati morajo imeti najmanj **tri leta** delovnih izkušenj na področjih nizkih gradenj in strojništva.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. **Merila za izbor**

Izbirna komisija bo pri izboru na podlagi kvalifikacij upoštevala naslednja merila:

1. delovne izkušnje pri proizvodnji mehanskih sestavnih delov;
2. delovne izkušnje pri zasnovi mehanskih sestavnih delov (s CAD-CAM rešitvami ali brez njih);
3. delovne izkušnje s tehnologijami sestavljanja in varjenja;
4. delovne izkušnje pri delu v jedrskem okolju;
5. delovne izkušnje pri uporabi/nadzorovanju strojnega orodja;
6. delovne izkušnje pri zasnovi in specifikacijah tehnične infrastrukture;
7. delovne izkušnje pri zasnovi in specifikacijah glede sistema vodne ali ventilacijske infrastrukture;
8. delovne izkušnje pri vzdrževanju strojnih naprav v industrijskih obratih;
9. delovne izkušnje pri pripravi tehnične specifikacije za nakup laboratorijskega materiala in primerjanju različne preskusne opreme, da se za potrebe laboratorija izbere najustreznejša;
10. delovne izkušnje pri spremljanju dejavnosti pogodbenikov ter izvajanju preskusov sprejemljivosti, da se preveri, ali so v skladu z naročilom/specifikacijo;
11. delovne izkušnje pri preverjanju, ali so laboratorijski prostori v skladu z veljavnimi pravili na področju varovanja in varnosti;
12. delovne izkušnje, povezane s katerim koli drugim področjem iz tega natečaja.

PRILOGA 6

PODROČJE 6: ELEKTROTEHNIKA IN ELEKTRONIKA

1. **Opis nalog**

Tehniki

Od izbranih uradnikov se pričakuje, da bodo zagotavljali tehnično pomoč na področjih elektrotehnike in elektronike.

Tehniki na področju elektrotehnike in elektronike zagotavljajo podporo, tako da inženirjem pomagajo na področju raziskav ter praktične uporabe znanstvenih, matematičnih, strojnih in tehničnih načel pri zasnovi, razvoju in namestitvi električne in elektronske opreme. Zagotavljajo vso potrebno tehnično podporo ob spoštovanju pravilnih postopkov in varnostnih smernic.

2. **Nazivi in diplome**

Kandidati morajo imeti z diplomo potrjeno višješolsko izobrazbo z zadevnega področja

ALI

z diplomo potrjeno srednješolsko izobrazbo, ki omogoča vpis na višješolsko izobraževanje, in najmanj tri leta delovnih izkušenj, od tega dve leti izkušenj, povezanih z zadevnim področjem.

Opomba: Najmanj triletne delovne izkušnje so del diplome in jih ne bo mogoče upoštevati kot leta delovnih izkušenj, zahtevana v nadaljevanju.

3. **Delovne izkušnje**

Kandidati morajo imeti najmanj **tri leta** delovnih izkušenj na področjih elektrotehnike in elektronike.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. **Merila za izbor**

Izbirna komisija bo pri izboru na podlagi kvalifikacij upoštevala naslednja merila:

1. delovne izkušnje z laboratorijskimi tehnikami na elektrotehničnem in elektronskem področju;
2. delovne izkušnje pri izvajanju električnih in elektronskih meritev na podlagi zagotovljenih specifikacij (sistemi za pridobivanje podatkov, posebne merilne naprave, daljinsko upravljanje, upravljanje podatkovnih baz, računalniško znanje);
3. delovne izkušnje pri opredeljevanju in izvajanju električnih in elektronskih tokokrogov za zadovoljevanje posebnih potreb (npr. posebne meritve ali logične funkcije, visokonapetostni ali nizkonapetostni krogi, plošče tiskanega vezja, montaža sestavnih delov, verifikacija/odpravljanje napak vezij, programljiva vezja FPGA in CPLD, mikroprocesorji);
4. delovne izkušnje pri vzpostavljanju električnega in elektronskega načrta, vključno s programljivim logičnim krmilnikom (PLC) in/ali servo regulatorjem (npr. osnovna regulacija in koncept servo krmila, namestitev računalniške strojne opreme, uporaba/verifikacija programske opreme, jeziki programske opreme);
5. delovne izkušnje pri vzdrževanju električnih in elektronskih naprav (npr. organizacija in načrtovanje vzdrževanja, preverjanje vzdrževanja, ravnanje z nadomestnimi deli);
6. delovne izkušnje pri umerjanju opreme v skladu z vnaprej določenim postopkom in načrtom vzdrževanja (npr. tehnike umerjanja, postopki in načrtovanje certifikacije, standardi ISO in IEC);
7. delovne izkušnje pri pripravi tehničnih poročil o izidih preskusov;
8. delovne izkušnje pri pripravi tehnične specifikacije za nakup laboratorijskega materiala in primerjanju različne preskusne opreme, da se za potrebe laboratorija izbere najustreznejša;
9. delovne izkušnje pri spremljanju dejavnosti pogodbenikov, da se preveri, ali so v skladu z naročilom/specifikacijo;
10. delovne izkušnje pri izvajanju preskusov sprejemljivosti za kupljeno opremo;
11. delovne izkušnje pri preverjanju, ali so laboratorijski prostori v skladu z veljavnimi pravili na področju varovanja in varnosti;
12. delovne izkušnje, povezane s katerim koli drugim področjem iz tega natečaja.