ANUNȚ DE CONCURS GENERAL

EPSO/AST/126/12 — Asistenți (AST 3), sectorul cercetării

(2012/C 394 A/02)

Oficiul European pentru Selecția Personalului (EPSO) organizează un concurs general care constă într-o selecție pe bază de dosare și pe baza susținerii unor probe, în vederea constituirii unei liste de rezervă pentru recrutarea de **asistenți** (*) **în următoarele domenii:**

1. **BIOLOGIE, ȘTIINȚELE VIEȚII ȘI ALE SĂNĂTĂȚII**

2. **CHIMIE**

3. **FIZICĂ ȘI ȘTIINȚELE MATERIALELOR**

4. **CERCETARE ÎN DOMENIUL NUCLEAR**

5. **INGINERIE CIVILĂ ȘI MECANICĂ**

6. **INGINERIE ELECTRICĂ ȘI ELECTRONICĂ**

Concursul are ca obiect constituirea unor liste de rezervă pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul instituțiilor europene, în special din cadrul Centrului Comun de Cercetare (JRC) al Comisiei Europene. Majoritatea posturilor vor fi disponibile în cadrul diferitelor institute ale JRC:

— Institutul pentru Elemente Transuranice (ITU), Karlsruhe (Germania);

— Institutul pentru Materiale de Referință și Măsurători (IRMM), Geel (Belgia);

— Institutul pentru Sănătate și Protecția Consumatorilor (IHCP), Ispra (Italia);

— Institutul pentru Mediu și Durabilitate (IES), Ispra (Italia);

— Institutul pentru Protecția și Securitatea Cetățenilor (IPSC), Ispra (Italia);

— Gestionarea Sitului de la Ispra (Italia);

— Institutul pentru Studii Tehnologice Prospective (IPTS), Sevilia (Spania);

— Institutul pentru Energie (IE), Petten (Țările de Jos).

Pentru domeniul „cercetare nucleară”, va fi disponibil un număr limitat de posturi (6) în cadrul Comisiei Europene, la Luxemburg, mai precis în cadrul Direcției Generale Energie (DG ENER).

Înainte de a vă depune candidatura, trebuie să citiți cu atenție Ghidul aplicabil concursurilor generale, publicat în Jurnalul Oficial C 270 A din 7 septembrie 2012, precum și pe site-ul internet al EPSO.

Acest ghid, care face parte integrantă din anunțul de concurs, vă va ajuta să înțelegeți regulile privind procedurile și modalitățile de înscriere.

(*) Orice trimitere, în prezentul anunț, la o persoană de sex masculin se înțelege ca fiind făcută și la o persoană de sex feminin.

CUPRINS

I. **CADRU GENERAL**

II. **NATURA ATRIBUȚIILOR**

III. **CONDIȚII DE ADMITERE**

IV. **ADMITEREA LA CONCURS ȘI SELECȚIA PE BAZĂ DE DOSARE**

V. **CONCURS GENERAL**

VI. **LISTE DE REZERVĂ**

VII. **CUM VĂ PUTEȚI DEPUNE CANDIDATURA?**

ANEXE

I. **CADRU GENERAL**

1. **Numărul candidaților care vor fi înscriși pe lista de rezervă, pentru fiecare domeniu**	**1 = 10** **2 = 10** **3 = 10** **4 = 16** **5 = 16** **6 = 16**
2. **Observații**	Nu vă puteți înscrie decât la unul dintre aceste domenii. Această alegere trebuie făcută în momentul înscrierii electronice și nu va putea fi modificată după ce ați confirmat și validat, pe cale electronică, actul dumneavoastră de candidatură.

II. **NATURA ATRIBUȚIILOR**

Diferitele profiluri de candidați căutate sunt descrise în anexe.

III. **CONDIȚII DE ADMITERE**

La data stabilită ca dată-limită pentru înscrierea electronică, trebuie să îndepliniți toate condițiile generale și specifice enumerate în cele ce urmează:

1. **Condiții generale**

(a) să fiți cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene;
(b) să beneficiați de drepturile cetățenești;
(c) să vă fi îndeplinit toate obligațiile care vă revin în temeiul legislației privind serviciul militar;
(d) să prezentați garanțiile morale necesare exercitării atribuțiilor avute în vedere.

2. **Condiții specifice**

2.1.	**Titluri și diplome** A se vedea punctul 2 din anexe

2.2.	**Experiență profesională** A se vedea punctul 3 din anexe
2.3.	**Cunoștințe lingvistice** ([1])
limba 1	**Limba principală** cunoașterea temeinică a unei limbi oficiale a Uniunii Europene
și	
limba 2	**A doua limbă (obligatoriu diferită de limba 1)** cunoașterea satisfăcătoare a limbii engleze, franceze sau germane ***În conformitate cu hotărârea pronunțată de Curtea de Justiție a Uniunii Europene (Marea Cameră) în cauza C-566/10 P, Republica Italiană/Comisia, instituțiile UE trebuie să precizeze motivele pentru care restrâng alegerea celei de a doua limbi în acest concurs la un număr limitat de limbi oficiale ale UE.*** ***Prin urmare, se aduce la cunoștința candidaților faptul că opțiunile privind a doua limbă pentru acest concurs au fost definite în funcție de interesul serviciului. Conform acestui criteriu, colegii nou-recrutați trebuie să fie imediat operaționali și să poată comunica eficient în activitatea lor zilnică. Altfel, funcționarea eficientă a instituțiilor ar fi grav afectată.*** ***Pe baza unei vechi practici a instituțiilor UE în ceea ce privește limbile utilizate pentru comunicarea internă și luând, de asemenea, în considerare necesitățile serviciilor în ceea ce privește comunicarea externă și gestionarea dosarelor, limbile engleză, franceză și germană sunt în continuare cel mai frecvent folosite. Mai mult, atunci când candidații au posibilitatea de a opta pentru a doua limbă, engleza, franceza și germana sunt limbile cel mai frecvent alese de candidați. Acest lucru confirmă actualele standarde educaționale și profesionale, în baza cărora se poate considera că pentru posturile pe lângă Uniunea Europeană candidații stăpânesc cel puțin una dintre aceste limbi. Prin urmare, pentru a asigura un echilibru între interesul serviciului și nevoile și capacitățile candidaților și ținând seama, de asemenea, de domeniul specific care face obiectul acestui concurs, organizarea testelor în aceste trei limbi este legitimă pentru a se asigura că, indiferent de prima lor limbă oficială, toți candidații stăpânesc cel puțin una dintre aceste trei limbi oficiale la nivel operațional. Mai mult, din considerente de tratament egal pentru toți candidații, fiecare candidat, inclusiv cei ai căror primă limbă oficială este una dintre aceste trei limbi, trebuie să susțină testul în a doua limbă, aleasă dintre aceste trei limbi. Evaluarea competențelor specifice în acest mod permite instituțiilor să determine capacitatea candidaților de a îndeplini imediat atribuțiile într-un mediu care corespunde îndeaproape realității cu care se vor confrunta la locul de muncă. Aceasta nu aduce atingere formării lingvistice ulterioare care are drept scop dobândirea capacității de a lucra într-o a treia limbă în conformitate cu articolul 45 alineatul (2) din Statutul funcționarilor.***

IV. **ADMITEREA LA CONCURS ȘI SELECȚIA PE BAZĂ DE DOSARE**

1. **Procedură**

Examinarea îndeplinirii condițiilor generale și specifice și selecția pe bază de dosare se efectuează mai întâi în temeiul informațiilor furnizate de dumneavoastră în actul de candidatură.

(a) Răspunsurile dumneavoastră la întrebările privind îndeplinirea condițiilor generale și specifice vor fi analizate pentru a se stabili dacă figurați pe lista candidaților care întrunesc toate condițiile de admitere la concurs.

([1]) A se vedea Cadrul european comun de referință pentru limbi (CECR) — nivelul necesar: limba 1 = C1, limba 2 = B2 (http://europass.cedefop.europa.eu/ro/resources/european-language-levels-cefr).

(b) Ulterior, pentru candidații care îndeplinesc condițiile de admitere la concurs, comisia de evaluare efectuează o selecție pe bază de dosare, pentru a-i identifica pe acei candidați care posedă calificările cele mai pertinente (în special diplome și experiență profesională) în raport cu natura atribuțiilor și criteriile de selecție descrise în acest anunț de concurs. Această selecție se efectuează **exclusiv** pe baza informațiilor furnizate de dumneavoastră în secțiunea „Evaluare a talentului" (FR — évaluateur de talent, EN — talent screener, DE — Talentfilter) și se derulează în două etape:

— o primă selecție pe bază de dosare se efectuează **exclusiv** în temeiul răspunsurilor bifate în secțiunea „Evaluare a talentului" (FR — évaluateur de talent, EN — talent screener, DE — Talentfilter) din actul de candidatură și al ponderii fiecărei întrebări. În funcție de importanța acordată fiecărui criteriu prezentat la punctul 4 din anexe, comisia de evaluare stabilește această pondere (de la 1 la 3) înainte de a trece la examinarea candidaturilor. Ulterior, actele de candidatură electronice ale candidaților care au obținut cel mai mare număr de puncte vor face obiectul unei a doua selecții;

— numărul dosarelor examinate în cadrul acestei a doua selecții corespunde, pentru fiecare dintre domenii, unui număr de aproximativ **9 ori** mai mare decât numărul candidaților care vor fi înscriși pe lista de rezervă, număr menționat în prezentul anunț de concurs. Comisia de evaluare examinează răspunsurile candidaților și acordă un punctaj de la 0 la 4 pentru fiecare răspuns. Punctajele, înmulțite cu ponderea fiecărei întrebări, sunt adunate pentru a obține un punctaj global.

Comisia de evaluare stabilește apoi un clasament al candidaților în funcție de aceste punctaje globale. Numărul candidaților care vor fi invitați ([2]) la probele de evaluare va fi, pentru fiecare domeniu, de cel mult **3 ori** mai mare decât numărul candidaților care vor fi înscriși pe lista de rezervă. Acest număr va fi publicat pe site-ul internet al EPSO (http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/).

2. **Verificarea informațiilor furnizate de candidați**

La finele probelor de evaluare și în baza rezultatelor obținute la acestea, informațiile furnizate de candidați în actul de candidatură electronic vor fi verificate de EPSO în ceea ce privește condițiile generale și de comisia de evaluare în ceea ce privește condițiile specifice, pe baza elementelor justificative furnizate de candidați. În cadrul evaluării pe bază de dosare, documentele justificative vor fi luate în considerare numai pentru a confirma răspunsurile date deja în secțiunea „Evaluare a talentului" (FR — évaluateur de talent, EN — talent screener, DE — Talentfilter). Dacă în urma acestei verificări reiese că informațiile ([3]) nu pot fi coroborate în baza documentelor justificative pertinente, candidații în cauză vor fi excluși din concurs.

Verificarea se efectuează, în ordine descrescătoare a punctajelor, pentru candidații care au obținut punctajele minime obligatorii și cele mai bune punctaje pentru ansamblul elementelor (d), (e), (f) și (g) ale probelor de evaluare. De asemenea, candidații trebuie să fi obținut punctajul minim obligatoriu la testele de aptitudini (a), (b) și (c). Această verificare se efectuează până când se atinge numărul de candidați care pot fi înscriși pe lista de rezervă și care îndeplinesc efectiv toate condițiile de admitere. Documentele justificative ale candidaților situați sub acest număr nu vor fi examinate.

V. **CONCURS GENERAL**

1. **Invitație la probele de evaluare**	Dacă vă numărați printre candidații ([4]): — care, în baza declarațiilor date în momentul înscrierii electronice, îndeplinesc condițiile de admitere generale și specifice de la titlul III; **și** — care au obținut unul dintre cele mai bune punctaje în urma selecției pe bază de dosare, veți fi invitat să participați la probele de evaluare ([5]) care se vor desfășura, în principiu, la Bruxelles pe durata **uneia sau a două zile**.

([2]) Candidații care nu au fost invitați la probele de evaluare vor obține rezultatele evaluării lor, precum și ponderea stabilită de comisia de evaluare pentru fiecare întrebare.
([3]) Aceste informații vor fi verificate, pe baza documentelor justificative, înainte de stabilirea listei de rezervă (a se vedea titlul VI punctul 1 și titlul VII punctul 2).
([4]) În cazul în care, pentru ultimul loc, mai mulți candidați au obținut același punctaj, toți candidații în cauză vor fi invitați să participe la probele de evaluare.
([5]) Din motive organizatorice, testele de raționament, precum și proba scrisă (e) ar putea fi organizate în centre de testare situate în statele membre și/sau la Bruxelles, independent de celelalte probe de evaluare.

2. **Probe de evaluare**	Veți participa la trei tipuri de evaluare: — aptitudini în materie de raționament: testele (a), (b) și (c); — competențe specifice: probele (d) și (e); — competențe generale: probele (f) și (g); — vă vor fi evaluate **aptitudinile în materie de raționament**, prin intermediul următoarelor teste ([6]): (a) test de raționament verbal; (b) test de raționament numeric; (c) test de raționament abstract; — vă vor fi evaluate **competențele specifice** în domeniu, prin intermediul următoarelor probe ([6]): (d) interviu structurat cu privire la competențele în domeniu, *pe baza răspunsurilor furnizate în secțiunea „Evaluare a talentului"* (FR — évaluateur de talent, EN — talent screener, DE — Talentfilter) *din actul de candidatură*; (e) proba scrisă (întocmirea unui raport); — **vă vor fi evaluate competențele generale** ([7])**:** — analizarea și rezolvarea problemelor; — comunicare; — oferirea unor servicii de calitate și obținerea de rezultate; — învățare și dezvoltare; — stabilirea priorităților și organizare; — rezistență; — muncă în echipă prin intermediul următoarelor probe: (f) exercițiu de grup; (g) interviu structurat cu privire la competențele generale. **Fiecare dintre aceste competențe generale va fi testată după modelul următor:**

	Exercițiu de grup (f)	Interviu structurat (g)
Analizarea și rezolvarea problemelor	x	
Comunicare		x
Oferirea unor servicii de calitate și obținerea de rezultate		x
Învățare și dezvoltare	x	x
Stabilirea priorităților și organizare	x	x
Rezistență	x	x
Muncă în echipă	x	x

3. **Limba în care se desfășoară probele**	Limba 1 pentru testele (a), (b) și (c) Limba 2 pentru probele (d), (e), (f) și (g)

([6]) Conținutul acestor probe este validat de către comisia de evaluare.
([7]) Aceste competențe sunt definite la punctul 1.2 din Ghidul aplicabil concursurilor generale.

4. **Punctaj**	**Aptitudini în materie de raționament** (a) verbal: de la 0 la 20 de puncte punctaj minim obligatoriu: 10 puncte (b) numeric: de la 0 la 10 puncte (c) abstract: de la 0 la 10 puncte punctaj minim obligatoriu pentru testele (b) și (c) luate împreună: 10 puncte Testele (a), (b) și (c) sunt eliminatorii, însă punctele obținute la acestea nu vor fi adunate cu punctele obținute la celelalte probe de evaluare. **Competențele specifice** proba (d): de la 0 la 50 de puncte punctaj minim obligatoriu: 25 de puncte proba (e): de la 0 la 50 de puncte punctaj minim obligatoriu: 25 de puncte **pondere: 65 % din punctajul global** **Competențe generale [probele (f) și (g)]** de la 0 la 10 puncte pentru fiecare dintre competențele generale punctaj minim obligatoriu: 3 puncte pentru fiecare competență; **și** 35 de puncte din 70 pentru cele 7 competențe generale luate împreună **pondere: 35 % din punctajul global**

VI. **LISTE DE REZERVĂ**

1. **Înscrierea pe lista de rezervă**	Comisia de evaluare înscrie numele dumneavoastră pe lista de rezervă: — dacă vă numărați printre candidații ([8]) care au obținut punctajele minime obligatorii la toate testele și probele (a)-(g) luate împreună și unul dintre cele mai mari punctaje la probele de evaluare (d), (e), (f) și (g) luate împreună (a se vedea numărul candidaților care vor fi înscriși pe lista de rezervă, titlul I punctul 1); — **și dacă, în baza documentelor justificative**, îndepliniți toate condițiile de admitere.
2. **Clasament**	Liste întocmite pentru fiecare domeniu și în ordine alfabetică.

VII. **CUM VĂ PUTEȚI DEPUNE CANDIDATURA?**

1. **Înscriere electronică**	Trebuie să vă înscrieți pe cale electronică, urmând procedura indicată pe site-ul internet al EPSO și, în special, în Instrucțiunile pentru înscriere. **Termen-limită (inclusiv validarea): 22 ianuarie 2013, ora 12.00 (după-amiaza)**, ora Bruxelles-ului
2. **Dosarul de candidatură**	**Dacă vă numărați printre candidații admiși** la probele de evaluare, trebuie ca, atunci când veți veni la probele de evaluare, să aduceți ([9]) cu dumneavoastră dosarul de candidatură complet (actul de candidatură electronic semnat și documentele justificative). **Modalități**: a se vedea punctul 6.1 din Ghidul aplicabil concursurilor generale.

([8]) În cazul în care, pentru ultimul loc, mai mulți candidați au obținut același punctaj, toți candidații în cauză vor fi înscriși pe lista de rezervă.

([9]) Data la care veți fi invitat la probele de evaluare vă va fi comunicată în timp util prin intermediul contului dumneavoastră EPSO.

ANEXA 1

DOMENIUL 1: BIOLOGIE, ȘTIINȚELE VIEȚII ȘI ALE SĂNĂTĂȚII

1. **Natura atribuțiilor**

Tehnicieni de laborator

Funcționarii recrutați vor trebui să desfășoare activități de laborator/să furnizeze asistență tehnică în sfera cercetării biologice, a științelor vieții și ale sănătății.

Tehnicienii de laborator în domeniul științific sunt responsabili de îndeplinirea sarcinilor de laborator, cum ar fi eșantionarea, testarea, măsurarea, înregistrarea și analizarea rezultatelor obținute în domeniul biologiei și al științelor vieții și ale sănătății. Ei oferă, de asemenea, asistența tehnică necesară pentru buna funcționare a laboratorului, utilizând totodată proceduri corecte și conformându-se orientărilor în materie de sănătate și siguranță.

2. **Titluri și diplome**

Un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, relevante pentru domeniul vizat.

SAU

Un nivel de studii secundare, absolvite cu o diplomă care oferă acces la învățământul superior, urmate de o experiență profesională de cel puțin 3 ani, dintre care 2 ani de experiență relevantă pentru domeniul vizat.

NB: Experiența profesională de minimum 3 ani face parte integrantă din diplomă și nu va putea fi luată în considerare la calculul numărului anilor de experiență profesională cerut mai jos.

3. **Experiență profesională**

O experiență profesională de cel puțin **3 ani** în domeniul biologiei și al științelor vieții și ale sănătății.

Această experiență profesională este considerată relevantă numai dacă a fost dobândită după obținerea diplomei care permite accesul candidatului la concurs.

4. **Criterii de selecție**

În cadrul selecției pe bază de dosare, comisia de evaluare va lua în considerare criteriile următoare:

1. experiență profesională în ceea ce privește munca într-un laborator specializat în științele vieții;
2. experiență profesională în manipularea unor substanțe chimice în hote cu mănuși;
3. experiență profesională în ceea ce privește utilizarea unor tehnici specifice de măsurare în domeniul științelor vieții [de exemplu, citometria de flux, spectrometrie, tehnici cromatografice, metode bazate pe PCR (reacția de polimerizare în lanț) etc.];
4. experiență profesională în ceea ce privește principiile și normele de calitate aplicabile științelor vieții, cum ar fi ISO 17025 și BPL (buna practică de laborator);
5. experiență profesională în microscopia electronică și optică;
6. experiență profesională în ceea ce privește cultura celulelor de mamifere și munca în condiții sterile;
7. experiență profesională în întocmirea de rapoarte tehnice care prezintă rezultatele experimentelor;
8. experiență profesională în redactarea de documente tehnice referitoare la întreținerea instrumentelor tehnice într-un laborator specializat în științele vieții;
9. experiență profesională în redactarea de specificații tehnice pentru achiziționarea de materiale de laborator, precum și în ceea ce privește compararea diferitelor echipamente de testare, în vederea selectării acelora care ar răspunde cel mai bine nevoilor laboratorului în cauză;
10. experiență profesională în monitorizarea activităților desfășurate de contractanți pentru a verifica dacă aceștia respectă ordinele de comandă sau specificațiile acesteia;
11. experiență profesională în verificarea conformității instalațiilor de laborator cu normele aplicabile în materie de siguranță și securitate;
12. experiență profesională în oricare alt domeniu care face obiectul prezentului concurs.

ANEXA 2

DOMENIUL 2: CHIMIE

1. **Natura atribuțiilor**

Tehnicieni de laborator

Funcționarii recrutați vor trebui să desfășoare activități de laborator/să furnizeze asistență tehnică în sfera cercetării în chimie.

Tehnicienii de laborator în domeniul științific sunt responsabili de îndeplinirea sarcinilor de laborator, cum ar fi eșantionarea, testarea, măsurarea, înregistrarea și analizarea rezultatelor obținute în domeniul chimiei. Ei oferă, de asemenea, asistența tehnică necesară pentru buna funcționare a laboratorului, utilizând totodată proceduri corecte și conformându-se orientărilor în materie de sănătate și siguranță.

2. **Titluri și diplome**

Un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, relevante pentru domeniul vizat.

SAU

Un nivel de studii secundare, absolvite cu o diplomă care oferă acces la învățământul superior, urmate de o experiență profesională de cel puțin 3 ani, dintre care 2 ani de experiență relevantă pentru domeniul vizat.

NB: Experiența profesională de minimum 3 ani face parte integrantă din diplomă și nu va putea fi luată în considerare la calculul numărului anilor de experiență profesională cerut mai jos.

3. **Experiență profesională**

O experiență profesională de cel puțin **3 ani** în domeniul chimiei.

Această experiență profesională este considerată relevantă numai dacă a fost dobândită după obținerea diplomei care permite accesul candidatului la concurs.

4. **Criterii de selecție**

În cadrul selecției pe bază de dosare, comisia de evaluare va lua în considerare criteriile următoare:

1. experiență profesională în ceea ce privește tehnicile generale de laborator în chimie;
2. experiență profesională în ceea ce privește tehnicile de laborator în radiochimie: manipularea de soluții radioactive în hote cu mănuși și cu ajutorul unor manipulatori în celule fierbinți;
3. experiență profesională în domeniul spectroscopiei de masă, al tehnicilor combinate de ablație prin laser și spectrometrie de masă (ICP-MS & ICP-OES);
4. experiență profesională în separarea cromatografică și în tehnicile analitice [GC (cromatografie în fază gazoasă), HPLC (cromatografie lichidă de înaltă performanță) cu diverse detectoare, GC-MS, HPLC-MS etc.];
5. experiență profesională în ceea ce privește tehnicile de analiză și de separare chimică pe cale umedă și tehnicile de separare prin solvenți, și anume extracție în fază solidă, lichid-lichid, distilare, extracție accelerată cu solvenți, microunde etc.;
6. experiență profesională în microscopia electronică, microscopia optică și în tehnicile analitice electrooptice de suprafață [de exemplu, spectroscopie Auger, TIMS (spectroscopie cu ionizare termică), spectroscopie Raman, FT-IR, prin fluorescență, prin UV];
7. experiență profesională în validarea metodelor analitice și în realizarea unor comparații între laboratoare;
8. experiență profesională:
   — în conceperea unui sistem experimental simplu pentru efectuarea de măsurători;
   — în etalonarea și întreținerea echipamentelor utilizate pentru activitățile de laborator în chimie, și anume identificarea și cuantificarea substanțelor chimice în diferite suporturi matrice; și
   — în realizarea de măsurători chimice conform unor specificații furnizate în prealabil;
9. experiență profesională în redactarea de specificații tehnice pentru achiziționarea de materiale de laborator, precum și în ceea ce privește compararea diferitelor echipamente de testare, în vederea selectării acelora care ar răspunde cel mai bine nevoilor laboratorului în cauză;
10. experiență profesională în monitorizarea activităților desfășurate de contractanți și efectuarea de teste de acceptanță pentru a verifica dacă aceștia respectă ordinele de comandă sau specificațiile acesteia;
11. experiență profesională în verificarea conformității instalațiilor de laborator cu normele aplicabile în materie de siguranță și securitate;
12. experiență profesională în oricare alt domeniu care face obiectul prezentului concurs.

ANEXA 3

DOMENIUL 3: FIZICĂ ȘI ȘTIINȚELE MATERIALELOR

1. **Natura atribuțiilor**

Tehnicieni de laborator

Funcționarii recrutați vor trebui să desfășoare activități de laborator/să furnizeze asistență tehnică în sfera cercetării în fizică și în științele materialelor.

Tehnicienii de laborator în domeniul științific sunt responsabili de îndeplinirea sarcinilor de laborator, cum ar fi eșantionarea, testarea, măsurarea, înregistrarea și analizarea rezultatelor obținute în domeniul fizicii și al științei materialelor. Ei oferă, de asemenea, asistența tehnică necesară pentru buna funcționare a laboratorului, utilizând totodată proceduri corecte și conformându-se orientărilor în materie de sănătate și siguranță.

2. **Titluri și diplome**

Un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, relevante pentru domeniul vizat.

SAU

Un nivel de studii secundare, absolvite cu o diplomă care oferă acces la învățământul superior, urmate de o experiență profesională de cel puțin 3 ani, dintre care 2 ani de experiență relevantă pentru domeniul vizat.

NB: Experiența profesională de minimum 3 ani face parte integrantă din diplomă și nu va putea fi luată în considerare la calculul numărului anilor de experiență profesională cerut mai jos.

3. **Experiență profesională**

O experiență profesională de cel puțin **3 ani** în domeniul fizicii și al științelor materialelor.

Această experiență profesională este considerată relevantă numai dacă a fost dobândită după obținerea diplomei care permite accesul candidatului la concurs.

4. **Criterii de selecție**

În cadrul selecției pe bază de dosare, comisia de evaluare va lua în considerare criteriile următoare:

1. experiență profesională în ceea ce privește tehnicile generale de laborator în fizică;
2. experiență profesională în ceea ce privește tehnicile de testare nedistructive, și anume metrologia, inspecția vizuală, tehnicile cu ultrasunete, profilometria;
3. experiență profesională în spectroscopia de masă, în tehnologia vidului, în tehnicile și măsurătorile prin laser;
4. experiență profesională în utilizarea de materiale la temperatură ridicată și de tehnologie a furnalelor la temperatură ridicată, de măsurători la temperatură ridicată și de pirometrie;
5. experiență profesională în testarea mecanică a materialelor: testarea durității, a tracțiunii sau a flexiunii, examinarea fracturii la suprafață;
6. experiență profesională în microscopia optică și electrooptică, în tehnicile de analiză electrooptică și în tehnicile de analiză la suprafață;
7. experiență profesională în întocmirea de rapoarte tehnice care prezintă rezultatele experimentelor;
8. experiență profesională în redactarea de specificații tehnice pentru achiziționarea de materiale de laborator, precum și în ceea ce privește compararea diferitelor echipamente de testare, în vederea selectării acelora care ar răspunde cel mai bine nevoilor laboratorului în cauză;
9. experiență profesională în monitorizarea activităților desfășurate de contractanți pentru a verifica dacă aceștia respectă ordinele de comandă sau specificațiile acesteia;
10. experiență profesională în efectuarea de teste de acceptanță a echipamentelor achiziționate;
11. experiență profesională în verificarea conformității instalațiilor de laborator cu normele aplicabile în materie de siguranță și securitate;
12. experiență profesională în oricare alt domeniu care face obiectul prezentului concurs.

ANEXA 4

DOMENIUL 4: CERCETARE ÎN DOMENIUL NUCLEAR

1. **Natura atribuțiilor**

Tehnicieni de laborator

Funcționarii recrutați vor trebui să desfășoare activități de laborator/să furnizeze asistență tehnică în sfera cercetării nucleare.

Tehnicienii de laborator în domeniul științific sunt responsabili de îndeplinirea sarcinilor de laborator, cum ar fi eșantionarea, testarea, măsurarea, înregistrarea și analizarea rezultatelor obținute în domeniul cercetării nucleare. Ei oferă, de asemenea, asistența tehnică necesară pentru buna funcționare a laboratorului, utilizând totodată proceduri corecte și conformându-se orientărilor în materie de sănătate și siguranță.

2. **Titluri și diplome**

Un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, relevante pentru domeniul vizat.

SAU

Un nivel de studii secundare, absolvite cu o diplomă care oferă acces la învățământul superior, urmate de o experiență profesională de cel puțin 3 ani, dintre care 2 ani de experiență relevantă pentru domeniul vizat.

NB: Experiența profesională de minimum 3 ani face parte integrantă din diplomă și nu va putea fi luată în considerare la calculul numărului anilor de experiență profesională cerut mai jos.

3. **Experiență profesională**

O experiență profesională de cel puțin **3 ani** în domeniul cercetării nucleare.

Această experiență profesională este considerată relevantă numai dacă a fost dobândită după obținerea diplomei care permite accesul candidatului la concurs.

4. **Criterii de selecție**

În cadrul selecției pe bază de dosare, comisia de evaluare va lua în considerare criteriile următoare:

1. experiență profesională în ceea ce privește munca într-un laborator specializat în cercetare nucleară și în procedurile de radioprotecție;
2. experiență profesională în manipularea de materiale radioactive în hote cu mănuși și în celule fierbinți cu ajutorul unor manipulatori;
3. experiență profesională în ceea ce privește tehnicile de testare nedistructive, și anume metrologia, inspecția vizuală, tehnicile cu ultrasunete, profilometria;
4. experiență profesională în spectroscopia de masă, în spectroscopia gama, în spectroscopia beta/alfa, în tehnicile de scanare sau de tomografiere, în tehnologia vidului și în tehnologia furnalelor;
5. experiență profesională în sistemele de izolare și de supraveghere;
6. experiență profesională în testarea mecanică a materialelor: testarea durității, a tracțiunii sau a flexiunii, examinarea fracturii la suprafață;
7. experiență profesională în microscopia optică și electrooptică și în tehnicile de analiză electrooptică, și anume EDS, EMPA, SIMS;
8. experiență profesională în întocmirea de rapoarte tehnice care prezintă rezultatele experimentelor;
9. experiență profesională în redactarea de specificații tehnice pentru achiziționarea de materiale de laborator, precum și în ceea ce privește compararea diferitelor echipamente de testare, în vederea selectării acelora care ar răspunde cel mai bine nevoilor laboratorului în cauză;
10. experiență profesională în monitorizarea activităților desfășurate de contractanți pentru a verifica dacă aceștia respectă ordinele de comandă sau specificațiile acesteia;
11. experiență profesională în verificarea conformității instalațiilor de laborator cu normele aplicabile în materie de siguranță și securitate;
12. experiență profesională în oricare alt domeniu care face obiectul prezentului concurs.

ANEXA 5

DOMENIUL 5: INGINERIE CIVILĂ ȘI MECANICĂ

1. **Natura atribuțiilor**

Tehnicieni

Funcționarii recrutați vor trebui să furnizeze asistență tehnică în sfera ingineriei civile și mecanice.

Tehnicienii în domeniul ingineriei civile și mecanice furnizează asistență inginerilor în ceea ce privește cercetarea și aplicarea practică a principiilor științifice, matematice, mecanice și de inginerie la proiectarea de clădiri, construcții și echipamente mecanice. Ei asigură întreaga asistență tehnică necesară, utilizând totodată proceduri corecte și conformându-se orientărilor în materie de siguranță.

2. **Titluri și diplome**

Un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, relevante pentru domeniul vizat.

SAU

Un nivel de studii secundare, absolvite cu o diplomă care oferă acces la învățământul superior, urmate de o experiență profesională de cel puțin 3 ani, dintre care 2 ani de experiență relevantă pentru domeniul vizat.

NB: Experiența profesională de minimum 3 ani face parte integrantă din diplomă și nu va putea fi luată în considerare la calculul numărului anilor de experiență profesională cerut mai jos.

3. **Experiență profesională**

O experiență profesională de cel puțin **3 ani** în domeniul ingineriei civile și mecanice.

Această experiență profesională este considerată relevantă numai dacă a fost dobândită după obținerea diplomei care permite accesul candidatului la concurs.

4. **Criterii de selecție**

În cadrul selecției pe bază de dosare, comisia de evaluare va lua în considerare criteriile următoare:

1. experiență profesională în fabricarea de componente mecanice;
2. experiență în conceperea de componente mecanice [cu sau fără ajutorul unor soluții de tip CAD-CAM (proiectare asistată de calculator — fabricare asistată de calculator)];
3. experiență profesională în ceea ce privește tehnologiile de asamblare și de sudură;
4. experiență profesională în ceea ce privește munca într-un mediu în care se utilizează energia nucleară;
5. experiență profesională în utilizarea sau supravegherea de mașini-unelte;
6. experiență profesională în proiectarea de infrastructuri tehnice și în redactarea de specificații aferente acestora;
7. experiență profesională în proiectarea de sisteme pentru infrastructuri hidraulice sau de ventilație și în redactarea de specificații aferente acestora;
8. experiență profesională în întreținerea instalațiilor mecanice în uzine industriale;
9. experiență profesională în redactarea de specificații tehnice pentru achiziționarea de materiale de laborator, precum și în ceea ce privește compararea diferitelor echipamente de testare, în vederea selectării acelora care ar răspunde cel mai bine nevoilor laboratorului în cauză;
10. experiență profesională în monitorizarea activităților desfășurate de contractanți și efectuarea de teste de acceptanță pentru a verifica dacă aceștia respectă ordinele de comandă sau specificațiile acesteia;
11. experiență profesională în verificarea conformității instalațiilor de laborator cu normele aplicabile în materie de siguranță și securitate;
12. experiență profesională în oricare alt domeniu care face obiectul prezentului concurs.

ANEXA 6

DOMENIUL 6: INGINERIE ELECTRICĂ ȘI ELECTRONICĂ

1. **Natura atribuțiilor**

Tehnicieni

Funcționarii recrutați vor trebui să furnizeze asistență tehnică în sfera ingineriei electrice și electronice.

Tehnicienii în domeniul ingineriei electrice și electronice furnizează asistență inginerilor în ceea ce privește cercetarea și aplicarea practică a principiilor științifice, matematice, mecanice și de inginerie la proiectarea, dezvoltarea și instalarea de echipamente electrice și electronice. Ei asigură întreaga asistență tehnică necesară, utilizând totodată proceduri corecte și conformându-se orientărilor în materie de siguranță.

2. **Titluri și diplome**

Un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, relevante pentru domeniul vizat.

SAU

Un nivel de studii secundare, absolvite cu o diplomă care oferă acces la învățământul superior, urmate de o experiență profesională de cel puțin 3 ani, dintre care 2 ani de experiență relevantă pentru domeniul vizat.

NB: Experiența profesională de minimum 3 ani face parte integrantă din diplomă și nu va putea fi luată în considerare la calculul numărului anilor de experiență profesională cerut mai jos.

3. **Experiență profesională**

O experiență profesională de cel puțin **3 ani** în domeniul ingineriei electrice și electronice.

Această experiență profesională este considerată relevantă numai dacă a fost dobândită după obținerea diplomei care permite accesul candidatului la concurs.

4. **Criterii de selecție**

În cadrul selecției pe bază de dosare, comisia de evaluare va lua în considerare criteriile următoare:

1. experiență profesională în ceea ce privește tehnicile de laborator utilizate în domeniul electrotehnic sau electronic;
2. experiență profesională în efectuarea de măsurători electrice/electronice conform unor specificații furnizate în prealabil, și anume sisteme de achiziție a datelor, instrumente specifice, comandă la distanță, gestionarea bazei de date, competențe informatice;
3. experiență profesională în definirea și aplicarea circuitelor electrice/electronice pentru a ține seama de anumite nevoi specifice, și anume măsurători specifice sau funcții logice, circuite de înaltă sau joasă tensiune, plăci cu circuite imprimate, montarea componentelor, verificarea circuitului/corectarea erorilor, circuite programabile FPGA CPLD, microprocesoare;
4. experiență profesională în stabilirea unui plan electric/electronic, inclusiv a unui controler logic programabil și/sau a servocomenzii, și anume regimul de bază și conceptul de servocomandă, instalare de hardware, aplicare sau verificare de software, limbaje de programare;
5. experiență profesională în întreținerea instalațiilor electrice/electronice, și anume organizarea și programarea întreținerii, verificarea întreținerii, gestionarea pieselor de schimb;
6. experiență profesională în efectuarea etalonării de echipamente în conformitate cu o procedură și un program de întreținere stabilite în prealabil, și anume tehnici de etalonare, proceduri și programare a certificării, standarde ISO și IEC;
7. experiență profesională în întocmirea de rapoarte tehnice care prezintă rezultatele experimentelor;
8. experiență profesională în redactarea de specificații tehnice pentru achiziționarea de materiale de laborator, precum și în ceea ce privește compararea diferitelor echipamente de testare, în vederea selectării acelora care ar răspunde cel mai bine nevoilor laboratorului în cauză;
9. experiență profesională în monitorizarea activităților desfășurate de contractanți pentru a verifica dacă aceștia respectă ordinele de comandă sau specificațiile acesteia;
10. experiență profesională în efectuarea de teste de acceptanță a echipamentelor achiziționate;
11. experiență profesională în verificarea conformității instalațiilor de laborator cu normele aplicabile în materie de siguranță și securitate;
12. experiență profesională în oricare alt domeniu care face obiectul prezentului concurs.