PAZIŅOJUMS PAR ATKLĀTU KONKURSU

EPSO/AST/126/12 – Asistenti (AST 3) pētniecības nozarē

(2012/C 394 A/02)

Eiropas Personāla atlases birojs (*EPSO*) rīko atklātu konkursu, pamatojoties uz kvalifikāciju un pārbaudījumiem, lai izveidotu rezervi **asistentu** pieņemšanai darbā (*) **šādās jomās:**

1. **BIOLOĢIJA, DZĪVĪBAS ZINĀTNES UN VESELĪBAS ZINĀTNES**

2. **ĶĪMIJA**

3. **FIZIKA UN MATERIĀLZINĀTNES**

4. **KODOLPĒTNIECĪBA**

5. **INŽENIERBŪVNIECĪBA UN MAŠĪNBŪVE**

6. **ELEKTRONIKAS UN ELEKTROTEHNIKAS INŽENIERIJA**

Šā konkursa mērķis ir izveidot rezerves vakanto amata vietu aizpildīšanai Eiropas iestādēs, galvenokārt Eiropas Komisijas Kopīgajā pētniecības centrā (*JRC*). Lielākā daļa amata vietu būs pieejamas dažādos *JRC* institūtos:

— Transurāna elementu institūts (*ITU*), Karlsrūe (Vācija),

— References materiālu un mērījumu institūts (*IRMM*), Gēla (Beļģija),

— Veselības un patērētāju aizsardzības institūts (*IHCP*), Ispra (Itālija),

— Vides un ilgtspējības institūts (*IES*), Ispra (Itālija),

— Iedzīvotāju aizsardzības un drošības institūts (*IPSC*), Ispra (Itālija),

— Ispras struktūrvienības pārvaldība (Itālija),

— Perspektīvo tehnoloģiju pētniecības institūts (*IPTS*), Sevilja (Spānija),

— Enerģētikas institūts (*IE*), Petena (Nīderlande).

"Kodolpētniecības" jomā ierobežots amata vietu skaits (6) būs pieejams Eiropas Komisijā Luksemburgā, un precīzāk – Enerģētikas ģenerāldirektorātā (*ENER* ĢD).

Pirms pieteikšanās rūpīgi izlasiet atklāto konkursu rokasgrāmatu, kas publicēta* Oficiālā Vēstneša *2012. gada 7. septembra numurā C 270 A un EPSO tīmekļa vietnē.

Šī rokasgrāmata ir konkursa paziņojuma neatņemama sastāvdaļa un palīdzēs jums izprast procedūrai piemērojamos noteikumus un reģistrēšanās kārtību.

(*) Ikviena šajā paziņojumā ietvertā atsauce uz vīriešu dzimuma personām vienlīdz attiecas arī uz sieviešu dzimuma personām.

SATURS

I. **VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA**

II. **PIENĀKUMI**

III. **PIEŅEMŠANAS NOSACĪJUMI**

IV. **PIELAIŠANA KONKURSAM UN ATLASE, PAMATOJOTIES UZ KVALIFIKĀCIJU**

V. **ATKLĀTAIS KONKURSS**

VI. **KANDIDĀTU REZERVE**

VII. **KĀ PIETEIKTIES?**

PIELIKUMI

I. **VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA**

1. **Atlasāmo kandidātu skaits katrā jomā**	**1 = 10** **2 = 10** **3 = 10** **4 = 16** **5 = 16** **6 = 16**
2. **Piezīmes**	Drīkst pieteikties tikai vienai no šīm jomām. Šī izvēle izdarāma elektroniskās reģistrācijas brīdī, un pēc elektroniskā pieteikuma apstiprināšanas un iesniegšanas jūs to vairs nevarat mainīt.

II. **PIENĀKUMI**

Šo dažādo meklēto profilu apraksts ir iekļauts pielikumā.

III. **PIEŅEMŠANAS NOSACĪJUMI**

Elektroniskās reģistrācijas beigu datumā jums ir jāatbilst visiem turpmāk norādītajiem vispārīgajiem un īpašajiem nosacījumiem.

1. **Vispārīgie nosacījumi**

a) Jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts pilsonim.

b) Jābūt tiesīgam izmantot visas pilsoņa tiesības.

c) Jābūt izpildījušam tiesību aktos noteiktās militārā dienesta prasības.

d) Jāspēj uzrādīt atbilstīgas rekomendācijas par piemērotību paredzēto pienākumu veikšanai.

2. **Īpašie nosacījumi**

2.1.	**Kvalifikācija un diplomi** Skatīt pielikumu 2. punktu.

2.2.	**Darba pieredze** Skatīt pielikumu 3. punktu.
2.3.	**Valodu zināšanas** ([1])
1. valoda	**Galvenā valoda:** padziļināti jāpārzina viena Eiropas Savienības oficiālā valoda.
un	
2. valoda	**Otrā valoda (obligāti cita nekā 1. valoda):** pietiekamas angļu, franču vai vācu valodas zināšanas. ***Saskaņā ar ES Tiesas (Virspalātas) spriedumu lietā C-566/10 P, Itālijas Republika pret Komisiju, ES iestādēm ir jāpamato, kāpēc tiek ierobežota otrās valodas izvēle dalībai šajā konkursā, ļaujot izvēlēties tikai ierobežotu skaitu ES oficiālo valodu.*** ***Tādēļ kandidāti tiek informēti, ka šajā konkursā otrās valodas izvēles iespējas ir noteiktas saskaņā ar tā dienesta interesēm, kurš pieprasa, lai jaunie darbā pieņemtie kolēģi varētu sākt strādāt nekavējoties un būtu spējīgi efektīvi sazināties savā ikdienas darbā. Pretējā gadījumā varētu tikt ievērojami traucēta iestāžu efektīva darbība.*** ***Pamatojoties uz ES iestāžu ilgstošo pieredzi attiecībā uz iekšējā saziņā izmantotajām valodām un ņemot vērā dienestu vajadzības saistībā ar ārējo saziņu un dokumentu apstrādi, angļu, franču un vācu valoda joprojām ir visbiežāk lietotās valodas. Turklāt angļu, franču un vācu valoda ir kandidātu visbiežāk izvēlētā otrā valoda konkursos, kuros viņiem ir brīva izvēle. Tas apstiprina pašreizējos izglītības un profesionālos standartus, saskaņā ar kuriem Eiropas Savienības iestāžu amata vietu kandidātiem var tikt prasīts pārvaldīt vismaz vienu no šīm valodām. Tādēļ, līdzsvarojot dienesta intereses un kandidātu vajadzības un spējas, vienlaikus ņemot vērā šā konkursa īpašo jomu, ir likumīgi rīkot pārbaudījumus šajās trīs valodās, lai nodrošinātu, ka visi kandidāti neatkarīgi no viņu pirmās oficiālās valodas pārvalda darbam nepieciešamajā līmenī vismaz vienu no šīm trim oficiālajām valodām. Turklāt, lai tiktu nodrošināta vienlīdzīga attieksme pret visiem kandidātiem, tostarp pret tiem, kuru pirmā oficiālā valoda ir viena no šīm trim valodām, ikvienam tiek prasīts kārtot pārbaudījumus viņa otrajā valodā, kura ir viena no šīm trim valodām. Šādā veidā veiktā konkrēto kompetenču novērtēšana attiecīgajā jomā ļauj iestādēm novērtēt kandidātu spējas nekavējoties strādāt tādā vidē, kas tuvu atbilst reālajai situācijai, ar kuru tiem būtu jāsaskaras savā darbā. Tas neskar vēlāku valodu apmācību, lai iegūtu spējas strādāt trešajā valodā saskaņā ar Civildienesta noteikumu 45. panta 2. punktu.***

IV. **PIELAIŠANA KONKURSAM UN ATLASE, PAMATOJOTIES UZ KVALIFIKĀCIJU**

1. **Procedūra**

Atbilstības noskaidrošana vispārīgajiem un īpašajiem nosacījumiem un atlase, pamatojoties uz kvalifikāciju, sākotnēji tiek veikta, balstoties uz kandidāta elektroniskajā pieteikumā sniegto informāciju.

a) Jūsu sniegtās atbildes saistībā ar vispārīgajiem un īpašajiem nosacījumiem tiks izskatītas, lai noteiktu, vai jūs esat to kandidātu sarakstā, kuri atbilst visiem pieņemšanas nosacījumiem konkursā.

([1]) Skatīt Eiropas vienoto valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmu (*CECR*) – nepieciešamais līmenis: 1. valoda = C1, 2. valoda = B2 (http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/CEF/LanguageSelfAssessmentGrid.csp).

b) Pēc tam atlases komisija no kandidātiem, kuri atbilst pieņemšanas nosacījumiem konkursā, izvēlas tos, kuriem ir vispiemērotākā kvalifikācija (jo īpaši diplomi un darba pieredze) salīdzinājumā ar šajā konkursa paziņojumā aprakstītajiem pienākumiem un atlases kritērijiem. Šī atlase notiek, ņemot vērā **tikai** jūsu sniegto informāciju pieteikuma sadaļā "talanta vērtētājs", un tā notiek divās daļās:

— pirmā atlase, pamatojoties uz kvalifikāciju, notiek, ņemot vērā **tikai** atzīmētās atbildes kandidāta pieteikuma sadaļā "talanta vērtētājs" un katra šā jautājuma vērtējuma īpatsvaru. Ņemot vērā katram kritērijam, kas minēts pielikumu 4. punktā, piešķirto nozīmi, atlases komisija nosaka reizinātāju (no 1 līdz 3), pirms tiek sākta kandidātu pieteikumu izskatīšana. Pēc tam attiecībā uz tiem kandidātu elektroniskajiem pieteikumiem, kuri ieguvuši vislielāko punktu skaitu, tiek veikta otra atlase,

— katrā jomā pieteikumu skaits, ko izskata šajā otrajā atlases posmā, ir aptuveni **deviņas reizes** lielāks nekā atlasāmo kandidātu skaits, kas norādīts šajā konkursa paziņojumā. Atlases komisija izskata kandidātu atbildes un piešķir no 0 līdz 4 punktiem par katru atbildi. Šos punktus, kas reizināti ar katra jautājuma reizinātāju, saskaita, iegūstot kopējo punktu skaitu.

Pēc tam atlases komisija sarindo kandidātus pēc iegūto kopējo punktu skaita. Katrā jomā uz pārbaudījumiem vērtēšanas centrā aicināto kandidātu ([2]) skaits būs maksimāli **trīsreiz** lielāks nekā atlasāmo kandidātu skaits. Šis skaits tiks publicēts *EPSO* tīmekļa vietnē (http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/).

2. **Kandidātu sniegto ziņu pārbaude**

Pēc pārbaudījumiem vērtēšanas centrā un ņemot vērā tajos iegūtos rezultātus, tiks pārbaudītas ziņas, ko kandidāti snieguši savā elektroniskajā pieteikumā: pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem apliecinošajiem dokumentiem, *EPSO* veiks pārbaudi saistībā ar vispārīgajiem nosacījumiem un atlases komisija – saistībā ar īpašajiem nosacījumiem. Kvalifikācijas novērtēšanai apliecinošie dokumenti tiks ņemti vērā tikai, lai apstiprinātu atbildes, kas jau sniegtas sadaļā "talanta vērtētājs". Ja pārbaudes rezultātā atklāsies, ka sniegtās ziņas ([3]) nav pamatotas ar atbilstīgiem apliecinošajiem dokumentiem, attiecīgie kandidāti tiks izslēgti no dalības konkursā.

Pārbaudi veic dilstošā rezultātu secībā tiem kandidātiem, kuri ir saņēmuši vismaz minimāli nepieciešamo punktu skaitu un ir ieguvuši lielāko kopējo punktu skaitu vērtēšanas centra pārbaudījumos d), e), f) un g). Šiem kandidātiem jābūt saņēmušiem arī vismaz minimāli nepieciešamo punktu skaitu spēju testos a), b) un c). Pārbaudi veic, līdz visiem pieņemšanas nosacījumiem atbilstīgo kandidātu skaits sasniedz rezervē iekļaujamo kandidātu skaitu. Pārējo kandidātu apliecinošie dokumenti netiks izskatīti.

V. **ATKLĀTAIS KONKURSS**

1. **Uzaicinājums uz pārbaudījumiem**	Ja būsiet to kandidātu vidū ([4]): — kuri, ņemot vērā elektroniskās reģistrācijas brīdī sniegtās ziņas, atbilst III sadaļas vispārīgajiem un īpašajiem pieņemšanas nosacījumiem **un** — kuru vērtējums atlasē, pamatojoties uz kvalifikāciju, ir labāko vidū, jūs tiksiet uzaicināts uz pārbaudījumiem ([5]) vērtēšanas centrā, kas parasti notiek Briselē un kuru ilgums ir **viena vai divas dienas**.

([2]) Kandidāti, kuri nav uzaicināti uz pārbaudījumiem vērtēšanas centrā, saņems atlases komisijas aizpildītā novērtējuma rezultātus, kā arī katra jautājuma reizinātāju.
([3]) Šī informācija tiks pārbaudīta, balstoties uz apliecinošajiem dokumentiem, pirms rezerves sagatavošanas (skatīt VI sadaļas 1. punktu un VII sadaļas 2. punktu).
([4]) Ja attiecībā uz pēdējo vietu sarakstā izrādīsies, ka vairāki kandidāti ir ieguvuši vienādu punktu skaitu, uz vērtēšanas centru tiks aicināti visi šie kandidāti.
([5]) Organizatorisku iemeslu dēļ loģiskās analīzes testi, kā arī rakstiskais pārbaudījums e) varētu tikt rīkots pārbaudījumu centros dalībvalstīs un/vai Briselē neatkarīgi no pārējiem pārbaudījumiem vērtēšanas centrā.

2. **Vērtēšanas centra pārbaudījumi**	Tiks vērtētas: — analīzes spējas un iemaņas: testi a), b) un c), — konkrētās kompetences: pārbaudījumi d) un e), — vispārīgās kompetences: pārbaudījumi f) un g), — **jūsu loģiskās analīzes spējas un iemaņas,** izmantojot šādus testus ([6]): a) teksta loģiskās analīzes testu; b) matemātisko iemaņu testu; c) abstraktās domāšanas testu, — **jūsu kompetence konkrētajā jomā,** izmantojot šādus pārbaudījumus ([6]): d) strukturētu interviju par jūsu kompetencēm konkrētajā jomā, jo īpaši *balstoties uz atbildēm, kas sniegtas pieteikuma sadaļā "talanta vērtētājs"*; e) rakstisku pārbaudījumu (ziņojuma sagatavošana), — **jūsu vispārīgās kompetences** ([7])**:** — analītiskās spējas un problēmu risināšana, — saziņa, — orientācija uz kvalitāti un rezultātu, — spēja mācīties un pilnveidoties, — māka noteikt prioritātes un organizēt, — izturība, — māka strādāt komandā, izmantojot šādus pārbaudījumus: f) uzdevumu grupā; g) strukturētu interviju par vispārīgajām kompetencēm. **Katra no šīm vispārīgajām kompetencēm tiks pārbaudīta saskaņā ar šādu shēmu:**

	Uzdevums grupā f)	Strukturēta intervija g)
Analītiskās spējas un problēmu risināšana	x	
Saziņa		x
Orientācija uz kvalitāti un rezultātu		x
Spēja mācīties un pilnveidoties	x	x
Māka noteikt prioritātes un organizēt	x	x
Izturība	x	x
Māka strādāt komandā	x	x

3. **Pārbaudījumu valoda**	1. valoda testiem a), b), c); 2. valoda pārbaudījumiem d), e), f) un g).

([6]) Saturu apstiprina atlases komisija.
([7]) Šīs kompetences sīkāk skaidrotas atklāto konkursu rokasgrāmatas 1.2. punktā.

4. **Vērtējums**	**Analīzes spējas un iemaņas** a) Teksta loģiskā analīze: 0–20 punkti. Nepieciešamais minimums: 10 punkti. b) Matemātiskās iemaņas: 0–10 punkti. c) Abstraktā domāšana: 0–10 punkti. Testā b) un c) kopā jāiegūst vismaz 10 punkti. Testus a), b) un c) izmanto kandidātu atsijāšanai, un tajos iegūtos punktus nepieskaita pārējos vērtēšanas centra pārbaudījumos saņemtajiem punktiem. **Konkrētās kompetences** Pārbaudījums d): 0–50 punkti. Nepieciešamais minimums: 25 punkti. Pārbaudījums e): 0–50 punkti. Nepieciešamais minimums: 25 punkti. **Svērums: 65 % no kopējā vērtējuma.** **Vispārīgās kompetences (pārbaudījums f) un g))** 0–10 punkti par katru no vispārīgajām kompetencēm. Nepieciešamais minimums: 3 punkti par katru kompetenci **un** 35 punkti no iespējamiem 70 punktiem par visām 7 vispārīgajām kompetencēm kopā. **Svērums: 35 % no kopējā vērtējuma.**

VI. **KANDIDĀTU REZERVE**

1. **Iekļaušana kandidātu rezervē**	Atlases komisija iekļaus rezervē tos kandidātus: — kuri ([8]) būs saņēmuši vismaz minimāli nepieciešamo punktu skaitu visos testos un pārbaudījumos a) līdz g) un ieguvuši lielāko kopējo punktu skaitu vērtēšanas centra pārbaudījumos d), e), f) un g) (skatīt atlasāmo kandidātu skaitu I sadaļas 1. punktā) — **un kuri, ņemot vērā apliecinošos dokumentus,** atbilst pieņemšanas nosacījumiem.
2. **Klasifikācija**	Kandidātu rezervi sagatavo alfabēta secībā attiecībā uz katru jomu.

VII. **KĀ PIETEIKTIES?**

1. **Elektroniskā reģistrācija**	Jāreģistrējas elektroniski, ievērojot *EPSO* tīmekļa vietnē, un jo īpaši reģistrācijas norādījumos, aprakstīto procedūru. **Termiņš (ieskaitot apstiprināšanu): 2013. gada 22. janvāris līdz pulksten 12.00 (dienā)** pēc Briseles laika.
2. **Pieteikums**	**Ja jūs būsiet to kandidātu vidū,** kuri aicināti uz pārbaudījumiem vērtēšanas centrā, jums būs jāatnes ([9]) pilns pieteikums (parakstīts elektroniskais pieteikums un apliecinošie dokumenti) uz vērtēšanas centru, kad piedalīsities pārbaudījumos. **Kārtība:** skatīt atklāto konkursu rokasgrāmatas 6.1. punktu.

([8]) Ja attiecībā uz pēdējo vietu sarakstā izrādīsies, ka vairāki kandidāti ir ieguvuši vienādu punktu skaitu, kandidātu rezervē tiks iekļauti visi šie kandidāti.

([9]) Vērtēšanas centra pārbaudījumu datums jums tiks paziņots savlaicīgi ar jūsu *EPSO* konta starpniecību.

1. PIELIKUMS

1. JOMA. BIOLOĢIJA, DZĪVĪBAS UN VESELĪBAS ZINĀTNES

1. **Pienākumi**

Laboratoriju tehniskie darbinieki

Ir paredzēts, ka darbā pieņemtajiem ierēdņiem būs jāveic laboratorijas darbi/jāsniedz tehniskā palīdzība bioloģijas, dzīvības un veselības zinātņu pētniecības jomā.

Zinātniskās laboratorijas tehniskie darbinieki ir atbildīgi par laboratorijas pienākumu veikšanu, piemēram, paraugu ņemšanu, testēšanu, mērījumu izdarīšanu, rezultātu reģistrēšanu un analizēšanu bioloģijas un dzīvības un veselības zinātņu jomā. Viņi arī nodrošina visu tehnisko palīdzību, kas nepieciešama laboratorijas efektīvai darbībai, vienlaikus izmantojot pareizas procedūras un rīkojoties atbilstoši veselības un drošības pamatnostādnēm.

2. **Kvalifikācija un diplomi**

Izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina studiju beigu diploms saistībā ar attiecīgo jomu.

VAI

Vidējā izglītība, ko apliecina attiecīgs mācību beigu diploms, kas dod tiesības uzsākt studijas augstskolā, un vismaz triju gadu darba pieredze, no kuras divu gadu darba pieredze saistībā ar attiecīgo jomu.

NB! Vismaz trīs gadus ilga darba pieredze tiek uzskatīta par neatņemamu izglītības sastāvdaļu, un tā netiks ņemta vērā turpmāk prasītajā darba pieredzes ilgumā.

3. **Darba pieredze**

Vismaz **triju gadu** darba pieredze bioloģijas, dzīvības un veselības zinātņu jomā.

Tiek ņemta vērā tikai tā darba pieredze, kas gūta pēc tam, kad iegūts diploms, kurš dod tiesības piedalīties šajā konkursā.

4. **Atlases kritēriji**

Atlasē, pamatojoties uz kvalifikāciju, atlases komisija ņems vērā šādus kritērijus:

1. Darba pieredze, strādājot dzīvības zinātņu laboratorijā.
2. Darba pieredze, strādājot ar ķīmiskām vielām laboratorijas boksos ar cimdiem.
3. Darba pieredze saistībā ar specifisku mērīšanas tehniku izmantošanu dzīvības zinātņu jomā (piemēram, plūsmas citometrija, spektrometrija, hromatogrāfiskās metodes, uz polimerāzes ķēdes reakciju balstītas metodes u. c.).
4. Darba pieredze saistībā ar tādu kvalitātes normu un principu izmantošanu dzīvības zinātņu jomā kā ISO 17025, laba laboratorijas prakse (*GLP*).
5. Darba pieredze elektronu un optiskās mikroskopijas jomā.
6. Darba pieredze zīdītāju šūnu kultūras darbu jomā un strādājot sterilos apstākļos.
7. Darba pieredze tehnisko ziņojumu par eksperimentu rezultātiem sagatavošanā.
8. Darba pieredze tehnisko dokumentu sagatavošanā par dzīvības zinātņu laboratorijas tehnisko instrumentu tehnisko apkopi.
9. Darba pieredze saistībā ar tehnisko specifikāciju sagatavošanu laboratorijas materiālu iegādei un dažādu testēšanas aprīkojumu salīdzināšanu, lai izvēlētos attiecīgajai laboratorijai vispiemērotākos.
10. Darba pieredze saistībā ar līgumslēdzēju veiktu darbību uzraudzību, lai pārbaudītu to atbilstību iepirkuma pasūtījumam/specifikācijām.
11. Darba pieredze, pārbaudot laboratorijas iekārtu atbilstību piemērojamajiem drošības un drošuma noteikumiem.
12. Darba pieredze, kas saistīta ar citām šā konkursa jomām.

2. PIELIKUMS

2. JOMA. ĶĪMIJA

1. **Pienākumi**

Laboratoriju tehniskie darbinieki

Ir paredzēts, ka darbā pieņemtajiem ierēdņiem būs jāveic laboratorijas darbi/jāsniedz tehniskā palīdzība pētniecībai ķīmijas jomā.

Zinātniskās laboratorijas tehniskie darbinieki ir atbildīgi par laboratorijas pienākumu veikšanu, piemēram, paraugu ņemšanu, testēšanu, mērījumu izdarīšanu, rezultātu reģistrēšanu un analizēšanu ķīmijas jomā. Viņi arī nodrošina visu tehnisko palīdzību, kas nepieciešama laboratorijas efektīvai darbībai, vienlaikus izmantojot pareizas procedūras un rīkojoties atbilstoši veselības un drošības pamatnostādnēm.

2. **Kvalifikācija un diplomi**

Izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina studiju beigu diploms saistībā ar attiecīgo jomu.

VAI

Vidējā izglītība, ko apliecina attiecīgs mācību beigu diploms, kas dod tiesības uzsākt studijas augstskolā, un vismaz triju gadu darba pieredze, no kuras divu gadu darba pieredze saistībā ar attiecīgo jomu.

NB! Vismaz trīs gadus ilga darba pieredze tiek uzskatīta par neatņemamu izglītības sastāvdaļu, un tā netiks ņemta vērā turpmāk prasītajā darba pieredzes ilgumā.

3. **Darba pieredze**

Vismaz **triju gadu** darba pieredze ķīmijas jomā.

Tiek ņemta vērā tikai tā darba pieredze, kas gūta pēc tam, kad iegūts diploms, kurš dod tiesības piedalīties šajā konkursā.

4. **Atlases kritēriji**

Atlasē, pamatojoties uz kvalifikāciju, atlases komisija ņems vērā šādus kritērijus:

1. Darba pieredze saistībā ar ķīmijas metodēm, ko parasti izmanto laboratorijās.
2. Darba pieredze saistībā ar radioķīmijas metodēm, ko parasti izmanto laboratorijās: radioķīmisko šķīdumu apstrāde boksos ar cimdiem un izmantojot manipulatorus karstajās kamerās.
3. Darba pieredze masspektrometrijas jomā; kombinētās lāzera ablācijas un *MS* metožu (*ICP-MS* un *ICP-OES*) jomā.
4. Darba pieredze saistībā ar hromatogrāfisku atdalīšanu un analītiskajām metodēm (*GC*, *HPLC* ar dažādiem detektoriem, *GC-MS*, *HPLC-MS* u. c.).
5. Darba pieredze saistībā ar analīzes un atdalīšanas metodēm, izmantojot mitrumu, un atdalīšanas metodēm, izmantojot šķīdinātāju, t. i., cietās fāzes ekstrakcija, divu šķidro fāžu atdalīšana, destilācija, ar šķīdinātāju paātrināta ekstrakcija, mikroviļņi u. c.
6. Darba pieredze elektronu mikroskopijas un optiskās mikroskopijas jomā un virsmas elektronoptisko analītisko metožu (piemēram, *Auger*, *TIMS*, *Raman*, *FT-IR*, fluorescence, UV) jomā.
7. Darba pieredze analītisko metožu apstiprināšanas un starplaboratoriju salīdzinošo analīžu veikšanas jomā.
8. Darba pieredze:
   — mērījumu veikšanai paredzētas vienkāršas eksperimentālās sistēmas izstrādē,
   — ķīmijas laboratorijas darbībām izmantojamā aprīkojuma kalibrēšanā un tehniskās apkopes veikšanā, t. i., ķīmisko vielu noteikšana un kvantitatīva novērtēšana dažādās matricās, un
   — ķīmijas mērījumu veikšanā, ievērojot iepriekš sniegto specifikāciju.
9. Darba pieredze tehnisko specifikāciju sagatavošanā laboratorijas materiālu iegādei un dažādu testēšanas aprīkojumu salīdzināšanā, lai izvēlētos attiecīgajai laboratorijai vispiemērotākos.
10. Darba pieredze saistībā ar darbuzņēmēju veiktu darbību uzraudzību un pieņemšanas pārbaužu veikšanu, lai pārbaudītu veikto darbību atbilstību iepirkuma pasūtījumam/specifikācijām.
11. Darba pieredze, pārbaudot laboratorijas iekārtu atbilstību piemērojamajiem drošības un drošuma noteikumiem.
12. Darba pieredze, kas saistīta ar citām šā konkursa jomām.

3. PIELIKUMS

3. JOMA. FIZIKA UN MATERIĀLZINĀTNES

1. **Pienākumi**

Laboratoriju tehniskie darbinieki

Ir paredzēts, ka darbā pieņemtajiem ierēdņiem būs jāveic laboratorijas darbi/jāsniedz tehniskā palīdzība fizikas un materiālzinātņu pētniecības jomā.

Zinātniskās laboratorijas tehniskie darbinieki ir atbildīgi par laboratorijas pienākumu veikšanu, piemēram, paraugu ņemšanu, testēšanu, mērījumu izdarīšanu, rezultātu reģistrēšanu un analizēšanu fizikas un materiālu zinātņu jomā. Viņi arī nodrošina visu tehnisko palīdzību, kas nepieciešama laboratorijas efektīvai darbībai, vienlaikus izmantojot pareizas procedūras un rīkojoties atbilstoši veselības un drošības pamatnostādnēm.

2. **Kvalifikācija un diplomi**

Izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina studiju beigu diploms saistībā ar attiecīgo jomu.

VAI

Vidējā izglītība, ko apliecina attiecīgs mācību beigu diploms, kas dod tiesības uzsākt studijas augstskolā, un vismaz triju gadu darba pieredze, no kuras divu gadu darba pieredze saistībā ar attiecīgo jomu.

NB! Vismaz trīs gadus ilga darba pieredze tiek uzskatīta par neatņemamu izglītības sastāvdaļu, un tā netiks ņemta vērā turpmāk prasītajā darba pieredzes ilgumā.

3. **Darba pieredze**

Vismaz **triju gadu** darba pieredze fizikas un materiālzinātņu jomā.

Tiek ņemta vērā tikai tā darba pieredze, kas gūta pēc tam, kad iegūts diploms, kurš dod tiesības piedalīties šajā konkursā.

4. **Atlases kritēriji**

Atlasē, pamatojoties uz kvalifikāciju, atlases komisija ņems vērā šādus kritērijus:

1. Darba pieredze saistībā ar fizikas metodēm, ko parasti izmanto laboratorijās.
2. Darba pieredze nesagraujošu pārbaužu metožu, piemēram, metroloģija, vizuāla pārbaude, ultraskaņas metodes, profilometrija, jomā.
3. Darba pieredze saistībā ar masspektrometriju, vakuumtehnoloģiju, metodēm un mērījumu izdarīšanu, izmantojot lāzeru.
4. Darba pieredze saistībā ar materiāliem, kas var izturēt augstu temperatūru, augstas temperatūras krāsns tehnoloģiju, augstas temperatūras mērījumiem, pirometriju.
5. Darba pieredze saistībā ar materiālu mehānisku testēšanu: cietība, stiepes vai liekuma pārbaude, virsmas lūzuma pārbaude.
6. Darba pieredze optiskās mikroskopijas un elektronoptiskās mikroskopijas jomā, elektronoptisko analīžu metožu un virsmas analītisko metožu jomā.
7. Darba pieredze tehnisko ziņojumu par eksperimentu rezultātiem sagatavošanā.
8. Darba pieredze tehnisko specifikāciju sagatavošanā laboratorijas materiālu iegādei un dažādu testēšanas aprīkojumu salīdzināšanā, lai izvēlētos attiecīgajai laboratorijai vispiemērotākos.
9. Darba pieredze saistībā ar līgumslēdzēju veiktu darbību uzraudzību, lai pārbaudītu to atbilstību iepirkuma pasūtījumam/specifikācijām.
10. Darba pieredze saistībā ar aprīkojuma iegādei paredzēto pieņemšanas pārbaužu veikšanu.
11. Darba pieredze, pārbaudot laboratorijas iekārtu atbilstību piemērojamajiem drošības un drošuma noteikumiem.
12. Darba pieredze, kas saistīta ar citām šā konkursa jomām.

4. PIELIKUMS

4. JOMA. KODOLPĒTNIECĪBA

1. **Pienākumi**

Laboratoriju tehniskie darbinieki

Ir paredzēts, ka darbā pieņemtajiem ierēdņiem būs jāveic laboratorijas darbi/jāsniedz tehniskā palīdzība kodolpētniecības jomā.

Zinātniskās laboratorijas tehniskie darbinieki ir atbildīgi par laboratorijas pienākumu veikšanu, piemēram, paraugu ņemšanu, testēšanu, mērījumu izdarīšanu, rezultātu reģistrēšanu un analizēšanu kodolpētniecības jomā. Viņi arī nodrošina visu tehnisko palīdzību, kas nepieciešama laboratorijas efektīvai darbībai, vienlaikus izmantojot pareizas procedūras un rīkojoties atbilstoši veselības un drošības pamatnostādnēm.

2. **Kvalifikācija un diplomi**

Izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina studiju beigu diploms saistībā ar attiecīgo jomu.

VAI

Vidējā izglītība, ko apliecina attiecīgs mācību beigu diploms, kas dod tiesības uzsākt studijas augstskolā, un vismaz triju gadu darba pieredze, no kuras divu gadu darba pieredze saistībā ar attiecīgo jomu.

NB! Vismaz trīs gadus ilga darba pieredze tiek uzskatīta par neatņemamu izglītības sastāvdaļu, un tā netiks ņemta vērā turpmāk prasītajā darba pieredzes ilgumā.

3. **Darba pieredze**

Vismaz **triju gadu** darba pieredze kodolpētniecības jomā.

Tiek ņemta vērā tikai tā darba pieredze, kas gūta pēc tam, kad iegūts diploms, kurš dod tiesības piedalīties šajā konkursā.

4. **Atlases kritēriji**

Atlasē, pamatojoties uz kvalifikāciju, atlases komisija ņems vērā šādus kritērijus:

1. Darba pieredze saistībā ar darbu kodolpētniecības laboratorijā un aizsardzības pret radiāciju procedūrām.
2. Darba pieredze, strādājot ar radioaktīviem materiāliem boksos ar cimdiem un karstajās kamerās, izmantojot manipulatorus.
3. Darba pieredze nesagraujošu pārbaužu metožu, piemēram, metroloģija, vizuāla pārbaude, ultraskaņas metodes, profilometrija, jomā.
4. Darba pieredze saistībā ar masspektometriju, gamma spektroskopiju, beta/alfa spektroskopiju, skenēšanas/tomogrāfijas metodēm, vakuumtehnoloģiju, krāsns tehnoloģiju.
5. Darba pieredze lokalizācijas un uzraudzības sistēmu jomā.
6. Darba pieredze saistībā ar materiālu mehānisku testēšanu (cietība, stiepes vai liekuma pārbaude, virsmas lūzuma pārbaude).
7. Darba pieredze optiskās mikroskopijas un elektronoptiskās mikroskopijas jomā, elektonoptisko analīžu metožu, piemēram, *EDS*, *EMPA*, *SIMS*, jomā.
8. Darba pieredze tehnisko ziņojumu par eksperimentu rezultātiem sagatavošanā.
9. Darba pieredze tehnisko specifikāciju sagatavošanā laboratorijas materiālu iegādei un dažādu testēšanas aprīkojumu salīdzināšanā, lai izvēlētos attiecīgajai laboratorijai vispiemērotākos.
10. Darba pieredze saistībā ar darbuzņēmēju veiktu darbību uzraudzību, lai pārbaudītu to atbilstību iepirkuma pasūtījumam/specifikācijām.
11. Darba pieredze, pārbaudot laboratorijas iekārtu atbilstību piemērojamajiem drošības un drošuma noteikumiem.
12. Darba pieredze, kas saistīta ar citām šā konkursa jomām.

5. PIELIKUMS

5. JOMA. INŽENIERBŪVNIECĪBA UN MAŠĪNBŪVE

1. **Pienākumi**

Tehniskie darbinieki

Ir paredzēts, ka darbā pieņemtajiem ierēdņiem būs jāsniedz tehniskā palīdzība inženierbūvniecības un mašīnbūves jomā.

Tehniskie darbinieki inženierbūvniecības un mašīnbūves jomā nodrošina palīdzību inženieriem pētniecības jomā un zinātnisko, matemātisko, mehānisko un inženierijas principu praktiskās piemērošanas jomā saistībā ar ēku plānošanu, būvniecību un mehānisko aprīkojumu. Viņi nodrošina visu nepieciešamo tehnisko palīdzību, izmantojot pareizas procedūras un rīkojoties atbilstoši drošības pamatnostādnēm.

2. **Kvalifikācija un diplomi**

Izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina studiju beigu diploms saistībā ar attiecīgo jomu.

VAI

Vidējā izglītība, ko apliecina attiecīgs mācību beigu diploms, kas dod tiesības uzsākt studijas augstskolā, un vismaz triju gadu darba pieredze, no kuras divu gadu darba pieredze saistībā ar attiecīgo jomu.

NB! Vismaz trīs gadus ilga darba pieredze tiek uzskatīta par neatņemamu izglītības sastāvdaļu, un tā netiks ņemta vērā turpmāk prasītajā darba pieredzes ilgumā.

3. **Darba pieredze**

Vismaz **triju gadu** darba pieredze inženierbūvniecības un mašīnbūves jomā.

Tiek ņemta vērā tikai tā darba pieredze, kas gūta pēc tam, kad iegūts diploms, kurš dod tiesības piedalīties šajā konkursā.

4. **Atlases kritēriji**

Atlasē, pamatojoties uz kvalifikāciju, atlases komisija ņems vērā šādus kritērijus:

1. Darba pieredze mehānisko sastāvdaļu izgatavošanas jomā.
2. Darba pieredze saistībā ar mehānisko sastāvdaļu projektēšanu (ar vai bez *CAD-CAM* risinājumiem).
3. Darba pieredze montāžas un metināšanas tehnoloģiju jomā.
4. Darba pieredze saistībā ar darbu kodolenerģijas vidē.
5. Darba pieredze darbgaldu izmantošanas/pārraudzīšanas jomā.
6. Darba pieredze tehniskās infrastruktūras izstrādes jomā un ar to saistīto specifikāciju sagatavošanā.
7. Darba pieredze hidrauliskās vai ventilācijas infrastruktūras sistēmas izstādē un ar to saistīto specifikāciju sagatavošanā.
8. Darba pieredze saistībā ar rūpniecības uzņēmumu mehānisko iekārtu tehnisko apkopi.
9. Darba pieredze saistībā ar tehnisko specifikāciju sagatavošanu laboratorijas materiālu iegādei un dažādu testēšanas aprīkojumu salīdzināšanu, lai izvēlētos attiecīgajai laboratorijai vispiemērotākos.
10. Darba pieredze saistībā ar darbuzņēmēju veiktu darbību uzraudzību un pieņemšanas pārbaužu veikšanu, lai pārbaudītu veikto darbību atbilstību iepirkuma pasūtījumam/specifikācijām.
11. Darba pieredze, pārbaudot laboratorijas iekārtu atbilstību piemērojamajiem drošības un drošuma noteikumiem.
12. Darba pieredze, kas saistīta ar citām šā konkursa jomām.

6. PIELIKUMS

6. JOMA. ELEKTRONIKAS UN ELEKTROTEHNIKAS INŽENIERIJA

1. **Pienākumi**

Tehniskie darbinieki

Ir paredzēts, ka darbā pieņemtajiem ierēdņiem būs jāsniedz tehniskā palīdzība elektronikas un elektrotehnikas inženierijas jomā.

Tehniskie darbinieki elektronikas un elektrotehnikas inženierijas jomā nodrošina palīdzību inženieriem pētniecības jomā un zinātnisko, matemātisko, mehānisko un inženierijas principu praktiskās piemērošanas jomā saistībā ar elektronikas un elektrotehnikas aprīkojuma projektēšanu, izstrādi un instalēšanu. Viņi nodrošina visu nepieciešamo tehnisko palīdzību, izmantojot pareizas procedūras un rīkojoties atbilstoši veselības un drošības pamatnostādnēm.

2. **Kvalifikācija un diplomi**

Izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina studiju beigu diploms saistībā ar attiecīgo jomu.

VAI

Vidējā izglītība, ko apliecina attiecīgs mācību beigu diploms, kas dod tiesības uzsākt studijas augstskolā, un vismaz triju gadu darba pieredze, no kuras divu gadu darba pieredze saistībā ar attiecīgo jomu.

NB! Vismaz trīs gadus ilga darba pieredze tiek uzskatīta par neatņemamu izglītības sastāvdaļu, un tā netiks ņemta vērā turpmāk prasītajā darba pieredzes ilgumā.

3. **Darba pieredze**

Vismaz **triju gadu** darba pieredze elektronikas un elektrotehnikas inženierijas jomā.

Tiek ņemta vērā tikai tā darba pieredze, kas gūta pēc tam, kad iegūts diploms, kurš dod tiesības piedalīties šajā konkursā.

4. **Atlases kritēriji**

Atlasē, pamatojoties uz kvalifikāciju, atlases komisija ņems vērā šādus kritērijus:

1. Darba pieredze saistībā ar laboratorijas metodēm, kas izmantotas elektronikas un elektrotehnikas jomā.
2. Darba pieredze saistībā ar elektrisko/elektronisko mērījumu veikšanu, ievērojot iepriekš sniegto specifikāciju, piemēram, datu ieguves sistēmas, specifiski instrumenti, tālvadība, datubāzes pārvaldība, datorprasmes.
3. Darba pieredze saistībā ar specifiskām vajadzībām atbilstošu elektrisko/elektronisko ķēžu izstrādi vai īstenošanu, piemēram, specifiski mērījumi vai loģikas funkcijas, augstsprieguma vai zemsprieguma ķēdes, iespiedshēmas plates, sastāvdaļu montāža, ķēdes pārbaude/atkļūdošana, programmējamas ķēdes *FPGA CPLD*, mikroprocesori.
4. Darba pieredze saistībā ar elektriskā/elektroniskā plāna, tostarp programmēta loģiskā kontrollera un/vai servoregulatora, piemēram, pamata režīms un servoregulatora koncepts, materiāla instalācija, programmatūru ieviešana/pārbaude, programmēšanas valodas, izveidi.
5. Darba pieredze saistībā ar elektrisko/elektronisko iekārtu tehniskās apkopes veikšanu, piemēram, tehnisko apkopju rīkošana un plānošana, tehniskās apkopes pārbaude, rezerves detaļu pārvaldība.
6. Darba pieredze saistībā ar aprīkojuma kalibrēšanas veikšanu, ievērojot iepriekš noteiktu procedūru un tehniskās apkopes plānu, piemēram, kalibrēšanas metodes, sertifikācijas procedūras un plānošana, *ISO* un *IEC* standarti.
7. Darba pieredze tehnisko ziņojumu par eksperimentu rezultātiem sagatavošanā.
8. Darba pieredze tehnisko specifikāciju sagatavošanā laboratorijas materiālu iegādei un dažādu testēšanas aprīkojumu salīdzināšanā, lai izvēlētos attiecīgajai laboratorijai vispiemērotākos.
9. Darba pieredze saistībā ar darbuzņēmēju veiktu darbību uzraudzību, lai pārbaudītu to atbilstību iepirkuma pasūtījumam/specifikācijām.
10. Darba pieredze aprīkojuma iegādei paredzēto pieņemšanas pārbaužu veikšanā.
11. Darba pieredze, pārbaudot laboratorijas iekārtu atbilstību piemērojamajiem drošības un drošuma noteikumiem.
12. Darba pieredze, kas saistīta ar citām šā konkursa jomām.