PRANEŠIMAS APIE VIEŠĄ KONKURSĄ

EPSO/AST/126/12 – Asistentai (AST 3), mokslinių tyrimų sektorius

(2012/C 394 A/02)

Europos personalo atrankos tarnyba (EPSO) rengia viešo konkurso atranką pagal kvalifikaciją ir egzaminus **asistentų** rezervo sąrašui sudaryti (*) **šiose srityse**:

1. **BIOLOGIJA, GYVOSIOS GAMTOS IR SVEIKATOS MOKSLAI**

2. **CHEMIJA**

3. **FIZIKA IR MEDŽIAGOTYRA**

4. **BRANDUOLINIAI TYRIMAI**

5. **CIVILINĖ IR MECHANINĖ INŽINERIJA**

6. **ELEKTROS IR ELEKTRONIKOS INŽINERIJA**

Šio konkurso tikslas – sudaryti kandidatų į laisvas darbo vietas Europos Sąjungos institucijose, daugiausia – Europos Komisijos Jungtiniame tyrimų centre (JTC), rezervo sąrašus. Dauguma darbo vietų bus įvairiuose JTC institutuose:

— Transuraninių elementų institute Karlsrūhėje, Vokietijoje,

— Etaloninių medžiagų ir matavimų institute Gelyje, Belgijoje,

— Sveikatos ir vartotojų apsaugos institute Isproje, Italijoje,

— Aplinkos apsaugos ir tvarumo institute Isproje, Italijoje,

— Piliečių apsaugos ir saugumo institute Isproje, Italijoje,

— Ispros padalinio valdymo direktorate Isproje, Italijoje,

— Naujų technologijų tyrimų institute Sevilijoje, Ispanijoje,

— Energetikos institute Petene, Nyderlanduose.

Branduolinių tyrimų srityje kelios laisvos darbo vietos (6) bus Europos Komisijoje, t. y. Energetikos generaliniame direktorate Liuksemburge.

Prieš pateikdamas paraišką turite atidžiai perskaityti 2012 m. rugsėjo 7 d. Oficialiajame leidinyje C 270 A ir EPSO interneto svetainėje paskelbtą Viešųjų konkursų vadovą.

Vadovas yra sudedamoji pranešimo apie konkursą dalis ir padės suprasti registracijos taisykles bei tvarką.

(*) Šiame pranešime bet kokia nuoroda į vyriškosios lyties asmenį laikoma nuoroda ir į moteriškosios lyties asmenį.

TURINYS

I. **BENDROJI INFORMACIJA**

II. **PAREIGŲ POBŪDIS**

III. **ATRANKOS REIKALAVIMAI**

IV. **ATRANKA Į KONKURSĄ IR ATRANKA PAGAL KVALIFIKACIJĄ**

V. **VIEŠAS KONKURSAS**

VI. **REZERVO SĄRAŠAI**

VII. **KAIP PATEIKTI PARAIŠKĄ?**

PRIEDAI

I. **BENDROJI INFORMACIJA**

1. **Laureatų skaičius pagal sritis**	**1 = 10** **2 = 10** **3 = 10** **4 = 16** **5 = 16** **6 = 16**
2. **Pastabos**	Galite pasirinkti tik vieną iš šių sričių. Sritį pasirinkti reikia atliekant elektroninę registraciją. Paraišką pateikus ir patvirtinus elektroniniu būdu, pasirinkti dar kartą negalima.

II. **PAREIGŲ POBŪDIS**

Ieškomi profiliai apibūdinami prieduose.

III. **ATRANKOS REIKALAVIMAI**

Galutinę elektroninės registracijos dieną kandidatas privalo atitikti visus bendruosius ir specialiuosius reikalavimus.

1. **Bendrieji reikalavimai**

a) Turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
b) Naudotis visomis piliečio teisėmis.
c) Būti atlikusiam visas įstatymų nustatytas karo tarnybos prievoles.
d) Būti tinkamam eiti pareigas moralės atžvilgiu.

2. **Specialieji reikalavimai**

2.1	**Kvalifikacija** Žr. priedų 2 punktą.

2.2	**Profesinė patirtis** Žr. priedų 3 punktą.
2.3	**Kalbų mokėjimas** ([1])
1-oji kalba	**Pagrindinė kalba** Labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.
ir	
2-oji kalba	**2-oji kalba (būtinai turi skirtis nuo 1-osios kalbos)** Pakankamai gerai mokėti anglų, prancūzų arba vokiečių kalbą. ***Remiantis ES Teisingumo Teismo (didžiosios kolegijos) sprendimu, priimtu byloje Italijos Respublika prieš Komisiją C-566/10P, ES institucijos privalo motyvuoti šio konkurso 2-osios kalbos pasirinkimo apribojimą nedideliu oficialiųjų ES kalbų skaičiumi.*** ***Todėl kandidatams pranešama, kad šio konkurso 2-osios kalbos pasirinkimo galimybės nustatytos vadovaujantis tarnybos interesais, t. y. atsižvelgiant į tai, kad įdarbinti nauji darbuotojai privalo sugebėti dirbti iš karto ir veiksmingai bendrauti kasdienėje veikloje. Kitaip būtų smarkiai pakenkta institucijų veikimui.*** ***Remiantis ES institucijose nusistovėjusia kalbų naudojimo vidaus komunikacijai praktika ir taip pat atsižvelgiant į tarnybų poreikius, susijusius su išorės komunikacija ir dokumentų tvarkymu, dažniausiai tebenaudojamos anglų, prancūzų ir vokiečių kalbos. Be to, anglų, prancūzų ir vokiečių kalbas, kaip 2-ąją kalbą, dažniausiai pasirenka konkursų, kuriuose galima kalbą pasirinkti, kandidatai. Tai atitinka dabartinius mokomuosius ir profesinius standartus, pagal kuriuos kandidatai į darbo vietas Europos Sąjungos institucijose turėtų mokėti bent vieną iš šių kalbų. Taigi, tarnybos interesus atsveriant kandidatų poreikiais ir gebėjimais, kartu atsižvelgiant į konkrečią šio konkurso sritį, testus rengti šiomis kalbomis yra teisėta siekiant užtikrinti, kad visi kandidatai bent vieną iš šių trijų kalbų mokėtų pakankamai gerai, kad galėtų ją naudoti darbe, nesvarbu, kokia būtų jų 1-oji oficialioji kalba. Be to, kad visiems kandidatams būtų taikomos vienodos sąlygos, kiekvienas kandidatas, įskaitant tuos, kurių 1-oji oficialioji kalba yra viena iš šių trijų kalbų, privalo per testą naudoti 2-ąją kalbą, pasirinktą iš šių trijų kalbų. Tokiu būdu institucijos, vertindamos specialiuosius gebėjimus, gali įvertinti kandidatų gebėjimą iškart dirbti aplinkoje, kuri labai panaši į aplinką, kurioje jie dirbtų po įdarbinimo. Kandidatams paliekama galimybė vėliau mokytis kalbų, kad įgytų Tarnybos nuostatų 45 straipsnio 2 dalyje nurodytą gebėjimą dirbti naudojant 3-iąją kalbą.***

IV. **ATRANKA Į KONKURSĄ IR ATRANKA PAGAL KVALIFIKACIJĄ**

1. **Procedūra**

Pirmiausia tikrinama, ar kandidatų paraiškose pateikti duomenys atitinka bendruosius, specialiuosius ir kvalifikacijos reikalavimus.

a) siekiant nustatyti, ar įtraukti kandidatą į visus atrankos į konkursą reikalavimus atitinkančiųjų sąrašą, tikrinami jo atsakymai į klausimus, susijusius su bendraisiais ir specialiaisiais reikalavimais;

([1]) Žr. Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFR); reikalaujamas lygis: 1-oji kalba = C1, 2-oji kalba = B2 (http://europass.cedefop.europa.eu/lt/resources/european-language-levels-cefr).

b) po to vertinimo komisija, atsižvelgdama į šiame pranešime apie konkursus apibūdintą pareigų pobūdį ir atrankos kriterijus, iš konkurso atrankos reikalavimus atitinkančių kandidatų atrenka turinčiuosius tinkamiausią kvalifikaciją (pvz., diplomus ir profesinę patirtį). Ši atranka vyksta dviem etapais **tik** remiantis kandidato paraiškos laukelyje „Gabumai“ pateiktais atsakymais:

— pirmuoju atrankos pagal kvalifikaciją etapu remiamasi **tik** kandidato paraiškos laukelyje „Gabumai“ pateiktais atsakymais ir kiekvieno iš šių klausimų koeficientu. Prieš vertindama paraiškas, kiekvienam priedų 4 punkte nurodytam atrankos kriterijui vertinimo komisija suteikia koeficientą nuo 1 iki 3, priklausomai nuo jam teikiamos svarbos. Į antrąjį atrankos etapą patenka kandidatai, kurių elektroninės paraiškos pirmuoju etapu įvertintos didžiausiu balų skaičiumi,

— antruoju atrankos etapu vertinamų kiekvienos srities paraiškų skaičius būna apytiksliai **9 kartus** didesnis už šiame pranešime apie konkursą nurodytą laureatų skaičių. Vertinimo komisija tikrina kandidatų atsakymus ir kiekvieną atsakymą įvertina 0–4 balais. Bendra suma gaunama sudėjus balus, padaugintus iš kiekvieno klausimo koeficiento.

Atsižvelgdama į bendras balų sumas, vertinimo komisija sudaro kandidatų sąrašą. Atlikti vertinimo užduotis pakviestų ([2]) kiekvienos srities kandidatų skaičius neviršija laureatų skaičiaus, padauginto **3 kartus**. Šis skaičius skelbiamas EPSO interneto svetainėje (http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/).

2. **Kandidatų paraiškų patikra**

Pasibaigus vertinimo užduotims ir atsižvelgdama į jų rezultatus, EPSO tikrina elektroninėse paraiškose kandidatų pateiktų duomenų atitiktį bendriesiems reikalavimams, o vertinimo komisija – jų atitiktį specialiesiems reikalavimams remiantis kandidatų pateiktais patvirtinamaisiais dokumentais. Tikrinant kvalifikaciją, į patvirtinamuosius dokumentus atsižvelgiama tik paraiškos laukelyje „Gabumai“ kandidato jau pateiktiems atsakymams patvirtinti. Jei atlikus patikrą paaiškėja, kad šiems duomenims ([3]) patvirtinti nepateikti reikiami dokumentai, atitinkami kandidatai pašalinami iš konkurso.

Mažėjančia nuopelnų tvarka tikrinamos kandidatų, kurie už visas vertinimo centro užduotis – d, e, f ir g – gavo mažiausius reikalaujamus balus ir geriausią įvertinimą, paraiškos. Šie kandidatai turi būti surinkę mažiausius reikalaujamus balus per gebėjimų tikrinimo a, b ir c testus. Patikra atliekama tol, kol pasiekiamas kandidatų, kuriuos galima įtraukti į rezervo sąrašą ir kurie iš tikrųjų atitinka visus atrankos reikalavimus, skaičius. Kandidatų, kurie dėl per mažo surinktų balų skaičiaus į šį sąrašą nepatenka, patvirtinamieji dokumentai netikrinami.

V. **VIEŠAS KONKURSAS**

1. **Kvietimas atlikti vertinimo užduotis**	Jei kandidatas patenka tarp tų, kurie ([4]) — kaip nurodė atlikdami elektroninę registraciją, atitinka III antraštinėje dalyje išdėstytus bendruosius ir specialiuosius atrankos reikalavimus **ir** — gavo vieną iš geriausių įvertinimų per atranką pagal kvalifikaciją, jis kviečiamas atlikti vertinimo užduotis ([5]), kurios paprastai rengiamos Briuselyje **vieną ar dvi dienas**.

([2]) Atlikti vertinimo užduotis nepakviesti kandidatai gaus vertinimo komisijos atlikto jų vertinimo rezultatus ir kiekvieno klausimo vertinimo rezultatus.

([3]) Ši informacija remiantis patvirtinamaisiais dokumentais tikrinama iki rezervo sąrašo sudarymo (žr. VI antraštinės dalies 1 punktą ir VII antraštinės dalies 2 punktą).

([4]) Jeigu paskutinę vietą užima keli vienodą balų skaičių surinkę kandidatai, atlikti vertinimo užduotis kviečiami visi šie kandidatai.

([5]) Organizaciniais sumetimais mąstymo testai ir rašytinė e užduotis gali būti rengiami kitose valstybėse narėse ir (arba) Briuselyje esančiuose testavimo centruose, atskirai nuo kitų vertinimo užduočių.

2. **Vertinimo užduotys**	Vyks trejopas vertinimas: — mąstymo gebėjimai: a, b ir c testai, — specialieji įgūdžiai: d ir e užduotys, — bendrieji įgūdžiai: f ir g užduotys. — **Mąstymo gebėjimai** vertinami per tokius testus ([6]): a) žodinio mąstymo testas; b) matematinio mąstymo testas; c) abstrakčiojo mąstymo testas; — **specialieji įgūdžiai** pasirinktoje srityje vertinami atliekant tokias užduotis ([6]): d) struktūrinis pokalbis, per kurį vertinami įgūdžiai pasirinktoje srityje, visų pirma *pagrįstas kandidato paraiškos laukelyje „Gabumai“ pateiktais atsakymais*; e) rašytinė užduotis (ataskaitos rengimas); — **bendrieji įgūdžiai** ([7])**:** — Analizė ir problemų sprendimas — Bendravimas — Darbo kokybė ir rezultatai — Mokymasis ir tobulinimasis — Prioritetų nustatymas ir darbo organizavimas — Atkaklumas — Darbas su kitais žmonėmis vertinami atliekant tokias užduotis: f) grupinė užduotis; g) struktūrinis pokalbis, per kurį vertinami bendrieji įgūdžiai. **Kiekvienas iš bendrųjų įgūdžių tikrinamas taip:**

	Grupinė užduotis (f)	Struktūrinis pokalbis (g)
Analizė ir problemų sprendimas	x	
Bendravimas		x
Darbo kokybė ir rezultatai		x
Mokymasis ir tobulinimasis	x	x
Prioritetų nustatymas ir darbo organizavimas	x	x
Atkaklumas	x	x
Darbas su kitais žmonėmis	x	x

3. **Užduočių kalba**	a, b ir c testų – 1-oji kalba d, e, f ir g užduočių – 2-oji kalba

([6]) Turinį tvirtina vertinimo komisija.
([7]) Šie įgūdžiai apibrėžiami Viešųjų konkursų vadovo 1.2 punkte.

4. **Vertinimas**	**Mąstymo gebėjimai** a) žodinis: 0–20 balų Mažiausias reikalaujamas balų skaičius – 10. b) matematinis: 0–10 balų c) abstraktusis: 0–10 balų Mažiausias reikalaujamas bendras b ir c testų balų skaičius – 10. a, b ir c testai yra atkrentamieji, tačiau balai nepridedami prie kitų vertinimo užduočių balų. **Specialieji įgūdžiai** d užduotis: 0–50 balų Mažiausias reikalaujamas balų skaičius – 25. e užduotis: 0–50 balų Mažiausias reikalaujamas balų skaičius – 25. **Apskaičiavimas: 65 % bendros balų sumos.** **Bendrieji įgūdžiai (f ir g užduotys)** 0–10 balų už kiekvieną bendrąjį įgūdį Mažiausias reikalaujamas balų skaičius: 3 balai už kiekvieną įgūdį **ir** 35 balai iš 70 už visus 7 bendruosius įgūdžius. **Apskaičiavimas: 35 % bendros balų sumos.**

VI. **REZERVO SĄRAŠAI**

1. **Įtraukimas į rezervo sąrašą**	Vertinimo komisija kandidato pavardę įtraukia į rezervo sąrašą, jei: — jis patenka tarp kandidatų ([8]), surinkusių mažiausią reikalaujamą balų skaičių ir gavusių vieną iš geriausių įvertinimų už visas vertinimo užduotis – d, e, f ir g (žr. laureatų skaičių I antraštinės dalies 1 punkte), — **jei, atsižvelgiant į patvirtinamuosius dokumentus**, jis atitinka visus atrankos reikalavimus.
2. **Skirstymas**	Sąrašai sudaromi pagal sritis ir abėcėlę.

VII. **KAIP PATEIKTI PARAIŠKĄ?**

1. **Elektroninė registracija**	Registruotis reikia elektroniniu būdu EPSO interneto svetainėje nurodyta tvarka, laikantis registracijos instrukcijų. **Galutinė data (iki kurios reikia užpildyti ir patvirtinti paraišką): 2013 m. sausio 22 d. 12.00 val. (vidurdienis)** Briuselio laiku.
2. **Kandidato paraiška**	**Jei kandidatas patenka tarp pakviestųjų** atlikti vertinimo užduotis, reikia atsinešti ([9]) visus paraiškos dokumentus (pasirašytą elektroninę paraišką ir patvirtinamuosius dokumentus). **Tvarka**: žr. Viešųjų konkursų vadovo 6.1 punktą.

([8]) Jeigu paskutinę vietą užima keli vienodą balų skaičių surinkę kandidatai, į rezervo sąrašus įtraukiami visi šie kandidatai.
([9]) Apie vertinimo užduočių atlikimo datą tinkamu laiku kandidatui bus pranešta EPSO aplanke.

1 PRIEDAS

1 SRITIS. BIOLOGIJA, GYVOSIOS GAMTOS IR SVEIKATOS MOKSLAI

1. **Pareigų pobūdis**

Laboratorijų technikai

Įdarbinti pareigūnai turės atlikti laboratorinį darbą ir (arba) teikti techninę pagalbą, susijusią su biologiniais, gyvosios gamtos ir sveikatos moksliniais tyrimais.

Mokslinių laboratorijų technikai atsako už laboratorines užduotis, pavyzdžiui, už mėginių ėmimą, bandymą, matavimą, registravimą ir rezultatų analizavimą, susijusias su biologijos, gyvosios gamtos ir sveikatos mokslais. Jie taip pat teikia reikiamą techninę pagalbą, kad laboratorija galėtų sklandžiai veikti, laikydamiesi tinkamų procedūrų ir saugos bei sveikatos instrukcijų.

2. **Kvalifikacija**

Studijų baigimo diplomu patvirtintas aukštasis išsilavinimas, susijęs su minėta sritimi.

ARBA

Diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis teisę įgyti aukštąjį išsilavinimą ir po kurio įgyta bent trejų metų profesinė patirtis (dveji metai turi būti susiję su minėta sritimi).

PASTABA. Bent trejų metų profesinė patirtis yra sudedamoji diplomo dalis, neįskaičiuojama į reikalaujamos profesinės patirties metų skaičių.

3. **Profesinė patirtis**

Bent **trejų metų** profesinė patirtis, įgyta biologijos, gyvosios gamtos ir sveikatos mokslų srityje.

Į profesinę patirtį atsižvelgiama tik tuomet, jei ji įgyta gavus diplomą, suteikiantį teisę dalyvauti konkurse.

4. **Atrankos kriterijai**

Atlikdama atranką pagal kvalifikaciją, vertinimo komisija atsižvelgia į šiuos kriterijus:

1. Profesinė patirtis, įgyta dirbant gyvosios gamtos mokslo laboratorijoje.
2. Profesinė patirtis, įgyta dirbant su cheminėmis medžiagomis, laikomomis sandariose dėžėse su hermetiškai pritvirtintomis pirštinėmis.
3. Profesinė patirtis, įgyta taikant specialius gyvosios gamtos mokslų matavimo metodus (pvz., tėkmės citometrija, spektrometrija, chromatografiniai metodai, polimerazės grandininės reakcijos metodai ir kt.).
4. Profesinė patirtis, įgyta taikant su gyvosios gamtos mokslais susijusios kokybės sistemas, kaip antai ISO 17025 ir GLP.
5. Profesinė patirtis, įgyta elektroninės ir optinės mikroskopijos srityje.
6. Profesinė patirtis, įgyta auginant žinduolių ląsteles ir dirbant steriliomis sąlygomis.
7. Profesinė patirtis, įgyta rengiant technines eksperimentų rezultatų ataskaitas.
8. Profesinė patirtis, įgyta rengiant techninius dokumentus, susijusius su gyvosios gamtos mokslo laboratorijos techninių prietaisų priežiūra.
9. Profesinė patirtis, įgyta rengiant laboratorijos įrenginių pirkimo technines specifikacijas ir lyginant skirtingą bandymų įrangą, siekiant atrinkti labiausiai atitinkančią laboratorijos poreikius.
10. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint rangovų vykdomą veiklą, siekiant patikrinti, ar ji suderinama su pirkimo pavedimu/specifikacijomis.
11. Profesinė patirtis, įgyta tikrinant, ar laboratorijos struktūra atitinka galiojančias saugos taisykles.
12. Profesinė patirtis, susijusi su bet kuria kita konkurencijos sritimi.

2 PRIEDAS

2 SRITIS. CHEMIJA

1. **Pareigų pobūdis**

Laboratorijų technikai

Įdarbinti pareigūnai turės atlikti laboratorinį darbą ir (arba) teikti techninę pagalbą, susijusią su cheminiais tyrimais.

Mokslinių laboratorijų technikai atsako už laboratorines užduotis, pavyzdžiui, už mėginių ėmimą, bandymą, matavimą, registravimą ir rezultatų analizavimą, susijusias su chemija. Jie taip pat teikia reikiamą techninę pagalbą, kad laboratorija galėtų sklandžiai veikti, laikydamiesi tinkamų procedūrų ir saugos bei sveikatos instrukcijų.

2. **Kvalifikacija**

Studijų baigimo diplomu patvirtintas aukštasis išsilavinimas, susijęs su minėta sritimi.

ARBA

Diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis teisę įgyti aukštąjį išsilavinimą ir po kurio įgyta bent trejų metų profesinė patirtis (dveji metai turi būti susiję su minėta sritimi).

PASTABA. Bent trejų metų profesinė patirtis yra sudedamoji diplomo dalis, neįskaičiuojama į reikalaujamos profesinės patirties metų skaičių.

3. **Profesinė patirtis**

Bent **trejų metų** profesinė patirtis, įgyta chemijos srityje.

Į profesinę patirtį atsižvelgiama tik tuomet, jei ji įgyta gavus diplomą, suteikiantį teisę dalyvauti konkurse.

4. **Atrankos kriterijai**

Atlikdama atranką pagal kvalifikaciją, vertinimo komisija atsižvelgia į šiuos kriterijus:

1. Profesinė patirtis, įgyta taikant įprastus cheminės laboratorijos metodus.
2. Profesinė patirtis, įgyta taikant radiocheminės laboratorijos metodus: dirbant su radioaktyviaisiais skysčiais, laikomais sandariose dėžėse su hermetiškai pritvirtintomis pirštinėmis, ir su manipuliatoriais karštosiose kamerose.
3. Profesinė patirtis, įgyta masių spektroskopijos srityje ir taikant bendrus lazerinio garinimo bei masių spektroskopijos metodus (indukciškai sujungtos plazmos ir masių spektroskopija, indukciškai sujungtos plazmos ir optinės emisijos spektroskopija).
4. Profesinė patirtis, įgyta taikant chromatografijos ir analizės metodus (dujų chromatografija, efektyvioji skysčių chromatografija naudojant įvairius detektorius, dujų ir masių chromatografija, efektyvioji skysčių ir masių chromatografija, kt.).
5. Profesinė patirtis, įgyta taikant skystosios cheminės analizės bei cheminio atskyrimo metodus ir skysčių atskyrimo metodus, t. y. kietosios fazės ekstrahavimo, skysčio-skysčio ekstrahavimo, distiliavimo, paspartinto skystinio ekstrahavimo, mikrobangos ir kt.
6. Profesinė patirtis, įgyta taikant elektroninės, optinės mikroskopijos ir elektroninės optinės paviršiaus analizės metodus (pvz., Ožė metodas, šiluminio jonizavimo masių spektrometrai, Ramano spektroskopija, Furjė spektroskopai, fluorescencija, ultravioletinė spektroskopija).
7. Profesinė patirtis, įgyta tvirtinant analizės metodus ir atliekant tarplaboratorinius palyginimus.
8. Profesinė patirtis, įgyta:
   — rengiant paprastą eksperimentinį matavimų atlikimo planą,
   — tikrinant ir prižiūrint įrangą, skirtą cheminės laboratorijos veiklai vykdyti, t. y. cheminių medžiagų apibūdinimas, jų kiekio nurodymas įvairių matricų laikmenose, ir
   — atliekant cheminius matavimus pagal nustatytas specifikacijas.
9. Profesinė patirtis, įgyta rengiant laboratorijos įrenginių pirkimo technines specifikacijas ir lyginant skirtingą bandymų įrangą, siekiant atrinkti labiausiai atitinkančią laboratorijos poreikius.
10. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint rangovų vykdomą veiklą ir atliekant priėmimo bandymus, siekiant patikrinti, ar perkama įranga suderinama su pirkimo pavedimu/specifikacijomis.
11. Profesinė patirtis, įgyta tikrinant, ar laboratorijos struktūra atitinka galiojančias saugos taisykles.
12. Profesinė patirtis, susijusi su bet kuria kita konkurencijos sritimi.

3 PRIEDAS

3 SRITIS. FIZIKA IR MEDŽIAGOTYRA

1. **Pareigų pobūdis**

Laboratorijų technikai

Įdarbinti pareigūnai turės atlikti laboratorinį darbą ir (arba) teikti techninę pagalbą, susijusią su fizikos ir medžiagotyros moksliniais tyrimais.

Mokslinių laboratorijų technikai atsako už laboratorines užduotis, pavyzdžiui, už mėginių ėmimą, bandymą, matavimą, registravimą ir rezultatų analizavimą, susijusias su fizika ir medžiagotyra. Jie taip pat teikia reikiamą techninę pagalbą, kad laboratorija galėtų sklandžiai veikti, laikydamiesi tinkamų procedūrų ir saugos bei sveikatos instrukcijų.

2. **Kvalifikacija**

Studijų baigimo diplomu patvirtintas aukštasis išsilavinimas, susijęs su minėta sritimi.

ARBA

Diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis teisę įgyti aukštąjį išsilavinimą ir po kurio įgyta bent trejų metų profesinė patirtis (dveji metai turi būti susiję su minėta sritimi).

PASTABA. Bent trejų metų profesinė patirtis yra sudedamoji diplomo dalis, neįskaičiuojama į reikalaujamos profesinės patirties metų skaičių.

3. **Profesinė patirtis**

Bent **trejų metų** profesinė patirtis, įgyta fizikos ir medžiagotyros srityje.

Į profesinę patirtį atsižvelgiama tik tuomet, jei ji įgyta gavus diplomą, suteikiantį teisę dalyvauti konkurse.

4. **Atrankos kriterijai**

Atlikdama atranką pagal kvalifikaciją, vertinimo komisija atsižvelgia į šiuos kriterijus:

1. Profesinė patirtis, įgyta taikant įprastus fizikos laboratorijos metodus.
2. Profesinė patirtis, įgyta taikant neardomojo bandymo metodus, t. y. metrologijos, vizualiosios kontrolės, ultragarso metodus, profilometrijos.
3. Profesinė patirtis, įgyta masių spektroskopijos, vakuumo technologijų, lazerio metodų taikymo ir matavimų srityje.
4. Profesinė patirtis, įgyta dirbant su aukštatemperatūrėmis medžiagomis ir taikant aukštatemperatūrės krosnies technologiją, atliekant aukštatemperatūrius matavimus, taikant pirometrijos metodus.
5. Profesinė patirtis, įgyta atliekant mechaninius medžiagų bandymus: kietumo, tempimo arba lenkimo bandymus, lūžio paviršiaus tyrimus.
6. Profesinė patirtis, įgyta taikant optinės mikroskopijos, elektroninės optinės mikroskopijos, elektroninės optinės analizės ir paviršiaus analizės metodus.
7. Profesinė patirtis, įgyta rengiant technines eksperimento rezultatų ataskaitas.
8. Profesinė patirtis, įgyta rengiant laboratorijos įrenginių pirkimo technines specifikacijas ir lyginant skirtingą bandymų įrangą, siekiant atrinkti labiausiai atitinkančią laboratorijos poreikius.
9. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint rangovų vykdomą veiklą, siekiant patikrinti, ar ji suderinama su pirkimo pavedimu/specifikacijomis.
10. Profesinė patirtis, įgyta atliekant perkamos įrangos priėmimo bandymus.
11. Profesinė patirtis, įgyta tikrinant, ar laboratorijos struktūra atitinka galiojančias saugos taisykles.
12. Profesinė patirtis, susijusi su bet kuria kita konkurencijos sritimi.

4 PRIEDAS

4 SRITIS. BRANDUOLINIAI TYRIMAI

1. **Pareigų pobūdis**

Laboratorijų technikai

Įdarbinti pareigūnai turės atlikti laboratorinį darbą ir (arba) teikti techninę pagalbą, susijusią su branduoliniais tyrimais.

Mokslinių laboratorijų technikai atsako už laboratorines užduotis, pavyzdžiui, už mėginių ėmimą, bandymą, matavimą, registravimą ir rezultatų analizavimą, susijusias su branduoliniais tyrimais. Jie taip pat teikia reikiamą techninę pagalbą, kad laboratorija galėtų sklandžiai veikti, laikydamiesi tinkamų procedūrų ir saugos bei sveikatos instrukcijų.

2. **Kvalifikacija**

Studijų baigimo diplomu patvirtintas aukštasis išsilavinimas, susijęs su minėta sritimi.

ARBA

Diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis teisę įgyti aukštąjį išsilavinimą ir po kurio įgyta bent trejų metų profesinė patirtis (dveji metai turi būti susiję su minėta sritimi).

PASTABA. Bent trejų metų profesinė patirtis yra sudedamoji diplomo dalis, neįskaičiuojama į reikalaujamos profesinės patirties metų skaičių.

3. **Profesinė patirtis**

Bent **trejų metų** profesinė patirtis, įgyta branduolinių tyrimų srityje.

Į profesinę patirtį atsižvelgiama tik tuomet, jei ji įgyta gavus diplomą, suteikiantį teisę dalyvauti konkurse.

4. **Atrankos kriterijai**

Atlikdama atranką pagal kvalifikaciją, vertinimo komisija atsižvelgia į šiuos kriterijus:

1. Profesinė patirtis, įgyta dirbant branduolinių tyrimų laboratorijoje ir taikant radiacinės saugos procedūras.
2. Profesinė patirtis, įgyta dirbant su radioaktyviosiomis medžiagomis, laikomomis sandariose dėžėse su hermetiškai pritvirtintomis pirštinėmis, ir su manipuliatoriais karštosiose kamerose.
3. Profesinė patirtis, įgyta taikant neardomojo bandymo metodus, t. y. metrologijos, vizualiosios kontrolės, ultragarso metodus, profilometrijos.
4. Profesinė patirtis, įgyta taikant masių spektroskopijos, gama spektroskopijos, beta/alfa spektroskopijos ir skenavimo/tomografijos metodus, vakuumo ir krosnies technologijas.
5. Profesinė patirtis, įgyta naudojant radioaktyvių medžiagų sulaikymo ir priežiūros sistemą.
6. Profesinė patirtis, įgyta atliekant mechaninius medžiagų bandymus – kietumo, tempimo arba lenkimo bandymai, lūžio paviršiaus tyrimai.
7. Profesinė patirtis, įgyta taikant optinės mikroskopijos, elektroninės optinės mikroskopijos ir elektroninės optinės analizės metodus, t. y. energijos dispersijos spektroskopijos, elektronzondinės mikroanalizės, antrinių jonų masių spektrometrijos metodus.
8. Profesinė patirtis, įgyta rengiant technines eksperimento rezultatų ataskaitas.
9. Profesinė patirtis, įgyta rengiant laboratorijos įrenginių pirkimo technines specifikacijas ir lyginant skirtingą bandymų įrangą, siekiant atrinkti labiausiai atitinkančią laboratorijos poreikius.
10. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint rangovų vykdomą veiklą, siekiant patikrinti, ar ji suderinama su pirkimo pavedimu/specifikacijomis.
11. Profesinė patirtis, įgyta tikrinant, ar laboratorijos struktūra atitinka galiojančias saugos taisykles.
12. Profesinė patirtis, susijusi su bet kuria kita konkurencijos sritimi.

5 PRIEDAS

5 SRITIS. CIVILINĖ IR MECHANINĖ INŽINERIJA

1. **Pareigų pobūdis**

Technikai

Įdarbinti pareigūnai turės teikti techninę pagalbą, susijusią su civiline ir mechanine inžinerija.

Civilinės ir mechaninės inžinerijos srities technikai padeda inžinieriams atlikti tyrimus ir praktiškai taikyti mokslo, matematikos, mechanikos bei inžinerijos principus projektuojant pastatų, statinių ir mechanikos įrangą. Jie teikia reikiamą techninę pagalbą, laikydamiesi tinkamų procedūrų ir saugos instrukcijų.

2. **Kvalifikacija**

Studijų baigimo diplomu patvirtintas aukštasis išsilavinimas, susijęs su minėta sritimi.

ARBA

Diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis teisę įgyti aukštąjį išsilavinimą ir po kurio įgyta bent trejų metų profesinė patirtis (dveji metai turi būti susiję su minėta sritimi).

PASTABA. Bent trejų metų profesinė patirtis yra sudedamoji diplomo dalis, neįskaičiuojama į reikalaujamos profesinės patirties metų skaičių.

3. **Profesinė patirtis**

Bent **trejų metų** profesinė patirtis, įgyta civilinės ir mechaninės inžinerijos srityje.

Į profesinę patirtį atsižvelgiama tik tuomet, jei ji įgyta gavus diplomą, suteikiantį teisę dalyvauti konkurse.

4. **Atrankos kriterijai**

Atlikdama atranką pagal kvalifikaciją, vertinimo komisija atsižvelgia į šiuos kriterijus:

1. Profesinė patirtis, įgyta gaminant mechanikos įrenginių komponentus.
2. Profesinė patirtis, įgyta projektuojant mechanikos įrenginių komponentus (taikant arba ne automatizuotojo projektavimo ir gamybos technologijas).
3. Profesinė patirtis, įgyta taikant surinkimo ir suvirinimo technologijas.
4. Profesinė patirtis, įgyta dirbant branduolinėje aplinkoje.
5. Profesinė patirtis, įgyta naudojant / prižiūrint stakles.
6. Profesinė patirtis, įgyta rengiant techninės infrastruktūros projektus ir specifikacijas.
7. Profesinė patirtis, įgyta rengiant hidraulinės arba ventiliacinės infrastruktūros sistemos projektus ir specifikacijas.
8. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint mechaninius pramonės įmonių įrenginius.
9. Profesinė patirtis, įgyta rengiant laboratorijos įrenginių pirkimo technines specifikacijas ir lyginant skirtingą bandymų įrangą, siekiant atrinkti labiausiai atitinkančią laboratorijos poreikius.
10. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint rangovų vykdomą veiklą ir atliekant priėmimo bandymus, siekiant patikrinti, ar perkama įranga suderinama su pirkimo pavedimu / specifikacijomis.
11. Profesinė patirtis, įgyta tikrinant, ar laboratorijos struktūra atitinka galiojančias saugos taisykles.
12. Profesinė patirtis, susijusi su bet kuria kita konkurencijos sritimi.

6 PRIEDAS

6 SRITIS. ELEKTROS IR ELEKTRONIKOS INŽINERIJA

1. **Pareigų pobūdis**

Technikai

Įdarbinti pareigūnai turės teikti techninę pagalbą, susijusią su elektros ir elektronikos inžinerija.

Elektros ir elektronikos inžinerijos srities technikai padeda inžinieriams atlikti tyrimus ir praktiškai taikyti mokslo, matematikos, mechanikos bei inžinerijos principus projektuojant, parengiant ir montuojant elektros bei elektronikos įrangą. Jie teikia reikiamą techninę pagalbą, laikydamiesi tinkamų procedūrų ir saugos instrukcijų.

2. **Kvalifikacija**

Studijų baigimo diplomu patvirtintas aukštasis išsilavinimas, susijęs su minėta sritimi.

ARBA

Diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis teisę įgyti aukštąjį išsilavinimą ir po kurio įgyta bent trejų metų profesinė patirtis (dveji metai turi būti susiję su minėta sritimi).

PASTABA. Bent trejų metų profesinė patirtis yra sudedamoji diplomo dalis, neįskaičiuojama į reikalaujamos profesinės patirties metų skaičių.

3. **Profesinė patirtis**

Bent **trejų metų** profesinė patirtis, įgyta elektros ir elektronikos inžinerijos srityje.

Į profesinę patirtį atsižvelgiama tik tuomet, jei ji įgyta gavus diplomą, suteikiantį teisę dalyvauti konkurse.

4. **Atrankos kriterijai**

Atlikdama atranką pagal kvalifikaciją, vertinimo komisija atsižvelgia į šiuos kriterijus:

1. Profesinė patirtis, įgyta taikant elektrotechnikos / elektronikos laboratorijos metodus.
2. Profesinė patirtis, įgyta atliekant elektros / elektronikos matavimus pagal nustatytas specifikacijas, t. y. duomenų rinkimo sistemos, speciali matavimo aparatūra, nuotolinis valdymas, duomenų bazių valdymas, darbo kompiuteriu įgūdžiai.
3. Profesinė patirtis, įgyta projektuojant ir diegiant elektrinę / elektroninę grandinę, skirtą specialiems poreikiams tenkinti, t. y. specialūs matavimai arba loginės funkcijos, aukštosios arba žemosios įtampos grandinės, spausdintinės plokštės, komponentų montavimas, grandinių tikrinimas / derinimas, vartotojo programuojamos loginių elementų matricos, sudėtingieji programuojamieji loginiai įtaisai, mikroprocesoriai.
4. Profesinė patirtis, įgyta sudarant elektros / elektronikos planą, įskaitant programuojamuosius loginius valdiklius ir (arba) servoreguliatorius, t. y. pagrindinės taisyklės ir servovaldymo sąvoka, aparatinės įrangos montavimas, programinės įrangos diegimas / tikrinimas, programinės įrangos kalbos.
5. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint elektros / elektronikos įrenginius, t. y. priežiūros organizavimas ir planavimas, priežiūros tikrinimas, atsarginių dalių valdymas.
6. Profesinė patirtis, įgyta kalibruojant įrangą pagal iš anksto nustatytą procedūrą ir priežiūros planą, t. y. kalibravimo metodai, sertifikavimo procedūros ir planavimas, ISO ir IEC standartai.
7. Profesinė patirtis, įgyta rengiant technines eksperimentų rezultatų ataskaitas.
8. Profesinė patirtis, įgyta rengiant laboratorijos įrenginių pirkimo technines specifikacijas ir lyginant skirtingą bandymų įrangą, siekiant atrinkti labiausiai atitinkančią laboratorijos poreikius.
9. Profesinė patirtis, įgyta prižiūrint rangovų vykdomą veiklą, siekiant patikrinti, ar ji suderinama su pirkimo pavedimu/specifikacijomis.
10. Profesinė patirtis, įgyta atliekant perkamos įrangos priėmimo bandymus.
11. Profesinė patirtis, įgyta tikrinant, ar laboratorijos struktūra atitinka galiojančias saugos taisykles.
12. Profesinė patirtis, susijusi su bet kuria kita konkurencijos sritimi.